



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

SBOH
Marlies Telgenkamp
Orteliuslaan 750
3528 BB Utrecht

MEVA

Bezoekadres
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij
Hilbert, E.H.J. (Eddy)

T 06-21101947
M eh.hilbert@minvws.nl

Kenmerk
4000688-1073444-MEVA

Kenmerk afzender

Bijlage(n)

-

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de
datum en het kenmerk van
deze brief.*

Datum - 7 JAN. 2025
Betreft Begroting VWS en artsentekort

Geachte mevrouw Telgenkamp,

Hartelijk dank voor uw brief van 9 oktober 2024. Ik stel het op prijs dat u in deze brief oplossingen aandraagt om de instroom voor de extramurale artsenopleidingen te vergroten. Ik hecht zeker belang aan het opleiden van meer extramurale artsen gegeven de zorginhoudelijke beweging die we met elkaar willen maken. Op basis van adviezen van het Capaciteitsorgaan stelt het ministerie van VWS hiervoor opleidingsplaatsen beschikbaar.

In bovengenoemde brief geeft u aan dat het noodzakelijk is om geneeskundestudenten en basisartsen te prikkelen en beter te informeren om te kiezen voor een artsenberoep buiten het ziekenhuis. Dit ben ik met u eens, daarom ondersteun ik op dit moment ook van harte de campagne 'Next Level Dokter' om de opleidingen goed in beeld te brengen bij geneeskundestudenten en basisartsen. Het is mooi om te zien dat hiermee een stap in de goede richting is gezet en dat de verschillende partijen samenkomen om dit uit te dragen. Ik begrijp dat er inmiddels eerste, positieve resultaten zijn en hoop dat dit een begin is van een aanhoudende groei aan interesse in de extramurale artsenberoepen.

Een andere oplossing die u in uw brief voorstelt is om de basisopleiding (geneeskunde) aan te passen, zodat extramurale artsenberoepen een prominente plek in het basiscurriculum krijgen. U vraagt om regie op de aanpassing van de geneeskundeopleiding. De basisopleiding geneeskunde valt primair onder de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en deze heeft geen doorzettingsmacht om de inhoud van de opleidingen landelijk te bepalen. Bij het wijzigen van de inhoud van de zorgopleidingen zijn veel partijen betrokken. Ik zal, waar ik kan, in gesprekken met partijen aandacht vragen voor dit onderwerp. Daarnaast steun ik de werkgroep 'Meer extramurale artsen' die de komende jaren werken aan de versterking van het curriculum geneeskunde, zodat er meer aandacht komt voor onderwijs gericht op de extramurale artsenberoepen.

Naast bovenstaande oplossingen noemt u het aanspreken van het opleidingsreservoir en het salaris als oplossingsrichtingen.



De omvang van het opleidingsreservoir schat het Capaciteitsorgaan in op 7.500 basisartsen. Uit onderzoek door het Capaciteitsorgaan blijkt dat deze groep wel aan het werk is. Niet iedereen kan/wil verder specialiseren na de opleiding tot basisarts. Uit het onderzoek blijkt dat de voorkeur van de basisartsen afwijkt van wat er in de huidige situatie nodig is.

MEVA

Kenmerk
4000688-1073444-MEVA

Uit het laatste onderzoek van het Capaciteitsorgaan onder basisartsen blijkt ook dat de grootste groep basisartsen al vroeg zeker wist dat ze specialist wilden worden. Zij bereiden zich doelgericht voor op een AIOS-plek. Zij zijn inhoudelijk gedreven en hechten veel waarde aan variatie in de werkzaamheden, positieve werksfeer en contact met patiënten. Bijna alle artsen in dit onderzoek hebben hun loopbaankeuzen niet laten afhangen van arbeidsvoorwaarden, werkdruk en diensten.

Het is dus zeer de vraag hoe belangrijk het salaris is in de overweging om wel of niet te kiezen voor een extramurale opleiding. Bovendien houdt de vergelijking tussen salarissen van AIOS'en van FWG geen rekening met de feitelijke arbeidsduur (werktijd plus opleidingsuren). Indien dit wel meegenomen zou worden in de analyse dan laat de vergelijking een heel ander beeld zien, namelijk dat AIOS'en in een extramurale opleiding per uur meer verdienen dan collega's binnen een instelling. Tot slot is in de VWS-begroting geen ruimte om tegemoet te komen aan de verzoeken van de SBOH met een totale waarde van ruim 50 mln euro structureel.

Ik begrijp dat u toewerkt naar een nieuwe CAO SBOH in 2025, binnen de reguliere OVA-ruimte zijn er mogelijkheden om verbeteringen door te voeren.

Hoogachtend,

De directeur Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

dr. L.M.H. Kroon