

**Onderhandelaarsakkoord Cao SBOH 2021 voor artsen in opleiding tot huisarts, tot specialist ouderengeneeskunde, tot arts voor verstandelijk gehandicapten en tot (profiel)arts
Maatschappij + Gezondheid**

Partijen bij de Cao SBOH

de stichting SBOH en de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, hierna samen te noemen de SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door drs. J.E.T. Schmidt

en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door mr. M.S. Langerak

overwegende dat:

- de financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden wordt bepaald door de indexering van de subsidie over het voorgaande jaar die de SBOH ontvangt in de vorm van de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA);
- de werkgeverslasten als gevolg van de verhoging van de pensioenpremie PFZW per 1 januari 2021 met 1,5% punt stijgen, wat niet wordt gedekt door de OVA;
- het noodzakelijk en gewenst is te komen tot een (budget neutrale) aanpassing en vereenvoudiging van de onkostenvergoedingsregeling (inclusief persoonlijk budget);
- de artsen in opleiding tot (profiel)arts Maatschappij + Gezondheid (aios M+G) sinds 2019 onder het landelijk werkgeverschap van de SBOH zijn gebracht en partijen het wenselijk vinden ook voor deze groep aios de collectieve afspraken over de arbeidsvoorwaarden vast te leggen in de Cao SBOH.
- de laatste Cao SBOH een looptijd had tot en met 31 december 2020.

komen hierbij het volgende onderhandelaarsakkoord overeen:

1. Een looptijd van de cao van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.
De cao is ook van toepassing op aios die in dienst treden bij de SBOH als de cao op enig moment is verlopen en er nog geen nieuwe cao is afgesloten.
2. Een structurele verhoging van de salarissen per 1 juli 2021 met 2,7%. De vergoedingen die volgens de cao met hetzelfde percentage als de salarisverhoging worden verhoogd (inclusief de salarisgarantietoeslag van aios M+G), zullen dienovereenkomstig worden aangepast.

3. Verhoging van de structurele eindejaarsuitkering met ingang van 1 juli 2021 met 0,5% naar 4,5% over het genoten jaarsalaris inclusief vakantietoeslag. De eindejaarsuitkering voor aios M+G op wie de salarisgarantietoeslag van toepassing is, blijft ongewijzigd. Deze aios M+G ontvangt een eenmalige uitkering van 0,5% over het totaal van de bruto maandsalarissen, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, over de maanden juli 2021 tot en met december 2021. Deze eenmalige uitkering wordt uiterlijk in de maand januari 2022 uitgekeerd.
4. Een eenmalige uitkering van 3,2% over het totaal van de bruto maandsalarissen inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering over de maanden januari 2021 tot en met juni 2021 voor aios die op 1 juli 2021 bij de SBOH in dienst zijn of in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 bij de SBOH in dienst waren. De eenmalige uitkering wordt uitbetaald in de maand juli 2021.
5. De werkervaring als arts-onderzoeker wordt voor aios die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden meegeteld als relevante werkervaring voor de vaststelling van de hoogte van de inschaling bij indiensttreding.
6. Aios M+G krijgen een eigen deel in de Cao SBOH, waarin de eerder overeengekomen afspraken zijn opgenomen. De gemaakte afspraken over de salarisgarantieregeling, zoals vastgelegd in het 'Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH' d.d. 29 maart 2018 worden daarbij opgenomen in de Cao SBOH. Ook wordt de pensioenregeling en de daarbij behorende premieverdeling opgenomen in de Cao SBOH. Het 'Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH' komt daarmee voor de onderdelen II en III te vervallen.

Aanvullend zijn de volgende afspraken:

Werktijden en Arbeidsduur (uitgezonderd profiel FG)

1. De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent vanuit het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.
3. De aios zal deelnemen aan diensten met inachtneming van de vereisten die het opleidingsinstituut stelt, waarbij tijdens de opleidingsperiode en de stages geldt dat deze maximaal bedragen:
 - a. 1 (één) avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week, én
 - b. 1 (één) weekenddienst per vier weken. Een weekenddienst duurt maximaal 24 uur.

