

Actualisatie 2024 vergelijkingsonderzoek arbeidsvoorwaarden SBOH

Inleiding

In het *vergelijkingsonderzoek primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden aios* is een vergelijking gemaakt van de arbeidsvoorwaarden van een aios bij toepassing van de CAO SBOH, de CAO Ziekenhuizen, de CAO GGZ en de CAO UMC. Dit onderzoek vond plaats in opdracht van SBOH en komt voort uit een afspraak die de cao-partijen SBOH en LAD maakten bij de CAO SBOH 2022 – 2023.

Cao-partijen hadden besloten tot dit onderzoek omdat in de praktijk het beeld bestond dat de arbeidsvoorwaarden van aios die elders (niet bij SBOH) in dienst zijn, beter zouden zijn dan de arbeidsvoorwaarden van de aios die de CAO SBOH vallen. Met het onderzoek is inzichtelijk gemaakt of en in welke mate dit beeld juist is.

Eén van de conclusies uit het vergelijkingsonderzoek is dat het salaris (lees het niveau van de salarisschalen) voor de cao's Ziekenhuizen, GGZ en UMC duidelijk hoger ligt dan voor de CAO SBOH.

Voor het vergelijken van de genoemde cao's is in het onderzoek de peildatum van 1 januari 2023 gehanteerd. Om een actueel beeld te hebben van de verschillen tussen deze cao's zijn de destijds gemaakte berekeningen vervolgens geactualiseerd naar de peildatum 1 december 2023.

Op verzoek van SBOH en het Ministerie van VWS heeft een tweede actualisatie plaatsgevonden. Hiermee zijn de afspraken met betrekking tot salarisverhogingen van de in het vergelijkingsonderzoek opgenomen cao's tot en met 31 december 2024 verwerkt. Het resultaat van deze actualisatie wordt hierna weergegeven.

Actualisatie

Voor deze actualisatie is het navolgende relevant voor wat betreft de in het onderzoek betrokken cao's.

CAO SBOH

De cao kent een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Deze cao kent in deze looptijd één structurele verhoging van de salarisschalen. Dit per 1 januari 2024. Deze verhoging bedraagt 6,14%. Daarvan was in de vorige cao 2022-2023 al 2,25% toegekend. Verder is afgesproken dat: *'SBOH zal zich inspannen om de salarissen van aios in dienst van SBOH in 2024 te verhogen, passend bij de uitkomsten van het beloningsonderzoek afkomstig uit de cao 2022/2023. Zodra er middelen door VWS beschikbaar worden gesteld, komen deze in overleg met de LAD ten goede aan de aios, ook als dit tijdens de looptijd van de cao is.'*

CAO Ziekenhuizen

Deze cao kent een looptijd van 1 februari 2023 tot en met 31 januari 2025. De salaristabel voor de aios wijzigt per 1 februari 2023, per 1 december 2023 en per 1 juni 2024. Deze drie verhogingen zijn in deze actualisatie verwerkt.

CAO GGZ

Deze cao kent een looptijd van 1 december 2021 tot en met 31 december 2024. Na 1 januari 2023 zijn er aanvullende afspraken over een (aanvullende) loonsverhogingen binnen de bestaande cao gemaakt, die ook van toepassing zijn voor de aios. Een aanpassing per 1 mei 2023 was al afgesproken, aanvullende loonsverhogingen zijn afgesproken per 1 november 2023, per 1 januari 2024 en 1 december 2024. De verhogingen per 1 mei 2023, per 1 november 2023 en 1 december 2024 zijn in deze actualisatie verwerkt.

CAO UMC

Op 15 februari 2024 hebben cao-partijen een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao. Na raadpleging bij de achterbannen is deze cao inmiddels definitief en vindt een uitwerking van de afspraken plaats in nieuwe cao-teksten. Voor deze actualisatie is gebruikt gemaakt van de voorlopige salarisschalen; deze dienen nog definitief te worden vastgesteld door de cao-tafel.

