



SBOH

Jaarbeeld SBOH: feiten en cijfers aios 2022

Inhoudsopgave

Pagina

Aios huisartsgeneeskunde (aios H)

3

Aios ouderengeneeskunde (aios O)

9

**Aios geneeskunde voor verstandelijk
gehandicapten (aios VG)**

15

Aios verslavingsgeneeskunde (aios VGK)

21

**Aios Maatschappij + Gezondheid (aios M+G)
en aios forensische geneeskunde (aios FG)**

27

Aios totaal

35

Aios huisartsgeneeskunde (aios H)

Kerncijfers

De huisartsopleiding duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in de praktijk van een huisartsopleider (opleidingsjaar 1 en 3), een verplichte klinische stage (over het algemeen spoedeisende geneeskunde) en stages in langdurige zorg en de GGZ (opleidingsjaar 2). Hoe het opleidingstraject precies wordt vormgegeven kan op basis van eerdere ervaring en lokale mogelijkheden verschillen. Aioto's (artsen in opleiding tot onderzoeker) combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding tot huisarts bedroeg voor 2022 de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan 921 instroomplekken. Het ministerie van VWS kende in afstemming met Huisartsopleiding Nederland 850 subsidieplaatsen toe die niet allemaal werden ingevuld. Herintreders, militair artsen en vervanging voor uitvallers meegerekend, startten in totaal 778 personen met de huisartsopleiding.

Opvallend in 2022:



4%

daling instroom

Gerealiseerde instroom is 4% lager in vergelijking met 2021



59%

parttime
werkende aios

Percentage aios dat parttime werkt is stijgend

Kerncijfers

Aios huisartsgeneeskunde per instituut

Het gemiddeld aantal aios huisartsgeneeskunde (aios H) is in 2022 verder toegenomen. Het Erasmus MC is het opleidingsinstituut met de meeste aios H. Dit is passend gezien de hoogte van het aantal inwoners in het verzorgingsgebied van het Erasmus MC.

Per instituut	2022		2021		2020	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
AMC - UvA	305	12,7%	312	13,2%	312	13,4%
VU medisch centrum	303	12,6%	299	12,6%	301	12,9%
Erasmus MC Rotterdam	353	14,7%	333	14,1%	327	14,1%
LUMC	247	10,3%	245	10,4%	241	10,4%
Universiteit Maastricht	258	10,7%	253	10,7%	237	10,2%
Radboudumc	343	14,2%	326	13,8%	322	13,8%
UMC Groningen	306	12,7%	279	11,8%	267	11,5%
UMC Utrecht	289	12,0%	317	13,4%	319	13,7%
Totaal	2.404	100%	2.364	100%	2.326	100%

Instroom aios huisartsgeneeskunde per instituut

Voor de opleiding huisartsgeneeskunde werden 778 van de 850 beschikbare plekken gevuld. Dat zijn 35 aios minder dan in 2021. Vooral de opleidingsinstituten buiten de Randstad hadden last van de teruggang. De capaciteit per opleidingsinstituut is min of meer gerelateerd op het verzorgingsgebied van het UMC. Hoe meer inwoners in dat gebied, hoe meer opleidingsplaatsen nodig zijn om de huisartsenzorg in de toekomst in stand te kunnen houden. Afgestudeerde huisartsen blijven na de opleiding vaak actief in de regio waarin zij zijn opgeleid. Naast de hoofdlocaties bij de UMC's zijn er ook mogelijkheden om de huisartsopleiding te volgen in Eindhoven, Zwolle, Twente en Zeeland met de bedoeling dat er ook in de toekomst in die gebieden voldoende huisartsen zijn.

Per instituut	2022		2021		2020	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
AMC - UvA	97	12,5%	97	11,9%	99	13,0%
VU medisch centrum	104	13,4%	96	11,8%	92	12,1%
Erasmus MC Rotterdam	116	14,9%	113	13,9%	108	14,2%
LUMC	88	11,3%	86	10,6%	79	10,4%
Universiteit Maastricht	81	10,4%	94	11,6%	82	10,8%
Radboudumc	114	14,7%	120	14,8%	107	14,1%
UMC Groningen	81	10,4%	109	13,4%	95	12,5%
UMC Utrecht	96	12,5%	98	12,1%	98	12,9%
Totaal	778	100%	813	100%	760	100%

Man/vrouw

Het percentage mannen in opleiding is door de jaren heen licht stijgend. Bij de nieuwe aios was het percentage mannen voor het eerst in jaren boven de 30%. Ongeveer dezelfde verhouding tussen mannen en vrouwen is te zien in de geneeskundeopleiding.

In dienst	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	2404	2364	2326
% man	26,8%	26,3%	26,3%
% vrouw	73,2%	73,7%	73,7%

Instroom

Instroom	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	778	813	760
% man	30,6%	28,5%	27,9%
% vrouw	69,4%	71,5%	72,1%

Aioto's

Ongeveer 4% van de aios H combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Zij worden aioto genoemd (arts in opleiding tot onderzoeker). Het wetenschappelijk kader dat zo ontstaat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor de kwaliteit van de opleiding. Veel van deze onderzoeksprojecten worden gefinancierd met een subsidie van SBOH aan ZonMw. Er zijn in 2022 minder aioto's gestart dan een jaar eerder.

Aioto's	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
instroom	17	24	17
aantal	98	95	98
% man	18,3%	18,1%	18,0%
% vrouw	81,7%	81,9%	82,0%
% ten opzichte van alle aios	4,1%	4,0%	4,2%

Gepromoveerd

Veel aios H doen al een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. Het aantal gepromoveerde aios H in opleiding steeg van 132 naar 153 in 2022. Voor deze groep kent SBOH gunstige arbeidsvoorwaarden. We kunnen stellen dat ongeveer 10% van de aios H gepromoveerd is of bezig met een promotie. Dit percentage komt overeen met de doelstelling die SBOH zichzelf heeft opgelegd in het kader van de 'academisering' van SBOH-opleidingen.

