

SBOH



Jaarverslag SBOH 2023

SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 227 27 00

Website: www.sboh.nl

E-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558 voor
Stichting SBOH, onder nummer 72271175 voor Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	6
OVER SBOH	7
Doel en middelen zoals benoemd in onze statuten	7
Inkomsten en uitgaven van de stichting	7
12 medische vervolgoopleidingen met het SBOH-model.....	7
KERNCIJFERS	8
STRATEGISCHE KOERS EN ROLLEN SBOH	9
Onze missie	9
Onze visie	9
Onze strategie.....	9
SBOH: WERKGEVER, FINANCIER EN STRATEGISCH PARTNER	9
Werkgever	9
Financier	9
Strategisch partner	9
SBOH-ORGANISATIE	10
Organisatiestructuur.....	10
Bezetting.....	11
ACTIVITEITEN UITGELICHT	11
Activiteiten rol werkgever	11
Activiteiten rol financier.....	12
Activiteiten rol strategisch partner	12
Activiteiten SBOH-organisatie	14
GOVERNANCE	15
Wet Normering Topinkomens (WNT)	15
Schola Medica	15
VWS/NZa	15
Nevenwerkzaamheden.....	15

FINANCIËLE FEITEN SBOH	16
Solvabiliteit en liquiditeit	16
Kasstroomen en financieringsbehoeften	16
Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot huisarts 2023	16
Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot specialist ouderengeneeskunde 2023	16
Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten 2023	16
Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot verslavingsarts 2023	17
Subsidie opleidingen Maatschappij en Gezondheid 2023	17
Vergoeding voor de valuteerbare arbeid.....	17
Exploitatieresultaat SBOH	17
Vermogenspositie.....	17
Treasurybeleid	18
Beschikbaarheidsbijdrage NZa en subsidie VWS	18
Eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet en Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.....	18
RISICOPARAGAAF	19
Strategisch risicomatrix	20
Weerstandsvermogen	23
TOEKOMSTPARAGRAAF/VOORUITBLIK	23
Groei aantal aios en opleidingen met SBOH-model.....	23
Strategische koers en agenda	24
Duurzaamheid.....	24
Kostenonderzoek NZa beschikbaarheidsbijdragen	24
BEGROTING 2024	24
JAARVERSLAG RAAD VAN COMMISSARISSEN 2023	26
Inleiding.....	26
Samenstelling per 31 december 2023	26
Commissies Raad van Commissarissen	26
Raad van Commissarissen	27
Hoofd- en nevenfunctie(s) Raad van Commissarissen.....	29
Lijst met gebruikte afkortingen	30

Jaarrekening 2023	31
Bijlage – Jaarrekening Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid	75
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	85

VOORWOORD

2023 was voor SBOH het jaar van ontwikkelen en vernieuwen. Dat had zeker te maken met onze SBOH-organisatie. Begin 2023 konden we aan de slag om de vastgestelde koers 2023–2027 in de praktijk te gaan uitrollen. Eerste stap was het in lijn brengen van de interne organisatie met de ingezette koers. Dit resulteerde onder meer in een vernieuwde opbouw van de interne organisatie. Op sleutelposities in de organisatie werden interim-collega's opgevolgd door vaste krachten. Met in het najaar het sluitstuk: de voorzitterswissel waarbij Marlies Telgenkamp de voorzittershamer overnam van Kees Esser, die meer dan 20 jaar aan het SBOH-roer stond. Dit momentum hebben we samen met onze collega's en externe relaties op bijzondere wijze kunnen markeren tijdens het symposium 'Met frisse blik' in Slot Zeist.

In 2023 maakte onze SBOH-organisatie ook een andere ontwikkeling door: we mochten artsen in opleiding tot donorarts verwelkomen. Daarmee zijn we van 11 naar 12 opleidingen gegaan die werken met het SBOH-model, waarbij opleiden en werkgeverschap gescheiden zijn. Als werkgever van onze aios stond 2023 in het teken van het ontwikkelen van de aios-reis. Belangrijk onderwerp daarbij was het vernieuwen en stroomlijnen van interne processen. Een complex en intensief project waarmee we ook in 2024 verder gaan, samen met onze aios en de betrokken stakeholders. Steeds vanuit de gedachte hoe kunnen we aios het beste kunnen ondersteunen zodat zij zich kunnen richten op hun opleiding.

Ontwikkelen en vernieuwen was ook een belangrijke leidraad voor onze werkzaamheden als financier van de 12 opleidingen. Er is een start gemaakt met het standaardiseren van onze kaders en randvoorwaarden. Dit project loopt door in 2024. Daarnaast hebben we constructieve gesprekken gevoerd met de verschillende opleidingen over de financiële gevolgen van achterblijvende instroom van aios. We zijn met elkaar tot goede oplossingen gekomen om bestaande onderwijscapaciteit beschikbaar te houden zodat noodzakelijke toekomstige groei mogelijk blijft.

In onze buitenwereld zijn we vanuit onze rol als strategisch partner in 2023 gericht geweest op het verbinden van partijen in het zorg- en opleidingswerkveld. Ons rapport *Leren en werken in de zorg* gaf hierbij houvast. Zo was er regelmatig overleg met opleidingsinstituten en -instellingen over hun werkzaamheden, met de insteek gewenste ontwikkelingen te stimuleren. Daarnaast is de focus ook gegaan naar het thema artsentekort. We hebben een actieplan artsentekort ontwikkeld met drie belangrijke pijlers: onderzoek, dialoog en promotie. Het actieplan gaf ons de kans samen met onze 12 opleidingen de campagne *Next Level Dokter* te ontwikkelen om artsenberoepen buiten het ziekenhuis beter zichtbaar te maken bij basisartsen en geneeskundestudenten. Met trots ontvingen we eind september minister Kuipers om de campagne te lanceren.

Al met al zijn we in 2023 een richting van ontwikkelen en vernieuwen ingeslagen waar we in 2024 met vertrouwen mee verder gaan. Grote dank aan alle collega's, partners en externe relaties die het afgelopen jaar nauw betrokken geweest zijn bij onze organisatie. Ook in 2024 gaan we graag met elkaar verder om samen te zorgen voor voldoende en goede opgeleide zorgprofessionals.

Marlies Telgenkamp en Anita Bouwman
Raad van Bestuur

OVER SBOH

De stichting SBOH is opgericht in 1989 en gevestigd in Utrecht. Vanaf 2018 kent stichting SBOH een steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Deze stichting maakt integraal onderdeel uit van stichting SBOH en is opgericht voor de opleiding van artsen Maatschappij en Gezondheid. Wanneer we in dit jaarverslag spreken van stichting SBOH of SBOH, bedoelen we ook de steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Beide stichtingen zijn in 2023 geleid door een Raad van Bestuur bestaande uit twee bestuurders: drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter, en drs. A.M. (Anita) Bouwman. Kees Esser heeft deze functie vervuld sinds 2006 tot en met oktober 2023; Anita Bouwman sinds 2019. De voorzitterszetel is in oktober overgenomen door drs. M.L.C. (Marlies) Telgenkamp die per 1 september gestart is als bestuurder.

Doel en middelen zoals benoemd in onze statuten

De stichting SBOH stelt zich, met uitsluiting van winstoogmerk ten doel om, als werkgever, financier en faciliterende instelling, de vervolg- en specialistische opleidingen van zorgprofessionals wier opleiding wordt gefinancierd met de beschikbaarheidsbijdrage toegekend door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) of andere subsidies, te ondersteunen en te bevorderen, met inachtneming van alle op die opleidingen van toepassing zijnde regelgeving, alsmede het verrichten van al hetgeen daarmee verband houdt. De middelen van de stichting SBOH bestaan uit subsidies en donaties en overige baten. De stichting SBOH ziet er bij de uitoefening van haar werkzaamheden op toe dat alle voorwaarden en bepalingen strikt worden nageleefd zodat er sprake is van een zorgvuldige uitgave van de overheidsmiddelen.

Inkomsten en uitgaven van de stichting

Voor het realiseren van haar doelen ontvangt SBOH een beschikbaarheidsbijdrage op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Zorgverzekeringswet (Zvw), uitgevoerd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Voor de verschillende (profiel) opleidingen Maatschappij en Gezondheid en Forensische Geneeskunde ontvangt SBOH subsidie vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Daarnaast verkrijgt SBOH inkomsten uit het valueren van arbeid geleverd door de aios.

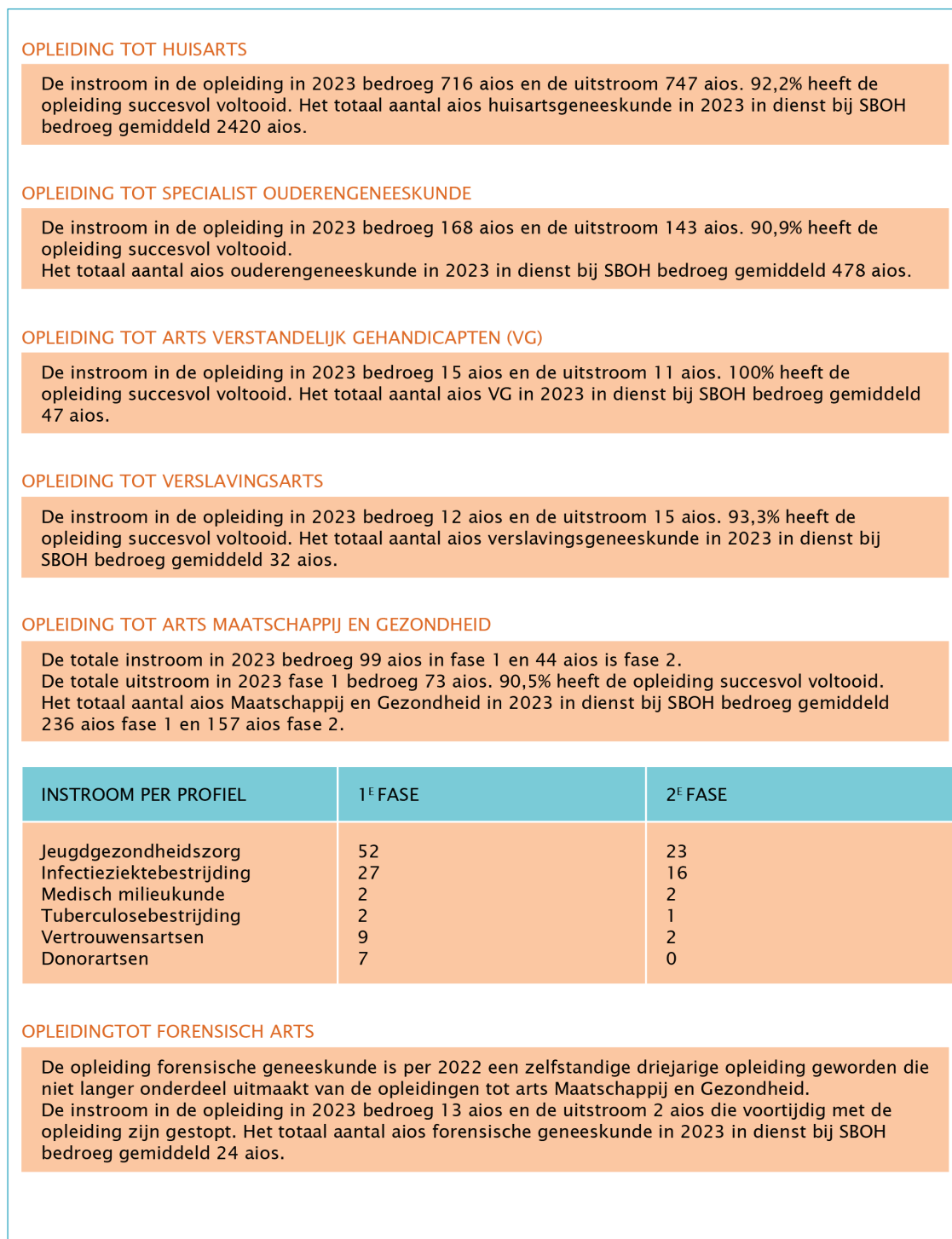
12 medische vervolgoopleidingen met het SBOH-model

In 2023 werkten 12 medische vervolgoopleidingen met het SBOH-model. Dat betekent dat het werkgeverschap bij deze opleidingen wordt losgekoppeld van het opleiderschap. SBOH is werkgever van de aios en niet de opleidingsinstelling zoals een huisartsenpraktijk of zorginstelling. Het opleidingsinstituut heeft de regie over de opleiding, waarborgt de kwaliteit van de opleiding en verzorgt de werving, selectie en plaatsing. SBOH staat garant voor de financiering. Voor aios betekent dit een veilige en gezonde werk- en leeromgeving en een eigen cao op maat. Voor opleidingsinstellingen, opleidingsinstellingen en opleiders betekent dit een solide financiering en focus op opleiden. SBOH ondersteunt en organiseert samen met haar partnerorganisaties promotieactiviteiten.

SBOH financiert sinds haar oprichting de huisartsopleiding, sinds 2007 de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, sinds 2016 de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten (VG) en sinds 2019 de (profiel)opleidingen tot arts Maatschappij en Gezondheid, te weten de opleidingen tot jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, arts medische milieukunde en de opleiding tot forensisch arts. Sinds 2020 financiert SBOH de opleiding tot verslavingsarts, met ingang van 2021 de opleiding tot vertrouwensarts. In 2023 is de opleiding tot donorarts hieraan toegevoegd.

KERNCIJFERS

Kerncijfers over de opleidingen met het SBOH-model staan weergegeven in het online jaarbeeld 'SBOH in beeld', www.sboh.nl. Hier staan per opleiding kerncijfers weergegeven zoals instroom, uitstroom, verzuim, uitval, verhouding man/vrouw, promoties etc.



Figuur 1: tabel Instroomcijfers 2023

STRATEGISCHE KOERS EN ROLLEN SBOH

Onze missie

SBOH wil dat iedereen in Nederland, nu en in de toekomst, een beroep kan doen op goede zorg. Daarom zorgen we er als werkgever en financier voor dat zorgprofessionals in opleiding en hun opleiders zich volledig kunnen focussen op de opleiding. Wij ondersteunen onze aios, opleiders, opleidingsinstituten en partners en maken samen goed opleiden mogelijk.

Onze visie

Iedereen in Nederland krijgt in zijn of haar leven te maken met een zorgprofessional die zijn of haar carrière is begonnen bij SBOH: van de jeugdarts op het consultatiebureau en de huisarts in de eigen wijk tot de specialist ouderengeneeskunde in de laatste levensfase. Daarmee speelt SBOH een belangrijke rol in de gezondheidszorg in Nederland. Samen met onze partners spelen we proactief in op nieuwe ontwikkelingen. Zo zet SBOH zich in voor voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals, die optimaal in staat zijn de zorgvragen van vandaag en morgen het hoofd te bieden.

Onze strategie

Kern van de strategische koers van SBOH is samen te zorgen voor nieuwe generaties van voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals.

SBOH: WERKGEVER, FINANCIER EN STRATEGISCH PARTNER

We geven handen en voeten aan onze strategische koers vanuit onze drie rollen: werkgever, financier en strategisch partner, met de SBOH-organisatie als basis.

Werkgever

De belangrijkste taak van SBOH is uitvoering geven aan het werkgeverschap voor bovengenoemde geneeskundig specialisten in opleiding (aios). We ondersteunen hen en spelen zo goed mogelijk in op hun vragen, zodat zij de focus op hun opleiding kunnen houden. SBOH zet zich in voor passende arbeidsvoorwaarden en heeft aandacht voor arbeidsomstandigheden en – verhoudingen, waaronder een veilige leer- en werkomgeving, initiatieven op het gebied van werk-privé balans en het voorkomen van uitval. Door de onafhankelijkheid van SBOH staat de opleidingskwaliteit centraal en niet de zorgproductie. Bij de opleidingen Maatschappij en Gezondheid is het in sommige uitzonderingsgevallen mogelijk dat aios gedurende de opleiding in dienst blijven van de opleidingsinstelling.

Financier

SBOH zorgt voor continuïteit in de financiering. SBOH betaalt, voor haar werknemers en voor aios niet in dienst bij SBOH die een door SBOH gefinancierde opleiding volgen, alle opleidingskosten aan opleiders, opleidingsinstellingen en opleidingsinstituten. Daarnaast ondersteunt SBOH een groot aantal centrale projecten, activiteiten en partnerorganisaties. SBOH is dus feitelijk financier van de opleidingen en verantwoordelijk voor een verantwoorde en efficiënte besteding van de gelden die VWS en de NZa ter beschikking stellen. We investeren in onze relatie met subsidieverstrekkers om een stabiele financiering te waarborgen.

Strategisch partner

SBOH brengt partijen, betrokken bij het opleiden van aios, bij elkaar. Zo kunnen we samen zaken versnellen die nodig zijn voor het goed opleiden van voldoende zorgprofessionals. We brengen onze kennis en ons

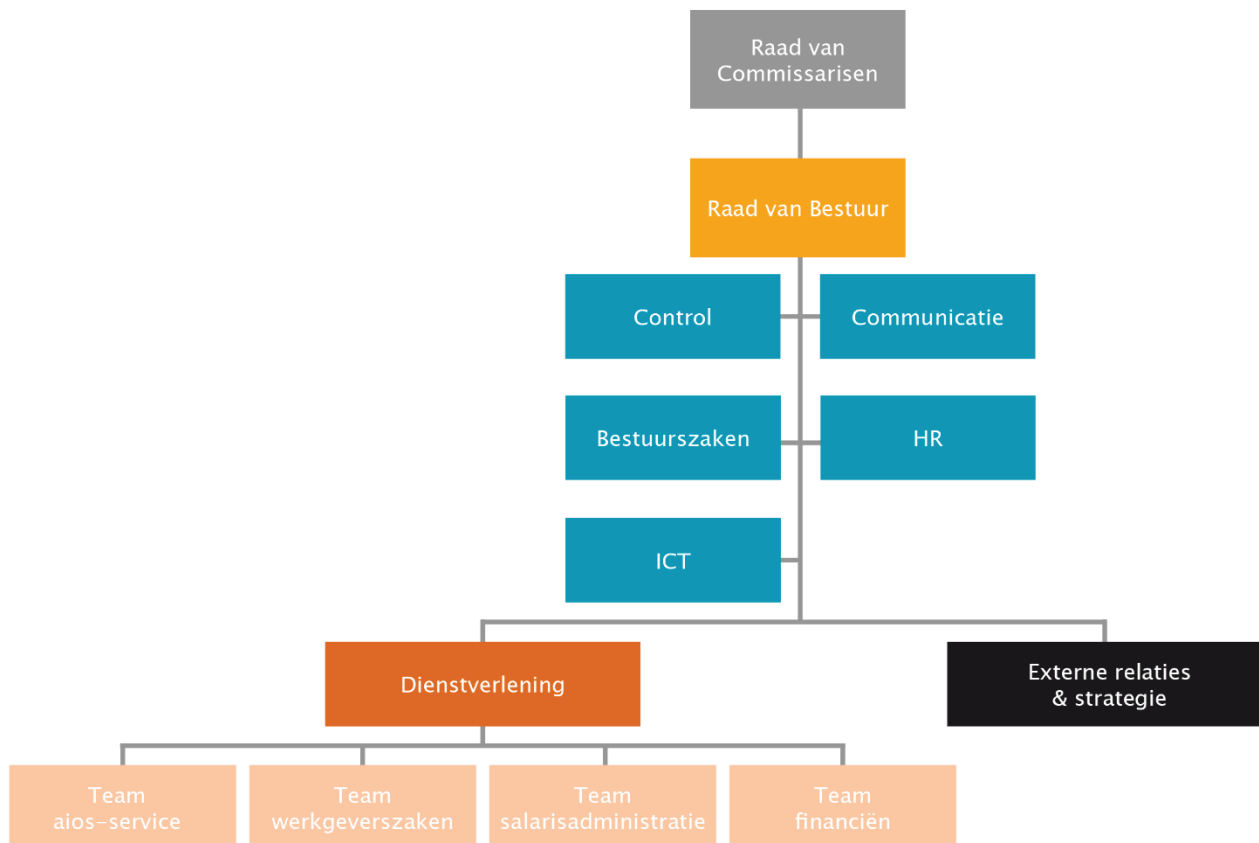
netwerk in en zetten nadrukkelijk in op samenwerking. We kijken actief met stakeholders naar nieuwe kansen en ontwikkelingen.

