



SBOH

# Jaarbeeld SBOH: feiten en cijfers 2021

# Inhoudsopgave

Pagina

---

Aios in opleiding tot huisarts

3

---

Aios in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

9

---

Aios in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten

15

---

Aios in opleiding tot verslavingsarts

21

---

Aios in opleiding tot arts Maatschappij + Gezondheid

26

---

Aios totaal

35

---

# Aios in opleiding tot huisarts

## Kerncijfers

De huisartsopleiding duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in de praktijk van een huisartsopleider (opleidingsjaar 1 en 3), een verplichte klinische stage (over het algemeen spoedeisende geneeskunde) en stages in langdurige zorg en de GGZ (opleidingsjaar 2). Hoe het opleidingstraject precies wordt vormgegeven kan op basis van eerdere ervaring en lokale mogelijkheden verschillen. Aioto's (artsen in opleiding tot onderzoeker) combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding tot huisarts bedroeg voor 2021 de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan 921 instroomplekken. Het ministerie van VWS kende in afstemming met Huisartsopleiding Nederland 820 subsidieplaatsen toe die bijna allemaal werden ingevuld. Herintreders, militair artsen en vervanging voor uitvallers meegerekend, startten in totaal 813 personen met de huisartsopleiding.

### Opvallend in 2021:



**7%**

Groei instroom

Gerealiseerde instroom is 7% hoger in vergelijking met 2020.



**7,8%**

Uitval

Percentage uitval (7,8%) is iets hoger dan voorgaande jaren.



**57,4%**

Parttime werkende aios

Percentage aios dat parttime werkt (57,4%) is stijgend.

# Kerncijfers

## Aios huisartsgeneeskunde per instituut

Het gemiddeld aantal aios huisartsgeneeskunde (aios-h) is in 2021 verder toegenomen. Het Erasmus MC is het opleidingsinstituut met de meeste aios-h. Dit is passend gezien de hoogte van het aantal inwoners in het verzorgingsgebied van het Erasmus MC.

Per instituut	2021		2020		2019	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
AMC - UvA	312	13,2%	312	13,4%	308	13,4%
VU medisch centrum	299	12,6%	301	12,9%	298	13,0%
Erasmus MC Rotterdam	333	14,1%	327	14,1%	311	13,5%
LUMC	245	10,4%	241	10,4%	244	10,6%
Universiteit Maastricht	253	10,7%	237	10,2%	220	9,6%
Radboudumc	326	13,8%	322	13,8%	326	14,2%
UMC Groningen	279	11,8%	267	11,5%	270	11,7%
UMC Utrecht	317	13,4%	319	13,7%	321	14,0%
	<b>2.364</b>	<b>100%</b>	<b>2.326</b>	<b>100%</b>	<b>2.298</b>	<b>100%</b>

## Aios huisartsgeneeskunde instroom per instituut

Voor de opleiding huisartsgeneeskunde werden 813 plekken gevuld. De capaciteit per opleidingsinstituut is min of meer gerelateerd op het verzorgingsgebied van het UMC. Hoe meer inwoners in dat gebied, hoe meer opleidingsplaatsen nodig zijn om de huisartsenzorg in de toekomst in stand te kunnen houden. Afgestudeerde huisartsen blijven na de opleiding vaak actief in de regio waarin zij zijn opgeleid. Naast de hoofdlocaties bij de UMC's zijn er ook mogelijkheden om de huisartsopleiding te volgen in Eindhoven, Zwolle, Twente en Zeeland met de bedoeling dat er ook in de toekomst in die gebieden voldoende huisartsen zijn.

Per instituut	2021		2020		2019	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
AMC - UvA	97	11,9%	99	13,0%	101	13,4%
VU medisch centrum	96	11,8%	92	12,1%	97	12,9%
Erasmus MC Rotterdam	113	13,9%	108	14,2%	107	14,2%
LUMC	86	10,6%	79	10,4%	77	10,2%
Universiteit Maastricht	94	11,6%	82	10,8%	85	11,3%
Radboudumc	120	14,8%	107	14,1%	104	13,8%
UMC Groningen	109	13,4%	95	12,5%	85	11,3%
UMC Utrecht	98	12,1%	98	12,9%	96	12,8%
	<b>813</b>	<b>100%</b>	<b>760</b>	<b>100%</b>	<b>752</b>	<b>100%</b>

## Man/vrouw

De verhouding tussen mannen en vrouwen in opleiding is door de jaren heen behoorlijk constant. Ongeveer dezelfde verhouding tussen mannen en vrouwen is te zien in de geneeskundeopleiding.

In dienst	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	2364	2326	2298
% man	26,3%	26,3%	25,9%
% vrouw	73,7%	73,7%	74,1%

## Instroom

Instroom	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	813	760	752
% man	28,5%	27,9%	29,8%
% vrouw	71,5%	72,1%	70,2%

## Aioto

Ongeveer 4% van de aios-h combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Zij worden aioto genoemd (arts in opleiding tot onderzoeker). Het wetenschappelijk kader dat zo ontstaat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor de kwaliteit van de opleiding. Veel van deze onderzoeksprojecten worden gefinancierd met een subsidie van de SBOH aan ZonMw.

Aioto	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Instroom	24	17	19
Aantal	95	98	91
% man	18,1%	18,0%	16,3%
% vrouw	81,9%	82,0%	83,7%
% t.o.v. alle aios	4,0%	4,2%	4,0%

## Gepromoveerd

Veel aios-h doen al een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. Voor deze groep kent de SBOH gunstige arbeidsvoorwaarden. We kunnen stellen dat ongeveer 10% van de aios-h gepromoveerd is of bezig met een promotie. Dit percentage komt overeen met de doelstelling die de SBOH zichzelf heeft opgelegd in het kader van de 'academisering' van de SBOH-opleidingen.

Gepromoveerd	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	132	138	132
% van aios	5,6%	5,9%	5,8%

## Uitstroom en uitval

Van de 774 aios die in 2021 de opleiding tot huisarts beëindigden deed 92,2% dat met een diploma. De aios-h zonder diploma stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut. Het is nog onduidelijk of corona invloed heeft gehad op de uitval. Door de coronapandemie moest diverse malen de selectieprocedure voor nieuwe aios-h in een aangepaste vorm worden uitgevoerd.

