

Jaarverslag 2022

SBOH 

SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 227 27 00

Website: www.sboh.nl

E-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558 voor Stichting SBOH, onder nummer 72271175 voor Stichting SBOH Maatschappij + Gezondheid

INHOUD

Voorwoord	4
Over SBOH	6
Doel en middelen zoals benoemd in onze statuten	6
Inkomsten en uitgaven van de stichting	6
12 medische vervolgoopleidingen met het SBOH-model	6
Missie, visie, waarden en strategie	8
Onze missie	8
Onze visie	8
Onze strategie	8
Drie rollen	8
Onze waarden	9
Bureauorganisatie SBOH	9
Activiteiten 2022 uitgelicht	10
Activiteiten betrokken werkgever	10
Activiteiten vertrouwde financier	11
Activiteiten strategisch partner	12
Activiteiten verdere professionalisering SBOH-organisatie	13
Governance	15
Financiële feiten SBOH	16
Risicoparagraaf	19
Toekomstparagraaf/voortuitblik	25
Groei aantal aios en opleidingen met SBOH-model	25
Veranderprogramma SBOH-organisatie	25
Begroting 2023	26
Begroting 2023 SBOH (incl. SBOH Maatschappij & Gezondheid)	27
Jaarverslag Raad van Commissarissen 2022	28
Lijst met gebruikte afkortingen	32
JAARREKENING 2022	33
ACCOUNTANTSVERKLARING	87

VOORWOORD

2022, het jaar van beweging

Het jaar 2022 stond voor SBOH in het teken van beweging. We zien een groeibeweging in het aantal artsen in opleiding en opleidingen. Onze in 2022 herijkte koers geeft de bewegingen aan die we in en met de bureauorganisatie gaan maken. Daarnaast bewegen we partijen in het zorg- en onderwijsveld om, met elkaar in het hier en nu, de juiste stappen te zetten voor voldoende goed opgeleide zorgprofessionals in de toekomst. Met dit jaarverslag staan we in al die beweging even stil. Bij de feiten en cijfers van 2022 van onze aios en de 11 opleidingen met het SBOH-model. En bij waar we ons als SBOH hard voor maken en welke resultaten dat specifiek in 2022 opleverde. In 2023 bouwen we hier op voort en draagt SBOH samen met anderen bij aan de kwaliteit van zorg in Nederland. Want iedereen komt in zijn leven een zorgprofessional tegen die via één van de opleidingen met het SBOH-model is opgeleid.

Groei aantal aios en SBOH-opleidingen

In 2022 had SBOH ruim 3.300 aios in dienst en werkten 11 opleidingen met het SBOH-model, wat inhoudt dat we het werkgeverschap van het opleiderschap scheiden. SBOH neemt als werkgever en financier diverse zaken uit handen zodat aios, opleiders en medewerkers van de opleidingsinstituten zich volledig kunnen focussen op opleiden. De volgende opleidingen passen het SBOH-model toe: de opleiding tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde, arts verstandelijk gehandicapten, verslavingsarts, forensisch arts, vertrouwensarts, jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, medische milieukunde, arts tuberculosebestrijding en arts M+G. In 2022 werd de opleiding tot forensisch arts een zelfstandige driejarige opleiding. Voorheen maakte deze opleiding onderdeel uit van de arts M+G-opleiding. In 2023 gaat de opleiding tot donorartsen het SBOH-model toepassen.

Nieuwe strategische koers

In 2022 hebben we onze strategische koers herijkt en onze missie en visie scherper geformuleerd. Trends en ontwikkelingen in de zorg, arbeidsmarkt en opleiden en een uitgebreid onderzoek onder onze stakeholders waren de basis voor het strategie-ontwikkelingstraject. Onze missie: samen zorgen voor nieuwe generaties van voldoende goed opgeleide zorgprofessionals. Met drie belangrijke rollen geven we hier de komende jaren invulling aan. Als betrokken werkgever voor aios, vertrouwde financier van opleidingen en strategisch partner in het veld. In 2022 zijn bij de bureauorganisatie diverse voorbereidingen getroffen om invulling te kunnen geven aan de nieuwe koers. Zo is een start gemaakt met het opnieuw inrichten van onze bureauorganisatie, het analyseren van verbeterpunten in onze werkprocessen, het intensiveren van interne en externe samenwerking en het verbeteren van de interne en externe communicatie. In 2023 gaan we deze bewegingen ook echt maken zodat aios, opleiders en medewerkers van opleidingsinstituten gemakkelijk, goed en snel bij ons terecht kunnen voor arbeids- en werkgeverszaken en financiële vraagstukken.

Beweging in het veld

Als strategisch partner wil SBOH partijen samenbrengen en zo benodigde ontwikkelingen versnellen. Op basis van werksessies met diverse partijen, waaronder aios, hoofden van opleidingsinstituten en andere deskundigen uit het zorg- en opleidingsveld, publiceerde SBOH in 2022 het rapport 'Leren en werken in de zorg in 2032'. De trends en ontwikkelingen en vier toekomstbeelden in de publicatie zetten aan tot het goede gesprek over het opleiden van zorgprofessionals in relatie tot arbeidsvraagstukken in de zorg. In 2022 is SBOH, samen met partners, gestart met een promotie- en publiciteitsoffensief en een actieplan om het artsentekort buiten het ziekenhuis tegen te gaan. Dit versterkte de banden van SBOH met samenwerkingspartijen in het zorg- en onderwijsveld, media en kamerleden en bracht beweging in het veld. We zijn trots op alle aios, opleiders, opleidingsinstituten, samenwerkingspartners en bureaumedewerkers die deze bewegingen in 2022 met elkaar hebben ingezet. In 2023 bouwen we graag wederom samen aan nieuwe generaties van goed opgeleide zorgprofessionals waar Nederland straks op rekenen.

Raad van Bestuur SBOH,
Kees Esser en Anita Bouwman

OVER SBOH

De stichting SBOH is opgericht in 1989 en gevestigd in Utrecht. Vanaf 2018 kent stichting SBOH een steunstichting SBOH Maatschappij + Gezondheid. Deze stichting maakt integraal onderdeel uit van stichting SBOH en is opgericht voor de opleiding van artsen Maatschappij + Gezondheid. Wanneer we in dit jaarverslag spreken van stichting SBOH of SBOH, bedoelen we ook de steunstichting SBOH Maatschappij + Gezondheid. Beide stichtingen zijn in 2022 geleid door een Raad van Bestuur bestaande uit twee bestuurders: drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter, en drs. A.M. (Anita) Bouwman. Kees Esser vervult deze functie sinds 2006; Anita Bouwman sinds 2019.

Doel en middelen zoals benoemd in onze statuten

De stichting SBOH stelt zich met uitsluiting van winstoogmerk ten doel om, als werkgever, financier en faciliterende instelling, de vervolg- en specialistische opleidingen van zorgprofessionals wier opleiding wordt gefinancierd met de beschikbaarheidsbijdrage toegekend door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) of andere subsidies, te ondersteunen en te bevorderen, met inachtneming van alle op die opleidingen van toepassing zijnde regelgeving, alsmede het verrichten van al hetgeen daarmee verband houdt. De middelen van de stichting SBOH bestaan uit subsidies en donaties en overige baten. De stichting SBOH ziet er bij de uitoefening van haar werkzaamheden op toe dat alle voorwaarden en bepalingen, waaronder overheidsmiddelen die aan haar zijn verstrekt, strikt worden nageleefd.

Inkomsten en uitgaven van de stichting

Voor het realiseren van haar doelen ontvangt SBOH een beschikbaarheidsbijdrage op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Zorgverzekeringswet (Zvw), uitgevoerd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Voor Maatschappij + Gezondheid ontvangt SBOH subsidie vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Daarnaast verkrijgt SBOH inkomen uit het valueren van arbeid geleverd door de aios.

11 medische vervolgoopleidingen met het SBOH-model

In 2022 werkten 11 medische vervolgoopleidingen met het SBOH-model. Dat betekent dat het werkgeverschap bij deze opleidingen wordt losgekoppeld van het opleiderschap. SBOH is werkgever van de aios en niet de opleidingsinstelling zoals een ziekenhuis, een huisartsenpraktijk of zorginstelling. Het opleidingsinstituut heeft de regie over de opleiding, waarborgt de kwaliteit van de opleiding en verzorgt de werving, selectie en plaatsing. SBOH staat garant voor de financiering. Voor aios betekent dit een veilige en gezonde werk- en leeromgeving en een eigen cao op maat. Voor opleidingsinstellingen, opleidingsinstellingen en opleiders betekent dit een solide financiering en focus op opleiden. SBOH ondersteunt en organiseert samen met onze partnerorganisaties promotieactiviteiten.

SBOH financiert sinds haar oprichting de huisartsopleiding, sinds 2007 de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, sinds 2016 de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten (VG) en sinds 2019 de (profiel)opleidingen tot arts Maatschappij + Gezondheid, te weten de opleidingen tot jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, medische milieukunde en de inmiddels zelfstandige opleiding tot forensisch arts. Sinds 2020 financiert SBOH de opleiding tot verslavingsarts. Met ingang van 2021 is de opleiding tot vertrouwensarts hieraan toegevoegd. In 2022 zijn de voorbereidingen getroffen voor de financiering van de opleiding tot donorarts die in 2023 van start gaat.

Kerncijfers over de opleidingen met het SBOH-model staan weergegeven in het online jaarbeeld 'SBOH in beeld', www.jaarbeeldsboh.nl. Hier staan per opleiding kerncijfers weergegeven zoals instroom, uitstroom, verzuim, uitval, verhouding man/vrouw, promoties etc.

Figuur 1: tabel Instroomcijfers 2022

OPLEIDING TOT HUISARTS

De instroom in de opleiding in 2022 bedroeg 778 aios en de uitstroom 730 aios.
Het totaal aantal aios huisartsgeneeskunde in 2022 in dienst bij SBOH bedroeg gemiddeld 2.257 aios.

OPLEIDING TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE

De instroom in de opleiding in 2022 bedroeg 147 aios en de uitstroom 122 aios.
Het totaal aantal aios ouderengeneeskunde in 2022 in dienst bij SBOH bedroeg gemiddeld 410 aios.

OPLEIDING TOT ARTS VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN (VG)

De instroom in de opleiding in 2022 bedroeg 15 aios en de uitstroom 19 aios.
Het totaal aantal aios VG in 2022 in dienst bij SBOH bedroeg gemiddeld 42 aios.

OPLEIDING TOT VERSLAVINGSARTS

De instroom in de opleiding in 2022 bedroeg 12 aios en de uitstroom 8 aios.
Het totaal aantal aios verslavingsgeneeskunde in 2022 in dienst bij SBOH bedroeg gemiddeld 16 aios.

OPLEIDING TOT ARTS MAATSCHAPPIJ + GEZONDHEID

De opleiding tot arts Maatschappij + Gezondheid bestaat uit twee fasen van ieder twee jaar. Na de 1^e fase is men profielarts KNMG, na de 2^e fase is men arts Maatschappij + Gezondheid, een geneeskundig specialisme. De tweede fase is geen verplicht onderdeel van de opleiding.
De totale instroom in 2022 bedroeg 145 aios.

INSTROOM PER PROFIEL	1 ^E FASE	2 ^E FASE
Jeugdgezondheidszorg	50	57
Infectieziektebestrijding	23	11
Medische milieukunde	3	0
Tuberculosebestrijding	0	1
Vertrouwensartsen	0	0

OPLEIDING TOT FORENSISCH ARTS

De opleiding forensische geneeskunde is per 2022 een zelfstandige driejarige opleiding geworden die niet langer onderdeel uitmaakt van de opleidingen tot arts Maatschappij + Gezondheid. De instroom in de opleiding in 2022 bedroeg 14 aios en de uitstroom 9 aios. Het totaal aantal aios forensische geneeskunde in 2022 in dienst bij SBOH bedroeg gemiddeld 22 aios.

MISSIE, VISIE, WAARDEN EN STRATEGIE

In het najaar van 2021 heeft SBOH opdracht gegeven tot het uitvoeren van twee onderzoeken: een stakeholderonderzoek en een onderzoek naar de toekomst van leren en werken in de zorg in 2032. Onder andere op basis van de resultaten van deze onderzoeken zijn de missie, visie en strategie van SBOH herijkt.

Onze missie

SBOH wil dat iedereen in Nederland, nu en in de toekomst, een beroep kan doen op goede zorg. Daarom zorgen we er als werkgever en financier voor dat zorgprofessionals in opleiding en hun opleiders zich volledig kunnen focussen op de opleiding. Wij ontzorgen aios, opleiders, opleidingsinstituten en partners en maken samen goed opleiden mogelijk.

Onze visie

Iedereen in Nederland krijgt in zijn of haar leven te maken met een zorgprofessional die zijn of haar carrière is begonnen bij SBOH: van de jeugdarts op het consultatiebureau en de huisarts in de eigen wijk tot de specialist ouderengeneeskunde in de laatste levensfase. Daarmee speelt SBOH een belangrijke rol in de gezondheidszorg in Nederland. Samen met onze partners spelen we proactief in op nieuwe ontwikkelingen. Zo zet SBOH zich in voor voldoende goed opgeleide zorgprofessionals, die optimaal in staat zijn de zorgvragen van vandaag en morgen het hoofd te bieden.

Onze strategie

Kern van de strategische koers van SBOH is samen zorgen voor nieuwe generaties van voldoende goed opgeleide zorgprofessionals.

De kern van onze visie, missie en strategie:

Samen zorgen voor nieuwe generaties van voldoende goed opgeleide zorgprofessionals

Drie rollen

We geven handen en voeten aan onze strategische koers vanuit drie rollen: betrokken werkgever, vertrouwde financier en strategisch partner.

BETROKKEN WERKGEVER

De belangrijkste taak van SBOH is uitvoering geven aan het werkgeverschap voor bovengenoemde geneeskundig specialisten in opleiding (aios). Ons werk sluit optimaal aan bij de behoeften van aios. We regelen, ondersteunen en ontzorgen hen zodat zij de focus op hun opleiding kunnen houden. SBOH zet zich in voor passende arbeidsvoorwaarden en heeft aandacht voor arbeidsomstandigheden en – verhoudingen, waaronder een veilige leer- en werkomgeving, initiatieven op het gebied van werk–privé balans en het voorkomen van uitval. Door de onafhankelijkheid van SBOH staat de opleidingskwaliteit centraal en niet de zorgproductie. Bij de opleidingen Maatschappij + Gezondheid en verslavingsarts is het bij wijze van uitzondering mogelijk dat aios gedurende de opleiding in dienst blijven van de opleidingsinstelling.

VERTROUWDE FINANCIER

SBOH zorgt voor continuïteit in de financiering. SBOH betaalt, voor haar werknemers en voor aios niet in dienst bij SBOH die een door SBOH gefinancierde opleiding volgen, alle opleidingskosten aan opleiders, opleidingsinstellingen en opleidingsinstituten. Daarnaast ondersteunt SBOH een groot aantal centrale projecten, activiteiten en partnerorganisaties. SBOH is dus feitelijk financier van de opleidingen en verantwoordelijk voor een verantwoorde en efficiënte besteding van de gelden die VWS en de NZa ter

beschikking stellen. SBOH zorgt voor een transparante en verantwoorde besteding van gelden. We investeren in onze relatie met subsidieverstrekkers om een stabiele financiering te waarborgen en streven naar het beperken van onze bureaunkosten tot minder dan 2% van de totale baten.

STRATEGISCH PARTNER

SBOH brengt partijen betrokken bij het opleiden van aios bij elkaar. Zo kunnen we samen zaken versnellen die nodig zijn voor het goed opleiden van voldoende zorgprofessionals. We brengen onze kennis en ons netwerk in en zetten nadrukkelijk in op samenwerking. We kijken actief met stakeholders naar nieuwe kansen en ontwikkelingen en adviseren partijen over het toepassen van het SBOH-model voor andere opleidingen.

Onze waarden

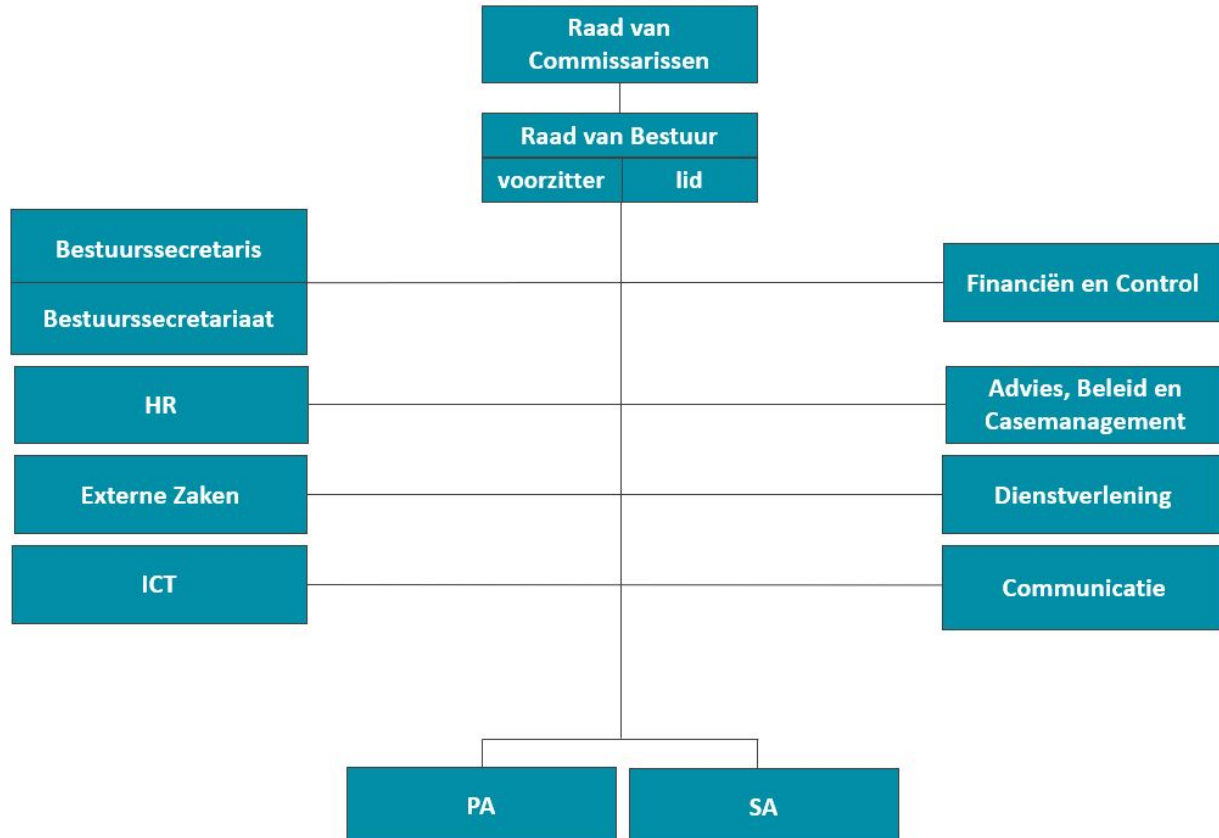
Onze kern- en merkwaarden geven richting aan hoe we werken. De kernwaarden zijn onze basis: verantwoordelijk, betrokken, vertrouwd en deskundig. Vanaf onze oprichting vertegenwoordigen we deze waarden. Onze merkwaarden komen voort uit onze kernwaarden: wij kennen je, wij ontzorgen je, wij stimuleren je en wij verbinden je. De merkwaarden vertellen wat we beloven aan aios, opleiders, opleidingsinstituten, opleidingsinstellingen, (strategische) partners en aan collega's onderling. De merkwaarden staan niet op zichzelf. Juist de combinatie geeft ze hun kracht.

BUREAUORGANISATIE SBOH

Met een relatief kleine bureauorganisatie, gevestigd in Utrecht, geeft SBOH invulling aan de drie genoemde rollen en bijbehorende werkzaamheden, waarbij de kern- en merkwaarden leidend zijn in de uitvoering.

ORGANISATIESTRUCTUUR

Het organogram van SBOH ziet er per 31 december 2022 uit als volgt:



BEZETTING

Aantal medewerkers en Fte

Bureaumedewerkers			
Op 31 december 2022 waren op het bureau van SBOH 48 medewerkers werkzaam (inclusief bestuurders).			
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Aantal medewerkers	13	35	48
Fte	10,36	23,22	33,58

DIVERSITEIT

SBOH streeft diversiteit na in de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en de bureauorganisatie (geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd). De Raad van Bestuur bestaat uit een man en een vrouw; de Raad van Commissarissen bestaat uit drie mannen en twee vrouwen.