Gepromoveerd	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	153	132	138
% van aios	6,4%	5,6%	5,9%

Uitstroom en uitval

Van de 730 aios die in 2022 de opleiding tot huisarts beëindigden deed 92,7% dat met een diploma. De aios H zonder diploma stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut. Het is nog onduidelijk of corona invloed heeft gehad op de uitval.

Uitstroom en uitval	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
totale uitstroom in aantallen	730	774	726
aantal opleiding voltooid	677	714	686
% opleiding voltooid	92,7%	92,2%	94,5%
aantal uitval	53	60	40
uitval eigen verzoek	36	41	24
uitval beslissing opleiding	17	18	16
Overleden	0	1	0
% uitval	7,3%	7,8%	5,5%

Vol- en deeltijd %

Het percentage aios H dat de opleiding in deeltijd volgt is al enige jaren stijgend en overtreft het aantal aios H dat fulltime werkt. De gemiddelde omvang van het dienstverband van alle aios H blijft echter nagenoeg gelijk. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 89,5% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
deeltijd	59,0%	57,4%	54,2%
voltijds	41,0%	42,6%	45,8%
gemiddelde omvang dienstverband %	93,8%	93,6%	94,0%

Duur dienstverband

Door de opleiding in deeltijd te volgen wordt de opleidingsduur en daarmee het dienstverband langer. Desalniettemin ziet SBOH een stijging van het aantal aiOS H dat de opleiding afrondt in minder dan de reguliere opleidingsduur van drie jaar. Dit wijst erop dat meer aiOS in aanmerking komen voor vrijstellingen in verband met eerder opgedane ervaring. Deze tabel is exclusief aiOS's en herintreders.

Duur dienstverband	2022		2021		2020	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 3 jaar	33%	61%	30%	53%	27%	48%
3 tot 4 jaar	57%	38%	60%	44%	61%	51%
4 tot 5 jaar	9%	1%	9%	2%	10%	1%
> 5 jaar	1%	0%	2%	0%	2%	1%
gemiddeld	3,2	2,8	3,2	2,9	3,3	2,9

Zwangerschapsverlof

Een deel van de vrouwelijke aiOS H wordt zwanger tijdens de opleiding. Naast werk in deeltijd is dat een belangrijke reden waarom de aiOS H langer in dienst zijn bij SBOH. Het aantal aiOS H met zwangerschapsverlof steeg van 287 naar 304 in 2022.

Zwangerschapsverlof	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	304	287	290
% van vrouwen	17,3%	16,5%	16,9%

Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van de aiOS H is al jaren behoorlijk constant.

Leeftijdsklassen	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	30,8%	31,6%	33,0%
30 - 35 jaar	56,7%	56,5%	55,4%
35 - 40 jaar	9,9%	9,1%	8,9%
40 - 45 jaar	1,6%	1,7%	1,9%
45 - 50 jaar	0,8%	0,7%	0,6%
50 - 55 jaar	0,2%	0,3%	0,2%
55 - 60 jaar	0,0%	0,1%	0,1%
> 60 jaar	0,0%	0,0%	0,0%

Leeftijdsopbouw van instroom

leeftijdsopbouw van instroom	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	29,4	29,7	30,1
gemiddelde leeftijd mannen	29,6	30,6	30,2
gemiddelde leeftijd aios	29,4	29,9	30,1

Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2022.

Het ziekteverzuim was in 2022 hoger dan in voorgaande jaren. Desalniettemin is het verzuimpercentage lager dan het verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector gezondheids- en welzijnszorg was 6,8% in 2022.

Verzuim aios H	2022			2021			2020		
	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw
ziekteverzuim %	3,7%	2,2%	4,2%	2,8%	2,7%	2,8%	2,5%	1,8%	2,7%
gemiddeld aantal meldingen	0,8	0,6	0,9	0,5	0,4	0,6	0,5	0,4	0,6
gemiddelde duur in dagen	6,2	6,4	6,1	6,5	5,7	6,7	6,9	5,4	7,3
nulverzuim	54%	63%	50%	68%	77%	64%	67%	73%	65%

Aios ouderengeneeskunde (aios O)

Kerncijfers

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit een basisfase (jaar 1) en een verdiepfingsfase (jaar 2 en 3) en is onderverdeeld in drie opleidingsperiodes (somatiek, psychogeriatric, geriatrische revalidatie) en drie stages (ambulant GGZ, ziekenhuis, keuzestage). Aioto's combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding ouderengeneeskunde bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan 260. De minister kende 260 subsidieplaatsen toe waarvan er 147 werden ingevuld. Dit betekent dat de huidige en toekomstige tekorten aan specialisten ouderengeneeskunde zullen toenemen.

Opvallend in 2022:



147

instroomplekken
benut

Dit is 3 minder dan in 2021



39

gepromoveerden
in opleiding

8,5% van het totaal aantal aios

Aios ouderengeneeskunde (aios O)

Kerncijfers

Aios ouderengeneeskunde per instituut

Per instituut	2022		2021		2020	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
VU Gerion	168	36,5%	163	38,4%	156	40,3%
LUMC Ouderengeneeskunde	110	23,9%	95	22,4%	86	22,2%
Radboudumc Ouderengeneeskunde	133	28,9%	138	32,5%	138	35,7%
Universiteit Maastricht	26	5,6%	15	3,5%	3	0,8%
UMC Groningen	24	5,1%	14	3,3%	4	1,0%
Totaal	461	100%	425	100%	387	100%

Instroom aios ouderengeneeskunde per instituut

Het totaal aan aios ouderengeneeskunde (aios O) steeg van 425 naar 461. Dit gebeurde ondanks de iets lagere instroom van 147 aios. De opleiding bij het LUMC groeide, mede door ook aios op te gaan leiden in Rotterdam.

