

# JAAARVERSLAG

# 2020



# JAAARVERSLAG

# 2020

## **SBOH**

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 - 227 27 00

Website: [www.sboh.nl](http://www.sboh.nl)

e-mail: [sboh@sboh.nl](mailto:sboh@sboh.nl)

Ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558 voor  
Stichting SBOH, onder nummer 72271175 voor Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid

# INHOUD

<b>Voorwoord</b>	5
<b>Bestuursverslag</b>	7
Bestuurssamenstelling per 31 december 2020	7
Doel en middelen	7
Algemeen	7
Missie	8
Kernactiviteiten: werkgever, financier en facilitator	8
Interne organisatiestructuur en personele bezetting	8
Governance	9
Belangrijke elementen van het gevoerde beleid	10
Organisatorisch	13
Financiële feiten	15
Risicoparagraaf	17
Toekomstparagraaf/voortuitblik	23
Begroting 2021	24
<b>Raad van commissarissen – jaarverslag 2020</b>	27
Inleiding	27
Afscheid en benoemingen, samenstelling per 31 december 2020	27
Commissies RvC	27
Studiedag	28
Evaluatie	28
Stakeholdersbijeenkomsten	28
Hoofd- en nevenfunctie(s) RvC	29
Verantwoording onafhankelijkheid commissarissen	29
<b>Lijst met gebruikte afkortingen</b>	30
<b>Jaarrekening 2020</b>	31
<b>Accountantsverklaring</b>	73
<b>Bijlage: Enkelvoudige jaarrekening Stichting Maatschappij en Gezondheid</b>	79



## VOORWOORD

Begin 2020 had de SBOH nog geen notie van wat voor een bijzonder jaar het zou gaan worden. Maar al snel kwam daar verandering in en zou de COVID-19-pandemie ons doen en laten voor een belangrijk deel bepalen, zowel zakelijk als privé. Voor de SBOH betekende dit dat alle reguliere zaken gewoon doorliepen, maar dat er tegelijkertijd voortdurend problemen moesten worden opgelost voor zaken die niet op de reguliere wijze doorgang konden vinden.

Met zo'n drieduizend artsen in opleiding (aios) in dienst, bleek waarom deze medewerkers hun vak hebben gekozen. Velen wilden veranderen van werkplek om te helpen waar hulp het hardst nodig was. De SBOH heeft dit daar waar mogelijk gefaciliteerd. Aios werden overgeplaatst van huisartspraktijken naar ziekenhuizen, werkten meer uren in hun opleidingsinstelling of werkten op meerdere plekken tegelijkertijd. De SBOH heeft in die periode met veel partijen calamiteitenovereenkomsten afgesloten om te zorgen dat alle aios ook fatsoenlijk konden worden betaald voor alle diensten en overuren. Uiteindelijk kwamen ook veel aios in aanmerking voor de coronabonus voor zorgmedewerkers die de overheid had ingesteld. Tevens is er veel energie gestoken in het laten opnemen van de aios in de vaccinatierondes voor zorgmedewerkers.

Ook de opleiding van de aios ging door onder veranderde omstandigheden. De SBOH steunde de opleidingsinstellingen bij het huren van kerken en hotelruimten om het onderwijs doorgang te laten vinden. Ook bleek veel onderwijs digitaal te kunnen worden verzorgd. Sommige digitale onderwijsvormen hebben hun waarde bewezen en zullen zeker een blijvend karakter krijgen.

Het werk van de SBOH bleek door bureamedewerkers grotendeels vanuit huis te kunnen worden gedaan. Met veel inzet, flexibiliteit en technische ondersteuning ging onze dienstverlening gewoon door. Waaronder het beantwoorden van de vele vragen van aios, bijvoorbeeld over hun eigen veiligheid. Want het gebrek aan persoonlijke beschermingsmiddelen aan het begin van de crisis zijn we nog niet vergeten.

We zijn daarom trots op alle aios, opleiders, opleidingsinstellingen en bureamedewerkers die onder alle moeilijke omstandigheden deden wat ze moesten doen: de gezondheidszorg in Nederland ondersteunen met goed opgeleide professionals die ook in een pandemie weten wat ze moeten doen. 2020 was niet alleen maar moeilijk, het was ook een heel leerzaam jaar.

*Raad van Bestuur SBOH*

*Drs. Kees Esser*

*Drs. Anita Bouwman*



## BESTUURSVERSLAG

De stichting SBOH is opgericht in 1989 en gevestigd in Utrecht. Vanaf 2018 kent stichting SBOH een steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, welke integraal onderdeel uitmaakt van stichting SBOH en is opgericht ten behoeve van de opleiding van artsen Maatschappij + Gezondheid (M+G). In dit jaarverslag wordt wanneer er gesproken wordt over stichting SBOH ook de steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid bedoeld. Beide stichtingen werden in 2020 geleid door een Raad van Bestuur (RvB) bestaande uit twee bestuurders: drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter, en drs. A.M. (Anita) Bouwman. Kees Esser vervult deze functie sinds 2006; Anita Bouwman sinds februari 2019.

### Bestuurssamenstelling per 31 december 2020

#### Raad van Bestuur

drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter  
drs. A.M. (Anita) Bouwman

#### Managementteam

drs. J.E.T (Hans) Schmidt, manager externe zaken  
drs. A.A.M. (Annette) van der Laan, manager dienstverlening  
P.K. (Petra) Stins, manager P&O  
L. (Leon) Grootenboer, manager financiën en control  
M.J.G. (Mirjam) Mensink, manager personeels- en salarisadministratie

mr. J.W. (Annemieke) van de Scheur, bestuurssecretaris  
drs. R. (Roel) Voogt, chief information officer ad interim

#### Accountant

Mazars Paardekooper Hoffman N.V., Utrecht

### Doel en middelen

De stichting SBOH stelt zich met uitsluiting van winstoogmerk ten doel om, als werkgever, financier en faciliterende instelling, de vervolg- en specialistische opleidingen van zorgprofessionals wier opleiding wordt gefinancierd met de beschikbaarheidsbijdrage (BB) toegekend door de NZa of andere subsidies, te ondersteunen en te bevorderen, met inachtneming van alle op die opleidingen van toepassing zijnde regelgeving, alsmede het verrichten van al hetgeen daarmee verband houdt.

#### De middelen van de stichting SBOH bestaan uit:

- a) subsidies en donaties;
- b) overige baten.

De stichting SBOH ziet er bij de uitoefening van haar werkzaamheden op toe dat alle voorwaarden en bepalingen waaronder overheidsmiddelen die aan haar zijn verstrekt, strikt worden nageleefd.

### Algemeen

De NZa ontvangt jaarlijks van VWS een aanwijzing om de BB toe te kennen aan opleidingsinstellingen, waaronder de SBOH.

Zorginstituut Nederland is beheerder van het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Fonds langdurige zorg (Flz). De beschikbaarheidsbijdrage voor de medische vervolgoopleidingen wordt verstrekt vanuit deze fondsen. Zorginstituut Nederland verzorgt de betaling van de beschikbaarheidsbijdrage.

Ten behoeve van de opleidingen M+G en de opleiding tot verslavingsarts ontvangt SBOH subsidie van het ministerie van VWS.

Daarnaast ontvangt de SBOH inkomsten uit de bijdragen die opleidingsinstellingen betalen voor de door de aios geleverde zorg. Tevens ontvangt zij financiering vanuit het ministerie van Defensie voor het opleiden van militair artsen tot huisarts en voor modules huisartsgeneeskunde ten behoeve van algemeen militair artsen (AMA's).



De SBOH financiert sinds haar oprichting de huisartsopleiding, sinds 2007 de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, sinds 2016 de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten (AVG) en sinds 2019 de (profiel)opleidingen arts M+G, te weten de opleidingen tot jeugdarts, arts infectieziektenbestrijding, arts tuberculosebestrijding, medisch milieukundige en forensisch arts. Sinds 2020 financiert de SBOH de opleiding tot verslavingsarts. Vanaf 2021 zal de SBOH ook het werkgeverschap voor aios verslavingsgeneeskunde op zich nemen. Tevens zal de SBOH met ingang van 2021 optreden als financier en werkgever van de opleiding tot vertrouwensarts.

## MISSIE

*“De SBOH schept als werkgever en financier de voorwaarden voor het opleiden van artsen tot geneeskundig specialist en andere gespecialiseerde zorgprofessionals. Samen met onze partners staan wij voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van gelden.”*

## KERNACTIVITEITEN: WERKGEVER, FINANCIER EN FACILITATOR

### Werkgever

De belangrijkste taak van de SBOH is het werkgeverschap voor bovengenoemde geneeskundig specialisten in opleiding. Door de onafhankelijkheid van de SBOH staat de opleidingskwaliteit centraal en niet de zorgproductie. Ten behoeve van de opleidingen M+G en verslavingsarts kunnen de aios ook in dienst zijn van de opleidingsinstelling.

### Financier

De SBOH betaalt voor haar werknemers en voor aios niet in dienst bij SBOH die een door SBOH gefinancierde opleiding volgen alle opleidingskosten aan opleiders en opleidingsinstituten en daarnaast ondersteunt zij een groot aantal centrale projecten en activiteiten. De SBOH is dus feitelijk financier van de opleidingen en verantwoordelijk voor een verantwoorde en efficiënte besteding van de gelden die VWS en de NZa ter beschikking stellen.

De SBOH streeft ernaar haar bureaукosten tot minder dan 2% van de totale omzet te beperken.

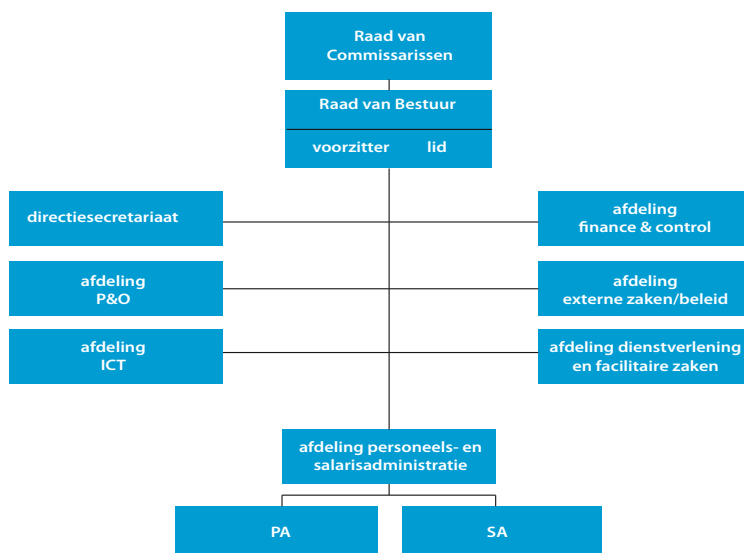
### Facilitator

Naast financiële ondersteuning biedt de SBOH ook andere vormen van ondersteuning die bijdragen aan de kwaliteit van de opleiding.

## Interne organisatiestructuur en personele bezetting

De SBOH heeft de afgelopen jaren een flinke groei doorgemaakt. Deze groei heeft consequenties voor de kantoororganisatie, de administratieve organisatie, de personele bezetting en de ICT-omgeving. In 2019 is begonnen met een wijziging van de organisatiestructuur, om goed aan te sluiten op de groei, en ook in 2020 hebben zich een aantal wijzigingen voorgedaan om de organisatie professioneler en toekomstbestendig te maken.

De heer C.J. Esser en mevrouw A.M. Bouwman vormen tezamen de RvB. Managers staan aan het hoofd van de afdelingen. Tezamen met de RvB vormen zij het MT. Het organogram van de SBOH ziet er per 31 december 2020 uit als volgt:



## Bureamedewerkers

Bureamedewerkers			
Op 31 december 2020 waren op het bureau van de SBOH te Utrecht 37 medewerkers werkzaam (inclusief bestuurders).			
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Bureau SBOH	9	28	37
In fte	8,05	22,05	30,10

## GOVERNANCE

### Wet Normering Topinkomens (WNT)

De WNT is op de SBOH van toepassing. De SBOH volgt in haar beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Commissarissen (RvC), RvB en medewerkers de WNT. Voor de honorering van de leden van de RvC is tevens vrijwillig aansluiting gezocht bij de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

### Verbonden partijen

De SBOH en haar medewerkers zijn vanuit hun functie betrokken bij diverse andere organisaties. Het is belangrijk dat er geen ongewenste belangenverstremming is of kan ontstaan met deze verbonden partijen.

Als verbonden partijen ziet de SBOH de volgende organisaties:

- Stichting DocExtra (in liquidatie);
- Stichting Pensioenfonds HAI0;
- Stichting PROFclass (in liquidatie);
- Stichting Schola Medica;
- Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS).

De SBOH heeft op dit vlak interne beheersingsmaatregelen getroffen. De belangrijkste beheersmaatregel is dat er een verplichte accountantsopdracht (tenminste een beoordelingsopdracht) uitgevoerd dient te worden indien de SBOH een subsidierelatie heeft met de verbonden partij. Daarnaast mag de werknemer van de SBOH die ook een functie vervult bij de verbonden partij geen zakelijke transactie tussen de SBOH en de verbonden partij uitvoeren. Door de getroffen beheersmaatregelen wordt in principe voorkomen dat er onzakelijke transacties plaatsvinden.

### VWS/NZa

Het ministerie van VWS en de NZa zijn belangrijke organisaties voor de SBOH. De SBOH ziet VWS als haar opdrachtgever en subsidieverstrekker en de NZa als de financier/externe toezichthouder van de door VWS gegeven opdracht. Gezien de hoogte van het subsidiebedrag (ruim € 277 miljoen) en het belang dat met de activiteiten van de SBOH is gemoeid, acht de SBOH het haar verantwoordelijkheid minimaal één keer per jaar met beide organisaties een bespreking te hebben om verantwoording af te leggen over de werkzaamheden en vragen te bespreken die ontstaan in de uitvoering.

Eind 2018 is de NZa gestart met een kostenonderzoek bij de SBOH. De uitkomsten van dit kostenonderzoek zijn in het voorjaar van 2020 gepresenteerd en hebben met name consequenties voor de financiering van de huisartsopleiding. De BB voor deze opleiding wordt per 2021 lager vastgesteld. De opleidingsinstituten, opleiders, Huisarts Diensten Structuren (HDS'en) en de SBOH dragen allen bij om ook per 1 januari 2021 tot een door partijen aanvaarde financiering van de opleiding te komen.

### Nevenwerkzaamheden

Om belangenverstremming te voorkomen inventariseert en toetst de SBOH jaarlijks nevenfuncties van RvC, RvB en management van de SBOH op mogelijke frictie met hun werk bij de SBOH. Vooraf dient toestemming te worden gevraagd voor het uitoefenen van een nevenfunctie. De hoofd- en nevenfuncties van de leden van de RvC staan vermeld in het betreffende hoofdstuk.

Drs. C.J. Esser, voorzitter Raad van Bestuur, had in 2020 de volgende nevenfuncties:

- bestuurslid stichting DocExtra (in liquidatie) (onbezoldigd) (niet WNT-plichtig);
- bestuurslid stichting PROFclass (in liquidatie) (onbezoldigd) (niet WNT-plichtig);
- bestuurslid stichting Pensioenfonds HAIO (bezoldigd - inkomsten naar SBOH) (niet WNT-plichtig);
- bestuurslid stichting Schola Medica (onbezoldigd) (niet WNT-plichtig);
- bestuurslid Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS) (onbezoldigd) (niet WNT-plichtig).

Drs. A.M. Bouwman, lid van de RvB, had in 2020 de volgende nevenfunctie:

- bestuurslid stichting Pensioenfonds HAIO (bezoldigd - inkomsten naar SBOH) (niet WNT-plichtig).

## Stakeholders

De SBOH hecht aan een open en transparante relatie met de partijen en organisaties die belang hebben bij een goed functionerende SBOH. Regelmatig is er bestuurlijk overleg met organisaties van onder meer aios, opleiders en opleidingsinstituten.

In het verleden werd er jaarlijks een stakeholdersmiddag georganiseerd om met stakeholders te brainstormen over de toekomst van het vak van de diverse arts groeperingen en de rol die de SBOH daarin kan spelen. Vanwege de coronacrisis en de beperkingen die hieruit voortvloeiden heeft een dergelijke bijeenkomst in 2020 niet kunnen plaatsvinden. De SBOH hoopt in 2021 opnieuw een stakeholdersoverleg te kunnen organiseren.

## BELANGRIJKE ELEMENTEN VAN HET GEVOERDE BELEID

De SBOH is een onafhankelijke werkgever die goede arbeidsomstandigheden voor alle werknemers hoog in het vaandel heeft staan. Bovendien voert zij haar activiteiten uit op een zeer kostenbewuste manier. De SBOH acht dit van maatschappelijk belang en het streven is dan ook om meer medische vervolgopleidingen hierin mee te nemen. De SBOH wil haar kennis en kunde delen met andere opleidingen en zou graag zien dat haar succesvolle model (landelijk werkgever/centrale financier) ook op andere opleidingen wordt toegepast.

Hieronder staan belangrijke elementen van het gevoerde beleid omschreven in haar rol als werkgever, financier en facilitator.

## IN HAAR ROL ALS WERKGEVER

### Opleiding huisarts

De instroom in de opleiding in 2020 bedroeg 760 aios en de uitstroom 726 aios.

Het totaal aantal aios huisartsgeneeskunde in 2020 in dienst bij de SBOH bedroeg gemiddeld 2.326 aios.

### Opleiding specialist ouderengeneeskunde

De instroom in de opleiding in 2020 bedroeg 138 aios en de uitstroom 92 aios.

Het totaal aantal aios ouderengeneeskunde in 2020 in dienst bij de SBOH bedroeg gemiddeld 387 aios.

### Opleiding AVG

De instroom in de opleiding in 2020 bedroeg 14 aios en de uitstroom 6 aios.

Het totaal aantal aios AVG in 2020 in dienst bij de SBOH bedroeg gemiddeld 49 aios.

### Opleiding arts M+G

In 2019 heeft de SBOH haar dienstverlening uitgebreid naar de opleiding voor artsen M+G voor de profielen jeugdgezondheidszorg, infectieziektenbestrijding, medische milieukunde, tuberculosebestrijding en forensische geneeskunde. De opleiding tot arts M+G bestaat uit twee fasen van ieder twee jaar. Na de 1e fase is men profielarts KNMG, na de 2e fase is men arts M+G, een geneeskundig specialisme. De tweede fase is momenteel geen verplicht onderdeel van de opleiding.

De totale instroom in 2020 bedroeg 127 aios. Van deze aios bleven er 49 in dienst van hun werkgever. Dit is mogelijk gedurende enkele overgangsjaren.

Instroom per profiel	1e fase	2e fase
Jeugdgezondheidszorg	45	41
Infectieziektebestrijding	17	6
Medische milieukunde	2	1

Tuberculosebestrijding	2	1
Forensische geneeskunde	12	-

Uitgebreidere gegevens over aantallen aios staan in het Sociaal jaarverslag 2020 dat als aparte publicatie verschijnt.

## Cao

In 2020 werd door de SBOH een nieuwe cao afgesloten met de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) met een looptijd tot en met 31 december 2020. Het overleg tussen de SBOH en de LAD over de arbeidsvoorwaarden 2020 werd door de coronacrisis bemoeilijkt waardoor het aantal afspraken voor een nieuwe cao beperkt is gebleven. Niet besproken punten worden meegenomen in de cao-onderhandelingen 2021.