SBOH-ORGANISATIE

Met een relatief kleine bureauorganisatie, gevestigd in Utrecht, geeft SBOH invulling aan de drie genoemde rollen en bijbehorende werkzaamheden.

Organisatiestructuur

Het organogram van SBOH ziet er per 31 december 2023 uit als volgt:



Bezetting

Aantal medewerkers en fte

Bureaumedewerkers			
Op 31 december 2023 waren op het bureau van SBOH 52 medewerkers werkzaam (inclusief bestuurders). SBOH streeft diversiteit na in de SBOH-organisatie.			
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Aantal medewerkers	16	36	52
Fte	14,2 Fte	28,4 Fte	42,6 Fte

ACTIVITEITEN UITGELICHT

In 2023 heeft SBOH diverse belangrijke stappen gezet. Per rol belichten we een aantal activiteiten waarmee SBOH, samen met anderen, in 2023 verschil maakte. Ook is in 2023 de SBOH-organisatie doorontwikkeld en vernieuwd.

Activiteiten rol werkgever

Vergelijkingsonderzoek salarissen

SBOH heeft in 2023 – in nauwe afstemming met de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) een vergelijkingsonderzoek naar het salaris en andere arbeidsvoorwaarden van aios en basisartsen laten uitvoeren door FWG Progressional People. Doel was inzichtelijk maken hoe de primaire arbeidsvoorwaarden van aios in dienst van SBOH zich verhouden tot de primaire arbeidsvoorwaarden van aios die niet in opleiding zijn via een dienstverband bij SBOH en tot die van artsen niet in opleiding tot specialist (anios). Hieruit blijkt dat SBOH een lagere beloning voor de aios heeft in vergelijking met aios en anios bij andere werkgevers. Enerzijds is dit verklaarbaar door een lager basissalaris, anderzijds doordat zowel aios als anios gedurende een aantal jaar werkervaring opdoen voordat zij instromen in een vervolgopleiding. Dit leidt tot een hogere inschaling bij bijvoorbeeld de aios in het ziekenhuis of de GGZ die SBOH niet kan bieden. SBOH is nagenoeg geheel gesubsidieerd en kan zonder aanvullende financiering geen verhoging van de brutosalarissen realiseren. SBOH heeft daarom in 2023 een verzoek ingediend bij het Ministerie van VWS voor additionele subsidie hiervoor. Als gevolg van de demissionaire status van het kabinet, heeft de minister aangegeven hier vooralsnog geen opvolging aan te geven.

Evaluatie M+G opleidingen

SBOH heeft voor het eerst de opleidingen M+G en FG laten evalueren door Nivel. De resultaten zijn te lezen in het rapport 'Evaluatie opleiding arts maatschappij en gezondheid en forensisch arts'. Het rapport beschrijft de uitkomsten van een landelijk onderzoek naar de mening van aios en alumni over de opleiding arts M+G en FG. Hiervoor is in juli 2023 een enquête uitgezet onder alle aios en alumni van de afgelopen 5 jaar van de opleiding en zijn er twee focusgroepen gehouden met alumni. De uitkomsten van het onderzoek kunnen mede gebruikt worden voor de ontwikkeling van het Landelijk Opleidingsplan (LOP) en de verbeterpunten worden besproken in de periodieke overleggen met TNO en NSPOH.

Duurzame inzetbaarheid aios

SBOH heeft oog voor preventie en duurzame inzetbaarheid van de aios.

Preventie-activiteiten verzuim en uitval

SBOH is alert op verzuim onder aios. Verzuim kan duiden op ongezonde werksituaties en een voorbode zijn van uitval. SBOH streeft ernaar dat iedere aios die toegelaten is tot de opleiding, deze ook moet kunnen voltooien. Bijdragen aan het voorkomen van uitval van aios is passend bij goed werkgeverschap. Relatief veel verzuim wordt veroorzaakt door stress en psychische klachten. In het kader van burn-out preventie verzorgt Schola Medica in opdracht van SBOH regelmatig de workshop 'PIT- stop'. Tijdens deze workshop, speciaal ontwikkeld in opdracht van SBOH, leren aios in kleine groepen om, onder meer met behulp van timemanagementtechnieken, te komen tot een betere balans tussen werk, opleiding en privé. Naast de workshop kunnen aios gratis en anoniem gebruik maken van coachingstrajecten van MentaVitalis, een bedrijf dat gespecialiseerd is in onder andere preventie van burn-outklachten. In 2023 zijn er 630 coachingstrajecten uitgevoerd (431 trajecten gestart in 2023, 199 trajecten doorlopend uit 2022). Het gemiddelde verzuim in 2023 onder alle aios bedroeg 3,75%.

Klachten en geschillen

SBOH streeft naar tevreden werknemers. Toch kan het voorkomen dat een aios vindt dat de arbeidsvoorwaarden of cao-afspraken niet correct zijn toegepast. In dat geval kan de aios gebruik maken van de officiële SBOH-klachtenprocedure. In 2023 ontving SBOH geen officiële klachten. Daarnaast kunnen aios, eigen werknemers en medewerkers van de partnerorganisaties terecht bij een externe SBOH-vertrouwenspersoon 'ongewenste omgangsvormen en integriteit'. In 2023 is er twee keer contact met de vertrouwenspersoon gezocht.

Heeft een aios een verschil van inzicht met het opleidingsinstituut? Dan is mediation de eerste mogelijkheid om tot een oplossing te komen; een verplichting die is opgenomen in de RGS- regelgeving over geschillen tijdens de opleiding. De mediation moet afgerond zijn voordat de aios zich kan wenden tot de geschillencommissie KNMG.

Activiteiten rol financier

Financieringsovereenkomst opleidingsinstituten

Jaarlijks sluit SBOH met de Universitair Medische Centra (UMC's) een overeenkomst voor de vergoeding van de opleidingskosten van aios. In 2023 bereikte SBOH overeenstemming met de UMC's over het 'Reglement Financiering Opleidingsinstituten - opleiding tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde, arts voor verstandelijk gehandicapten en verslavingsarts 2023'. Hierin staan afspraken vastgelegd over de SBOH vergoeding van de opleidingskosten van aios.

De opleidingsinstituten NSPOH en TNO, die de opleidingen voor artsen Maatschappij en Gezondheid verzorgen, hebben geen directe banden met een UMC. Met deze opleidingsinstituten sloot SBOH rechtstreeks een financieringsovereenkomst af.

Activiteiten rol strategisch partner

Ernstig artsentekort

SBOH maakt zich met het actieplan 'tegengaan artsentekort' al geruime tijd hard voor het inzetten van een mix aan acties om meer artsen buiten het ziekenhuis op te leiden. Doel is richting te geven aan de dialoog met politiek en partners in de zorg om te komen tot de juiste maatregelen waardoor meer jonge artsen gaan kiezen voor een vervolgopleiding tot geneeskundig specialist buiten het ziekenhuis.

Het actieplan bestaat uit drie pijlers.

1. Onderzoek naar de vraag waarom te weinig aios voor artsenberoepen buiten het ziekenhuis kiezen. Het onderzoek richt zich op basisartsen, geneeskundestudenten en aios.
2. Promotie van artsenberoepen en opleidingen buiten het ziekenhuis bij geneeskundestudenten en basisartsen. Dit gebeurt via The Next Level Dokter-campagne.
3. Dialoog voeren over goed en voldoende opleiden in relatie tot de arbeidsmarkt in de zorg. Daarbij nemen we ook de huidige basisopzet van de geneeskundeopleiding mee.

Onderzoek naar basisartsen

SBOH heeft via een brandbrief aandacht gevraagd voor het grote aantal basisartsen dat niet (direct) een vervolgopleiding doet. Het is belangrijk te begrijpen waar deze basisartsen zijn, hoe zij bereikt kunnen worden en wat de beweegredenen zijn om gemiddeld vier jaar te wachten voordat zij eventueel beginnen met een medische vervolgopleiding. Als werkgever voor deze artsen in opleiding pakt SBOH graag deze handschoen mede op. Er zijn meer huisartsen, artsen ouderengeneeskunde, artsen M+G, forensische geneeskunde artsen, verslavingsartsen en artsen verstandelijk gehandicapten en donorartsen nodig.

Promotiecampagne: Next Level Dokter

In september is de promotiecampagne 'The Next Level Dokter' gelanceerd door Minister Kuipers. In de campagne staat de dokter midden in de samenleving centraal. Dat is de Next Level Dokter. Deze dokter is actief in de wijk, komt 'binnen' bij mensen, beweegt zich in hún omgeving en kan in diverse momenten van hun leven een rol spelen. Van jong tot oud. Deze dokter kijkt naar de mens in zijn totaliteit en werkt samen met anderen aan de gezondheid van mensen en de samenleving.

De campagne is een initiatief in samenwerking met diverse partijen en mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

De campagne is gericht op studenten geneeskunde en basisartsen. De campagne biedt hen de informatie die ze nodig hebben om te ontdekken of een artsenberoep buiten het ziekenhuis bij hen past.

Dialoog

SBOH roept verder op om meer aandacht te hebben voor artsenberoepen buiten het ziekenhuis tijdens de opleiding geneeskunde en de coschappen geneeskunde. En is het volgens SBOH belangrijk de opleiding en de uitoefening van het artsenvak in de praktijk beter te laten aansluiten op de huidige tijdsgeest, zoals het belang van een gezonde werk-privébalans.

Expertrol Capaciteitsorgaan

Het Capaciteitsorgaan heeft SBOH goedkeuring verleend om als deskundige/toehoorder toe te treden tot de Kamers Sociale Geneeskunde, Huisartsen, Specialist Ouderengeneeskunde en Arts VG. De ramingen van het Capaciteitsorgaan staan aan de basis van het besluit van de minister van VWS over het aantal instroomplaatsen per opleiding per jaar. Via de diverse Kamers is regelmatig al een beroep gedaan op de expertise en gegevens van SBOH en kan SBOH onafhankelijke en deskundige expertise inbrengen in het Capaciteitsorgaan.

Stimuleringsregeling ouderengeneeskunde

De instroom binnen de opleiding ouderengeneeskunde blijft ver achter ten opzichte van de gewenste instroom. Er blijkt echter een toename te zijn van het aantal geïnteresseerde artsen met een afgeronde medische vervolgopleiding dat wil instromen in de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Veel van deze artsen stromen niet in, omdat er een (te groot) gat zit tussen het laatstverdiende salaris als medisch specialist en het salaris dat zij als aios ouderengeneeskunde gaan verdienen. Daarom heeft SBOH in samenwerking met ActiZ

en SOON een ‘stimuleringsregeling’ ontwikkeld. Zo kunnen ervaren medisch specialisten worden omgeschoold tot specialist ouderengeneeskunde zodat meer specialisten ouderengeneeskunde worden opgeleid. De regeling voorziet in het wegnemen van een inkomensbarrière voor ervaren medisch specialisten. In 2023 hebben 19 medisch specialisten gebruik gemaakt van de nieuw ontwikkelde stimuleringsregeling.

Activiteiten SBOH-organisatie

Organisatie-inrichting en doorontwikkeling

In 2023 stond de inrichting van de nieuwe organisatiestructuur centraal. Met ingang van 1 juli is de nieuwe organisatiestructuur ingegaan (zie eerder weergegeven organogram). Naast de inrichtingsprincipes, het gewenste besluitvormingsproces en de overlegstructuren is ook de samenstelling van het managementteam (MT) bepaald en zijn functiebeschrijvingen geactualiseerd.

In kaart brengen operationele processen

Ernst & Young heeft SBOH ondersteund bij het beschrijven van de operationele processen, de risico's en bijbehorende beheersmaatregelen. In 2024 zal het implementeren van risicomanagement op het terrein van deze operationele processen opgepakt worden.

Privacy

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming van toepassing. Deze verordening dwingt organisaties om goed na te denken over hoe een organisatie persoonsgegevens verwerkt en beschermt. Ook legt de verordening een verantwoordingsplicht op aan organisaties. SBOH stelt jaarlijks een privacy rapportage op en voldoet daarmee aan de genoemde verantwoordingsplicht door inzichtelijk te maken hoe SBOH in het kader van haar dienstverlening omgaat met het verwerken van persoonsgegevens. Periodiek komt de klankbordgroep privacy bijeen waarin alle SBOH-afdelingen zijn vertegenwoordigd. Leden van deze groep bespreken onder andere vraagstukken over de praktische uitvoer van het beleid. Daarnaast besteden we organisatie breed regelmatig aandacht aan privacy vraagstukken en zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens.

Datalekken worden opgenomen in het register van datalekken. In 2023 heeft zich twee keer een datalek voorgedaan. Beiden waren beperkt in omvang. Het betrof in beide gevallen de persoonsgegevens van 1 individu. 1 datalek is gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens omdat er sprake was van gevoelige informatie.

Zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens heeft altijd al de aandacht gehad bij SBOH. Met de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming is een aantal processen verder verbeterd. Toch blijven er punten voor verbetering. In 2023 wil SBOH de verbeteringslag voortzetten.

Digitale telefooncentrale

Per april 2023 is SBOH (inclusief de partnerorganisaties) overgegaan op een nieuwe digitale telefooncentrale, waarbij gebeld wordt via internet. De nieuwe centrale ondersteunt daarmee plaats onafhankelijk werken.

Duurzaamheid

SBOH huurt kantoorruimte in gebouw 't Hart van VvAA. VvAA heeft, in het kader van de EED- plicht, een Energie-Audit voor het gebouw laten uitvoeren. Het energielabel voor het gebouw is A. In 2021 heeft een uitgebreide revisie van het klimaatsysteem plaatsgevonden en zijn de standaardinstellingen voor de thermostaten aangepast. Hierbij is een behoorlijke energiebesparing gerealiseerd. VvAA is met de eigenaar van het pand in gesprek over de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen. SBOH heeft de afgelopen jaren binnen de eigen kantooromgeving ingezet op energiezuinige verlichting en afvalscheiding. In dat kader zijn

veel lampen vervangen door LEDlampen en worden papier, plastic en glas gescheiden en koffieafval wordt gerecycled.

Bureamedewerkers worden in de gelegenheid gesteld om gedeeltelijk vanuit huis te werken. Dit heeft een positief effect op het aantal reisbewegingen. Daarnaast dienen aios en bureamedewerkers die binnen Europa een congres bezoeken zoveel mogelijk gebruik te maken van het openbaar vervoer.

GOVERNANCE

Wet Normering Topinkomens (WNT)

De WNT is op SBOH van toepassing. SBOH houdt zich in haar beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en medewerkers aan de WNT.

De Raad van Commissarissen zoekt vrijwillig aansluiting bij de Governance Code Zorg.

Schola Medica

SBOH heeft in 2023 met Schola Medica gezamenlijk de voorbereidingen getroffen en toegewerkt naar de afronding van de juridische verzelfstandiging van Schola Medica. Er is per 1 oktober 2023 sprake van een nieuw governancemodel met een Raad van Commissarissen en een directeur- bestuurder. SBOH heeft daarmee geen zetel meer in het bestuur van Schola Medica.

VWS/NZa

Het ministerie van VWS en de NZa zijn belangrijke organisaties voor SBOH. VWS is opdrachtgever en subsidieverstrekker en de NZa is de financier/externe toezichthouder van de door VWS gegeven opdracht. Gezien de hoogte van het subsidiebedrag (€ 37 miljoen) en het belang dat met de activiteiten van SBOH is gemoeid, vindt SBOH het belangrijk regelmatig met beide organisaties in gesprek te gaan om verantwoording af te leggen over de werkzaamheden, beleidsontwikkelingen te bespreken, zaken af te stemmen en vragen te bespreken die ontstaan in de uitvoering.

Nevenwerkzaamheden

Om belangenverstremeling te voorkomen inventariseert en toetst SBOH jaarlijks de nevenfuncties van de Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur, managers en medewerkers van SBOH op mogelijke frictie met hun werk bij SBOH. Vooraf dient toestemming te worden gevraagd voor het uitoefenen van een nevenfunctie. De hoofd- en nevenfuncties van de leden van de Raad van Commissarissen staan vermeld in het desbetreffende relevante hoofdstuk.

Drs. M.L.C. Telgenkamp, voorzitter Raad van Bestuur, had in 2023 de volgende nevenfuncties:

- vice-voorzitter Raad van Toezicht Stichting Revant (bezoldigd)
- lid Raad van Toezicht Stichting GGzE (bezoldigd)

Drs. A.M. Bouwman, lid Raad van Bestuur, had in 2023 de volgende nevenfuncties:

- lid Raad van Toezicht Stichting voor Christelijk Voorgezet Onderwijs in Woerden (bezoldigd)

Drs. C.J. Esser, (voormalig) voorzitter Raad van Bestuur, had in 2023 tot aan het einde van zijn dienstverband de volgende nevenfuncties:

- bestuurslid stichting Schola Medica tot aan 1 oktober 2023, daarna lid van Raad van Commissarissen stichting Schola Medica
- voorzitter Raad van Commissarissen stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS) (onbezoldigd), vanaf 1 maart 2023
- bestuurslid Stichting Pensioenfonds Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH), vanaf september 2023

FINANCIËLE FEITEN SBOH

In de loop van 2018 is de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid opgericht. Deze stichting is een groepsmaatschappij van SBOH en wordt om die reden meegeconsolideerd in de jaarrekening van SBOH.