Per instituut	2022		2021		2020	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
VU Gerion	51	34,7%	48	32,0%	48	34,8%
LUMC Ouderengeneeskunde	40	27,3%	39	26,0%	25	18,1%
Radboudumc Ouderengeneeskunde	34	23,1%	40	26,7%	44	31,9%
Universiteit Maastricht	9	6,1%	14	9,3%	9	6,5%
UMC Groningen	13	8,8%	9	6,0%	12	8,7%
Totaal	147	100%	150	100%	138	100%

Man/vrouw

In dienst	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	461	425	387
% man	20,8%	19,5%	18,8%
% vrouw	79,2%	80,5%	81,2%

Instroom

Het percentage mannen dat in 2022 met de opleiding is gestart, is weer iets gedaald ten opzichte van 2021.

Instroom	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	147	150	138
% man	23,8%	30,0%	15,9%
% vrouw	76,2%	70,0%	84,1%

Aioto

Ongeveer 3,3% van de aios O combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Zij worden aioto genoemd (arts in opleiding tot onderzoeker). Het wetenschappelijk kader dat zo ontstaat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor de kwaliteit van de opleiding. Veel van deze onderzoeksprojecten worden gefinancierd met een subsidie van SBOH aan ZonMw. In 2022 zijn er geen aioto's gestart.

Aioto's	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
instroom	0	2	2
aantal	15	15	15
% man	12,9%	10,1%	13,1%
% vrouw	87,1%	89,9%	86,9%
% ten opzichte van alle aios	3,3%	3,5%	3,9%

Gepromoveerd

Veel aios O doen al een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. Voor deze groep kent SBOH gunstige arbeidsvoorwaarden. We kunnen stellen dat bijna 12% van de aios gepromoveerd is of bezig met een promotie. Dit percentage komt overeen met de doelstelling die SBOH zichzelf heeft opgelegd in het kader van de 'academisering' van SBOH-opleidingen.

Gepromoveerd	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	39	32	24
% van aios	8,5%	7,4%	6,3%

Uitstroom en uitval

Van de 122 aios O die in 2022 de opleiding beëindigden deed 82,8% dat met een diploma. De aios zonder diploma stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut. Het is nog onduidelijk of corona invloed heeft gehad op de uitval. Het percentage uitval onder aios O is iets gedaald, maar hoger dan in de opleiding tot huisarts of arts verstandelijk gehandicapten.

Uitstroom en uitval	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
totale uitstroom in aantallen	122	124	92
aantal opleiding voltooid	101	99	76
% opleiding voltooid	82,8%	79,8%	82,6%
aantal uitval	21	25	16
uitval eigen verzoek	12	6	6
uitval beslissing opleiding	9	18	10
Overleden	0	1	0
% uitval	17,2%	20,2%	17,4%

Vol- en deeltijd %

Het aantal aios O dat de opleiding in deeltijd volgt is al enige jaren stijgend en deze groep is inmiddels 2/3 van het totaal aantal aios. De gemiddelde omvang van het dienstverband van alle aios blijft echter nagenoeg gelijk. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 82,7% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
deeltijd	65,4%	60,6%	59,3%
voltijds	34,6%	39,4%	40,7%
gemiddelde omvang dienstverband %	88,7%	89,1%	89,5%

Duur dienstverband

Zwangerschap en werk in deeltijd zijn belangrijke redenen waarom de aios O langer in dienst zijn bij SBOH.

Duur dienstverband	2022		2021		2020	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 3 jaar	14%	35%	15%	26%	5%	20%
3 tot 4 jaar	66%	58%	58%	74%	70%	73%
4 tot 5 jaar	14%	0%	17%	0%	20%	7%
> 5 jaar	7%	8%	10%	0%	5%	0%
gemiddeld	3,5	3,0	3,6	3,0	3,7	3,2

Zwangerschapsverlof

Het percentage vrouwelijke aios O met zwangerschapsverlof is de afgelopen jaren constant.

Zwangerschapsverlof	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	56	49	47
% van vrouwen	15,3%	14,3%	15,0%

Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van de aios O is al jaren behoorlijk constant.

Leeftijdsklassen	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,2%
25 - 30 jaar	21,1%	25,1%	29,3%
30 - 35 jaar	48,3%	45,1%	44,4%
35 - 40 jaar	17,2%	16,3%	14,9%
40 - 45 jaar	6,4%	7,4%	6,4%
45 - 50 jaar	3,9%	3,3%	2,3%
50 - 55 jaar	2,1%	2,2%	2,1%
55 - 60 jaar	0,7%	0,6%	0,4%
> 60 jaar	0,2%	0,0%	0,0%

Leeftijdsopbouw van instroom

leeftijdsopbouw van instroom	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	31,5	32,5	31,4
gemiddelde leeftijd mannen	33,1	33,7	33,5
gemiddelde leeftijd aios	31,9	32,8	31,8

Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2022.

Het ziekteverzuim van aios O was in 2022 hoger dan in voorgaande jaren en ook hoger dan het verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector Gezondheids- en welzijnzorg was 6,8% in 2022.

Opvallend is het verschil in verzuim tussen aios H (3,7%) en aios O (7,1%). Het is denkbaar dat de coronapandemie hier een rol in heeft gespeeld.