Uitstroom en uitval	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Totale uitstroom in aantallen	774	726	731
Aantal opleiding voltooid	714	686	676
% Opleidingen voltooid	92,2%	94,5%	92,5%
Aantal uitval	60	40	55
Uitval eigen verzoek	41	24	27
Uitval beslissing Opleiding	18	16	28
Overleden	1	0	0
% Uitval	7,8%	5,5%	7,5%

## Vol- en deeltijd %

Het aantal aios-h dat de opleiding in deeltijd volgt is al enige jaren stijgend en overtreft het aantal aios-h dat fulltime werkt. De gemiddelde omvang van het dienstverband van alle aios-h blijft echter nagenoeg gelijk. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 88,9% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Deeltijd	57,4%	54,2%	51,4%
Voltijds	42,6%	45,8%	48,6%
Gemiddelde omvang %	93,6%	94,0%	94,2%

## Duur dienstverband

Door de opleiding in deeltijd te volgen wordt de opleidingsduur en daarmee het dienstverband langer. Desalniettemin ziet de SBOH een stijging van het aantal aios-h dat de opleiding afrondt in minder dan de reguliere opleidingsduur van drie jaar. Dit wijst erop dat meer aios in aanmerking komen voor vrijstellingen in verband met eerder opgedane ervaring.

Duur dienstverband aios-h	2021		2020		2019	
	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man
< 3 jaar	30%	53%	27%	48%	23%	42%
3 tot 4 jaar	60%	44%	61%	51%	65%	56%
4 tot 5 jaar	9%	2%	10%	1%	10%	2%
> 5 jaar	2%	0%	2%	1%	2%	1%
Gemiddeld	3,2	2,9	3,3	2,9	3,3	2,9

## Zwangerschapsverlof

Een deel van de vrouwelijke aios-h wordt zwanger tijdens de opleiding. Naast werk in deeltijd is dat een belangrijke reden waarom de aios-h langer in dienst is bij de SBOH.

Zwangerschapsverlof	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	287	290	272
% van vrouwen	16,5%	16,9%	16,0%

## Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van de aios-h is al jaren behoorlijk constant.

Leeftijdsklassen	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,1%
25 - 30 jaar	31,6%	33,0%	34,9%
30 - 35 jaar	56,5%	55,4%	54,3%
35 - 40 jaar	9,1%	8,9%	8,1%
40 - 45 jaar	1,7%	1,9%	1,9%
45 - 50 jaar	0,7%	0,6%	0,6%
50 - 55 jaar	0,3%	0,2%	0,1%
55 - 60 jaar	0,1%	0,1%	0,1%
> 60 jaar	0,0%	0,0%	0,0%

## Leeftijdsopbouw van instroom

Leeftijdsopbouw van instroom	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Gemiddelde leeftijd vrouwen	29,7	30,1	29,4
Gemiddelde leeftijd mannen	30,6	30,2	30,2
Gemiddelde leeftijd aios	29,9	30,1	29,6

## Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2021.

Het ziekteverzuim was in 2021 iets hoger dan in voorgaande jaren. Desalniettemin is het verzuimpercentage veel lager dan het door de coronapandemie fors gestegen verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector Gezondheids- en welzijnszorg was 6,8% in 2021.

Verzuim aios-h	2021			2020			2019		
	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man
Ziekteverzuim %	2,8%	2,8%	2,7%	2,5%	2,7%	1,8%	2,7%	3,2%	1,3%
Gemiddeld aantal meldingen	0,5	0,6	0,4	0,5	0,6	0,4	0,6	0,6	0,4
Gemiddelde duur in dagen	6,5	6,7	5,7	6,9	7,3	5,4	5,1	5,5	3,2
Nulverzuim	68%	64%	77%	67%	65%	73%	64%	60%	75%



# AIOS in opleiding tot **specialist ouderengeneeskunde**

## Kerncijfers

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit een basisfase (jaar 1) en een verdiepingsfase (jaar 2 en 3) en is onderverdeeld in drie opleidingsperiodes (somatiek, psychogeriatric, geriatische revalidatie) en drie stages (ambulant GGZ, ziekenhuis, keuzestage). Aioto's combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding ouderengeneeskunde bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan 260, de minister kende 260 subsidieplaatsen toe waarvan er 150 werden ingevuld. Dit betekent dat de huidige en toekomstige tekorten aan specialisten ouderengeneeskunde zullen toenemen.

### Opvallend in 2021:



**150**

**Instroomplekken  
benut**

**Van de 260 instroomplekken  
werden er 150 benut.**



**9%**

**Groei instroom**

**Instroom van 150 aios betekent een stijging  
van 9% ten opzichte van 2020. Stijging van de instroom komt door  
nieuwe instituten in Maastricht en Groningen.**



**100%**

**Groei belangstelling  
mannen**

**Belangstelling van mannen voor  
de opleiding is verdubbeld.**

# Kerncijfers

## Aios ouderengeneeskunde per instituut

Per instituut	2021		2020		2019	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
VU Gerion	163	38,4%	156	40,3%	144	40,8%
LUMC Ouderengeneeskunde	95	22,4%	86	22,2%	79	22,4%
Radboudumc Ouderengeneeskunde	138	32,5%	138	35,7%	130	36,8%
Universiteit Maastricht	15	3,5%	3	0,8%	-	0,0%
UMC Groningen	14	3,3%	4	1,0%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>425</b>	<b>100%</b>	<b>387</b>	<b>100%</b>	<b>353</b>	<b>100%</b>

## Instroom aios ouderengeneeskunde per instituut

Het hogere totaal aan aios ouderengeneeskunde (aios-o) komt voor rekening van de nieuwe instituten in Maastricht en Groningen.

Per instituut	2021		2020		2019	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
VU Gerion	48	32,0%	48	34,8%	49	38,6%
LUMC Ouderengeneeskunde	39	26,0%	25	18,1%	35	27,6%
Radboudumc Ouderengeneeskunde	40	26,7%	44	31,9%	43	33,9%
Universiteit Maastricht	14	9,3%	9	6,5%	-	0,0%
UMC Groningen	9	6,0%	12	8,7%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>150</b>	<b>100%</b>	<b>138</b>	<b>100%</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>

## Man/vrouw

De man/vrouw verhouding van aios ouderengeneeskunde is door de jaren heen constant.