## Pensioenfondsen

Voor de aios huisartsgeneeskunde heeft de SBOH in 2004 een ondernemingspensioenfonds opgericht: Stichting Pensioenfonds HAIO. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit zes leden. De helft wordt voorgedragen door de SBOH en de andere helft door de LAD. De administratie van het pensioenfonds wordt uitgevoerd door AZL N.V. te Heerlen. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Het Pensioenfonds HAIO slaagde er als klein pensioenfonds in te voldoen aan alle vereisten van De Nederlandsche Bank. Wel werd in 2019 geconcludeerd dat het pensioenfonds te klein was om zelfstandig te kunnen blijven bestaan. De kosten werden te hoog en de eisen van de toezichthouder te zwaar om aan te kunnen blijven voldoen. De SBOH en de LAD hebben daarom onderzocht bij welk ander pensioenfonds het beste kon worden aangesloten. Pensioen opbouwen bij Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH), het huisartsenpensioenfonds, bleek de beste keuze te zijn. Begin 2020 hebben de huisartsen in opleiding hier unaniem mee ingestemd waarna alle voorbereidingen zijn getroffen om de aios huisartsgeneeskunde per 1 januari 2021 pensioen te laten opbouwen bij SPH. Op 8 oktober 2020 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid pensioenfonds SPH verplicht gesteld voor huisartsen in opleiding vanaf 1 januari 2021. De SBOH heeft derhalve per 1 januari 2021 de uitvoeringsovereenkomst met Pensioenfonds HAIO opgezegd. De nieuwe pensioenopbouw van de aios huisartsgeneeskunde zal vanaf dat moment dus bij SPH plaatsvinden. Het Pensioenfonds HAIO is, onder voorbehoud van goedkeuring door De Nederlandse Bank, voornemens per 1 juni 2021 de opgebouwde pensioenkapitalen van de deelnemers en slapers via een collectieve waardeoverdracht over te dragen aan de PPI ABN AMRO.

De beroepsarbeidsongeschikte deelnemers (meer dan 65% arbeidsongeschikt voor het beroep van BIG geregistreerd arts) van Pensioenfonds HAIO gaan vanaf het moment van collectieve waardeoverdracht pensioen opbouwen bij de PPI ABN AMRO. Ten behoeve van deze opbouw zijn er contracten en een verzekering afgesloten met de PPI ABN AMRO en de verzekeraars elipsLife en Zwitserleven. Deze oud-werknemers van de SBOH hebben recht op een pensioenregeling conform de pensioenregeling die tot 1 juni 2021 geldt bij Pensioenfonds HAIO. De uitvoering van de regeling is vanaf 1 juni 2021 overgedragen naar de PPI ABN AMRO, maar de eventuele opgebouwde rechten tot 1 juni 2021 van de oude werknemers blijven conform de pensioenwet bestaan. De SBOH is, als voormalig werkgever van de gewezen en beroepsarbeidsongeschikte deelnemers, daarom medecontractant bij deze overeenkomsten.

Na de collectieve waardeoverdracht door Pensioenfonds HAIO medio 2021 zal Stichting Pensioenfonds HAIO worden geliquideerd.

Het Jaarverslag 2020 van het Pensioenfonds HAIO is nog niet gereed, maar wel kan een voorlopige opgave worden gedaan. Op 31 december 2020 had het Pensioenfonds HAIO 2.365 actieve deelnemers, 1.465 gewezen deelnemers en een beheerd vermogen van ca. 34,8 miljoen euro.

## Verzuim en uitval

De SBOH is alert op verzuim onder aios. Verzuim kan duiden op ongezonde werksituaties en een voorbode zijn van uitval. Het streven van de SBOH is dat iedere aios die geschikt is voor de opleiding deze ook moet kunnen voltooien. Uitval van deze aios is niet wenselijk vanuit goed werkgeverschap en daarnaast zonde van de in hem of haar gedane investering.

Relatief veel verzuim wordt veroorzaakt door stress en psychische klachten. Bij wijze van preventie tegen burn-out verzorgt Schola Medica regelmatig de workshop 'PIT-stop' die speciaal voor de SBOH ontwikkeld is. In kleine groepen leren aios om onder meer met behulp van time-managementtechnieken te komen tot een betere balans tussen werk, opleiding en privéleven. De aios zijn enthousiast en de indruk is dat deze methode succes heeft in het terugdringen van verzuim en uitval. Daarnaast kunnen de aios gratis en anoniem zes maal gebruik maken van een coaching bedrijf wat gespecialiseerd is in de preventie van burn-outklachten.

Het gemiddelde verzuim in 2020 onder alle aios bedroeg 2,6%, beduidend lager dan de 6,75% die geldt voor de gezondheids- en welzijnszorg in dezelfde periode.

## **Klachten en geschillen**

De SBOH streeft naar tevreden werknemers. Toch kan het zijn dat een aios meent dat arbeidsvoorwaarden of cao-afspraken niet correct zijn toegepast. In dat geval kan de betrokkene gebruik maken van de officiële klachtenprocedure van de SBOH. De SBOH is er trots op dat hiervan maar zelden gebruik wordt gemaakt. In 2020 ontving de SBOH geen officiële klacht.

Daarnaast beschikt de SBOH niet alleen voor aios, maar voor alle werknemers, ook die van de partnerorganisaties over een externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit. In 2020 is er één keer contact met haar gezocht.

Wanneer de aios een verschil van inzicht heeft met het opleidingsinstituut is mediation een mogelijkheid om tot een oplossing te komen. Mediation is een verplichting die is opgenomen in de RGS-regelgeving ten aanzien van geschillen tijdens de opleiding. De SBOH betaalt in dat geval als goede werkgever de kosten hiervan voor de aios. In 2020 is nauwelijks van deze mogelijkheid tot declareren van de gemaakte kosten gebruik gemaakt.

## **IN HAAR ROL ALS FINANCIER**

### **Financieringsovereenkomst opleidingsinstellingen 2020**

Jaarlijks sluit de SBOH met de Universitair Medische Centra (UMC's) een overeenkomst voor de vergoeding van de opleidingskosten van de aios. In 2020 werd overeenstemming bereikt met de UMC's over het 'Reglement Financiering Opleidingsinstellingen Huisartsen, Specialisten Ouderengeneeskunde, Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten en Verlosingsartsen 2020'. Hierin zijn de afspraken vastgelegd over de vergoeding van de opleidingskosten van aios door de SBOH.

Op het gebied van de ouderengeneeskunde zijn er in 2020 twee nieuwe opleidingsinstellingen gestart, in Maastricht en Groningen. De SBOH financiert de opstartkosten van deze instellingen. De verwachting is dat hiermee meer aios worden aangetrokken tot de opleiding specialist ouderengeneeskunde.

De opleidingsinstellingen NSPOH en TNO, die de opleidingen voor artsen M+G verzorgen, hebben geen directe banden met een UMC. Daarom is in dit geval rechtstreeks met deze opleidingsinstellingen een financieringsovereenkomst afgesloten.

### **Innovatiefonds Huisartsopleiding**

Uit het Innovatiefonds Huisartsopleiding kunnen nieuwe initiatieven ten behoeve van de gehele huisartsopleiding worden gerealiseerd. Het overschot dat de opleidingsinstellingen jaarlijks mogen bestemmen voor eigen projecten is gemaximeerd tot 5% van hun budget voor het betreffende jaar. Het totaal beschikbare bedrag voor eigen projecten wordt gemaximeerd tot 10% van het jaarbudget van het opleidingsinstituut. Het meerdere wordt toegevoegd aan het Innovatiefonds Huisartsopleiding.

In 2020 zijn er meerdere projecten vanuit het Innovatiefonds gefinancierd. Een beschrijving van deze projecten is te vinden op de website van de SBOH.

### **Huisarts Diensten Structuren (HDS)**

Ten behoeve van de financiering van de opleiding op huisartsenposten verstrekt de SBOH tot 1 januari 2021 zogenoemde HDS-gelden in twee tranches. De eerste tranche is een bijdrage in de kosten van huisvesting en inrichting en het organiseren van introductiecurricula. De tweede tranche is bestemd voor de compensatie van de vertragingstijd voor de huisartsen door onderwijs en verbetering van het onderwijsklimaat, onderwijsontwikkeling of onderwijsinnovatie. Als gelden uit de tweede tranche na twee jaar niet zijn uitgegeven door de HDS, worden ze door de SBOH ondergebracht in het HDS-fonds dat ongeveer 1 miljoen euro omvat. Hieruit kunnen onderwijsprojecten met betrekking tot spoedzorg worden gefinancierd. Eind 2020 zijn er drie projecten vanuit het HDS-fonds gefinancierd. Een beschrijving van deze projecten is te vinden op de website van de SBOH.

### **Academisering**

Academisering van de opleiding is een noodzakelijke voorwaarde voor het behoud van de huidige en het verhogen van de toekomstige kwaliteit van het zorgaanbod in Nederland. Op basis van deze visie, die gedeeld wordt door de hoofden en hoogleraren, stimuleert de SBOH met subsidies promotietrajecten van aios, staffleden en opleiders. Ten

behoefte van de professionele en onafhankelijke beoordeling van onderzoeksaanvragen heeft de SBOH ZonMw de opdracht gegeven de praktische uitvoering van dit subsidieprogramma ten behoeve van de door de SBOH gefinancierde opleidingen voor haar rekening te nemen.

Eind 2018 zijn met ZonMw nadere afspraken gemaakt over voortzetting van dit subsidieprogramma voor nog eens 32 promotietrajecten die in de periode 2019 tot en met 2022 kunnen starten. Daarbij zijn voor het eerst ook promotietrajecten voor aios M+G.

Eind 2020 waren er 68 onderzoeksprojecten gaande binnen dit door de SBOH gefinancierde programma van ZonMw.

## IN HAAR ROL ALS FACILITATOR

### PROFclass

PROFclass is een stichting die een opleiding aanbiedt op het gebied van praktijkvoering, regievoering en ondernemerschap voor huisartsen die hun management- en organisatievaardigheden willen ontwikkelen, verdiepen en/of verbreden. Het is een gezamenlijk initiatief van SBOH, LHV, NHG en Huisartsopleiding Nederland. Onderdelen van de PROFclass-opleiding vinden steeds beter hun weg in de reguliere huisartsopleiding. De stichting heeft eind 2020 besloten per 1 januari 2021 de activiteiten van de stichting onder te brengen in de Schola Medica-organisatie.

### NVAVG en VVGN

De opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten heeft slechts één klein opleidingsinstituut, hetgeen tevens geldt voor de opleiding tot verslavingsarts. Er is daarom voor deze twee opleidingen geen sprake van overkoepelende samenwerking, maar een kleine opleiding moet op veel gebieden hetzelfde doen als grotere en met elkaar samenwerkende opleidingsinstituten. Om deze opleidingen en de beroepsgroepen hierin de nodige ondersteuning te bieden, zijn er twee beleidsmedewerkers in dienst bij de SBOH; één van hen werkt ten behoeve van de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten (NVAVG) en één van hen werkt ten behoeve van de Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland (VVGN). Daarnaast verhuurt de SBOH een kantoorruimte in gebouw 't Hart aan de NVAVG en VVGN en biedt zij op velerlei terreinen ondersteuning.

### Ondersteuning en huisvesting partnerorganisaties

De SBOH subsidieert enkele organisaties die opgericht zijn ten behoeve van de door de SBOH gesubsidieerde vervolgoopleidingen en die gehuisvest zijn in 't Hart. De SBOH noemt dit "partnerorganisaties". Het betreft onder meer Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON, en Schola Medica.

De SBOH biedt naast financiële ondersteuning aan partnerorganisaties tevens ondersteuning op het gebied van kantoorautomatisering, HRM, salarisverwerking en administratie, inkoop, facilitaire zaken, huisvesting en ondersteuning bij projecten.

Veel van de in het verleden gesloten Service Level Agreements (SLA's) met de partnerorganisaties zijn in 2019 geëvalueerd en geactualiseerd. In 2020 zijn met alle organisaties nieuwe overeenkomsten afgesloten, te weten een onderhuurovereenkomst, een dienstverleningsovereenkomst en een SLA met werkafspraken.

## ORGANISATORISCH

### "Verbreding en verdieping"

De SBOH voert een meerjarenbeleidsplan 2019 – 2022 onder de titel "Verbreding en verdieping" uit. Naast een beschrijving van de kerndoelen van de SBOH en de wijze waarop zij verantwoording aflegt, beschrijft zij hierin de doelen die zij wil bereiken ten aanzien van het optimaliseren van het werkgeverschap, de financiersrol en de facilitatorrol die zij heeft. Daarnaast ligt de focus op het optimaliseren van de interne organisatie en de ICT/automatisering. Speerpunten voor 2019 – 2022 zijn:

- arbeidsomstandigheden aios;
- arbeidsvoorwaarden;
- modern werkgeverschap;
- risicomanagement;
- behalen maximale instroom;
- academisering (HGOG-fonds);
- innovatiefonds en HDS-fonds;

- verbeteren dienstverlening partnerorganisaties;
- interne organisatie inrichten op groei;
- tweehoofdige RvB;
- ICT-regie & beleid;
- ICT-infrastructuur;
- vernieuwen administraties en kantoorautomatisering.

In 2020 is veel aandacht uitgegaan naar bovenstaande en is optimalisatie op veel terreinen gerealiseerd. In 2021 zal begonnen worden met het opstellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan.

## **Optimaliseren ICT/automatisering**

Het afgelopen jaar heeft de coronapandemie (mede in verband met het thuiswerken) grote invloed gehad op de ICT-afdeling. Er zijn ad hoc maatregelen genomen om de continuïteit van de bedrijfsvoering te waarborgen. Tegelijkertijd is doorgewerkt aan de verdere professionalisering van de ICT-voorziening. Daartoe is de SBOH over gestapt naar een nieuwe ICT ondersteuningsorganisatie.

Onderstaand een overzicht van de activiteiten op hoofdlijnen.

### ***Coronamaatregelen***

Als gevolg van de coronapandemie zijn ook de SBOH en haar partnerorganisaties grotendeels overgegaan op thuiswerken. Omdat de beschikbare ICT-middelen niet toereikend waren voor grootschalig thuiswerken, is het aantal aansluitingen op de remote desktopoplossing vergroot. Daarnaast zijn laptops die eerder werden gebruikt voor het afnemen van toetsen ingericht en uitgereikt voor tijdelijk thuisgebruik.

### ***Vernieuwing werkplekken***

De SBOH was al van plan om de werkplekken te vernieuwen. Na het realiseren van de tijdelijke thuiswerkvoorziening zijn vanuit de behoefte aan een moderne en flexibele werkplek het afgelopen jaar de verouderde werkplekken vervangen. Alle medewerkers hebben nu de beschikking over een laptop die zij op kantoor gebruiken door deze aan te sluiten op nieuwe, grotere schermen. Daarnaast heeft iedere medewerker de beschikking gekregen over een set accessoires waarmee de laptop ook voor thuiswerken ergonomisch verantwoord kan worden gebruikt.

### ***Technische ontvlechting en Office 365***

De ICT-omgeving van de SBOH wordt ook gebruikt door haar partnerorganisaties. Om aan hun vraag naar meer flexibiliteit en eigenheid te voldoen is een start gemaakt met de technische ontvlechting. Hierdoor krijgt elke partnerorganisatie haar eigen ICT-omgeving waarbij alleen de fysieke infrastructuur nog wordt gedeeld. Dit draagt ook bij aan de beheersbaarheid en veiligheid van de ICT-voorziening van de organisaties.

In samenhang met de technische ontvlechting zijn de eerste stappen in de implementatie van Office 365 gezet. Elke organisatie heeft zijn eigen Office 365 omgeving gekregen. In 2021 wordt de technische ontvlechting afgerond en wordt er verder gewerkt aan de implementatie van met name Teams en SharePoint.

### ***Vernieuwing administraties***

Het huidige systeem dat in 2010 is ingevoerd voor personeels-, salaris- en financiële administratie gebaseerd op MS Navision, ontbeert eigentijdse functies en wordt vanaf medio 2022 niet meer ondersteund en onderhouden door de leverancier. Omdat dit systeem de kernprocessen van de SBOH ondersteunt en daarmee cruciaal is voor de continuïteit van de bedrijfsvoering, is in 2019 een traject ingezet om te komen tot selectie en implementatie van een vervangend systeem. Door een externe projectmanager is samen met medewerkers van de SBOH een uitvraag opgesteld en een aanbieder gekozen. Het voornemen was het nieuwe systeem in 2020 te implementeren en begin 2021 in gebruik te nemen. Helaas verliep deze implementatie niet volgens plan en is eind 2020 noodgedwongen besloten de samenwerking met de aanbieder op te zeggen. Er was onvoldoende vertrouwen dat deze aanbieder tijdig een systeem zou kunnen opleveren dat de werkprocessen van de SBOH op een optimale manier kan ondersteunen. Onderzocht wordt of een nieuwe versie van de oplossing van de huidige leverancier, die wel beschikt over eigentijdse functies, in 2021 geïmplementeerd kan worden.

### ***Infrastructuur op orde***

De fysieke ICT-infrastructuur is grondig vernieuwd en verbeterd om bovenstaande ontwikkelingen mogelijk te maken, voor te sorteren op de beweging naar cloudapplicaties en tegelijkertijd de huidige on-premises applicaties te kunnen

blijven draaien. Naast het vervangen en herinrichten van het serverpark is geïnvesteerd in netwerkverbindingen en -beveiliging en is de gegevensbackup uitgebreid met bescherming tegen ransomware aanvallen.

### **Zorgmail**

Eind 2020 zijn de eerste voorbereidingen getroffen voor het gebruik van Zorgmail. Met Zorgmail kan met iedereen op een beveiligde wijze gecommuniceerd worden. In 2021 zal dit worden uitgerold, ook binnen de partnerorganisaties.

### **Privacy**

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (hierna te noemen AVG) van toepassing. Deze verordening verlangt van organisaties om goed na te denken over hoe de organisatie persoonsgegevens verwerkt en beschermt en legt een verantwoordingsplicht op aan organisaties.

De SBOH stelt jaarlijks een privacyrapportage op en geeft daarmee uitvoering aan genoemde verantwoordingsplicht door inzichtelijk te maken hoe zij in het kader van haar dienstverlening omgaat met het verwerken van persoonsgegevens.

Vier keer per jaar komt de klankbordgroep privacy bijeen (vaker indien nodig/gewenst). Hierin worden met name vraagstukken besproken betreffende de praktische uitvoering van het beleid. Alle afdelingen zijn binnen de klankbordgroep vertegenwoordigd.

In 2020 heeft zich vier keer een datalek voorgedaan. Geen van deze datalekken hoefden te worden gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens daar het onwaarschijnlijk was dat de inbreuk in verband met persoonsgegevens een risico voor de rechten en vrijheden van de betrokkene vormde (artikel 33 AVG). De datalekken worden in een register bijgehouden. Om bewustwording te creëren en de bescherming van persoonsgegevens verder te verbeteren, worden de plaatsgevonden datalekken besproken in de klankbordgroep privacy en wordt bezien welke verbetermaatregelen mogelijk zijn.

Zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens heeft altijd aandacht gehad binnen de organisatie. Met de invoering van de Algemene verordening gegevensbescherming zijn een aantal processen echter verbeterd. Toch blijven er punten die vatbaar zijn voor verbetering. In 2021 wil de SBOH de gemaakte verbetering voortzetten.

## **Risicomanagement**

Uit het oogpunt van governance en continuïteit acht de SBOH het wenselijk op reguliere basis de risico's van de organisatie te identificeren, te kwantificeren en te beheersen. In 2019 heeft een herijking van de risicoanalyse onder leiding van een externe partij plaatsgevonden. De uitkomsten van het onderzoek zijn besproken met de RvB. De RvC is geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek en de door het bestuur genomen vervolgstappen. In 2020 is vervolgens het risicomanagement door de RvB verder vorm gegeven. Meer hierover is opgenomen in de aparte risicoparaagraaf in dit jaarverslag.

## **FINANCIËLE FEITEN**

In de loop van 2018 is de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid opgericht. Deze stichting fungeert als steunstichting van de stichting SBOH en wordt derhalve ook volledig meegenomen in de jaarcijfers.

### **Solvabiliteit en liquiditeit**

De solvabiliteit van een instelling geeft inzicht in de mate waarin de instelling op de lange termijn aan haar verplichtingen kan voldoen. De solvabiliteit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het balanstotaal. Voor de SBOH is die verhouding ultimo 2020 49%. Externe financiers kijken naar de solvabiliteit om de risico's van die instelling op wanbetaling in te schatten (percentages boven de 20% geven aan dat het risico op wanbetaling bijzonder klein is). Daarnaast kennen we het begrip liquiditeit, een getal dat inzicht geeft in de mate waarin de instelling aan haar verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Dit kengetal wordt berekend uit de formule: korte vlottende activa/kort vreemd vermogen en dient minimaal 1,5 te bedragen. Voor de SBOH komt dit getal per ultimo 2020 op 2,6. Dit betekent dat de SBOH een zeer goede liquiditeit kent.