Verzuim aios H	2022			2021			2020		
	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw
ziekteverzuim %	7,1%	4,1%	7,9%	6,0%	3,2%	6,7%	5,4%	4,1%	5,7%
gemiddeld aantal meldingen	1,2	0,9	1,3	1	0,5	1	0,9	0,6	1
gemiddelde duur in dagen	5,2	5,4	5,2	6,7	11	6,3	5,2	3,5	5,5
nulverzuim	38%	55%	34%	47%	63%	43%	46%	63%	43%

Aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten (aios VG)

Kerncijfers

De opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten (arts VG) duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in een zorginstelling voor mensen met een verstandelijke beperking (opleidingsjaar 1 en 3). Het tweede jaar van de opleiding bestaat uit stages in aanpalende medische specialisaties zoals epilepsie, revalidatie, genetica en psychiatrie. Aio's combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan een instroom van 60 plaatsen. De minister kende 27 subsidieplaatsen toe waarvan er, net als in 2021, 15 werden ingevuld door eerstejaars. Dit betekent dat het tekort aan artsen verstandelijk gehandicapten zal toenemen.

Opvallend in 2022:



100%

instroom
vrouw

In 2022 zijn geen mannen gestart met de opleiding



18%

gepromoveerd of
promotieonderzoek

18% van de aios is gepromoveerd of bezig met een promotieonderzoek

Kerncijfers

Aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten

Het gemiddeld aantal aios is iets afgenomen bij de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten. De opleiding wordt alleen verzorgd door het Erasmus MC in Rotterdam.

Per instituut	2022		2021		2020	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Erasmus MC Rotterdam	47	100%	53	100,0%	49	100,0%
Totaal	47	100%	53	100%	49	100%

Instroom aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten

Het aantal instromers (15) blijft achter bij de gewenste instroom (27) bij de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten.

Per instituut	2022		2021		2020	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Erasmus MC Rotterdam	15	100%	15	100,0%	14	100,0%
Totaal	15	100%	15	100%	14	100%

Man/vrouw

In dienst	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	47	53	49
% man	11,4%	15,4%	16,0%
% vrouw	88,6%	84,6%	84,0%

Instroom

Het aantal mannelijke aios VG blijft gering. In 2022 zijn uitsluitend vrouwen gestart met de opleiding.

Instroom	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	15	15	14
% man	0,0%	13,3%	7,1%
% vrouw	100%	86,7%	92,9%

Aioto

Aioto's combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Dit is mede mogelijk door de subsidie die SBOH verstrekt aan ZonMw voor de financiering van deze onderzoeken. Zo wordt geïnvesteerd in het wetenschappelijk kader. Dit is belangrijk voor de beroepsgroep en voor het niveau van de opleiding. In 2022 zijn er geen aioto's gestart.

Aioto's	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
instroom	0	0	1
aantal	3	4	5
% man	0,0%	23,1%	18,8%
% vrouw	63,6%	76,9%	81,2%
% ten opzichte van alle aios	6,4%	7,5%	10,2%

Gepromoveerd

Veel aios VG doen al een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. Voor deze groep kent SBOH gunstige arbeidsvoorwaarden. 18% van de aios VG is gepromoveerd of bezig met een promotie. Dit percentage is ruimschoots boven de doelstelling die SBOH zichzelf heeft opgelegd in het kader van de 'academisering' van SBOH-opleidingen.

Gepromoveerd	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	5	7	5
% van aios	11,2%	13,6%	9,9%

Uitstroom en uitval

18 aios VG voltooiden in 2022 de opleiding. De aios VG die in 2022 stopte met de opleiding deed dat op last van het opleidingsinstituut.

Uitstroom en uitval	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
totale uitstroom in aantallen	19	19	6
aantal opleiding voltooid	18	17	4
% opleiding voltooid	94,7%	89,5%	66,7%
aantal uitval	1	2	2
uitval eigen verzoek	0	0	1
uitval beslissing opleiding	1	2	1
Overleden	0	0	0
% uitval	5,3%	10,5%	33,3%

Vol- en deeltijd %

Circa twee derde van de aios VG werkt in deeltijd. SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen. De gemiddelde omvang van het dienstverband van alle aios blijft door de jaren heen nagenoeg gelijk. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 82,8% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
deeltijd	65,6%	53,6%	50,5%
voltijds	34,4%	46,4%	49,5%
gemiddelde omvang dienstverband %	88,7%	90,6%	91,7%

Duur dienstverband

Zwangerschap en werk in deeltijd zijn belangrijke redenen waarom de aios VG langer in dienst zijn bij SBOH.

Duur dienstverband	2022		2021		2020	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 3 jaar	36%	0%	0%	0%	16%	44%
3 tot 4 jaar	57%	100%	71%	100%	66%	44%
4 tot 5 jaar	0%	0%	0%	0%	6%	13%
> 5 jaar	7%	0%	29%	0%	13%	0%
gemiddeld	2,9	3,2	3,4	3,3	3,6	3,0

Zwangerschapsverlof

Het percentage vrouwelijke aios VG met zwangerschapsverlof is toegenomen tot 19,2%.

Zwangerschapsverlof	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
aantal	8	5	5
% van vrouwen	19,2%	11,2%	12,1%

Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van aios VG is al jaren behoorlijk constant.

Leeftijdsklassen	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	16,1%	16,9%	20,0%
30 - 35 jaar	44,6%	45,8%	46,0%
35 - 40 jaar	17,9%	20,3%	20,0%
40 - 45 jaar	14,3%	11,9%	10,0%
45 - 50 jaar	5,4%	3,4%	0,0%
50 - 55 jaar	0,0%	0,0%	2,0%
55 - 60 jaar	1,8%	1,7%	2,0%
> 60 jaar	0,0%	0,0%	0,0%

Leeftijdsopbouw van instroom

leeftijdsopbouw van instroom	2022	2021	2020
	Aantal	Aantal	Aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	32,7	33,6	33,0
gemiddelde leeftijd mannen	nvt	32,5	28,0
gemiddelde leeftijd aios	32,7	33,5	32,6

Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios VG met 0 verzuimdagen in 2022.