In dienst	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	425	387	353
% man	19,5%	18,8%	19,2%
% vrouw	80,5%	81,2%	80,8%

## Instroom

Het percentage mannen dat in 2021 met de opleiding is gestart, is verdubbeld ten opzichte van 2020.

Instroom	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	150	138	127
% man	30,0%	15,9%	21,3%
% vrouw	70,0%	84,1%	78,7%

## Aioto

Ongeveer 3,5% van de aios-o combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Zij worden aioto genoemd (arts in opleiding tot onderzoeker). Het wetenschappelijk kader dat zo ontstaat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor de kwaliteit van de opleiding. Veel van deze onderzoeksprojecten worden gefinancierd met een subsidie van de SBOH aan ZonMw.

Aioto	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Instroom	2	2	3
Aantal	15	15	13
% man	10,1%	13,1%	10,1%
% vrouw	89,9%	86,9%	89,9%
% t.o.v. alle aios	3,5%	3,9%	3,7%

## Gepromoveerd

Veel aios-o doen al een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. Voor deze groep kent de SBOH gunstige arbeidsvoorwaarden. We kunnen stellen dat ongeveer 11% van de aios gepromoveerd is of bezig met een promotie. Dit percentage komt overeen met de doelstelling die de SBOH zichzelf heeft opgelegd in het kader van de 'academisering' van de SBOH-opleidingen.

Gepromoveerd	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	32	24	15
% van aios	7,4%	6,3%	4,3%

## Uitstroom en uitval

Van de 124 aios-o die in 2021 de opleiding beëindigden deed 79,8% dat met een diploma. De aios zonder diploma stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut. Het is nog onduidelijk of corona invloed heeft gehad op de uitval. Door de coronapandemie moesten selectie, onderwijs en begeleiding worden aangepast.

Uitstroom en uitval	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Totale uitstroom in aantallen	124	92	103
Aantal opleiding voltooid	99	76	88
<b>% Opleiding voltooid</b>	<b>79,8%</b>	<b>82,6%</b>	<b>85,4%</b>
Aantal uitval	25	16	15
Uitval eigen verzoek	6	6	6
Uitval beslissing Opleiding	18	10	9
Overleden	1	0	0
<b>% Uitval</b>	<b>20,2%</b>	<b>17,4%</b>	<b>14,6%</b>

## Vol- en deeltijd %

Het aantal aios-o dat de opleiding in deeltijd volgt is al enige jaren stijgend en overtreft het aantal aios dat fulltime werkt. De gemiddelde omvang van het dienstverband van alle aios blijft echter nagenoeg gelijk. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 82% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Deeltijd	60,6%	59,3%	57,3%
Voltijds	39,4%	40,7%	42,7%
<b>Gemiddelde omvang %</b>	<b>89,1%</b>	<b>89,5%</b>	<b>89,7%</b>

## Duur dienstverband

Zwangerschap en werk in deeltijd zijn belangrijke redenen waarom de aios-o langer in dienst is bij de SBOH.

Duur dienstverband aios-h	2021		2020		2019	
	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man
< 3 jaar	15%	26%	5%	20%	0%	0%
3 tot 4 jaar	58%	74%	70%	73%	67%	100%
4 tot 5 jaar	17%	0%	20%	7%	0%	0%
> 5 jaar	10%	0%	5%	0%	33%	0%
Gemiddeld	3,6	3,0	3,7	3,2	3,6	3,0

## Zwangerschapsverlof

Het percentage vrouwelijke aios-o met zwangerschapsverlof is verder afgenomen.

Zwangerschapsverlof	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	49	47	54
% van vrouwen	14,3%	15,0%	18,9%

## Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van de aios-o is al jaren behoorlijk constant.

Leeftijdsklassen	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
< 25 jaar	0,0%	0,2%	0,0%
25 - 30 jaar	25,1%	29,3%	28,0%
30 - 35 jaar	45,1%	44,4%	46,4%
35 - 40 jaar	16,3%	14,9%	14,2%
40 - 45 jaar	7,4%	6,4%	5,1%
45 - 50 jaar	3,3%	2,3%	3,3%
50 - 55 jaar	2,2%	2,1%	2,2%
55 - 60 jaar	0,6%	0,4%	0,4%
> 60 jaar	0,0%	0,0%	0,2%

## Leeftijdsopbouw van instroom

Leeftijdsopbouw van instroom	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Gemiddelde leeftijd vrouwen	32,5	31,4	31,6
Gemiddelde leeftijd mannen	33,7	33,5	33,8
Gemiddelde leeftijd aios	32,8	31,8	32,0

## Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2021.

Het ziekteverzuim van aios-o was in 2021 hoger dan in voorgaande jaren. Desalniettemin is het verzuimpercentage lager dan het door de coronapandemie fors gestegen verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector Gezondheids- en welzijnzorg was 6,8% in 2021.

Opvallend is het verschil in verzuim tussen aios-h (2,8%) en aios-o (6,0%). Het is denkbaar dat de coronapandemie hier een rol in heeft gespeeld. De coronapandemie speelde een grote rol in met name verpleeghuizen waar ook een gebrek was aan individuele beschermingsmiddelen.

Verzuim aios-h	2021			2020			2019		
	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man
Ziekteverzuim %	6,0%	6,7%	3,2%	5,4%	5,7%	4,1%	4,6%	5,0%	3,0%
Gemiddeld aantal meldingen	1	1	0,5	0,9	1	0,6	1,3	1,3	1,1
Gemiddelde duur in dagen	6,7	6,3	11	5,2	5,5	3,5	5	4,7	7,1
Nulverzuim	47%	43%	63%	46%	43%	63%	42%	40%	48%

# AIOS in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten

## Kerncijfers

De opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in een zorginstelling voor mensen met een verstandelijke beperking (opleidingsjaar 1 en 3). Het tweede jaar van de opleiding bestaat uit stages in aanpalende medische specialisaties zoals epilepsie, revalidatie, genetica en psychiatrie. Aioto's combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan een instroom van 60 plaatsen. De minister kende 24 subsidieplaatsen toe waarvan er 15 werden ingevuld door eerstejaars. Dit betekent dat de huidige en toekomstige tekorten aan artsen voor verstandelijk gehandicapten zullen toenemen.