Deze (nieuwe) cao kent een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025. Gedurende de looptijd van de cao worden de salarissen twee keer verhoogd. Dit per 1 mei 2024 en per 1 juli 2025. Ook vindt een verhoging van het aantal (bovenwettelijke) vakantie-uren plaats van in totaal 8 uur. Deze verhoging vindt in twee stappen plaats; in 2024 met 4 uur en in 2025 met 4 uur. De verhoging per 1 mei 2024 en de verhoging van het aantal vakantie-uren in 2024 is in deze actualisatie verwerkt.

Loonlijnen

Op basis van een peildatum van 31 december 2024 ontstaat het navolgende beeld van de loonlijnen.

Ter toelichting nog het volgende. De salarisschalen voor de aios bij de CAO SBOH, GGZ en Ziekenhuizen zijn alle gebaseerd op basis van een arbeidsduur van 38 uur per week. Dit is voor deze cao's daarmee gelijk. De berekening van het uurloon, op de wijze zoals door de betreffende cao wordt voorgeschreven, is gebaseerd op een werkweek van 38 uur en daarmee niet op basis van 48 uur die de normatieve werkweek behelst bij de CAO GGZ en de CAO Ziekenhuizen. Berekening van een uurloon op basis van 48 uur is niet in lijn met de regelgeving uit de betreffende cao's en om die reden niet in dit onderzoek gehanteerd.

De CAO UMC kent een (afwijkende) arbeidsduur van 46 uur per week. Daar is de combinatie arbeidsduur en opleiden gecombineerd en verwerkt in het salaris. Daarbij wordt het uurloon dan ook berekend op basis van een 2392 uur per jaar. Bij de CAO Ziekenhuizen, de CAO GGZ en de CAO SBOH is dit 1983 uur, gebaseerd op een 38-urige werkweek.

Ter toelichting op de normatieve werkweek: de normatieve werkweek is sinds de jaren '70 in de CAO Ziekenhuizen en CAO GGZ opgenomen en beschrijft de arbeidsduur van aios werkzaam in algemene ziekenhuizen en GGZ-instellingen. De werkweek kan meer dan 38 uur omvatten, omdat de aios in het kader van de opleiding langer aanwezig kan zijn. Daarvoor biedt de cao de mogelijkheid tot maximaal 10 uur uitloop per week. Voor deze 10 uur krijgt de aios geen loon en overwerk wordt pas vanaf 48 uur geteld. De 10 uur is een maximum, het mag dus ook minder zijn.

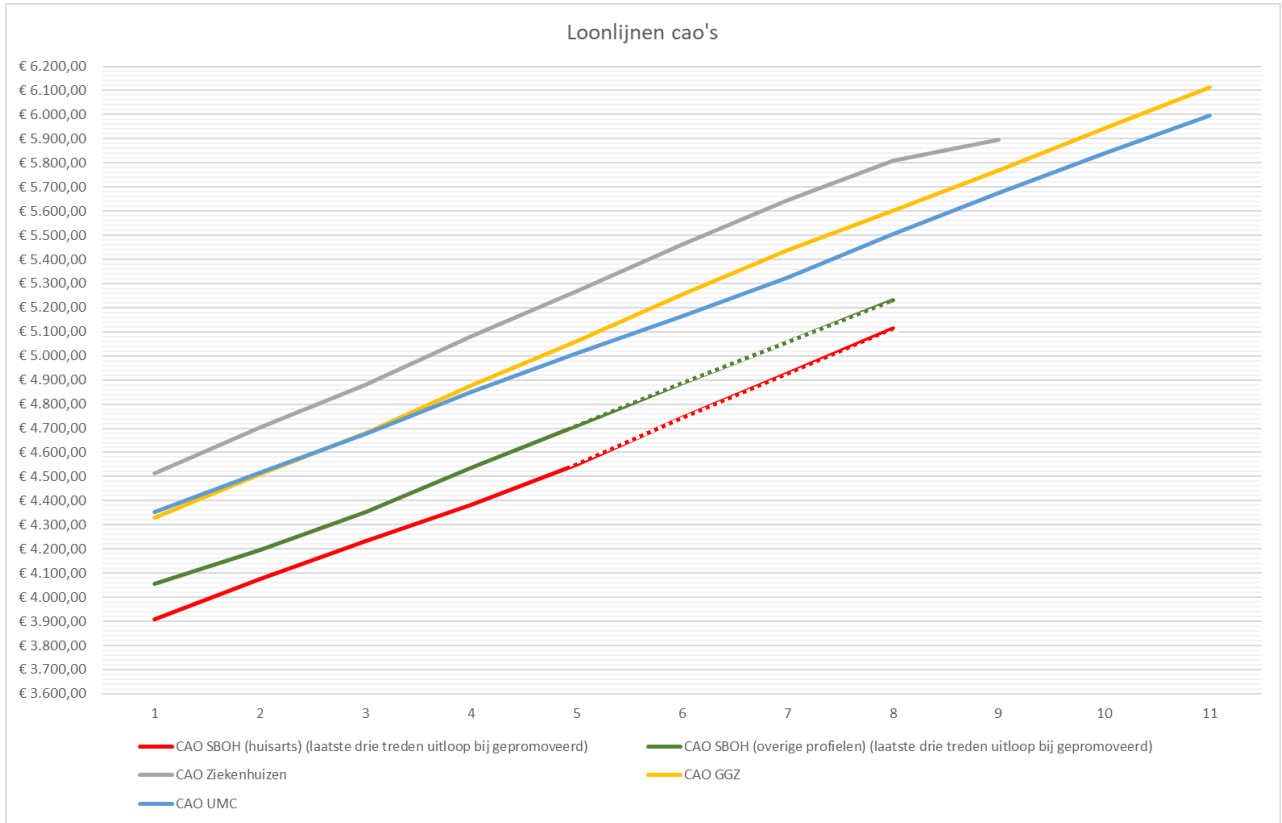
In de CAO Ziekenhuizen is recent nadrukkelijk opgenomen dat de uren uit de normatieve werkweek niet structureel ingeroosterd worden. Daarbij wordt een duidelijk onderscheid gemaakt tussen arbeidsduur en opleiding ("38 + 10 uur"; zie CAO Ziekenhuizen artikel 6.17). Dit geeft aan dat er een duidelijk onderscheid is tussen uren werk en uren opleiding; tussen betaald en onbetaald.