Het is lastig conclusies te verbinden aan het verzuim gezien het geringe aantal aios VG. Het ziekteverzuim was in 2022 lager dan in 2021 en ook lager dan het verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector gezondheids- en welzijnszorg was 6,8% in 2022.

Verzuim aios H	2022			2021			2020		
	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw
ziekteverzuim %	4,4%	0,9%	4,6%	4,8%	3%	5,1%	3,5%	3,8%	2%
gemiddeld aantal meldingen	0,9	0,8	1	0,9	0,4	1	0,8	0,8	0,8
gemiddelde duur in dagen	8	3,2	8,7	6,4	21	5,3	4,2	4,1	5
nulverzuim	50%	60%	49%	53%	78%	48%	51%	49%	64%

Aios verslavingsgeneeskunde (aios VGK)

Kerncijfers

De opleiding tot verslavingsarts is een profielarts KNMG-opleiding en duurt standaard 2 jaar. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in een instelling voor verslavingszorg. In het eerste jaar wordt een gedegen basis gelegd, het tweede jaar staat in het teken van verdieping. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut. De theoretische opleiding wordt alleen verzorgd door het Radboudumc. Er is een verzoek ingediend bij de minister van VWS om de opleidingsduur te verlengen tot drie jaar.

Voor de opleiding tot verslavingsarts bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan een instroom van 19 plaatsen. De minister kende 19 subsidieplaatsen toe waarvan er 12 werden ingevuld door eerstejaars. SBOH is sinds 2019 betrokken bij de opleiding tot verslavingsarts. In 2021 kwamen de eerste aios bij SBOH in dienst. Daarom zijn er geen gegevens over eerdere jaren.

Opvallend in 2022:



50/50

instroom

Instroom 2022 was 50% man en 50% vrouw



32

aios in opleiding

Aantal aios steeg van 25 naar 32

Kerncijfers

Aios verslavingsgeneeskunde

In totaal waren er 32 aios in opleiding tot verslavingsarts. Daarvan waren er 28 in dienst van SBOH. De opleiding wordt alleen verzorgd door het Radboudumc in Nijmegen.

Per instituut	2022		2021	
	Aantal	%	Aantal	%
Radboudumc NOVA	32	100%	25	100,0%
Totaal	32	100%	25	100%

Instroom aios verslavingsgeneeskunde

Het aantal instromers aios VGK (12 van de 19 plaatsen) blijft achter bij de gewenste instroom.

Per instituut	2022		2021	
	Aantal	%	Aantal	%
Radboudumc NOVA	12	100%	14	100,0%
Totaal	12	100%	14	100%

Man/vrouw

Het aantal mannen in opleiding is stijgend.

In dienst	2022	2021
	Aantal	Aantal
aantal	32	25
% man	44,0%	22,8%
% vrouw	56,0%	78,6%

Instroom

De instroom van nieuwe aios is gelijk verdeeld over mannen en vrouwen.

Instroom	2022	2021
	Aantal	Aantal
aantal	12	14
% man	50,0%	21,4%
% vrouw	50,0%	78,6%

Aioto

De opleiding kent nog geen aioto's, dat wil zeggen aios die de opleiding combineren met een promotieonderzoek.

Aioto's	2022	2021
	Aantal	Aantal
instroom	0	0
aantal	0	0
% man	0,0%	0,0%
% vrouw	0,0%	0,0%
% ten opzichte van alle aios	0,0%	0,0%

Gepromoveerd

Eén aios VGK heeft promotieonderzoek gedaan voorafgaand aan de opleiding. SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden voor gepromoveerden die in opleiding komen.

Gepromoveerd	2022	2021
	Aantal	Aantal
aantal	1	1
% van aios	4,2%	4,0%

Uitstroom en uitval

Acht aios VGK hebben in 2022 de opleiding voltooid. Deze aios waren niet in dienst bij SBOH.

Uitstroom en uitval	2022	2021
	Aantal	Aantal
totale uitstroom in aantallen	8	4
aantal opleiding voltooid	8	4
% opleiding voltooid	100,0%	100,0%
aantal uitval	0	0
uitval eigen verzoek	0	0
uitval beslissing opleiding	0	0
Overleden	0	0
% uitval	0,0%	0,0%

Vol- en deeltijd %

Circa 60% van de aios verslavingsgeneeskunde volgt de opleiding in deeltijd. SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen. De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 86,8% van 38 uur.

Vol- en deeltijd %	2022	2021
	Aantal	Aantal
deeltijd	63,7%	57,8%
voltijds	36,3%	42,2%
gemiddelde omvang dienstverband %	91,6%	91,7%

Duur dienstverband

De opleiding duurt twee jaar en SBOH is nog maar kort bij deze opleiding betrokken. Van de aios in dienst van SBOH heeft nog niemand de opleiding voltooid.

Zwangerschapsverlof

Eén aios verslavingsgeneeskunde maakte in 2022 gebruik van het zwangerschapsverlof.

Zwangerschapsverlof	2022	2021
	Aantal	Aantal
aantal	1	1
% van vrouwen	7,1%	5,3%

Leeftijdsklassen

De gemiddelde leeftijd van de aios verslavingsgeneeskunde is vergelijkbaar met de gemiddelde leeftijd van aios bij andere opleidingen.

Leeftijdsklassen	2022	2021
	Aantal	Aantal
< 25 jaar	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	26,9%	42,9%
30 - 35 jaar	42,3%	35,7%
35 - 40 jaar	23,1%	14,3%
40 - 45 jaar	0,0%	0,0%
45 - 50 jaar	0,0%	0,0%
50 - 55 jaar	3,8%	0,0%
55 - 60 jaar	3,8%	7,1%
> 60 jaar	0,0%	0,0%

Leeftijdsopbouw van instroom

leeftijdsopbouw van instroom	2022	2021
	Aantal	Aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	34,5	32,4
gemiddelde leeftijd mannen	30,2	33,5
gemiddelde leeftijd aios	32,3	32,6

Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2022.