ACTIVITEITEN 2022 UITGELICHT

In 2022 heeft SBOH diverse belangrijke stappen gezet. Per rol belichten we een aantal activiteiten waarmee SBOH, samen met anderen, in 2022 verschil maakte. Ook is in 2022 de verdere professionalisering van de SBOH-organisatie in gang gezet.

Activiteiten betrokken werkgever

INHOUDELIJK AKKOORD NIEUWE CAO

In 2022 bereikte SBOH een inhoudelijk akkoord over de nieuwe cao met de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD). Deze cao geldt tot en met 31 december 2023. Belangrijke nieuwe afspraken zijn ondermeer een salarisverhoging van 9,25% over 2 jaar, een eenmalige uitkering van 1,7% en een thuiswerkvergoeding. Daarnaast is de pensioenpremieverdeling voor aios huisartsgeneeskunde gelijkgetrokken met de verdeling zoals die geldt bij andere aios binnen SBOH (51,88% werkgever en 48,12% werknemer).

NIEUW PENSIOENFONDS AIOS HUISARTSGENEESKUNDE

Met ingang van 1 januari 2021 bouwen aios huisartsgeneeskunde pensioen op bij Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH). Tot die tijd bouwden aios huisartsgeneeskunde pensioen op bij Stichting Pensioenfonds Huisartsen in Opleiding (Pensioenfonds HAIO), een ondernemingspensioenfonds (door SBOH opgericht in 2004). Op 3 oktober 2022 heeft De Nederlandsche Bank het toezicht op Pensioenfonds HAIO in liquidatie beëindigd waarna Pensioenfonds HAIO op 6 oktober 2022 is opgeheven.

PREVENTIE-ACTIVITEITEN VERZUIM EN UITVAL

SBOH is alert op verzuim onder aios. Verzuim kan duiden op ongezonde werksituaties en een voorbode zijn van uitval. SBOH streeft ernaar dat iedere aios die geschikt is voor de opleiding, deze ook moet kunnen voltooien. Uitval van aios is niet wenselijk vanuit goed werkgeverschap en daarnaast zonde van de in hem of haar gedane investering. Relatief veel verzuim wordt veroorzaakt door stress en psychische klachten. In het kader van burn-out preventie verzorgt Schola Medica in opdracht van SBOH regelmatig de workshop 'PIT-stop'. Tijdens deze workshop, speciaal ontwikkeld voor SBOH, leren aios in kleine groepen om, onder meer

met behulp van timemanagementtechnieken, te komen tot een betere balans tussen werk, opleiding en privé. Aios zijn enthousiast en de indruk bestaat dat deze methode succes heeft in het terugdringen van verzuim en uitval. Naast de workshop kunnen aios gratis en anoniem gebruik maken van coachingstrajecten van MentaVitalis, een bedrijf dat gespecialiseerd is in onder andere preventie van burn-outklachten. In 2022 zijn er 563 coachingstrajecten uitgevoerd (362 trajecten gestart in 2022, 201 trajecten doorlopend uit 2021). Het gemiddelde verzuim in 2022 onder alle aios bedroeg slechts 4,4%, beduidend lager dan de 7,9% die geldt voor de gezondheids- en welzijnszorg in dezelfde periode (voorlopige cijfer CBS).

Medio 2022 organiseerde SBOH een themabijeenkomst over verzuim voor opleidingshoofden, Arbo-contactpersonen en andere geïnteresseerden. Zij gaven aan deze bijeenkomst zeer zinvol te vinden. Deelnemers konden kiezen uit vijf workshops met onderwerpen zoals de PIT-stop, de werkwijze bij ziek uit dienst, het aanbod van laagdrempelige coaches en psychologen die aios zelf kunnen benaderen, ziekteverzuim in relatie tot de regelgeving en mogelijkheden beëindiging opleiding bij ziekte.

KLACHTEN EN GESCHILLEN

SBOH streeft naar tevreden werknemers. Toch kan het voorkomen dat een aios vindt dat de arbeidsvoorwaarden of cao-afspraken niet correct zijn toegepast. In dat geval kan de aios gebruik maken van de officiële SBOH-klachtenprocedure. In 2022 ontving SBOH twee officiële klachten. Deze klachten zijn naar tevredenheid van de betreffende aios afgewikkeld. Daarnaast kunnen aios, eigen werknemers en medewerkers van de partnerorganisaties terecht bij een externe SBOH-vertrouwenspersoon 'ongewenste omgangsvormen en integriteit'. In 2022 is er twee keer contact met haar gezocht.

Heeft een aios een verschil van inzicht met het opleidingsinstituut? Dan is mediation de eerste mogelijkheid om tot een oplossing te komen; een verplichting die is opgenomen in de RGS-regelgeving over geschillen tijdens de opleiding. De mediation moet afgerond zijn voordat de aios zich kan wenden tot de geschillencommissie KNMG.

Activiteiten vertrouwde financier

FINANCIERINGSOVEREENKOMST OPLEIDINGSINSTITUTEN

Jaarlijks sluit SBOH met de Universitair Medische Centra (UMC's) een overeenkomst voor de vergoeding van de opleidingskosten van aios. In 2022 bereikte SBOH overeenstemming met de UMC's over het 'Reglement Financiering Opleidingsinstituten - opleiding tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde, arts voor verstandelijk gehandicapten en verslavingsarts 2022'. Hierin staan afspraken vastgelegd over de SBOH-vergoeding van de opleidingskosten van aios.

De opleidingsinstituten NSPOH en TNO, die de opleidingen voor artsen Maatschappij + Gezondheid verzorgen, hebben geen directe banden met een UMC. Met deze opleidingsinstituten sloot SBOH rechtstreeks een financieringsovereenkomst af.

INNOVATIEFONDS HUISARTSOPLEIDING

Uit het Innovatiefonds Huisartsopleiding kunnen nieuwe initiatieven voor de gehele huisartsopleiding worden gerealiseerd. Het overschot dat de opleidingsinstituten huisartsgeneeskunde jaarlijks mogen bestemmen voor eigen projecten is gemaximeerd tot 5% van hun budget voor het desbetreffende jaar.

Het totaal beschikbare bedrag voor eigen projecten wordt gemaximeerd tot 10% van het jaarbudget van het opleidingsinstituut. Het meerdere wordt toegevoegd aan het Innovatiefonds Huisartsopleiding.

In 2022 zijn er meerdere projecten vanuit het innovatiefonds gefinancierd. De ambtelijke ondersteuning van het innovatiefonds is met ingang van 2022 overgedragen aan Huisartsopleiding Nederland. Een beschrijving van deze projecten komt beschikbaar op de website van Huisartsopleiding Nederland.

HUISARTS DIENSTEN STRUCTUREN (HDS)

Een HDS is een samenwerkingsverband van huisartsen die de spoedeisende zorg in de avond, nacht en in het weekend (ANW) van de deelnemende huisartsen overneemt. De daadwerkelijke zorg wordt verleend in een huisartsenpost. SBOH verstrekt, voor specifieke opleidingszaken, een bedrag per aios aan de HDS. Daarnaast stort SBOH per aios een bedrag in het HDS-fonds dat inmiddels ongeveer 4 miljoen euro bevat. Hieruit kunnen onderwijsprojecten met betrekking tot spoedzorg worden gefinancierd. Daarnaast was er bij SBOH per HDS geld gereserveerd voor opleidingsdoelen. De HDS'en hadden tot eind 2022 de tijd dit geld te besteden. De niet bestede bedragen worden door SBOH toegevoegd aan het HDS-fonds. De niet bestede bedragen zoals opgenomen onder de overige schulden bedragen 1,6 miljoen euro.

ACADEMISERING EN HET HGOG-FONDS

Academisering van de opleidingen is een noodzakelijke voorwaarde voor het behoud van de huidige kwaliteit en het verhogen van de toekomstige kwaliteit van het zorgaanbod in Nederland. Op basis van deze visie, die wordt gedeeld door de hoofden van de opleidingsinstituten en hoogleraren gelieerd aan de opleidingen, stimuleert SBOH met subsidies promotietrajecten van aios. SBOH gaf ZonMw de opdracht om de praktische uitvoering van dit subsidieprogramma, voor de opleidingen met het SBOH-model, voor haar rekening te nemen. Dit ten behoeve van de professionele en onafhankelijke beoordeling van onderzoeksaanvragen. Dit fonds staat bekend als het HGOG-fonds.

Het Universitair Netwerk Huisartsgeneeskunde heeft in 2022 het NIVEL een evaluatie laten uitvoeren naar de deze promotietrajecten van aios. Hieruit blijkt duidelijk de meerwaarde van deze onderzoekstrajecten voor onderwijs en opleiding en voor de continuïteit van wetenschappelijk onderzoek door de beroepsgroep. SBOH heeft daarom eind 2022 besloten opnieuw geld toe te kennen aan het HGOG-fonds. Daardoor worden 13 nieuwe promotietrajecten mogelijk gemaakt, verdeeld over de verschillende opleidingen met het SBOH-model.

Een beschrijving van alle projecten is te vinden op de website van ZonMw –

<https://www.zonmw.nl/nl/onderzoek-resultaten/kwaliteit-van-zorg/programmas/programma-detail/huisartsgeneeskunde-en-ouderengeneeskunde/>.

Activiteiten strategisch partner

TOEKOMST VAN LEREN EN WERKEN IN DE ZORG 2032

In opdracht van SBOH heeft De Argumentenfabriek trends, ontwikkelingen, scenario's en adviezen over leren en werken in de zorg in kaart gebracht. Hier zijn diverse partijen in en om de zorg bij betrokken geweest. Op 29 september 2022 verscheen de publicatie 'Leren en werken in de zorg – Vier scenario's voor de hoogopgeleide zorgprofessional in 2032'. Het eerste exemplaar is door SBOH overhandigd aan de voorzitter van de KNMG. Dit vormde het symbolische startsein van de samenwerking om het tekort aan artsen buiten het ziekenhuis aan te pakken. Aan de hand van het door SBOH ingezette persoffensief hieromtrent verschenen diverse berichten in de media, werden er kamervragen gesteld en heeft SBOH met diverse kamerleden gesproken over de problematiek.

ERNSTIG ARTSENTEKORT EN BRANDBRIEF

SBOH ziet enorme tekorten in de medische vervolgoopleidingen voor artsen buiten het ziekenhuis en op de arbeidsmarkt en signaleert een maatschappelijke ontwrichting van de zorg. SBOH heeft haar zorgen hierover geuit door, met haar samenwerkingspartners, een brandbrief toe te zenden aan de Tweede Kamer met het dringende verzoek om bij de minister te pleiten voor maatregelen. De doorstroom van jonge artsen naar medische vervolgoopleidingen voor artsenberoepen buiten het ziekenhuis moet worden vergroot en de achterliggende problematiek moet worden onderzocht. Naar aanleiding van deze brandbrief is door een aantal kamerleden vragen gesteld aan de minister. De minister heeft aangegeven schriftelijk te zullen reageren.

NIEUW: STIMULERINGSREGELING OUDERENGENEESKUNDE

De instroom binnen de opleiding ouderengeneeskunde blijft ver achter ten opzichte van de gewenste instroom. Er blijkt echter een toename te zijn van het aantal geïnteresseerde artsen met een afgeronde medische vervolgopleiding dat wil instromen in de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Veel van deze artsen stromen niet in, omdat er een (te groot) gat zit tussen het laatstverdiende salaris als medisch specialist en het salaris dat zij als aios ouderengeneeskunde gaan verdienen. Daarom heeft SBOH in samenwerking met ActiZ en SOON een 'stimuleringsregeling' ontwikkeld. Zo kunnen ervaren medisch specialisten worden omgeschoold tot specialist ouderengeneeskunde zodat meer specialisten ouderengeneeskunde worden opgeleid. De regeling voorziet in het wegnemen van een inkomensbarrière voor ervaren medisch specialisten. Via de regeling wordt namelijk door SBOH een aanvulling verstrekt op het reguliere basissalaris van een arts in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Van de 75 sollicitanten voor de opleiding ouderengeneeskunde (start opleiding maart 2023) willen 16 medisch specialisten gebruik maken van de nieuw ontwikkelde stimuleringsregeling.

PROMOTIE 'ARTSEN ZONDER WITTE JAS' OP DE KNMG-CARRIÈREBEURS

De diverse opleidingen met het SBOH-model verenigden zich in een speciaal samenwerkingsverband om de opleidingen buiten het ziekenhuis nog steviger op de kaart te zetten. De opleidingen voor artsenberoepen buiten het ziekenhuis vormden op de KNMG-carrièrebeurs een gezamenlijke straat ter promotie van de 'artsen zonder witte jas'. Onder de coördinatie van en financiering door SBOH zijn in samenwerking met de opleidingen diverse promotiematerialen en -activiteiten ontwikkeld. Zoals standmateriaal, posters, video's, foto's en quotes voor de follow-up op social media. De 'werkgelukquiz', die regelmatig live werd gehouden op de beursvloer en veel bezoekers trok, diende als ludieke keuzehulp voor artsenberoepen buiten het ziekenhuis. Ook faciliteerde SBOH een onderzoek onder de deelnemers van de beurs (vooral geneeskunde-studenten) over welke zaken voor hen van belang zijn bij het maken van een keuze voor een medische vervolgopleiding. Deze in 2022 opgezette samenwerking ter gezamenlijke promotie van opleidingen buiten het ziekenhuis wordt in 2023 voortgezet en uitgebreid naar het gezamenlijk ontwikkelen van promotiematerialen en activiteiten in het algemeen, ook buiten de carrièrebeurs om.

ONDERSTEUNING EN HUISVESTING PARTNERORGANISATIES

SBOH subsidieert organisaties die zijn opgericht voor de door SBOH gesubsidieerde vervolgo opleidingen. Zij zijn gehuisvest in gebouw 't Hart waar ook SBOH is gevestigd. SBOH noemt deze organisaties 'partnerorganisaties'. Het gaat om de organisaties Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON en Schola Medica. SBOH biedt hun, naast subsidie, ondersteuning bij kantoorautomatisering, HRM, salarisverwerking en administratie, inkoop, facilitaire zaken, huisvesting en bij de uitvoering van projecten. Voor de opleidingen tot arts VG en tot verslavingsarts bestaan geen overkoepelende organisaties. Daar worden veel opleidingszaken behartigd door de beroepsvereniging. Om die reden heeft SBOH twee beleidsmedewerkers in dienst die werkzaamheden verrichten voor respectievelijk de Nederlandse Vereniging Artsen Verstandelijk Gehandicapten (NVAVG) en de Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland (VVGN). Ook deze organisaties zijn gehuisvest in 't Hart.

Activiteiten verdere professionalisering SBOH-organisatie

TOEGANKELIJKE ORGANISATIE

SBOH ontwikkelt zich als een toegankelijke organisatie. Vanuit die basis wordt de uitvoer van de drie rollen van SBOH optimaal ondersteund. We willen verantwoord kunnen meebewegen met nieuwe ontwikkelingen en deze waar nodig zelf in gang zetten. Meedenken is onze basishouding. Dat uit zich qua SBOH-organisatie in slimme, goed georganiseerde processen (operational excellence) en een persoonlijke, benaderbare dienstverlening (optimale klantbeleving).

In 2022 is veel aandacht uitgegaan naar optimalisatie van processen en naar het verbeteren van onze interne en externe communicatie. Steekproefsgewijs zijn aios van verschillende leerjaren en verschillende opleidingen uitgenodigd om deel te nemen aan een meedenksessie, waarbij de deelnemers gevraagd is naar hun mening

over en visie op de communicatie van en met SBOH. De uitkomsten van deze meedenksessie zijn meegenomen in de ontwikkeling van een nieuwe communicatie- en merkstrategie voor SBOH. Daaruit volgen in 2023 nieuwe en verbeterde communicatiemiddelen zoals de SBOH-website, mailings, nieuwsbrieven, geoptimaliseerde socialmediakanalen en verbeterde contactmogelijkheden voor aios met SBOH.

ICT-OPTIMALISATIE

In 2022 heeft de afdeling ICT zich gericht op de livegang van de kernapplicatie Mysolution Flex en het wegwerken van restpunten uit de implementatie daarvan. Ook ging veel aandacht uit naar de controle van de datamigratie van met name de financiële- en personeelsadministratie. De datamigratie is positief beoordeeld door de accountant.

Op het gebied van de ICT-infrastructuur worden de laatste noodzakelijke verbeteringen doorgevoerd zodat vanaf het voorjaar 2023 sprake is van een reguliere beheersituatie met planbaar onderhoud en vervanging van componenten.

Tot slot is een nieuwe telefooncentrale geselecteerd en is de implementatie daarvan gestart. Naar verwachting is de moderne telefonie-oplossing een feit na de go-livegang in het eerste kwartaal van 2023. De nieuwe centrale ondersteunt plaatsafhankelijk werken en biedt gebruikers integratiemogelijkheden onder andere met de aiosadministratie en functionaliteiten waarmee SBOH de kwaliteit van de dienstverlening aan met name aios verder kan verbeteren.

PRIVACY

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming van toepassing. Deze verordening dwingt organisaties om goed na te denken over hoe een organisatie persoonsgegevens verwerkt en beschermt. Ook legt de verordening een verantwoordingsplicht op aan organisaties. SBOH stelt jaarlijks een privacyrapportage op en voldoet daarmee aan de genoemde verantwoordingsplicht door inzichtelijk te maken hoe SBOH in het kader van haar dienstverlening omgaat met het verwerken van persoonsgegevens.

Periodiek komt de klankbordgroep privacy bijeen waarin alle SBOH-afdelingen zijn vertegenwoordigd. Leden van deze groep bespreken met name vraagstukken over de praktische uitvoer van het beleid. Daarnaast besteden we organisatiebreed regelmatig aandacht aan privacy vraagstukken en zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens. Zo komt het onderwerp frequent terug in interne nieuwsbrieven. Ook is er een privacy-quiz gehouden onder bureaumedewerkers.

Datalekken worden opgenomen in het register van datalekken. Om bewustwording te creëren en de bescherming van persoonsgegevens verder te verbeteren, worden de plaatsgevonden datalekken besproken in de klankbordgroep privacy inclusief de benodigde verbetermaatregelen. In 2022 heeft zich vier keer een datalek voorgedaan (allen beperkt in omvang, per datalek betrof het gegevens van één individu). Eén datalek is gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens omdat er sprake was van gevoelige informatie. De overige datalekken hoefden niet gemeld te worden. Voor deze datalekken gold dat het onwaarschijnlijk was dat de inbreuk, in verband met persoonsgegevens, een risico voor de rechten en vrijheden van de betrokkenen vormde (artikel 33 Algemene Verordening Gegevensbescherming).

Zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens heeft altijd al de aandacht gehad bij SBOH. Met de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming is een aantal processen verder verbeterd. Toch blijven er punten voor verbetering. In 2023 wil SBOH de verbeteringslag voortzetten.

DUURZAAMHEID

SBOH huurt kantoorruimte in gebouw 't Hart van VvAA. VvAA heeft, in het kader van de EED-plicht, een Energie-Audit voor het gebouw laten uitvoeren. Het energielabel voor het gebouw is A. In 2021 heeft een uitgebreide revisie van het klimaatsysteem plaatsgevonden en zijn de standaardinstellingen voor de thermostaten aangepast. Hierbij is een behoorlijke energiebesparing gerealiseerd. VvAA is met de eigenaar

van het pand in gesprek over de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen. SBOH heeft de afgelopen jaren binnen de eigen kantooromgeving ingezet op energiezuinige verlichting en afvalscheiding. In dat kader zijn veel lampen vervangen door LED-lampen en worden papier, plastic en glas gescheiden. Bureaumedewerkers worden in de gelegenheid gesteld om gedeeltelijk vanuit huis te werken. Dit heeft een positief effect op het aantal reisbewegingen. Het aantal reisbewegingen wordt ook beperkt doordat vergaderingen waar mogelijk online plaatsvinden en door het beleid rond congresbezoeken. Aios en bureaumedewerkers die binnen Europa een congres bezoeken doen dat door zoveel mogelijk gebruik te maken van het openbaar vervoer. Vliegverkeer dient tot een minimum te worden beperkt. In november 2022 heeft overleg plaatsgevonden met de werkgroepen Duurzaamheid (LOVAH) en Planetary Health (De Jonge Arts Maatschappij + Gezondheid) waarbij is gesproken over verschillende ontwikkelingen en kansen voor werknemers van SBOH (aios), de beroepsgroep, het werkveld en het SBOH-bureau op het gebied van duurzaamheid. Mede naar aanleiding van dit overleg heeft SBOH een aantal doelstellingen geformuleerd waaraan zij zich wenst te committeren. Deze doelstellingen zijn vervolgens vastgelegd in de 'Green Deal – samen werken aan duurzame zorg'. Doel van de Green Deal is een onomkeerbare transformatie bewerkstelligen naar zorg met minimale impact op klimaat, milieu en leefomgeving in 2050. SBOH heeft de Green Deal op 8 december 2022 ondertekend.