Werktijden en Arbeidsduur (alleen profiel FG)

1. De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent vanuit het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.
3. De aios zal deelnemen aan diensten, waarbij

- a. tijdens de opleidingsperiode de aios werkzaamheden verricht ingevolge de dienstroosters van de opleidingsinstelling
- b. tijdens de stages de diensten maximaal bedragen:
 - i. 1 (één) avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week, én
 - ii. 1 (één) weekenddienst) per vier weken. Een weekenddienst duur maximaal 24 uur

Pensioenregeling

Aios M+G nemen deel aan de pensioenregeling van PFZW, waarbij per 1 januari 2021 de premieverdeling als volgt is: 70% SBOH en 30% aios. De premieverdeling per 1 juli 2021 is conform artikel 8 van dit onderhandelaarsakkoord.

7. De pensioenopbouw van aios huisartsgeneeskunde is per 1 januari 2021 ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH). De premieverdeling is per 1 januari 2021 als volgt: 80,67% werkgever en 19,33% werknemer. De SBOH betaalt daarnaast de kosten van de risicopremie voor het aanvullend wezen- en partnerpensioen.
8. De premieverdeling voor aios die pensioen opbouwen bij PFZW wordt per 1 juli 2021 als volgt:
 - i. arts in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde:
SBOH 51,88% en aios 48,12%
 - ii. arts in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten:
SBOH 51,88% en aios 48,12%
 - iii. arts in opleiding tot (profiel)arts Maatschappij + Gezondheid:
SBOH 68,8% en aios 31,2%
9. Tijdens het aanvullend geboorteverlof voor de partner ontvangt de aios 70% van het salaris (tot max. dagloon). Over dit salaris wordt pensioen opgebouwd, waarbij de reguliere pensioenpremierverdeling tussen de SBOH en de aios in stand blijft.
10. Per 1 september 2021 wijzigt de onkostenvergoedingsregeling. Per die datum ontvangen de aios met de salarisbetaling maandelijks een vaste onkostenvergoeding conform bijlage 1-a en vervalt het Persoonlijk Budget. Ook komt een congres-/scholingsbudget beschikbaar, bestemd voor het vergoeden van kosten op declaratiebasis voor congressen van de bij de opleiding behorende wetenschappelijke vereniging en aios-vereniging én voor de bij de beroepsgroep behorende en (in objectieve zin) passende (na)scholing/cursussen, mits die geaccrediteerd zijn en voldoen aan de dan geldende fiscale vereisten ten aanzien van gericht vrijgestelde scholingsmogelijkheden. De hoogte van het congres-/scholingsbudget staat vermeld in bijlage 1-a. Niet genoten congres-/scholingsbudget vervalt bij einde van het dienstverband. Om de herziening van de onkostenvergoedingsregeling soepel te laten verlopen, is een overgangsregeling van kracht. Deze staat vermeld in bijlage 1-b. Naast de vaste onkostenvergoeding en het congres-/scholingsbudget worden per 1 september 2021 de door aios te maken kosten vergoed, die vermeld staan in bijlage 1-c. De vaste maandelijkse reiskostenvergoeding is vervallen; de daadwerkelijk gemaakte reiskosten kunnen op basis van € 0,19 netto per kilometer worden gedeclareerd.

Het totale budget dat beschikbaar is voor de onkostenvergoedingsregeling (inclusief eventuele additionele werkgeverslasten) bedraagt per 1 september 2021 € 4.586,- per FTE aios per jaar. Het beschikbare budget wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met hetzelfde OVA-percentage dat in dat kalenderjaar beschikbaar is voor aanpassing/verbetering van de arbeidsvoorwaarden (T-1). Daarbij geldt dat:

- Meerkosten over de periode 1 september 2021 t/m 31 augustus 2022 t.o.v. het beschikbare budget voor rekening zijn van de SBOH. Wordt er in deze periode minder besteed dan het beschikbare budget, dan komt dit restant in de cao van 2023 ter beschikking voor de aios.
- Uiterlijk tijdens de onderhandelingen over de Cao SBOH 2023 evalueren partijen de nieuwe onkostenvergoedingsregeling. Een eventuele over- of onderbesteding wordt dan in kaart gebracht. Vervolgens wordt in de cao-onderhandelingen besproken of dit aanleiding geeft tot aanpassingen in de regeling vanaf 2023, met als doel om de regeling budgetneutraal te houden. Zo nodig wordt deze evaluatie daarna jaarlijks onderdeel van de cao-onderhandelingen.