Het is lastig conclusies te verbinden aan het verzuim gezien het geringe aantal aios. Het ziekteverzuim was in 2022 lager dan het verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de gezondheidszorg was 6,8% in 2022.

Verzuim aios H	2022		
	totaal	man	vrouw
ziekteverzuim %	5,0%	3,4%	10,6%
gemiddeld aantal meldingen	0,7	0,6	1,8
gemiddelde duur in dagen	4,5	4,8	3,2
nulverzuim	51%	49%	70%

Aios Maatschappij + Gezondheid (aios M+G) en aios forensische geneeskunde (aios FG)

Kerncijfers

SSBOH is betrokken bij de volgende opleidingen: jeugdarts, medische milieukunde, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, forensisch arts en vertrouwensarts.

Het eerste gedeelte van de opleiding bestaat uit een 1e fase van 2 jaar in één van de hierboven genoemde profielen. Bij afronding daarvan is men profielarts KNMG. Vervolgens kan de 2e fase worden gevolgd. Na afronding daarvan is men arts Maatschappij + Gezondheid. Dit is een geneeskundig specialisme. De opleiding bestaat voor de 1e fase standaard uit 15 maanden bij een opleidingsinstelling en 9 maanden stage. De 2e fase van de opleiding bestaat uit 18 maanden bij een opleidingsinstelling, 6 maanden stage en een wetenschappelijke stage van 1 dag per week gedurende de gehele 2e fase van de opleiding. Een opleidingsweek bestaat uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

De opleiding tot forensisch arts is in 2022 een zelfstandige driejarige profielopleiding geworden.

Opvallend in 2022:



159

aios instroom

Instroom aios



14

aios FG

14 aios van start in driejarige
opleiding tot forensisch arts

Aios Maatschappij + Gezondheid (aios M+G) en aios forensische geneeskunde (aios FG)

Kerncijfers

Aios per instituut

Opleidingsinstituut NSPOH verzorgt voor alle M+G-opleidingen fase 1 en 2 alsmede de zelfstandige opleiding tot forensisch arts die formeel geen deel meer uitmaakt van de M+G-opleidingen.

Opleidingsinstituut TNO verzorgt alleen de opleiding tot jeugdarts fase 1. Bij NSPOH steeg het aantal aios in opleiding van 278 tot 295. Bij TNO daalde het totaal aantal aios juist van 80 naar 75.

Per instituut	2022				2021			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	145	65,7	139	100,0%	159	66,6%	119	100,0%
TNO	75	34,3	-	0,0%	80	33,4%	-	0,0%
Totaal	220	100%	139	100%	239	100%	119	100%

Per instituut	2020			
	Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	159	62,1%	103	100,0%
TNO	97	37,9%	-	0,0%
Totaal	256	100%	103	100%

Aios

Per opleiding	2022					
	Fase 1		Fase 2		FG 3-jarig	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
jeugdarts	146	66,2%	109	78,2%	-	-
arts medische milieukunde	5	2,1%	4		-	-
arts infectieziektebestrijding	49	22,2%	25		-	-
arts tuberculosebestrijding	2	0,8%	2		-	-
forensisch arts	11	5,1%			-	-
forensisch arts 3-jarig					11	100,0%
vertrouwensarts	8	3,6%			-	-
Totaal	220	96%	139	100%	11	100%

Per opleiding	2021				2020			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
jeugdarts	166	69,5%	95	80,5%	193	75,6%	77	75,1%
arts medische milieukunde	6	2,5%	3	2,5%	7	2,6%	2	1,9%
arts infectieziektebestrijding	42	17,6%	17	14,5%	32	12,5%	21	20,8%
arts tuberculosebestrijding	2	0,8%	3	2,5%	2	0,9%	2	2,3%
forensisch arts	20	8,4%	-	0,0%	22	8,5%	-	0,0%
vertrouwensarts	3	1,3%	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Totaal	239	100%	119	100%	256	100%	103	100%

Bovenstaande tabel betreft het aantal aios dat gemiddeld in 2022 in opleiding was. De 14 in de loop van 2022 gestarte aios FG maken dat er in 2022 gemiddeld 22 aios FG in opleiding waren.

Instroom aios

De instroom van aios – gerekend over alle profielen – steeg in 2022 naar 159 aios.

Instroom	2022					
	Fase 1		Fase 2		FG 3-jarig	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	51	67,1%	69	100,0%	14	100,0%
TNO	25	32,9%	-		-	0,0%
Totaal	76	100%	69	100%	14	100%

Instroom	2021				2020			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
NSPOH	71	70,3%	56	100,0%	57	73,1%	49	100,0%
TNO	30	29,7%	-		21	26,9%	-	
Totaal	101	100%	56	100%	78	100%	49	100%

Instroom per opleiding

2022 laat vooral voor de jeugdartsen een divers beeld zien. Met instemming van VWS konden niet gebruikte opleidingsplekken voor de jeugdarts 1e fase worden gebruikt om alle belangstellenden voor de 2e fase met de opleiding te laten starten.

beschikbare plekken vs. gerealiseerde instroom 2022	Beschikbaar	Gerealiseerd	%
jeugdarts 1e fase	116	50	43%
jeugdarts 2e fase	58	57	98%
arts medische milieukunde 1e fase	3	3	100%
arts medische milieukunde 2e fase	2	0	0%
arts infectieziektebestrijding 1e fase	23	23	100%
arts infectieziektebestrijding 2e fase	13	11	85%
arts tuberculosebestrijding 1e fase	2	0	0%
arts tuberculosebestrijding 2e fase	2	1	50%
vertrouwensarts 1e fase	nvt	nvt	nvt
forensisch arts 3-jarig	15	14	93%
Totaal	234	159	68%

Man/vrouw

Bijna 90% van de aios is vrouw.