## Opvallend in 2021:



**15**

**Instroomplekken  
ingevuld**

15 van de 24 instroomplekken  
zijn ingevuld.



**>20%**

**Gepromoveerd of  
promotieonderzoek**

Meer dan 20% van de aios is gepromoveerd  
of bezig met een promotieonderzoek.

# Kerncijfers

## Aios in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten (aios-avg)

Het gemiddeld aantal aios is iets toegenomen bij de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten. De opleiding wordt alleen verzorgd door het Erasmus MC in Rotterdam.

Per instituut	2021		2020		2019	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Erasmus MC Rotterdam	53	100,0%	49	100,0%	46	100,0%
<b>Totaal</b>	<b>53</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>

## Instroom aios arts verstandelijk gehandicapten

Het aantal instromers (15) blijft achter bij de gewenste instroom (24) bij de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten.

Per instituut	2021		2020		2019	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Erasmus MC Rotterdam	15	100%	14	100%	16	100%
<b>Totaal</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

## Man/vrouw

In dienst	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	53	49	46
% man	15,4%	16,0%	17,1%
% vrouw	84,6%	84,0%	82,9%



## Instroom

Het aantal mannelijke aios-avg in de opleiding blijft gering.

Instroom	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	15	14	16
% man	13,3%	7,1%	25,0%
% vrouw	86,7%	92,9%	75,0%

## Aioto

Aioto's combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Dit is mede mogelijk door de subsidie die de SBOH verstrekt aan ZonMw voor de financiering van deze onderzoeken. Zo wordt geïnvesteerd in het wetenschappelijk kader. Dit is belangrijk voor de beroepsgroep en voor het niveau van de opleiding.

Aioto	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Instroom	0	1	1
Aantal	4	5	4
% man	23,1%	18,8%	0,0%
% vrouw	76,9%	81,2%	100,0%
% t.o.v. alle aios	7,5%	10,2%	8,7%

## Gepromoveerd

Veel aios-avg doen al een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. Voor deze groep kent de SBOH gunstige arbeidsvoorwaarden. Meer dan 20% van de aios-avg is gepromoveerd of bezig met een promotie. Dit percentage is ruimschoots boven de doelstelling die de SBOH zichzelf heeft opgelegd in het kader van de 'academisering' van de SBOH-opleidingen.

Gepromoveerd	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	7	5	3
% van aios	13,6%	9,9%	6,2%

## Uitstroom en uitval

17 aios-avg voltooiden in 2021 de opleiding. De 2 aios-avg die in 2021 stopten met de opleiding deden dat op last van het opleidingsinstituut.

Uitstroom en uitval	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Totale uitstroom in aantallen	19	6	18
Aantal opleiding voltooid	17	4	17
% Opleiding voltooid	89,5%	66,7%	94,4%
Aantal uitval	2	2	1
Uitval eigen verzoek	0	1	0
Uitval beslissing Opleiding	2	1	1
Overleden	0	0	0
% Uitval	10,5%	33,3%	5,6%

## Vol- en deeltijd %

Circa de helft van de aios-avg werkt in deeltijd. De SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen. De gemiddelde omvang van het dienstverband van alle aios blijft door de jaren heen nagenoeg gelijk. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 82,5% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Deeltijd	53,6%	50,5%	62,9%
Volrijds	46,4%	49,5%	37,1%
gemiddelde omvang %	90,6%	91,7%	90,2%

## Duur dienstverband

Zwangerschap en werk in deeltijd zijn belangrijke redenen waarom de aios-avg langer in dienst is bij de SBOH.

Duur dienstverband aios-avg	2021		2020		2019	
	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man
< 3 jaar	0%	0%	16%	44%	40%	0%
3 tot 4 jaar	71%	100%	66%	44%	60%	100%
4 tot 5 jaar	0%	0%	6%	13%	0%	0%
> 5 jaar	29%	0%	13%	0%	0%	0%
Gemiddeld	3,4	3,3	3,6	3,0	2,9	3,0

## Zwangerschapsverlof

Het percentage vrouwelijke aios-avg met zwangerschapsverlof is constant.

Zwangerschapsverlof	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
Aantal	5	5	5
% van vrouwen	11,2%	12,1%	13,1%

## Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van aios-avg is al jaren behoorlijk constant.

Leeftijdsklassen	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	16,9%	20,0%	18,2%
30 - 35 jaar	45,8%	46,0%	52,7%
35 - 40 jaar	20,3%	20,0%	10,9%
40 - 45 jaar	11,9%	10,0%	10,9%
45 - 50 jaar	3,4%	0,0%	1,8%
50 - 55 jaar	0,0%	2,0%	3,6%
55 - 60 jaar	1,7%	2,0%	0,0%
> 60 jaar	0,0%	0,0%	1,8%

## Leeftijdsopbouw van instroom

Leeftijdsopbouw van instroom	2021	2020	2019
	Aantal	Aantal	Aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	33,6	33,0	32,2
gemiddelde leeftijd mannen	32,5	28,0	32,3
gemiddelde leeftijd aios	33,5	32,6	32,2

## Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios-avg met 0 verzuimdagen in 2021.

Het is lastig conclusies te verbinden aan het verzuim gezien het geringe aantal aios-avg in opleiding.

Het ziekteverzuim was in 2021 hoger dan in 2020. Desalniettemin is het verzuimpercentage lager dan het door de coronapandemie fors gestegen verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector Gezondheids- en welzijnszorg was 6,8% in 2021.

Verzuim aios-avg	2021			2020			2019		
	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man
Ziekteverzuim %	4,8%	5,1%	3%	3,5%	3,8%	2%	5,6%	6,4%	2%
Gemiddeld aantal meldingen	0,9	1	0,4	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	1
Gemiddelde duur in dagen	6,4	5,3	21	4,2	4,1	5	2,3	2,2	2,8
Nulverzuim	53%	48%	78%	51%	49%	64%	53%	54%	51%

# AIOS in opleiding tot verslavingsarts

## Kerncijfers

De opleiding tot verslavingsarts duurt standaard 2 jaar. Bij afronding daarvan is men profielarts KNMG. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in een instelling voor verslavingszorg. In het eerste jaar wordt een gedegen basis gelegd, het tweede jaar staat in het teken van verdieping. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut. De theoretische opleiding wordt alleen verzorgd door het Radboudumc.