Cao-wijzigingen

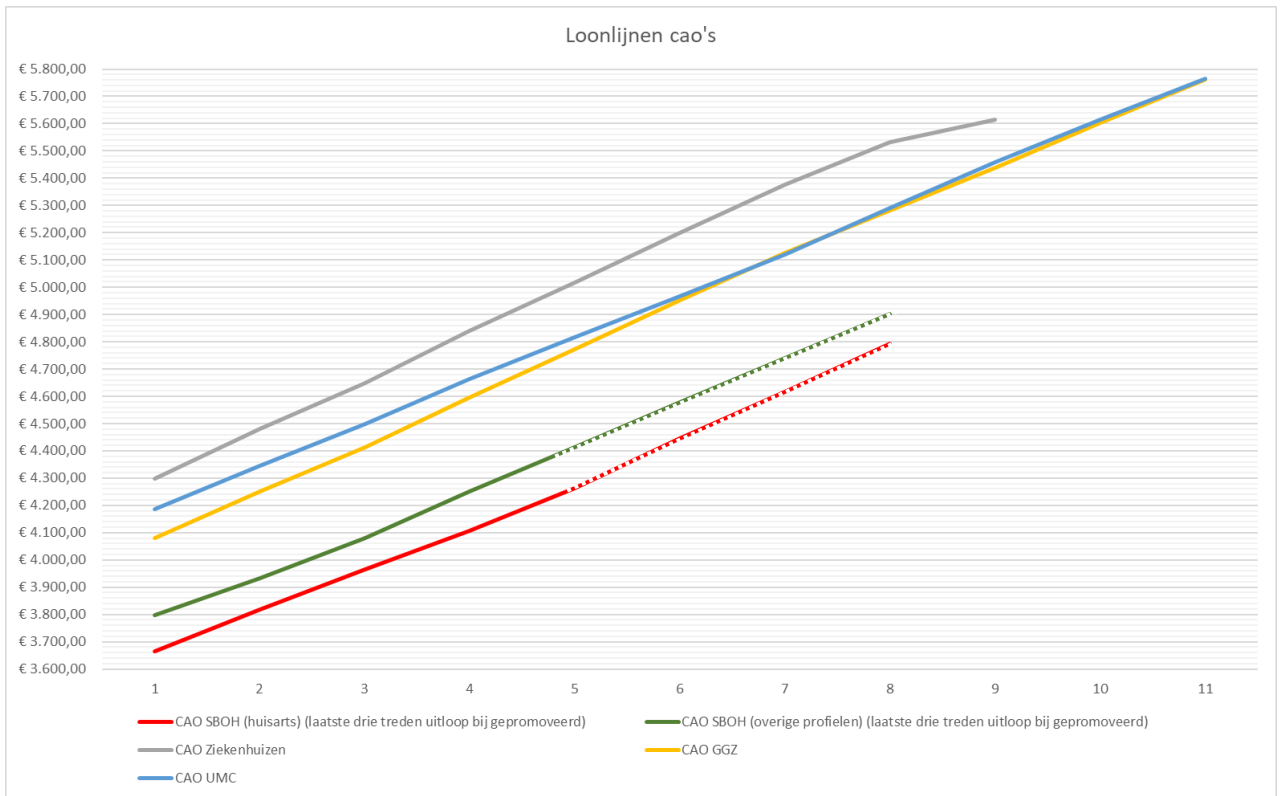
Op basis van de peildatum van 31 december 2024 waarbij de salarisverhogingen zijn meegenomen die tot dat moment plaatsvinden in elk van de vier cao's die in het vergelijkingsonderzoek is opgenomen, ontstaat het volgende beeld. Daarbij is relevant dat in 2024 de volgende verhogingen plaatsvinden:

- CAO GGZ: per 1 januari 2024 2% en per 1 december 2024 4%. In totaal daarmee 6%.
- CAO Ziekenhuizen: per 1 juni 2024 5%
- CAO UMC: per 1 mei 2024 4%.
- CAO SBOH: per 1 januari 2024 6,14%

Loonlijnen cao's op peildatum 31 december 2024



Op peildatum 1 december 2023 december was het beeld als volgt.



Toelichting bij de salarislijnen CAO SBOH: het gestippelde deel van de beide lijnen geeft weer dat de loonlijnen vanaf trede 6 tot en met 8 alleen van toepassing zijn in geval van promotie van de aios. Deze voorwaardelijkheid ontbreekt bij de andere cao's. Daar is de volledige loonlijn zoals afgebeeld van toepassing voor de loonontwikkeling van de aios die onder deze cao's valt. Voor de niet-promoverende SBOH-aios eindigt de loonlijn dus bij trede 5. De salarisschalen voor de CAO Ziekenhuizen, CAO GGZ en CAO UMC beginnen formeel bij trede 0. In deze grafiek is dit gelijk gesteld met trede 1 waardoor de loonlijnen eindigen bij trede 11 in plaats van trede 10.

De in de grafiek getoonde loonlijnen zijn gebaseerd op de volgende salaristabellen:

		Specialist ouderengeneeskunde	Arts verstandelijke gehandicapten	Arts M&G	Forensisch arts				
		Huisarts	Verslavingsarts						
treden	CAO SBOH (huisarts) (laatste drie treden uitloop bij gepromoveerd)	CAO SBOH (overige profielen) (laatste drie treden uitloop bij gepromoveerd)	CAO Ziekenhuizen	CAO GGZ	CAO UMC				
1	€ 3.910,00	€ 4.054,00	€ 4.514,61	€ 4.327,78	€ 4.354,00				
2	€ 4.074,00	€ 4.196,00	€ 4.704,61	€ 4.509,33	€ 4.518,00				
3	€ 4.232,00	€ 4.352,00	€ 4.881,94	€ 4.680,33	€ 4.678,00				
4	€ 4.382,00	€ 4.535,00	€ 5.081,44	€ 4.875,61	€ 4.851,00				
5	€ 4.549,00	€ 4.709,00	€ 5.268,28	€ 5.061,39	€ 5.010,00				
6	€ 4.743,00	€ 4.886,00	€ 5.460,39	€ 5.253,50	€ 5.166,00				
7	€ 4.926,00	€ 5.057,00	€ 5.645,11	€ 5.437,17	€ 5.325,00				
8	€ 5.114,00	€ 5.232,00	€ 5.809,78	€ 5.601,83	€ 5.504,00				
9			€ 5.896,33	€ 5.770,72	€ 5.677,00				
10				€ 5.941,72	€ 5.839,00				
11				€ 6.111,67	€ 5.997,00				