Solvabiliteit en liquiditeit

De solvabiliteit van een instelling geeft inzicht in de mate waarin de instelling op de lange termijn aan haar verplichtingen kan voldoen. De solvabiliteit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het balanstotaal. Voor SBOH is die verhouding ultimo 2023 0,46. Externe financiers kijken naar de solvabiliteit om de risico's van die instelling op wanbetaling in te schatten (percentages boven de 20% geven aan dat het risico op wanbetaling bijzonder klein is). Daarnaast kennen we het begrip liquiditeit, een getal dat inzicht geeft in de mate waarin de instelling aan haar verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Dit kengetal wordt berekend uit de formule: korte vlottende activa/kort vreemd vermogen en dient minimaal 1,5 te bedragen. Voor SBOH komt dit getal per ultimo 2023 op 2,2. Dit betekent dat SBOH een zeer goede liquiditeit kent.

Kasstroom en financieringsbehoeften

Het kasstroomoverzicht is integraal onderdeel van het financieel jaarverslag. Toekomstige investeringswensen worden vooraf getoetst aan de beschikbare liquiditeiten om in te schatten of er externe financiering noodzakelijk is.

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot huisarts 2023

Het ministerie van VWS stelt de opleidingsvergoeding op bindend advies van de NZa per aios vast (in 2023 € 124.800 per fte). Deze vergoeding wordt jaarlijks met de OVA (Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling) en het CEP (prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan) aangepast. De opleiding tot huisarts is in het jaar 2023 door gemiddeld 204 fte (2022: 2043 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit boekjaar € 252,5 miljoen (2022: € 234,8 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot specialist ouderengeneeskunde 2023

Ook voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding op bindend advies van de NZa per aios vast (in 2023 € 104.804 per fte). Deze vergoeding wordt eveneens jaarlijks geïndexeerd. De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is in het jaar 2023 door gemiddeld 389 fte (2022: 376 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 40,7 miljoen (2022: € 37,0 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten 2023

Ook voor de opleiding tot VG-arts stelt het ministerie van VWS op bindend advies van de NZa de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2023 € 110.800 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2023 door gemiddeld 37 fte (2022: 38 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 4,0 miljoen (2022: € 3,9 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot verslavingsarts 2023

Ook voor de opleiding tot verslavingsarts stelt het ministerie van VWS op bindend advies van de NZa de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2023 € 82.800 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2023 door gemiddeld 27 fte (2022: 27 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 2,2 miljoen (2022: € 2,1 miljoen).

Subsidie opleidingen Maatschappij en Gezondheid 2023

Ook voor de opleidingen Maatschappij en Gezondheid stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2023 € 109.478 per fte voor de 1^e fase en € 128.464 per fte voor de 2^e fase en € 132.195 voor de opleiding forensische geneeskunde). Deze opleidingen zijn in het jaar 2023 door gemiddeld 313 fte (2022: 282 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 37,9 miljoen (2021: € 31,3 miljoen).

Vergoeding voor de valuteerbare arbeid

Afhankelijk van het soort opleiding en de fase binnen een opleiding is er sprake van vergoeding voor de valuteerbare productieve arbeid van de aios tijdens de opleidingsperiode. De ontvangen vergoedingen voor de door aios geleverde zorg in het kader van verpleeghuis-, ggz-, gehandicaptenzorg- en klinische stages in algemene ziekenhuizen, zijn een noodzakelijke aanvullende bron van inkomsten voor de financiering van de opleidingen. In het boekjaar 2023 is aan vergoedingen ontvangen voor de huisartsopleiding € 0,3 miljoen (2022: € 0,7 miljoen), voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 14,5 miljoen (2022: € 11,7 miljoen) en voor de opleiding tot VG-arts € 0,9 miljoen (2022: € 1,0 miljoen). Voor de opleiding tot verslavingsarts € 2,9 miljoen (2022: € 2,0 miljoen) en voor de Maatschappij en Gezondheid-opleidingen bedroeg de ontvangen vergoeding € 6,4 miljoen (2022: € 5,0 miljoen).

Exploitatieresultaat SBOH

Het gecombineerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2023 laat een overschot zien van € 0,9 miljoen (2022: € 3,9 miljoen). In 2023 zijn de rentebaten met € 2,8 miljoen fors toegenomen.

Deze situatie is een resultante van de in 2023 fors gestegen kapitaalsmarktrente. Hierdoor komt het Saldo staat van baten en lasten uit op € 3,7 miljoen positief (2022: € 4,2 miljoen). Het resultaat na het verwerken van de dotaties en onttrekkingen aan bestemmingsreserves (per saldo een vrijval van € 6,6 miljoen) en bestemmingsfondsen (per saldo een dotatie van € 0,2 miljoen) komt uit op een positief resultaat van € 10,2 miljoen. Dit positieve exploitatieresultaat over 2023 wordt ten gunste van de algemene reserves binnen het eigen vermogen gebracht.

Vermogenspositie

Na de verdeling van het resultaat over 2023 bedraagt het vrij besteedbaar vermogen per 31 december 2023:

- voor de opleiding tot huisarts € 17,2 miljoen (2022: € 12,1 miljoen),
- voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 5,2 miljoen (2022: € 2,0 miljoen),
- voor de opleiding tot VG-arts € -/- 1,9 miljoen (2022: € -/- 1,5 miljoen),
- voor de opleiding tot verslavingsarts € 0,1 miljoen (2022 -/-0,4 miljoen),
- voor de opleidingen Maatschappij en Gezondheid € 3,5 miljoen (2022 € 1,7 miljoen)

In totaal € 24,0 miljoen (2022: € 13,9 miljoen).

Het vrij besteedbaar vermogen heeft tot doel de financiële risico's, die SBOH loopt, te dekken en de statutaire doelstellingen van SBOH mogelijk te maken.

Het bestemde vermogen bedraagt per ultimo boekjaar 2023 € 10,9 miljoen (2022: € 17,5 miljoen) voor de bestemmingsreserves en € 6,9 miljoen voor de bestemmingsfondsen (2022: € 6,8 miljoen).

Treasurybeleid

In het treasurystatuut is vastgelegd binnen welke randvoorwaarden het treasurybeleid van SBOH vorm mag worden gegeven. Doelstellingen bij dit beleid zijn: beheersen van financiële risico's, zorgdragen voor voldoende liquiditeit, maximaliseren van renteresultaten/minimaliseren van rentelasten binnen het vastgestelde risicoprofiel.

Sinds 1 juli 2021 neemt SBOH deel aan de regeling Geïntegreerd Middelenbeheer van het ministerie van Financiën; het zogenaamde schatkistbankieren. Gevolg hiervan is dat alle publieke gelden verplicht zijn ondergebracht in de schatkist. Binnen SBOH is een onderscheid gemaakt tussen publiek en privaat vermogen. De private gelden van SBOH (eind 2023 € 336.000) kunnen ten principale geen onderdeel uitmaken van het schatkistbankieren. Deze gelden worden aangehouden bij commerciële financiële instellingen die over een Nederlandse bankvergunning beschikken en minimaal een A-rating scoren. Het treasurybeleid is op dit punt aangepast.

In het in september 2023 herziene treasurystatuut is opgenomen dat jaarlijks in het bestuursverslag verantwoording wordt afgelegd over:

- Vergelijking voorgaand jaar: Door de fors opgelopen kapitaalmarktrente van 1,9% per januari 2023 naar 3,9% vanaf september 2023 heeft SBOH op haar gelden die ze bij Schatkistbankieren stalt een rentebaten ontvangen van € 2,7 miljoen. Ten tijde van het opstellen van de begroting was de kapitaalmarktrente net gestegen naar 0,6%. Uit voorzichtigheidsprincipe waren er geen rentebaten opgenomen vanuit Schatkistbankieren in de begroting 2023.
- SBOH heeft in 2023 geen beleggingen aangehouden.

Vanaf september 2023 komt de Treasurycommissie maandelijks bijeen. In de commissie worden renteinzichten vanuit de markt en het treasuryplan besproken, waarin het voorstel is opgenomen hoe de middelen komende periode aan te houden. In 2023 zijn de middelen volledig op de rekening-courant van schatkistbankieren aangehouden met een variabele rentevergoeding (tegen het overnight-tarief).

Beschikbaarheidsbijdrage NZa en subsidie VWS

Voor het subsidiejaar 2023 stelde het ministerie van VWS de per opleiding toegestane door- en instroomaantallen vast. De aanvragen voor de beschikbaarheidsbijdragen werden vervolgens door de NZa beoordeeld en na goedkeuring aan het Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven. De opleiding tot arts Maatschappij en Gezondheid is hier een uitzondering op. Deze opleiding wordt gefinancierd vanuit VWS met een projectsubsidie voor de opleiding forensische geneeskunde en de opleiding tot vertrouwensarts en met een instellingssubsidie voor de overige vier Maatschappij en Gezondheid-opleidingen.

Eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet en Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

SBOH is al lange tijd eigenrisicodragers voor de Ziektewet (ZW). Sinds januari 2017 is SBOH ook eigenrisicodragers voor de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De financiële verplichtingen die hiermee samenhangen zijn niet herverzekerd en komen volledig voor rekening van SBOH (de kosten in 2023 bedroegen € 305.000 voor de ZW en € 565.000 voor de WGA). De uitvoering van de reïntegratieverplichtingen is uitbesteed. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid is geen eigen risicodragers voor de ZW en voor de WGA.

RISICOPARAGAAF

SBOH, werkgever en financier van artsen in opleiding tot geneeskundig specialist, opereert in een dynamische omgeving met unieke positie in Nederland. Deze context biedt kansen maar ook risico's. Om governance en continuïteit te waarborgen, identificeert en kwantificeert SBOH regelmatig organisatierisico's, neemt passende maatregelen en zorgt voor goed functionerende basisprocessen.

Risicomanagement is een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering bij SBOH. De Raad van Bestuur draagt eindverantwoordelijkheid voor effectief risicobeheer, wat de basis versterkt voor besluitvorming en uitvoering van werkzaamheden. De belangrijkste risico's worden periodiek besproken met de Raad van Commissarissen. Het risicomanagementsysteem rust op drie fundamenten: risicobeleid, governancestructuur en risicoproces, inclusief risicobereidheid, vastgestelde risico's, beheersmaatregelen en weerstandsvermogen.

Het risicobeleid van SBOH streeft naar transparante besluitvorming en risicobeheersing, passend bij de risicobereidheid en cultuur. Een risicoraamwerk en strategische risicomatrix helpen bij het identificeren en beoordelen van risico's, waarbij de kans en impact van elk risico worden ingeschat. De Raad van Bestuur integreert risicobeoordeling in besluitvorming en bepaalt de risicobereidheid.

De governancestructuur waarborgt dat de Raad van Bestuur de omvang van risico's meeweegt in beslissingen. Maatregelen worden genomen om operationele risico's te verminderen. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks de mogelijke strategische risico's, de beheersmaatregelen en toetst het risicoprofiel aan de risicobereidheid. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op strategie, doelstellingen, potentiële risico's en interne controlesystemen.

De risicobereidheid van SBOH vormt de basis van de risicomatrix, met een overwegend lage risicobereidheid binnen het ondersteunende proces en een risicovollere bereidheid ten aanzien van onze rol als strategische partner. De potentiële strategische risico's van SBOH gewogen in de actuele context omvatten een viertal categorieën:

1. Potentiële risico's die samenhangen met de publieke context waarbinnen SBOH opereert. Dit betreft onder andere het politieke en maatschappelijke risico, inclusief het legitimiteitsrisico.
2. Potentiële risico's die samenhangen met de inkomstenstroom van SBOH. Binnen de politieke context is SBOH afhankelijk van de wijze waarop de NZa de beschikbaarheidsbijdrage of VWS de subsidie vaststelt. Dit betreft het bekostigingsrisico.
3. Potentiële risico's die samenhangen met de verschillende rollen die SBOH vervult. Dit hangt samen met de rol als werkgever, de rol als financier van opleidingen (de opleidingsinstituten, opleidingsinstellingen, opleiders en samenwerkingsverbanden) en met de rol als strategisch partner voor het oprichten, adviseren en ondersteunen van strategische samenwerkingsverbanden en het faciliteren van partnerorganisaties.
4. Potentiële risico's die samenhangen met de (interne) organisatie van SBOH. Deze risico's hebben betrekking op:
 - Strategische keuzes die SBOH maakt en de wijze waarop de organisatie werkt en wordt aangestuurd (governance, honoreringsbeleid en cultuur);
 - De bedrijfsvoering van SBOH, waarbij risico's kunnen worden benoemd op het vlak van IT, kernprocessen, de 'Planning & Control cyclus' en compliance

Strategisch risicomatrix

Potentiële risico's	Gevolg	Beheersmaatregel	Kans	Impact
1. Potentiële risico's samenhangend met de Publieke context				
<u>Politiek Risico:</u> De landelijke politiek neemt besluiten met een negatieve invloed op de realisatie van de doelstellingen van SBOH.	SBOH wordt geconfronteerd met hogere lasten mede als gevolg van veranderende wet- en regelgeving en de politieke omstandigheden. SBOH wordt onvoldoende in staat gesteld haar eigen koers te bepalen.	<ul style="list-style-type: none"> Waar mogelijk lobbyen bij de verschillende ministeries en politieke partijen en SBOH 'in beeld' houden. Belangenorganisaties die betrokken zijn bij de opleidingen en het opleiden van aios mobiliseren om met de politiek in gesprek te gaan. 	Midden	Midden
<u>Legitimiteit risico</u> SBOH verliest haar legitimiteit als gevolg van onverwachts verlies in het vertrouwen in SBOH door één of meerdere stakeholders.	Het 'model' van SBOH komt onder druk te staan vanwege landelijke en regionale ontwikkelingen.	<ul style="list-style-type: none"> In de besluitvorming rekening houden met de impact van besluiten op de beeldvorming over SBOH. Stakeholdermanagement vanuit de RvB en afdeling externe relaties & strategie, gericht netwerken en bewuste profilering op thema's. Actieve zichtbaarheid toegevoegde waarde SBOH-model in zorg en onderwijsveld. Inspelen op ontwikkelingen om SBOH-model te actualiseren. 	Laag	Laag
2. Potentiële risico's samenhangend met Inkomstenstroom				
<u>Bekostigingsrisico:</u> SBOH wordt geconfronteerd met te lage beschikbaarheidsbijdrage, subsidies en/of overige inkomsten ten aanzien van de gecommitteerde kosten of een sterke daling van het aantal artsen in opleiding. SBOH wordt geconfronteerd met signalen over niet toereikende bekostiging van onze strategische partners.	Hogere lasten en/of lagere inkomsten waardoor de financiële positie van SBOH onder druk komt te staan en waardoor bepaalde onderdelen van opleidingen onvoldoende gefinancierd kunnen worden.	<ul style="list-style-type: none"> Actieve afstemming met subsidiebepalers/verstrekkers (NZa, VWS), aios-verenigingen en vakbond. Aanpassen van de uit te keren vergoeding of de door SBOH te ontvangen bijdrage in de contracten met de opleidingsinstituten, -instellingen en/of partnerorganisaties. Beperken kosten door onder andere aangepaste caoafspraken te maken met de werknemersvertegenwoordiging. Kosten bureauorganisatie inperken. 	Midden	Midden

Potentiële risico's	Gevolg	• Beheersmaatregel	Kans	Impact
3. Potentiële risico's samenhangend met de verschillende rollen van SBOH				
<p>Werkgeverrisico: SBOH kan haar verantwoordelijkheid als werkgever niet waarmaken en/ of maakt een verkeerde inschatting van de kosten/behoefte van aios en/of wordt geconfronteerd door wet en regelgeving veroorzaakte hogere dan begrote kosten van het werkgeverschap.</p>	<p>Aansprakelijkheidstelling en/of imagoschade als gevolg van onvoldoende naleven goed werkgeverschap. Onvoldoende financiële dekking voor werkgeverslasten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Duidelijke rolafbakening van SBOH als werkgever en andere betrokken partijen, zoals opleidingsinstituten en opleiders. • Duidelijke afspraken maken over verantwoordelijkheid inzake arbeidsomstandigheden met opleidings- en stageplaatsen. • Periodiek uitvoeren RI&E. • Exit-vragenlijst versturen naar alle aios die uit dienst gaan. • Financiële buffer aanhouden om onvoorzien hogere werkgeverslasten tijdelijk op te kunnen vangen. • Verzekering afsluiten voor beroepsaansprakelijkheid voor aios. 	Midden	Hoog
<p><u>Opleidingsrisico</u>: SBOH heeft onvoldoende regie op de relatie met de opleidingsinstituten, – instellingen en opleiders voor de uitvoering van de opleidingen, waardoor zij onvoldoende kan inspelen op de gezondheidsvraagstukken van vandaag en morgen.</p>	<p>De subsidierelatie van SBOH richting de opleidende partijen komt onder druk te staan. SBOH is als financier van de opleidingen onvoldoende in staat om de opleidingsverplichtingen van aios in gezamenlijkheid te regisseren. Met als mogelijke consequentie dat er te weinig voldoende en goed opgeleide artsen worden opgeleid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stakeholdermanagement door Raad van Bestuur en afdeling externe relaties & strategie met alle partijen. Zowel inhoudelijk als financieel. • Middels contracten een accountantsverklaring op de verstrekte subsidiegelden eisen en de besteding van overtollige middelen reguleren via SBOH. • Heldere kaders, richtlijnen en passende systematiek/tools voor aanleveren, uitwisselen en beheren van gegevens 	Laag	Midden
<p><u>Wederzijds afhankelijkheid risico</u> <u>(samenwerkingsverbanden)</u>: SBOH dient samen met haar stakeholders éénzelfde doel en ontvangt daarvoor subsidie. Bij afwijkende besluitvorming/wensen kan dit de afhankelijkheid naar elkaar negatief beïnvloeden.</p>	<p>Het financieel moeten inspringen en/of bijsturend moeten optreden bij problemen binnen de partnerorganisaties.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Structureel vastleggen van afspraken ten aanzien van subsidiëring, onderhuur en dienstverlening in formele overeenkomsten, inclusief jaarlijkse verantwoording door de partnerorganisaties. • Periodieke afstemming en monitoring door Raad van Bestuur en afdeling externe relaties & strategie met alle partnerorganisaties. 	Laag	Laag