GOVERNANCE

Wet Normering Topinkomens (WNT)

De WNT is op SBOH van toepassing. SBOH houdt zich in haar beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en medewerkers aan de WNT. Voor de honorering van de leden van de Raad van Commissarissen is vrijwillig aansluiting gezocht bij de WNT-richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ), waarin een lager percentage gehanteerd wordt voor de toezichthouders.

Verbonden partijen

SBOH en haar medewerkers zijn vanuit hun functie betrokken bij diverse andere organisaties. Het is belangrijk dat er geen belangenverstrengeling is of kan ontstaan met deze verbonden partijen.

Als verbonden partijen ziet SBOH de volgende organisaties:

- stichting Pensioenfonds HAIO (geliquideerd per 3 oktober 2022);
- stichting Schola Medica;
- stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS).

SBOH heeft op dit vlak interne beheersingsmaatregelen getroffen. De belangrijkste beheersmaatregel is dat er een assurance-opdracht (minimaal beoordelingsopdracht) aan een accountant moet worden verstrekt indien SBOH een subsidierelatie heeft met de verbonden partij. Daarnaast mag de SBOH-werknemer, die ook een functie vervult bij de verbonden partij, geen zakelijke transactie tussen SBOH en de verbonden partij uitvoeren. Door de getroffen beheersmaatregelen worden mogelijk onzakelijke transacties in principe voorkomen.

VWS/NZa

Het ministerie van VWS en de NZa zijn belangrijke organisaties voor SBOH. VWS is onze opdrachtgever en subsidieverstrekker en de NZa is de financier/externe toezichthouder van de door VWS gegeven opdracht. Gezien de hoogte van het subsidiebedrag (€ 309 miljoen) en het belang dat met de activiteiten van SBOH is gemoeid, acht SBOH het haar verantwoordelijkheid regelmatig met beide organisaties in gesprek te gaan om verantwoording af te leggen over de werkzaamheden, zaken af te stemmen en vragen te bespreken die ontstaan in de uitvoering.

Nevenwerkzaamheden

Om belangenverstrengeling te voorkomen inventariseert en toetst SBOH jaarlijks de nevenfuncties van de Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur, managers en medewerkers van SBOH op mogelijke frictie met hun werk bij SBOH. Vooraf dient toestemming te worden gevraagd voor het uitoefenen van een nevenfunctie. De hoofd- en nevenfuncties van de leden van de Raad van Commissarissen staan vermeld in het desbetreffende relevante hoofdstuk.

Drs. C.J. Esser, voorzitter Raad van Bestuur, had in 2022 de volgende nevenfuncties:

- vereffenaar van de stichting Pensioenfonds HAIO in liquidatie (bezoldigd – inkomsten naar SBOH) (niet WNT-plichtig);
- bestuurslid stichting Schola Medica (onbezoldigd);
- bestuurslid stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS) (onbezoldigd).

Drs. A.M. Bouwman, lid Raad van Bestuur, had in 2022 de volgende nevenfuncties:

- vereffenaar van de stichting Pensioenfonds HAIO in liquidatie (bezoldigd – inkomsten naar SBOH) (niet WNT-plichtig);
- lid Raad van Toezicht Stichting voor Christelijk Voorgezet Onderwijs in Woerden (bezoldigd) (niet WNT-plichtig voor SBOH).

Stakeholders

SBOH hecht aan een open en transparante relatie met de partijen en organisaties die belang hebben bij een goed functionerende SBOH. Regelmatig is er bestuurlijk overleg met organisaties van onder meer aios, opleiders en opleidingsinstituten. Als strategisch partner brengen we hen en andere partijen bij elkaar. Zo kunnen we samen ontwikkelingen agenderen en versnellen die nodig zijn voor het goed opleiden van voldoende zorgprofessionals. We brengen onze kennis en netwerk in en focussen op samenwerken.

FINANCIËLE FEITEN SBOH

In de loop van 2018 is de stichting SBOH Maatschappij & Gezondheid opgericht. Deze stichting is een groepsmaatschappij van SBOH en wordt om die reden meegeconsolideerd in de jaarrekening van SBOH.

Solvabiliteit en liquiditeit

De solvabiliteit van een instelling geeft inzicht in de mate waarin de instelling op de lange termijn aan haar verplichtingen kan voldoen. De solvabiliteit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het balanstotaal. Voor SBOH is die verhouding ultimo 2022 43%. Externe financiers kijken naar de solvabiliteit om de risico's van die instelling op wanbetaling in te schatten (percentages boven de 20% geven aan dat het risico op wanbetaling bijzonder klein is). Daarnaast kennen we het begrip liquiditeit, een getal dat inzicht geeft in de mate waarin de instelling aan haar verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Dit kengetal wordt berekend uit de formule: korte vlottende activa/kort vreemd vermogen en dient minimaal 1,5 te bedragen. Voor SBOH komt dit getal per ultimo 2022 op 2,1. Dit betekent dat SBOH een zeer goede liquiditeit kent.

Kasstromen en financieringsbehoeften

Het kasstroomoverzicht is integraal onderdeel van het financieel jaarverslag. Toekomstige investeringswensen worden vooraf getoetst aan de beschikbare liquiditeiten om in te schatten of er externe financiering noodzakelijk is.

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot huisarts 2022

Het ministerie van VWS stelt de opleidingsvergoeding op bindend advies van de NZa per aios vast (in 2022 € 115.000 per fte). Deze vergoeding wordt jaarlijks met de OVA (Overheidsbijdrage in de

Arbeidskostenontwikkeling) en het CEP (prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan) aangepast. De opleiding tot huisarts is in het jaar 2022 door gemiddeld 2043 fte (2021: 2048 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 234,8 miljoen (2021: € 214,4 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot specialist ouderengeneeskunde 2022

Ook voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding op bindend advies van de NZa per aios vast (in 2022 € 98.500 per fte). Deze vergoeding wordt eveneens jaarlijks geïndexeerd. De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is in het jaar 2022 door gemiddeld 376 fte (2021: 347 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 37,0 miljoen (2021: € 32,1 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten 2022

Ook voor de opleiding tot arts VG stelt het ministerie van VWS op bindend advies van de NZa de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2022 € 102.000 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2022 door gemiddeld 38 fte (2021: 44 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 3,9 miljoen (2021: € 4,2 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot verslavingsarts 2022

Ook voor de opleiding tot verslavingsarts stelt het ministerie van VWS op bindend advies van de NZa de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2022 € 76.400 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2022 door gemiddeld 27 fte (2021: 22 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 2,1 miljoen (2021: € 1,2 miljoen).

Subsidie opleidingen Maatschappij + Gezondheid 2022

Ook voor de opleidingen Maatschappij + Gezondheid stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2022 € 104.485 per fte voor fase 1 en € 122.605 per fte voor fase 2 en € 120.176 voor forensische geneeskunde). Deze opleiding is in het jaar 2022 door gemiddeld 282 fte (2021: 277 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 31,3 miljoen (2021: € 29,1 miljoen).

Stagevergoedingen

Afhankelijk van het soort opleiding en de fase binnen een opleiding is er sprake van stagevergoedingen. De ontvangen vergoedingen voor de door aios geleverde zorg in het kader van verpleeghuis-, ggz-, gehandicaptenzorg- en klinische stages in algemene ziekenhuizen, zijn een noodzakelijke aanvullende bron van inkomsten voor de financiering van de opleidingen. In het boekjaar 2022 is aan stagevergoedingen ontvangen voor de huisartsopleiding € 0,7 miljoen (2021: € 0,5 miljoen), voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 11,7 miljoen (2021: € 11,6 miljoen) en voor de opleiding tot arts VG € 1,0 miljoen (2021: € 1,2 miljoen). Voor de opleiding tot verslavingsarts €2,0 miljoen (2021: € 0,6 miljoen) en voor de Maatschappij + Gezondheid-opleidingen bedroeg de ontvangen stagevergoeding € 5,0 miljoen (2021: € 4,0 miljoen).

Exploitatieresultaat SBOH

Het gecombineerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2022 laat een overschot zien van € 4,2 miljoen (2021: tekort van € 9,7 miljoen). Het resultaat na het verwerken van de dotaties en onttrekkingen aan bestemmingsreserves (per saldo een dotatie van € 14,3 miljoen) en bestemmingsfondsen (per saldo een onttrekking van € 0,4 miljoen) komt uit op een negatief resultaat van € 9,7 miljoen. Dit negatieve exploitatieresultaat over 2022 wordt ten laste van de algemene reserves binnen het eigen vermogen gebracht.

Vermogenspositie

Na de verdeling van het resultaat over 2022 bedraagt het vrij besteedbaar vermogen per 31 december 2022:

- voor de opleiding tot huisarts € 12,1 miljoen (2021: € 14,6 miljoen),
- voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 2,0 miljoen (2021: € 7,0 miljoen),
- voor de opleiding tot arts VG € -/- 1,5 miljoen (2021: € -/- 1,5 miljoen),
- voor de opleiding tot verslavingsarts € 426.000 (2021 -/-13.000),
- voor de opleidingen Maatschappij + Gezondheid € 1,7 miljoen (2021 € 3,2 miljoen).

In totaal € 17,7 miljoen (2021: € 26,3 miljoen).

Het vrij besteedbaar vermogen heeft tot doel de financiële risico's, die SBOH loopt, te dekken en de statutaire doelstellingen van SBOH mogelijk te maken.

Het bestemde vermogen bedraagt per ultimo boekjaar 2022 € 17,5 miljoen (2021: € 3,6 miljoen) voor de bestemmingsreserves en € 6,8 miljoen voor de bestemmingsfondsen (2021: € 6,9 miljoen).

Treasurybeleid

In het treasurystatuut is vastgelegd binnen welke randvoorwaarden het treasurybeleid van SBOH vorm mag worden gegeven. Doelstellingen bij dit beleid zijn: beheersen van financiële risico's, zorgdragen voor voldoende liquiditeit, maximaliseren van renteresultaten/minimaliseren van rentelasten binnen een vastgesteld risicoprofiel.

Met ingang van 1 juli 2021 wordt door SBOH deelgenomen aan de regeling Geïntegreerd Middelenbeheer van het ministerie van Financiën; het zogenaamde schatkistbankieren. Gevolg hiervan is dat alle publieke gelden verplicht zijn ondergebracht in de schatkist. Binnen SBOH is een onderscheid gemaakt tussen publiek en privaat vermogen. De private gelden van SBOH (eind 2022 € 185.000) kunnen ten principale geen onderdeel uitmaken van het schatkistbankieren. Deze gelden worden aangehouden bij commerciële financiële instellingen die over een Nederlandse bankvergunning beschikken en minimaal een A-rating scoren. Het treasurybeleid is op dit punt aangepast. Over de uitvoering van het treasurybeleid wordt per kwartaal aan de Raad van Commissarissen verantwoording afgelegd.

Beschikbaarheidsbijdrage NZa

Voor het subsidiejaar 2022 stelde het ministerie van VWS de per opleiding toegestane door- en instroomaantallen vast. De aanvragen voor de beschikbaarheidsbijdragen werden vervolgens door de NZa beoordeeld en na goedkeuring aan het Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven. De opleiding tot arts Maatschappij + Gezondheid is hier een uitzondering op. Deze opleiding wordt gefinancierd vanuit VWS met een projectsubsidie voor de opleiding forensische geneeskunde en de opleiding tot vertrouwensarts en met een instellingsubsidie voor de overige vier Maatschappij + Gezondheid-opleidingen.

Eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet en Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

SBOH is al lange tijd eigenrisicodragers voor de Ziektewet (ZW). Sinds januari 2017 is SBOH ook eigenrisicodragers voor de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De financiële verplichtingen die hiermee samenhangen zijn niet herverzekerd en komen volledig voor rekening van SBOH (de kosten in 2022 bedroegen € 649.500 voor de ZW en € 662.000 voor de WGA). De uitvoering van de re-integratieverplichtingen is uitbesteed. Stichting SBOH Maatschappij + Gezondheid is geen eigen risicodragers voor de ZW en voor de WGA.

RISICOPARAGAAF

SBOH opereert in een dynamische omgeving en neemt als organisatie een unieke positie in Nederland in. Dat biedt natuurlijk kansen, maar brengt ook risico's met zich mee. Uit het oogpunt van governance en continuïteit acht SBOH het dan ook wenselijk dat op reguliere basis de risico's van de organisatie worden geïdentificeerd en waar nodig gekwantificeerd (voor het aan te houden weerstandsvermogen). SBOH brengt risico's in beeld, komt met passende maatregelen en zorgt dat basisprocessen op orde zijn.

Risicomanagement hoort bij de reguliere bedrijfsvoering van SBOH. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor een effectieve risicobeheersing. Risicomanagement versterkt de basis voor besluitvorming en de uitvoering van de werkzaamheden. De belangrijkste risico's worden periodiek besproken met de Raad van Commissarissen. Het risicomanagementsysteem heeft enkele fundamenteën: het risicobeleid, de governancestructuur en het risicoproces. Dit laatste omvat de risicobereidheid, de vastgestelde risico's, beheersmaatregelen en het weerstandsvermogen.

Risicobeleid

Het risicobeleid van SBOH is gericht op het creëren van een transparante besluitvorming en van een organisatie waar de risico's binnen de werkzaamheden in acht worden genomen en worden beheerst. Passend en aansluitend bij de risicobereidheid en cultuur van SBOH. SBOH heeft een risicoraamwerk opgesteld waarin de belangrijkste strategische risico's zijn uitgewerkt. Ook is bepaald wat de mogelijke oorzaken en gevolgen zijn van deze risico's. Het risicoraamwerk is vervolgens gebruikt om de strategische risicomatrix voor SBOH op te stellen. Het gaat hierbij om het inschatten van de kans dat een risico optreedt en om het inschatten van de impact van het risico (de zogenaamde omvang van het risico wanneer het risico optreedt). Alle risico's samen, met hun actuele kans en impact, bepalen het risicoprofiel van SBOH. Dit risicoprofiel moet na besluitvorming en door uitvoering van maatregelen binnen gestelde grenzen blijven. Dat betreft de vastgestelde risicobereidheid.

Governancestructuur en risico's

De Raad van Bestuur weegt, bij besluitvorming over zaken, de omvang van de risico's mee en bepaalt of SBOH deze risico's (in hun totaliteit) kan en wil dragen. Zo treffen de afdelingen maatregelen om risicovolle operationele situaties, die te maken hebben met het uitvoeren van vastgesteld beleid, te verminderen en daarmee de impact op de actuele risico's te verkleinen.

De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks de strategische risico's van SBOH voor de externe omgeving en de interne organisatie. Ook stelt de Raad van Bestuur de beheersmaatregelen vast en wordt getoetst of het risicoprofiel past binnen de risicobereidheid.

Tenslotte houdt de Raad van Commissarissen toezicht op de strategie en de realisatie van de doelstellingen van SBOH, de risico's verbonden aan werkzaamheden van SBOH en op de interne risicobeheersings- en controlesystemen van de organisatie.

Risicobereidheid

De risicobereidheid staat aan de basis van de risicomatrix van SBOH. SBOH heeft in haar bestaan een succesvol, betrouwbaar en kwalitatief goed model neergezet als werkgever en financier van artsen in opleiding tot geneeskundig specialist. De organisatie is de afgelopen jaren snel gegroeid en wil beheerst verder groeien als het gaat om nieuwe opleidingen. Deze groei vraagt om een professionele aansturing en een zakelijke, evenwichtige bedrijfsvoering. SBOH streeft naar een optimale interne organisatie (lage risicobereidheid) en is bereid hierin te investeren zodanig dat de groei van opleidingen kan worden gefaciliteerd.

SBOH heeft een lage risicobereidheid op bestaande opleidingen, maar heeft daarentegen een hoge risicobereidheid als het gaat om de groei van het aantal soorten opleidingen en is bereid, indien nodig, financiële reserves in te zetten om nieuwe opleidingen ‘binnen te halen’.

Risico's en beheersmaatregelen

SBOH opereert in een complex veld van politiek, gezondheidszorg, maatschappij, universitair onderwijs en overige belanghebbenden. Dit is deels inherent aan haar rol als werkgever en financier in de zorg waarbij de politieke invloed groot is. Deels komt dat ook doordat SBOH een atypische unieke organisatie is (werkgever, financier en strategisch partner). In de afgelopen periode heeft SBOH de belangrijkste strategische risico's in haar externe omgeving en in de interne organisatie herijkt.

De strategische risico's van SBOH vallen uiteen in een viertal categorieën:

1. Risico's die samenhangen met de publieke context waarbinnen SBOH opereert. Dit betreft onder andere het politieke en maatschappelijke risico, inclusief het legitimiteit risico.
2. Risico's die samenhangen met de inkomstenstroom van SBOH. Binnen de politieke context is SBOH afhankelijk van de wijze waarop de NZa de beschikbaarheidsbijdrage of VWS de subsidie vaststelt. Dit betreft het bekostiging risico.
3. Risico's die samenhangen met de verschillende rollen die SBOH vervult. Dit hangt samen met de rol als werkgever, de rol als financier van opleidingen (de opleidingsinstellingen, –instellingen, opleiders en samenwerkingsverbanden) en met de rol als strategisch partner voor het oprichten, adviseren en ondersteunen van strategische samenwerkingsverbanden en het faciliteren van partnerorganisaties.
4. Risico's die samenhangen met de (interne) organisatie van SBOH. Deze risico's hebben betrekking op:
 - de strategische keuzes die SBOH maakt en de wijze waarop de organisatie werkt en wordt aangestuurd (governance, honoreringsbeleid en cultuur);
 - de bedrijfsvoering van SBOH, waarbij risico's kunnen worden benoemd op het vlak van IT, kernprocessen, de 'Planning & Control cyclus' en compliance.