### **Kasstromen en financieringsbehoeften**

Het kasstroomoverzicht is integraal onderdeel van het financieel jaarverslag. Toekomstige investeringswensen worden vooraf getoetst aan de beschikbare liquiditeiten om in te schatten of er externe financiering noodzakelijk is.



## BB huisartsopleiding 2020

Het ministerie van VWS stelt de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2020 € 100.400 per fte). Deze vergoeding wordt jaarlijks met de OVA (Opslag voor Arbeidskosten) en het CEP (prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan) aangepast. De opleiding tot huisarts is in het jaar 2020 door gemiddeld 2151 fte (2019: 2112 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 215,9 miljoen (2019: € 205,4 miljoen).

## BB opleiding tot specialist ouderengeneeskunde 2020

Ook voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2020 € 88.700 per fte). Deze vergoeding wordt eveneens jaarlijks geïndexeerd. De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is in het jaar 2020 door gemiddeld 317 fte (2019: 287 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 28,1 miljoen (2019: € 24,8 miljoen).

## BB opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten 2020

Ook voor de AVG-opleiding stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2020 € 91.800 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2020 door gemiddeld 40 fte (2019: 37 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 3,7 miljoen (2019: € 3,3 miljoen).

## Subsidie opleidingen M+G 2020

Ook voor de opleidingen M+G stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2020 € 96.816 per fte voor fase 1 en € 113.606 per fte voor fase 2). Deze opleiding is in het jaar 2020 door gemiddeld 257 fte (2019: 265 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 28,3 miljoen.

## Subsidie opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde 2020

Ook voor de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2020 € 52.994 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2020 door gemiddeld 10,4 fte aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 0,6 miljoen.

## Stagevergoedingen

De voor de aios geleverde zorg in het kader van de verpleeghuis-, ggz-, gehandicaptenzorg- en klinische stage in algemene ziekenhuizen ontvangen vergoedingen zijn een noodzakelijke aanvullende bron van inkomsten ten behoeve van de financiering van de opleidingen, naast de ontvangen BB en subsidiegelden. In het boekjaar 2020 is voor de huisartsopleiding € 0,6 miljoen (2019: € 0,7 miljoen), voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 10,4 miljoen (2019: € 8,8 miljoen) en voor de AVG-opleiding € 0,9 miljoen (2019: € 0,9 miljoen) aan stagevergoedingen ontvangen. Voor de M+G-opleidingen bedroeg deze post € 3,0 miljoen (2019: € 1,8 miljoen). De aios verslavingsgeneeskunde waren in dienst van hun opleidingsinstelling, zodat de SBOH voor deze groep geen stagevergoeding ontving.

## Exploitatieresultaat SBOH

Het gecombineerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2020 laat een overschot zien van € 2,0 miljoen (2019: overschot van € 8,9 miljoen). Het resultaat na verwerken van de dotaties en onttrekkingen aan de bestemmingsreserves (per saldo een onttrekking van € 0,1 miljoen) en de dotaties en onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen (per saldo een dotatie van € 0,2 miljoen) komt uit op een overschot van € 1,9 miljoen. Het positieve exploitatieresultaat over 2020, gevolg van een afgewogen bedrijfsvoering, wordt toegevoegd aan de algemene reserves binnen het eigen vermogen.

## Vermogenspositie

Na verdeling van het resultaat over 2020 bedraagt het vrij besteedbaar vermogen per 31 december 2020:

- voor de opleiding tot huisarts € 26,7 miljoen (2019: € 26,1 miljoen),
- voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 5,8 miljoen (2019: € 5,0 miljoen),
- voor de AVG-opleiding € -/-1,1 miljoen (2019: € -/- 0,9 miljoen) en
- voor de opleidingen M+G € 1,9 miljoen (2019 € 1,1 miljoen).

Het vrij besteedbaar vermogen heeft tot doel de financiële risico's die de SBOH loopt te dekken en haar statutaire doelstellingen mogelijk te maken.

Het bestemde vermogen bedraagt per ultimo boekjaar 2020 € 1,4 miljoen (2019: € 1,6 miljoen) voor de bestemmingsreserves en € 7,2 miljoen voor de bestemmingsfondsen (2019: € 7,0 miljoen).

## Treasurybeleid

In het treasurystatuut is vastgelegd binnen welke randvoorwaarden het treasurybeleid vorm mag worden gegeven. Doelstellingen bij dit beleid zijn: beheersen van financiële risico's, zorgdragen voor voldoende liquiditeit, maximaliseren van renteresultaten/minimaliseren van rentelasten binnen vastgesteld risicoprofiel.

Om deze doelstellingen te kunnen bereiken is afgesproken liquide middelen alleen bij financiële instellingen onder te brengen die over een Nederlandse bankvergunning beschikken en minimaal een A-rating scoren. Het kopen van aandelen is voornamelijk uitgesloten. Over de uitvoering van dit treasurybeleid wordt per kwartaal aan de RvC verantwoording afgelegd. Nu de systeembanken in Nederland allen over gaan naar het in rekening brengen van negatieve rente wordt onderzocht welke mogelijkheden (bijvoorbeeld schatkistbankieren) de SBOH heeft om de rentelasten te beperken. Hierop zal zo nodig het treasurystatuut worden aangepast.

## BB NZa

Voor het subsidiejaar 2020 stelde het ministerie van VWS de per opleiding toegestane door- en instroomaantallen vast. De aanvragen voor de BB werden vervolgens door de NZa beoordeeld en na goedkeuring aan het Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven. De opleiding tot arts M+G en de opleiding tot verslavingsarts (in 2020) zijn een uitzondering hierop. Deze worden gefinancierd met een projectsubsidie voor de opleiding forensische geneeskunde en verslavingsgeneeskunde en een instellingssubsidie voor de overige vier M+G-opleidingen vanuit VWS. Vanaf 2021 wordt de opleiding tot verslavingsarts gefinancierd middels een BB.

## Eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet en Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

De SBOH is al lange tijd eigenrisicodragers voor de Ziektewet (ZW). Sedert januari 2017 is de SBOH tevens eigenrisicodragers voor de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De financiële verplichtingen die hiermee samenhangen zijn niet verzekerd en komen volledig voor rekening van de SBOH (de kosten in 2020 bedroegen € 308.000 voor de ZW en € 259.000 voor de WGA). De uitvoering van de re-integratieverplichtingen is uitbesteed. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid is geen eigen risicodragers voor de ZW en voor de WGA.

## RISICOPARAGRAAF

De SBOH opereert in een dynamische omgeving en neemt als organisatie een unieke positie in Nederland in. Dat biedt natuurlijk kansen, maar brengt ook risico's met zich mee. Uit het oogpunt van governance en continuïteit acht de SBOH het dan ook wenselijk dat op reguliere basis de risico's van de organisatie geïdentificeerd worden en waar nodig gekwantificeerd (ten behoeve van het aan te houden weerstandsvermogen). We brengen risico's in beeld, komen met passende maatregelen en zorgen ervoor dat onze basisprocessen op orde zijn.

Risicomanagement hoort bij de reguliere bedrijfsvoering van de SBOH. De RvB is eindverantwoordelijk voor een effectieve risicobeheersing. Risicomanagement versterkt de basis voor besluitvorming en de uitvoering van de werkzaamheden. De belangrijkste risico's worden periodiek besproken met de RvC. Het risicomanagementsysteem heeft drie fundamenten: het risicobeleid, de governancestructuur en het risicoproces.

## Risicobeleid

Het risicobeleid van de SBOH is gericht op het creëren van een transparante besluitvorming waarbij we de risico's binnen de werkzaamheden in acht nemen en beheersen, passend en aansluitend bij de cultuur van de SBOH. De SBOH heeft een risicoraamwerk opgesteld waarin de belangrijkste strategische risico's zijn uitgewerkt en bepaald is wat de oorzaken en gevolgen zijn van deze risico's. Het risicoraamwerk is vervolgens gebruikt om de strategische risicomatrix voor de SBOH op te stellen, door de omvang van de risico's in te schatten in termen van kans dat een risico optreedt en impact van het risico in geval het risico optreedt. Alle risico's samen, met hun actuele kans en impact, bepalen het risicoprofiel van de SBOH. Dit risicoprofiel moet na besluitvorming en door uitvoering van maatregelen binnen gestelde grenzen blijven: de vastgestelde risicobereidheid.

## Governancestructuur

De RvB weegt bij besluitvorming over zaken de omvang van de risico's mee en bepaalt of de SBOH deze (in hun totaliteit) kan en wil dragen. De afdelingen treffen maatregelen op risicovolle situaties die te maken hebben met het uitvoeren van vastgesteld beleid en verkleinen daarmee de impact op de actuele risico's. De afdeling financiën en control ondersteunt hierbij zowel de RvB als de afdelingen.

De RvB bepaalt jaarlijks de strategische risico's van de SBOH, zowel ten aanzien van de externe omgeving als ook rondom de interne organisatie, en stelt de beheersmaatregelen vast. Tevens wordt getoetst of het risicoprofiel past binnen de risicobereidheid..

## Risicobereidheid

De risicobereidheid staat aan de basis van de risicomatrix van de SBOH. De SBOH heeft in haar bestaan een succesvol, betrouwbaar en kwalitatief goed model als werkgever en financier van artsen in opleiding tot geneeskundig specialist neergezet. De organisatie is de afgelopen jaren snel gegroeid en wil beheerst verder groeien als het gaat om nieuwe opleidingen. Deze groei van de SBOH vraagt om een professionele aansturing en een zakelijke, evenwichtige bedrijfsvoering. We streven naar een optimale interne organisatie (lage risicobereidheid) en zijn bereid hier dan ook in te investeren zodanig dat de groei van opleidingen kan worden gefaciliteerd.

De SBOH ziet het als haar belangrijkste taak het werkgeverschap voor zorgprofessionals in opleidingen te verzorgen en staat voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van (subsidie)gelden. De SBOH heeft een lage risicobereidheid op bestaande opleidingen (werkgeverschap en financiersrol). De SBOH heeft daarentegen een hogere risicobereidheid betreffende de groei van het aantal soorten opleidingen en is bereid, indien nodig, financiële reserves in te zetten om nieuwe opleidingen "binnen te halen".

## Risico's en beheersmaatregelen

De SBOH opereert in een complex veld van politiek, gezondheidszorg, maatschappij, universitair onderwijs en belangenhouders. Dit is deels inherent aan haar rol als werkgever en financier in de zorg waarbij de politieke invloed groot is, deels het gevolg van het feit dat de SBOH een atypische unieke organisatie is (financier, werkgever op afstand, facilitator). In de afgelopen periode heeft de SBOH de belangrijkste strategische risico's in haar externe omgeving en in de interne organisatie herijkt.

De strategische risico's van de SBOH vallen uiteen in een viertal categorieën:

1. Risico's die samenhangen met de publieke context waarbinnen de SBOH opereert. Dit betreft onder andere het politieke en maatschappelijke risico, inclusief het legitimiteit risico.
2. Risico's die samenhangen met de inkomstenstroom van de SBOH. Binnen de politieke context is de SBOH afhankelijk van de wijze waarop de NZa de BB of VWS de subsidie vaststelt (bekostigingsrisico).
3. Risico's die samenhangen met de verschillende rollen die de SBOH vervult. Dit hangt samen met de rol als werkgever, de rol als financier van de opleidingen (de opleidingsinstituten, -instellingen, opleiders en samenwerkingsverbanden) en de rol als facilitator ten aanzien van de samenwerkingsverbanden (partnerorganisaties).
4. Risico's die samenhangen met de (interne) organisatie van de SBOH. Deze risico's hebben betrekking op:
  - de strategische keuzes die de SBOH maakt en de wijze waarop de organisatie werkt en wordt aangestuurd (governance, honoreringsbeleid en cultuur);
  - de bedrijfsvoering van de SBOH, waarbij risico's kunnen worden benoemd op het vlak van IT, kernprocessen, Planning & Control cyclus en compliance.

## Risico's samenhangend met de publieke context

Politiek risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De landelijke politiek neemt besluiten met een negatieve invloed op de realisatie van de doelstellingen van de SBOH.	De SBOH wordt geconfronteerd met hogere lasten mede als gevolg van veranderende wet- en regelgeving. De SBOH wordt onvoldoende in staat gesteld haar eigen koers te bepalen. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Waar mogelijk lobbyen bij de verschillende ministeries en de SBOH 'in beeld' houden.</li> <li>• Belangenorganisaties die betrokken zijn bij de opleidingen mobiliseren om met de politiek in gesprek te gaan.</li> </ul>	Laag	Hoog

Legitimiteit risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH verliest haar legitimiteit als gevolg van onverwachts verlies in het vertrouwen in de SBOH door één of meerdere stakeholders.	<p>Het 'model' van de SBOH komt onder druk te staan. De SBOH krijgt steeds minder mogelijkheden om een coördinerende/aanjagende rol te spelen en nieuwe initiatieven te starten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In de besluitvorming rekening houden met de impact van besluiten op de beeldvorming over de SBOH.</li> <li>• Stakeholdermanagement vanuit de RvB en afdeling externe zaken.</li> </ul>	Laag	Hoog

### Risico's samenhangend met de inkomstenstroom

Bekostiging risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH wordt geconfronteerd met te lage BB, subsidies en/of overige inkomsten ten aanzien van de gecommiteerde kosten.	<p>Hogere lasten en/of lagere inkomsten waardoor de financiële positie van de SBOH onder druk komt te staan en waardoor (bepaalde onderdelen) van bepaalde opleidingen onvoldoende gefinancierd kunnen worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actieve afstemming met subsidiebepalers/verstrekkers (NZa, VWS etc.).</li> <li>• Aanpassen van de uit te keren vergoeding of de door de SBOH te ontvangen bijdrage in de contracten met de opleidingsinstellingen en/of -instellingen.</li> <li>• Beperken kosten door onder andere aangepaste cao-afspraken te maken met de werknemers-vertegenwoordiging.</li> </ul>	Laag	Hoog

### Risico's samenhangend met de verschillende rollen van de SBOH

Werkgever risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH kan haar verantwoordelijkheid als werkgever niet waarmaken en/of maakt een verkeerde inschatting van de kosten en/of wordt geconfronteerd door wet en regelgeving veroorzaakte hogere dan begrote kosten van het werkgeverschap.	<p>Aansprakelijkheidstelling en/of imagoschade als gevolg van onvoldoende naleven goed werkgeverschap. Onvoldoende financiële dekking voor werkgeverslasten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Duidelijke afspraken maken over verantwoordelijkheid inzake arbeidsomstandigheden met opleidings- en stageplaatsen.</li> <li>• Periodiek uitvoeren RI&amp;E.</li> <li>• Exitvragenlijst versturen naar alle aios die uit dienst gaan.</li> <li>• Financiële buffer aanhouden om onvoorzien hogere werkgeverslasten tijdelijk op te kunnen vangen.</li> </ul>	Hoog	Hoog

Opleiding risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH heeft onvoldoende regie op de relatie met de opleidingsinstituten, -instellingen en opleiders voor de uitvoering van de opleidingen.	De subsidierelatie van de SBOH richting de opleidende partijen komt onder druk te staan. De SBOH is als werkgever onvoldoende in staat om de opleidingsverplichtingen van haar aios te realiseren, waardoor er mogelijk te weinig kwalitatief hoogwaardige specialisten opgeleid worden. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stakeholdermanagement door RvB en afdeling externe zaken met alle partijen zowel inhoudelijk als financieel.</li> <li>• Middels contracten een accountantsverklaring op de verstrekte subsidiegelden eisen en de besteding van overtollige middelen reguleren via de SBOH.</li> </ul>	Midden	Laag

Wederzijds afhankelijkheid risico (samenwerkingsverbanden)	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH neemt (suboptimale) beslissingen waardoor niet voldaan wordt aan de verwachtingen van de partnerorganisaties.	Het verliezen van de onpartijdige positie door belangenverstrengeling. Het financieel moeten inspringen en/of bijsturend moeten optreden bij problemen binnen de partnerorganisaties. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vastleggen van afspraken ten aanzien van subsidiëring, onderhuur en dienstverlening in formele overeenkomsten.</li> <li>• Periodiek afstemming door RvB, afdeling externe zaken en afdeling dienstverlening met alle partnerorganisaties.</li> </ul>	Midden	Laag

### Risico's samenhangend met de (interne) organisatie van de SBOH

Strategie risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
Het maken van onjuiste of niet tijdige keuzes ten aanzien van de strategie.	De interne organisatie is onvoldoende berekend op de (te) snelle groei. De dienstverlening van de SBOH sluit niet meer aan bij de behoeften van aios/belanghebbenden of is verlieslatend. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisatie van generalistisch naar specialistisch inrichten met als uitgangspunt een zo breed mogelijk gedefinieerd standaardproces.</li> <li>• Veranderingen projectmatig aanpakken en vooraf de impact op de organisatie bepalen.</li> <li>• Het aanhouden van een buffer om de interne transitie te faciliteren en eventuele gevolgen van (tijdelijk) verlieslatende opleidingen op te vangen.</li> </ul>	Midden	Midden

Personeel risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH is onvoldoende in staat kwantitatief en kwalitatief voldoende medewerkers aan te trekken en/of te behouden.	<p>Het ontbreken van voldoende capaciteit om de doelstellingen te realiseren. Beperkte veranderkracht en onvoorziene kosten voor personele interventies.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschrijven van kennis en documenteren van kennis.</li> <li>• Tijdig werven en/of externe krachten inhuren.</li> <li>• Het maken van een HR-beleid om de organisatie verder te professionaliseren en medewerkers te ontwikkelen.</li> <li>• Opereren als goed werkgever en het creëren van een sociale, veilige en uitdagende werkomgeving.</li> </ul>	Midden	Midden

Organisatiecultuur risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De organisatiecultuur van de SBOH sluit onvoldoende aan bij de fase van ontwikkeling van de organisatie.	<p>Er is te weinig counterveiling power aanwezig. Medewerkers raken gedemotiveerd of haken af. De SBOH kan onvoldoende het ondernemend klimaat van de opleidingen ondersteunen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Structureren en formaliseren van processen.</li> <li>• Het expliciet maken en vervolgens inbedden van de gewenste cultuur.</li> <li>• Het laten groeien van de dialoog binnen de organisatie en zo de soft controls in lijn brengen met de hard controls.</li> </ul>	Midden	Laag

IT risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van de SBOH IT-systemen komt in gevaar.	<p>Data met (persoons)gevoelige informatie komt buiten de organisatie terecht. De continuïteit van de bedrijfsvoering en/of dienstverlening aan de partnerorganisaties komt in gevaar. Extra kosten maken om fouten te herstellen of om inhaalinvesteringen te moeten doen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het opzetten van een eigen SBOH IT-organisatie als tegenwicht tegen de IT dienstverleners.</li> <li>• Het afsluiten van een passende SLA met de IT-ondersteuners.</li> <li>• Het opstellen van beleid ten aanzien van Informatiebeheer en -beveiliging en een business continuity plan.</li> </ul>	Laag	Hoog

Operationele processen risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De beheersing of uitvoering van de operationele processen van de SBOH is onvoldoende.	<p>De continuïteit, integriteit en/of kwaliteit van de eigen en door derden verrichtte werkzaamheden worden geschaad. De SBOH wordt geconfronteerd met vertragingen in de uitvoering en/of met boetes of sancties van toezichthouders/belastingdienst.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formalisering van de informele beheersing door vastlegging.</li> <li>• Waar mogelijk overgaan tot standaardisatie.</li> <li>• Verbeteren IT-omgeving om de operationele processen beter te ondersteunen.</li> <li>• Het periodiek uitvoeren van een frauderisico-analyse.</li> </ul>	Midden	Laag

Planning en Control risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De Planning en Control cyclus ondersteunt de SBOH onvoldoende in het aantoonbaar in control zijn.	<p>De aandacht van de organisatie wordt afgeleid van het primaire doel. De financiën zijn onvoldoende voorspelbaar en er worden uitgaven gedaan die niet (geheel) gerelateerd zijn aan de kernactiviteiten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het afronden van een goed ingerichte Planning &amp; Control cyclus.</li> <li>• Het documenteren van de stappen in de Planning &amp; Control cyclus.</li> <li>• Het inrichten van administratieve/rapportage-systemen die de Planning &amp; Control cyclus ondersteunen.</li> </ul>	Midden	Midden

Compliance risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH voldoet bewust of onbewust niet aan de (wijzigende) wet- en regelgeving.	<p>Interventies door toezichthouders. Onverwachte gevolgen van contractuele verplichtingen, zowel in de werkzaamheden als financieel.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inhuren van externe experts voor advisering bij (ingewikkelde) overeenkomsten of constructies.</li> <li>• Vastleggen van besluiten en de daarbij behorende afwegingen.</li> <li>• Medewerkers binnen de verschillende afdelingen mobiliseren om continue actief kennis te vergaren en wijzigingen te signaleren.</li> <li>• Opstellen van een centraal overzicht van wet- en regelgeving waarin de onderzochte wet- en regelgeving vastgelegd wordt en gekoppeld wordt aan een probleemeigenaar binnen de SBOH.</li> </ul>	Midden	Midden

## Weerstandsvermogen

De SBOH heeft de financiële gevolgen van de verschillende strategische risico's ingeschat. Op basis van de risico's uit de externe omgeving kan geconcludeerd worden dat de SBOH over voldoende weerstandsvermogen beschikt om tijdelijk majeure stelselwijzigingen op te vangen. De SBOH heeft voldoende financiële ruimte om over een periode van maximaal twee jaar de (financiële) consequenties van stelselwijzigingen te kunnen overbruggen. Deze periode kan dan ook worden gebruikt om de consequenties te bespreken en terug te leggen bij ministeries of toezichthouders. Het uitgangspunt van VWS/NZa is dat de financiële gevolgen van een stelselwijziging gecompenseerd moeten worden in de BB (aangezien dit een kostendekkende bijdrage zou moeten zijn).