Uit de grafieken blijkt dat de onderlinge rangorde niet is gewijzigd als gekeken wordt naar de loonlijnen van de CAO SBOH (laagste) en die van de CAO Ziekenhuizen (hoogste). De loonlijnen van de CAO GGZ en de CAO UMC zijn daarentegen meer naar elkaar toegegroeid. Ondanks de verhoging van de salarissen bij de CAO SBOH in 2024 blijkt dat het eerder geconstateerde verschil met de salarisschaalbedragen van de andere cao's onverkort bestaat.

Ter illustratie; wanneer we inzoomen op de ontwikkeling bij een startsalaris en eindsalaris zoals de CAO SBOH die kent, ontstaat het volgende beeld.

Het startsalaris van een aios huisarts bij de CAO SBOH, in vergelijking tot het startsalaris van een aios bij de CAO Ziekenhuizen (hoogste startsalaris van de drie zorg-cao's) op de peildatum 1 december 2023, kent een verschil van 15%. Dit verschil is op peildatum 31 december 2024 17%.

Het maximaal te bereiken salaris in de salarisschaal bij de CAO SBOH (trede (=jaar) 8, aios is gepromoveerd), in vergelijking tot het salaris in dezelfde trede bij de CAO Ziekenhuizen (hoogste salaris van de drie zorg-cao's, bij jaar 8) op de peildatum 1 december 2023, kent een verschil van 14%. Dit verschil is op peildatum 31 december 2024 15%.

Bijlagen

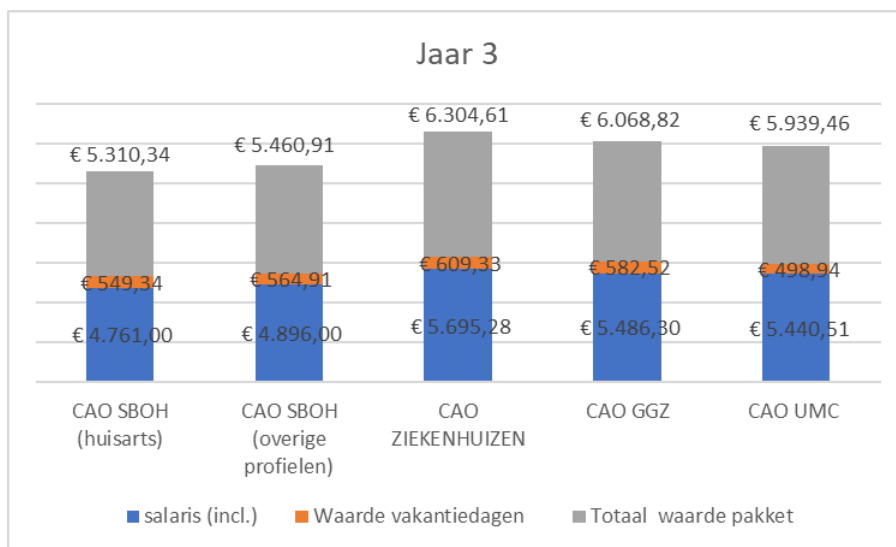
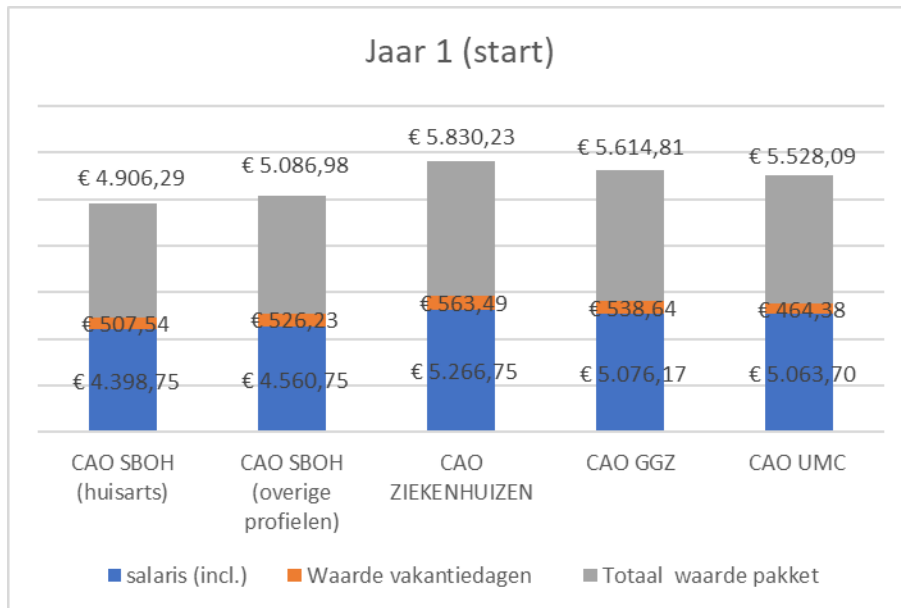
In bijlage 1 wordt, gelijk aan de wijze waarop dit in het vergelijkingsonderzoek is opgenomen, een doorrekening op basis van pakketwaarde voor verschillende persona's weergegeven. In bijlage 2 wordt dit met grafieken in beeld gebracht.