Risico's samenhangend met de publieke context

Politiek risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De landelijke politiek neemt besluiten met een negatieve invloed op de realisatie van de doelstellingen van SBOH.	SBOH wordt geconfronteerd met hogere lasten mede als gevolg van veranderende wet- en regelgeving. SBOH wordt onvoldoende in staat gesteld haar eigen koers te bepalen. Waar mogelijk lobbyen bij de verschillende ministeries en SBOH 'in beeld' houden. Belangenorganisaties die betrokken zijn bij de opleidingen en het opleiden van aios mobiliseren om met de politiek in gesprek te gaan.	Midden	Hoog
Legitimiteit risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
SBOH verliest haar legitimiteit als gevolg van onverwachts verlies in het vertrouwen in SBOH door één of meerdere stakeholders.	Het 'model' van SBOH komt onder druk te staan. SBOH krijgt steeds minder mogelijkheden om een coördinerende/aanjagende rol te spelen en nieuwe initiatieven te starten. In de besluitvorming rekening houden met de impact van besluiten op de beeldvorming over SBOH. Stakeholdermanagement vanuit de RvB en afdeling externe zaken. Actieve zichtbaarheid toegevoegde waarde SBOH-model in zorg en onderwijsveld.	Laag	Hoog

Risico's samenhangend met de inkomstenstroom

Bekostiging risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
SBOH wordt geconfronteerd met te lage beschikbaarheidsbijdrage, subsidies en/of overige inkomsten ten aanzien van de gecommiteerde kosten of een sterke daling van het aantal artsen in opleiding.	<p>Hogere lasten en/of lagere inkomsten waardoor de financiële positie van SBOH onder druk komt te staan en waardoor (bepaalde onderdelen) van bepaalde opleidingen onvoldoende gefinancierd kunnen worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actieve afstemming met subsidiebepalers/ verstrekkers (NZa, VWS etc.). • Aanpassen van de uit te keren vergoeding of de door SBOH te ontvangen bijdrage in de contracten met de opleidingsinstituten, -instellingen en/of partnerorganisaties. • Beperken kosten door onder andere aangepaste cao-afspraken te maken met de werknemers-vertegenwoordiging. • Kosten bureauorganisatie inperken. 	Midden	Hoog

Risico's samenhangend met de verschillende rollen van SBOH

Werkgever risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
SBOH kan haar verantwoordelijkheid als werkgever niet waarmaken en/of maakt een verkeerde inschatting van de kosten en/of wordt geconfronteerd door wet en regelgeving veroorzaakte hogere dan begrote kosten van het werkgeverschap.	<p>Aansprakelijkheidstelling en/of imagoschade als gevolg van onvoldoende naleven goed werkgeverschap. Onvoldoende financiële dekking voor werkgeverslasten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Duidelijke afspraken maken over verantwoordelijkheid inzake arbeidsomstandigheden met opleidings- en stageplaatsen. • Periodiek uitvoeren RI&E. • Aios-panel bevragen en exit-vragenlijst versturen naar alle aios die uit dienstgaan en actie nemen op gemelde aandachtspunten. • Financiële buffer aanhouden om onvoorzien hogere werkgeverslasten tijdelijk op te kunnen vangen. • Verzekering afsluiten voor beroepsaansprakelijkheid voor aios. 	Hoog	Hoog

Opleiding risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
SBOH heeft onvoldoende regie op de relatie met de opleidingsinstituten, -instellingen en opleiders voor de uitvoering van de opleidingen.	De subsidierelatie van SBOH richting de opleidende partijen komt onder druk te staan. SBOH is als werkgever onvoldoende in staat om de opleidingsverplichtingen van aios te realiseren, waardoor er mogelijk te weinig kwalitatief hoogwaardige specialisten worden opgeleid. <ul style="list-style-type: none"> • Stakeholdermanagement door Raad van Bestuur en afdeling externe zaken met alle partijen. Zowel inhoudelijk als financieel. • Middels contracten een accountantsverklaring op de verstrekte subsidiegelden eisen en de besteding van overtollige middelen reguleren via SBOH. • Heldere kaders, richtlijnen en passende systematiek/tools voor aanleveren, uitwisselen en beheren van gegevens 	Midden	Laag

Wederzijds afhankelijkheidsrisico (samenwerkingsverbanden)	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
SBOH neemt (sub-optimale) beslissingen waardoor niet voldaan wordt aan elkaars verwachtingen.	Het financieel moeten inspringen en/of bijsturend moeten optreden bij problemen binnen de partnerorganisaties. <ul style="list-style-type: none"> • Vastleggen van afspraken ten aanzien van subsidiëring, onderhuur en dienstverlening in formele overeenkomsten. • Periodieke afstemming door Raad van Bestuur, afdeling externe zaken en afdeling dienstverlening met alle partnerorganisaties. • Rollen als strategisch partner, subsidieverstrekker en ondersteuner goed scheiden. 	Midden	Laag

Risico's samenhangend met de (interne) organisatie van SBOH

Strategie risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
Het maken van onjuiste of niet tijdige keuzes ten aanzien van de strategie.	De interne organisatie is onvoldoende berekend op de (te) snelle groei. De dienstverlening van SBOH sluit niet meer aan bij de behoeften van de stakeholders of is verlieslatend. <ul style="list-style-type: none"> • Stakeholders actief betrekken bij het bepalen van de koers. • Veranderingen projectmatig aanpakken en vooraf de impact op de organisatie en omgeving bepalen. • Het aanhouden van een buffer om de interne transitie te faciliteren en eventuele gevolgen van (tijdelijk) verlieslatende opleidingen op te vangen. • Omvang en samenstelling interne organisatie periodiek ijken en afzetten tegen de strategische keuzes. 	Midden	Midden

Personeel risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
SBOH is onvoldoende in staat kwantitatief en kwalitatief voldoende en goede medewerkers aan te trekken en/of te behouden.	<p>Het ontbreken van voldoende capaciteit om de doelstellingen te realiseren. Beperkte veranderkracht en onvoorziene kosten voor personele interventies.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beschrijven van werkprocessen en documenteren van kennis. • Tijdig werven en/of externe krachten inhuren. • Zichtbaarheid SBOH als organisatie die toegevoegde waarde levert in het zorg en opleidingsveld. • Het maken van een HR-beleid om de organisatie verder te professionaliseren en medewerkers te ontwikkelen en te behouden. • Opereren als goed werkgever en het creëren van een sociale, veilige, prettige en uitdagende werkomgeving. 	Midden	Midden

Organisatiecultuur risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De organisatiecultuur en manier van werken van SBOH sluit onvoldoende aan bij de fase van ontwikkeling van de organisatie.	<p>Er is te weinig counterveiling power aanwezig. Medewerkers raken gedemotiveerd of haken af. SBOH kan onvoldoende het ondernemend klimaat van de opleidingen ondersteunen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Structureren en formaliseren van processen. • Het expliciet maken en vervolgens inbedden van de gewenste cultuur en manier van werken aansluitend bij koers en waarden van SBOH. • Het laten groeien van de dialoog binnen de organisatie en zo de soft controls in lijn brengen met de hard controls. • Inrichten van een goede bij de organisatie passende governance structuur. 	Midden	Laag

IT-risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van SBOH IT-systemen komt in gevaar.	<p>Data met (persoons)gevoelige informatie komt buiten de organisatie terecht. Het IT-systeem wordt gehackt of er is sprake van een cyberaanval. De continuïteit van de bedrijfsvoering en/of dienstverlening aan de partnerorganisaties komt in gevaar. Extra kosten maken om fouten te herstellen of om inhaalinvesteringen te moeten doen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een eigen SBOH IT-organisatie die voldoende tegenwicht kan bieden tegen de IT-dienstverleners. • Het afsluiten van een passende SLA met de IT-ondersteuningsorganisaties. • Het opstellen van beleid voor Informatiebeheer en -beveiliging en een businesscontinuity plan. • Het inrichten van controlemechanismen om aanvallen van buitenaf of onregelmatigheden in het IT-verkeer te signaleren en voorzorgsmaatregelen te nemen. 	Midden	Hoog

Operationele processen risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De beheersing of uitvoering van de operationele processen van SBOH is onvoldoende.	<p>De continuïteit, integriteit en/of kwaliteit van de eigen en door derden verrichte werkzaamheden worden geschaad. SBOH wordt geconfronteerd met vertragingen in de uitvoering en/of met boetes of sancties van toezichthouders/Belastingdienst.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formalisering van de informele beheersing door vastlegging en interne controle. • Optimaliseren van processen. • Verbeteren IT-omgeving om de operationele processen beter te ondersteunen. • Het periodiek uitvoeren van een frauderisico-analyse. 	Midden	Laag

Planning & Control risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De Planning & Control cyclus ondersteunt SBOH onvoldoende in het aantoonbaar in control zijn.	<p>De aandacht van de organisatie wordt afgeleid van het primaire doel. De financiën zijn onvoldoende voorspelbaar en er worden uitgaven gedaan die niet (geheel) gerelateerd zijn aan de kernactiviteiten. De financiële verslaglegging is niet betrouwbaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het doorlopen van een goed ingerichte Planning & Control cyclus. • Het inrichten van administratieve/rapportage-systemen die de Planning & Control cyclus ondersteunen. • Rapportages en complexe berekeningen periodiek (extern) laten toetsen. 	Midden	Midden

Compliance risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
SBOH voldoet bewust of onbewust niet aan de (wijzigende) wet- en regelgeving en afgesloten contracten.	<p>Interventies door toezichthouders met mogelijke naheffingen/boetes. Onverwachte gevolgen van contractuele verplichtingen, zowel in de werkzaamheden als financieel.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interne of externe advisering vooraf bij afsluiten van (ingewikkelde en/of langlopende) overeenkomsten of constructies. • Periodiek inhoudelijk doornemen van langlopende contracten. • Vastleggen van besluiten en de daarbij behorende afwegingen. • Medewerkers binnen de verschillende afdelingen mobiliseren om continu actief kennis te vergaren en wijzigingen te signaleren. • Opstellen van een centraal complianceregister waarin de onderzochte wet- en regelgeving wordt vastgelegd en gekoppeld aan een eigenaar binnen SBOH. • Opstellen en incorporeren van een Tax Control Framework. 	Midden	Midden

Weerstandvermogen

SBOH heeft de financiële gevolgen van de verschillende strategische risico's ingeschat. Op basis van de risicoanalyse kan worden geconcludeerd dat SBOH momenteel over onvoldoende weerstandvermogen beschikt om voor een langere periode majeure stelselwijzigingen op te vangen. SBOH heeft slechts financiële ruimte om voor een periode van maximaal één jaar de (financiële) consequenties van stelselwijzigingen te kunnen overbruggen. Deze periode moet worden gebruikt om de financiële consequenties van een majeure stelselwijziging te bespreken en terug te leggen bij ministeries of toezichthouders.

Het uitgangspunt van VWS/NZa is dat de financiële gevolgen van een stelselwijziging gecompenseerd moeten worden in de beschikbaarheidsbijdrage (aangezien dit een kostendekkende bijdrage zou moeten zijn). Wel is men zich ervan bewust dat SBOH een organisatie is die in hoge mate afhankelijk is van financiering door de beschikbaarheidsbijdrage. Onverwachte kosten kunnen daarom moeilijk tot niet worden opgevangen door SBOH. Om te voorkomen dat het vergoedingsbedrag in de periode tussen twee kostenonderzoeken in (gedeeltelijk) moet worden aangepast, voegt de NZa per 1 januari 2023, onder voorwaarden, een opslag van 2% toe in de opbouw van het vergoedingsbedrag voor de opleiding tot huisarts, verslavingsarts, arts verstandelijk gehandicapten en specialist ouderengeneeskunde. Deze opslag kan worden gebruikt voor onvoorziene kosten.

De NZa hanteert kostendekkende vergoedingsbedragen en herijkt deze daarom periodiek. Met SBOH is afgesproken dat per 2026 nieuwe vergoedingsbedragen, gebaseerd op nieuw kostenonderzoek, worden gehanteerd. Dit betekent dat de NZa in 2024 een nieuw kostenonderzoek naar de vergoedingsbedragen voor de opleidingen tot huisarts, arts verstandelijk gehandicapten en specialist ouderengeneeskunde start, wat naar verwachting tot begin 2025 duurt.

Van de risico's die gerelateerd zijn aan de interne organisatie, wordt de inschatting gemaakt dat het gaat om incidenten die zich in de bedrijfsvoering kunnen voordoen maar die de financiële continuïteit van SBOH niet raken. De inschatting is dat de omvang van deze incidenten niet groter zal zijn dan 1% van de baten van SBOH waardoor dit opgevangen kan worden binnen de lopende exploitatie.

TOEKOMSTPARAGRAAF/VOORUITBLIK

Groei aantal aios en opleidingen met SBOH-model

Het SBOH-model is voor de opleidingen van medische professionals aantrekkelijk. Inmiddels is SBOH in 2023 werkgever van meer dan 3.500 aios en wordt het SBOH-model toegepast door 12 opleidingen. Het toepassen van het model betekent dat het werkgeverschap wordt losgekoppeld van het opleiderschap wat inhoudt dat SBOH werkgever is voor aios, het opleidingsinstituut de regie heeft over de opleiding en dat SBOH garant staat voor de financiering. Daarnaast helpt SBOH als strategisch partner in het veld om benodigde ontwikkelingen te duiden en te versnellen.

Ook VWS verwijst regelmatig naar SBOH. Op dit moment is SBOH met meerdere partijen in gesprek om ook voor andere opleidingen een rol te gaan spelen als landelijk werkgever, financier en strategisch partner. Op verzoek van VWS onderzoekt SBOH ook of voor de nog niet gesubsidieerde opleidingen Maatschappij + Gezondheid toch een structuur mogelijk is met centrale financiering en werkgeverschap.

Veranderprogramma SBOH-organisatie

In 2022 is de koers herijkt en is aan de hand daarvan de verdere professionalisering van de SBOH-organisatie in gang gezet. SBOH heeft vijf projecten gedefinieerd binnen het veranderprogramma: organisatie-ontwikkeling, procesoptimalisatie (AO/IC, AO/IB), het verbeteren van de rol van de personeelsadministratie in de reis van de aios, het ontwikkelen van stakeholdermanagement en het versterken van de communicatiefunctie (onder andere middels een nieuwe website). In het kader van het eerstgenoemde project organisatieontwikkeling is in het najaar van 2022 een traject gestart om de organisatieinrichting tegen het

licht te houden. Medio 2023 wordt dit project afgerond en volgt de implementatie van een andere organisatieinrichting en andere werkwijzen.

Begroting 2023

De Raad van Commissarissen heeft haar goedkeuring gegeven aan de in dit verslag weergegeven begroting 2023. Deze begroting is gebaseerd op de toekenning van de beschikbaarheidsbijdrage bij deelname van 2.074 fte aios bij de opleiding tot huisarts, een deelname van 399 fte aios bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, een deelname van 39 fte aios bij de opleiding tot arts VG en een deelname van 26 fte aios bij de opleiding tot verslavingsarts. Daarnaast is de begroting gebaseerd op toekenning van subsidies bij deelname van 310 fte aios bij de opleiding tot arts Maatschappij + Gezondheid en 28 fte aios forensische geneeskunde.

Het uitgangspunt van SBOH is een sluitende begroting voor de reguliere (structurele) activiteiten. Daarnaast kan vermogen, dat opgenomen is in de reserves en bestemmingsfondsen, ingezet worden voor nieuw beleid en projecten ten behoeve van SBOH, de opleidingsinstituten en/of de partnerorganisaties (in 2023 € 259.000).

SBOH hanteert een systematiek waarbij de diverse vergoedingen aan de instituten en opleiders geïndexeerd worden met de OVA van het voorafgaand jaar ($t-1$, in deze begroting dus 2022) en de beschikbare loonruimte voor de cao 2023 eveneens bepaald wordt door de OVA van 2022. De indexering van de te ontvangen beschikbaarheidsbijdrage en subsidies vindt echter plaats tegen de OVA van het begrotingsjaar ($t=0$). Indien de OVA in enig jaar lager is dan in het jaar ervoor, ontstaat een incidenteel tekort. Wanneer de OVA in toekomstige jaren weer hoger is dan het percentage $t-1$, dan heeft dit een overschot tot gevolg. De overschotten op de 'OVA-post' worden in een bestemmingsreserve opgenomen, waaruit de incidentele tekorten uit enig jaar op de 'OVA-post' gedekt kunnen worden. Het incidentele overschot bedraagt voor 2023 € 8,2 miljoen.

In de voor 2023 vastgestelde begroting is ruimte voor o.a.:

- professionalisering en het veranderprogramma van de bureau-organisatie van SBOH;
- arbeidsmarktcampagnes om de SBOH-opleidingen nog beter onder de aandacht te brengen bij geneeskundestudenten en basisartsen en zo de instroom te vergroten;
- zij-instroom bevorderen: o.a. stimuleringsregeling tot omscholen van medisch specialisten naar specialisten ouderengeneeskunde.

Utrecht, mei 2023

Raad van Bestuur SBOH

Drs. Kees Esser, voorzitter

Drs. Anita Bouwman

BEGROTING 2023 SBOH (INCL. SBOH MAATSCHAPPIJ & GEZONDHEID)

BATEN

Beschikbaarheidsbijdrage/subsidie	
Opleiding tot huisarts	255.311.000
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	42.110.000
Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	4.260.000
Opleiding tot verslavingsarts	2.625.000
Opleidingen tot arts Maatschappij + Gezondheid	40.056.000
	<hr/>
	344.362.000

Opbrengsten

Stage opbrengsten	26.305.000
Ministerie van Defensie	340.000
Overige opbrengsten	7.661.000
	<hr/>
	34.306.000

SOM DER BATEN **378.668.000**

Lasten

Personeelslasten artsen in opleiding

Lonen en salarissen	173.295.000
Sociale lasten	33.916.000
Pensioenpremie	18.264.000
Overige personeelskosten	16.017.000
	<hr/>
	241.492.000

Overige lasten

Opleidingsinstituten	81.328.000
Vergoeding salariskosten aios instellingen	4.973.000
Vergoedingen opleiders	34.709.000
Schola Medica	8.004.000
Bureau- en organisatiekosten	8.977.000
	<hr/>
	137.991.000

SOM DER LASTEN **379.483.000**

EXPLOITATIESALDO	-815.000
Financiële baten en lasten	50.000
Baten en lasten uit hoofde van bijzondere bestemming	-233.000

SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN **-998.000**

Mutatie algemene reserves

Besteding bestemmingsreserves en -fondsen	-259.000
---	----------

NOG TE BESTEMMEN RESULTAAT **-1.257.000**

JAARVERSLAG RAAD VAN COMMISSARISSEN 2022

Inleiding

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij + Gezondheid. Daarnaast adviseert de Raad van Commissarissen de Raad van Bestuur en vervult zij het werkgeverschap van de leden van de Raad van Bestuur. De verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het reglement van de Raad van Commissarissen.

Samenstelling per 31 december 2022

Op 2 december 2022 is de tweede termijn van mevrouw drs. G.M. (Mieke) Draijer geëindigd. Tijdens de vergadering van 14 december 2022 is mevrouw dr. C.M.J. (Ineke) Strijp benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Dit maakt dat de samenstelling van de Raad van Commissarissen per 31 december 2022 als volgt is:

- De heer drs. A.E. (Arno) Timmermans, voorzitter, benoemd per 01-02-2019, herbenoemd per 01-02-2023 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-02-2027.
- De heer N.W. (Klaas) de Boer RC, benoemd per 01-07-2017, herbenoemd per 01-07-2021 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-07-2025.
- Mevrouw drs. P.H.M. (Pauline) van den Broek MMC, benoemd per 17-10-2017, herbenoemd per 17-10-2021 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 17-10-2025.
- De heer mr. drs. R.W.M. (Radboud) Quik, benoemd per 01-01-2019, herbenoemd per 01-01-2023 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-01-2027.
- Mevrouw dr. C.M.J (Ineke) Strijp, benoemd per 14-12-2022 voor een termijn van drie jaar, aldus tot 14-12-2025.

Commissies Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen kent drie commissies, te weten de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de commissie werkgeverszaken.

De leden van de auditcommissie en commissie werkgeverszaken vergaderen in de regel samen met de leden van de Raad van Bestuur en ter zake deskundige medewerkers van SBOH.

AUDITCOMMISSIE

De auditcommissie adviseert de Raad van Commissarissen over financiën en bedrijfsvoering.

Leden van de auditcommissie waren de heer De Boer (voorzitter) en de heer Quik. Mevrouw Strijp heeft de heer Quik per 14 december jl. opgevolgd als lid van de auditcommissie. De heer Quik maakt sinds 9 november jl. deel uit van de commissie werkgeverszaken.

De auditcommissie vergaderde in 2022 viermaal. Belangrijkste zaken die tijdens de vergaderingen besproken zijn, zijn het accountantsverslag en het jaarverslag 2021 (besproken in aanwezigheid van de accountant), de kwartaalrapportages, jaarverslagen van partnerorganisaties die subsidie ontvangen van SBOH, de cao-onderhandelingen, het treasury statuut, de managementletter 2022 en de begrotingen voor 2023.

COMMISSIE WERKGEVERSZAKEN

Taken van de commissie werkgeverszaken zijn onder meer het ondersteunen van de Raad van Commissarissen bij de onafhankelijke uitoefening van het toezicht op het werkgeverschap van bureaumedewerkers en aios, mede in relatie tot de opleidingen en opleidingsplaatsen, met oog voor de risico's op het gebied van werkgeverschap van bureaumedewerkers en aios, mede in relatie tot de opleidingen en opleidingsplaatsen.

Leden van de commissie werkgeverszaken waren mevrouw Draijer (voorzitter) en mevrouw Van den Broek. Met ingang van 2 december jl. heeft mevrouw Van den Broek de rol van voorzitter van de commissie werkgeverszaken overgenomen van mevrouw Draijer.

Tijdens de vergaderingen van de commissie werkgeverszaken is onder andere stilgestaan bij

medezeggenschap, de cao-onderhandelingen, de stimuleringsregeling voor de opleiding ouderengeneeskunde, de arbeidsvoorwaardenregeling 2023 voor bureaumedewerkers van SBOH en partnerorganisaties en de uitkomsten van exit-enquêtes aios. Met een afvaardiging van het LOVAH-bestuur is ook van gedachten gewisseld over duurzaam reisbeleid.

REMUNERATIECOMMISSIE

De remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de Raad van Commissarissen en adviseert de Raad van Commissarissen over de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van de Raad van Bestuur en commissarissen en bereidt de besluitvorming van de Raad van Commissarissen daaromtrent voor.

Leden van de remuneratiecommissie zijn mevrouw Van den Broek (voorzitter) en de heer Timmermans. De remuneratiecommissie overlegt doorgaans veelal telefonisch en per mail en heeft dat in het afgelopen jaar regelmatig gedaan.

Jaargesprekken met de Raad van Bestuur zijn gevoerd op 10 mei 2022.

De verslagen van de vergaderingen van de commissies zijn gedeeld met de Raad van Commissarissen. De remuneratiecommissie brengt mondeling verslag uit aan de Raad van Commissarissen.

Vergaderingen Raad van Commissarissen

De voltallige raad vergaderde vijf keer. Bij de uitvoering van haar taken houdt de Raad van Commissarissen de maatschappelijke waarde van de organisatie (goed werkgeverschap voor artsen in opleiding, goede opleidingen en een verantwoorde besteding van gelden) steeds scherp voor ogen.

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken die besproken zijn.