Zo worden de extra kosten van de wet WAB (in de jaren 2020 en 2021) en de hogere lasten pensioenpremie als gevolg van de overgang van de pensioenopbouw voor de aios huisartsgeneeskunde naar pensioenfonds SPH (in jaar 2021) tijdelijk door de SBOH zelf gedragen. Met de NZa zijn reeds afspraken gemaakt voor een herijking in 2021 van de werkgeverslasten in het kostenmodel zodat de BB met ingang van 2022 verhoogd kunnen worden.

Van de risico's die gerelateerd zijn aan de interne organisatie wordt de inschatting gemaakt dat het hier meer gaat om incidenten die zich in de bedrijfsvoering kunnen voordoen en dat deze de financiële continuïteit van de SBOH niet zullen raken. We schatten in dat de omvang van deze incidenten niet groter zal zijn dan 1% van de omzet van de SBOH en dus opgevangen kunnen worden binnen de lopende exploitatie. Mocht dat onverhoopt niet lukken dan is het weerstandsvermogen van de SBOH voldoende om dit extra incidentele risico te dekken. Momenteel heeft de SBOH een juridisch geschil met een softwareleverancier over de nakoming van een eind 2019 gesloten overeenkomst. De SBOH heeft aangegeven het contract te willen beëindigen omdat de leverancier niet levert wat de SBOH nodig heeft, terwijl dat wel contractueel afgesproken is. De contractwaarde bedraagt € 1,8 mln. Over de uitkomst van dit juridische geschil bestaat vooralsnog geen duidelijkheid. De SBOH heeft geen verzekering voor dit risico waaruit enige vorm van vergoeding wordt verwacht.

## TOEKOMSTPARAGRAAF/VOORUITBLIK

Het SBOH-model is voor de opleidingen van medische professionals aantrekkelijk. Ook door VWS wordt dit zo beleefd en worden partijen regelmatig naar de SBOH verwezen. Op dit moment is de SBOH met meerdere partijen in gesprek om ook voor andere opleidingen een rol te gaan spelen als landelijk werkgever. Op verzoek van VWS onderzoekt de SBOH of voor de nog niet gesubsidieerde opleidingen M+G toch een structuur mogelijk is met centrale financiering en werkgeverschap.

In 2020 is de overgang van het Pensioenfonds HAIO naar het pensioenfonds voor de huisartsen SPH voorbereid zodat de huisartsen in opleiding met ingang van 1 januari 2021 bij SPH pensioen opbouwen. In 2021 zal het bij Pensioenfonds HAIO opgebouwde kapitaal via een collectieve waardeoverdracht worden overgedragen aan de PPI ABN AMRO. Aansluitend zal het Pensioenfonds HAIO worden geliquideerd. Ten behoeve van de waarborging van pensioenrechten van aios huisartsgeneeskunde uit het verleden en waarborging van de huidige en toekomstige rechten van arbeidsongeschikte deelnemers van Pensioenfonds HAIO heeft de SBOH contracten afgesloten met verzekeraars en de PPI ABN AMRO.

Verder zal de SBOH in 2021 voorbereidingen treffen om per 1 januari 2022 een nieuw pakket voor de financiële, personeels- en salarisadministratie in gebruik gaan nemen.

## Gevolgen coronacrisis voor de SBOH

Nederland heeft sinds maart 2020 te maken met een nieuwe werkelijkheid: grote delen van de bedrijvigheid liggen stil. De maatregelen die de overheid tegen de uitbraak van het coronavirus neemt, hebben een grote impact op werknemers, zzp-ers en bedrijven. De economie ziet een uitval van arbeidskrachten en diverse voorzorgsmaatregelen zorgen ervoor dat mensen niet kunnen werken of hun werk noodgedwongen anders moeten vormgeven.

De belangrijkste taken van de SBOH als werkgever en financier van artsen in opleiding hebben weinig hinder ondervonden van de crisis die wereldwijd is ontstaan door het coronavirus. Het overgrote deel van de inkomstenstroom komt voort uit BB en subsidies vanuit de overheid en de ontvangst hiervan is correct verlopen.

De sollicitatieprocedures voor de nieuwe instroom voor de verschillende opleidingen lopen, in een gewijzigde vorm, door en de SBOH houdt daarom ook rekening met een reguliere hoogte van de instroom in 2021 passend bij de beschikbare opleidingsplekken.

Voor de continuïteit van de bedrijfsvoering werd een crisisplan opgesteld en zijn er maatregelen getroffen ter bescherming van de medewerkers, zowel de aios als de bureaumedewerkers.



Om de gezondheidszorg in Nederland te ondersteunen heeft de SBOH in het begin van de coronacrisis calamiteitencontracten afgesloten met (brancheorganisaties van) ziekenhuizen, verpleeghuizen en huisartsenposten. Deze maakten het mogelijk dat aios snel konden worden ingezet op die plekken waar de medische nood het hoogst was.

Daarnaast heeft de SBOH aangeboden de extra huisvestingskosten voor haar rekening te nemen voor opleidingsinstituten die noodgedwongen niet meer in hun eigen onderwijsruimten in het UMC terecht konden in verband met de "1,5 meter maatregelen" en moesten uitwijken naar grotere externe onderwijslocaties. Hier is maar zeer beperkt gebruik van gemaakt (kosten € 9.000), aangezien de meeste instituten (nagenoeg) geen fysiek onderwijs hebben gegeven vanaf maart 2020.

De overheid heeft in 2020 een subsidie beschikbaar gesteld aan werkgevers om een bonus van € 1.000 aan zorgprofessionals uit te keren. Deze bonus was, conform de subsidievoorwaarden, bedoeld voor zorgmedewerkers die zich in de periode 1 maart – 1 september 2020 hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19 en/of hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19. Veel aios in dienst van de SBOH voldeden volgens hun opleider aan de gestelde eisen voor deze bonus. In december is de bonus aan deze aios (totaal € 2,2 miljoen) uitgekeerd. Er bestaat nog onzekerheid over het definitief toekennen van de subsidie voor de zorgbonus, aangezien het controleprotocol vanuit het ministerie nog ontbreekt.

Eind 2020 is de SBOH verder veelvuldig in overleg getreden met diverse partijen om de COVID-19 vaccinatie voor aios in dienst van de SBOH te regelen.

Op grond van vorenstaande heeft de SBOH in 2020 de coronacrisis doorstaan zonder gebruik te hoeven maken van daartoe in het leven geroepen financiële noodmaatregelen van de overheid.

## Begroting 2021

De RvC heeft haar goedkeuring gegeven aan de op de volgende pagina weergegeven begroting 2021. Deze begroting is gebaseerd op de toekenning van de BB bij deelname van 2.097 fte aios bij de opleiding tot huisarts, een deelname van 452 fte aios bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, een deelname van 64 fte aios bij de AVG-opleiding, een deelname van 28 fte aios bij de opleiding tot verslavingsarts en de subsidieaanvragen voor deelname van 293 fte aios bij de opleiding tot arts M+G.

Het uitgangspunt van de SBOH is een sluitende begroting voor de reguliere (structurele) activiteiten. Daarnaast kan vermogen dat opgenomen is in de reserves en bestemmingsfondsen ingezet worden voor nieuw beleid en projecten ten behoeve van de SBOH, de opleidingsinstituten en/of de partnerorganisaties (in 2021 € 1,7 miljoen).

De SBOH hanteert een systematiek waarbij de diverse vergoedingen aan de instituten en opleiders geïndexeerd worden met de OVA van het voorafgaand jaar (t-1, in deze begroting dus 2020) en de loonruimte voor de cao-onderhandelingen 2021 eveneens bepaald wordt door de al toegekende OVA van 2020. De indexering van de te ontvangen BB en subsidies vindt echter plaats tegen de OVA van het begrotingsjaar (t=0). Indien de OVA in enig jaar lager is dan in het jaar ervoor, ontstaat er een incidenteel tekort. Dit incidentele tekort bedraagt voor 2021 € 4,1 miljoen. Wanneer de OVA in toekomstige jaren weer hoger is dan het percentage t-1, dan heeft dit een overschot tot gevolg. Daarnaast is er in 2021 sprake van extra kosten als gevolg van de wet WAB (€ 7,1 miljoen) en hogere lasten pensioenpremie als gevolg van de overgang van de pensioenopbouw voor de aios huisartsgeneeskunde bij Pensioenfonds HAIO naar pensioenfonds SPH (€ 6,1 miljoen), waardoor er voor 2021 sprake van een negatieve begroting. Met de NZa zijn reeds afspraken gemaakt voor een herijking in 2021 van de werkgeverslasten in het kostenmodel zodat de BB met ingang van 2022 verhoogd kunnen worden en er vanaf dat jaar sluitende structurele begroting mogelijk moet zijn.

In de voor 2021 vastgestelde begroting is voor nieuw beleid ruimte voor o.a.:

- start SBOH als financier van opleiding tot vertrouwensarts;
- garantstelling voor de nieuwe opleidingsinstituten ouderengeneeskunde in Maastricht en Groningen indien in de opbouwfase de aios-aantallen lager liggen dan de begrote groepsgrootte;
- arbeidsmarktcommunicatie voor opleiding ouderengeneeskunde, AVG, M+G;
- voorbereiding wijziging opleidingsduur van twee naar drie jaar voor forensisch arts in 2022.

*Utrecht, mei 2021*

*Raad van Bestuur SBOH*

*Drs. Kees Esser, voorzitter*

*Drs. Anita Bouwman*

**Begroting 2021 SBOH (incl. SBOH Maatschappij & Gezondheid)**

**BATEN**

<b>Beschikbaarheidsbijdrage/subsidie</b>	
Opleiding tot Huisarts	211.573.000
Opleiding tot specialist Ouderengeneeskunde	35.125.000
Opleiding tot Arts voor Verstandelijk Gehandicapten	4.194.000
Opleiding tot Verslavingsarts	1.318.000
Opleidingen tot arts Maatschappij en Gezondheid	30.649.000
	<hr/>
	282.859.000

**Opbrengsten**

Stage opbrengsten	19.837.000
Ministerie van Defensie	968.000
Overige opbrengsten	7.401.000
	<hr/>
	28.206.000

**SOM DER BATEN** **311.065.000**

**LASTEN**

**Personeelslasten artsen in opleiding**

Lonen en salarissen	139.594.000
Sociale lasten	31.247.000
Pensioenpremie	16.577.000
Overige personeelskosten	14.381.000
	<hr/>
	201.799.000

**Overige lasten**

Opleidingsinstituten	73.737.000
Vergoeding salariskosten aios instellingen	9.005.000
Vergoedingen opleiders	28.346.000
Schola Medica	7.715.000
Bureau- en organisatiekosten	7.733.000
	<hr/>
	126.536.000

**SOM DER LASTEN** **328.335.000**

**EXPLOITATIESALDO** **-17.270.000**

Financiële baten en lasten	-200.000
Baten en lasten uit hoofde van bijzondere bestemming	-1.741.000
	<hr/>

**SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN** **-19.211.000**

**Mutatie reserves**

Besteding bestemmingsreserves en -fondsen	1.299.000
---	-----------



# RAAD VAN COMMISSARISSEN - JAARVERSLAG 2020

## Inleiding

De RvC houdt toezicht op de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Daarnaast adviseert de RvC de RvB en vervult zij het werkgeverschap van de leden van de RvB. De verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het reglement van de RvC.

## Afscheid en benoemingen, samenstelling per 31 december 2020

Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de RvC. Dit maakt dat de samenstelling van de RvC per 31 december 2020 is als volgt:

- De heer drs. A.E. (Arno) Timmermans (geboren 07-10-1954, Nederlandse nationaliteit), voorzitter, benoemd per 01-02-2019 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-02-2023.
- Mevrouw drs. G.M. (Mieke) Draijer (geboren 27-01-1968, Nederlandse nationaliteit), vicevoorzitter, benoemd per 02-12-2014, herbenoemd per 02-12-2018 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 02-12-2022.
- De heer N.W. (Klaas) de Boer RE RA RC (geboren 17-06-1958, Nederlandse nationaliteit), benoemd per 01-07-2017 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-07-2021.
- Mevrouw drs. P.H.M. (Pauline) van den Broek MMC (geboren 22-11-1962, Nederlandse nationaliteit), benoemd per 17-10-2017 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 17-10-2021.
- De heer mr. drs. R.W.M. (Radboud) Quik (geboren 05-03-1962, Nederlandse nationaliteit), benoemd per 01-01-2019 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-01-2023.

## Commissies RvC

De RvC kent drie commissies, te weten de Auditcommissie, de Kwaliteitscommissie en de Remuneratiecommissie. De Auditcommissie en Kwaliteitscommissie vergaderen in de regel samen met de leden van de RvB en relevante/ deskundige medewerkers van de SBOH.

### Auditcommissie

De Auditcommissie adviseert de RvC over financiën en bedrijfsvoering.

Leden van de Auditcommissie zijn de heer N.W. de Boer RE RA RC (voorzitter) en de heer mr. drs. R.W.M. Quik.

De Auditcommissie vergaderde in 2020 vijfmaal. Beide leden hebben alle vergaderingen van de commissie bijgewoond. Belangrijkste zaken die tijdens de vergaderingen besproken zijn, zijn het accountantsverslag en jaarverslag 2019, de kwartaalrapportages, de frauderisicoanalyse, de overgang van Pensioenfonds HAIIO naar SPH voor aios huisartsgeneeskunde, het kostenonderzoek van de NZa, voortzetting van de samenwerking met de huidige accountant, het treasurybeleid, jaarverslagen van partnerorganisaties die subsidie ontvangen van de SBOH, de managementletter en de begrotingen voor 2021. Het accountantsverslag en het jaarverslag 2019 zijn door de Auditcommissie uitvoerig besproken met de accountant.

### Kwaliteitscommissie

De Kwaliteitscommissie adviseert de RvC over de kwaliteit van het werkgeverschap, de door de SBOH gesubsidieerde opleidingen en de opleidingsplaatsen.

Leden van de Kwaliteitscommissie zijn mevrouw drs. G.M. Draijer (voorzitter) en mevrouw drs. P.H.M. van den Broek.

De Kwaliteitscommissie vergaderde tweemaal. Beide leden zijn bij de vergaderingen van de Kwaliteitscommissie aanwezig geweest. Belangrijkste punten die besproken zijn, zijn het Sociaal jaarverslag 2019, uitkomsten van de exitvragenlijsten, de voortgang van het plan van aanpak betreffende het arbeidsomstandighedenonderzoek (uitgevoerd in 2019), vernieuwing van de kantoorautomatisering, de communicatie richting aios omtrent COVID-19 en de overlegstructuur van de organisatie.

### Remuneratiecommissie

De Remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de RvC en adviseert de RvC omtrent de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van de RvB en commissarissen en bereidt de besluitvorming van de RvC daaromtrent voor.

Leden van de remuneratiecommissie zijn mevrouw drs. P.H.M. van den Broek (voorzitter) en de heer drs. A.E. Timmermans.

De Remuneratiecommissie overlegt doorgaans veelal telefonisch en per mail en heeft dat in het afgelopen jaar regelmatig gedaan.

Evaluatiegesprekken met de RvB zijn gevoerd in september 2020.

De verslagen van de vergaderingen van de commissies zijn gedeeld met de RvC.

## RvC

De voltallige Raad vergaderde zes keer. Bij de uitvoering van haar taken houdt de RvC de maatschappelijke waarde van de organisatie (goed werkgeverschap voor artsen in opleiding, goede opleidingen en een verantwoorde besteding van gelden) steeds scherp voor ogen.

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken die besproken zijn (enkele daarvan uitgediept).

- **Accountantsverslag en jaarverslag 2019 (in aanwezigheid van de accountant)**
- **Organisatieontwikkeling SBOH**
- **Overgang pensioenfonds aios huisartsgeneeskunde**  
Reeds in 2019 is besloten Pensioenfonds HAIO op te heffen en de pensioenopbouw van aios huisartsgeneeskunde elders onder te brengen. In 2020 zijn alle voorbereidingen getroffen om de pensioenregeling voor aios huisartsgeneeskunde per 1 januari 2021 onder te brengen bij Stichting Pensioenfonds HAIO (SPH).
- **Kostenonderzoek Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)**  
De NZa heeft een kostenonderzoek uitgevoerd naar de opleidingen tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde en arts voor verstandelijk gehandicapten. De uitkomsten van dit kostenonderzoek hebben met name consequenties voor de financiering van de huisartsopleiding. De BB voor deze opleiding wordt per 2021 lager vastgesteld. Voor een deel vult de SBOH de herziene BB aan, en voor een deel leveren opleidingsinstituten, opleiders en HDS'en in op hun vergoeding. Hiermee is een kostendekkende financiering van de opleiding veiliggesteld.
- **COVID-19**  
De RvC is regelmatig door de RvB geïnformeerd over de ontwikkelingen ten gevolge van COVID-19 en de gevolgen daarvan voor de SBOH.  
Aios in dienst van de SBOH zijn in de gelegenheid gesteld een aanvraag in te dienen voor de bonusregeling voor zorgmedewerkers die tijdens de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie hebben verricht. Deze bonus is in december aan de aios (wiens aanvraag is goedgekeurd) uitgekeerd.
- **Cao-onderhandelingen**  
Ter voorbereiding op de te voeren cao-onderhandelingen (aanvang voorjaar 2021) is de RvC geïnformeerd over de inzet van de SBOH.
- **Implementatie nieuw administratief systeem**  
De RvC is uitvoerig geïnformeerd over de voortgang van de implementatie van een nieuw administratief systeem en de gesprekken die daarover met de leverancier zijn gevoerd.
- **Voortzetting samenwerking accountant**  
De samenwerking met de accountant is door de RvC geëvalueerd. Deze samenwerking verloopt naar tevredenheid. Belemmeringen voor voortzetting van de samenwerking zijn er niet. Besloten is dan ook de samenwerking te continueren tot en met de jaarrekeningcontrole van 2022.

Als gevolg van de coronacrisis is er veelal per videoconferencing vergaderd.

## Studiedag

Een studiedag stond gepland voor 11 november 2020. Gelet op de crisissituatie ten gevolge van COVID-19 en de beperkingen die deze situatie met zich bracht, is de studiedag verplaatst naar het najaar van 2021.

## Evaluatie

Na elke vergadering van de RvC vindt een korte evaluatie plaats met de RvB. In het jaargesprek met de RvB wordt stilgestaan bij de samenwerking met de RvC.