Voor de opleiding tot verslavingsarts bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan een instroom van 19 plaatsen. De minister kende 18 subsidieplaatsen toe waarvan er 14 werden ingevuld door eerstejaars. De SBOH is sinds 2019 betrokken bij de opleiding tot verslavingsarts. In 2021 kwamen de eerste aios bij de SBOH in dienst. Daarom zijn er geen gegevens over voorgaande jaren.

Voor deze opleiding publiceert de SBOH geen verzuimgegevens omdat het een te kleine groep aios betreft.

## Opvallend in 2021:



**2021**

Eerste jaar van  
rapportage

# Kerncijfers

## Aios verslavingsgeneeskunde (aios-vg)

In totaal waren er 25 aios-vg in opleiding. 14 eerstejaars en 11 ouderejaars. De opleiding wordt alleen verzorgd door het Radboudumc in Nijmegen.

Per instituut	2021	
	Aantal	%
Radboudumc	25	100,0%
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>

## Instroom

Het aantal instromers aios-vg (14) blijft achter bij de gewenste instroom aios-vg.

Per instituut	2021	
	Aantal	%
Radboudumc	14	100,0%
<b>Totaal</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>

## Man/vrouw

In opleiding	2021
	Aantal
Aantal	25
% man	22,8%
% vrouw	77,2%

## Instroom

Ongeveer driekwart van de aios-vg is vrouw, een kwart man.

Instroom	2021
	Aantal
Aantal	14
% man	21,4%
% vrouw	78,6%

## Aioto

De opleiding kent nog geen aioto's, dat wil zeggen aios die de opleiding combineren met een promotieonderzoek.

Aioto	2021
	Aantal
Instroom	0
Aantal	0
% man	0,0%
% vrouw	0,0%
% t.o.v. alle aios	0,0%

## Gepromoveerd

Eén aios-vg heeft promotieonderzoek gedaan voorafgaand aan de opleiding. De SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden (extra periodieken) voor gepromoveerden die in opleiding komen.

Gepromoveerd	2021
	Aantal
Aantal	1
% van aios	4,0%

## Uitstroom en uitval

Vier aios-vg hebben in 2021 de opleiding voltooid. Door vrijstellingen kan de duur van de opleiding per aios verschillend zijn.

Uitstroom en uitval	2021
	Aantal
Totale uitstroom in aantallen	4
Aantal opleiding voltooid	4
<b>% Opleidingen voltooid</b>	<b>100,0%</b>
Aantal uitval	0
Uitval eigen verzoek	0
Uitval beslissing Opleiding	0
Overleden	0
<b>% Uitval</b>	<b>0,0%</b>

## Vol- en deeltijd %

Meer dan de helft van de aios-vg volgt de opleiding in deeltijd. De SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 85,6% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2021
	Aantal
Deeltijd	57,8%
Voltijds	42,2%
<b>Gemiddelde omvang %</b>	<b>91,7%</b>

## Duur dienstverband

De opleiding duurt twee jaar en de SBOH is nog maar kort bij deze opleiding betrokken. Daarom bestaan er geen lange dienstverbanden bij deze opleiding.

Duur dienstverband aios-vg	2021	
	Vrouw	Man
< 3 jaar	50%	50%
3 tot 4 jaar	0%	0%
4 tot 5 jaar	0%	0%
> 5 jaar	0%	0%
<b>Gemiddeld</b>	<b>2,2</b>	<b>1,7</b>



## Zwangerschapsverlof

Eén aios-vg maakte in 2021 gebruik van het zwangerschapsverlof.

Zwangerschapsverlof	2021
	Aantal
Aantal	1
% van vrouwen	5,3%

## Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van de aios-vg is vergelijkbaar met de gemiddelde leeftijd van aios bij andere opleidingen. Wel is er één aios-vg ouder dan 55 jaar.

Leeftijdsklassen	2021
	Aantal
< 25 jaar	0,0%
25 - 30 jaar	42,9%
30 - 35 jaar	35,7%
35 - 40 jaar	14,3%
40 - 45 jaar	0,0%
45 - 50 jaar	0,0%
50 - 55 jaar	0,0%
55 - 60 jaar	7,1%
> 60 jaar	0,0%

## Leeftijdsopbouw van instroom

Leeftijdsopbouw van instroom	2021
	Aantal
Gemiddelde leeftijd vrouwen	32,4
Gemiddelde leeftijd mannen	33,5
Gemiddelde leeftijd aios	32,6

AIOS in opleiding tot arts

# Maatschappij + Gezondheid

## Kerncijfers

De SBOH is betrokken bij de volgende opleidingen Maatschappij en Gezondheid (M+G): jeugdarts, medisch milieukundige, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, forensisch arts en vertrouwensarts.

De opleiding bestaat uit een 1e fase van 2 jaar in één van de hierboven genoemde profielen. Bij afronding daarvan is men profielarts KNMG. Vervolgens kan de 2e fase worden gevolgd. Na afronding daarvan is men arts Maatschappij + Gezondheid. Dit is een geneeskundig specialisme.

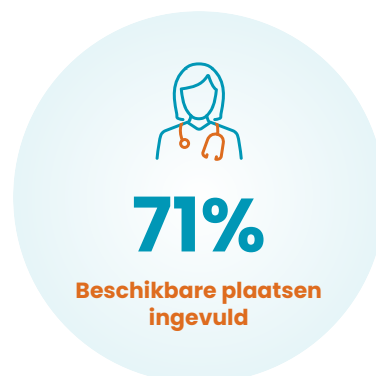
De opleiding bestaat voor de 1e fase standaard uit 15 maanden bij een opleidingsinstelling en 9 maanden stage. De 2e fase van de opleiding bestaat uit 18 maanden bij een opleidingsinstelling, 6 maanden stage en een wetenschappelijke stage van 1 dag per week gedurende de gehele 2e fase van de opleiding.