Potentiële risico's	Gevolg	• Beheersmaatregel	Kans	Impact
4. Potentiële risico's samenhangend met de (interne) organisatie van SBOH				
<u>Strategie risico:</u> Het maken van onjuiste of niet tijdige keuzes, als ook het niet (tijdig) uitvoeren van gemaakte keuzes ten aanzien van de strategie.	De interne organisatie is onvoldoende berekend op wijzigingen als gevolg van strategische keuzes. De dienstverlening van SBOH sluit niet meer aan bij de behoeften van de stakeholders of is verlieslatend.	<ul style="list-style-type: none"> • Gericht en procesmatig uitvoeren van de strategische koers aan de hand van een concrete strategische agenda. • Stakeholders actief betrekken bij het uitvoeren van de koers. • Veranderingen projectmatig aanpakken en vooraf de impact op de organisatie en omgeving bepalen. • Het aanhouden van een buffer om interne transitie te faciliteren en eventuele gevolgen van (tijdelijk) verlieslatende opleidingen op te vangen. 	Midden	Midden
<u>Personeel risico:</u> SBOH is onvoldoende in staat kwantitatief en kwalitatief voldoende medewerkers aan te trekken en/of te behouden.	Het ontbreken van voldoende capaciteit om de doelstellingen te realiseren. Beperkte veranderkracht en onvoorziene kosten voor personele interventies.	<ul style="list-style-type: none"> • Beschrijven van processen en documenteren van kennis. • Tijdig werven en/of externe krachten inhuren. • Zichtbaarheid SBOH als organisatie die toegevoegde waarde levert in het zorg en opleidingsveld. • Opereren als goed werkgever en het creëren van een sociale, veilige, prettige en uitdagende werkomgeving. • Het maken van een HR-beleid om de organisatie verder te professionaliseren en medewerkers te ontwikkelen en te behouden. 	Midden	Midden
<u>Organisatiecultuur risico:</u> De organisatiecultuur en manier van werken van SBOH sluit onvoldoende aan bij de fase van ontwikkeling van de organisatie en bij de trends en ontwikkelingen in de markt.	Er zijn veel nieuwe mensen en een nieuwe structuur (managementlaag). Medewerkers voelen zich te weinig aangesloten bij de organisatie en waar deze naar toe gaat.	<ul style="list-style-type: none"> • Structureren en formaliseren van processen. Het expliciet maken en vervolgens inbedden van de gewenste cultuur, organisatieontwikkeling en manier van werken aansluitend bij koers en waarden van SBOH. • Duidelijke functieprofielen en werkafspraken tussen werknemer en manager. 	Midden	Midden
<u>IT risico:</u> De beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van SBOH IT-systemen komt in gevaar.	Data met (persoons)gevoelige informatie komt buiten de organisatie terecht. Het IT systeem wordt gehackt of er is sprake van een cyberaanval. De continuïteit van de bedrijfsvoering en/of dienstverlening aan de partnerorganisaties komt in gevaar. Extra kosten maken om fouten te herstellen of om inhaalinvesteringen te moeten doen.	<ul style="list-style-type: none"> • Een eigen SBOH IT-organisatie die voldoende tegenwicht kan bieden tegen de IT dienstverleners. • Het afsluiten van een passende SLA met de IT ondersteuningsorganisaties. • Het opstellen van beleid voor Informatiebeheer en -beveiliging en een bedrijfscontinuïteitsplan. • Het inrichten van (externe) controlemechanismen om aanvallen van buitenaf of onregelmatigheden in het IT verkeer te signaleren en voorzorgsmaatregelen te nemen. 	Midden	Hoog

Potentiële risico's	Gevolg	• Beheersmaatregel	Kans	Impact
5. Potentiële risico's samenhangend met de (interne) organisatie van SBOH				
<u>Operationele processen risico:</u> De beheersing of uitvoering van de operationele processen van SBOH is Onvoldoende.	De continuïteit, integriteit en/of kwaliteit van de eigen en door derden verrichte werkzaamheden worden geschaad. SBOH wordt geconfronteerd met vertragingen in de uitvoering en/of met boetes of sancties van toezichthouders/ Belastingdienst.	<ul style="list-style-type: none"> • Formalisering van de beheersing door vastlegging en interne controle. • Optimaliseren en daar waar zinvol automatiseren van processen. • Verbeteren IT-omgeving om de operationele processen beter te ondersteunen. • Het periodiek uitvoeren van een frauderisico-analyse. 	Midden	Laag
<u>Planning & Control risico:</u> De Planning & Control cyclus ondersteunt SBOH onvoldoende in het aantoonbaar in control zijn.	De aandacht van de organisatie wordt afgeleid van het primaire doel. De financiën zijn onvoldoende voorspelbaar en er worden uitgaven gedaan die niet (geheel) gerelateerd zijn aan de kernactiviteiten. De financiële verslaglegging is niet betrouwbaar.	<ul style="list-style-type: none"> • Risicobeheersing integraal uitrollen binnen de organisatie. • Herijken en vernieuwen van de financiën en control kolom. • Het doorlopen van een goed ingerichte Planning & Control cyclus. • Het inrichten van administratieve/ rapportagesystemen die de Planning & Control cyclus ondersteunen. • Rapportages en complexe berekeningen periodiek (extern) laten toetsen. 	Midden	Midden
<u>Compliance risico:</u> SBOH voldoet bewust of onbewust niet aan de (wijzigende) wet- en regelgeving en afgesloten contracten.	Interventies door toezichthouders met mogelijke naheffingen/boetes. Onverwachte gevolgen van contractuele verplichtingen, zowel in de werkzaamheden als financieel.	<ul style="list-style-type: none"> • Interne of externe advisering vooraf bij afsluiten van (ingewikkelde en/of langlopende) overeenkomsten of constructies. • Periodiek inhoudelijk doornemen van langlopende contracten. • Vastleggen van besluiten en de daarbij behorende afwegingen. • Medewerkers binnen de verschillende afdelingen mobiliseren om continu actief kennis te vergaren en wijzigingen te signaleren. • Opstellen van een centraal complianceregister waarin de onderzochte wet- en regelgeving wordt vastgelegd en gekoppeld aan een eigenaar binnen SBOH. • Opstellen en incorporeren van een Tax Control Framework. 	Midden	Midden

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen maakt onderdeel uit van de algemene reserves. SBOH wil eind 2024 de omvang van het weerstandsvermogen gaan herijken. Met de huidige algemene reserves heeft SBOH dekking om (beperkt) onvoorziene en incidentele kosten te absorberen, waarbij de inzet van SBOH is om de kostendekkendheid van de opleidingen via periodieke kostenonderzoeken met de NZa en VWS te handhaven.

TOEKOMSTPARAGRAAF/VOORUITBLIK

Groei aantal aios en opleidingen met SBOH-model

Het SBOH-model is voor de opleidingen van medische professionals aantrekkelijk. Inmiddels is SBOH in 2023 werkgever van meer dan 3.500 aios en wordt het SBOH-model toegepast voor 12 opleidingen. Ook VWS

verwijst regelmatig naar SBOH. Daarnaast benaderen meerdere partijen SBOH om te onderzoeken of het SBOH-model ook voor andere opleidingen mogelijk is.

Het toepassen van het model betekent dat het werkgeverschap wordt losgekoppeld van het opleiderschap wat inhoudt dat SBOH werkgever is voor aios, het opleidingsinstituut de regie heeft over de opleiding en dat SBOH zorgdraagt voor een verantwoorde en efficiënte besteding van de gelden die VWS en de NZa ter beschikking stellen voor de financiering van de opleidingen. Daarnaast helpt SBOH als strategisch partner in het veld om benodigde ontwikkelingen te duiden en te versnellen.

Strategische koers en agenda

Begin 2024 is de strategische koers verder aangescherpt en is de strategische agenda SBOH tot en met 2027 nader vormgegeven. Inspelend op de vragen van onze aios en externe ontwikkelingen ontwikkelt de interne organisatie zich verder door. Zo is procesmatig denken en doen van belang voor optimale processen en zal ook ingezet worden op projectmatig werken. In 2024 zullen we verder gaan met het verfijnen van informatie op onze website. In dit proces nemen we verkregen input van onder meer onze aios mee.

Extern ligt de focus onder meer op het gericht uitbreiden en structureren van de contacten met de stakeholders. De campagne Next Level Dokter zal verder uitgerold worden. Er wordt bekeken hoe dit programma structureel geborgd kan worden bij SBOH en de samenwerkende betrokken partijen. Ook in 2024 zullen we onderwerpen oppakken én voortzetten die bepalend zijn voor het kunnen vergroten van het aantal extramurale artsen, zoals het verminderen van ongewenste salarisverschillen.

Duurzaamheid

SBOH is in gesprek met een partij om een duurzame mobiliteitsregeling voor aios te onderzoeken. In 2024 wordt gekeken of er met een proef kan worden begonnen.

Kostenonderzoek NZa beschikbaarheidsbijdragen

In 2024 zal de NZa, in opdracht van het ministerie van VWS, een kostenonderzoek starten naar de opleidingen tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde arts verstandelijk gehandicapten en verslavingsarts om te komen tot een nieuwe kostendekkende opleidingsvergoeding. Naar verwachting zal deze aangepaste vergoeding in 2026 verstrekt gaan worden.

BEGROTING 2024

De Raad van Commissarissen heeft haar goedkeuring gegeven aan de in dit verslag weergegeven begroting 2024.

In deze begroting is rekening gehouden met de toekenning van de beschikbaarheidsbijdrage bij deelname van 1.969 fte aios bij de opleiding tot huisarts, een deelname van 404 fte aios bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, een deelname van 37 fte aios bij de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en een deelname van 24 fte aios bij de opleiding tot verslavingsarts. Daarnaast is de begroting gebaseerd op toekenning van subsidies bij deelname van 289 fte aios bij de opleiding tot arts Maatschappij en Gezondheid en 42 fte aios forensische geneeskunde.

Het uitgangspunt van SBOH is een sluitende begroting voor de reguliere (structurele) activiteiten. Daarnaast kan vermogen, dat opgenomen is in de reserves en bestemmingsfondsen, op verzoek en met goedkeuring van SBOH ingezet worden voor nieuw beleid, innovaties en projecten ten behoeve van SBOH, de opleidingsinstituten en/of de partnerorganisaties.

BEGROTING 2024 SBOH (INCL. SBOH MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID)

BATEN

Beschikbaarheidsbijdrage/subsidie

Opleiding tot huisarts	259.342.000
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	44.640.000
Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	4.313.000
Opleiding tot verslavingsarts	2.124.000
Opleiding tot arts Maatschappij en Gezondheid	41.558.000

351.977.000

Opbrengsten

Stage opbrengsten	29.155.000
Ministerie van Defensie	293.000
Overige opbrengsten	7.143.000

36.591.000

SOM DER BATEN

388.568.000

LASTEN

Personeelslasten artsen in opleiding

Lonen en salarissen	176.863.000
Sociale lasten	35.151.000
Pensioenpremie	17.829.000
Overige personeelskosten	15.223.000

245.066.000

Overige lasten

AIOS extern Vergoeding aan instelling	5.077.000
Opleidingsinstituten	85.906.000
Vergoedingen opleiders	32.458.000
Huisartsdienstenstructuren (HDS)	1.135.000
Vergoedingen externe stages	1.807.000
Schola Medica	8.798.000
Bureau- en organisatiekosten	10.245.000

145.426.000

SOM DER LASTEN

390.492.000

EXPLOITATIESALDO

-1.924.000

Financiële baten en lasten	2.120.000
Baten en lasten uit hoofde van bijzondere bestemming	-1.074.000

SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN -878.000

Ottrekkingen reserves/fondsen	2.886.000
Dotatie reserves/fondsen	-1.352.000

Mutatie reserves/fondsen 1.534.000

NOG TE BESTEMMEN RESULTAAT

656.000

JAARVERSLAG RAAD VAN COMMISSARISSEN 2023

Inleiding

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Daarnaast adviseert de Raad van Commissarissen de Raad van Bestuur en vervult zij het werkgeverschap van de leden van de Raad van Bestuur. De verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het reglement van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen functioneert onafhankelijk en in het belang van de stichting. Eventuele belangenverstrengeling wordt besproken en geaccordeerd in de voltallige Raad van Commissarissen.

Samenstelling per 31 december 2023

Tijdens de vergadering van 15 februari 2023 is mevrouw drs. P.H.M. van den Broek benoemd tot vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen. Dit maakt dat de samenstelling van de Raad van Commissarissen per 31 december 2023 is als volgt:

- De heer drs. A.E. (Arno) Timmermans, voorzitter, benoemd per 01-02-2019, herbenoemd per 01-02-2023 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-02-2027.
- De heer N.W. (Klaas) de Boer RC, benoemd per 01-07-2017, herbenoemd per 01-07-2021 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-07-2025.
- Mevrouw drs. P.H.M. (Pauline) van den Broek MMC, vicevoorzitter, benoemd per 17-10-2017, herbenoemd per 17-10-2021 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 17-10-2025.
- De heer mr. drs. R.W.M. (Radboud) Quik, benoemd per 01-01-2019, herbenoemd per 01-01-2023 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-01-2027.
- Mevrouw dr. C.M.J. (Ineke) Strijp, benoemd per 14-12-2022 voor een termijn van drie jaar, aldus tot 14-12-2025.

Commissies Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen kent drie commissies, te weten de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de commissie werkgeverszaken. De leden van de auditcommissie en commissie werkgeverszaken vergaderen in de regel samen met de leden van de Raad van Bestuur en ter zake inhoudsdeskundige medewerkers van SBOH.

Auditcommissie

De auditcommissie adviseert de Raad van Commissarissen over financiën en bedrijfsvoering. Leden van de auditcommissie zijn de heer De Boer (voorzitter) en mevrouw Strijp. De auditcommissie vergaderde in 2023 viermaal. Belangrijkste zaken die tijdens de vergaderingen besproken zijn, zijn het accountantsverslag en het jaarverslag 2022 (besproken in aanwezigheid van de accountant), de kwartaalrapportages, jaarverslagen van partnerorganisaties die subsidie ontvangen van SBOH, bestemmingsreserves, de inrichting van de control functie, het treasury statuut, de managementletter en de begroting voor 2024.

Commissie werkgeverszaken

Taken van de commissie werkgeverszaken zijn onder meer het ondersteunen van de Raad van Commissarissen bij de onafhankelijke uitoefening van het toezicht op het werkgeverschap van bureaumedewerkers en aios, mede in relatie tot de opleidingen en opleidingsplaatsen, en de beheersing van de risico's op het gebied van werkgeverschap van bureaumedewerkers en aios, mede in relatie tot de opleidingen en opleidingsplaatsen.

Leden van de commissie werkgeverszaken zijn mevrouw Van den Broek (voorzitter) en de heer Quik.

De commissie werkgeverszaken vergaderde in 2023 door omstandigheden slechts eenmaal fysiek. Er is door de commissie werkgeverszaken onder andere stilgestaan bij de arbeidsvoorwaardenregeling 2024 voor bureaumedewerkers van SBOH en partnerorganisaties, de formatie van het bureau, duurzaamheid, het vergelijkonderzoek arbeidsvoorwaarden aios en de dienstverlening aan de aios.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de Raad van Commissarissen en adviseert de Raad van Commissarissen over de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van de Raad van Bestuur en commissarissen en bereidt de besluitvorming van de Raad van Commissarissen daaromtrent voor.

Leden van de remuneratiecommissie zijn mevrouw Van den Broek (voorzitter) en de heer Timmermans. De remuneratiecommissie overlegt doorgaans veelal telefonisch en per mail en heeft dat in het afgelopen jaar regelmatig gedaan, met name over de werving van de nieuwe voorzitter Raad van Bestuur.

Jaargesprekken met de Raad van Bestuur zijn gevoerd op 14 september 2023. Ten behoeve van een goede inbedding van de nieuwe voorzitter Raad van Bestuur heeft de remuneratiecommissie na 1 september tweemaal met de leden van de Raad van bestuur afzonderlijk en gezamenlijk gesproken.

Verslaglegging

Er vindt verslaglegging plaats van de vergaderingen van de auditcommissie en commissie werkgeverszaken. Deze verslagen zijn ter kennisname gedeeld met de voltallige Raad van Commissarissen in de reguliere vergaderingen.

De remuneratiecommissie brengt mondeling verslag uit aan de Raad van Commissarissen.

Raad van Commissarissen

De voltallige Raad van Commissarissen vergaderde vijf keer. Bij de uitvoering van haar taken houdt de Raad van Commissarissen de maatschappelijke waarde van de organisatie (goed werkgeverschap voor artsen in opleiding, goede kwaliteit van opleidingen en een verantwoorde besteding van gelden) steeds scherp voor ogen.

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken van de Raad van Commissarissen in 2023:

- *Werving en selectie voorzitter Raad van Bestuur*
In het voorjaar heeft de Raad van Commissarissen een werving en selectietraject doorlopen voor een nieuwe voorzitter Raad van Bestuur. In het najaar van 2023 trad de toenmalige voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer drs. C.J. Esser, af wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Mevrouw drs. M.L.C Telgenkamp is per 1 september aangetreden als lid raad van bestuur en heeft per 11 oktober het voorzitterschap overgenomen van de heer Esser.
- *Organisatie-inrichting SBOH*
De Raad van Bestuur is in 2022 een traject gestart om te komen tot een passende organisatieinrichting; een organisatie die aansluit op de herijkte missie, visie en strategie. De Raad van Bestuur is hierin geadviseerd door een externe partij. De Raad van Commissarissen is als sparringpartner betrokken bij dit traject. In de zomer van 2023 is de wijziging van de organisatie inrichting doorgevoerd.
- *Lancering promotiecampagne The Next Level Dokter incl. werkbezoek Minister Kuipers*

De campagne ‘THE NEXT LEVEL DOKTER’ is in samenwerking met diverse partijen tot stand gekomen. De Raad van Commissarissen is op de hoogte gehouden van dit project en was aanwezig bij de lancering van The Next Level Dokter op woensdag 27 september. Deze lancering ging gepaard met een werkbezoek van Minister Kuipers aan Schola Medica en SBOH. De voorzitter van de Raad van Commissarissen was hier actief bij betrokken.

- *Goedkeuring statutenwijziging Schola Medica*

Partnerorganisatie Schola Medica heeft per 1 oktober 2023 een nieuw governance-model met een directeur–bestuurder en Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen SBOH heeft ingestemd met de statutenwijziging. SBOH heeft daarmee geen zetel meer in het bestuur van Schola Medica. Ze heeft wel recht van voordracht voor één van de commissarissen.

- *Arbeidsvoorwaardenregeling 2024 bureaumedewerkers SBOH en partnerorganisaties*

De Raad van Commissarissen heeft op basis van het positieve advies van de commissie werkgeverszaken de Arbeidsvoorwaardenregeling 2024 goedgekeurd.

Daarnaast zijn de reguliere onderwerpen in de RvC aan de orde geweest, als:

- Financieringsreglementen opleidingsinstituten 2022
- Accountantsverslag en goedkeuring jaarverslag 2022 (in aanwezigheid van de accountant)
- Goedkeuring Treasurystatuut
- Managementletter 2023
- Goedkeuring Begroting 2024
- Vaststelling bezoldiging Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen 2024
- Vaststelling rooster van aftreden
- Vaststelling Besluitenlijst 2023
- Vaststelling vergaderrooster Raad van Commissarissen 2024

Evaluatie en studiedag

Tijdens de studiedag van 11 oktober 2023 heeft een evaluatie van het collectief functioneren van de Raad van Commissarissen plaatsgevonden, met een korte terugkoppeling naar de Raad van Bestuur. Onder externe begeleiding van Marilieke Engbers heeft de Raad van Commissarissen het thema behandeld ‘Hoe het ongezegde in de boardroom de besluitvorming beïnvloedt’.

Na elke vergadering van de Raad van Commissarissen vindt een korte evaluatie plaats van de betreffende vergadering.