In opleiding	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
aantal	220	139	11	239	119	256	103
% man	11,0%	10,8%	15,3%	11,9%	11,7%	10,7%	12,1%
% vrouw	89,0%	89,2%	84,7%	88,1%	88,3%	89,3%	87,9%

Instroom

Instroom	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
aantal	76	69	14	101	56	78	49
% man	11,8%	8,7%	14,3%	14,9%	8,9%	10,3%	14,3%
% vrouw	88,2%	91,3%	85,7%	85,1%	91,1%	89,7%	85,7%

Aioto

Nog niet eerder combineerde zo'n hoog aantal aios de opleiding met een promotieonderzoek. Er waren 7 beschikbare plekken gevuld. Deze aios worden aioto genoemd (arts in opleiding tot onderzoeker). Het wetenschappelijk kader dat zo ontstaat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor de kwaliteit van de opleiding.

De onderzoeksprojecten worden gefinancierd met een subsidie van SBOH aan ZonMw.

aioto	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
instroom	2	0	0	1	1	1	0
totaal	5	2	0	3	1	2	0
% man	8,3%	62,5%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
% vrouw	91,7%	37,5%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
% ten opzichte van alle aios	2,2%	1,1%	0,0%	1,3%	0,8%	0,8%	0,0%

Gepromoveerd

Het aantal aios dat een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding heeft afgerond steeg van 7 naar 8. SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden (extra periodieken) voor gepromoveerden die in opleiding komen.

Gepromoveerd	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
aantal	5	1	2	7	0	6	0
% van aios	2,1%	0,7%	16,0%	2,9%	0,0%	2,5%	0,0%

Uitstroom en uitval

Ruim 90% van de aios beëindigt de opleiding met een diploma. Meer dan in voorgaande jaren stopten aios met de opleiding op last van het opleidingsinstituut.

Uitstroom en uitval	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
totale uitstroom in aantallen	95	37	0	103	35	93	31
% man	10,5%	21,6%	0,0%	12,6%	14,3%	9,7%	19,4%
% vrouw	89,5%	78,4%	0,0%	87,4%	85,7%	90,3%	80,6%
aantal opleiding voltooid	87	35	0	93	32	84	30
% opleiding voltooid	91,6%	94,6%	0,0%	90,3%	91,4%	90,3%	96,8%
aantal uitval	8	2	0	10	3	9	1
uitval eigen verzoek	2	2	0	9	3	5	1
uitval beslissing opleiding	6	0	0	1	0	4	0
uitval verzoek werkgever	0	0	0	0	0	0	0
% uitval	8,4%	5,4%	0,0%	9,7%	8,6%	9,7%	3,2%

Vol- en deeltijd

Het merendeel van de aios werkt in deeltijd. SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen. In de 3-jarige opleiding tot forensisch arts werkt wel twee derde fulltime.

De gemiddelde omvang van het dienstverband onder alleen de parttimers is 75,5% van 38 uur in fase 1 en 76,4% van 38 uur in fase 2.

Vol- en deeltijd %	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
deeltijd	74,9%	80,3%	35,9%	73,5%	78,9%	75,0%	72,5%
voltijds	25,1%	19,7%	64,1%	26,5%	21,1%	25,0%	27,5%
gemiddelde omvang dienstverband %	82,8%	81,4%	94,5%	82,0%	81,4%	80,6%	83,6%

Duur dienstverband

Zwangerschap en werk in deeltijd zijn belangrijke redenen waarom de aios langer in dienst zijn bij SBOH.

Duur dienstverband	2022				2021			
	Fase 1		Fase 2		Fase 1		Fase 2	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 2 jaar	3%	0%	0%	13%	14%	25%	4%	0%
2 tot 3 jaar	72%	89%	78%	75%	59%	75%	54%	100%
3 tot 4 jaar	19%	11%	11%	13%	25%	0%	43%	0%
> 4 jaar	6%	0%	11%	0%	2%	0%	0%	0%
gemiddeld	2,7	2,2	2,7	2,4	2,7	2,3	2,7	2,3

Duur dienstverband	2020			
	Fase 1		Fase 2	
	vrouw	man	vrouw	man
< 2 jaar	5%	0%	4%	17%
2 tot 3 jaar	58%	100%	71%	83%
3 tot 4 jaar	26%	0%	17%	0%
> 4 jaar	12%	0%	8%	0%
gemiddeld	2,8	2,1	2,6	2,1

Zwangerschapsverlof

Zwangerschapsverlof	2022		2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
Aantal	23	5	27	3	23	0
% van vrouwen	11,7%	4,0%	12,8%	2,8%	10,0%	0,0%

Leeftijdsopbouw van instroom

De aios in fase 1 zijn gemiddeld iets jonger in vergelijking met de aios in de jaren ervoor; de aios in fase 2 zijn gemiddeld 4 jaar ouder dan in 2021.

Leeftijdsopbouw van instroom	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
gemiddelde leeftijd vrouwen	32,6	39,9	34,3	35,1	35,9	32,6	40,6
gemiddelde leeftijd mannen	35,7	39,3	42,5	32,1	34,2	38,5	36,3
gemiddelde leeftijd aios	32,9	39,9	35,5	34,7	35,7	33,2	39,9

Leeftijdsklassen

Een deel van de aios heeft een dienstverband bij de instelling waar zij de opleiding volgen. Zij zijn niet bij SBOH in dienst. Van deze aios kent SBOH de leeftijd niet. Omdat een steeds groter deel van de aios wel in dienst is van SBOH daalt het aantal aios met leeftijd onbekend.