Een uitgebreide evaluatie van de commissies en de RvC volgt tijdens voornoemde studiedag in het kader van de jaarlijkse evaluatie die binnen de RvC plaatsvindt.

## Stakeholdersbijeenkomsten

In het verleden werd er jaarlijks een stakeholdersmiddag georganiseerd om met stakeholders te brainstormen over de toekomst van het vak van de diverse arts groeperingen en de rol die de SBOH daarin kan spelen. Daarnaast werd er binnen de Kwaliteitscommissie regelmatig gesproken met stakeholders over verschillende actualiteiten. Ook dergelijke bijeenkomsten hebben als gevolg van de coronacrisis niet kunnen plaatsvinden. Wel heeft een bijeenkomst plaatsgevonden waarbij met Huisartsopleiding Nederland uitvoerig is stilgestaan bij het gewijzigde samenwerkings- en besturingsmodel van Huisartsopleiding Nederland.

## Hoofd- en nevenfunctie(s) RvC

### **De heer drs. A.E. Timmermans**

Hoofdfunctie: voorzitter RvB Dijklanderziekenhuis (voorheen ziekenhuizen West Friesland en Waterland) (tot december 2020)

Lid Raad van Toezicht De Hoogstraat Revalidatie (sinds 2020)

### **Mevrouw drs. G.M. Draijer**

Hoofdfunctie: Directeur medische zaken Zorggroep Alliade Heerenveen

Lid Raad van Toezicht RIBW Overijssel Groep (sinds 2016)

Bestuursvoorzitter VGN Academie (sinds 2020)

### **De heer N.W. de Boer**

Hoofdfunctie: Directeur financiën en informatiemanagement Yarden

Lid Raad van Toezicht Natuurmuseum Fryslân (sinds 2020)

### **Mevrouw drs. P.H.M. van den Broek**

Hoofdfunctie: Algemeen directeur/bestuurder Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra

Lid Raad van Toezicht Hospice Bardo (sinds 2019)

### **De heer mr. drs. R.W.M. Quik**

Hoofdfunctie: voorzitter RvB Koraal

Bestuurslid Seyscentra (sinds 2014)

Voorzitter Raad van Toezicht Zorg aan Zet (sinds 2016)

Bestuurslid Zorgcollectief IZZ (sinds 2019)

Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Pro Senectute (sinds 2019)

## Verantwoording onafhankelijkheid commissarissen

Naar het oordeel van de Raad is voldaan aan de eisen voor onafhankelijkheid, zoals bedoeld in de best-practice-bepalingen 2.1.7 tot en met 2.1.9 van de herziene Corporate Governance Code. Deze Code is niet verplicht van toepassing op de SBOH. Wel worden de best-practice-bepalingen als leidraad gehanteerd.

## LIJST MET GEBRUIKTE AFKORTINGEN

aios	arts in opleiding tot specialist
AMA's	algemeen militair artsen
AVG	arts voor verstandelijk gehandicapten
AVG	Algemene verordening gegevensbescherming
AZL N.V.	AZL is een pensioenuitvoerder
BB	Beschikbaarheidsbijdrage
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CEP	prijnsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan
COVID-19	ziekte veroorzaakt door nieuw coronavirus: SARS severe acute respiratory syndrome -CoV coronavirus-2
Flz	Fonds langdurige zorg
fte	Fulltime equivalent
ggz	Geestelijke gezondheidszorg
HDS	Huisarts Diensten Structuren
HRM	Human Resource Management
ICT	informatie- en communicatietechnologie
IT	Informatietechnologie
KNMG	Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering van de Geneeskunst
LAD	Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
LHV	Landelijke Huisartsen Vereniging
M+G	Maatschappij + Gezondheid
MS Navision	Microsoft Dynamics Navision
MT	Managementteam
NHG	Nederlands Huisartsen Genootschap
NSPOH	Netherlands School of Public & Occupational Health
NTVZ	Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg
NVAVG	Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten
NZa	Nederlandse Zorg Autoriteit
OVA	Opslag voor Arbeidskosten
PA	Personeelsadministratie
P&O	Personeel en Organisatie
Pensioenfonds HAI0	Pensioenfonds Huisartsen In Opleiding
Pensioenfonds SPH	Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
PPI ABN AMRO	premiepensioeninstelling ABN AMRO
RGS	Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten
RI&E	Risico Inventarisatie en Evaluatie
RvB	Raad van Bestuur
RvC	Raad van Commissarissen
SA	Salarisadministratie
SBOS	Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts
SLA	Service Level Agreement
SOGEON	Stichting Sociaal Geneeskundige Opleidingen in Nederland
SOON	Samenwerkende opleidingen tot specialist ouderengeneeskunde Nederland
TNO	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek
UMC	Universitair Medisch Centrum
VVGN	Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
wet WAB	Wet Arbeidsmarkt in Balans
WGA	Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
WNT	Wet Normering Topinkomens
ZonMw	Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie
Zvf	Zorgverzekeringsfonds
ZW	Ziektewet
zzp-er	Zelfstandige zonder personeel

# JAARREKENING 2020





## GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF		<u>2020</u>		<u>2019</u>
		€		€
VASTE ACTIVA	1			
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inrichting en verbouwing		3.954.773		4.504.025
Andere vaste bedrijfsmiddelen		<u>940.098</u>		<u>1.040.347</u>
			4.894.871	5.544.372
FINANCIËLE VASTE ACTIVA				
Overige vorderingen			<u>502.653</u>	<u>639.240</u>
SOM DER VASTE ACTIVA			<b>5.397.524</b>	<b>6.183.612</b>
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Debiteuren	2	2.362.742		894.351
Beschikbaarheidsbijdragen	3	18.159.044		18.753.788
Overige vorderingen en overlopende activa	4	<u>5.459.487</u>		<u>1.584.747</u>
			25.981.273	21.232.886
LIQUIDE MIDDELEN	5		<u>55.920.201</u>	<u>53.000.195</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA			<b>81.901.474</b>	<b>74.233.081</b>
TOTAAL			<u><u>87.298.998</u></u>	<u><u>80.416.693</u></u>

<b>PASSIEF</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	€	€
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		
Algemene reserve	6 34.394.976	31.317.242
Bestemmingsreserves	7 1.763.693	1.557.098
Bestemmingsfondsen	8 <u>7.417.716</u>	<u>7.021.945</u>
	43.576.385	39.896.285
<b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b>		
Overige schulden	9 12.460.514	13.943.415
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
Crediteuren	3.590.289	1.122.896
Subsidies	10 1.906.648	955.911
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11 9.357.149	6.919.897
Overige schulden en overlopende passiva	12 <u>16.408.013</u>	<u>17.578.289</u>
	31.262.099	26.576.993
<b>TOTAAL</b>	<u><u>87.298.998</u></u>	<u><u>80.416.693</u></u>

## GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	247.725.696	241.871.000	233.626.393
Subsidies	14	29.505.230	27.367.000	26.235.862
Stagevergoedingen	15	14.944.222	14.572.000	12.127.012
Ministerie van Defensie	16	673.853	649.000	533.581
Overige opbrengsten	17	9.755.923	5.708.000	5.617.774
<b>SOM DER BATEN</b>		<b>302.604.924</b>	<b>290.167.000</b>	<b>278.140.621</b>
<b>LASTEN</b>				
Personeelslasten artsen in opleiding	18	179.362.214	175.042.000	156.371.831
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	37/54	11.248.223	8.424.000	13.289.913
Opleidingsinstituten	19	73.620.554	75.505.000	68.483.857
Vergoedingen opleiders	20	26.371.853	25.778.000	23.617.932
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	21	1.895.605	2.710.000	2.085.214
Overige bijzondere lasten	22	-	-	-
Bureaulasten	23	6.320.984	5.947.000	5.359.689
Opstartkosten nieuwe opleidingen		-	100.000	-
<b>SOM DER LASTEN</b>		<b>298.819.433</b>	<b>293.506.000</b>	<b>269.208.436</b>
<b>EXPLOITATIESALDO</b>		<b>3.785.491</b>	<b>-3.339.000</b>	<b>8.932.185</b>
Financiële baten en lasten	24	-105.391	53.000	10.515
<b>SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>		<b>3.680.100</b>	<b>-3.286.000</b>	<b>8.942.700</b>
<b>BESTEMMING SALDO</b>				
Toevoeging algemene reserve		3.077.734	-1.710.000	8.420.697
Besteding bestemmingsreserves	7	-140.258	-676.000	-684.790
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	7	346.853	-	175.788
Besteding bestemmingsfondsen	8	-1.102.010	-1.300.000	-1.494.006
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	1.497.781	400.000	2.525.011
		<b>3.680.100</b>	<b>-3.286.000</b>	<b>8.942.700</b>

## TOELICHTING

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT  
(x € 1.000,-)

	<u>2020</u>		<u>2019</u>
	€		€
Saldo staat van baten en lasten	3.680		8.943
Afschrijvingen	1.117		941
Voorziening lening	-		-
	<u>          </u>		<u>          </u>
Cash flow		4.797	9.884
Mutatie vorderingen	-4.748		2.185
Mutatie kortlopende schulden	4.685		3.396
	<u>          </u>	<u>          </u>	<u>          </u>
		-63	5.581
<b>KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>		<b>4.734</b>	<b>15.465</b>
(Des)investeringen in materiële vaste activa	-468		-1.820
(Des)investeringen in financiële vaste activa	137		-46
	<u>          </u>		<u>          </u>
<b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN</b>		<b>-331</b>	<b>-1.866</b>
Mutatie langlopende schulden	-1.483		-1.182
	<u>          </u>		<u>          </u>
<b>KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN</b>		<b>-1.483</b>	<b>-1.182</b>
Netto-kasstroom		2.920	12.417
Beginstand liquide middelen		<u>53.000</u>	<u>40.583</u>
Eindstand liquide middelen		<u>55.920</u>	<u>53.000</u>

## TOELICHTING

### GRONDSLAGEN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

#### ALGEMEEN

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de gecombineerde jaarrekeningen van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Het adres van beide stichtingen is Ortheliuslaan 750 te Utrecht.

De stichting SBOH is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558. De stichting Maatschappij en Gezondheid is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 859054111.

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig Richtlijn voor de Jaarverslaggeving en in het bijzonder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

In de bureaulasten zijn de lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten opgenomen van bureaumedewerkers. Dit is in afwijking met het besluit modellen jaarrekening. Deze wijze van presentatie geeft SBOH meer inzicht in het percentage bureaulasten ten opzichte van de opbrengsten en tevens om aansluiting te maken met de NZa bekostigingssystematiek.

#### ACTIVITEITEN

Stichting SBOH (hierna: SBOH) is de werkgever van huisartsen in opleiding, specialisten ouderengeneeskunde in opleiding en artsen verstandelijk gehandicapten in opleiding en financiert de hele huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid (hierna: SBOH M&G) is de werkgever van artsen in opleidingen Maatschappij + Gezondheid in de volgende profielen: jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding arts medische milieukunden, forensische geneeskunde en artsen Maatschappij + Gezondheid en financiert de hele opleiding.

#### VERGELIJKENDE CIJFERS

Voor vergelijkingsdoeleinden kunnen de vergelijkende cijfers zijn gewijzigd. De wijzigingen hebben geen impact op het resultaat en het vermogen.

#### CONTINUÏTEIT

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteitsveronderstelling.

#### CONSOLIDATIE

Vanaf 1 januari 2019 is de SBOH de werkgever en financier van de opleidingen tot arts maatschappij + gezondheid. Hiervoor is op 1 augustus 2018 door de SBOH de stichting SBOH M&G opgericht welke als groepsmaatschappij van de SBOH kwalificeert.

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de SBOH en haar groepsmaatschappijen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap op de groepsmaatschappij is verkregen. De groepsmaatschappijen worden niet meer in de consolidatie opgenomen vanaf de datum waarop geen sprake meer is van beslissende zeggenschap. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling vastgesteld. Resultaten uit transacties met en tussen groepsmaatschappijen worden volledig geëlimineerd.

## TOELICHTING

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestatie plaatsvindt. Lasten die hun oorsprong hebben in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

### MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden ten laste gebracht van het resultaat op het moment dat deze zich voordoen.

### VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### BESTEMMINGSRESERVES

De in het boekjaar gemaakte lasten waarvoor een bestemmingsreserve is gevormd, worden in de staat van baten en lasten verantwoord. Dotaties worden gedaan vanuit het resultaat. Beperkingen in de bestemming worden door het bestuur aangebracht.

### BESTEMMINGSFONDSEN

Het deel van het eigen vermogen waarover alleen in overleg met derden kan worden beschikt, wordt aangeduid als bestemmingsfonds.

### LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

### BELASTINGEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

## TOELICHTING

### BIJDRAGEN AAN DERDEN

De SBOH stelt middelen ter beschikking voor innovatie-, kwaliteits- en samenwerkingsprojecten. Verplichtingen tot het doen van bijdragen worden geheel ten laste van het boekjaar gebracht nadat het daartoe bevoegde orgaan een besluit ter zake heeft genomen en dit schriftelijk kenbaar is gemaakt aan de ontvanger van de bijdrage, zodanig dat een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan. Dergelijke verplichtingen worden in de balans als schuld opgenomen en in de staat van baten en lasten als last verantwoord, ook als de verplichting is aangegaan voor meer dan één jaar. Het langlopende deel wordt hierbij onder de langlopende schulden gerubriceerd.

### GESEGMENTEERDE INFORMATIE

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling voor de gesegmenteerde informatie zijn gelijk aan die van de jaarrekening.

### GRONDSLAGEN VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cashflow, die bestaat uit het resultaat vermeerderd met de afschrijvingslasten, afzonderlijk gepresenteerd. Transacties waarbij geen sprake is van directe in- en uitgaande kasstromen (zoals het aangaan van financial lease overeenkomsten) worden enerzijds onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten en anderzijds onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd. Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten.



## TOELICHTING

## BALANS

## 1. VASTE ACTIVA

## MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop gedurende het boekjaar kan als volgt worden weergegeven:

	<b>Inrichting en verbouwing</b>	<b>Andere vaste bedrijfs- middelen</b>	<b>Totaal</b>
	€	€	€
Boekwaarde 1 januari	4.504.025	1.040.347	5.544.372
Investerings	188.189	279.386	467.575
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen desinvestering	-	-	-
Afschrijvingen	<u>-737.441</u>	<u>-379.635</u>	<u>-1.117.076</u>
Boekwaarde 31 december	<u>3.954.773</u>	<u>940.098</u>	<u>4.894.871</u>
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	<u>-3.507.082</u>	<u>-1.434.454</u>	<u>-4.941.536</u>

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa:

Inrichting en verbouwing	10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3-5 jaar

## FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	€	€
a) Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.	446.687	519.934
b) Lening u/g Stichting BeroepsOpleiding tot Sportarts (hierna: SBOS)	-	60.615
c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V	<u>55.966</u>	<u>58.691</u>
	<u>502.653</u>	<u>639.240</u>

a) *Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.*

Deze lening is verstrekt ter financiering van de investering van inrichting en apparatuur voor gebouw Strijp-Z.

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd van de lening 2,0%.

De aflossing bedraagt € 15.750,- per kwartaal, voor het laatst op 1 januari 2026.

## TOELICHTING

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
<i>b) Lening u/g SBOS</i>		
Vordering op SBOS	1.500.000	1.560.615
Voorziening	<u>-1.500.000</u>	<u>-1.500.000</u>
Saldo 31 december	<u>-</u>	<u>60.615</u>

In 2018 heeft de SBOH een lening verstrekt aan de SBOS van € 1,5 miljoen om een faillissement af te wenden. Aan het einde van boekjaar 2018 is door de SBOH uit voorzichtigheidsoverwegingen de inschatting gemaakt dat de lening op de SBOS vermoedelijk oninbaar is, en is besloten om voor de gehele lening van €1,5 miljoen een voorziening te vormen. Eind 2020 is de inschatting nog steeds dat deze lening vermoedelijk oninbaar is. De rente bedraagt voor de gehele looptijd 3% en wordt per kwartaal betaald. De aflossing bedraagt € 20.000,- per maand, voor het eerst ingaand op 1 januari 2024. Als zekerheid is pandrecht gesteld op inventaris, vorderingen op derden en intellectuele eigendomsrechten.

*c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V*

Het bestuur van Stichting DocExtra heeft in 2018 besloten tot ontbinding. Tot het vermogen van Stichting DocExtra behoren onder meer de leningen en earn-out vorderingen op grond van een koopovereenkomst en leningsovereenkomsten die zijn gesloten bij de overdracht van aandelen van ABCDE-SIM BV. Stichting DocExtra heeft deze vorderingen overdragen aan Stichting SBOH.

*Lening Groosman.co B.V.(28.889)*

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd (onbepaalde tijd) van de lening 9% en wordt bij de hoofdsom bijgeschreven.

*Lening Onder de Plataan B.V.(27.067)*

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd van de lening 9% en wordt bij de hoofdsom bijgeschreven. De aflossing bedraagt 50% per jaar (€ 4.325) inclusief de op dat moment aangegroeide rente en ingaand per 30 april 2020. De looptijd is tot en met 30 april 2021.

## VORDERINGEN

## 2. DEBITEUREN

Debiteuren	2.386.976	918.585
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-24.234</u>	<u>-24.234</u>
	<u>2.362.742</u>	<u>894.351</u>

## 3. BESCHIKBAARHEIDBIJDRAGEN NZA

	<u>Aios-H</u>	<u>Aios-O</u>	<u>Aios-AVG</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€	€
Bevoorschotting november / december	13.819.588	-5.425.074	-622.871	7.771.643
OVA en indexatie materiële kosten	6.667.139	760.164	100.808	7.528.111
Volumeresultaat	<u>1.332.302</u>	<u>1.576.206</u>	<u>-49.218</u>	<u>2.859.290</u>
Vordering per 31 december 2020	<u>21.819.029</u>	<u>-3.088.704</u>	<u>-571.281</u>	<u>18.159.044</u>

## TOELICHTING

4. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Nog te ontvangen bedragen SOON	143.217	77.334
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	3.722.917	-
Nog te ontvangen stagevergoedingen	-	30.307
Vorderingen op herintreders	12.349	74.076
Nog te ontvangen bedragen UWV	234.442	179.997
Nog te ontvangen rentebaten	2	4.640
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	439.858	539.771
Nog te ontvangen bedragen SOGEON	80.841	105.268
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	306.525	-
Nog te ontvangen bedragen instellingen	9.642	127.212
Verstreckte waarborgsommen en lening	22.000	22.000
Overige	<u>500.043</u>	<u>498.218</u>
	5.471.836	1.658.823
Voorziening vorderingen op herintreders	<u>-12.349</u>	<u>-74.076</u>
	<u><u>5.459.487</u></u>	<u><u>1.584.747</u></u>

## 5. LIQUIDE MIDDELEN

ING Bank spaarrekeningen	5.547.985	5.597.919
ING Bank rekening-courant	80.118	55.831
ABN-AMRO spaarrekeningen	2.000.000	10.000.000
ABN-AMRO rekening-courant	8.024.755	37.936
Rabobank spaarrekeningen	2.691.364	5.221.007
Rabobank rekening-courant	27.590.379	22.087.073
SNS Bank	<u>9.985.600</u>	<u>10.000.429</u>
	<u><u>55.920.201</u></u>	<u><u>53.000.195</u></u>

Uitgezonderd de afgegeven bankgaranties van circa € 150.000 staan de liquide middelen ter vrije beschikking.

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand</u>	<u>Resultaat-</u>	<u>Stand</u>
	<u>1 januari</u>	<u>bestemming</u>	<u>31 december</u>
	€	€	€
6. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	26.145.737	930.039	27.075.776
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	5.012.245	813.109	5.825.354
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-912.840	-219.524	-1.132.364
Opleiding Arts Verslavingsgeneeskunde	-	-7.574	-7.574
Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	<u>1.072.100</u>	<u>1.561.684</u>	<u>2.633.784</u>
Totaal	<u><u>31.317.242</u></u>	<u><u>3.077.734</u></u>	<u><u>34.394.976</u></u>

## TOELICHTING

## 7. BESTEMMINGSRESERVES

	Stand 1 januari	Dotatie	Onttrekking /vrijval	Stand 31 december
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	-	130.405	-	130.405
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	344.927	135.607	-129.462	351.072
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	-	-	-	-
d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid	96.868	80.841	-	177.709
e) Schola Medica	676.071	-	-	676.071
f) Overige bestemmingsreserves	439.232	-	-10.796	428.436
Totaal	<u>1.557.098</u>	<u>346.853</u>	<u>-140.258</u>	<u>1.763.693</u>

a) Huisartsopleiding*Stichting Huisartsopleiding Nederland € 130.405*

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting Huisartsopleiding Nederland verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting Huisartsopleiding Nederland vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde*Stichting SOON € 66.903*

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOON verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOON vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

*Implementatie PMO2 vervolg € 0*

Voor het SOON project Implementatie Nieuwe Opleiding tot specialist Ouderengeneeskunde (iPMO2) is t/m 2019 een bestemmingsreserve van € 493.442 gevormd. Het resterende bedrag € 90.441 is in 2020 volledig onttrokken aan de bestemmingsreserve.