- *Implementatie nieuw administratief systeem*
In januari 2022 is een nieuw administratief systeem in gebruik genomen. De Raad van Commissarissen is geïnformeerd over de livegang.
- *Governancecode Zorg 2022*
Per 1 januari 2022 is de nieuwe Governancecode Zorg van kracht. Wijzigingen ten opzichte van de Governancecode Zorg 2017 zijn tegen het licht gehouden, waarbij met name is stilgestaan bij het getrapte toezicht. Met de accountant is van gedachten gewisseld hoe hier op goede wijze invulling aan te geven.
- *Financieringsreglementen opleidingsinstituten 2022*
- *Accountantsverslag en jaarverslag 2021 (in aanwezigheid van de accountant)*
- *Herformulering missie en visie; strategische koers SBOH 2023 – 2027*
In het najaar van 2021 heeft de Raad van Bestuur opdracht gegeven tot het uitvoeren van een tweetal onderzoeken, te weten een stakeholderonderzoek, uitgevoerd door de Reputatiegroep, en een onderzoek naar de toekomst van leren en werken in de zorg 2032, uitgevoerd door de Argumentenfabriek. In het voorjaar van 2022 is de Raad van Commissarissen geïnformeerd over de uitkomsten van beide onderzoeken. Deze uitkomsten vormden de input voor de te herijken missie, visie en strategie. Missie, visie en strategie zijn uitgewerkt in het koersdocument 2023 – 2027.
- *Organisatieinrichting SBOH*
De Raad van Bestuur is een traject gestart om te komen tot een passende organisatieinrichting; een organisatie die aansluit op de herijkte missie, visie en strategie. De Raad van Bestuur wordt hierin geadviseerd door een externe partij. De Raad van Commissarissen is als sparringpartner betrokken binnen dit traject. Medio 2023 zal de wijziging in inrichting worden geëffectueerd.
- *Cao-onderhandelingen*
In november 2022 is gekomen tot een onderhandelaarsakkoord voor de cao 2022 en 2023. Dit akkoord is voorgelegd aan en besproken met de commissie werkgeverszaken. De commissie werkgeverszaken heeft het akkoord met een positief advies voorgelegd aan de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen heeft haar goedkeuring verleend aan het onderhandelaarsakkoord.
- *Arbeidsvoorwaardenregeling 2023 bureaumedewerkers SBOH en partnerorganisaties*
De Arbeidsvoorwaardenregeling 2023 is door de HR-adviseur mondeling toegelicht aan de

commissie werkgeverszaken. De commissie werkgeverszaken heeft geconcludeerd dat het proces om te komen tot de Arbeidsvoorwaardenregeling 2023 goed en zorgvuldig is doorlopen, in samenspraak met bureaumedewerkers en in samenspraak met de partnerorganisaties (de partnerorganisaties volgen de arbeidsvoorwaardenregeling van SBOH). De Raad van Commissarissen heeft aan het advies van de commissie werkgeverszaken om de Arbeidsvoorwaardenregeling 2023 goed te keuren gehoor gegeven.

- *Managementletter 2022 van de accountant*
- *Begroting 2023*
- *Wervingsprofiel voorzitter Raad van Bestuur SBOH*

In het najaar van 2023 treedt de huidige voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer drs. C.J. Esser, af wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. In het najaar van 2022 zijn de eerste voorbereidingen getroffen op de werving en selectie van diens opvolger. Werving en selectie zullen plaatsvinden in het voorjaar van 2023.

Studiedag

Tijdens de studiedag van 12 oktober 2022 heeft onder leiding van een externe deskundige een uitgebreide evaluatie van het functioneren van de Raad van Commissarissen als collectief en het functioneren van individuele commissarissen plaatsgevonden, buiten aanwezigheid van de Raad van Bestuur. Het overleg met de Raad van Bestuur is in aanwezigheid van de Raad van Bestuur geëvalueerd.

De Raad van Commissarissen heeft tevens bepaald waar zij in de komende periode aandacht naar uit wil doen gaan, namelijk de invulling en voortgang van de strategische doelen, de continuïteit van de organisatie (in het licht van de opvolging van de huidige voorzitter van de Raad van Bestuur), verbinding met het veld (stakeholdermanagement) en brede maatschappelijke thema's.

Evaluatie

Na elke vergadering van de Raad van Commissarissen vindt een korte evaluatie plaats van de desbetreffende vergadering. In het jaargesprek met de Raad van Bestuur wordt stilgestaan bij de relatie tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen.

Hoofd- en nevenfunctie(s) Raad van Commissarissen

De heer drs. A.E. Timmermans

Lid Raad van Toezicht De Hoogstraat Revalidatie (sinds 2020)

Voorzitter Raad van Toezicht ZIO (sinds 2022)

De heer N.W. de Boer RC

Lid Raad van Toezicht Natuurmuseum Fryslân (sinds 2020)

Mevrouw drs. P.H.M. van den Broek MMC

Hoofdfunctie: Algemeen directeur/bestuurder Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra

Lid Raad van Toezicht Hospice Bardo (sinds 2019)

Bestuurslid coöperatie Zorg Nu (sinds 2022)

Voorzitter Raad van Toezicht Reos (sinds 2022)

De heer mr. drs. R.W.M. Quik

Hoofdfunctie: voorzitter Raad van Bestuur Koraal

Voorzitter Raad van Toezicht Zorg aan Zet (sinds 2016)

Bestuurslid Zorgcollectief IZZ (sinds 2019)

Vicevoorzitter Raad van Toezicht Stichting Pro Senectute

Lid Raad van Commissarissen Rijnmond Dokters

Mevrouw dr. C.M.J. (Ineke) Strijp

Lid Raad van Commissarissen Trivire (sinds 2019)

Verantwoording onafhankelijkheid commissarissen

Naar het oordeel van de raad is voldaan aan de eisen voor onafhankelijkheid, zoals bedoeld in de best-practice-bepalingen 2.1.7 tot en met 2.1.9 van de herziene Corporate Governance code. Deze code is niet verplicht van toepassing op SBOH. Wel worden de best-practice-bepalingen als leidraad gehanteerd.

Lijst met gebruikte afkortingen

aios	arts in opleiding tot specialist
ANW	avond, nacht en weekenden
arts VG	arts verstandelijk gehandicapten
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CEP	prijndexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan
EED	Europese Energie-Efficiency Richtlijn
Fte	Fulltime equivalent
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
HDS	Huisarts Diensten Structuren
HGOG	programma Huisartsgeneeskunde en Ouderengeneeskunde (ZonMw)
HRM	Human Resource Management
ICT	informatie- en communicatietechnologie
KNMG	Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering van de Geneeskunst
LAD	Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
LED	Light-emitting diode
NIVEL	Nederlands Instituut voor Onderzoek van de Gezondheidszorg
NSPOH	Netherlands School of Public & Occupational Health
NVTZ	Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg
NVAVG	Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten
NZa	Nederlandse Zorg Autoriteit
OVA	Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling
Pensioenfonds HAI O	Pensioenfonds Huisartsen In Opleiding
Pensioenfonds SPH	Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
RGS	Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten
RI&E	Risico-inventarisatie en -Evaluatie
SBOS	Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts
SLA	Service Level Agreement
SOGEON	Stichting Sociaal Geneeskundige Opleidingen in Nederland
SOON	Samenwerkende Opleidingen tot specialist Ouderengeneeskunde Nederland
SPH	Stichting Pensioenfonds Huisartsen
TNO	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek
UMC	Universitair Medisch Centrum
VVGN	Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
WGA	Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
Wlz	Wet langdurige zorg
WNT	Wet Normering Topinkomens
ZonMw	Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie
Zvw	Zorgverzekeringswet
ZW	Ziektewet

Jaarrekening 2022



GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF		<u>2022</u>		<u>2021</u>
VASTE ACTIVA	1	€		€
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inrichting en verbouwing		2.534.024		3.210.222
Andere vaste bedrijfsmiddelen		<u>478.456</u>		<u>713.288</u>
			3.012.480	3.923.510
FINANCIËLE VASTE ACTIVA				
Overige vorderingen			<u>1.557.852</u>	<u>430.538</u>
SOM DER VASTE ACTIVA			4.570.332	4.354.048
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Debiteuren	2	2.818.673		1.247.265
Beschikbaarheidsbijdragen	3	13.515.170		20.901.946
Overige vorderingen en overlopende activa	4	<u>1.261.927</u>		<u>2.620.015</u>
			17.595.770	24.769.226
LIQUIDE MIDDELEN	5		<u>65.927.185</u>	<u>48.252.640</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA			83.522.955	73.021.866
TOTAAL			<u><u>88.093.287</u></u>	<u><u>77.375.914</u></u>

PASSIEF	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	6 13.876.864	23.339.337
Bestemmingsreserves	7 17.483.215	3.624.267
Bestemmingsfondsen	8 <u>6.759.013</u>	<u>6.921.317</u>
	38.119.092	33.884.921
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	9 11.112.634	9.357.017
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	4.056.106	536.314
Subsidies	10 3.646.094	3.381.524
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11 12.381.392	9.087.995
Overige schulden en overlopende passiva	12 <u>18.777.969</u>	<u>21.128.143</u>
	38.861.561	34.133.976
TOTAAL	<u><u>88.093.287</u></u>	<u><u>77.375.914</u></u>

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	277.764.799	296.955.000	251.914.231
Subsidies	14	31.280.083	36.190.000	29.077.469
Stagevergoedingen	15	20.412.011	25.936.000	17.972.905
Overige ministeries	16	568.772	341.000	540.382
Overige opbrengsten	17	9.749.611	8.581.000	7.361.623
Overige opbrengsten bureaulasten	18	2.235.801	2.091.000	2.097.311
SOM DER BATEN		342.011.077	370.094.000	308.963.921
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	19	207.938.787	232.897.000	196.447.702
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	37/54	6.367.096	5.715.000	8.533.977
Opleidingsinstituten	20	85.939.682	88.386.000	78.217.393
Vergoedingen opleiders	21	28.035.141	31.334.000	25.869.325
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	22	786.932	1.049.000	1.101.471
Bureaulasten	23	9.051.142	9.653.000	8.375.162
SOM DER LASTEN		338.118.780	369.034.000	318.545.030
EXPLOITATIESALDO		3.892.297	1.060.000	-9.581.109
Financiële baten en lasten	24	341.874	52.000	-110.355
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		4.234.171	1.112.000	-9.691.464
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging/ontrekking algemene reserve		-9.462.473	-2.347.000	-11.255.461
Besteding bestemmingsreserves	7	-431.482	-988.000	-38.675
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	7	14.290.430	5.378.000	2.099.071
Besteding bestemmingsfondsen	8	-2.331.452	-2.883.000	-1.710.550
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	2.169.148	1.952.000	1.214.151
		4.234.171	1.112.000	-9.691.464

TOELICHTING

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

	<u>2022</u>		<u>2021</u>
	€		€
Saldo staat van baten en lasten	4.234.171		-9.691.464
Afschrijvingen	<u>1.109.488</u>		<u>1.215.446</u>
Cash flow		5.343.659	-8.476.018
Mutatie vorderingen	7.173.456		1.212.047
Mutatie kortlopende schulden	<u>4.727.585</u>		<u>2.871.877</u>
		<u>11.901.041</u>	<u>4.083.924</u>
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		17.244.700	-4.392.094
(Des)investeringen in materiële vaste activa	-198.458		-244.085
(Des)investeringen in financiële vaste activa	<u>-1.127.314</u>		<u>72.115</u>
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		-1.325.772	-171.970
Mutatie langlopende schulden	<u>1.755.617</u>		<u>-3.103.497</u>
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		<u>1.755.617</u>	<u>-3.103.497</u>
Netto-kasstroom		17.674.545	-7.667.561
Beginstand liquide middelen		<u>48.252.640</u>	<u>55.920.201</u>
Eindstand liquide middelen		<u><u>65.927.185</u></u>	<u><u>48.252.640</u></u>

TOELICHTING

GRONDSLAGEN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

ALGEMEEN

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de gecombineerde jaarrekeningen van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Het adres van beide stichtingen is Orteliuslaan 750 te Utrecht. Stichting SBOH is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558. Stichting Maatschappij en Gezondheid is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 859054111.

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig Richtlijn voor de Jaarverslaggeving en in het bijzonder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

In de bureaulasten zijn de lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten opgenomen van bureaumedewerkers. Dit is in afwijking met het besluit modellen jaarrekening. Deze wijze van presentatie geeft SBOH meer inzicht in het percentage bureaulasten ten opzichte van de opbrengsten en tevens om aansluiting te maken met de NZa bekostigingssystematiek.

ACTIVITEITEN

Stichting SBOH (hierna: SBOH) is de werkgever van huisartsen in opleiding, specialisten ouderengeneeskunde in opleiding, artsen verstandelijk gehandicapten in opleiding en arts verslavingsgeneeskunde in opleiding en financiert de hele huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid is de werkgever van artsen in opleidingen Maatschappij en Gezondheid in de volgende profielen: jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, arts medische milieukunde, vertrouwensartsen, artsen Maatschappij en Gezondheid en opleiding arts forensische geneeskunde en financiert de hele opleiding.

VERGELIJKENDE CIJFERS

Voor vergelijkingsdoeleinden kunnen ook andere vergelijkende cijfers dan hetgeen hiervoor is vermeld zijn gewijzigd. De wijzigingen hebben geen invloed op het resultaat en het vermogen.

CONTINUÏTEIT

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteitsveronderstelling.

TOELICHTING

CONSOLIDATIE

Vanaf 1 januari 2019 is SBOH de werkgever en financier van de opleidingen tot arts Maatschappij en Gezondheid. Hiervoor is op 1 augustus 2018 door SBOH de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid opgericht welke als groepsmaatschappij van SBOH kwalificeert.

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van SBOH en haar groepsmaatschappijen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap op de groepsmaatschappij is verkregen. De groepsmaatschappijen worden niet meer in de consolidatie opgenomen vanaf de datum waarop geen sprake meer is van beslissende zeggenschap. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling vastgesteld. Resultaten uit transacties met en tussen groepsmaatschappijen worden volledig geëlimineerd.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestatie plaatsvindt. Lasten die hun oorsprong hebben in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden ten laste gebracht van het resultaat op het moment dat deze zich voordoen.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

BESTEMMINGSRESERVES

De in het boekjaar gemaakte lasten waarvoor een bestemmingsreserve is gevormd, worden in de staat van baten en lasten verantwoord. Dotaties worden gedaan vanuit het resultaat. Beperkingen in de bestemming worden door het bestuur aangebracht.

BESTEMMINGSFONDSEN

Het deel van het eigen vermogen waarover alleen in overleg met derden kan worden beschikt, wordt aangeduid als bestemmingsfonds.

TOELICHTING

LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

BIJDRAGEN AAN DERDEN

SBOH stelt middelen ter beschikking voor innovatie-, kwaliteits- en samenwerkingsprojecten. Verplichtingen tot het doen van bijdragen worden geheel ten laste van het boekjaar gebracht nadat het daartoe bevoegde orgaan een besluit ter zake heeft genomen en dit schriftelijk kenbaar is gemaakt aan de ontvanger van de bijdrage, zodanig dat een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan. Dergelijke verplichtingen worden in de balans als schuld opgenomen en in de staat van baten en lasten als last verantwoord, ook als de verplichting is aangegaan voor meer dan één jaar. Het langlopende deel wordt hierbij onder de langlopende schulden gerubriceerd.

GESEGMENTEERDE INFORMATIE

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling voor de gesegmenteerde informatie zijn gelijk aan die van de jaarrekening.

GRONDSLAGEN VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cashflow, die bestaat uit het resultaat vermeerderd met de afschrijvingslasten, afzonderlijk gepresenteerd. Transacties waarbij geen sprake is van directe in- en uitgaande kasstromen (zoals het aangaan van financial lease overeenkomsten) worden enerzijds onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten en anderzijds onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd. Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten.

TOELICHTING

BALANS

1. VASTE ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop gedurende het boekjaar kan als volgt worden weergegeven:

	Inrichting en verbouwing	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde 1 januari	3.210.222	713.288	3.923.510
Investerings	95.807	102.651	198.458
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen desinvestering	-	-	-
Afschrijvingen	<u>-772.005</u>	<u>-337.483</u>	<u>-1.109.488</u>
Boekwaarde 31 december	<u><u>2.534.024</u></u>	<u><u>478.456</u></u>	<u><u>3.012.480</u></u>
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	<u><u>-4.998.949</u></u>	<u><u>-2.266.764</u></u>	<u><u>-7.265.713</u></u>

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa:

Inrichting en verbouwing	10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3-5 jaar

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	2022	2021
	€	€
a) Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.	300.196	373.442
b) Lening u/g Stichting BeroepsOpleiding tot Sportarts (hierna: SBOS)	1.200.000	-
c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V	<u>57.656</u>	<u>57.096</u>
	<u><u>1.557.852</u></u>	<u><u>430.538</u></u>

a) Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.

Deze lening is verstrekt ter financiering van de investering van inrichting en apparatuur voor gebouw Strijp-Z.

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd van de lening 2,0%.

De aflossing bedraagt € 15.750,-- per kwartaal, voor het laatst op 1 januari 2026.

TOELICHTING

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
<i>b) Lening u/g SBOS</i>		
Vordering op SBOS	1.200.000	1.500.000
Voorziening	-	-1.500.000
	<u>1.200.000</u>	<u>-</u>

In 2018 heeft SBOH een lening verstrekt aan SBOS van € 1,5 miljoen om een faillissement af te wenden. Aan het einde van boekjaar 2018 is door SBOH uit voorzichtigheidsoverwegingen een inschatting gemaakt dat de lening op SBOS vermoedelijk oninbaar is en is besloten om de gehele lening van € 1,5 miljoen af te waarderen. Eind 2022 is de inschatting dat deze lening vermoedelijk inbaar is en is besloten om de lening tegen nominale waarde te waarderen. Door SBOS is eind 2022 reeds een bedrag ad € 300.000 afgelost. De rente bedraagt voor de gehele looptijd 3% en wordt per kwartaal betaald. De aflossing bedraagt € 20.000 per maand, voor het eerst ingaand op 1 januari 2024. Als zekerheid is pandrecht gesteld op inventaris, vorderingen op derden en intellectuele eigendomsrechten.

c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V

Het bestuur van Stichting DocExtra heeft in 2018 besloten tot ontbinding. Tot het vermogen van Stichting DocExtra behoren onder meer de leningen en earn-out vorderingen op grond van een koopovereenkomst en leningsovereenkomsten die zijn gesloten bij de overdracht van aandelen van ABCDE-SIM BV. Stichting DocExtra heeft deze vorderingen overdragen aan Stichting SBOH.

Lening Groosman.co B.V.(Lening € 15.955 en earn out regeling € 14.064)

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd (onbepaalde tijd) van de lening 9% en wordt bij de hoofdsom bijgeschreven.

Lening Onder de Plataan B.V.(earn out regeling € 27.077)

De vordering heeft volledige betrekking op de earn out regeling.

VORDERINGEN

2. DEBITEUREN

Debiteuren	2.818.673	1.268.145
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-20.880
	<u>2.818.673</u>	<u>1.247.265</u>

De vorderingen hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. SBOH voert een actief debiteurenbeleid maar heeft desondanks niet kunnen voorkomen dat de omvang van de debiteurenvorderingen gestegen is.

3. BESCHIKBAARHEIDBIJDRAGEN NZA

NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-H	18.235.689	25.645.274
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-VG	-400.973	-90.777
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-O	-3.052.648	-3.682.761
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-AVG	-1.266.898	-969.790
	<u>13.515.170</u>	<u>20.901.946</u>

TOELICHTING

4. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Nog te ontvangen bedragen SOON	148.288	69.335
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	-	117.642
Nog te ontvangen bedragen UWV	333.749	289.680
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	-	827.124
Nog te ontvangen bedragen SOGEON	98.638	131.533
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	145.767	670.000
Verstreckte waarborgsommen en lening	26.377	35.482
Overige	<u>509.108</u>	<u>479.219</u>
	<u>1.261.927</u>	<u>2.620.015</u>
5. LIQUIDE MIDDELEN		
ABN-AMRO spaarrekeningen	50.000	50.000
ABN-AMRO rekening-courant	10.294	10.637
Rabobank spaarrekeningen	180.011	180.003
Rabobank rekening-courant	2.901	-
SNS Bank	95.671	95.803
Ministerie van Financiën rekening-courant	65.591.209	47.916.197
Kruisposten	<u>-2.901</u>	<u>-</u>
	<u>65.927.185</u>	<u>48.252.640</u>

SBOH heeft zich vrijwillig aangesloten bij schatkistbankieren (SKB). Dit betekent dat SBOH verplicht is gelden aan te houden bij het Ministerie van Financiën. Rabobank faciliteert het overboeken van deze gelden van en naar de schatkist. Het overboeken verloopt via een speciale schatkistbankier werkrekening. Wanneer einde dag saldo op de werkrekening bevindt, stort Rabobank dit bedrag in de schatkist. Is een tekort aanwezig op de rekening, dan vult Rabobank de schatkistbankier werkrekening aan vanuit de schatkist. De staat stelt zich richting Rabobank onherroepelijk en onvoorwaardelijk garant voor de aanzuivering van een debetsaldo op deze bankrekening.