Scholing en (externe) activiteiten

Een of meerdere leden hebben de volgende scholingen gedaan:

- ‘Onder commissarissen’
- ‘Nationale Leiderschapsleergang’
- Behavioral Economics; ‘Besluitvorming onder Onzekerheid’
- Jaarcongres 2023 NVTZ

Namens de raad van commissarissen hebben, 1 of meerdere leden, de volgende activiteiten bijgewoond:

- LOVAH–congres
- Afscheidssymposium voorzitter Raad van Bestuur, C.J. Esser
- Bijeenkomst team aios–service (medewerkers bureau SBOH)
- Medewerkersbijeenkomst bureau SBOH

Hoofd- en nevenfunctie(s) Raad van Commissarissen

Nevenfuncties van de leden van de raad van commissarissen worden voorgelegd aan de voltallige raad van commissarissen die bepaald of er sprake is van onverenigbaarheid van de nevenfunctie met het lidmaatschap van de raad. De raad besluit hierover bij meerderheid van stemmen (4 van de 5).

De heer drs. A.E. Timmermans

Lid Raad van Toezicht De Hoogstraat Revalidatie (sinds 2020)
Voorzitter Raad van Toezicht ZIO (sinds 2022)
Voorzitter Raad van Commissarissen, Stichting Amphia (sinds 2023)

De heer N.W. de Boer RC

Lid Raad van Toezicht Natuurmuseum Fryslân (sinds 2020)
Lid Raad van Commissarissen, Zevenwouden, (sinds 2023)

Mevrouw drs. P.H.M. van den Broek MMC

Hoofdfunctie: Algemeen directeur/bestuurder Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra
Lid Raad van Toezicht Hospice Bardo (sinds 2019)
Bestuurslid coöperatie Zorg Nu (sinds 2022)
Voorzitter Raad van Toezicht Reos (sinds 2022)

De heer mr. drs. R.W.M. Quik

Hoofdfunctie: voorzitter Raad van Bestuur Koraal (afgetreden in 2023)
Bestuurslid Seyscentra (2015 – 2023)
Voorzitter Raad van Toezicht Zorg aan Zet (2016–2023)
Bestuurslid Zorgcollectief IZZ (sinds 2019)
Vicevoorzitter Raad van Toezicht Stichting Pro Senectute (sinds 2019)
Lid Raad van Commissarissen, Huisartscoöperatie Rijnmond Dokters (sinds 2022)
Voorzitter Raad van Commissarissen, Zorroo (sinds 2023)
Lid Raad van Commissarissen, Zuidzorg (sinds 2023)

Mevrouw dr. C.M.J (Ineke) Strijp

Voorzitter Raad van Toezicht, Zonnehuisgroep Vlaardingse (sinds 2023)

Lijst met gebruikte afkortingen

aios	arts in opleiding tot specialist
anios	arts niet in opleiding tot specialist
ANW	avond, nacht en weekenden
arts VG	arts verstandelijk gehandicapten
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CEP	prijnsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan
EED	Europese Energie-Efficiency Richtlijn
Fte	Fulltime equivalent
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
HDS	Huisarts Diensten Structuren
HGOG	programma Huisartsgeneeskunde en Ouderengeneeskunde (ZonMw)
HRM	Human Resource Management
ICT	informatie- en communicatietechnologie
KNMG	Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering van de Geneeskunst
LAD	Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
LED	Light-emitting diode
NIVEL	Nederlands Instituut voor Onderzoek van de Gezondheidszorg
NSPOH	Netherlands School of Public & Occupational Health
NVTZ	Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg
NVAVG	Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten
NZa	Nederlandse Zorg Autoriteit
OVA	Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling Pensioenfonds
SPH	Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
RGS	Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten
RI&E	Risico-inventarisatie en -Evaluatie
SBOS	Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts
SLA	Service Level Agreement
SOGEON	Stichting Sociaal Geneeskundige Opleidingen in Nederland
SOON	Samenwerkende Opleidingen tot specialist Ouderengeneeskunde Nederland
SPH	Stichting Pensioenfonds Huisartsen
TNO	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek
UMC	Universitair Medisch Centrum
VVGN	Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
WGA	Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
Wlz	Wet langdurige zorg
WNT	Wet Normering Topinkomens
ZonMw	Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie
Zvw	Zorgverzekeringswet
ZW	Ziektewet

Jaarrekening 2023



GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	2023	2022
	€	€
VASTE ACTIVA	1	
MATERIËLE VASTE ACTIVA		
Inrichting en verbouwing	1.796.798	2.534.024
Andere vaste bedrijfsmiddelen	230.460	478.456
	<u>2.027.258</u>	<u>3.012.480</u>
FINANCIËLE VASTE ACTIVA		
Overige vorderingen	826.950	1.557.852
	<u>826.950</u>	<u>1.557.852</u>
SOM DER VASTE ACTIVA	2.854.208	4.570.332
VLOTTENDE ACTIVA		
VORDERINGEN		
Debiteuren	2 2.290.737	2.818.673
Beschikbaarheidsbijdragen	3 15.305.021	13.515.170
Overige vorderingen en overlopende activa	4 2.765.204	1.261.927
	<u>20.360.962</u>	<u>17.595.770</u>
LIQUIDE MIDDELEN	5 <u>67.338.775</u>	<u>65.927.185</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA	87.699.737	83.522.955
TOTAAL	<u>90.553.945</u>	<u>88.093.287</u>

PASSIEF

	2023	2022
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	6 24.040.393	13.876.864
Bestemmingsreserves	7 10.853.190	17.483.215
Bestemmingsfondsen	8 <u>6.933.968</u>	<u>6.759.013</u>
	41.827.551	38.119.092
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	9 8.101.680	11.112.634
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	2.802.910	4.056.106
Subsidies	10 8.806.611	3.646.094
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11 11.553.069	12.381.392
Overige schulden en overlopende passiva	12 <u>17.462.124</u>	<u>18.777.969</u>
	40.624.714	38.861.561
TOTAAL	<u><u>90.553.945</u></u>	<u><u>88.093.287</u></u>

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	299.538.693	304.306.000	277.764.799
Subsidies	14	37.888.505	40.056.000	31.280.083
Stagevergoedingen	15	25.039.734	26.305.000	20.412.011
Overige ministeries	16	409.250	340.000	568.772
Overige opbrengsten	17	7.526.687	7.661.000	9.749.611
Overige opbrengsten bureaulasten	18	<u>2.879.331</u>	<u>2.400.000</u>	<u>2.235.801</u>
SOM DER BATEN		373.282.200	381.068.000	342.011.077
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	19	234.819.330	241.492.000	207.938.787
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	38/55	5.764.231	4.973.000	6.367.096
Opleidingsinstituten	20	87.351.005	89.620.000	85.939.682
Vergoedingen opleiders	21	31.879.266	33.405.000	28.035.141
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	22	961.515	1.249.000	786.932
Overige lasten	23	57.656	-	-
Bureaulasten	24	<u>11.521.679</u>	<u>11.377.000</u>	<u>9.051.142</u>
SOM DER LASTEN		372.354.682	382.116.000	338.118.780
EXPLOITATIESALDO		927.518	-1.048.000	3.892.297
Financiële baten en lasten	25	<u>2.780.941</u>	<u>50.000</u>	<u>341.874</u>
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		3.708.459	-998.000	4.234.171
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging/ontrekking algemene reserve		10.163.529	-1.257.000	-9.462.473
Besteding bestemmingsreserves	7	-1.027.707	-1.208.000	-431.482
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	7	-5.602.318	1.239.000	14.290.430
Besteding bestemmingsfondsen	8	-325.022	-827.000	-2.331.452
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	<u>499.977</u>	<u>1.055.000</u>	<u>2.169.148</u>
		<u>3.708.459</u>	<u>-998.000</u>	<u>4.234.171</u>

TOELICHTING

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

	<u>2023</u>		<u>2022</u>
	€		€
Saldo staat van baten en lasten	3.708.459		4.234.171
Afschrijvingen	<u>1.067.645</u>		<u>1.109.488</u>
Cashflow		4.776.104	5.343.659
Mutatie vorderingen	-2.765.192		7.173.456
Mutatie kortlopende schulden	<u>1.763.153</u>		<u>4.727.585</u>
		<u>-1.002.039</u>	<u>11.901.041</u>
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		3.774.065	17.244.700
(Des)investeringen in materiële vaste activa	-82.423		-198.458
(Des)investeringen in financiële vaste activa	<u>730.902</u>		<u>-1.127.314</u>
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		648.479	-1.325.772
Mutatie langlopende schulden	<u>-3.010.954</u>		<u>1.755.617</u>
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		<u>-3.010.954</u>	<u>1.755.617</u>
Netto-kasstroom		1.411.590	17.674.545
Beginstand liquide middelen		<u>65.927.185</u>	<u>48.252.640</u>
Eindstand liquide middelen		<u><u>67.338.775</u></u>	<u><u>65.927.185</u></u>

TOELICHTING

GRONDSLAGEN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

ALGEMEEN

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de gecombineerde jaarrekeningen van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Het adres van beide stichtingen is Orteliuslaan 750 te Utrecht. Stichting SBOH is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558. Stichting Maatschappij en Gezondheid is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 859054111.

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig Richtlijn voor de Jaarverslaggeving en in het bijzonder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

In de bureaulasten zijn de lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten opgenomen van bureaumedewerkers. Dit is in afwijking met het besluit modellen jaarrekening. Deze wijze van presentatie geeft SBOH meer inzicht in het percentage bureaulasten ten opzichte van de opbrengsten en tevens om aansluiting te maken met de NZa bekostigingssystematiek.

ACTIVITEITEN

Stichting SBOH (hierna: SBOH) is de werkgever van huisartsen in opleiding, specialisten ouderengeneeskunde in opleiding, artsen verstandelijk gehandicapten in opleiding en arts verslavingsgeneeskunde in opleiding en financiert de hele huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid is de werkgever van artsen in opleidingen Maatschappij en Gezondheid in de volgende profielen: jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, arts medische milieukunde, vertrouwensartsen, Donorartsen, artsen Maatschappij en Gezondheid en opleiding arts forensische geneeskunde en financiert de hele opleiding.

VERGELIJKENDE CIJFERS

Voor vergelijkingsdoeleinden kunnen ook andere vergelijkende cijfers dan hetgeen hiervoor is vermeld zijn gewijzigd. De wijzigingen hebben geen invloed op het resultaat en het vermogen.

CONTINUÏTEIT

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteitsveronderstelling.

TOELICHTING

CONSOLIDATIE

Vanaf 1 januari 2019 is SBOH de werkgever en financier van de opleidingen tot arts Maatschappij en Gezondheid. Hiervoor is op 1 augustus 2018 door SBOH de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid opgericht welke als groepsmaatschappij van SBOH kwalificeert.

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van SBOH en haar groepsmaatschappijen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap op de groepsmaatschappij is verkregen. De groepsmaatschappijen worden niet meer in de consolidatie opgenomen vanaf de datum waarop geen sprake meer is van beslissende zeggenschap. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling vastgesteld. Resultaten uit transacties met en tussen groepsmaatschappijen worden volledig geëlimineerd.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestatie plaatsvindt. Lasten die hun oorsprong hebben in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden ten laste gebracht van het resultaat op het moment dat deze zich voordoen.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

BESTEMMINGSRESERVES

De in het boekjaar gemaakte lasten waarvoor een bestemmingsreserve is gevormd, worden in de staat van baten en lasten verantwoord. Dotaties worden gedaan vanuit het resultaat. Beperkingen in de bestemming worden door het bestuur aangebracht.

BESTEMMINGSFONDSEN

Het deel van het eigen vermogen waarover alleen in overleg met derden kan worden beschikt, wordt aangeduid als bestemmingsfonds.

TOELICHTING

LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

BIJDRAGEN AAN DERDEN

SBOH stelt middelen ter beschikking voor innovatie-, kwaliteits- en samenwerkingsprojecten. Verplichtingen tot het doen van bijdragen worden geheel ten laste van het boekjaar gebracht nadat het daartoe bevoegde orgaan een besluit ter zake heeft genomen en dit schriftelijk kenbaar is gemaakt aan de ontvanger van de bijdrage, zodanig dat een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan. Dergelijke verplichtingen worden in de balans als schuld opgenomen en in de staat van baten en lasten als last verantwoord, ook als de verplichting is aangegaan voor meer dan één jaar. Het langlopende deel wordt hierbij onder de langlopende schulden gerubriceerd.

GESEGMENTEERDE INFORMATIE

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling voor de gesegmenteerde informatie zijn gelijk aan die van de jaarrekening.

GRONDSLAGEN VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cashflow, die bestaat uit het resultaat vermeerderd met de afschrijvingslasten, afzonderlijk gepresenteerd. Transacties waarbij geen sprake is van directe in- en uitgaande kasstromen (zoals het aangaan van financial lease overeenkomsten) worden enerzijds onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten en anderzijds onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd. Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten.

TOELICHTING

BALANS

1. VASTE ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop gedurende het boekjaar kan als volgt worden weergegeven:

	Inrichting en verbouwing	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde 1 januari	2.534.024	478.456	3.012.480
Investeringen	17.813	64.610	82.423
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen desinvestering	-	-	-
Afschrijvingen	<u>-755.039</u>	<u>-312.606</u>	<u>-1.067.645</u>
Boekwaarde 31 december	<u>1.796.798</u>	<u>230.460</u>	<u>2.027.258</u>
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	<u>-5.753.989</u>	<u>-2.579.370</u>	<u>-8.333.359</u>

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa:

Inrichting en verbouwing	10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3-5 jaar

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	2023	2022
	€	€
a) Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.	226.950	300.196
b) Lening u/g Stichting BeroepsOpleiding tot Sportarts (hierna: SBOS)	600.000	1.200.000
c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V	<u>-</u>	<u>57.656</u>
	<u>826.950</u>	<u>1.557.852</u>

a) Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.

In deze lening is verstrekt ter financiering van de investering van inrichting en apparatuur voor gebouw Strijp-Z. Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd van de lening 2,0%. Het leningsbedrag is per 31 december 2023 € 126.000--. De aflossing bedraagt € 15.750, ---- per kwartaal, voor het laatst op 1 januari 2026. Bovendien is er als compensatie voor het niet kunnen verrekenen van omzetbelasting een vooruitbetaling gedaan van € 254.164 op 1 april 2015 door SBOH. Indien het contract binnen 25 jaar wordt beëindigd, wordt dit bedrag naar verhouding terugbetaald.

TOELICHTING

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<i>b) Lening u/g SBOS</i>		
Vordering op SBOS	600.000	1.200.000
Voorziening	<u>-</u>	<u>-</u>
Saldo 31 december	<u><u>600.000</u></u>	<u><u>1.200.000</u></u>

In 2018 heeft SBOH een lening verstrekt aan SBOS van € 1,5 miljoen om een faillissement af te wenden. Door SBOS is eind 2022 reeds een bedrag ad € 300.000 afgelost en eind 2023 een bedrag ad € 600.000. De rente bedraagt voor de gehele looptijd 3% en wordt per kwartaal betaald. Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de aflossing € 20.000 per maand en voor het laatst op 1 juni 2026. Als zekerheid is pandrecht gesteld op inventaris, vorderingen op derden en intellectuele eigendomsrechten.

c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V.

Vordering op Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V.	57.656	57.656
Voorziening vordering op Onder Plataan B.V./Groosman.co B.V.	<u>-57.656</u>	<u>-</u>
Saldo 31 december	<u><u>-</u></u>	<u><u>57.656</u></u>

Het bestuur van Stichting DocExtra heeft in 2018 besloten tot ontbinding. Tot het vermogen van Stichting DocExtra behoren onder meer de lening op grond van een koopovereenkomst en leningsovereenkomst die zijn gesloten bij de overdracht van aandelen van ABCDE-SIM BV. Stichting DocExtra heeft deze vorderingen overdragen aan Stichting SBOH.

Lening Groosman.co B.V. (Lening € 16.515 en earn out regeling € 14.064)

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd (onbepaalde tijd) van de lening 9% en wordt bij de hoofdsom bijgeschreven. Een voorziening is getroffen omdat de vordering vermoedelijk oninbaar is.

Lening Onder de Plataan B.V. (earn out regeling € 27.077)

De vordering heeft volledig betrekking op de earn out regeling en daar is volledig een voorziening voor gevormd, omdat de vordering vermoedelijk oninbaar is.

VORDERINGEN

2. DEBITEUREN

Debiteuren	2.290.737	2.818.673
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u><u>2.290.737</u></u>	<u><u>2.818.673</u></u>

De vorderingen hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. SBOH voert een actief debiteurenbeleid en daardoor is de debiteurenvorderingen afgenomen.

TOELICHTING

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
3. BESCHIKBAARHEIDBIJDRAGEN NZA		
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-H	20.636.313	18.235.689
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-VGK	-150.662	-400.973
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-O	-3.571.963	-3.052.648
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-VG	<u>-1.608.667</u>	<u>-1.266.898</u>
Vordering per 31 december	<u>15.305.021</u>	<u>13.515.170</u>
4. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
Nog te ontvangen bedragen SOON	79.099	148.288
Nog te ontvangen bedragen UWV	572.996	333.749
Nog te ontvangen rentebaten	948.640	-
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	661.574	-
Nog te ontvangen bedragen SOGEON	104.746	98.638
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	135.625	145.767
Verstreckte waarborgsommen en lening	17.271	26.377
Overige	<u>245.253</u>	<u>509.108</u>
	<u>2.765.204</u>	<u>1.261.927</u>
5. LIQUIDE MIDDELEN		
ABN-AMRO spaarrekeningen	50.000	50.000
ABN-AMRO rekening-courant	10.294	10.294
Rabobank spaarrekeningen	180.020	180.011
Rabobank rekening-courant	-	2.901
SNS Bank	96.121	95.671
Ministerie van Financiën rekening-courant	67.002.340	65.591.209
Kruisposten	<u>-</u>	<u>-2.901</u>
	<u>67.338.775</u>	<u>65.927.185</u>

SBOH heeft zich vrijwillig aangesloten bij schatkistbankieren (SKB). Dit betekent dat SBOH verplicht is gelden aan te houden bij het Ministerie van Financiën. Rabobank faciliteert het overboeken van deze gelden van en naar de schatkist. Het overboeken verloopt via een speciale schatkistbankier werkrekening. Wanneer einde dag saldo op de werkrekening bevindt, stort Rabobank dit bedrag in de schatkist. Is een tekort aanwezig op de rekening, dan vult Rabobank de schatkistbankier werkrekening aan vanuit de schatkist. De staat stelt zich richting Rabobank onherroepelijk en onvoorwaardelijk garant voor de aanzuivering van een debetsaldo op deze bankrekening.