Bijlage 1 Vergelijking pakketwaarde

Persona's benchmark	CAO SBOH	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC
uren per week	38	38	38	38	46
profiel	huisarts	overige profielen	AIOS	AIOS	AIOS
trede	1	1	0	0	0
Uurloon	€ 23,74	€ 24,62	€ 27,32	€ 26,19	€ 21,88
Maandsalaris	€ 3.910,00	€ 4.054,00	€ 4.514,61	€ 4.327,78	€ 4.354,00
Vakantietoelage (maand)	€ 312,80	€ 324,32	€ 376,07	€ 346,22	€ 348,32
Eindejaarsuitkering**	€ 175,95	€ 182,43	€ 376,07	€ 360,50	€ 361,38
Balans budget	€ -	€ -		€ 42	
Subtotaal waarde pakket (per maand)	€ 4.398,75	€ 4.560,75	€ 5.266,75	€ 5.076,17	€ 5.063,70
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 26,71	€ 27,70	€ 31,87	€ 30,47	€ 25,45
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.060,30	€ 4.209,84	€ 4.844,45	€ 4.630,83	€ 4.682,02
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.030,15	€ 2.104,92	€ 1.917,38	€ 1.832,83	€ 890,60
totaal	€ 6.090,45	€ 6.314,76	€ 6.761,83	€ 6.463,66	€ 5.572,62
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 507,54	€ 526,23	€ 563,49	€ 538,64	€ 464,38
Totaal waarde pakket	€ 4.906,29	€ 5.086,98	€ 5.830,23	€ 5.614,81	€ 5.528,09
* excl. waarde balansbudget					
** basis EJU bij CAO SBOH					
CAO SBOH	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC	
uren per week	38	38	38	46	
profiel	huisarts	overige profielen	AIOS	AIOS	
trede	3	3	2	2	
Uurloon	€ 25,70	€ 26,43	€ 29,54	€ 28,32	€ 23,51
Maandsalaris	€ 4.232,00	€ 4.352,00	€ 4.881,94	€ 4.680,33	€ 4.678,00
Vakantietoelage (maand)	€ 338,56	€ 348,16	€ 406,67	€ 374,43	€ 374,24
Eindejaarsuitkering**	€ 190,44	€ 195,84	€ 406,67	€ 389,87	€ 388,27
Balans budget	€ -	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 4.761,00	€ 4.896,00	€ 5.695,28	€ 5.486,30	€ 5.440,51
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 28,91	€ 29,73	€ 34,46	€ 32,95	€ 27,34
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.394,68	€ 4.519,29	€ 5.238,62	€ 5.008,07	€ 5.030,43
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.197,34	€ 2.259,65	€ 2.073,39	€ 1.982,14	€ 956,87
totaal	€ 6.592,02	€ 6.778,94	€ 7.312,01	€ 6.990,22	€ 5.987,30
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 549,34	€ 564,91	€ 609,33	€ 582,52	€ 498,94
Totaal waarde pakket	€ 5.310,34	€ 5.460,91	€ 6.304,61	€ 6.068,82	€ 5.939,46
* excl. waarde balansbudget					
** basis EJU bij CAO SBOH					
CAO SBOH	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC	
uren per week	38	38	38	46	
profiel	huisarts	overige profielen	AIOS	AIOS	
trede	5	5	4	4	
Uurloon	€ 27,62	€ 28,60	€ 31,88	€ 30,63	€ 25,18
Maandsalaris	€ 4.549,00	€ 4.709,00	€ 5.268,28	€ 5.061,39	€ 5.010,00
Vakantietoelage (maand)	€ 363,92	€ 376,72	€ 438,85	€ 404,91	€ 400,80
Eindejaarsuitkering**	€ 204,71	€ 211,91	€ 438,85	€ 421,61	€ 415,83
Balans budget	€ -	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 5.117,63	€ 5.297,63	€ 6.145,97	€ 5.929,58	€ 5.826,63
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 31,08	€ 32,17	€ 37,19	€ 35,63	€ 29,28
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.723,87	€ 4.890,02	€ 5.653,18	€ 5.415,81	€ 5.387,44
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.361,93	€ 2.445,01	€ 2.237,47	€ 2.143,52	€ 1.024,78
totaal	€ 7.085,80	€ 7.335,02	€ 7.890,65	€ 7.559,33	€ 6.412,22
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 590,48	€ 611,25	€ 657,55	€ 629,94	€ 534,35
Totaal waarde pakket	€ 5.708,11	€ 5.908,88	€ 6.803,53	€ 6.559,52	€ 6.360,98
* excl. waarde balansbudget					
** basis EJU bij CAO SBOH					