Een opleidingsweek bestaat uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

In samenwerking met de twee opleidingsinstituten en beroepsorganisaties ondersteunt de SBOH de arbeidsmarktcampagne van de opleiding tot arts M+G onder geneeskundestudenten en basisartsen. Onder meer met een online campagne. Deze aanpak wordt in 2022 geëvalueerd en aangepast.

## Opvallend in 2021:

Instroom van aios in de 1e fase bij met name de jeugdartsen blijft achter bij het benodigde aantal aios om het aantal jeugdartsen op het gewenste niveau te krijgen. Slechts 60 van de 111 beschikbare plaatsen werden ingevuld. Het aantal jeugdartsen in opleiding voor de 1e fase neemt al 3 jaar af. In de 2e fase daarentegen neemt het aantal aios juist toe.





## 4 plekken

Voor aioto's

De opleidingsplaatsen die naast de opleiding ook de gelegenheid geven om een promotietraject af te ronden zijn bij M+G goed gevuld. Het maximale aantal van 4 door de SBOH gesubsidieerde plekken wordt bezet.

Door de coronapandemie is het bestaande tekort aan artsen infectieziektebestrijding manifest geworden. Er zijn door inspanningen van verschillende partijen, waaronder de SBOH, door de minister van VWS 7 extra plekken gerealiseerd voor de opleiding tot arts infectieziektebestrijding.



## 7 extra plekken

Voor de opleiding tot arts  
infectieziektebestrijding

# Kerncijfers

## Aios Maatschappij + Gezondheid

Opleidingsinstituut NSPOH verzorgt alle M+G opleidingen, zowel fase 1 als 2. Opleidingsinstituut TNO verzorgt alleen de opleiding tot jeugdarts fase 1.

Bij NSPOH waren evenveel fase 1 aios M+G in opleiding als in 2020. Bij TNO daalde het totaal aantal aios M+G.

Aios Maatschappij + Gezondheid per instituut	2021				2020			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	159	66,6%	119	100,0%	159	62,1%	103	100,0%
TNO	80	33,4%	-	0,0%	97	37,9%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>239</b>	<b>100%</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>256</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>

Aios Maatschappij + Gezondheid per instituut	2019			
	Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	150	56,1%	90	100,0%
TNO	117	43,9%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>267</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>

## Aios Maatschappij + Gezondheid per opleiding

Per opleiding	2021				2020			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Jeugdartsen	166	69,5%	95	80,5%	193	75,6%	77	75,1%
Medisch milieukundigen	6	2,5%	3	2,5%	7	2,6%	2	1,9%
Arts infectieziekten	42	17,6%	17	14,5%	32	12,5%	21	20,8%
Arts tuberculosebestrijding	2	0,8%	3	2,5%	2	0,9%	2	2,3%
Forensisch arts	20	8,4%	-	0,0%	22	8,5%	-	0,0%
Vertrouwensarts	3	1,3%	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>239</b>	<b>100%</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>256</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>

Per opleiding	2019			
	Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%
Jeugdartsen	226	84,7%	58	64,7%
Medisch milieukundigen	5	2,0%	2	2,3%
Arts infectieziekten	21	7,9%	28	31,0%
Arts tuberculosebestrijding	2	0,6%	2	2,0%
Forensisch arts	13	4,8%	0	0,0%
Vertrouwensarts	-	0,0%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>267</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>

## Instroom aios Maatschappij + Gezondheid

Na een terugval in 2020 is de instroom van aios M+G – gerekend over alle profielen – weer op het niveau van 2019.

Instroom	2021				2020			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	71	70,3%	56	100,0%	57	73,1%	49	100,0%
TNO	30	29,7%	-	0,0%	21	26,9%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>

Instroom	2019			
	Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	71	70,3%	36	100,0%
TNO	30	29,7%	-	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>

## Instroom per opleiding

De 1e fase laat een divers beeld zien met een instroompercentage van 53% voor aios vertrouwensarts tot een instroom van meer dan 100% als het gaat om aios arts infectieziekten. Voor de 2e fase valt op dat de instroom van de opleiding tot jeugdarts met 100% van het benodigde aantal hoopgevend te noemen is.

Beschikbare plekken vs. gerealiseerde instroom	Beschikbaar	Gerealiseerd	%
Jeugdartsen 1e fase	111	60	54%
Jeugdartsen 2e fase	43	43	100%
Medisch milieukundigen 1e fase	3	2	67%
Medisch milieukundigen 2e fase	2	3	150%
Arts infectieziekten 1e fase	15	22*	146%
Arts infectieziekten 2e fase	12	10	83%
Arts tuberculosebestrijding 1e fase	2	0	0%
Arts tuberculosebestrijding 2e fase	2	0	0%
Vertrouwensarts 1e fase	15	8	53%
Forensisch arts	15	9	60%
<b>Totaal</b>	<b>220</b>	<b>157</b>	<b>71,4%</b>

\*extra instroom van 7 toegestaan door VWS

## Man/vrouw

Bijna 90% van de aios M+G is vrouw.

In opleiding	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Aantal	239	119	256	103	267	90
% man	11,9%	11,7%	10,7%	12,1%	8,6%	15,0%
% vrouw	88,1%	88,3%	89,3%	87,9%	91,4%	85,0%

## Instroom

Qua instroom in fase 1 ligt in 2021 het percentage mannelijke aios M+G iets hoger dan in het voorgaande jaar, voor fase 2 is dit percentage juist lager.

Instroom	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Aantal	101	56	78	49	101	36
% man	14,9%	8,9%	10,3%	14,3%	19,8%	16,7%
% vrouw	85,1%	91,1%	89,7%	85,7%	80,2%	83,3%

## Aioto

Nog niet eerder combineerde zo'n hoog aantal aios M+G de opleiding met een promotieonderzoek. De vier beschikbare plekken werden gevuld. Deze aios worden aioto genoemd (arts in opleiding tot onderzoeker). Het wetenschappelijk kader dat zo ontstaat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor de kwaliteit van de opleiding. Bij M+G worden de onderzoeksprojecten gefinancierd met een subsidie van de SBOH aan ZonMw.