11. Aan de aios die op 1 juli 2021 in dienst zijn, wordt in de maand juli 2021 een eenmalige thuiswerkvergoeding verstrekt. De thuiswerkvergoeding bedraagt:
 - € 80,- netto voor aios in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten en aios M+G;
 - € 60,- netto voor aios huisartsgeneeskunde en aios ouderengeneeskunde (lager bedrag omdat deze aios de eerste maanden van 2021 nog een vaste reiskostenvergoeding ontvingen).
12. De SBOH maakt met iedere aios-vereniging afspraken over een compensatie voor de tijd voor bestuurswerkzaamheden van de vereniging.
13. De aios heeft het recht om op een vrije dag onbereikbaar te zijn voor werk, met uitzondering van noodgevallen.
14. Voor aios huisartsgeneeskunde geldt per 1 juli 2021 dat alle daadwerkelijk gewerkte uren tijdens alle diensten meetellen voor de vaststelling van het aantal gewerkte uren in een week. Als het aantal gewerkte uren, inclusief de daadwerkelijk gewerkte uren tijdens diensten, binnen een tijdsbestek van 7 opeenvolgende dagen meer is dan de contractueel overeengekomen uren, worden deze uren in tijd gecompenseerd tijdens de lopende stage-/opleidingsperiode. De cao-tekst (artikel B-1, lid 3 en 4) wordt op dit punt aangepast.
15. In de Cao SBOH, artikel A-10, Feestdagen, worden 1^e Paasdag en 1^e Pinksterdag als feestdagen toegevoegd en wordt lid 4 als volgt: *Desgewenst kan de aios feestdagen inwisselen voor de voor zijn levensovertuiging geldende feest- en gedenkdagen.* Daarnaast wordt opgenomen dat als een dag die ligt tussen een feestdag en een weekeinde door de stage-/opleidingsinstelling wordt aangemerkt als een brugdag waarop niet wordt gewerkt, de aios verplicht is vakantie-uren op te nemen als de aios normaliter op die dag zou werken.
16. In de cao wordt expliciet opgenomen dat er geen proeftijd wordt opgenomen in de arbeidsovereenkomst met aios.

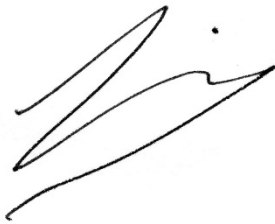
17. Partijen starten nog voor de zomer van 2021 met het bespreken van het onderwerp 'arbeidsduur en diensten' (inclusief vergoeding voor diensten en overwerk). De uitkomsten van deze besprekingen vormen input voor de cao-onderhandelingen 2022.
18. Een aantal teksten in de Cao SBOH worden verduidelijkt en/of zoveel mogelijk ondergebracht onder deel A van de Cao SBOH. Een overzicht van deze technische wijzigingen is opgenomen in bijlage 2.

Partijen zullen het bereikte onderhandelingsresultaat de komende periode voorleggen aan hun achterban en streven ernaar elkaar uiterlijk 1 juli 2021 in kennis te stellen van het resultaat van de achterbanraadpleging en of de cao wordt ondertekend.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 15 juni 2021

Namens de SBOH,

Namens de LAD,



drs. J.E.T. Schmidt
manager externe zaken

mr. M.S. Langerak
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

Bijlage 1a Herziening onkostenvergoedingsregeling
Onkostenvergoeding en congres-/scholingsbudget

A. aios huisartsgeneeskunde

1.	Netto onkostenvergoeding ad € 49,- per maand per FTE, waarvan: - € 20,- voor communicatiemiddelen - € 29,- voor overige kosten (waaronder o.m. dokterstas, wegwerp/verbruiksartikelen, studieboeken, parkeerkosten etc.)
2.	Netto vergoeding ad € 25,- per maand per FTE voor instrumenten
3.	Congres-/scholingsbudget (inclusief verblijfskosten) ad € 20,- per maand per aios. Het is toegestaan om een negatief saldo congres-/scholingsbudget te hebben. Het maximale negatieve saldo is € 300,-. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste netto salaris.