*Opleiding opleiders specialist ouderengeneeskunde € 250.069, arts voor verstandelijk gehandicapten € 34.100*

Voor de opleiding van opleiders ouderengeneeskunde en arts voor verstandelijk gehandicapten int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

## TOELICHTING

### d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid

#### *Stichting SOGEON € 84.789*

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOGEON verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOGEON vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

#### *Opleiding opleiders Maatschappij & Gezondheid € 92.920*

Voor de opleiding van opleiders Maatschappij en gezondheid int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

### e) Schola Medica € 676.071

Ten behoeve van de activiteiten van Schola Medica verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Het overschot van Schola Medica over 2020 vloeit eenmalig terug naar de SBOH en is toegevoegd aan de algemene reserve van SBOH.

### f) Overige bestemmingsreserves

#### *Deskundigheidsbevordering Pensioenfonds HAIO € 0*

De pensioenwet en aanverwante regelgeving stelt steeds hogere eisen aan de bestuurders van een pensioenfonds. Zo ook voor het pensioenfonds HAIO. Ter bevordering van de deskundigheid is in 2010 een bedrag van € 100.000 voor dit pensioenfonds bestemd. Door de transitie van Pensioenfonds HAIO naar het Huisartsenpensioenfonds SPH is het saldo van deze bestemmingsreserve vrijgevallen.

#### *Bestemmingsreserve opstartkosten opleidingen € 428.436*

Voor opstartkosten voor nieuwe opleidingen is in de begroting van 2020 € 100K opgenomen. In 2020 zijn geen opstartkosten voor nieuwe opleidingen gerealiseerd.

## 8. BESTEMMINGSFONDSEN

	<b>Stand 1 januari</b>	<b>Dotatie</b>	<b>Onttrekking / vrijval</b>	<b>Stand 31 december</b>
	€	€	€	€
Innovatiefonds Huisartsopleiding	5.716.582	728.999	-872.595	5.572.986
Fonds HDS	1.305.363	768.782	-229.415	1.844.730
<b>Totaal</b>	<b>7.021.945</b>	<b>1.497.781</b>	<b>-1.102.010</b>	<b>7.417.716</b>

#### *Innovatiefonds Huisartsopleiding*

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding heeft tot doel het bevorderen van de kwaliteit van de huisartsopleiding zoals deze onder verantwoordelijkheid van de hoofden van de opleidingsinstituten wordt aangeboden.

## TOELICHTING

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding wordt gevormd door:

- de jaarlijkse onderbesteding van elk der instituten voor zover deze groter is dan 5% van het instituutsbudget voor het betreffende jaar;
- de totale reserve van het instituut voor zover deze groter is dan 10% van het jaarbudget;
- de onderbesteding van de Stichting Huisartsopleiding Nederland voor zover deze groter is dan de in het financieringsreglement vastgelegde maximale reserve van deze stichting;
- giften door anderen dan de SBOH of de instituten.

De hoogte van de bijdragen aan het innovatiefonds, de mogelijke uitzonderingen daarop of de aanpassingen ervan, worden vastgelegd in het financieringsreglement voor de huisartsopleiding.

*Fonds HDS*

Sinds 2015 reserveert de SBOH voor alle huisartsendienstenstructuren de helft van de vergoeding per aios ten behoeve van compensatie van vertragingstijd dan wel voor projectuitgaven. De tweede tranche betaalt de SBOH uit op basis van door de opleidingscoördinator of namens het opleidingsinstituut geautoriseerde facturen. Deze gelden moeten binnen twee jaar worden besteed. De bedragen ouder dan twee jaar worden aan het Fonds HDS toegevoegd en kunnen op basis van ingediende projecten worden aangevraagd.

## 9. LANGLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	9.691.219	11.783.353
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	1.291.153	761.114
Verplichtingen HDS	1.121.454	1.035.760
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	56.688	363.188
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	300.000	-
	<u>12.460.514</u>	<u>13.943.415</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	2.092.134	9.691.219	11.783.353
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	4.218.119	1.291.153	5.509.272
Verplichtingen HDS	1.121.454	1.121.454	2.242.908
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	303.730	56.688	360.418
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	197.777	300.000	497.777
	<u>7.933.214</u>	<u>12.460.514</u>	<u>20.393.728</u>

## TOELICHTING

## KORTLOPENDE SCHULDEN

10. SUBSIDIES VWS	<u>M&amp;G/FG</u>	<u>M&amp;G/overig</u>	<u>SBOH</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€	€
Onderhanden projectsubsidie FG/VA	676.620	96.314		772.934
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	-	1.134.067		1.134.067
Projectsubsidie arts verslavingsgeneeskunde			-353	-353
Schuld per 31 december 2020	<u>676.620</u>	<u>1.230.381</u>	<u>-353</u>	<u>1.906.648</u>

## 11. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	9.322.137	6.904.480
Pensioenpremies	23.266	7.938
Omzetbelasting	11.746	7.479
	<u>9.357.149</u>	<u>6.919.897</u>

## 12. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Kortlopend deel langlopende schulden *)	7.933.214	8.565.540
Vakantiegeld	6.158.502	5.322.782
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	543.158	788.211
Rekening-courant Huisartsopleiding Nederland	-	107.802
Nog te betalen salarissen	113.068	260.595
Persoonlijk budget	1.126.704	500.949
PROFclass	15.000	-
Rekening-courant DocExtra	-	22.205
Overige **)	518.367	2.010.205
	<u>16.408.013</u>	<u>17.578.289</u>

\*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 9 van de toelichting.

\*\*\*) Deze post in 2019 bestond in tegenstelling tot 2020 voornamelijk uit contributie (o.a. KNMG, LHV en NHG) en vakliteratuur (o.a. NTVG) die in 2019 nog niet voldaan waren.

## TOELICHTING

### NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN	<u>per jaar</u>
	€
Huurverplichting Orteliuslaan 750, Utrecht	1.510.000
Huurverplichting Pastoriestraat 161, Eindhoven	178.000
Huurverplichting Sabina Klinkhamerweg 21, Hengelo	65.000
Leaseverplichting auto's	60.000
Nationale borg inzake WGA eigenrisicodragerschap *)	<u>96.000</u>
	<u>1.909.000</u>

\*) De SBOH (exclusief SBOH Maatschappij en Gezondheid) is eigen risicodrager voor ZW flex en WGA/WIA. De uitvoering van de verplichtingen als eigenrisicodrager voor de ZW flex en WGA/WIA is door de SBOH uitbesteed aan Activasz.

De subsidie ten behoeve van de opleiding tot vertrouwensarts is door VWS aan SBOH Maatschappij en Gezondheid verleend op 2 december 2020 onder subsidienummer 331126. De subsidie is verleend voor de periode 30 oktober 2020 tot en met 31 december 2023. Het subsidiebedrag is € 3.433.925. De definitieve vaststelling en afrekening dient plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode.

### BANKGARANTIES

De SBOH heeft bankgaranties afgegeven van € 150.000 aan VVAA.

### NIET-OPGENOMEN VAKANTIE-UREN

De SBOH gaat ervan uit dat de aios de vakantie-uren in het lopende jaar opneemt. Wanneer de aios onverhoopt toch vakantie-uren over heeft, kan hij/zij deze meenemen naar het volgende jaar. Niet opgenomen vakantie-uren vervallen echter na zes maanden na afloop van het opbouwjaar. In beginsel kwalificeren de niet-opgenomen vakantie-uren als niet-uitbetaalde personeelsbeloningen waarvoor in de balans een verplichting moet worden opgenomen. Wegens het ontbreken van (totaal)registraties is het echter niet mogelijk de omvang van de verplichting betrouwbaar vast te stellen. Derhalve is de verplichting niet in de balans opgenomen. Ervaringen uit eerdere jaren leren dat de uitbetaling van vakantieuren per jaar zeer minimaal is.

### JURIDISCH GESCHIL

SBOH heeft een juridisch geschil met een softwareleverancier over de nakoming van een eind 2019 gesloten overeenkomst. SBOH heeft aangegeven het contract te willen beëindigen omdat de leverancier niet levert wat SBOH nodig heeft, terwijl dat wel contractueel afgesproken is. De contractwaarde bedraagt

€ 1,8 mln. Over de uitkomst van dit juridische geschil bestaat voornamelijk geen duidelijkheid. SBOH heeft geen verzekering voor dit risico waaruit enige vorm van vergoeding wordt verwacht.



## TOELICHTING

### SUBSIDIE-ONTVANGENDE PARTIJEN

De SBOH verstrekt aan Huisartsopleiding Nederland en SOON een jaarbudget voor activiteiten en projecten. Het jaarbudget en de verplichtingen van Huisartsopleiding Nederland en SOON zijn vastgelegd in het "Reglement Financiering Opleidingsinstituten Huisartsen, Specialisten Ouderengeneeskunde en Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten 2020".

Daarnaast ontvangen Huisartsopleiding Nederland en SOON van de SBOH een bijdrage voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs (resp. € 2.608.095 en € 432.304). Huisartsopleiding Nederland ontvangt een bijdrage voor de bekostiging van bestuurlijke vernieuwing (€ 291.455), en de bijdrage die voor 2020 aan het innovatiefonds werd toegekend (€ 400.000).

De SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan Schola Medica voor de uitvoering van activiteiten ten behoeve van het landelijk onderwijs van de aios. Over 2020 is hiervoor een bedrag van € 6.737.000 toegekend.

De SBOH heeft voor 2020 een toekenning gedaan aan SOGEON voor haar te verrichten activiteiten ten behoeve van de opleiding Maatschappij en Gezondheid (€ 358.529). Daarnaast is er een bijdrage verstrekt voor arbeidsmarktcampagne (€ 140.768)

Voorts levert de SBOH op basis van een service-level agreement voor Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON en Schola Medica ondersteuning op het gebied van HRM (inclusief salarisadministratie), financiële administratie en huisvesting. Tevens is sprake van ondersteuning op het gebied van de bedrijfsvoering aan Stichting Profclass (in liquidatie), LHOV, VASON, LOVAH, NVAVG, VVGN en Stichting DocExtra (in liquidatie).

### VERBONDEN PARTIJEN

In 2018 heeft de SBOH aan de SBOS een lening verstrekt van € 1,5 miljoen. Daarnaast heeft een bestuurder van de SBOH invloed van betekenis bij de SBOS.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij Stichting PROFclass (in liquidatie). Deze stichting heeft in 2020 het besluit tot ontbinding genomen en deze bestuurder van de SBOH is benoemd als verffenaar van de stichting.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij de Stichting DocExtra (in liquidatie). Deze stichting heeft in 2018 het besluit tot ontbinding genomen en deze bestuurder van de SBOH is benoemd als één van de twee vereffenaars van de stichting.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij Stichting Schola Medica.

De bestuurders van de SBOH hebben invloed van betekenis bij Stichting Pensioenfonds HAIO.

Stichting SBOH geconsolideerd

## TOELICHTING

### GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	OPLEIDING HUISARTS-GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST-OUDERENGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>BATEN</b>										
Beschikbaarheidsbijdragen/subsidies	215.929.279	205.435.886	28.094.748	3.701.669	3.344.899	549.901	28.955.329	26.235.862		
Stagevergoedingen	596.714	694.441	10.438.565	925.405	871.337	-	2.983.537	1.761.721		
Ministerie van Defensie	673.853	553.581	-	-	-	-	-	-		
Overige opbrengsten	5.662.428	3.182.357	2.748.276	575.486	338.653	15.191	754.541	539.675		
<b>SOM DER BATEN</b>	<b>222.862.274</b>	<b>209.846.265</b>	<b>41.281.589</b>	<b>5.202.560</b>	<b>4.554.889</b>	<b>565.092</b>	<b>32.693.407</b>	<b>28.537.258</b>		
<b>LASTEN</b>										
Personeelslasten artsen in opleiding	140.593.149	127.667.649	24.978.493	3.417.687	2.906.828	-	10.372.885	4.376.861		
Vergoeding salariskosten aios instellingen	-	-	-	-	-	366.089	10.882.134	13.289.913		
Opleidingsinstellingen	56.446.760	53.386.787	9.064.010	1.297.791	1.149.129	176.154	7.517.828	6.364.848		
Vergoedingen opleiders	18.718.616	17.758.133	5.432.751	597.749	530.034	16.417	1.606.320	814.554		
Huisartsdienststructuren (HDS)	1.895.605	2.085.214	-	-	-	-	-	-		
Bureaulasten	4.662.641	4.055.441	863.764	108.857	83.045	14.006	671.716	559.171		
<b>SOM DER LASTEN</b>	<b>222.316.771</b>	<b>204.953.225</b>	<b>40.339.018</b>	<b>5.422.084</b>	<b>4.669.036</b>	<b>572.666</b>	<b>31.050.883</b>	<b>25.405.347</b>		
<b>EXPLOITATIESALDO</b>	<b>545.503</b>	<b>4.893.041</b>	<b>942.571</b>	<b>-219.524</b>	<b>-114.147</b>	<b>-7.574</b>	<b>1.642.524</b>	<b>3.131.911</b>		
Financiële baten en lasten	-105.391	10.515	-	-	-	-	-	-		
<b>SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>	<b>440.112</b>	<b>4.903.555</b>	<b>942.571</b>	<b>-219.524</b>	<b>-114.147</b>	<b>-7.574</b>	<b>1.642.524</b>	<b>3.131.911</b>		
<b>AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>										
Opleiding huisartsgeneeskunde							<b>Baten</b>	<b>Resultaat</b>		
Opleiding specialist ouderengeneeskunde							€	€		
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten							222.862.274	440.112		
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde							41.281.589	942.571		
Opleiding arts maatschappij en gezondheid							5.202.560	-219.524		
							565.092	-7.574		
							32.693.407	1.642.524		
<b>Totaal staat van baten en lasten</b>							<b>302.604.922</b>	<b>2.798.109</b>		

## TOELICHTING

BEGROTING VERSUS REALISATIE	<b>Realisatie -/ Begroting</b>
BATEN	€
Beschikbaarheidsbijdragen	5.854.696
Subsidies	2.138.230
Stagevergoedingen	372.222
Ministerie van Defensie	24.853
Overige opbrengsten	4.047.923
<b>SOM DER BATEN</b>	<b>12.437.924</b>
<b>LASTEN</b>	
Personeelslasten artsen in opleiding	4.320.214
Vergoeding salariskosten aios instellingen	2.824.223
Opleidingsinstituten	-1.884.446
Vergoedingen opleiders	593.853
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	-814.395
Bureaulasten	373.984
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-100.000
<b>SOM DER LASTEN</b>	<b>5.313.433</b>
Financiële baten en lasten	-158.391
<b>SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>	<b><u>6.966.100</u></b>

### TOELICHTING BEGROTINGSVERSCHILLEN

#### BATEN

In de begroting 2020 is een resultaat opgenomen van € 3,3 miljoen tekort. Het werkelijk resultaat bedraagt € 3,7 miljoen positief, ca. 1% van de baten. Zowel de baten als de lasten zijn hoger dan begroot, waarvan de baten ca. 5% en de lasten ca. 2%. Dit wordt deels veroorzaakt doordat er meer aios zijn opgeleid dan begroot (begroot 2767 fte en opgeleid 2796 fte). Dit veroorzaakt een volumeresultaat in de beschikbaarheidsbijdrage van ca. 1 % in zowel de baten als de lasten.

In 2020 heeft SBOH beschikbaarheidsbijdrage ontvangen voor de huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten. Voor de overige opleidingen ontvangt SBOH subsidies. De subsidie voor de opleidingen Maatschappij en Gezondheid bestaat uit een instellingssubsidie en een projectsubsidie voor Forensische geneeskunde. Daarnaast ontvangt SBOH in 2020 een projectsubsidie voor de opleiding tot arts Verslavingsgeneeskunde.

## TOELICHTING

De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies worden begroot op basis van de formule P (door minister van VWS bepaald tarief per aios) vermenigvuldigd met Q (door minister van VWS toegestane fte waarde van de in- en doorstroom van aios). Bij de huisartsopleiding en de opleiding ouderengeneeskunde was in 2020 het aantal aios in opleiding hoger dan begroot. Bij de overige opleidingen was het aantal aios in opleiding conform begroting of iets lager dan begroot. De baten uit beschikbaarheidsbijdragen en subsidies zijn hierdoor per saldo 2,8 miljoen hoger dan begroot.

De beschikbaarheidsbijdragen en instellingssubsidies worden jaarlijks voor het personele deel van de bijdragen en subsidies geïndexeerd met de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) en voor het materiële deel met de prijsindexatie particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP). In 2020 was de OVA hoger dan geraamd. Uit voorzichtigheidsoverwegingen heeft SBOH in 2020 75% van de geraamde OVA opgenomen in haar begroting. Door de hogere OVA zijn de baten € 4,5 miljoen hoger dan begroot. In de opbrengsten uit subsidies is in 2020 een nabetaling uit 2019 verwerkt van € 0,7 miljoen. Ten tijde van het opstellen van de jaarrekening over 2019 was er nog niet voldoende informatie beschikbaar om te kunnen bepalen hoeveel subsidiabele fte aios de opleiding M&G in 2019 hadden gevolgd. SBOH is voor deze informatie afhankelijk van de Registratiecommissie geneeskundige specialisten (RGS).

De overige opbrengsten zijn hoger dan begroot door de ontvangst van subsidie voor de uitkeringen van van zorgbonussen van € 3,7 miljoen aan de aios in opleiding die zich extra hebben ingezet tijdens de coronacrisis. In verband deze extra inzet hebben de aios in 2020 ook meer diensten en overuren gedraaid dan in voorgaande jaren. Door de doorbelasting van deze kosten is een extra bate van € 0,3 miljoen gerealiseerd.

### LASTEN

De omvang van de lasten is soms direct, dan wel indirect of gemengd afhankelijk van het aantal aios dat de opleidingen volgt. Zoals bij de baten duidelijk wordt, is het totaal aantal fte hoger dan opgenomen in de begroting. Hiermee samenhangend zijn dan ook de personele lasten en de vergoedingen uitgekeerd aan de opleidingsinstituten hoger dan begroot. Logischerwijs hebben hogere fte-aantallen aios ook tot gevolg dat er naar rato sprake is van hogere kosten vergoedingen aan opleiders en huisartsdienstenstructuren.

De personeelslasten voor de artsen in opleiding en de vergoeding van salariskosten van aios aan de instellingen voor de artsen die niet in dienst zijn van de SBOH, is door het volumeresultaat € 1,5 miljoen hoger dan begroot. Daarnaast zijn de personeelslasten € 3,7 miljoen hoger dan begroot door de uitkering van de zorgbonussen voor inzet van aios tijdens de coronacrisis en heeft er in 2020 een nabetaling plaats gevonden over 2019 van € 0,4 miljoen voor vergoeding van salariskosten aan de instellingen. De sociale lasten zijn € 1,5 miljoen hoger dan begroot doordat de werkgeverspremies hoger waren dan geraamd (extra lasten € 1,1 miljoen) en de ontvangen sociale lasten over zwangerschapuitkeringen lager dan geraamd (€ 0,4 miljoen). Bij invoering van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) is een differentiatie gemaakt in de AWf premie voor personeel in vaste en in tijdelijke dienst. De zwangerschapuitkeringen van het UWV zijn gebaseerd op de lage AWf premie van vast personeel. SBOH betaald voor de aios in opleiding, die een tijdelijk dienstverband hebben bij SBOH, de hoge AWf premie.