Aioto	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Instroom	1	1	1	0	0	0
Totaal	3	1	2	0	1	0
% man	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
% vrouw	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% t.o.v. alle aios	1,3%	0,8%	0,8%	0,0%	0,4%	0,0%

## Gepromoveerd

Meer aios M+G dan in voorgaande jaren hebben een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding afgerond. De SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden (extra periodieken) voor gepromoveerden die in opleiding komen.

Gepromoveerd	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Aantal	7	0	6	0	2	0
% van aios	2,9%	0,0%	2,5%	0,0%	0,9%	0,0%

## Uitstroom en uitval

Ruim 90% van de aios M+G beëindigt de opleiding met een diploma. Het merendeel van de uitval in fase 1 en 2 is op eigen verzoek van de aios M+G.

Uitstroom en uitval	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Totale uitstroom in aantallen	103	35	93	31	91	29
% man	12,6%	14,3%	9,7%	19,4%	8,8%	17,2%
% vrouw	87,4%	85,7%	90,3%	80,6%	91,2%	82,8%
Aantal opleidingen voltooid	93	32	84	30	83	28
<b>% opleidingen voltooid</b>	<b>90,3%</b>	<b>91,4%</b>	<b>90,3%</b>	<b>96,8%</b>	<b>91,2%</b>	<b>96,6%</b>
Aantal uitval	10	3	9	1	8	1
Uitval eigen verzoek	9	3	5	1	5	1
Uitval beslissing opleiding	1	0	4	0	2	0
Uitval verzoek werkgever	0	0	0	0	1	0
<b>% uitval</b>	<b>9,7%</b>	<b>8,6%</b>	<b>9,7%</b>	<b>3,2%</b>	<b>8,8%</b>	<b>3,4%</b>

## Vol- en deeltijd

Het merendeel van de aios M+G werkt in deeltijd. De SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen.

De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 75,5% van 38 uur in fase 1 en 76,4% van 38 uur in fase 2.

Vol- en deeltijd	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Deeltijd	73,5%	78,9%	75,0%	72,5%	81,6%	76,3%
Voltijds	26,5%	21,1%	25,0%	27,5%	18,4%	23,7%
Gemiddelde omvang dienstverband %	82,0%	81,4%	80,6%	83,6%	78,4%	84,0%



## Duur dienstverband

Zwangerschap en werk in deeltijd zijn belangrijke redenen waarom de aios M+G langer in dienst is bij de SBOH.

Duur dienstverband	2021				2020			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man
< 2 jaar	14%	25%	4	0%	5	0%	4%	17%
2 tot 3 jaar	59%	75%	54%	100%	58%	100%	71%	83%
3 tot 4 jaar	25%	0%	43%	0%	26%	0%	17%	0%
> 4 jaar	2%	0%	0%	0%	12%	0%	8%	0%
<b>Gemiddeld</b>	<b>2,7</b>	<b>2,3</b>	<b>2,7</b>	<b>2,3</b>	<b>2,8</b>	<b>2,1</b>	<b>2,6</b>	<b>2,1</b>

## Zwangerschapsverlof (alleen aios in dienst SBOH)

Meer dan 10% van de vrouwelijke aios M+G wordt zwanger tijdens de opleiding.

Zwangerschapsverlof	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Aantal	27	3	23	0	3	0
% van vrouwen	12,8%	2,8%	10,0%	0,0%	1,2%	0,0%

## Leeftijdsopbouw van instroom

De aios M+G in fase 1 zijn gemiddeld wat ouder in vergelijking met de aios M+G in de jaren ervoor; de aios M+G in fase 2 worden steeds jonger.

Leeftijdsopbouw	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Gemiddelde leeftijd vrouwen	35,1	35,9	32,6	40,6	32,9	43,3
Gemiddelde leeftijd mannen	32,1	34,2	38,5	36,3	33,4	46,0
Gemiddelde leeftijd aios	34,7	35,7	33,2	39,9	33,0	43,7

## Leeftijdsklassen

Een deel van de aios M+G is niet bij de SBOH in dienst, maar in dienst van hun instelling. Van deze aios M+G kent de SBOH de leeftijd niet. Omdat een steeds groter deel van de aios M+G wel in dienst is van de SBOH daalt het aantal aios M+G met leeftijd onbekend.

Leeftijdsklassen	2021		2020		2019	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	18,5%	5,6%	18,3%	1,5%	13,5%	2,6%
30 - 35 jaar	31,5%	25,0%	26,3%	20,4%	24,2%	24,8%
35 - 40 jaar	22,6%	23,7%	17,1%	22,6%	11,2%	17,1%
40 - 45 jaar	7,1%	16,3%	7,2%	19,0%	8,4%	17,9%
45 - 50 jaar	6,5%	13,8%	5,4%	20,4%	4,0%	22,2%
50 - 55 jaar	2,7%	8,7%	0,6%	9,5%	2,0%	11,1%
55 - 60 jaar	0,6%	6,9%	1,5%	5,8%	2,0%	2,6%
> 60 jaar	0,3%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Leeftijd onbekend	10,2%	0,0%	23,6%	0,8%	34,7%	1,7%

## Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2021. Het ziekteverzuim bij aios M+G was in 2021 hoger dan in voorgaande jaren. Desalniettemin is het verzuimpercentage veel lager dan het door de coronapandemie fors gestegen verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector Gezondheids- en welzijnszorg was 6,8% in 2021.

Verzuim	2021			2020			2019		
	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man
Ziekteverzuim %	4,3%	4,4%	4%	2,6%	2,9%	1%	2,9%	3%	2%
Gemiddeld aantal meldingen	0,8	0,8	0,5	0,8	0,8	0,4	1,1	1,1	0,9
Gemiddelde duur in dagen	5,5	5,3	7,9	7,5	7	7,5	6,5	7,6	2,8
Nulverzuim	58%	54%	83%	60%	56%	76%	59%	58%	60%

## Kerncijfers

Sinds de oprichting in 1989 heeft de SBOH anno 2021 ruim 3200 aios in dienst en werken tien opleidingen met het SBOH-model. In 2021 sloten de opleidingen tot verslavingsarts (2021) en vertrouwensarts (2021) aan. De opleidingen tot huisarts (1989), specialist ouderengeneeskunde (2007), arts voor verstandelijk gehandicapten (2016), forensisch arts (2019), jeugdarts (2019), arts infectieziektebestrijding (2019), medisch milieukundige (2019) en arts tuberculosebestrijding (2019), werkten al met het SBOH-model. De vijf laatstgenoemde opleidingsprofielen zijn in de kerncijfers aios totaal terug te vinden onder de noemer arts M+G fase 1 en fase 2.