B. aios ouderengeneeskunde, aios verstandelijk gehandicapten en aios M+G

1.	Netto onkostenvergoeding ad € 56,- per maand per FTE, waarvan: - € 20,- voor communicatiemiddelen - € 36,- voor overige kosten (waaronder o.m. dokterstas, instrumenten, wegwerp/verbruiksartikelen, studieboeken, parkeerkosten etc.)
2.	Congres-/scholingsbudget (inclusief verblijfskosten) ad € 20,- per maand per aios. Het is toegestaan om een negatief saldo congres-/scholingsbudget te hebben. Het maximale negatieve saldo is € 300,-. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste netto salaris.

Bijlage 1b Herziening onkostenvergoedingsregeling
Overgangsregeling Persoonlijk Budget (PB)

1. Aios met positief saldo PB per 1 september 2021

Positief saldo wordt toegevoegd aan congres-/scholingsbudget per 1 september 2021. In de maand november 2021 wordt het saldo congres-/scholingsbudget vastgesteld. Als het budget dan meer is dan € 60,- (3x € 20,-) wordt het meerdere bruto in december 2021 aan de aios uitbetaald. Als de aios in de loop van 2021 uit dienst treedt, wordt het gehele congresbudget aan de aios als bruto uitkering uitbetaald.

2. Aios met negatief saldo PB per 1 september 2021

Aios die een negatief saldo PB hebben, behouden dit negatieve saldo per 1 september 2021. Negatief saldo PB wordt omgezet in een negatief saldo congres-/scholingsbudget.

3. Tot wanneer mag aios declaraties PB indienen?

De SBOH blijft de declaratietermijn van drie maanden conform het declaratiereglement hanteren. Dit betekent dat de aios conform de declaratietermijn declaraties PB van vóór 1 september 2021 kan declareren, die dan per 1 september 2021 ten laste gaan van het congres-/scholingsbudget. Een eventueel negatief saldo congres-/scholingsbudget kan op grond van de overgangsregeling echter nooit meer zijn dan € 945,- (conform de huidige PB-systematiek).

Bijlage 1c Herziening onkostenvergoedingsregeling
Vergoedingen naast vaste onkostenvergoeding en congres-/scholingsbudget

inschrijvingskosten opleidingsregister RGS
vergoeding mediation
vergoeding lidmaatschappen
verhuiskostenvergoeding ad € 1.000,- netto (ook voor aios die net buiten Nederland wonen (binnen 50 kilometer van de grens) en die voor de opleiding in Nederland gaan wonen)
reiskostenvergoeding woon-werkverkeer+ TKD € 0,19 netto p/km (op declaratiebasis)
vergoeding hotelovernachting > 75 km opleider/instituut max € 75,- per nacht
vergoedingsregeling aioto's buitenlandse congressen
vergoeding kosten herregistratie BIG-register
vergoeding kosten aanschaf UZI-pas indien noodzakelijk voor de opleiding

Daarnaast geldt dat:

- aios *huisartsgeneeskunde* naast de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer en de terugkomdag een vergoeding op declaratiebasis ad € 0,19 netto p/km ontvangen voor alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten, inclusief visitekilometers, extra reiskosten voor het doen van diensten bij een huisartsenpost en dienstreizen bij een stage-instelling.
- aios *ouderengeneeskunde* naast de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer en de terugkomdag een vergoeding op declaratiebasis ad € 0,19 netto p/km ontvangen voor alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten, inclusief dienstreizen bij een stage-instelling en € 0,30 p/km (waarvan € 0,19 netto en € 0,11 bruto) voor dienstreizen bij een opleidingsinstelling en stage-instelling GGZ.
- aios *verstandelijk gehandicapten* naast de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer en de terugkomdag een vergoeding op declaratiebasis ad € 0,19 netto p/km ontvangen voor alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten, inclusief dienstreizen bij een stage-instelling en € 0,30 p/km (waarvan € 0,19 netto en € 0,11 bruto) voor dienstreizen bij een opleidingsinstelling.
- aios *M+G* naast de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer en de terugkomdag een vergoeding op declaratiebasis ad € 0,19 netto p/km ontvangen voor alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten, inclusief dienstreizen bij een stage-instelling en 0,30 p/km (waarvan € 0,19 netto en € 0,11 bruto) voor dienstreizen bij een opleidingsinstelling.
 Voor aios met het profiel Forensische Geneeskunde geldt tevens dat de aios, die woonachtig zijn buiten de GGD-regio waar in het kader van de opleiding bereikbaarheidsdiensten worden gedaan, een vergoeding op declaratiebasis ontvangen voor de kosten van een hotelovernachting (max. € 75,- per overnachting).