Uitgezonderd de afgegeven bankgaranties van circa € 150.000 door SBOH staan de liquide middelen ter vrije beschikking

TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	Stand 1 januari	Resultaat- bestemming	Stand 31 december
	€	€	€
6. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	12.047.502	5.190.601	17.238.103
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	2.048.661	3.111.702	5.160.363
Opleiding Arts voor verstandelijk gehandicapten	-1.536.598	-426.505	-1.963.103
Opleiding Arts Verslavingsgeneeskunde	-426.087	512.910	86.823
Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	<u>1.743.386</u>	<u>1.774.821</u>	<u>3.518.207</u>
Totaal	<u>13.876.864</u>	<u>10.163.529</u>	<u>24.040.393</u>

7. BESTEMMINGSRESERVES

	Stand 1 januari	Dotatie /vrijval	Onttrekking	Stand 31 december
	€	€	€	€
a) Opleiding Huisartsgeneeskunde	6.956.926	-5.985.038	-63.825	908.063
b) Opleiding Specialist ouderengeneeskunde	6.530.230	612.868	-380.387	6.762.711
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	157.408	-88.161	-25.919	43.328
d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid	1.258.007	-735.705	-128.966	393.336
e) Schola Medica	1.584.352	593.718	-360.754	1.817.316
f) Overige bestemmingsreserves	428.436	-	-	428.436
g) Opleiding Verslavingsgeneeskunde	<u>567.856</u>	<u>-</u>	<u>-67.856</u>	<u>500.000</u>
Totaal	<u>17.483.215</u>	<u>-5.602.318</u>	<u>-1.027.707</u>	<u>10.853.190</u>

a) Opleiding Huisartsgeneeskunde

Stichting Huisartsopleiding Nederland algemeen € 438.560

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting Huisartsopleiding Nederland verstrekt SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting Huisartsopleiding Nederland vloeien jaarlijks terug naar SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting Huisartsopleiding Nederland t.b.v. Instituten € 97.175

Als gevolg van de coronacrisis, waarbij activiteiten zijn uitgesteld is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting Huisartsopleiding Nederland t.b.v. Professionalisering € 372.327

Ten behoeve van professionalisering van de werkorganisatie van Stichting Huisartsopleiding Nederland is een bestemmingsreserve gevormd.

TOELICHTING

Bestemmingsreserve OVA € 0

Op basis van recente ontwikkelingen en een evaluatie van onze subsidiestructuur, is gebleken dat de eerder gevormde bestemmingsreserve OVA, bedoeld om schommelingen op te vangen, niet langer noodzakelijk is.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Stichting SOON algemeen € 210.201

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOON verstrekt SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij Stichting SOON vloeien jaarlijks terug naar SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting SOON t.b.v. Opleiding opleiders specialist ouderengeneeskunde € 167.513

Voor de opleiding van opleiders ouderengeneeskunde int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

Bestemmingsreserve OVA € 0

Op basis van recente ontwikkelingen en een evaluatie van onze subsidiestructuur, is gebleken dat de eerder gevormde bestemmingsreserve OVA, bedoeld om schommelingen op te vangen, niet langer noodzakelijk is.

Bestemmingsreserve stimuleringsfonds specialist ouderengeneeskunde € 6.384.997

Deze bestemmingsreserve wordt gevormd vanuit een maandelijkse opslag op de bijdragen die zorginstellingen betalen voor de arbeid van aios ouderengeneeskunde, voortkomend uit de overeenkomst tussen SBOH en ActiZ. SOON, ActiZ en SBOH zetten deze bestemmingsreserve in voor initiatieven ter stimulering van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde in de ruimste zin. Hieronder vallen in ieder geval initiatieven ter verbetering van de kwaliteit en vergroting van de instroom in de opleiding

c) Opleiding tot specialist arts voor verstandelijk gehandicapten

Stichting SOON t.b.v. Opleiding opleiders arts voor verstandelijk gehandicapten € 43.328

Voor de opleiding van opleiders arts voor verstandelijk gehandicapten die door stichting SOON wordt verzorgt int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

Bestemmingsreserve OVA € 0

Op basis van recente ontwikkelingen en een evaluatie van onze subsidiestructuur, is gebleken dat de eerder gevormde bestemmingsreserve OVA, bedoeld om schommelingen op te vangen, niet langer noodzakelijk is.

d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid

Stichting SOGEON algemeen € 248.200

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOGEON verstrekt SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOGEON vloeien jaarlijks terug naar SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

TOELICHTING

Stichting SOGEON t.b.v. Opleiding opleiders Maatschappij en Gezondheid € 145.136

Voor de opleiding van opleiders Maatschappij en Gezondheid int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

Bestemmingsreserve OVA € 0

Op basis van recente ontwikkelingen en een evaluatie van onze subsidiestructuur, is gebleken dat de eerder gevormde bestemmingsreserve OVA, bedoeld om schommelingen op te vangen, niet langer noodzakelijk is.

e) Schola Medica

Schola Medica algemeen € 1.080.232

Ten behoeve van de activiteiten van de Schola Medica verstrekt SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Schola Medica vloeien jaarlijks terug naar SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Schola Medica t.b.v. H3 € 737.084

Om de vaardigheden voor huisartsen in opleiding op deze nieuwe ontwikkelingen aan te laten sluiten is er door Huisartsopleiding Nederland in samenwerking met Schola Medica een nieuwe cursus "H3" ontwikkeld. Deze 2-daagse cursus wordt aan het begin van het 3e jaar gegeven. Naast de verplichte nascholing op het gebied van reanimatie staat scenario onderwijs klaar op het gebied van complexe zorg. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

f) Overige bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve opstartkosten opleidingen € 428.436

Voor opstartkosten voor nieuwe opleidingen is in de begroting van 2023 niets opgenomen. In 2023 zijn geen opstartkosten voor nieuwe opleidingen gerealiseerd.

g) Verslavingsgeneeskunde

Bestemmingsreserve verslavingsgeneeskunde keuzestages € 500.000

Om de keuzestages voor de opleiding verslavingsgeneeskunde te kunnen financieren is een bestemmingsreserve gevormd.

Bestemmingsreserve OVA € 0

Op basis van recente ontwikkelingen en een evaluatie van onze subsidiestructuur, is gebleken dat de eerder gevormde bestemmingsreserve OVA, bedoeld om schommelingen op te vangen, niet langer noodzakelijk is.

TOELICHTING

8. BESTEMMINGSFONDSEN	Stand 1 januari	Dotatie	Onttrekking / vrijval	Stand 31 december
	€	€	€	€
Innovatiefonds Huisartsopleiding	2.721.272	5.522	-26.430	2.700.364
Fonds HDS	<u>4.037.741</u>	<u>494.455</u>	<u>-298.592</u>	<u>4.233.604</u>
Totaal	<u>6.759.013</u>	<u>499.977</u>	<u>-325.022</u>	<u>6.933.968</u>

Innovatiefonds Huisartsopleiding

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding heeft tot doel het bevorderen van de kwaliteit van de huisartsopleiding. Het Innovatiefonds wordt onder verantwoordelijkheid van de hoofden van de opleidingsinstituten aangeboden en is onder beheer van SBOH. De vorming van het Innovatiefonds vindt plaats vanuit onderbesteding vanuit de huisartsopleidingsbudgetten en het overstijgen van de maximale omvang van de reserves van elk der UMC's.

De hoogte van de bijdragen aan het Innovatiefonds, de mogelijke uitzonderingen daarop of de aanpassingen ervan, worden vastgelegd in het financieringsreglement voor de huisartsopleiding.

Fonds HDS

Sinds 2021 wordt € 30 per 1 fte aios maandelijks toegevoegd aan het HDS-fonds. Schola Medica, InEen, HDS'en en Huisartsopleiding Nederland mogen aanvragen indienen bij dit fonds voor de financiering van projecten ter verbetering van de opleiding op het gebied van spoedzorg.

TOELICHTING

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
OVERIGE SCHULDEN	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	7.487.117	9.725.557
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	298.872	1.078.030
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	215.691	159.047
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	100.000	150.000
	<u>8.101.680</u>	<u>11.112.634</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	2.200.350	7.487.117	9.687.467
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	4.666.059	298.872	4.964.931
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	95.946	-	95.946
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	409.764	215.691	625.455
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	2.102	100.000	102.102
	<u>7.374.221</u>	<u>8.101.680</u>	<u>15.475.901</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
10. SUBSIDIES VWS	€	€
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	5.409.566	1.888.170
Projectsubsidie M&G/FG	907.071	544.210
Projectsubsidie M&G/VA	2.489.974	1.213.714
Schuld per 31 december	<u>8.806.611</u>	<u>3.646.094</u>

11. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	10.403.314	10.939.162
Pensioenpremies	1.142.404	1.434.366
Omzetbelasting	7.351	7.864
	<u>11.553.069</u>	<u>12.381.392</u>

TOELICHTING

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
12. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA		
Kortlopend deel langlopende schulden *)	7.374.221	8.857.769
Vakantiegeld	7.801.208	6.918.056
Nog te betalen salarissen	108.211	165.751
Congres-/scholingsbudget	755.915	539.209
Nog terug te betalen zorgbonus	-	916.240
Overige	<u>1.422.569</u>	<u>1.380.944</u>
	<u>17.462.124</u>	<u>18.777.969</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 9 van de toelichting.

TOELICHTING

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN	<u>Looptijd</u>	<u>per jaar</u>
	<u>tot en met</u>	€
Huurverplichting Orteliuslaan 750, Utrecht	31-12-2030	1.792.000
Huurverplichting Pastoriestraat 161, Eindhoven	31-12-2025	290.000
Huurverplichting Sabina Klinkhamerweg 21, Hengelo	31-8-2028	73.000
Leaseverplichting auto's	2024-2029	45.000
Liberty Mutual Surety inzake WGA eigenrisicodragerschap *)	31-12-2024	<u>128.000</u>
		<u>2.328.000</u>

*) SBOH (exclusief SBOH Maatschappij en Gezondheid) is eigen risicodrager voor ZW flex en WGA/WIA. De uitvoering van de verplichtingen als eigenrisicodrager voor de ZW flex en WGA/WIA is door SBOH uitbesteed aan Acture.

BANKGARANTIES

SBOH heeft bankgaranties afgegeven voor € 150.000 aan VVAA voor de huurverplichting.

NIET-OPGENOMEN VAKANTIE-UREN

SBOH gaat ervan uit dat de aios de vakantie-uren in het lopende jaar opneemt. Wanneer de aios onverhoopt toch vakantie-uren over heeft, kan hij/zij deze meenemen naar het volgende jaar. Niet opgenomen vakantie-uren vervallen echter na zes maanden na afloop van het opbouwjaar. In beginsel kwalificeren de niet-opgenomen vakantie-uren als niet-uitbetaalde personeelsbeloningen waarvoor in de balans een verplichting moet worden opgenomen. Wegens het ontbreken van (totaal)registraties is het echter niet mogelijk de omvang van de verplichting betrouwbaar vast te stellen. Derhalve is de verplichting niet in de balans opgenomen.

SUBSIDIE-ONTVANGENDE PARTIJEN

SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie voor de uitvoering van activiteiten ten behoeve van het landelijk onderwijs aan Huisartsopleiding Nederland, SOON, Schola Medica en SOGEON.

Voorts levert SBOH op basis van een service-level agreement voor Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON en Schola Medica ondersteuning op het gebied van HRM (inclusief salarisadministratie), financiële administratie en huisvesting. Tevens is sprake van (financiële) ondersteuning op het gebied van de bedrijfsvoering aan LHOV, VASON, LOVAH, NVAVG en VVGN.

TOELICHTING

BELASTINGEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit SBOH en SBOH Maatschappij en Gezondheid. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

LIQUIDATIE PENSIOENFONDS

Het pensioenfonds HAIO is per 6 oktober 2022 geliquideerd. SBOH heeft na liquidatie van pensioenfonds HAIO de aansprakelijkheden van de (individuele) (oud) overgenomen en de bestuursleden van het fonds gevrijwaard voor vorderingen en aanspraken uit hoofde van schade van voormalig deelnemers of nabestaanden, mits deze schade niet gedekt wordt door de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering van het pensioenfonds. Deze verzekering kent een uitloop tot 5 jaar na liquidatiedatum.

TOELICHTING



GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGEEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID	
	2023 €	2022 €	2023 €	2022 €	2023 €	2022 €	2023 €	2022 €	2023 €	2022 €
BATEN										
Beschikbaarheidsbijdragen/subsidies	252.539.349	234.781.404	40.733.322	37.023.036	4.037.324	3.886.675	2.228.698	2.073.684	37.888.505	31.280.083
Stagevergoedingen	330.250	674.278	14.493.984	11.729.277	918.856	1.046.790	2.932.636	1.984.525	6.364.008	4.977.140
Ministerie van Defensie	409.250	568.772	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige opbrengsten	3.406.894	6.449.750	2.463.871	2.034.458	659.613	408.531	232.867	133.280	763.442	723.593
Overige opbrengsten bureaulasten *)	<u>3.162.910</u>	<u>2.646.738</u>	<u>700.020</u>	<u>507.962</u>	<u>69.694</u>	<u>36.283</u>	<u>69.694</u>	<u>36.283</u>	-	-
SOM DER BATEN	259.848.653	245.120.942	58.391.197	51.294.733	5.685.487	5.378.279	5.463.895	4.227.772	45.015.955	36.980.816
LASTEN										
Personeelslasten artsen in opleiding	169.826.419	154.290.068	34.043.773	30.107.170	3.667.491	3.306.727	2.222.577	1.266.400	25.059.070	18.968.423
Vergoeding salariskosten aios instellingen	-	-	-	-	-	-	106.524	453.588	5.657.707	5.913.508
Opleidingsinstututen	63.859.138	62.558.163	11.846.200	12.198.483	1.813.439	1.240.115	801.293	1.128.873	9.030.934	8.814.047
Vergoedingen opleiders	18.415.232	17.360.935	7.560.238	6.088.831	586.164	663.615	1.729.469	1.122.364	3.588.162	2.799.397
Huisartsdienststructuren (HDS)	961.515	786.932	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige lasten	57.656	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bureaulasten *)	<u>9.102.136</u>	<u>7.420.160</u>	<u>2.014.499</u>	<u>1.424.077</u>	<u>200.564</u>	<u>101.720</u>	<u>200.564</u>	<u>101.720</u>	<u>1.126.903</u>	<u>994.930</u>
SOM DER LASTEN	262.222.096	242.416.258	55.464.710	49.818.561	6.267.658	5.312.177	5.060.427	4.072.945	44.462.776	37.490.305
EXPLOITATIESALDO	-2.373.443	2.704.684	2.926.487	1.476.172	-582.171	66.102	403.468	154.827	553.179	-509.489
Financiële baten en lasten	<u>1.923.103</u>	<u>341.869</u>	<u>417.696</u>	<u>-</u>	<u>41.586</u>	<u>-</u>	<u>41.586</u>	<u>-</u>	<u>356.970</u>	<u>5</u>
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	<u>-450.340</u>	<u>3.046.553</u>	<u>3.344.183</u>	<u>1.476.172</u>	<u>-540.585</u>	<u>66.102</u>	<u>445.054</u>	<u>154.827</u>	<u>910.149</u>	<u>-509.484</u>
AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN									Baten	Resultaat
Opleiding huisartsgeneeskunde									259.848.653	-450.340
Opleiding specialist ouderengeneeskunde									58.391.197	3.344.183
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten									5.685.487	-540.585
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde									5.463.895	445.054
Opleiding arts maatschappij en gezondheid									<u>45.015.955</u>	<u>910.149</u>
Totaal staat van baten en lasten									<u><u>374.405.188</u></u>	<u><u>3.708.461</u></u>

*) De 'gesegmenteerde baten en lasten' zijn voor SBOH in zowel de enkelvoudige jaarrekening als de geconsolideerde jaarrekening gelijk gehouden. Feitelijk zou de aan Stichting SBOH M&G doorbelaste bureaulasten in zowel de baten als lasten geëlimineerd moeten worden. Om een juiste weergave van het resultaat per opleiding te kunnen laten zien, is ervoor gekozen om in geconsolideerde gesegmenteerde jaarrekening de "overige opbrengsten bureau" en "kosten bureaulasten" inzake Stichting SBOH M&G niet te elimineren.

TOELICHTING

BEGROTING VERSUS REALISATIE

	Realisatie -/- Begroting
BATEN	€
Beschikbaarheidsbijdragen	-4.767.307
Subsidies	-2.167.495
Overige opbrengsten bureau (projectsubsidie)	479.331
Stagevergoedingen	-1.265.266
Ministerie van Defensie	69.250
Overige opbrengsten	-134.313
SOM DER BATEN	-7.785.800
LASTEN	
Personeelslasten artsen in opleiding	-6.672.670
Vergoeding salariskosten aios instellingen	791.231
Opleidingsinstituten	-2.268.995
Vergoedingen opleiders	-1.525.734
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	-287.485
Bureaulasten	144.679
SOM DER LASTEN	-9.818.974
 Financiële baten en lasten	 2.730.941
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	<u>4.706.459</u>

TOELICHTING BEGROTINGSVERSCILLEN

BATEN

De lagere baten worden voornamelijk toegeschreven aan een volumeresultaat van € 12,2 miljoen negatief, doordat de realisatie van het aantal aios in opleiding lager is uitpakkt dan begroot. De hogere indexatie van de beschikbaarheidsbijdrage en de subsidie heeft een positieve uitwerking op de baten van € 4,4 miljoen (prijsseffect).

In 2023 heeft SBOH beschikbaarheidsbijdragen ontvangen voor de huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde. Voor de overige opleidingen ontvangt SBOH subsidies, te weten projectsubsidies voor de opleiding tot arts forensische geneeskunde en voor de opleiding tot vertrouwensarts en een instellingssubsidie voor de overige Maatschappij en Gezondheid opleidingen.

De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies worden begroot op basis van de formule P (door de minister van VWS bepaald tarief per aios) vermenigvuldigd met Q (door de minister van VWS toegestane en gerealiseerde fte-aantal aios van de in- en doorstroom). Voor alle opleidingen geldt dat de gerealiseerde fte-aantal aios in 2023 lager uitvalt dan begroot.

TOELICHTING

LASTEN

Door het lager aantal aios in opleiding dan aanvankelijk begroot, zijn ook de kosten lager dan begroot. De totale kosten zijn per saldo in 2023 € 9,8 miljoen (ca. 3%) lager dan begroot. Dit is in lijn met de lagere opbrengsten (volumeresultaat) uit beschikbaarheidsbijdragen en instellingssubsidies. De bureauorganisatie van SBOH heeft € 0,1 miljoen meer kosten gemaakt dan begroot. En wordt voor € 0,5 miljoen verklaard door hogere externe personele kosten en € 0,4 miljoen lagere uitputting van ICT veranderbudget.

FINANCIELE BATEN LASTEN

SBOH neemt met ingang van juni 2021 deel aan het geïntegreerd middelenbeheer van het Ministerie van Financiën (het zogenaamde schatkistbankieren). In 2023 is € 2,8 miljoen aan rentebaten gerealiseerd. In de begroting was geen rekening gehouden met een sterk oplopende kapitaalsmarktrente in 2023.