De lasten zijn bij de vergoedingen aan opleidingsinstituten en de huisartsdienstenstructuren (HDS) lager dan begroot in verband met o.a. de terugvloeiing naar SBOH van overschotten van voorgaande jaren. Bij de opleidingsinstituten betreft dit een terugvloeiing van € 1,2 miljoen aan vergoedingen en bij de HDS € 0,8 miljoen. In de begroting van 2020 is geen rekening gehouden met de ontvangst van overschotten op de verstrekte subsidies.

De bureaunkosten van SBOH zijn in 2020 € 0,4 miljoen hoger dan begroot in verband met extra uitgaven voor herinrichting van de werkplekken en extra investeringen voor het mogelijk maken van thuiswerken.

## TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
BATEN	€	€	€
<b>13. BESCHIKBAARHEIDBIJDAGEN NZA</b>			
a) Huisartsopleiding	215.929.279	211.989.000	205.435.886
b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	28.094.748	26.175.000	24.845.608
c) Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	3.701.669	3.707.000	3.344.899
	<u>247.725.696</u>	<u>241.871.000</u>	<u>233.626.393</u>
Aanvragen beschikbaarheidsbijdrage worden door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beoordeeld en na goedkeuring aan Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven.			
a) <u>Huisartsopleiding</u>			
Beschikbaarheidsbijdragen NZa	207.929.838	222.816.738	208.620.109
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	6.667.139	4.060.000	6.757.834
Volumeresultaat boekjaar	<u>1.332.302</u>	<u>-14.887.738</u>	<u>-9.942.057</u>
	<u>215.929.279</u>	<u>211.989.000</u>	<u>205.435.886</u>
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	<u>2.151</u>	<u>2.137</u>	<u>2.112</u>
De beschikbaarheidsbijdrage 2020 is door de NZa verleend op 28 november 2019 onder kenmerk 2801607-BB-2020-Z1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen' (kenmerk BR/REG-20132). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.			
<u>b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde</u>			
Beschikbaarheidsbijdragen NZa	25.758.378	35.814.000	29.881.177
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	760.164	417.000	807.875
Volumeresultaat boekjaar	<u>1.576.206</u>	<u>-10.056.000</u>	<u>-5.843.444</u>
	<u>28.094.748</u>	<u>26.175.000</u>	<u>24.845.608</u>
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	<u>317</u>	<u>298</u>	<u>287</u>

De beschikbaarheidsbijdrage 2020 is door de NZa verleend op 28 november 2019 onder kenmerk 2801607-BB-2020-F1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen' (kenmerk BR/REG-20132). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

## TOELICHTING

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
<u>c) Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten</u>			
Beschikbaarheidsbijdragen NZa	3.650.079	4.911.000	4.589.964
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	100.808	57.000	101.134
Volumeresultaat boekjaar	<u>-49.218</u>	<u>-1.261.000</u>	<u>-1.346.199</u>
	<u>3.701.669</u>	<u>3.707.000</u>	<u>3.344.899</u>
 Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	<u>40</u>	<u>41</u>	<u>37</u>

De beschikbaarheidsbijdrage 2020 is door de NZa verleend op 28 november 2019 onder kenmerk 2801607-BB-2020-F1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-20132). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

## 14. SUBSIDIES VWS

a) Opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid	28.955.329	26.714.000	26.235.862
b) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	<u>549.901</u>	<u>653.000</u>	<u>-</u>
	<u>29.505.230</u>	<u>27.367.000</u>	<u>26.235.862</u>
 <u>a) Opleiding Arts Maatschappij &amp; Gezondheid</u>			
Projectsubsidie VWS opleiding Forensische Geneeskunde	1.924.800	1.875.000	1.270.990
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	26.729.908	26.105.000	25.786.976
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	704.432	-	-
Volumeresultaat boekjaar (incl. OVA)	<u>-403.811</u>	<u>-1.266.000</u>	<u>-822.104</u>
	<u>28.955.329</u>	<u>26.714.000</u>	<u>26.235.862</u>
 Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid	<u>278</u>	<u>278</u>	<u>265</u>

De Projectsubsidie voor de opleiding Forensische Geneeskunde is door VWS verleend op 22 februari 2019 onder subsidienummer 328611. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2022. Voor deze periode is een subsidiebedrag van € 5.697.090 toegekend voor de ontwikkeling van de opleiding en voor het opleiden van de eerste twee cohorten forensische artsen.

Deze projectsubsidie is op 18 november 2020 herzien. De periode van subsidie is verlengd tot 31 december 2022. Daarnaast is het subsidiebedrag gewijzigd in € 6.511.413 om dit ook aan het eerste studie jaar van fase 1 cohort 2021 en het eerste studiejaar van fase 2 van cohort 2019 te besteden.

Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode.

De Instellingssubsidie is door de VWS verleend op 8 december 2020 onder subsidienummer 331265.

Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderwet VWS-subsidies, de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

## TOELICHTING

SUBSIDIES VWS	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
<b>b) Opleiding Arts Verslavingsgeneeskunde</b>			
Projectsubsidie VWS opleiding arts Verslavingsgeneeskunde	<u>549.901</u>	<u>653.000</u>	
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte: Opleiding Arts Verslagvingsgeneeskunde	<u>10</u>	<u>13</u>	

De Projectsubsidie voor de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde is door VWS verleend op 28 oktober 2020 onder subsidienummer 331127. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode.

15. STAGEVERGOEDINGEN	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
Vergoeding stage verpleeghuis	8.715.112	7.421.000	7.017.435
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	1.139.065	1.112.000	1.230.443
Vergoeding stage Klinische stage	1.181.103	1.276.000	1.246.076
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	925.405	1.080.000	871.337
Vergoeding stage Maatschappij en Gezondheid	<u>2.983.537</u>	<u>3.683.000</u>	<u>1.761.721</u>
	<u>14.944.222</u>	<u>14.572.000</u>	<u>12.127.012</u>
16. MINISTERIE VAN DEFENSIE			
Vergoeding voor de opleiding tot Algemeen Militair Arts	457.131	306.000	343.785
Vergoeding voor de opleiding tot Militair Huisarts	<u>216.722</u>	<u>343.000</u>	<u>189.796</u>
	<u>673.853</u>	<u>649.000</u>	<u>533.581</u>
17. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.727.134	2.369.000	2.195.591
Opbrengsten aioto's	2.301.029	2.457.000	2.474.751
Subsidie zorgbonus	3.722.917	-	-
Overige opbrengsten	<u>1.004.843</u>	<u>882.000</u>	<u>947.432</u>
	<u>9.755.923</u>	<u>5.708.000</u>	<u>5.617.774</u>

- Medewerkers in de zorg die zich tussen 1 maart tot 1 september 2020 hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19 of hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19 ontvangen als waardering voor hun geleverde prestatie een bonus van € 1.000 netto. SBOH heeft op grond hiervan bij VWS een aanvraag ingediend van € 3,7 miljoen en dit ook toegekend gekregen van het ministerie. In december 2020 heeft SBOH aan de daarvoor in aanmerking komende aios een zorgbonus uitbetaald van € 2,1 miljoen. De eindheffing over de zorgbonus bedraagt in totaal € 1,6 miljoen. In totaal derhalve € 3,7 miljoen. De zorgbonus is geheel in 2020 doorbetaald aan de artsen in opleiding. Over de zorgbonus dient in beginsel voor 3 juni 2021 verantwoording te worden afgelegd, voorzien van een controleverklaring van de accountant. Het controleprotocol is echter tot op heden nog niet door het ministerie beschikbaar gesteld, waardoor de controle van de verantwoording van de zorgbonus nog niet heeft plaatsgevonden en de zorgbonus nog niet definitief is vastgesteld. Het is op grond hiervan mogelijk dat op basis van nader door het ministerie gestelde verantwoordingseisen, sprake kan zijn van een (gedeeltelijke) terugbetaling van de zorgbonus.

## TOELICHTING

## LASTEN

## 18. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
Lonen en salarissen	126.775.230	126.341.000	115.981.725
Sociale lasten	27.314.106	25.678.000	20.239.638
Sociale lasten zorgbonus	1.553.917	-	-
Pensioenlasten	8.753.305	8.902.000	7.822.724
Reis- en verblijfslasten	5.933.121	6.127.000	5.806.215
Persoonlijk budget	2.068.288	2.198.000	1.957.931
Onkostenvergoeding	1.149.871	1.194.000	1.088.036
Verzekeringslasten	801.793	971.000	745.396
Verhuiskostenvergoeding	94.000	133.000	76.000
Zorgbonus	2.169.000	-	-
Contributies, vakliteratuur en overige	2.749.583	3.498.000	2.654.166
	<u>179.362.214</u>	<u>175.042.000</u>	<u>156.371.831</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.193	2.194	2.170
Opleiding tot Specialist ouderengeneeskunde	345	327	316
Opleiding tot Arts voor verstandelijk gehandicapten	45	46	42
Opleiding Maatschappij en Gezondheid	128	161	56
	<u>2.711</u>	<u>2.728</u>	<u>2.584</u>

## 19. OPLEIDINGSINSTITUTEN

Vergoedingen opleidingsinstituten	62.153.254	63.402.000	57.697.328
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland	2.993.025	2.701.000	2.496.737
Bijdrage stichting SOON	430.511	511.000	406.352
Bijdrage SOGEON	331.755	344.000	330.332
Bijdrage Schola Medica	6.297.142	7.279.000	6.093.969
Bijdrage overige beroepsverenigingen	76.532	118.000	-
Aanloopkosten opleiding	-	-	223.050
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	453.952	441.000	343.461
Opleiding opleiders	577.704	569.000	526.984
Overige	306.679	140.000	365.644
	<u>73.620.554</u>	<u>75.505.000</u>	<u>68.483.857</u>



## TOELICHTING

## 20. VERGOEDINGEN OPLEIDERS

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
Vergoedingen opleiders	24.886.993	24.195.000	22.633.384
RGS erkenningbijdrage	986.963	946.000	570.371
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	213.858	208.000	161.172
Prestatiebeloning huisartsopleiders	101.031	160.000	83.700
Overige lasten t.b.v. opleiders	183.008	269.000	169.305
	<u>26.371.853</u>	<u>25.778.000</u>	<u>23.617.932</u>

## 21. HUISARTSENDIENSTENSTRUCTUREN (HDS)

HDS vergoedingen	1.853.847	2.390.000	2.047.830
HDS vergoedingen Ministerie van Defensie	29.858	-	21.584
Dienstruilvergoeding	11.900	20.000	15.800
Overige kosten HDS	-	300.000	-
	<u>1.895.605</u>	<u>2.710.000</u>	<u>2.085.214</u>

## 22. OVERIGE BIJZONDERE LASTEN

Kosten oninbare leningen	-	-	-
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

## 23. BUREAULASTEN

Lonen en salarissen	2.448.455	2.576.000	2.193.462
Sociale lasten	242.102	271.000	240.697
Pensioenlasten	247.721	289.000	232.076
Overige personeelskosten	150.987	285.000	179.494
Huisvestingslasten	2.583.638	2.492.000	2.218.993
Kantoorkosten	143.627	84.000	111.416
Organisatiekosten	1.916.606	1.349.000	1.368.151
Kosten Raad van Bestuur	416.487	437.000	390.202
Kosten Raad van Commisarissen	82.403	117.000	108.532
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	-1.911.042	-1.953.000	-1.683.334
	<u>6.320.984</u>	<u>5.947.000</u>	<u>5.359.689</u>

Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:

<u>32,11</u>	<u>29,02</u>	<u>27,14</u>
--------------	--------------	--------------

## TOELICHTING

## INFORMATIE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

## 1a. Bezoldiging topfunctionarissen

<b>Gegevens 2020</b>		
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Drs. C.J. Esser</b>	<b>Drs. A.M Bouwman-de Wilde</b>
<b>Functiegegevens</b>	<b>Bestuurder</b>	<b>Bestuurder</b>
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	181.867	145.833
Beloningen betaalbaar op termijn	17.168	17.010
Bezoldiging	199.035	162.843
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	201.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2019</b>		
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Drs. C.J. Esser</b>	<b>Drs. A.M Bouwman-de Wilde</b>
<b>Functiegegevens</b>	<b>Bestuurder</b>	<b>Bestuurder</b>
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31-12	12/2 - 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare	177.117	112.581
Beloningen betaalbaar op termijn	16.882	14.688
Bezoldiging	193.999	127.269
Individueel toepasselijke	194.000	171.677

Deze WNT-gegevens betrekking hebben op zowel stichting SBOH als stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

--

## TOELICHTING

### 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

<b>Gegevens 2020</b>		<b>Drs. A.E. Timmermans</b>	<b>N.W. de Boer RE RA RC</b>	<b>Drs. P.H.M. van den Broek MMC</b>	<b>Drs. G.M. Draijer</b>	<b>Mr. drs. R. Quik</b>
<b>bedragen x € 1</b>	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
<b>Functiegegevens</b>						
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12
<b>Bezoldiging</b>						
<b>Bezoldiging</b>	19.560	13.044	13.044	13.044	13.044	13.044
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	30.150	20.100	20.100	20.100	20.100	20.100
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Reden waarom de overschrijving al dan niet is toegestaan</b>	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling</b>	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2019</b>						
<b>bedragen x € 1</b>	<b>Drs B.R. Schudel</b>	<b>Drs. A.E. Timmermans</b>	<b>Drs. A.E. Timmermans</b>	<b>N.W. de Boer RE RA RC</b>	<b>Drs. G.M. Draijer</b>	<b>Mr. drs. R. Quik</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 15/4	1/2 - 15/4	16/4 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Bezoldiging</b>						
<b>Bezoldiging</b>	5.536	2.618	13.345	12.564	12.564	12.564
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	8.371	3.933	20.729	19.400	19.400	19.400

## TOELICHTING

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
24. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	-186.828	-	-44.055
Vereffeningresultaat DocExtra	28.018	-	-
Rente verstrekte leningen	<u>53.419</u>	<u>53.000</u>	<u>54.570</u>
Financiële baten en lasten	<u><u>-105.391</u></u>	<u><u>53.000</u></u>	<u><u>10.515</u></u>

## ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
VASTE ACTIVA	1	
MATERIËLE VASTE ACTIVA		
Inrichting en verbouwing	3.954.773	4.504.025
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>940.098</u>	1.040.347
	4.894.871	5.544.372
FINANCIËLE VASTE ACTIVA		
Overige vorderingen	<u>502.653</u>	<u>639.240</u>
SOM DER VASTE ACTIVA	<b>5.397.524</b>	<b>6.183.612</b>
VLOTTENDE ACTIVA		
VORDERINGEN		
Debiteuren	25 1.960.639	811.615
Beschikbaarheidsbijdragen	3 18.159.044	18.753.788
Subsidies	10 353	
Overige vorderingen en overlopende activa	26 <u>5.212.644</u>	<u>1.835.777</u>
	25.332.680	21.401.180
LIQUIDE MIDDELEN	27 <u>49.967.965</u>	<u>50.133.710</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA	<b>75.300.645</b>	<b>71.534.889</b>
TOTAAL	<u><u>80.698.169</u></u>	<u><u>77.718.501</u></u>

PASSIEF	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		
Algemene reserve	28 31.761.192	30.245.142
Bestemmingsreserves	29 1.585.985	1.460.230
Bestemmingsfondsen	8 <u>7.417.716</u>	<u>7.021.945</u>
	40.764.893	38.727.317
<b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b>		
	30	
Overige schulden		13.076.749
	11.302.200	
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
Crediteuren	2.273.455	1.058.248
Subsidies	10	955.911
Belastingen en premies sociale verzekeringen	31 8.729.020	6.653.583
Overige schulden en overlopende passiva	32 <u>17.628.601</u>	<u>17.246.693</u>
	28.631.076	25.914.435
 <b>TOTAAL</b>	 <u><u>80.698.169</u></u>	 <u><u>77.718.501</u></u>

## ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	247.725.696	241.871.000	233.626.393
Subsidies	14	549.901	653.000	-
Stagevergoedingen	33	11.960.685	10.889.000	10.365.291
Ministerie van Defensie	16	673.853	649.000	533.581
Overige opbrengsten	34	9.001.382	5.210.000	5.174.967
<b>SOM DER BATEN</b>		<b>269.911.517</b>	<b>259.272.000</b>	<b>249.700.231</b>
<b>LASTEN</b>				
Personeelslasten artsen in opleiding	35	168.989.330	162.995.000	151.994.971
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	36	366.089	431.000	-
Opleidingsinstituten	37	66.102.726	68.595.000	62.119.009
Vergoedingen opleiders	38	24.765.533	23.878.000	22.803.378
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	21	1.895.605	2.710.000	2.085.214
Overige lasten	22	-	-	-
Bureaulasten	39	5.649.268	5.307.000	4.800.518
Opstartkosten nieuwe opleidingen		-	89.000	-
<b>SOM DER LASTEN</b>		<b>267.768.551</b>	<b>264.005.000</b>	<b>243.803.091</b>
<b>EXPLOITATIESALDO</b>		<b>2.142.966</b>	<b>-4.733.000</b>	<b>5.897.140</b>
Financiële baten en lasten	24	-105.391	53.000	10.515
<b>SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>		<b>2.037.575</b>	<b>-4.680.000</b>	<b>5.907.655</b>
<b>BESTEMMING SALDO</b>				
Toevoeging algemene reserve		1.516.050	-3.115.000	5.482.520
Besteding bestemmingsreserves	29	-140.258	-665.000	-684.790
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	29	266.012	-	78.920
Besteding bestemmingsfondsen	8	-1.102.010	-1.300.000	-1.494.006
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	1.497.781	400.000	2.525.011
		<b>2.037.575</b>	<b>-4.680.000</b>	<b>5.907.655</b>

## TOELICHTING

## ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting SBOH. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

## BALANS

## VORDERINGEN

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	€	€
<b>25. DEBITEUREN</b>		
Debiteuren	1.984.873	835.849
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-24.234</u>	<u>-24.234</u>
	<u>1.960.639</u>	<u>811.615</u>
<b>26. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA</b>		
Rekening-courant SBOH Maatschappij & Gezondheid	-	487.156
Nog te ontvangen bedragen SOON	143.217	77.334
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	3.605.275	-
Nog te ontvangen stagevergoedingen	-	30.307
Vorderingen op herintreders	12.349	74.076
Nog te ontvangen bedragen UWV	212.259	178.725
Nog te ontvangen rentebaten	2	4.640
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	439.858	539.771
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	306.525	-
Verstekte waarborgsommen en lening	22.000	22.000
Overige	<u>483.508</u>	<u>495.844</u>
	5.224.993	1.909.853
Voorziening vorderingen op herintreders	<u>-12.349</u>	<u>-74.076</u>
	<u>5.212.644</u>	<u>1.835.777</u>



## TOELICHTING

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
27. LIQUIDE MIDDELEN		
ING Bank spaarrekeningen	5.547.985	5.597.919
ING Bank rekening-courant	80.118	55.831
ABN-AMRO spaarrekeningen	2.000.000	10.000.000
ABN-AMRO rekening-courant	8.024.755	37.936
Rabobank spaarrekeningen	2.691.364	5.221.007
Rabobank rekening-courant	21.638.143	19.220.587
SNS Bank	9.985.600	10.000.429
	<u>49.967.965</u>	<u>50.133.710</u>

Uitgezonderd de afgegeven bankgaranties van € 150.000 staan de liquide middelen ter vrije beschikking.