Uitgezonderd de afgegeven bankgaranties van circa € 150.000 door SBOH staan de liquide middelen ter vrije beschikking.

Het saldo kruisposten is gerelateerd aan het bedrag van de Rabobank rekening-courant.

TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	Stand 1 januari	Resultaat- bestemming	Stand 31 december
	€	€	€
6. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	14.603.550	-2.556.048	12.047.502
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	7.028.245	-4.979.584	2.048.661
Opleiding Arts voor verstandelijk gehandicapten	-1.481.712	-54.886	-1.536.598
Opleiding Arts Verslavingsgeneeskunde	-13.058	-413.029	-426.087
Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	3.202.312	-1.458.926	1.743.386
Totaal	<u>23.339.337</u>	<u>-9.462.473</u>	<u>13.876.864</u>

7. BESTEMMINGSRESERVES

	Stand 1 januari	Dotatie	Onttrekking /vrijval	Stand 31 december
	€	€	€	€
a) Opleiding Huisartsgeneeskunde	800.405	6.266.853	-110.332	6.956.926
b) Opleiding Specialist ouderengeneeskunde	345.312	6.320.337	-135.419	6.530.230
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	36.420	120.988	-	157.408
d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid	308.565	1.014.396	-64.954	1.258.007
e) Schola Medica	1.705.129	-	-120.777	1.584.352
f) Overige bestemmingsreserves	428.436	-	-	428.436
g) Opleiding Verslavingsgeneeskunde	-	567.856	-	567.856
Totaal	<u>3.624.267</u>	<u>14.290.430</u>	<u>-431.482</u>	<u>17.483.215</u>

a) Opleiding Huisartsgeneeskunde*Stichting Huisartsopleiding Nederland algemeen € 295.497*

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting Huisartsopleiding Nederland verstrekt SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting Huisartsopleiding Nederland vloeien jaarlijks terug naar SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting Huisartsopleiding Nederland t.b.v. Instituten € 161.000

Als gevolg van de coronacrisis, waarbij activiteiten zijn uitgesteld is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting Huisartsopleiding Nederland t.b.v. Professionalisering € 372.327

Ten behoeve van professionalisering van de werkorganisatie van Stichting Huisartsopleiding Nederland is een bestemmingsreserve gevormd.

TOELICHTING

Bestemmingsreserve OVA € 6.128.102

SBOH kent een systematiek waarbij uit te betalen vergoedingen geïndexeerd worden met de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) en het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau van het voorgaand jaar (t-1). De loonruimte voor de CAO onderhandelingen wordt eveneens bepaald door deze OVA (t-1). De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies die SBOH ontvangt worden geïndexeerd met de OVA en CEP van het jaar waarin de middelen worden ontvangen (t). Indien de OVA in enig jaar lager is dan het jaar ervoor, dan ontstaat er een tekort. Wanneer de OVA daarentegen hoger is, resulteert dit in een overschot. Om deze schommelingen op te vangen, wordt met het overschot van 2022 een bestemmingsreserve OVA gevormd. Toekomstige tekorten worden vervolgens ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht en toekomstige overschotten worden toegevoegd.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Stichting SOON algemeen € 107.139

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOON verstrekt SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij Stichting SOON vloeien jaarlijks terug naar SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting SOON t.b.v. Opleiding opleiders specialist ouderengeneeskunde € 236.747

Voor de opleiding van opleiders ouderengeneeskunde int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

Bestemmingsreserve OVA € 976.344

SBOH kent een systematiek waarbij uit te betalen vergoedingen geïndexeerd worden met de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) en het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau van het voorgaand jaar (t-1). De loonruimte voor de CAO onderhandelingen wordt eveneens bepaald door deze OVA (t-1). De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies die SBOH ontvangt worden geïndexeerd met de OVA en CEP van het jaar waarin de middelen worden ontvangen (t). Indien de OVA in enig jaar lager is dan het jaar ervoor, dan ontstaat er een tekort. Wanneer de OVA daarentegen hoger is, resulteert dit in een overschot. Om deze schommelingen op te vangen, wordt met het overschot van 2022 een bestemmingsreserve OVA gevormd. Toekomstige tekorten worden vervolgens ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht en toekomstige overschotten worden toegevoegd.

Bestemmingsreserve stimuleringsfonds specialist ouderengeneeskunde € 5.210.000

Deze bestemmingsreserve is gevormd om onder andere toekomstige medisch specialisten uit cluster 1 en 2 met ervaring, die in opleiding tot SO komen, een toeslag op het reguliere SBOH cao-salaris te betalen.

c) Opleiding tot specialist arts voor verstandelijk gehandicapten

Stichting SOON t.b.v. Opleiding opleiders arts voor verstandelijk gehandicapten € 50.715

Voor de opleiding van opleiders arts voor verstandelijk gehandicapten die door stichting SOON wordt verzorgd int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

TOELICHTING

Bestemmingsreserve OVA € 106.693

SBOH kent een systematiek waarbij uit te betalen vergoedingen geïndexeerd worden met de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) en het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau van het voorgaand jaar (t-1). De loonruimte voor de CAO onderhandelingen wordt eveneens bepaald door deze OVA (t-1). De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies die SBOH ontvangt worden geïndexeerd met de OVA en CEP van het jaar waarin de middelen worden ontvangen (t). Indien de OVA in enig jaar lager is dan het jaar ervoor, dan ontstaat er een tekort. Wanneer de OVA daarentegen hoger is, resulteert dit in een overschot. Om deze schommelingen op te vangen, wordt met het overschot van 2022 een bestemmingsreserve OVA gevormd. Toekomstige tekorten worden vervolgens ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht en toekomstige overschotten worden toegevoegd.

d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid

Stichting SOGEON algemeen € 220.242

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOGEON verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOGEON vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting SOGEON t.b.v. Opleiding opleiders Maatschappij en Gezondheid € 143.246

Voor de opleiding van opleiders Maatschappij en Gezondheid int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

Bestemmingsreserve OVA € 894.518

SBOH kent een systematiek waarbij uit te betalen vergoedingen geïndexeerd worden met de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) en het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau van het voorgaand jaar (t-1). De loonruimte voor de CAO onderhandelingen wordt eveneens bepaald door deze OVA (t-1). De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies die SBOH ontvangt worden geïndexeerd met de OVA en CEP van het jaar waarin de middelen worden ontvangen (t). Indien de OVA in enig jaar lager is dan het jaar ervoor, dan ontstaat er een tekort. Wanneer de OVA daarentegen hoger is, resulteert dit in een overschot. Om deze schommelingen op te vangen, wordt met het overschot van 2022 een bestemmingsreserve OVA gevormd. Toekomstige tekorten worden vervolgens ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht en toekomstige overschotten worden toegevoegd.

e) Schola Medica

Schola Medica algemeen € 660.652

Ten behoeve van de activiteiten van de Schola Medica verstrekt SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Schola Medica vloeien jaarlijks terug naar SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Schola Medica t.b.v. H3 € 923.700

Om de vaardigheden voor huisartsen in opleiding op deze nieuwe ontwikkelingen aan te laten sluiten is er door Huisartsopleiding Nederland in samenwerking met Schola Medica een nieuwe cursus "H3" ontwikkeld. Deze 2-daagse cursus wordt aan het begin van het 3e jaar gegeven. Naast de verplichte nascholing op het gebied van reanimatie staat scenario onderwijs klaar op het gebied van complexe zorg. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

TOELICHTING

f) Overige bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve opstartkosten opleidingen € 428.436

Voor opstartkosten voor nieuwe opleidingen is in de begroting van 2021 niets opgenomen. In 2021 zijn geen opstartkosten voor nieuwe opleidingen gerealiseerd.

g) Verslavingsgeneeskunde

Bestemmingsreserve verslavingsgeneeskunde keuzestages € 500.000

Ten behoeve van de activiteiten om keuzestages te kunnen financieren van de verslavingsgeneeskunde is een bestemmingsreserve gevormd.

Bestemmingsreserve OVA € 67.856

SBOH kent een systematiek waarbij uit te betalen vergoedingen geïndexeerd worden met de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) en het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau van het voorgaand jaar (t-1). De loonruimte voor de CAO onderhandelingen wordt eveneens bepaald door deze OVA (t-1). De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies die SBOH ontvangt worden geïndexeerd met de OVA en CEP van het jaar waarin de middelen worden ontvangen (t). Indien de OVA in enig jaar lager is dan het jaar ervoor, dan ontstaat er een tekort. Wanneer de OVA daarentegen hoger is, resulteert dit in een overschot. Om deze schommelingen op te vangen, wordt met het overschot van 2022 een bestemmingsreserve OVA gevormd. Toekomstige tekorten worden vervolgens ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht en toekomstige overschotten worden toegevoegd.

8. BESTEMMINGSFONDSEN

	Stand 1 januari	Dotatie	Onttrekking / vrijval	Stand 31 december
	€	€	€	€
Innovatiefonds Huisartsopleiding	4.933.264	7.016	-2.219.008	2.721.272
Fonds HDS	1.988.053	2.162.132	-112.444	4.037.741
Totaal	6.921.317	2.169.148	-2.331.452	6.759.013

Innovatiefonds Huisartsopleiding

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding heeft tot doel het bevorderen van de kwaliteit van de huisartsopleiding zoals deze onder verantwoordelijkheid van de hoofden van de opleidingsinstituten wordt aangeboden.

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding wordt gevormd door:

- de jaarlijkse onderbesteding van elk der instituten voor zover deze groter is dan 5% van het instituutsbudget voor het betreffende jaar;
- de totale reserve van het instituut voor zover deze groter is dan 10% van het jaarbudget;
- de onderbesteding van de Stichting Huisartsopleiding Nederland voor zover deze groter is dan de in het financieringsreglement vastgelegde maximale reserve van deze stichting;
- giften door anderen dan de SBOH of de instituten.

De hoogte van de bijdragen aan het Innovatiefonds, de mogelijke uitzonderingen daarop of de aanpassingen ervan, worden vastgelegd in het financieringsreglement voor de huisartsopleiding.

Fonds HDS

Sinds 2021 wordt € 30 per 1 fte aios maandelijks toegevoegd aan het HDS-fonds. Schola Medica, InEen, HDS'en en Huisartsopleiding Nederland mogen aanvragen indienen bij dit fonds voor de financiering van projecten ter verbetering van de opleiding op het gebied van spoedzorg.

TOELICHTING

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
OVERIGE SCHULDEN	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	9.725.557	7.237.336
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	1.078.030	1.761.509
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	-	56.688
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	159.047	151.484
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	150.000	150.000
	<u>11.112.634</u>	<u>9.357.017</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	2.061.779	9.725.557	11.787.336
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	5.456.724	1.078.030	6.534.754
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	120.417	-	120.417
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	1.074.272	159.047	1.233.319
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	144.577	150.000	294.577
	<u>8.857.769</u>	<u>11.112.634</u>	<u>19.970.403</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
10. SUBSIDIES VWS	€	€
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	1.888.170	1.489.044
Onderhanden projectsubsidie M&G/FG	544.210	1.519.603
Onderhanden projectsubsidie M&G/VA	1.213.714	372.877
Schuld per 31 december 2022	<u>3.646.094</u>	<u>3.381.524</u>

11. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	10.939.162	9.074.247
Pensioenpremies	1.434.366	2.411
Omzetbelasting	7.864	11.337
	<u>12.381.392</u>	<u>9.087.995</u>

TOELICHTING

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
12. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA		
Kortlopend deel langlopende schulden *)	8.857.769	11.162.185
Vakantiegeld	6.918.056	6.549.126
Nog te betalen salarissen	165.751	112.490
Rekening-courant SOON	-	187.366
Congres-/ persoonlijk budget	539.209	166.385
Rekening-courant Schola Medica	-	842.888
Nog terug te betalen zorgbonus	916.240	1.033.132
Overige **)	<u>1.380.944</u>	<u>1.074.571</u>
	<u>18.777.969</u>	<u>21.128.143</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 9 van de toelichting.

**) Deze post bestaat voornamelijk uit te betalen reiskostendeclaraties (€ 580.800).

TOELICHTING

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

	<u>Looptijd</u>	<u>per jaar</u>
	tot en met	€
Huurverplichting Orteliuslaan 750, Utrecht	31-12-2030	1.775.000
Huurverplichting Pastoriestraat 161, Eindhoven	31-12-2025	289.000
Huurverplichting Sabina Klinkhamerweg 21, Hengelo	31-8-2028	67.000
Leaseverplichting auto's	2022-2026	73.000
Liberty Mutual Surety inzake WGA eigenrisicodragerschap *)	31-12-2023	115.000
		<u>2.319.000</u>

*) SBOH (exclusief SBOH Maatschappij en Gezondheid) is eigen risicodragers voor ZW flex en WGA/WIA. De uitvoering van de verplichtingen als eigenrisicodragers voor de ZW flex en WGA/WIA is door SBOH uitbesteed aan Acture.

BANKGARANTIES

SBOH heeft bankgaranties afgegeven voor € 150.000 aan VVAA voor de huurverplichting.

NIET-OPGENOMEN VAKANTIE-UREN

SBOH gaat ervan uit dat de aios de vakantie-uren in het lopende jaar opneemt. Wanneer de aios onverhoopt toch vakantie-uren over heeft, kan hij/zij deze meenemen naar het volgende jaar. Niet opgenomen vakantie-uren vervallen echter na zes maanden na afloop van het opbouwjaar. In beginsel kwalificeren de niet-opgenomen vakantie-uren als niet-uitbetaalde personeelsbeloningen waarvoor in de balans een verplichting moet worden opgenomen. Wegens het ontbreken van (totaal)registraties is het echter niet mogelijk de omvang van de verplichting betrouwbaar vast te stellen. Derhalve is de verplichting niet in de balans opgenomen. Ervaringen uit eerdere jaren leren dat de uitbetaling van vakantieuren per jaar zeer minimaal is.

SUBSIDIE-ONTVANGENDE PARTIJEN

SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan Huisartsopleiding Nederland voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs. Over 2022 is hiervoor een bedrag van € 3.175.033 toegekend. Daarnaast wordt een subsidie aan Huisartsopleiding Nederland voor opleiding toegekend voor een bedrag van € 1.049.389.

SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan SOON voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs. Over 2022 is hiervoor een bedrag van € 477.467 toegekend. Daarnaast wordt jaarlijks een subsidie aan SOON verstrekt die geoormerkt is voor scholing van opleiders. Over 2022 is hiervoor een bedrag van € 331.401 toegekend. Daarnaast is een bijdrage verstrekt voor project AVG (€ 42.312).

SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan Schola Medica voor de uitvoering van activiteiten ten behoeve van het landelijk onderwijs van de aios. Over 2022 is hiervoor een bedrag van € 7.22.030 toegekend.

TOELICHTING

SUBSIDIE-ONTVANGENDE PARTIJEN (vervolg)

SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan SOGEON voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs. Over 2022 is hiervoor een bedrag van € 372.086 toegekend.

Daarnaast wordt jaarlijks een subsidie aan SOGEON verstrekt die geormerkt is voor scholing van opleiders. Over 2022 is hiervoor een bedrag van € 266.643 toegekend. Daarnaast is er een bijdrage verstrekt voor arbeidsmarktcampagne (€ 27.346), Bureauformatie uitbreiding (€ 33.000), Congres (€ 17.615) en Opleiding NSPOH (€ 26.100).

Voorts levert SBOH op basis van een service-level agreement voor Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON en Schola Medica ondersteuning op het gebied van HRM (inclusief salarisadministratie), financiële administratie en huisvesting. Tevens is sprake van (financiële) ondersteuning op het gebied van de bedrijfsvoering aan LHOV, VASON, LOVAH, NVAVG en VVGN.

BELASTINGEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit SBOH en SBOH Maatschappij en Gezondheid. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

LIQUIDATIE PENSIOENFONDS

Het pensioenfonds HAIO is per 6 oktober 2022 geliquideerd. SBOH heeft na liquidatie van pensioenfonds HAIO de aansprakelijkheden van de (individuele) (oud) overgenomen en de bestuursleden van het fonds gevrijwaard voor vorderingen en aanspraken uit hoofde van schade van voormalig deelnemers of nabestaanden, mits deze schade niet gedekt wordt door de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering van het pensioenfonds. Deze verzekering kent een uitloop tot 5 jaar na liquidatiedatum.

VERBONDEN PARTIJEN

In 2018 heeft SBOH aan SBOS een lening verstrekt van € 1,3 miljoen. Daarnaast heeft een bestuurder van SBOH invloed van betekenis bij de SBOS.

Een bestuurder van SBOH heeft invloed van betekenis bij Stichting Schola Medica.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN
BATEN EN LASTEN

	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGNEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
BATEN										
Beschikbaarheidsbijdragen/subsidies	234.781.404	214.421.220	37.023.036	32.078.823	3.886.675	4.245.399	2.073.684	1.168.789	31.280.083	29.077.469
Stagevergoedingen	674.278	534.510	11.729.277	11.648.344	1.046.790	1.189.754	1.984.525	592.491	4.977.140	4.007.806
Ministerie van Defensie	568.772	540.382	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige opbrengsten	6.449.750	3.639.322	2.034.458	2.516.849	408.531	525.574	133.280	46.212	723.593	633.667
Overige opbrengsten bureaulasten	2.646.738	2.459.939	507.982	462.499	36.283	71.154	36.283	35.577	-	-
SOM DER BATEN	245.120.942	221.595.373	51.294.733	46.706.515	5.378.279	6.031.881	4.227.772	1.843.069	36.980.816	33.718.942
LASTEN										
Personeelslasten artsen in opleiding	154.290.068	149.835.998	30.107.170	27.693.521	3.306.727	3.782.669	1.266.400	314.954	18.968.424	14.820.560
Vergoeding salariskosten aios instellingen	-	-	-	-	-	-	453.588	556.723	5.913.508	7.977.254
Opleidingsinstututen	62.558.163	58.131.042	12.198.483	10.496.388	1.240.115	1.661.595	1.128.873	577.902	8.814.047	7.350.467
Vergoedingen opleiders	17.360.935	16.918.471	6.088.831	5.997.083	663.615	740.356	1.122.364	300.669	2.799.397	1.912.747
Huisartsdienststructuren (HDS)	786.932	1.101.471	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige lasten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bureaulasten	7.420.160	6.797.198	1.424.077	1.277.957	101.720	196.609	101.720	98.305	994.930	936.951
SOM DER LASTEN	242.416.258	232.784.180	49.818.561	45.464.949	5.312.177	6.381.229	4.072.945	1.848.553	37.490.306	32.997.979
EXPLOITATIESALDO	2.704.684	-11.188.807	1.476.172	1.241.566	66.102	-349.348	154.827	5.484-	-509.490	720.963
Financiële baten en lasten	341.869	-88.776	-	-	-	-	-	-	5	21.579-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTE	3.046.553	-11.277.583	1.476.172	1.241.566	66.102	-349.348	154.827	5.484-	-509.485	699.384

AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Baten	Resultaat
	€	€
Opleiding huisartsgeneeskunde	245.120.942	3.046.553
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	51.294.733	1.476.172
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	5.378.279	66.102
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde	4.227.772	154.827
Opleiding arts maatschappij en gezondheid	36.980.816	-509.485
Totaal staat van baten en lasten	343.002.542	4.234.169

TOELICHTING

BEGROTING VERSUS REALISATIE

	Realisatie -/- Begroting
BATEN	€
Beschikbaarheidsbijdragen	-19.190.201
Subsidies	-4.909.917
Stagevergoedingen	-5.523.989
Ministerie van Defensie	227.772
Overige opbrengsten	1.168.611
Overige opbrengsten bureau	144.801
SOM DER BATEN	-28.082.923
LASTEN	
Personeelslasten artsen in opleiding	-24.958.213
Vergoeding salariskosten aios instellingen	652.096
Opleidingsinstituten	-2.446.318
Vergoedingen opleiders	-3.298.859
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	-262.068
Bureaulasten	-601.858
SOM DER LASTEN	-30.915.220
Financiële baten en lasten	289.874
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	<u>3.122.171</u>

TOELICHTING BEGROTINGSVERSCHILLEN

BATEN

Voor 2022 is een resultaat *saldo staat van baten en lasten* begroot van € 1,1 miljoen positief. Het gerealiseerde resultaat bedraagt € 4,2 miljoen positief. Zowel de gerealiseerde baten als de gerealiseerde lasten zijn lager dan begroot. De belangrijkste reden hiervoor is dat er minder aios zijn opgeleid dan begroot. Dit veroorzaakt een volumeresultaat op de beschikbaarheidsbijdragen, subsidies en opbrengsten uit valuteerbare arbeid van € 29,4 miljoen.