N.B. in de cao-tekst worden de vergoedingsregelingen nader uitgewerkt.

Bijlage 2 Technische wijzigingen

- a. De bepalingen omtrent de werktijden wordt voor aios huisartsgeneeskunde, aios ouderengeneeskunde en aios verstandelijk gehandicapten als volgt:
 1. *De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.*
 2. *De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent door het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.*
 3. *De aios zal deelnemen aan diensten, waarbij (per categorie aios in te vullen)*
- b. De aioto-regeling wordt ondergebracht in Deel A van de cao.
- c. Artikel B-2: De tekst over een hogere inschaling bij promotie wordt in de cao duidelijker beschreven, zodat tot uitdrukking komt dat het gaat om aios die gepromoveerd zijn (en niet om aios die áán het promoveren zijn).
- d. Artikel B-1: Bij diensten binnen waarneemgroepen in een HDS of tijdens niet gevaluteerde stages wordt opgenomen dat indien het aantal daadwerkelijk gewerkte uren meer is dan de contractueel overeengekomen uren, dat dan een compensatie in tijd plaats vindt.
- e. In artikel A-13 (Zwangerschap) komt te vervallen dat de aios een zwangerschapsverklaring aan de SBOH dient te overleggen.
- f. Artikel A-14 (Arbeidsongeschiktheid): De cao-tekst wordt aangevuld met de afspraken die specifiek voor aios M+G zijn gemaakt over de arbeidsongeschiktheidsverzekering. De premie voor deze verzekering wordt volledig door de SBOH betaald.
- g. Artikel A-15 Dit artikel gaat als volgt luiden: *Arbeid en Gezondheid'*, met de volgende leden:
 1. *De aios dient zich in geval van ziekte te houden aan de aanwijzingen van de SBOH.*
 2. *Als de aios door ziekte niet in staat is de werkzaamheden uit te voeren, dan gelden de bepalingen van artikel 7:629 BW en verder.*
 3. *Als de aios ziek is, ontvangt de aios van de SBOH:*
 - a. *In de eerste 52 weken 100% van het gebruikelijke salaris;*
 - b. *In de daaropvolgende 52 weken 70% van het gebruikelijke salaris, waarbij:*
 - i. *de pensioengrondslag op een salaris van 100% blijft gebaseerd.*
 - ii. *de arbeidsongeschiktheidsuitkering die de aios (uitgezonderd aios M+G) uit hoofde van artikel A-14 ontvangt op het salaris in mindering wordt gebracht.*

- h. Bij de bepalingen over een geldelijke beloning voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten wordt opgenomen dat indien de aios wordt opgeroepen, dat voor de berekening van de geldelijke beloning uitgegaan wordt van een periode van tenminste een half uur, onafhankelijk of er ook daadwerkelijk een half uur is gewerkt.
- i. Het artikel over overwerk dat in de verschillende delen van de cao staat vermeld, wordt ondergebracht bij Deel A. Daarbij wordt verduidelijkt dat over de uren waarvoor een toeslag voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten wordt uitbetaald, niet tegelijkertijd een toeslag voor overwerkvergoeding wordt uitbetaald. Ook wordt het onderscheid tussen meerwerk-uren (voor parttime werkende aios) en overwerkuren (voor fulltime werkende aios) verduidelijkt.
- j. Onderdeel d van artikel A-11 komt te vervallen, omdat dit bij wet geregeld is.
- k. In de begripsbepalingen staat bij 'uurloon': het 1/164,67^e deel van het brutosalaris bij een 38-urige werkweek. Dit wordt gewijzigd in: het 1/164,67^e deel van het salaris bij een 38-urige werkweek.
- l. Er kunnen door het opleidingsinstituut geen kosten voor externe scholing bij de aios in rekening worden gebracht. Daarom komt de bepaling over externe scholing te vervallen.