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€
28. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	26.145.737	930.039	27.075.776
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	5.012.245	813.109	5.825.354
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-912.840	-219.524	-1.132.364
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde	-	-7.574	-7.574
Totaal	<u>30.245.142</u>	<u>1.516.050</u>	<u>31.761.192</u>

29. BESTEMMINGSRESERVES	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking /vrijval</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	-	130.405	-	130.405
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	344.927	135.607	-129.462	351.072
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	-	-	-	-
d) Schola Medica	676.071	-	-	676.071
e) Overige bestemmingsreserves	439.232	-	-10.796	428.436
Totaal	<u>1.460.230</u>	<u>266.012</u>	<u>-140.258</u>	<u>1.585.985</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

## TOELICHTING

30. LANGLOPENDE SCHULDEN	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
<b>OVERIGE SCHULDEN</b>		
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	8.957.887	10.916.687
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	866.171	761.114
Verplichtingen HDS	1.121.454	1.035.760
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	56.688	363.188
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	300.000	0
	<u>11.302.200</u>	<u>13.076.749</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	1.958.800	8.957.887	10.916.687
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	4.218.119	866.171	5.084.290
Verplichtingen HDS	1.121.454	1.121.454	2.242.908
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	303.730	56.688	360.418
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	197.777	300.000	497.777
	<u>7.799.880</u>	<u>11.302.200</u>	<u>19.102.080</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
<b>31. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN</b>		
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	8.696.384	6.638.804
Pensioenpremies	21.003	7.300
Omzetbelasting	11.633	7.479
	<u>8.729.020</u>	<u>6.653.583</u>

## TOELICHTING

32. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Kortlopend deel langlopende schulden *)	7.799.880	8.498.873
Rekening-courant SBOH Maatschappij & Gezondheid	1.914.665	-
Vakantiegeld	5.770.721	5.137.677
Te betalen bestemmingsfondsen	543.158	788.211
Rekening-courant Huisartsopleiding Nederland	-	107.802
Nog te betalen salarissen	101.628	260.397
Persoonlijk budget	1.022.696	468.843
PROFclass	15.000	-
Rekening-courant DocExtra	-	22.205
Overige **)	460.853	1.962.685
	<u>17.628.601</u>	<u>17.246.693</u>

\*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 31 van de toelichting.

\*\*) Deze post in 2019 bestond in tegenstelling tot 2020 voornamelijk uit contributie (o.a. KNMG, LHV en NHG) en vakliteratuur (o.a. NTVG) die in 2019 nog niet voldaan waren.

### NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

Stichting SBOH enkelvoudig

## TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE	
	2020 €	2019 €	2020 €	2019 €	2020 €	2019 €	2020 €	2019 €
<b>BATEN</b>								
Beschikbaarheidsbijdragen	215.929.279	205.435.886	28.094.748	24.845.608	3.701.669	3.344.899	549.901	-
Stagevergoedingen	596.714	694.441	10.438.565	8.799.513	925.405	871.337	-	-
Ministerie van Defensie	673.853	533.581	-	-	-	-	-	-
Overige opbrengsten	5.662.428	3.182.357	2.748.276	2.271.062	575.486	338.653	15.191	-
<b>SOM DER BATEN</b>	<b>222.862.274</b>	<b>209.846.265</b>	<b>41.281.589</b>	<b>35.916.183</b>	<b>5.202.560</b>	<b>4.554.889</b>	<b>565.092</b>	<b>-</b>
<b>LASTEN</b>								
Personeelkosten artsen in opleiding	140.593.149	127.667.649	24.978.493	21.420.495	3.417.687	2.906.828	-	-
Subsidie personeelslasten alios niet in dienst	-	-	-	-	-	-	366.089	-
Opleidingsinstellingen	56.446.760	53.386.787	9.064.010	8.200.198	1.297.791	1.149.129	176.154	-
Vergoedingen opleiders	18.718.616	17.758.133	5.432.751	4.515.211	597.749	530.034	16.417	-
Huisartsdienststructuren (HDS)	1.895.605	2.085.214	-	-	-	-	-	-
Bureaulasten	4.662.641	4.055.441	863.764	662.032	108.857	83.045	14.006	-
<b>SOM DER LASTEN</b>	<b>222.316.771</b>	<b>204.953.224</b>	<b>40.339.018</b>	<b>34.797.936</b>	<b>5.422.084</b>	<b>4.669.036</b>	<b>572.666</b>	<b>-</b>
<b>EXPLOITATIESALDO</b>	<b>545.503</b>	<b>4.893.041</b>	<b>942.571</b>	<b>1.118.247</b>	<b>-219.524</b>	<b>-114.147</b>	<b>7.574</b>	<b>-</b>
Financiële baten en lasten	-105.391	10.515	-	-	-	-	-	-
<b>SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>	<b>440.112</b>	<b>4.903.555</b>	<b>942.571</b>	<b>1.118.247</b>	<b>-219.524</b>	<b>-114.147</b>	<b>7.574</b>	<b>-</b>
<b>AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>								
Opleiding huisartsgeneeskunde								440.112
Opleiding specialist ouderengeneeskunde								942.571
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten								-219.524
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde								-7.574
<b>Totaal staat van baten en lasten</b>								<b>1.155.585</b>
							<b>Baten</b>	<b>Resultaat</b>
							€	€
							222.862.274	440.112
							41.281.589	942.571
							5.202.560	-219.524
							565.092	-7.574
							269.911.515	1.155.585

## TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
BATEN	€	€	€
<b>33. STAGEVERGOEDINGEN</b>			
Vergoeding stage verpleeghuis	8.715.112	7.421.000	7.017.435
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	1.139.065	1.112.000	1.230.443
Vergoeding stage Klinische stage	1.181.103	1.276.000	1.246.076
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	925.405	1.080.000	871.337
	<u>11.960.685</u>	<u>10.889.000</u>	<u>10.365.291</u>
<b>34. OVERIGE OPBRENGSTEN</b>			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.516.794	2.137.000	2.122.938
Opbrengsten aioto's	2.284.369	2.457.000	2.474.751
Subsidie zorgbonus	3.605.275	-	-
Overige opbrengsten *)	594.944	616.000	577.278
	<u>9.001.382</u>	<u>5.210.000</u>	<u>5.174.967</u>
<b>LASTEN</b>			
<b>35. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING</b>			
Lonen en salarissen	119.665.431	118.003.000	112.946.335
Sociale lasten	25.755.005	24.057.000	19.690.312
Sociale lasten zorgbonus	1.521.275	-	-
Pensioenlasten	7.834.563	7.864.000	7.429.008
Reis- en verblijfslasten	5.700.022	5.639.000	5.629.595
Persoonlijk budget	1.961.836	2.062.000	1.910.412
Onkostenvergoeding	1.090.731	1.148.000	1.061.637
Verzekeringslasten	765.242	956.000	736.286
Verhuiskostenvergoeding	86.000	119.000	72.000
Zorgbonus	2.084.000	-	-
Contributies, vakliteratuur en overige	2.525.225	3.147.000	2.519.386
	<u>168.989.330</u>	<u>162.995.000</u>	<u>151.994.971</u>

## TOELICHTING

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.193	2.194	2.170
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	345	327	316
Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten	45	46	42
<b>Totaal</b>	<b>2.583</b>	<b>2.567</b>	<b>2.528</b>
<b>36. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST</b>			
Vergoeding personeelslasten instellingen	366.089	431.000	-
	<b>366.089</b>	<b>431.000</b>	<b>-</b>
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Arts verslavingsgeneeskunde	10	13	-
<b>37. OPLEIDINGSINSTITUTEN</b>			
Vergoedingen opleidingsinstituten	55.417.912	57.161.000	52.158.512
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland *)	2.993.025	2.701.000	2.496.737
Bijdrage stichting SOON *)	430.511	511.000	406.352
Bijdrage Schola Medica *)	6.243.142	7.214.000	6.079.229
Bijdrage overige beroepsverenigingen	76.532	118.000	-
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	453.952	441.000	343.461
Opleiding opleiders	325.008	311.000	282.574
Overige	162.644	138.000	352.144
	<b>66.102.726</b>	<b>68.595.000</b>	<b>62.119.009</b>
*) In deze bijdragen zijn de resultaten van de partnerorganisaties opgenomen. Huisartsopleiding Nederland € 306.525 (2019: € 0,-), SOON € 135.607 (2019: € 77.334) en Schola Medica € 439.858 (2019: € 539.771)			
<b>38. VERGOEDINGEN OPLEIDERS</b>			
Vergoedingen opleiders	23.481.087	22.484.000	21.825.049
RGS erkenningbijdrage	791.397	787.000	570.371
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	213.858	208.000	161.172
Prestatiebeloning huisartsopleiders	101.031	160.000	83.700
Overige lasten t.b.v. opleiders	178.160	239.000	163.087
	<b>24.765.533</b>	<b>23.878.000</b>	<b>22.803.378</b>

## TOELICHTING

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
39. BUREAULASTEN			
Lonen en salarissen	2.448.455	2.576.000	2.193.462
Sociale lasten	242.102	271.000	240.697
Pensioenlasten	247.721	289.000	232.076
Overige personeelskosten	150.987	285.000	179.494
Huisvestingslasten	2.583.638	2.492.000	2.218.993
Kantoorkosten	143.165	84.000	109.525
Organisatiekosten	1.916.606	1.349.000	1.368.151
Kosten Raad van Bestuur	416.487	437.000	390.202
Kosten Raad van Commisarissen	82.403	117.000	108.532
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	<u>-2.582.296</u>	<u>-2.593.000</u>	<u>-2.240.614</u>
	<u>5.649.268</u>	<u>5.307.000</u>	<u>4.800.518</u>

## TOELICHTING

### ONDERTEKENING RAAD VAN COMMISSARISSEN

---

drs. A.E. Timmermans, voorzitter

---

drs. P.H.M. van den Broek MMC

---

drs. G.M. Draijer

---

N.W. de Boer RE RA RC

---

mr. drs. R.W.M. Quik

### ONDERTEKENING RAAD VAN BESTUUR

---

drs. C.J. Esser, voorzitter

---

drs. A.M. Bouwman





## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Stichting SBOH

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van stichting SBOH te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 31 tot en met 71 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van stichting SBOH per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van stichting SBOH zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (inclusief het verslag van de raad van commissarissen);
- de jaarrekening 2020 van Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijnen 400 Bestuursverslag en RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

## Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

### Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

## **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte,

het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van commissarissen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Utrecht, 2 juni 2021

Mazars N.V.

Was getekend

drs. J.G. Rauw RA



**BIJLAGE**

**ENKELVOUDIGE JAARREKENING**

**STICHTING MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID**



## ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
VORDERINGEN		
Debiteuren	40 402.103	82.736
Overige vorderingen en overlopende activa	41 <u>2.161.508</u>	<u>236.127</u>
	2.563.611	318.862
LIQUIDE MIDDELEN	42 <u>5.952.236</u>	<u>2.866.486</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA	<b>8.515.847</b>	<b>3.185.348</b>
TOTAAL	<u><u>8.515.847</u></u>	<u><u>3.185.348</u></u>

PASSIEF	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		
Algemene reserve	43 2.633.784	1.072.100
Bestemmingsreserves	44 <u>177.709</u>	<u>96.868</u>
	2.811.493	1.168.968
<b>LANGLOPENDE SCHULDEN</b>		
Overige schulden	45 1.158.314	866.666
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
Crediteuren	1.316.834	64.648
Subsidies	46 1.907.001	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	47 628.129	266.314
Overige schulden en overlopende passiva	48 <u>694.076</u>	<u>818.752</u>
	4.546.040	1.149.714
<b>TOTAAL</b>	<u><u>8.515.847</u></u>	<u><u>3.185.348</u></u>

## ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
Subsidies	13	28.955.329	26.714.000	26.235.862
Stagevergoedingen	49	2.983.537	3.683.000	1.761.721
Overige opbrengsten	50	754.541	498.000	539.675
<b>SOM DER BATEN</b>		<b>32.693.407</b>	<b>30.895.000</b>	<b>28.537.258</b>
<b>LASTEN</b>				
Personeelslasten artsen in opleiding	51	10.372.885	12.047.000	4.376.861
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	52	10.882.134	7.993.000	13.289.913
Opleidingsinstituten	53	7.517.828	6.910.000	6.364.848
Vergoedingen opleiders	54	1.606.320	1.900.000	814.554
Bureaulasten	55	671.716	640.000	559.171
Opstartkosten nieuwe opleidingen		-	11.000	-
<b>SOM DER LASTEN</b>		<b>31.050.882</b>	<b>29.501.000</b>	<b>25.405.347</b>
<b>EXPLOITATIESALDO</b>		<b>1.642.525</b>	<b>1.394.000</b>	<b>3.131.911</b>
Financiële baten en lasten		-	-	-
<b>SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>		<b>1.642.525</b>	<b>1.394.000</b>	<b>3.131.911</b>
<b>BESTEMMING SALDO</b>				
Toevoeging algemene reserve		1.561.684	1.405.000	3.131.911
Besteding bestemmingsreserves	44	-	-11.000	-
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	44	80.841	-	-
		<b>1.642.525</b>	<b>1.394.000</b>	<b>3.131.911</b>

## TOELICHTING

### ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting Maatschappij en Gezondheid. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

### BALANS

#### VORDERINGEN

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	€	€
40. DEBITEUREN		
Debiteuren	402.103	82.736
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<u>402.103</u>	<u>82.736</u>

#### 41. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Rekening-courant SBOH *)	1.914.665	-
Nog te ontvangen bedragen UWV	22.183	1.272
Nog te ontvangen SOGEON	80.841	105.268
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	117.642	-
Nog te ontvangen Instellingen	9.642	127.212
Overige	16.535	2.374
	<u>2.161.508</u>	<u>236.127</u>

\*) In 2019 was het saldo van de rekening-courant SBOH een kortlopende schuld.

#### 42. LIQUIDE MIDDELEN

Rabobank rekening-courant	<u>5.952.236</u>	<u>2.866.486</u>
	<u>5.952.236</u>	<u>2.866.486</u>

## TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€
43. ALGEMENE RESERVE			
Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	1.072.100	1.561.684	2.633.784
Totaal	<u>1.072.100</u>	<u>1.561.684</u>	<u>2.633.784</u>

44. BESTEMMINGSRESERVES	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking /vrijval</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€	€
a) Stichting SOGEON	58.014	26.775	-	84.789
b) Opleiding opleiders M&G	38.854	54.066	-	92.920
Totaal	<u>96.868</u>	<u>80.841</u>	-	<u>177.709</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

### 45. LANGLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	733.332	866.666
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	424.982	-
	<u>1.158.314</u>	<u>866.666</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	133.334	733.332	866.666
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	-	424.982	424.982
	<u>133.334</u>	<u>1.158.314</u>	<u>1.291.648</u>

## TOELICHTING

### KORTLOPENDE SCHULDEN

46. SUBSIDIES VWS	<u>M&amp;G/FG</u>	<u>M&amp;G/overig</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Onderhanden projectsubsidie	676.620	96.314	772.934
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	-	1.134.067	1.134.067
Schuld per 31 december 2020	<u>676.620</u>	<u>1.134.067</u>	<u>1.907.001</u>

47. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	625.753	265.676
Pensioenpremies	2.263	638
Omzetbelasting	113	-
	<u>628.129</u>	<u>266.314</u>

### 48. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Kortlopend deel langlopende schulden *)	133.334	66.667
Rekening-courant SBOH	-	487.156
Vakantiegeld	387.781	185.105
Nog te betalen salarissen	11.440	199
Persoonlijk budget	104.008	32.106
Overige	57.513	47.519
	<u>694.076</u>	<u>818.752</u>

\*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 47 van de toelichting.

### NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

## TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	M&G / FORENSISCHE GENEESKUNDE		M&G / OVERIGE PROFIELEN	
	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€	€	€
<b>BATEN</b>				
Subsidies	1.924.800	1.270.990	27.030.529	24.964.872
Stagevergoedingen	515.560	322.921	2.467.977	1.438.800
Overige opbrengsten	189.833	82.180	564.708	457.495
<b>SOM DER BATEN</b>	<b>2.630.193</b>	<b>1.676.091</b>	<b>30.063.214</b>	<b>26.861.167</b>
<b>LASTEN</b>				
Personeelslasten artsen in opleiding	1.772.473	957.138	8.600.411	3.419.722
Vergoeding salariskosten aios instellingen	-	1.978	10.882.134	13.287.935
Opleidingsinstututen	550.833	521.227	6.966.995	5.940.490
Vergoedingen opleiders	248.796	156.655	1.357.524	657.900
Bureaulasten	58.091	37.679	613.625	521.492
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-	-	-	-
<b>SOM DER LASTEN</b>	<b>2.630.193</b>	<b>1.674.677</b>	<b>28.420.689</b>	<b>23.827.538</b>
<b>EXPLOITATIESALDO</b>	<b>-</b>	<b>1.414</b>	<b>1.642.525</b>	<b>3.033.629</b>
Financiële baten en lasten	-	-	-	-
<b>SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>	<b>-</b>	<b>1.414</b>	<b>1.642.525</b>	<b>3.033.629</b>
<b>AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>			<b>Baten</b>	<b>Resultaat</b>
			€	€
Opleiding M&G / forensische geneeskunde			2.630.193	-
Opleiding M&G / overige profielen			30.063.214	1.642.525
<b>Totaal staat van baten en lasten</b>			<b>32.693.407</b>	<b>1.642.525</b>

## TOELICHTING

### STAAT VAN BATEN EN LASTEN

#### BATEN

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
<b>49. STAGEVERGOEDINGEN</b>			
Vergoeding stage maatschappij en gezondheid	2.983.537	3.683.000	1.761.721
	<u>2.983.537</u>	<u>3.683.000</u>	<u>1.761.721</u>
<b>50. OVERIGE OPBRENGSTEN</b>			
Doorbelaste ORT	210.340	232.000	72.653
Opbrengsten aioto's	16.660	-	-
Subsidie zorgbonus	117.642	-	-
Overige opbrengsten	409.899	266.000	370.154
	<u>754.541</u>	<u>498.000</u>	<u>539.675</u>

#### LASTEN

#### 51. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING

Lonen en salarissen	7.109.799	8.338.000	3.035.390
Sociale lasten	1.559.101	1.621.000	549.326
Sociale lasten Zorg bonus	32.642	-	-
Pensioenlasten	918.742	1.038.000	393.716
Reis- en verblijfslasten	233.099	488.000	176.620
Persoonlijk budget	106.452	136.000	47.519
Onkostenvergoeding	59.140	46.000	26.399
Verzekeringslasten	36.551	15.000	9.110
Verhuiskostenvergoeding	8.000	14.000	4.000
Zorgbonus	85.000	-	-
Contributies, vakliteratuur en overige	224.358	351.000	134.781
	<u>10.372.884</u>	<u>12.047.000</u>	<u>4.376.861</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	21	21	12
Opleiding M&G / Overige profielen	107	141	44
	<u>128</u>	<u>161</u>	<u>56</u>

#### 52. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST

Vergoeding personeelslasten instellingen	10.882.134	7.993.000	13.289.913
	<u>10.882.134</u>	<u>7.993.000</u>	<u>13.289.913</u>



## TOELICHTING

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
	€	€	€
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	-	-	-
Opleiding M&G / Overige profielen	157	133	210
<b>Totaal</b>	<b>157</b>	<b>133</b>	<b>210</b>
<b>53. OPLEIDINGSINSTITUTEN</b>			
Vergoedingen opleidingsinstituten	6.735.342	6.241.000	5.538.816
Vergoeding HGOG fonds	-	-	-
Bijdrage SOGEON *)	331.755	344.000	330.332
Bijdrage Schola Medica	54.000	65.000	14.740
Aanloopkosten opleiding	-	-	223.050
Opleiding opleiders	252.696	258.000	244.410
Overige	144.035	2.000	13.500
	<b>7.517.828</b>	<b>6.910.000</b>	<b>6.364.848</b>
*) Hierin is de opbrengst € 80.841 (2019: € 96.868) van de partnerorganisatie SOGEON opgenomen.			
<b>54. VERGOEDINGEN OPLEIDERS</b>			
Vergoedingen opleiders	1.347.778	1.521.000	808.335
Kosten wetenschapstage	58.128	190.000	-
RGS erkenningbijdrage opleiders	195.566	159.000	-
Overige lasten t.b.v. opleiders	4.848	30.000	6.219
	<b>1.606.320</b>	<b>1.900.000</b>	<b>814.554</b>
<b>55. BUREAULASTEN</b>			
Organisatiekosten	462	-	1.891
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	671.254	640.000	557.280
	<b>671.716</b>	<b>640.000</b>	<b>559.171</b>

De WNT-gegevens zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van SBOH.

## **SBOH**

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 - 227 27 00

Website: [www.sboh.nl](http://www.sboh.nl)

e-mail: [sboh@sboh.nl](mailto:sboh@sboh.nl)

Ingeschreven in het Handelsregister van de  
Kamer van Koophandel onder nummer 41183558