Persona's benchmark				
Arts M+G	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC
uren per week	38	38	38	46
profiel	Arts M+G	AIOS	AIOS	AIOS
trede	2	1	1	1
Uurloon	€ 25,48	€ 28,47	€ 27,29	€ 22,70
Maandsalaris	€ 4.196,00	€ 4.704,61	€ 4.509,33	€ 4.518,00
Vakantietoelage (maand)	€ 335,68	€ 391,89	€ 360,75	€ 361,44
Eindejaarsuitkering**	€ 188,82	€ 391,89	€ 375,63	€ 374,99
Balans budget	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 4.720,50	€ 5.488,40	€ 5.287,37	€ 5.254,43
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 28,67	€ 33,21	€ 31,74	€ 26,40
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.357,30	€ 5.048,33	€ 4.825,10	€ 4.858,37
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.178,65	€ 1.998,08	€ 1.909,72	€ 924,15
totaal	€ 6.535,94	€ 7.046,41	€ 6.734,82	€ 5782,517819
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 544,66	€ 587,20	€ 561,24	€ 481,88
Totaal waarde pakket	€ 5.265,16	€ 6.075,60	€ 5.848,61	€ 5.736,31
* excl. waarde balansbudget				
** basis EJU bij CAO SBOH				
Arts M+G	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC
uren per week	38	38	38	46
profiel	Arts M+G	AIOS	AIOS	AIOS
trede	4	3	3	3
Uurloon	€ 27,54	€ 30,75	€ 29,50	€ 24,38
Maandsalaris	€ 4.535,00	€ 5.081,44	€ 4.875,61	€ 4.851,00
Vakantietoelage (maand)	€ 362,80	€ 423,28	€ 390,05	€ 388,08
Eindejaarsuitkering**	€ 204,08	€ 423,28	€ 406,14	€ 402,63
Balans budget	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 5.101,88	€ 5.928,01	€ 5.713,47	€ 5.641,71
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 30,98	€ 35,87	€ 34,32	€ 28,35
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.709,33	€ 5.452,70	€ 5.217,02	€ 5.216,46
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.354,66	€ 2.158,12	€ 2.064,84	€ 992,26
totaal	€ 7.063,99	€ 7.610,82	€ 7.281,87	€ 6.208,72
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 588,67	€ 634,23	€ 606,82	€ 517,39
Totaal waarde pakket	€ 5.690,54	€ 6.562,25	€ 6.320,29	€ 6.159,11
* excl. waarde balansbudget				
** basis EJU bij CAO SBOH				

Bijlage 2 Vergelijking pakketwaarde



Jaar 5