In 2022 heeft SBOH beschikbaarheidsbijdragen ontvangen voor de huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde. Voor de overige opleidingen ontvangt SBOH subsidies, te weten projectsubsidies voor de opleiding tot arts forensische geneeskunde en voor de opleiding tot vertrouwensarts en een instellingsubsidie voor de overige Maatschappij en Gezondheid opleidingen.

TOELICHTING

De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies worden begroot op basis van de formule P (door de minister van VWS bepaald tarief per aios) vermenigvuldigd met Q (door de minister van VWS toegestane fte waarde van de in- en doorstroom van aios). Bij de huisartsopleiding was in 2022 het fte-aantal aios in opleiding hoger dan begroot, bij de opleiding ouderengeneeskunde was het fte-aantal aios lager dan begroot en bij de overige opleidingen was het fte-aantal aios nagenoeg conform begroting. De stage opbrengsten zijn door lagere fte-aantallen ook lager dan begroot. Vanaf begin 2022 loopt financiering van de opleiding Algemeen Militair Arts niet meer via SBOH. De opbrengsten van het Ministerie van Defensie zijn derhalve ook lager dan begroot.

Naast de aios gerelateerde baten heeft zich een incidentele gebeurtenis voorgedaan: De lening u/g SBOS nominaal groot € 1,5 mln. was volledig voorzien. In 2022 is de waardevermindering teruggenomen waaruit een niet begrote bate voortvloeit van € 1,5 mln.

LASTEN

De omvang van de lasten is veelal direct of gemengd afhankelijk van het aantal aios dat de opleidingen volgt. Zoals bij de baten reeds duidelijk is geworden, is het totaal aantal aios fte lager dan opgenomen in de begroting. Hiermee samenhangend zijn ook de personele lasten en de vergoedingen uitgekeerd aan de opleidingsinstituten lager dan begroot. Logischerwijs hebben lagere fte-aantallen aios ook tot gevolg dat er naar rato sprake is van lagere kosten van vergoedingen aan opleiders en huisartsdienstenstructuren. De lagere personeelslasten die niet verklaard kunnen worden door volumeresultaten, worden met name veroorzaakt door lagere sociale lasten dan waarmee rekening gehouden is in de begroting.

Een meer incidenteel effect is gerealiseerd door het niet uitputten van bestemmingsreserves en -fondsen van o.a. Schola Medica, HDS en innovatiefonds. Voor 2022 heeft dit een positief effect van € 1,9 miljoen ten opzichte van de begroting.

FINANCIËLE BATEN LASTEN

Door SBOH wordt geen gebruik gemaakt van derivaten (zoals renteswaps) om risico's af te dekken. Tevens worden er geen belangrijke prijs-, krediet-, liquiditeits- en kasstroomrisico's onderkend. Met ingang van juni 2021 wordt door SBOH deelgenomen aan het geïntegreerd middelenbeheer van het Ministerie van Financien (het zogenaamde schatkistbankieren). In 2022 is € 0,3 miljoen aan renteopbrengsten gerealiseerd, terwijl hier in de begroting geen rekening mee was gehouden.

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
BATEN	€	€	€
13. BESCHIKBAARHEIDBIJDRAGEN NZA			
a) Huisartsopleiding	234.781.404	246.958.000	214.421.220
b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	37.023.036	43.357.000	32.078.823
c) Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	3.886.675	4.177.000	4.245.399
d) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	2.073.684	2.463.000	1.168.789
	<u>277.764.799</u>	<u>296.955.000</u>	<u>251.914.231</u>

Aanvragen beschikbaarheidsbijdrage worden door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beoordeeld en na goedkeuring aan Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven.

a) Huisartsopleiding

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	238.068.192	238.068.000	208.128.365
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	10.622.043	8.890.000	4.095.072
Volumeresultaat boekjaar	-13.779.670	-	2.197.783
Correctie voorgaand jaar	-129.161	-	-
	<u>234.781.404</u>	<u>246.958.000</u>	<u>214.421.220</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Huisartsopleiding	<u>2.043</u>	<u>2.168</u>	<u>2.048</u>
-------------------	--------------	--------------	--------------

De beschikbaarheidsbijdrage 2022 is door de NZa verleend op 10 januari 2022 onder kenmerk 2801607-BB-2022-Z1V-VE02. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21131a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	41.758.034	41.758.000	34.549.808
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	1.689.826	1.599.000	592.284
Volumeresultaat boekjaar	-6.459.451	-	-3.063.269
Correctie voorgaand jaar	34.627	-	-
	<u>37.023.036</u>	<u>43.357.000</u>	<u>32.078.823</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	<u>376</u>	<u>444</u>	<u>347</u>
---	------------	------------	------------

De beschikbaarheidsbijdrage 2022 is door de NZa verleend op 10 januari 2022 onder kenmerk 2801607-BB-2022-F1V-VE02. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-22131a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

TOELICHTING

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<u>c) Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten</u>			
Beschikbaarheidsbijdragen NZa	4.027.808	4.028.000	4.122.575
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	179.092	149.000	84.663
Volumeresultaat boekjaar	-320.225	-	38.161
Correctie voorgaand jaar	-	-	-
	<u>3.886.675</u>	<u>4.177.000</u>	<u>4.245.399</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	<u>38</u>	<u>41</u>	<u>44</u>
--	-----------	-----------	-----------

De beschikbaarheidsbijdrage 2022 is door de NZa verleend op 10 januari 2022 onder kenmerk 2801607-BB-2022-F1V-VE02. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-22131a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

d) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	2.385.168	2.385.000	1.291.841
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	105.856	78.000	21.922
Volumeresultaat boekjaar	-417.340	-	-144.974
Correctie voorgaand jaar	-	-	-
	<u>2.073.684</u>	<u>2.463.000</u>	<u>1.168.789</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	<u>27</u>	<u>34</u>	<u>22</u>
---	-----------	-----------	-----------

De beschikbaarheidsbijdrage 2022 is door de NZa verleend op 10 januari 2022 onder kenmerk 2801607-BB-2022-Z1V-VE02. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21131a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

14. SUBSIDIES VWS

a) Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	31.280.083	36.190.000	29.077.469
b) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	-	-	-
	<u>31.280.083</u>	<u>36.190.000</u>	<u>29.077.469</u>

a) Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid

Projectsubsidie VWS opleiding Forensische Geneeskunde	2.083.673	3.361.000	1.786.920
Projectsubsidie VWS opleiding Vertrouwensarts	692.440	880.000	477.891
Projectsubsidie VWS opleiding Donorarts	-	569.000	-
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	28.503.970	31.380.000	26.812.658
	<u>31.280.083</u>	<u>36.190.000</u>	<u>29.077.469</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte: Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	282	343	277

De Projectsubsidie voor de opleiding Forensische Geneeskunde is door VWS verleend op 22 februari 2019 onder subsidienummer 328611. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2022. Voor deze periode is een subsidiebedrag van € 5.697.090 toegekend voor de ontwikkeling van de opleiding en voor het opleiden van de eerste twee cohorten forensische artsen.

Deze projectsubsidie is op 18 november 2020 herzien. De periode van subsidie is verlengd tot 31 december 2022. Daarnaast is het subsidiebedrag gewijzigd in € 6.511.413 om dit ook aan het eerste studiejaar van fase 1 cohort 2021 en het eerste studiejaar van fase 2 van cohort 2019 te besteden.

Op 26 september 2022 is deze projectsubsidie opnieuw herzien. Het bedrag is gewijzigd in € 7.610.594 om dit ook te kunnen besteden aan het eerste jaar van cohort 2022, het tweede jaar van cohort 2021 en het derde jaar van cohort 2020.

Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode.

De Projectsubsidie voor de opleiding Vertrouwensartsen is door VWS verleend op 2 december 2020 onder subsidienummer 331126. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2023. Voor deze periode is een subsidiebedrag van € 3.433.925 toegekend voor de ontwikkeling van de opleiding en voor het opleiden van het eerste cohort vertrouwensartsen. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode.

De Instellingssubsidie is door de VWS verleend op 21 januari 2022 onder subsidienummer 332409.

Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderwet VWS-subsidies, de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
15. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage verpleeghuis	9.999.383	12.376.000	9.457.832
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	3.152.823	4.402.000	2.104.735
Vergoeding stage Klinische stage	1.235.875	1.313.000	1.212.778
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	1.046.790	1.510.000	1.189.754
Vergoeding stage Maatschappij en Gezondheid	4.977.140	6.335.000	4.007.806
	<u>20.412.011</u>	<u>25.936.000</u>	<u>17.972.905</u>

16. OPBRENGSTEN OVERIGE MINISTERIES

Vergoeding voor de opleiding tot Algemeen Militair Arts	-	-	72.997
Vergoeding voor de opleiding tot Militair Huisarts	423.872	341.000	423.411
Vergoeding voor de opleiding tot Huisarts Bonaire	144.900	-	43.974
	<u>568.772</u>	<u>341.000</u>	<u>540.382</u>

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
17. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.515.383	3.699.000	2.960.213
Opbrengsten aioto's	3.071.715	2.760.000	2.576.546
Subsidie zorgbonus	-	-	841.685
Overige opbrengsten *)	<u>4.162.513</u>	<u>2.122.000</u>	<u>983.179</u>
	<u><u>9.749.611</u></u>	<u><u>8.581.000</u></u>	<u><u>7.361.623</u></u>

*) In de overige opbrengsten is de vrijval (€ 1,65 mln) van de 2e tranche van de HDS-gelden verwerkt. Ook is de terugboeking van de voorziening op de lening SBOS (€ 1,5 mln) in deze opbrengsten verwerkt.

18. OVERIGE OPBRENGSTEN BUREAULASTEN

Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	<u>2.235.801</u>	<u>2.091.000</u>	<u>2.097.311</u>
	<u><u>2.235.801</u></u>	<u><u>2.091.000</u></u>	<u><u>2.097.311</u></u>

TOELICHTING

LASTEN

19. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Lonen en salarissen	146.133.480	160.293.000	138.217.639
Sociale lasten	30.452.598	34.123.000	28.704.599
Sociale lasten zorgbonus	209.927	-	215.762
Pensioenlasten	18.284.771	22.445.000	16.159.782
Reis- en verblijfslasten	5.827.006	7.258.000	5.145.724
Congres- / persoonlijk budget	1.226.993	771.000	1.896.102
Onkostenvergoeding	1.655.244	2.476.000	1.343.300
Verzekeringslasten	960.239	1.176.000	857.760
Verhuiskostenvergoeding	54.000	81.000	76.000
Zorgbonus	-	-	625.923
Contributies, vakliteratuur en overige	3.134.529	4.274.000	3.205.111
	<u>207.938.787</u>	<u>232.897.000</u>	<u>196.447.702</u>

Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:

Huisartsopleiding	2.257	2.347	2.224
Opleiding tot Specialist ouderengeneeskunde	410	480	380
Opleiding tot Arts voor verstandelijk gehandicapten	42	45	48
Opleiding tot Arts verslavingsgeneeskunde	16	22	4
Opleiding Maatschappij en Gezondheid	218	270	176
	<u>2.943</u>	<u>3.164</u>	<u>2.832</u>

20. OPLEIDINGSINSTITUTEN

Vergoedingen opleidingsinstituten	69.209.008	73.852.000	65.755.863
Vergoeding HGOG fonds	3.050.000	-	250.000
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland *)	3.316.419	3.176.000	2.429.323
Bijdrage stichting SOON *)	378.524	632.000	577.264
Bijdrage SOGEON *)	350.164	606.000	319.325
Bijdrage Schola Medica *)	7.342.808	8.208.000	6.887.531
Bijdrage overige beroepsverenigingen	328.529	182.000	321.714
Onderwijs ontwikkeling	160.000	517.000	275.719
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	273.407	193.000	332.965
Opleiding opleiders	723.915	767.000	561.385
Overige	806.908	253.000	506.304
	<u>85.939.682</u>	<u>88.386.000</u>	<u>78.217.393</u>

*) In deze bijdragen zijn de resultaten van de partnerorganisaties opgenomen.

Huisartsopleiding Nederland € 145.767 en correctie 2021: € 220.332 (2021: € 670.000),

SOON € 148.288 (2021: € 50.000), Schola Medica € 0,- (2021: € 855.959) en

SOGEON € 98.638 (2021: € 131.532)

TOELICHTING

21. VERGOEDINGEN OPLEIDERS	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Vergoedingen opleiders	26.596.993	29.534.000	24.801.743
RGS erkenningbijdrage	965.745	1.131.000	729.913
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	86.095	78.000	107.595
Prestatiebeloning huisartsopleiders	102.630	160.000	96.094
Overige lasten t.b.v. opleiders	283.678	431.000	133.980
	<u>28.035.141</u>	<u>31.334.000</u>	<u>25.869.325</u>

22. HUISARTSENDIENSTENSTRUCTUREN (HDS)

HDS vergoedingen *)	780.874	1.032.000	1.085.338
HDS vergoedingen Ministerie van Defensie	3.258	7.000	7.013
Dienstruilvergoeding	2.800	10.000	9.120
	<u>786.932</u>	<u>1.049.000</u>	<u>1.101.471</u>

*) De vrijval (€ 1,65 mln) van de 2e tranche van de HDS-gelden is onder de overige opbrengsten verwerkt.

23. BUREAULASTEN

Lonen en salarissen	2.715.299	2.604.000	2.509.667
Sociale lasten	296.104	314.000	267.268
Pensioenlasten	317.044	339.000	295.648
Overige personeelskosten	233.398	133.000	158.838
Huisvestingslasten	2.740.273	2.864.000	2.828.064
Kantoorkosten	132.798	110.000	148.529
Organisatiekosten *)	2.047.278	2.707.000	1.616.563
Kosten Raad van Bestuur	470.573	470.000	462.709
Kosten Raad van Commisarissen	98.375	112.000	87.876
	<u>9.051.142</u>	<u>9.653.000</u>	<u>8.375.162</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:	<u>34,93</u>	<u>33,68</u>	<u>34,93</u>

	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	(x €1.000)	(x €1.000)
*) Hierin zitten de kosten van de externe accountant die als volgt verdeeld zijn:		
Onderzoek van de jaarrekening	97	110
Andere controleopdrachten	97	122
Adviesdiensten op fiscaal terrein	41	8
Andere niet-controlediensten	20	12
	<u>255</u>	<u>252</u>

TOELICHTING

INFORMATIE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Bezoldiging topfunctionarissen

Gegevens 2022		
bedragen x € 1	Drs. C.J. Esser	Drs. A.M Bouwman-de Wilde
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	197.036	160.305
Beloningen betaalbaar op termijn	18.947	18.785
<i>Subtotaal</i>	215.983	179.090
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	215.983	179.090
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021		
bedragen x € 1	Drs. C.J. Esser	Drs. A.M Bouwman-de Wilde
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	188.850	155.915
Beloningen betaalbaar op termijn	17.924	17.776
<i>Subtotaal</i>	206.774	173.691
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	209.000
Bezoldiging	206.774	173.691

Deze WNT-gegevens betrekking hebben op zowel stichting SBOH als stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

TOELICHTING

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2022						
bedragen x € 1	Drs. A.E. Timmermans	dhr N.W. de Boer RC	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Drs. R. Quik	Dr. C.M.J. Strijp
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 1/12	1/1 - 31/12	14/12-31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging	23.160	15.444	15.912	14.216	15.444	663
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600	19.825	21.600	1.045
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	23.160	15.444	15.912	14.216	15.444	663
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021						
bedragen x € 1	Drs. A.E. Timmermans	dhr N.W. de Boer RC	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Drs. R. Quik	
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	
Bezoldiging						
Bezoldiging	23.160	15.444	15.444	15.444	15.444	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	20.900	20.900	20.900	20.900	

TOELICHTING

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
24. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	292.288	0	-162.541
Rente verstrekte leningen	<u>49.586</u>	<u>52.000</u>	<u>52.186</u>
Financiële baten en lasten	<u><u>341.874</u></u>	<u><u>52.000</u></u>	<u><u>-110.355</u></u>

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	2022		2021	
	€		€	
VASTE ACTIVA	1			
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inrichting en verbouwing	2.534.024		3.210.222	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>478.456</u>	3.012.480	<u>713.288</u>	3.923.510
FINANCIËLE VASTE ACTIVA				
Overige vorderingen		<u>1.557.852</u>		<u>430.538</u>
SOM DER VASTE ACTIVA		4.570.332		4.354.048
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Debiteuren	25 2.337.133		933.850	
Beschikbaarheidsbijdragen	3 13.515.170		20.901.946	
Subsidies	10 -		0	
Overige vorderingen en overlopende activa	26 <u>2.548.168</u>	18.400.471	<u>3.189.577</u>	25.025.373
LIQUIDE MIDDELEN	27	<u>51.444.527</u>		<u>38.170.096</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA		69.844.998		63.195.469
TOTAAL		<u><u>74.415.330</u></u>		<u><u>67.549.517</u></u>

PASSIEF	2022	2021
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	28 12.133.478	20.137.025
Bestemmingsreserves	29 16.225.209	3.315.703
Bestemmingsfondsen	8 <u>6.759.013</u>	<u>6.921.317</u>
	35.117.700	30.374.045
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	9.670.969	8.522.008
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	1.461.615	499.852
Subsidies	10	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	31 10.900.413	8.223.361
Overige schulden en overlopende passiva	32 <u>17.264.633</u>	<u>19.930.251</u>
	29.626.661	28.653.464
TOTAAL	<u><u>74.415.330</u></u>	<u><u>67.549.517</u></u>

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	277.764.799	296.955.000	251.914.231
Stagevergoedingen	33	15.434.871	19.601.000	13.965.099
Ministerie van Defensie	16	568.772	341.000	540.382
Overige opbrengsten	34	9.026.018	7.730.000	6.727.956
Overige opbrengsten bureaulasten	35	3.227.266	3.082.000	3.029.169
SOM DER BATEN		306.021.726	327.709.000	276.176.837
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	36	188.970.364	208.512.000	181.627.142
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	37	453.588	483.000	556.723
Opleidingsinstituten	38	77.125.635	79.165.000	70.866.926
Vergoedingen opleiders	39	25.235.744	28.127.000	23.956.577
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	22	786.932	1.049.000	1.101.471
Bureaulasten	40	9.047.677	9.653.000	8.370.069
SOM DER LASTEN		301.619.940	326.989.000	286.478.909
EXPLOITATIESALDO		4.401.786	720.000	-10.302.072
Financiële baten en lasten	41	341.869	52.000	-88.776
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		4.743.655	772.000	-10.390.848
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging/onttrekking algemene reserve		-8.003.547	-2.286.000	-11.624.167
Besteding bestemmingsreserves	29	-366.528	-988.000	-238.497
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	29	13.276.034	4.977.000	1.968.215
Besteding bestemmingsfondsen	8	-2.331.452	-2.883.000	-1.710.550
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	2.169.148	1.952.000	1.214.151
		4.743.655	772.000	-10.390.848

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting SBOH. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

25. DEBITEUREN

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Debiteuren	2.337.133	954.730
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-20.880
	<u>2.337.133</u>	<u>933.850</u>

26. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Rekening-courant SBOH Maatschappij & Gezondheid	1.451.451	892.957
Nog te ontvangen bedragen SOON	148.288	69.335
Nog te ontvangen bedragen UWV	305.883	265.936
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	-	827.124
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	145.767	670.000
Verstekte waarborgsommen en lening	26.377	35.482
Overige	470.402	428.743
	<u>2.548.168</u>	<u>3.189.577</u>

TOELICHTING

	2022	2021
	€	€
27. LIQUIDE MIDDELEN		
ABN-AMRO spaarrekeningen	50.000	50.000
ABN-AMRO rekening-courant	10.294	10.637
Rabobank spaarrekeningen	170.006	170.003
Rabobank rekening-courant	2.901	-
SNS Bank	95.671	95.803
Ministerie van Financiën rekening-courant	51.118.556	37.843.653
Kruisposten	-2.901	-
	<u>51.444.527</u>	<u>38.170.096</u>

Voor toelichting op de liquide middelen verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

EIGEN VERMOGEN	Stand 1 januari	Resultaat- bestemming	Stand 31 december
	€	€	€
28. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	14.603.550	-2.556.048	12.047.502
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	7.028.245	-4.979.584	2.048.661
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-1.481.712	-54.886	-1.536.598
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde	-13.058	-413.029	-426.087
Totaal	<u>20.137.025</u>	<u>-8.003.547</u>	<u>12.133.478</u>

Het verschil in de algemene reserves en resultaat ten opzichte van de geconsolideerde jaarrekening is de algemene reserve en resultaat van stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

29. BESTEMMINGSRESERVES	Stand 1 januari	Dotatie	Onttrekking /vrijval	Stand 31 december
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	800.405	6.266.853	-110.332	6.956.926
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	345.312	6.320.337	-135.419	6.530.230
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	36.420	120.988	-	157.408
d) Schola Medica	1.705.129	-	-120.777	1.584.352
e) Overige bestemmingsreserves	428.436	-	-	428.436
f) Opleiding Verslavingsgeneeskunde		567.856	-	567.856
Totaal	<u>3.315.703</u>	<u>13.276.034</u>	<u>-366.528</u>	<u>16.225.209</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

30. LANGLOPENDE SCHULDEN	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
OVERIGE SCHULDEN		
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	8.283.892	6.637.338
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	1.078.030	1.526.498
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	-	56.688
Te betalen bestemmingsfondsen	159.047	151.484
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	150.000	150.000
	<u>9.670.969</u>	<u>8.522.008</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	1.928.446	8.283.892	10.212.338
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	4.903.486	1.078.030	5.981.516
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	120.417	-	120.417
Te betalen bestemmingsfondsen	1.074.272	159.047	1.233.319
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	144.577	150.000	294.577
	<u>8.171.198</u>	<u>9.670.969</u>	<u>17.842.167</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
31. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	9.766.392	8.204.172
Pensioenpremies	1.126.157	7.852
Omzetbelasting	7.864	11.337
	<u>10.900.413</u>	<u>8.223.361</u>

TOELICHTING

32. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Kortlopend deel langlopende schulden *)	8.171.198	10.603.869
Vakantiegeld	6.261.014	6.034.628
Nog te betalen salarissen	166.806	115.124
Rekening-courant SOON	-	187.366
Persoonlijk budget	487.805	152.125
Rekening-courant Schola Medica	-	842.888
Nog terug te betalen zorgbonus	916.240	1.033.132
Overige **)	<u>1.261.570</u>	<u>961.119</u>
	<u>17.264.633</u>	<u>19.930.251</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 31 van de toelichting.