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
BATEN	€	€	€
13. BESCHIKBAARHEIDBIJDRAGEN NZA			
a) Huisartsopleiding	252.539.349	255.311.000	234.781.404
b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	40.733.322	42.110.000	37.023.036
c) Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	4.037.324	4.260.000	3.886.675
d) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	2.228.698	2.625.000	2.073.684
	299.538.693	304.306.000	277.764.799

Aanvragen beschikbaarheidsbijdrage worden door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beoordeeld en na goedkeuring aan Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven.

a) Huisartsopleiding

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	243.281.132	243.267.000	238.068.192
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	15.177.200	12.044.000	10.622.043
Volumeresultaat boekjaar	-5.909.719	-	-13.779.670
Correctie voorgaand jaar	-9.264	-	-129.161
	252.539.349	255.311.000	234.781.404
Gemiddeld gesubsidieerd aantal aios, uitgedrukt in fte: Huisartsopleiding	2.024	2.074	2.043

De beschikbaarheidsbijdrage 2023 is door de NZa verleend op 30 november 2022 onder kenmerk 2801607-BB-2023-Z1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21136a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Beschikbaarheidsbijdragen Nza *)	39.299.512	40.108.000	41.758.034
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	2.487.419	2.002.000	1.689.826
Volumeresultaat boekjaar	-1.053.920	-	-6.459.451
Correctie voorgaand jaar	311	-	34.627
	40.733.322	42.110.000	37.023.036
Gemiddeld gesubsidieerd aantal aios, uitgedrukt in fte: Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	389	399	376

De beschikbaarheidsbijdrage 2023 is door de NZa verleend op 30 november 2023 onder kenmerk 2801607-BB-2023-F1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-22136a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

*) In de cijfers is rekening gehouden met het vergoedingsbedrag zonder opslag, omdat de algemene reserve van de Ouderengeneeskunde hoger is dan de vastgestelde norm van maximaal 10% van de ontvangen beschikbaarheidsbijdrage Ouderengeneeskunde (effect: € 814.000).

TOELICHTING

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
<u>c) Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten</u>	€	€	€
Beschikbaarheidsbijdragen NZa	4.061.508	4.061.000	4.027.808
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	247.807	199.000	179.092
Volumeresultaat boekjaar	-271.516	-	-320.225
Correctie voorgaand jaar	-475	-	-
	<u>4.037.324</u>	<u>4.260.000</u>	<u>3.886.675</u>
Gemiddeld gesubsidieerd aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	<u>36</u>	<u>41</u>	<u>38</u>

De beschikbaarheidsbijdrage 2023 is door de NZa verleend op 30 november 2023 onder kenmerk 2801607-BB-2023-F1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-22136a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

d) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	2.494.187	2.494.000	2.385.168
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	134.570	131.000	105.856
Volumeresultaat boekjaar	-354.795	-	-417.340
Correctie voorgaand jaar	-45.264	-	-
	<u>2.228.698</u>	<u>2.625.000</u>	<u>2.073.684</u>
Gemiddeld gesubsidieerd aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	<u>27</u>	<u>32</u>	<u>27</u>

De beschikbaarheidsbijdrage 2023 is door de NZa verleend op 30 november 2022 onder kenmerk 2801607-BB-2023-Z1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21136a). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

14. SUBSIDIES VWS

Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	<u>37.888.505</u>	<u>40.056.000</u>	<u>31.280.083</u>
<u>Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid</u>			
Projectsubsidie VWS opleiding Forensische Geneeskunde	3.163.353	3.043.000	2.083.673
Projectsubsidie VWS opleiding Vertrouwensarts	1.207.920	1.943.000	692.440
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	<u>33.517.232</u>	<u>35.070.000</u>	<u>28.503.970</u>
	<u>37.888.505</u>	<u>40.056.000</u>	<u>31.280.083</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Gemiddeld gesubsidieerd aantal aios, uitgedrukt in fte: Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	<u>313</u>	<u>340</u>	<u>282</u>

Opleiding Forensische Geneeskunde

De Projectsubsidie voor de opleiding Forensische Geneeskunde is door VWS verleend op 22 februari 2019 onder subsidienummer 328611. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2022 en verlengd tot en met 31 december 2022. Op 25 september 2023 is de verantwoording ingediend. De definitieve afrekening dient nog plaats te vinden.

Daarnaast is er een nieuwe projectsubsidie voor de opleiding Forensische Geneeskunde door VWS verleend op 13 maart 2023 onder subsidienummer 90001083. De subsidie is verleend voor de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

Opleiding Vertrouwensarts

De Projectsubsidie voor de opleiding Vertrouwensartsen is door VWS verleend op 2 december 2020 onder subsidienummer 331126. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2023 en verlengd tot en met 31 december 2024. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode.

Overige opleidingen M&G

De Instellingssubsidie is door de VWS verleend op 27 februari 2023 onder subsidienummer 1043588. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderwet VWS-subsidies, de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
15. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage verpleeghuis	12.101.123	10.986.000	9.999.383
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	4.705.798	4.423.000	3.152.823
Vergoeding stage Klinische stage	949.949	1.571.000	1.235.875
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	918.856	1.074.000	1.046.790
Vergoeding stage Maatschappij en Gezondheid	<u>6.364.008</u>	<u>8.251.000</u>	<u>4.977.140</u>
	<u>25.039.734</u>	<u>26.305.000</u>	<u>20.412.011</u>

Stichting SBOH geconsolideerd, Utrecht

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
16. OPBRENGSTEN OVERIGE MINISTERIES			
Vergoeding voor de opleiding tot Militair Huisarts	409.250	340.000	423.872
Vergoeding voor de opleiding tot Huisarts Bonaire	-	-	144.900
	<u>409.250</u>	<u>340.000</u>	<u>568.772</u>
17. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	3.371.863	2.781.000	2.515.383
Opbrengsten aioto's	3.001.444	3.684.000	3.071.715
Overige opbrengsten	<u>1.153.380</u>	<u>1.196.000</u>	<u>4.162.513</u>
	<u>7.526.687</u>	<u>7.661.000</u>	<u>9.749.611</u>
18. OVERIGE OPBRENGSTEN BUREAULASTEN			
Projectsubsidie promotie artsen buiten het ziekenhuis	508.187	-	-
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	<u>2.371.144</u>	<u>2.400.000</u>	<u>2.235.801</u>
	<u>2.879.331</u>	<u>2.400.000</u>	<u>2.235.801</u>

TOELICHTING

LASTEN

19. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Lonen en salarissen	169.660.150	173.295.000	146.133.480
Sociale lasten	34.107.196	33.916.000	30.452.598
Sociale lasten zorgbonus	-	-	209.927
Pensioenlasten	17.116.790	18.264.000	18.284.771
Reis- en verblijfslasten	6.582.792	6.026.000	5.827.006
Congres- / persoonlijk budget	1.104.954	776.000	1.226.993
Onkostenvergoeding	1.683.266	2.397.000	1.655.244
Verzekeringslasten	1.046.952	1.197.000	960.239
Verhuiskostenvergoeding	56.000	63.000	54.000
Contributies, vakliteratuur en overige	3.461.230	5.558.000	3.134.529
	<u>234.819.330</u>	<u>241.492.000</u>	<u>207.938.787</u>

Realisatie 2023

Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:

	Begroting 2023	Realisatie 2022
Huisartsopleiding	2.273	2.257
Opleiding tot Specialist ouderengeneeskunde	427	410
Opleiding tot Arts voor verstandelijk gehandicapten	41	42
Opleiding tot Arts verslavingsgeneeskunde	26	16
Opleiding Maatschappij en Gezondheid	255	218
	<u>3.022</u>	<u>2.943</u>

Totaal

20. OPLEIDINGSINSTITUTEN

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Vergoedingen opleidingsinstituten	73.182.358	74.604.000	69.482.415
Vergoeding HGOG fonds	-	-	3.050.000
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland *)	3.243.270	3.360.000	3.316.419
Bijdrage stichting SOON *)	519.553	555.000	378.524
Bijdrage SOGEON *)	409.066	415.000	350.164
Bijdrage Schola Medica *)	7.552.426	8.465.000	7.342.808
Bijdrage overige beroepsverenigingen	361.973	141.000	328.529
Onderwijs ontwikkeling	160.000	250.000	160.000
Opleiding opleiders	721.656	877.000	723.915
Overige	1.200.703	953.000	806.908
	<u>87.351.005</u>	<u>89.620.000</u>	<u>85.939.682</u>

*) In deze bijdragen zijn de voorlopige resultaten van de partnerorganisaties opgenomen.

TOELICHTING

21. VERGOEDINGEN OPLEIDERS

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Vergoedingen opleiders	30.510.950	30.659.000	26.683.088
RGS erkenningbijdrage	1.042.753	1.171.000	965.745
Prestatiebeloning huisartsopleiders	90.050	160.000	102.630
Overige lasten t.b.v. opleiders	235.513	1.415.000	283.678
	<u>31.879.266</u>	<u>33.405.000</u>	<u>28.035.141</u>

22. HUISARTSENDIENSTENSTRUCTUREN (HDS)

HDS vergoedingen	954.395	1.239.000	780.874
HDS vergoedingen Ministerie van Defensie	3.520		3.258
Dienstruilvergoeding	3.600	10.000	2.800
	<u>961.515</u>	<u>1.249.000</u>	<u>786.932</u>

23. OVERIGE LASTEN

Afboeking oninbare vordering	<u>57.656</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
------------------------------	---------------	----------	----------

24. BUREAULASTEN

Lonen en salarissen	3.898.762	3.360.000	2.715.299
Sociale lasten	305.067	373.000	296.104
Pensioenlasten	324.692	382.000	317.044
Overige personeelskosten	353.989	318.000	233.398
Huisvestingslasten	2.948.453	3.012.000	2.740.273
Kantoorkosten	117.318	146.000	132.798
Organisatiekosten *)	2.911.670	3.089.000	2.047.278
Kosten Raad van Bestuur	546.218	581.000	470.573
Kosten Raad van Commisarissen	115.510	116.000	98.375
	<u>11.521.679</u>	<u>11.377.000</u>	<u>9.051.142</u>

Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:

	<u>34,77</u>	<u>33,68</u>	<u>34,93</u>
--	--------------	--------------	--------------

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
	(x €1.000)	(x €1.000)
*) Hierin zitten de kosten van de externe accountant die als volgt verdeeld zijn:		
Onderzoek van de jaarrekening	118	97
Andere controleopdrachten	90	97
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	41
Andere niet-controlediensten	9	20
	<u>217</u>	<u>255</u>

TOELICHTING

INFORMATIE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Bezoldiging topfunctionarissen

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	Drs. C.J. Esser	Drs. A.M Bouwman- de Wilde	Drs. M.L.C. Telgenkamp
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 3/11	01/01 – 31/12	01/09 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,841	1,0	0,334
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	179.646	171.601	67.471
Beloningen betaalbaar op termijn	14.331	21.063	7.061
<i>Subtotaal</i>	193.977	192.664	74.532
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	187.564	223.000	74.537
-/Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	193.977	192.664	74.532
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	6.413* Toegekend aan voorgaande jaren	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022			
bedragen x € 1	Drs. C.J. Esser	Drs. A.M Bouwman- de Wilde	
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	
Dienstbetrekking?	ja	ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	197.036	160.305	
Beloningen betaalbaar op termijn	18.947	18.785	
<i>Subtotaal</i>	215.983	179.090	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000	
Bezoldiging	215.983	179.090	

Deze WNT-gegevens betrekking hebben op zowel stichting SBOH als stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

TOELICHTING

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2023						
bedragen x € 1	Drs. A.E. Timmermans	dhr N.W. de Boer RE RA RC	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Drs. R. Quik	Dr. C.M.J. Strijp
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	-	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging	25.320	16.872	16.404	431	16.872	16.540
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300	0	22.300	22.300
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	25.320	16.872	16.404	431	16.872	16.540
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	431 Nabetaling bezoldiging 2022, uitbetaald via salarisverwerking n.a.v. correctie.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022						
bedragen x € 1	Drs. A.E. Timmermans	dhr N.W. de Boer RE RA RC	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Drs. R. Quik	Dr. C.M.J. Strijp
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 1/12	1/1 - 31/12	14/12-31/12
Bezoldiging						
Bezoldiging	23.160	15.444	15.912	14.216	15.444	663
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600	19.825	21.600	1.045

TOELICHTING

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
25. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	2.745.118	-	292.288
Rente verstrekte leningen	<u>35.823</u>	<u>50.000</u>	<u>49.586</u>
Financiële baten en lasten	<u><u>2.780.941</u></u>	<u><u>50.000</u></u>	<u><u>341.874</u></u>

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
	€	€	
VASTE ACTIVA	1		
MATERIËLE VASTE ACTIVA			
Inrichting en verbouwing	1.796.798	2.534.024	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>230.460</u>	<u>478.456</u>	
		2.027.258	3.012.480
FINANCIËLE VASTE ACTIVA			
Overige vorderingen		<u>826.950</u>	<u>1.557.852</u>
SOM DER VASTE ACTIVA		2.854.208	4.570.332
VLOTTENDE ACTIVA			
VORDERINGEN			
Debiteuren	26 1.833.280	2.337.133	
Beschikbaarheidsbijdragen	3 15.305.021	13.515.170	
Subsidies	10 -	0	
Overige vorderingen en overlopende activa	27 <u>3.110.486</u>	<u>2.548.168</u>	
		20.248.787	18.400.471
LIQUIDE MIDDELEN	28	<u>49.495.474</u>	<u>51.444.527</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA		69.744.261	69.844.998
TOTAAL		<u><u>72.598.469</u></u>	<u><u>74.415.330</u></u>

PASSIEF

	2023	2022
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	29 20.522.186	12.133.478
Bestemmingsreserves	30 10.459.855	16.225.209
Bestemmingsfondsen	8 <u>6.933.968</u>	<u>6.759.013</u>
	37.916.009	35.117.700
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden		9.670.969
	6.909.683	
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	2.107.527	1.461.615
Subsidies	10	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	32 9.860.592	10.900.413
Overige schulden en overlopende passiva	33 <u>15.804.658</u>	<u>17.264.633</u>
	27.772.777	29.626.661
TOTAAL	<u><u>72.598.469</u></u>	<u><u>74.415.330</u></u>
	0	

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	299.538.693	304.306.000	277.764.799
Stagevergoedingen	34	18.675.726	18.054.000	15.434.871
Ministerie van Defensie	16	409.250	340.000	568.772
Overige opbrengsten	35	6.763.245	6.866.000	9.026.018
Overige opbrengsten bureaulasten	36	<u>4.002.319</u>	<u>3.567.000</u>	<u>3.227.266</u>
SOM DER BATEN		329.389.233	333.133.000	306.021.726
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	37	209.760.261	211.916.000	188.970.364
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	38	106.524	257.000	453.588
Opleidingsinstituten	39	78.320.071	79.151.000	77.125.635
Vergoedingen opleiders	40	28.291.104	29.249.000	25.235.744
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	22	961.515	1.249.000	786.932
Overige lasten	23	57.656	-	-
Bureaulasten	41	11.517.764	11.377.000	9.047.677
SOM DER LASTEN		329.014.895	333.199.000	301.619.940
EXPLOITATIESALDO		374.338	-66.000	4.401.786
Financiële baten en lasten	42	<u>2.423.971</u>	<u>50.000</u>	<u>341.869</u>
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		2.798.309	-16.000	4.743.655
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging/onttrekking algemene reserve		8.388.708	-346.000	-8.003.547
Besteding bestemmingsreserves	30	-898.741	-1.137.000	-366.528
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	30	-4.866.613	1.239.000	13.276.034
Besteding bestemmingsfondsen	8	-325.022	-827.000	-2.331.452
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	<u>499.977</u>	<u>1.055.000</u>	<u>2.169.148</u>
		<u>2.798.309</u>	<u>-16.000</u>	<u>4.743.655</u>

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting SBOH. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
26. DEBITEUREN		
Debiteuren	1.833.280	2.337.133
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<u>1.833.280</u>	<u>2.337.133</u>

27. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Rekening-courant SBOH Maatschappij & Gezondheid	557.768	1.451.451
Nog te ontvangen bedragen SOON	79.099	148.288
Nog te ontvangen bedragen UWV	517.134	305.883
Nog te ontvangen rentebaten	948.640	-
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	661.574	-
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	135.625	145.767
Verstreckte waarborgsommen en lening	17.271	26.377
Overige	193.375	470.402
	<u>3.110.486</u>	<u>2.548.168</u>

TOELICHTING

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
28. LIQUIDE MIDDELEN		
ABN-AMRO spaarrekeningen	50.000	50.000
ABN-AMRO rekening-courant	10.294	10.294
Rabobank spaarrekeningen	170.012	170.006
Rabobank rekening-courant	-	2.901
SNS Bank	96.121	95.671
Ministerie van Financiën rekening-courant	49.169.047	51.118.556
Kruisposten	-	-2.901
	<u>49.495.474</u>	<u>51.444.527</u>

Voor toelichting op de liquide middelen verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€
29. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	12.047.502	5.190.601	17.238.103
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	2.048.661	3.111.702	5.160.363
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-1.536.598	-426.505	-1.963.103
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde	-426.087	512.910	86.823
Totaal	<u>12.133.478</u>	<u>8.388.708</u>	<u>20.522.186</u>

Het verschil in de algemene reserves en resultaat ten opzichte van de geconsolideerde jaarrekening is de algemene reserve en resultaat van stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

30. BESTEMMINGSRESERVES	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Dotatie /vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	6.956.926	-5.985.038	-63.825	908.063
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	6.530.230	612.868	-380.387	6.762.711
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	157.408	-88.161	-25.919	43.328
d) Schola Medica	1.584.352	593.718	-360.754	1.817.316
e) Overige bestemmingsreserves	428.436	-	-	428.436
f) Opleiding Verslavingsgeneeskunde	567.856	-	-67.856	500.000
Totaal	<u>16.225.209</u>	<u>-4.866.613</u>	<u>-898.741</u>	<u>10.459.855</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

31. LANGLOPENDE SCHULDEN	2023	2022
	€	€
OVERIGE SCHULDEN		
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	6.295.120	8.283.892
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	298.872	1.078.030
Te betalen bestemmingsfondsen	215.691	159.047
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	<u>100.000</u>	<u>150.000</u>
	<u>6.909.683</u>	<u>9.670.969</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	Kortlopend	Langlopend	Totaal
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	1.958.844	6.295.120	8.253.964
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	4.298.540	298.872	4.597.412
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	95.946	-	95.946
Te betalen bestemmingsfondsen	409.764	215.691	625.455
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	<u>2.102</u>	<u>100.000</u>	<u>102.102</u>
	<u>6.765.196</u>	<u>6.909.683</u>	<u>13.674.879</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN	2023	2022
	€	€
32. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	9.035.316	9.766.392
Pensioenpremies	817.925	1.126.157
Omzetbelasting	<u>7.351</u>	<u>7.864</u>
	<u>9.860.592</u>	<u>10.900.413</u>