In het SBOH-model neemt de SBOH het werkgeverschap over van de opleidingsinstelling (ziekenhuis, praktijk etc.). Het opleidingsinstituut heeft de regie over de opleiding, waarborgt de kwaliteit daarvan en doet de werving, selectie en plaatsing. Er is onderzoek gaande om het aantal opleidingen met het SBOH-model verder uit te breiden, onder andere in de sociale geneeskunde.

### Opvallend in 2021:



**3/4**

**Van alle aios  
is vrouw**

Van alle aios in dienst van de SBOH is meer dan driekwart vrouw. De meeste mannen zijn te vinden bij de huisartsopleiding.



**9,1%**

**Van de aios  
gepromoveerd  
of aioto**

9,1% van de aios is gepromoveerd of bezig met een promotieonderzoek. Bij de AVG-opleiding is dit percentage het dubbele.



**1.149**

**Nieuwe aios**

Er zijn 1.149 nieuwe aios gestart bij de SBOH.

60% van de aios is parttimer. De AVG-opleiding kent het hoogste percentage fulltimers.



**60%**

van de aios is parttimer



**3,2% verschil**

Verzuim tussen aios-h  
en aios-o

Het verschil in verzuim tussen aios-h (2,8%) en aios-o (6,0%). Het is denkbaar dat de coronapandemie hier een rol in heeft gespeeld. De coronapandemie speelde een grote rol in met name verpleeghuizen waar ook een gebrek was aan individuele beschermingsmiddelen.

# Kerncijfers

## Aios totaal

Van alle aios is meer dan driekwart vrouw. De meeste mannen zijn te vinden bij de huisartsopleiding.

Totaal	H	O	AVG	VG	M+G	M+G	Totaal	Gem.
					Fase 1	Fase 2		
Totaal in opleiding	2.364	425	53	25	239	119	3.225	
% man in opleiding	26,3%	19,5%	13,3%	22,8%	11,9%	11,7%		23,6%
% vrouw in opleiding	73,7%	80,5%	86,7%	77,2%	88,1%	88,3%		76,4%

## Aios instroom

In 2021 zijn 1.149 nieuwe aios bij de SBOH gestart.

Instroom	H	O	AVG	VG	M+G	M+G	Totaal
					Fase 1	Fase 2	
Instroom opleiding in 2021	813	150	15	14	101	56	1.149

## Aios uitstroom

In 2021 hebben 1.059 aios een opleiding voltooid, waarvan 959 (91%) met een diploma.

Uitstroom	H	O	AVG	VG	M+G	M+G	Totaal
					Fase 1	Fase 2	
Uitstroom opleiding in 2021	774	124	19	4	103	35	1.059
- Waarvan met diploma	714	99	17	4	93	32	959

## Aioto's

9,1% van de aios is gepromoveerd of bezig met een promotieonderzoek. Bij de AVG-opleiding is dit percentage het dubbele.

Aioto's	H	O	AVG	VG	M+G		Totaal	Gem.
					Fase 1	Fase 2		
Aioto's	95	15	4	0	3	1	118	
% aioto's in de opleiding	4,0%	3,5%	7,5%	0,0%	1,3%	0,8%		3,6%
Gepromoveerden	132	32	7	1	7	0	179	
% gepromoveerden in opleiding	5,6%	7,4%	13,6%	4,0%	2,9%	0,0%		5,6%
% Aioto's + gepromoveerd	9,6%	10,9%	21,1%	4,0%	4,2%	0,8%		9,2%

## Vol- en deeltijd

60% van de aios is parttimer. De AVG-opleiding kent het hoogste percentage fulltimers.

Vol- en deeltijd	H	O	AVG	VG	M+G		Gem.
					Fase 1	Fase 2	
% aios in deeltijd (parttimers)	57,4%	60,6%	53,6%	57,8%	73,5%	78,9%	59,7%
% aios voltijds	42,6%	39,4%	46,4%	42,2%	26,5%	21,1%	40,3%
gem. omvang dienstverband alle aios	93,6%	89,1%	90,6%	91,7%	82,0%	81,4%	91,6%
gem. omvang dienstverband parttimers	88,9%	82,0%	82,5%	85,6%	75,5%	76,4%	86,4%

## Zwangerschapsverlof

15,7% van de vrouwelijke aios heeft in 2021 gebruik gemaakt van zwangerschapsverlof.

Zwangerschapsverlof	H	O	AVG	VG	M+G		Totaal	Gem.
					Fase 1	Fase 2		
Aios met zwangerschapsverlof	287	49	5	1	27	3	372	
% van vrouwen	16,5%	14,3%	11,2%	5,3%	12,8%	2,8%		15,1%

## Leeftijd

De gemiddelde leeftijd bij de start van de opleiding is 31.

Leeftijd	H	O	AVG	VG	M+G	M+G	Gem.
					Fase 1	Fase 2	
gem. leeftijd vrouwen bij instroom	29,7	32,5	33,6	32,4	35,1	35,9	
gem. leeftijd mannen bij instroom	30,6	33,7	32,5	33,5	32,1	34,2	
gem. leeftijd aios bij instroom	29,9	32,8	33,5	32,6	34,7	35,7	31,1

## Ziekteverzuim

\* nulverzuim is percentage aios met 0 verzuimdagen in 2021

\*\* te kleine groep aios voor publicatie verzuimgegevens

Ziekteverzuim	H	O	AVG	VG	M+G
Ziekteverzuim %	2,8%	6,0%	4,8%	**	4,3%
Gemiddeld aantal meldingen	0,5	1	0,9	**	0,8
Gemiddelde duur in dagen	6,5	6,7	6,4	**	5,5
Nulverzuim*	68%	43%	53%	**	58%