***) Deze post bestaat voornamelijk uit te betalen reiskostendeclaraties (€ 536.300).

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE	
	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€	€	€	€	€	€	€
BATEN								
Beschikbaarheidsbijdragen	234.781.404	214.421.220	37.023.036	32.078.823	3.886.675	4.245.399	2.073.684	1.168.789
Stagevergoedingen	674.278	534.510	11.729.277	11.648.344	1.046.790	1.189.754	1.984.525	592.491
Ministerie van Defensie	568.772	540.382	-	-	-	-	-	-
Overige opbrengsten	6.449.750	3.639.322	2.034.458	2.516.849	408.531	525.574	133.280	46.212
Overige opbrengsten bureaulasten	<u>2.646.738</u>	<u>2.459.939</u>	<u>507.962</u>	<u>462.499</u>	<u>36.283</u>	<u>71.154</u>	<u>36.283</u>	<u>35.577</u>
SOM DER BATEN	245.120.942	221.595.373	51.294.733	46.706.515	5.378.279	6.031.881	4.227.772	1.843.069
LASTEN								
Personeelslasten artsen in opleiding	154.290.068	149.835.998	30.107.170	27.693.521	3.306.727	3.782.669	1.266.400	314.954
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	-	-	-	-	-	-	453.588	556.723
Opleidingsinstituten	62.558.163	58.131.042	12.198.483	10.496.388	1.240.115	1.661.595	1.128.873	577.902
Vergoedingen opleiders	17.360.935	16.918.471	6.088.831	5.997.083	663.615	740.356	1.122.364	300.669
Huisartsdienstenstructuren (HDS)	786.932	1.101.471	-	-	-	-	-	-
Bureaulasten	<u>7.420.160</u>	<u>6.797.198</u>	<u>1.424.077</u>	<u>1.277.957</u>	<u>101.720</u>	<u>196.609</u>	<u>101.720</u>	<u>98.305</u>
SOM DER LASTEN	242.416.258	232.784.180	49.818.561	45.464.949	5.312.177	6.381.229	4.072.945	1.848.553
EXPLOITATIESALDO	2.704.684	-11.188.807	1.476.172	1.241.566	66.102	-349.348	154.827	5.484-
Financiële baten en lasten	<u>341.869</u>	<u>-88.776</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	<u>3.046.553</u>	<u>-11.277.583</u>	<u>1.476.172</u>	<u>1.241.566</u>	<u>66.102</u>	<u>-349.348</u>	<u>154.827</u>	<u>-5.484</u>

AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	<u>Baten</u>	<u>Resultaat</u>
	€	€
Opleiding huisartsgeneeskunde	245.120.942	3.046.553
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	51.294.733	1.476.172
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	5.378.279	66.102
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde	<u>4.227.772</u>	<u>154.827</u>
Totaal staat van baten en lasten	<u>306.021.726</u>	<u>4.743.654</u>

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
BATEN	€	€	€
33. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage verpleeghuis	9.999.383	12.376.000	9.457.832
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	3.152.823	4.402.000	2.104.735
Vergoeding stage Klinische stage	1.235.875	1.313.000	1.212.778
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	1.046.790	1.510.000	1.189.754
	<u>15.434.871</u>	<u>19.601.000</u>	<u>13.965.099</u>
34. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.262.886	3.374.000	2.782.263
Opbrengsten aioto's	2.919.905	2.595.000	2.473.225
Subsidie zorgbonus	-	-	818.923
Overige opbrengsten *)	3.843.227	1.761.000	653.545
	<u>9.026.018</u>	<u>7.730.000</u>	<u>6.727.956</u>
*) In de overige opbrengsten is de vrijval (€ 1,65 mln) van de 2e tranche van de HDS-gelden verwerkt. Ook is de terugboeking van de voorziening op de lening SBOS (€ 1,5 mln) in deze opbrengsten verwerkt.			
35. OVERIGE OPBRENGSTEN BUREAULASTEN			
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	3.227.266	3.082.000	3.029.169
	<u>3.227.266</u>	<u>3.082.000</u>	<u>3.029.169</u>
LASTEN			
36. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING			
Lonen en salarissen	132.836.730	143.422.000	127.969.852
Sociale lasten	27.738.510	30.455.000	26.547.399
Sociale lasten zorgbonus	209.927	-	209.927
Pensioenlasten	16.337.994	19.966.000	14.746.504
Reis- en verblijfslasten	5.430.201	6.657.000	4.881.712
Persoonlijk budget	1.179.242	698.000	1.785.544
Onkostenvergoeding	1.519.364	2.310.000	1.250.364
Verzekeringslasten	877.359	1.121.000	800.509
Verhuiskostenvergoeding	53.000	76.000	71.000
Zorgbonus	-	-	608.996
Contributies, vakliteratuur en overige	2.788.037	3.807.000	2.755.335
	<u>188.970.364</u>	<u>208.512.000</u>	<u>181.627.142</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.257	2.347	2.224
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	410	480	380
Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten	42	45	48
Arts verslavingsgeneeskunde	16	22	4
Totaal	2.725	2.894	2.656
37. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST			
Vergoeding personeelslasten instellingen	453.588	483.000	556.723
	453.588	483.000	556.723
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Arts verslavingsgeneeskunde	13	12	19
38. OPLEIDINGSINSTITUTEN			
Vergoedingen opleidingsinstituten	62.830.928	66.695.000	59.476.204
Vergoeding HGOG fonds	2.075.000	-	250.000
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland *)	3.316.419	3.176.000	2.429.323
Bijdrage stichting SOON *)	378.524	632.000	577.264
Bijdrage Schola Medica *)	6.729.808	7.595.000	6.695.713
Bijdrage overige beroepsverenigingen	328.529	182.000	321.714
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	273.407	193.000	332.965
Opleiding opleiders	457.272	500.000	371.768
Overige	735.748	192.000	411.975
	77.125.635	79.165.000	70.866.926
*) In deze bijdragen zijn de resultaten van de partnerorganisaties opgenomen. Huisartsopleiding Nederland € 145.767 en correctie 2021: € 220.332 (2021: € 670.000), SOON € 148.288 (2021: € 50.000) en Schola Medica € 0,- (2021: € 855.959)			
39. VERGOEDINGEN OPLEIDERS			
Vergoedingen opleiders	24.005.217	26.416.000	22.912.899
RGS erkenningbijdrage	776.312	1.063.000	706.560
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	86.095	78.000	107.595
Prestatiebeloning huisartsopleiders	102.630	160.000	96.094
Overige lasten t.b.v. opleiders	265.490	410.000	133.430
	25.235.744	28.127.000	23.956.577

TOELICHTING

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
40. BUREAULASTEN			
Lonen en salarissen	2.715.299	2.604.000	2.509.667
Sociale lasten	296.104	314.000	267.268
Pensioenlasten	317.044	339.000	295.648
Overige personeelskosten	233.398	133.000	158.838
Huisvestingslasten	2.740.273	2.864.000	2.828.064
Kantoorkosten	129.333	110.000	143.436
Organisatiekosten	2.047.278	2.707.000	1.616.563
Kosten Raad van Bestuur	470.573	470.000	462.709
Kosten Raad van Commisarissen	98.375	112.000	87.876
	<u>9.047.677</u>	<u>9.653.000</u>	<u>8.370.069</u>
41. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	292.283	-	-140.962
Rente verstrekte leningen	49.586	52.000	52.186
Financiële baten en lasten	<u>341.869</u>	<u>52.000</u>	<u>-88.776</u>

TOELICHTING

ONDERTEKENING RAAD VAN COMMISSARISSEN

drs. A.E. Timmermans, voorzitter

drs. P.H.M. van den Broek MMC

dr. C.M.J. Strijp

N.W. de Boer RC

mr. drs. R.W.M. Quik

ONDERTEKENING RAAD VAN BESTUUR

drs. C.J. Esser, voorzitter

drs. A.M. Bouwman

OVERIGE GEGEVENS

BIJLAGE

Jaarrekening maatschappij en gezondheid

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
VORDERINGEN		
Debiteuren	42 481.540	313.415
Overige vorderingen en overlopende activa	43 <u>165.210</u>	<u>323.395</u>
	646.750	636.810
LIQUIDE MIDDELEN	44 <u>14.482.658</u>	<u>10.082.544</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA	15.129.408	10.719.354
TOTAAL	<u><u>15.129.408</u></u>	<u><u>10.719.354</u></u>

PASSIEF	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	45 1.743.386	3.202.312
Bestemmingsreserves	46 <u>1.258.007</u>	<u>308.565</u>
	3.001.393	3.510.877
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden		835.009
	1.441.665	
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	2.594.491	36.462
Subsidies	48 3.646.094	3.381.524
Belastingen en premies sociale verzekeringen	49 1.480.979	864.634
Overige schulden en overlopende passiva	50 <u>2.964.786</u>	<u>2.090.848</u>
	10.686.350	6.373.468
TOTAAL	<u><u>15.129.408</u></u>	<u><u>10.719.354</u></u>

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
BATEN				
Subsidies	13	31.280.083	36.190.000	29.077.469
Stagevergoedingen	51	4.977.140	6.335.000	4.007.806
Overige opbrengsten	52	723.593	851.000	633.667
SOM DER BATEN		36.980.816	43.376.000	33.718.942
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	53	18.968.424	24.385.000	14.820.560
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	54	5.913.508	5.232.000	7.977.254
Opleidingsinstituten	55	8.814.047	9.221.000	7.350.467
Vergoedingen opleiders	56	2.799.397	3.207.000	1.912.747
Bureaulasten	57	994.930	991.000	936.951
SOM DER LASTEN		37.490.305	43.036.000	32.997.979
EXPLOITATIESALDO		-509.489	340.000	720.963
Financiële baten en lasten	58	5	-	-21.579
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		-509.484	340.000	699.384
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging algemene reserve		-1.458.926	-61.000	568.528
Besteding bestemmingsreserves	46	-64.954	-	-
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	46	1.014.396	401.000	130.856
		-509.484	340.000	699.384

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting Maatschappij en Gezondheid. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

	2022	2021
	€	€
42. DEBITEUREN		
Debiteuren	481.540	313.415
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<u>481.540</u>	<u>313.415</u>

43. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Nog te ontvangen bedragen UWV	27.866	23.744
Nog te ontvangen SOGEON	98.638	131.533
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	-	117.642
Overige	<u>38.706</u>	<u>50.476</u>
	<u>165.210</u>	<u>323.395</u>

44. LIQUIDE MIDDELEN

Rabobank bedrijfsspaarrekening	10.005	10.000
Ministerie van Financiën rekening-courant	<u>14.472.653</u>	<u>10.072.544</u>
	<u>14.482.658</u>	<u>10.082.544</u>

Voor toelichting op de liquide middelen verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€
45. ALGEMENE RESERVE			
Opleiding Arts M+G	<u>3.202.312</u>	<u>-1.458.926</u>	<u>1.743.386</u>
Totaal	<u>3.202.312</u>	<u>-1.458.926</u>	<u>1.743.386</u>

46. BESTEMMINGSRESERVES	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking /vrijval</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€	€
a) Stichting SOGEON	142.175	78.067	-	220.242
b) Opleiding opleiders M+G	166.390	41.811	-64.954	143.247
c) Bestemmingsreserve OVA		894.518		894.518
Totaal	<u>308.565</u>	<u>1.014.396</u>	<u>-64.954</u>	<u>1.258.007</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

47. LANGLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	1.441.665	599.998
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	<u>-</u>	<u>235.011</u>
	<u>1.441.665</u>	<u>835.009</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	133.333	1.441.665	1.574.998
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	<u>553.238</u>	<u>-</u>	<u>553.238</u>
	<u>686.571</u>	<u>1.441.665</u>	<u>2.128.236</u>

TOELICHTING

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
48. SUBSIDIES VWS		
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	1.888.170	1.489.044
Onderhanden projectsubsidie M&G/FG	544.210	1.519.603
Onderhanden projectsubsidie M&G/VA	<u>1.213.714</u>	<u>372.877</u>
Schuld per 31 december 2021	<u><u>3.646.094</u></u>	<u><u>3.381.524</u></u>

49. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	1.172.770	870.075
Pensioenpremies	<u>308.209</u>	<u>-5.441</u>
	<u><u>1.480.979</u></u>	<u><u>864.634</u></u>

50. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Kortlopend deel langlopende schulden *)	686.571	558.316
Rekening-courant SBOH	1.451.451	892.957
Vakantiegeld	657.042	514.498
Nog te betalen salarissen	-1.055	-2.634
Congres- / persoonlijk budget	51.404	14.260
Overige	<u>119.373</u>	<u>113.451</u>
	<u><u>2.964.786</u></u>	<u><u>2.090.848</u></u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 47 van de toelichting.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	M&G / OVERIGE PROFIELEN		M&G / FORENSISCHE GENEESKUNDE		M&G / VERTROUWENS- ARTS	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
	€	€	€	€	€	€
BATEN						
Subsidies	28.503.970	26.812.658	2.083.673	1.786.920	692.440	477.891
Stagevergoedingen	4.326.752	3.505.798	524.045	424.409	126.343	77.599
Overige opbrengsten	519.113	463.502	192.775	166.294	11.705	3.871
SOM DER BATEN	33.349.835	30.781.958	2.800.493	2.377.623	830.488	559.361
LASTEN						
Personeelslasten artsen in opleiding	16.530.806	12.974.664	1.947.294	1.658.193	490.323	187.703
Vergoeding salariskosten aios instellingen	5.849.315	7.977.254	-	-	64.193	-
Opleidingsinstituten	8.070.540	6.561.901	544.236	458.751	199.271	329.815
Vergoedingen opleiders	2.493.050	1.682.859	249.475	194.963	56.872	34.925
Bureaulasten	915.613	864.317	59.488	65.716	19.829	6.918
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-	-	-	-	-	-
SOM DER LASTEN	33.859.324	30.060.995	2.800.493	2.377.623	830.488	559.361
EXPLOITATIESALDO	-509.489	720.963	-	-	-	-
Financiële baten en lasten	5	21.579-	-	-	-	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	-509.484	699.384	-	-	-	-

AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Baten	Resultaat
	€	€
Opleiding M&G / overige profielen	33.349.835	-509.484
Opleiding M&G / forensische geneeskunde	2.800.493	-
Opleiding M&G / vertrouwensarts	830.488	-
Totaal staat van baten en lasten	36.980.816	-509.484

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
51. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage maatschappij en gezondheid	4.977.140	6.335.000	4.007.806
	<u>4.977.140</u>	<u>6.335.000</u>	<u>4.007.806</u>
52. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT	252.497	325.000	177.950
Opbrengsten aioto's	151.810	165.000	103.321
Subsidie zorgbonus	-	-	22.762
Overige opbrengsten	319.286	361.000	329.634
	<u>723.593</u>	<u>851.000</u>	<u>633.667</u>
LASTEN			
53. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING			
Lonen en salarissen	13.296.750	16.871.000	10.247.787
Sociale lasten	2.714.088	3.668.000	2.157.200
Sociale lasten zorgbonus	-	-	5.835
Pensioenlasten	1.946.777	2.479.000	1.413.278
Reis- en verblijfslasten	396.805	601.000	264.012
Congres- / persoonlijk budget	47.751	73.000	110.558
Onkostenvergoeding	135.880	166.000	92.936
Verzekeringslasten	82.880	55.000	57.251
Verhuiskostenvergoeding	1.000	5.000	5.000
Zorgbonus	-	-	16.927
Contributies, vakliteratuur en overige	346.492	467.000	449.776
	<u>18.968.423</u>	<u>24.385.000</u>	<u>14.820.560</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	22	30	19
Opleiding M&G / Vertrouwensarts	6	8	2
Opleiding M&G / Overige profielen	190	232	155
Totaal	<u>218</u>	<u>270</u>	<u>176</u>
54. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST			
Vergoeding personeelslasten instellingen	5.913.508	5.232.000	7.977.254
	<u>5.913.508</u>	<u>5.232.000</u>	<u>7.977.254</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Vertrouwensarts	1	-	-
Opleiding M&G / Overige profielen	<u>85</u>	<u>70</u>	<u>116</u>
Totaal	<u><u>86</u></u>	<u><u>70</u></u>	<u><u>116</u></u>

55. OPLEIDINGSINSTITUTEN

Vergoedingen opleidingsinstituten	6.378.080	7.157.000	6.279.659
Vergoeding HGOG fonds	975.000	-	-
Bijdrage SOGEON *)	350.164	606.000	319.325
Bijdrage Schola Medica	613.000	613.000	191.818
Onderwijs ontwikkeling	160.000	517.000	275.719
Opleiding opleiders	266.643	267.000	189.617
Overige	<u>71.160</u>	<u>61.000</u>	<u>94.329</u>
	<u><u>8.814.047</u></u>	<u><u>9.221.000</u></u>	<u><u>7.350.467</u></u>

*) Hierin is de opbrengst € 98.638 (2021: € 131.532) van de partnerorganisatie SOGEON opgenomen.

56. VERGOEDINGEN OPLEIDERS

Vergoedingen opleiders	2.242.955	2.863.000	1.806.688
Kosten wetenschapstage	348.821	255.000	82.156
RGS erkenningbijdrage opleiders	189.433	68.000	23.353
Overige lasten t.b.v. opleiders	<u>18.188</u>	<u>21.000</u>	<u>550</u>
	<u><u>2.799.397</u></u>	<u><u>3.207.000</u></u>	<u><u>1.912.747</u></u>

57. BUREAULASTEN

Organisatiekosten	3.465	-	5.093
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	<u>991.465</u>	<u>991.000</u>	<u>931.858</u>
	<u><u>994.930</u></u>	<u><u>991.000</u></u>	<u><u>936.951</u></u>

De WNT-gegevens zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van SBOH.

58. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Bankrente	<u>5</u>	<u>-</u>	<u>21.579-</u>
Financiële baten en lasten	<u><u>5</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>21.579-</u></u>

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Stichting SBOH

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van stichting SBOH te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 33 tot en met 75 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van stichting SBOH per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van stichting SBOH zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (inclusief het verslag van de raad van commissarissen);
- de jaarrekening 2022 van Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van commissarissen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Utrecht, 26 mei 2023

Mazars N.V.

Was getekend

drs. S. Boomman RA

SBOH

Postbus 19025,
3501 DA Utrecht
Telefoon: 030 - 227 27 00
Website: www.sboh.nl
e-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de
Kamer van Koophandel onder nummer 41183558