TOELICHTING

33. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Kortlopend deel langlopende schulden *)	6.765.196	8.171.198
Vakantiegeld	6.960.245	6.261.014
Nog te betalen salarissen	128.523	166.806
Congres-/ scholingsbudget	671.064	487.805
Nog terug te betalen zorgbonus	-	916.240
Overige	<u>1.279.630</u>	<u>1.261.570</u>
	<u>15.804.658</u>	<u>17.264.633</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 31 van de toelichting.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	€	€	€	€	€	€	€	€
BATEN								
Beschikbaarheidsbijdragen	252.539.349	234.781.404	40.733.322	37.023.036	4.037.324	3.886.675	2.228.698	2.073.684
Stagevergoedingen	330.250	674.278	14.493.984	11.729.277	918.856	1.046.790	2.932.636	1.984.525
Ministerie van Defensie	409.250	568.772	-	-	-	-	-	-
Overige opbrengsten	3.406.894	6.449.750	2.463.871	2.034.458	659.613	408.531	232.867	133.280
Overige opbrengsten bureaulasten	3.162.910	2.646.738	700.020	507.962	69.694	36.283	69.694	36.283
SOM DER BATEN	259.848.653	245.120.942	58.391.197	51.294.733	5.685.487	5.378.279	5.463.895	4.227.772
LASTEN								
Personeelslasten artsen in opleiding	169.826.419	154.290.068	34.043.773	30.107.170	3.667.491	3.306.727	2.222.577	1.266.400
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	-	-	-	-	-	-	106.524	453.588
Opleidingsinstituten	63.859.138	62.558.163	11.846.200	12.198.483	1.813.439	1.240.115	801.293	1.128.873
Vergoedingen opleiders	18.415.232	17.360.935	7.560.238	6.088.831	586.164	663.615	1.729.469	1.122.364
Huisartsdienststructuren (HDS)	961.515	786.932	-	-	-	-	-	-
Overige lasten	57.656	-	-	-	-	-	-	-
Bureaulasten	9.102.136	7.420.160	2.014.499	1.424.077	200.564	101.720	200.564	101.720
SOM DER LASTEN	262.222.096	242.416.258	55.464.710	49.818.561	6.267.658	5.312.177	5.060.427	4.072.945
EXPLOITATIESALDO	-2.373.443	2.704.684	2.926.487	1.476.172	-582.171	66.102	403.468	154.827
Financiële baten en lasten	1.923.103	341.869	417.696	-	41.586	-	41.586	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	-450.340	3.046.553	3.344.183	1.476.172	-540.585	66.102	445.054	154.827
AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN							Baten	Resultaat
Opleiding huisartsgeneeskunde							€ 259.848.653	€ -450.340
Opleiding specialist ouderengeneeskunde							58.391.197	3.344.183
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten							5.685.487	-540.585
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde							5.463.895	445.054
Totaal staat van baten en lasten							329.389.233	2.798.312
							329.389.233	2.798.309

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
BATEN	€	€	€
34. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage verpleeghuis	12.101.123	10.986.000	9.999.383
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	4.705.798	4.423.000	3.152.823
Vergoeding stage Klinische stage	949.949	1.571.000	1.235.875
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	918.856	1.074.000	1.046.790
	<u>18.675.726</u>	<u>18.054.000</u>	<u>15.434.871</u>
35. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	3.112.447	2.579.000	2.262.886
Opbrengsten aioto's	2.862.138	3.517.000	2.919.905
Overige opbrengsten	788.660	770.000	3.843.227
	<u>6.763.245</u>	<u>6.866.000</u>	<u>9.026.018</u>
36. OVERIGE OPBRENGSTEN BUREAULASTEN			
Projectsubsidie promotie artsen buiten het ziekenhuis	508.187		
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	3.494.132	3.567.000	3.227.266
	<u>4.002.319</u>	<u>3.567.000</u>	<u>3.227.266</u>
LASTEN			
37. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING			
Lonen en salarissen	152.073.612	152.494.000	132.836.730
Sociale lasten	30.500.492	29.760.000	27.738.510
Sociale lasten zorgbonus	-	-	209.927
Pensioenlasten	14.563.722	15.197.000	16.337.994
Reis- en verblijfslasten	5.998.692	5.429.000	5.430.201
Persoonlijk budget	1.058.504	685.000	1.179.242
Onkostenvergoeding	1.521.105	2.208.000	1.519.364
Verzekeringslasten	949.486	1.144.000	877.359
Verhuiskostenvergoeding	53.000	56.000	53.000
Contributies, vakliteratuur en overige	3.041.648	4.943.000	2.788.037
	<u>209.760.261</u>	<u>211.916.000</u>	<u>188.970.364</u>
	75.808	74.671	

TOELICHTING

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.273	2.328	2.257
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	427	442	410
Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten	41	42	42
Arts verslavingsgeneeskunde	26	26	16
Totaal	2.767	2.838	2.725
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
38. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST			
Vergoeding personeelslasten instellingen	106.524	257.000	453.588
	106.524	257.000	453.588
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Arts verslavingsgeneeskunde	3	6	13
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
39. OPLEIDINGSINSTITUTEN			
Vergoedingen opleidingsinstituten	65.944.798	66.154.000	63.104.335
Vergoeding HGOG fonds	-	-	2.075.000
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland *)	3.243.270	3.360.000	3.316.419
Bijdrage stichting SOON *)	519.553	555.000	378.524
Bijdrage Schola Medica *)	7.006.426	7.753.000	6.729.808
Bijdrage overige beroepsverenigingen	361.973	141.000	328.529
Opleiding opleiders	427.626	432.000	457.272
Overige	816.425	756.000	735.748
	78.320.071	79.151.000	77.125.635

*) In deze bijdragen zijn de voorlopige resultaten van de partnerorganisaties opgenomen.

TOELICHTING

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
40. VERGOEDINGEN OPLEIDERS			
Vergoedingen opleiders	27.144.309	26.817.000	24.091.312
RGS erkenningbijdrage	829.532	890.000	776.312
Prestatiebeloning huisartsopleiders	90.050	160.000	102.630
Overige lasten t.b.v. opleiders	<u>227.213</u>	<u>1.382.000</u>	<u>265.490</u>
	<u>28.291.104</u>	<u>29.249.000</u>	<u>25.235.744</u>
41. BUREAULASTEN			
Lonen en salarissen	3.898.762	3.360.000	2.715.299
Sociale lasten	305.067	373.000	296.104
Pensioenlasten	324.692	382.000	317.044
Overige personeelskosten	353.989	318.000	233.398
Huisvestingslasten	2.948.453	3.012.000	2.740.273
Kantoorkosten	113.403	146.000	129.333
Organisatiekosten	2.911.670	3.089.000	2.047.278
Kosten Raad van Bestuur	546.218	581.000	470.573
Kosten Raad van Commissarissen	<u>115.510</u>	<u>116.000</u>	<u>98.375</u>
	<u>11.517.764</u>	<u>11.377.000</u>	<u>9.047.677</u>
42. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	2.388.148	-	292.283
Rente verstrekte leningen	<u>35.823</u>	<u>50.000</u>	<u>49.586</u>
Financiële baten en lasten	<u>2.423.971</u>	<u>50.000</u>	<u>341.869</u>

TOELICHTING

ONDERTEKENING RAAD VAN COMMISSARISSEN

drs. A.E. Timmermans, voorzitter

drs. P.H.M. van den Broek MMC

dr. C.M.J. Strijp

N.W. de Boer RC

mr. drs. R.W.M. Quik

ONDERTEKENING RAAD VAN BESTUUR

drs. M.L.C. Telgenkamp, voorzitter

drs. A.M. Bouwman

OVERIGE GEGEVENS

Bijlage

Jaarrekening Stichting SBOH
Maatschappij en Gezondheid

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
VORDERINGEN		
Debiteuren	43 457.457	481.540
Overige vorderingen en overlopende activa	44 <u>212.486</u>	<u>165.210</u>
	669.94	646.750
LIQUIDE MIDDELEN	45 <u>17.843.301</u>	<u>14.482.658</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA	18.513.244	15.129.408
TOTAAL	<u>18.513.244</u>	<u>15.129.408</u>

PASSIEF	<u>2023</u>	<u>2022</u>		
	€	€		
EIGEN VERMOGEN				
Algemene reserve	46 3.518.207	1.743.386		
Bestemmingsreserves	47 <u>393.336</u>	<u>1.258.007</u>		
		3.911.543		3.001.393
LANGLOPENDE SCHULDEN				
Overige schulden	48	1.191.997		1.441.665
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Crediteuren	695.383	2.594.491		
Subsidies	49 8.806.611	3.646.094		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	50 1.692.477	1.480.979		
Overige schulden en overlopende passiva	51 <u>2.215.233</u>	<u>2.964.786</u>		
		13.409.704		10.686.350
		<u>18.513.244</u>		<u>15.129.408</u>
TOTAAL				

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
		€	€	€
BATEN				
Subsidies	13	37.888.505	40.056.000	31.280.083
Stagevergoedingen	52	6.364.008	8.251.000	4.977.140
Overige opbrengsten	53	<u>763.442</u>	<u>795.000</u>	<u>723.593</u>
SOM DER BATEN		45.015.955	49.102.000	36.980.816
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	54	25.059.070	29.576.000	18.968.423
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	55	5.657.707	4.716.000	5.913.508
Opleidingsinstituten	56	9.030.934	10.469.000	8.814.047
Vergoedingen opleiders	57	3.588.162	4.156.000	2.799.397
Bureaulasten	58	<u>1.126.903</u>	<u>1.167.000</u>	<u>994.930</u>
SOM DER LASTEN		44.462.775	50.084.000	37.490.305
EXPLOITATIESALDO		553.180	-982.000	-509.489
Financiële baten en lasten	59	<u>356.970</u>	<u>-</u>	<u>5</u>
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		910.150	-982.000	-509.484
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging algemene reserve		1.774.821	-911.000	-1.458.926
Besteding bestemmingsreserves	47	-128.966	-71.000	-64.954
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	47	<u>-735.705</u>	<u>0</u>	<u>1.014.396</u>
		<u>910.150</u>	<u>-982.000</u>	<u>-509.484</u>

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting Maatschappij en Gezondheid. De grondslagen vo waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<i>43. DEBITEUREN</i>		
Debiteuren	457.457	481.540
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<u>457.457</u>	<u>481.540</u>

44. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Nog te ontvangen bedragen UWV	55.862	27.866
Nog te ontvangen SOGEON	104.746	98.638
Overige	<u>51.878</u>	<u>38.706</u>
	<u>212.486</u>	<u>165.210</u>

45. LIQUIDE MIDDELEN

Rabobank bedrijfspaarrekening	10.008	10.005
Ministerie van Financiën rekening-courant	<u>17.833.293</u>	<u>14.472.653</u>
	<u>17.843.301</u>	<u>14.482.658</u>

Voor toelichting op de liquide middelen verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Stand 31 december</u>
46. ALGEMENE RESERVE	€	€	€
Opleiding Arts M+G	<u>1.743.386</u>	<u>1.774.821</u>	<u>3.518.207</u>
Totaal	<u>1.743.386</u>	<u>1.774.821</u>	<u>3.518.207</u>

47. BESTEMMINGSRESERVES	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking /vrijval</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€	€
a) Stichting SOGEON	220.242	102.857	-74.899	248.200
b) Opleiding opleiders M+G	143.247	55.956	-54.067	145.136
c) Bestemmingsreserve OVA	<u>894.518</u>	<u>894.518-</u>	<u>-</u>	<u>0</u>
Totaal	<u>1.258.007</u>	<u>-735.705</u>	<u>-128.966.</u>	<u>393.336</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

48. LANGLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	1.191.997	1.441.665
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>1.191.997</u>	<u>1.441.665</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	241.506	1.191.997	1.433.503
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	<u>367.519</u>	<u>-</u>	<u>367.519</u>
	<u>609.025</u>	<u>1.191.997</u>	<u>1.801.022</u>

TOELICHTING

KORTLOPENDE SCHULDEN

	2023	2022
	€	€
49. SUBSIDIES VWS		
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	5.409.566	1.888.170
Projectsubsidie M&G/FG	907.071	544.210
Projectsubsidie M&G/VA	<u>2.489.974</u>	<u>1.213.714</u>
Schuld per 31 december 2021	<u><u>8.806.611</u></u>	<u><u>3.646.094</u></u>
50. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	1.367.998	1.172.770
Pensioenpremies	<u>324.479</u>	<u>308.209</u>
	<u><u>1.692.477</u></u>	<u><u>1.480.979</u></u>
51. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA		
Kortlopend deel langlopende schulden *)	609.025	686.571
Rekening-courant SBOH	557.768	1.451.451
Vakantiegeld	840.963	657.042
Nog te betalen salarissen	-20.312	-1.055
Congres- /scholingsbudget	84.851	51.404
Overige	<u>142.938</u>	<u>119.373</u>
	<u><u>2.215.233</u></u>	<u><u>2.964.786</u></u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 47 van de toelichting.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

GESEGMENTEERDE STAAT VAN
BATEN EN LASTEN

	M&G / OVERIGE PROFIELEN		M&G / FORENSISCHE GENEESKUNDE		M&G / VERTROUWENS- ARTS	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€	€	€	€	€
BATEN						
Subsidies	33.517.232	28.503.970	3.163.353	2.083.673	1.207.920	692.440
Stagevergoedingen	5.533.924	4.326.752	539.817	524.045	290.267	126.343
Overige opbrengsten	544.036	519.113		192.775	15.949	11.705
SOM DER BATEN	39.595.192	33.349.835	3.906.627	2.800.493	1.514.136	830.488
LASTEN						
Personeelslasten artsen in opleiding	21.934.552	16.530.806	2.144.938	1.947.294	979.579	490.323
Vergoeding salariskosten aios instellingen	5.442.147	5.849.315	153.590	-	61.970	64.193
Opleidingsinstituten	8.001.341	8.070.540	696.056	544.236	333.537	199.271
Vergoedingen opleiders	3.135.150	2.493.050	276.989	249.475	176.023	56.872
Bureaulasten	1.012.391	915.613	45.227	59.488	69.285	19.829
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-	-	-	-	-	-
SOM DER LASTEN	39.525.581	33.859.324	3.316.800	2.800.493	1.620.394	830.488
EXPLOITATIESALDO	69.611	-509.489	589.827	-	-106.258	-
Financiële baten en lasten	320.582	5	14.372	-	22.016	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	390.193	-509.484	604.199	-	-84.242	-

AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Baten	Resultaat
	€	€
Opleiding M&G / overige profielen	39.595.192	390.193
Opleiding M&G / forensische geneeskunde	3.906.627	604.199
Opleiding M&G / vertrouwensarts	1.514.136	84.242-
Totaal staat van baten en lasten	45.015.955	910.150

Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid enkelvoudig,

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

2023

52. STAGEVERGOEDINGEN

Vergoeding stage maatschappij en gezondheid

Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
€	€	€
6.364.008	8.251.000	4.977.140
<u>6.364.008</u>	<u>8.251.000</u>	<u>4.977.140</u>

53. OVERIGE OPBRENGSTEN

Doorbelaste ORT

Opbrengsten aioto's

Overige opbrengsten

259.416	202.000	252.497
139.306	167.000	151.810
364.720	426.000	319.286
<u>763.442</u>	<u>795.000</u>	<u>723.593</u>

LASTEN

54. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING

Lonen en salarissen

Sociale lasten

Pensioenlasten

Reis- en verblijfslasten

Congres- / persoonlijk budget

Onkostenvergoeding

Verzekeringslasten

Verhuiskostenvergoeding

Contributies, vakliteratuur en overige

17.586.538	20.801.000	13.296.750
3.606.704	4.156.000	2.714.088
2.553.068	3.067.000	1.946.777
584.100	597.000	396.805
46.450	91.000	47.751
162.161	189.000	135.880
97.466	53.000	82.880
3.000	7.000	1.000
419.582	615.000	346.492
<u>25.059.069</u>	<u>29.576.000</u>	<u>18.968.423</u>

Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
23	30	22
11	19	6
231	257	190
<u>265</u>	<u>306</u>	<u>218</u>

Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:

Opleiding M&G / Forensische geneeskunde

Opleiding M&G / Vertrouwensarts

Opleiding M&G / Overige profielen

Totaal

Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
€	€	€
5.657.707	4.716.000	5.913.508
<u>5.657.707</u>	<u>4.716.000</u>	<u>5.913.508</u>

55. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST

Vergoeding personeelslasten instellingen

Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid enkelvoudig,

TOELICHTING

	<u>Realisatie 2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>Realisatie 2022</u>
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	2	-	
Opleiding M&G / Vertrouwensarts	1	1	1
Opleiding M&G / Overige profielen	<u>76</u>	<u>60</u>	<u>85</u>
Totaal	<u><u>79</u></u>	<u><u>61</u></u>	<u><u>86</u></u>
56. OPLEIDINGSINSTITUTEN	<u>Realisatie 2023</u>	<u>Begroting 2023</u>	<u>Realisatie 2022</u>
	€	€	€
Vergoedingen opleidingsinstituten	7.237.560	8.450.000	6.378.080
Vergoeding HGOG fonds	-	-	975.000
Bijdrage SOGEON *)	409.066	415.000	350.164
Bijdrage Schola Medica	546.000	712.000	613.000
Onderwijs ontwikkeling	160.000	250.000	160.000
Opleiding opleiders	294.030	445.000	266.643
Overige	<u>384.278</u>	<u>197.000</u>	<u>71.160</u>
	<u><u>9.030.934</u></u>	<u><u>10.469.000</u></u>	<u><u>8.814.047</u></u>
*) Hierin is het voorlopige resultaat van de partnerorganisatie SOGEON opgenomen.			
57. VERGOEDINGEN OPLEIDERS			
Vergoedingen opleiders	2.901.014	3.736.000	2.242.955
Kosten wetenschapstage	465.627	106.000	348.821
RGS erkenningbijdrage opleiders	213.221	281.000	189.433
Overige lasten t.b.v. opleiders	<u>8.300</u>	<u>33.000</u>	<u>18.188</u>
	<u><u>3.588.162</u></u>	<u><u>4.156.000</u></u>	<u><u>2.799.397</u></u>
58. BUREAULASTEN			
Organisatiekosten	3.915	-	3.465
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	<u>1.122.988</u>	<u>1.167.000</u>	<u>991.465</u>
	<u><u>1.126.903</u></u>	<u><u>1.167.000</u></u>	<u><u>994.930</u></u>
59. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	<u>356.970</u>	<u>-</u>	<u>5</u>
Financiële baten en lasten	<u><u>356.970</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>5</u></u>

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Stichting SBOH

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van stichting SBOH te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 30 tot en met 73 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van stichting SBOH per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van stichting SBOH zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (inclusief het verslag van de raad van commissarissen);
- de jaarrekening 2023 van Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 6 juni 2024

Mazars N.V.

Was getekend

drs. J. G. Rauw RA

SBOH

Postbus 19025
3501 DA Utrecht
Telefoon: 030 – 227 27 00
Website: www.sboh.nl
e-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de
Kamer van Koophandel onder nummer 41183558