Leeftijdsklassen aios	2022			2021		2020	
	Fase 1	Fase 2	FG 3-jarig	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	14,5%	0,5%	14,3%	18,5%	5,6%	18,3%	1,5%
30 - 35 jaar	38,6%	28,9%	35,7%	31,5%	25,0%	26,3%	20,4%
35 - 40 jaar	26,0%	29,4%	21,4%	22,6%	23,7%	17,1%	22,6%
40 - 45 jaar	8,0%	13,4%	7,1%	7,1%	16,3%	7,2%	19,0%
45 - 50 jaar	4,8%	15,5%	14,3%	6,5%	13,8%	5,4%	20,4%
50 - 55 jaar	3,2%	6,7%	7,1%	2,7%	8,7%	0,6%	9,5%
55 - 60 jaar	1,3%	5,2%	0,0%	0,6%	6,9%	1,5%	5,8%
> 60 jaar	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,3%	0,0%
leeftijd onbekend	3,6%	0,4%	0,0%	10,2%	0,0%	23,6%	0,8%

Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2022. Het ziekteverzuim bij aios was in 2022 hoger dan in voorgaande jaren, met name bij de mannen. Het komt in de buurt van het verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de sector gezondheids- en welzijnzorg was 6,8% in 2022.

Verzuim aios	2022			2021			2020		
	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw	totaal	man	vrouw
ziekteverzuim %	6,3%	9,8%	4,2%	4,3%	4%	4,4%	2,6%	1%	2,9%
gemiddeld aantal meldingen	0,9	0,9	0,9	0,8	0,5	0,8	0,8	0,4	0,8
gemiddelde duur in dagen	6,2	9,6	5,8	5,5	7,9	5,3	7,5	7,5	7
nulverzuim	51%	62%	49%	58%	83%	54%	60%	76%	56%

Kerncijfers

SBOH had in 2022 ruim 3.300 aios in dienst en 11 opleidingen werkten met het SBOH-model. SBOH startte in 1989 met de opleiding tot huisarts. Daarna kwamen de volgende opleidingen erbij: specialist ouderengeneeskunde (2007), arts verstandelijk gehandicapten (2016), forensisch arts (2019), jeugdarts (2019), arts infectieziektebestrijding (2019), medische milieukunde (2019) en arts tuberculosebestrijding (2019). De vijf laatstgenoemde opleidingsprofielen zijn in de kerncijfers aios totaal terug te vinden onder de noemer arts M+G fase 1 en fase 2. In 2021 sloten ook nog de opleidingen tot verslavingsarts en vertrouwensarts aan.

In het SBOH-model neemt SBOH het werkgeverschap over van de opleidingsinstelling (ziekenhuis, praktijk etc.). Het opleidingsinstituut heeft de regie over de opleiding, waarborgt de kwaliteit daarvan en doet de werving, selectie en plaatsing. Dat heeft veel voordelen. Het bevordert gezond & veilig werken en leren. Daarnaast neemt SBOH arbeidszaken en financiële vraagstukken uit handen zodat aios, opleiders en opleidingsinstellingen zich volledig kunnen focussen op de opleiding. Zo draagt SBOH, samen met anderen, bij aan de kwaliteit van zorg in Nederland. Want iedereen komt in zijn/haar leven een zorgprofessional tegen die via het SBOH-model is opgeleid.

SBOH

Opvallend in 2022:



76%

van alle aios
is vrouw

Van alle aios is meer dan driekwart vrouw. De meeste mannen zijn te vinden in de opleiding tot verslavingsarts. Vorig jaar ging dit nog om de aios H.



10%

van de aios
gepromoveerd
of aioto

10% van de aios is gepromoveerd of bezig met een promotieonderzoek. Ook dit jaar is bij de opleiding tot arts VG het percentage aanzienlijk hoger, namelijk ruim 17%.



1.111

nieuwe aios

Er zijn 1.111 nieuwe aios gestart bij SBOH. Dit is een lichte daling ten opzichte van 2021 (- 38 aios).



4,4%

ziekteruim
onder alle aios

4,4% is het gemiddelde ziekteruimcijfer onder alle aios. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde in de gezondheidszorg. Dat was 6,8%.



62%

van de aios is parttimer

62% van de aios is parttimer. Bij de driejarige opleiding forensische geneeskunde hebben de meeste aios een voltijds dienstverband.

Kerncijfers

Aios totaal

Van alle aios is meer dan driekwart vrouw. De meeste mannen zijn te vinden bij de huisartsopleiding.

Totaal	H	O	VG	VGK	M+G	M+G	FG	Totaal	Gem.
					Fase 1	Fase 2	3 jarig		
totaal	2.404	461	47	32	220	139	11	3.314	
% man in opleiding	26,8%	20,8%	11,4%	22,2%	11,0%	10,8%	15,3%		24,0%
% vrouw in opleiding	73,2%	79,2%	88,6%	77,8%	89,0%	89,2%	84,7%		76,0%

Aios instroom

In 2022 zijn 1.111 nieuwe aios bij SBOH gestart.

Instroom	H	O	VG	VGK	M+G	M+G	FG	Totaal	Gem.
					Fase 1	Fase 2	3 jarig		
totaal	778	147	15	12	76	69	14	1.111	
% man in opleiding	30,6%	23,8%	0,0%	50,0%	11,8%	8,7%	14,3%		26,6%
% vrouw in opleiding	69,4%	76,2%	100,0%	50,0%	88,2%	91,3%	85,7%		73,4%

Aios uitstroom

In 2022 hebben 1.011 aios een opleiding voltooid of beëindigd, waarvan 926 (92%) met een diploma.

Uitstroom opleiding	H	O	VG	VGK	M+G	M+G	FG	Totaal
					Fase 1	Fase 2	3 jarig	
totaal	730	122	19	8	95	37	0	1.011
- waarvan met diploma	677	101	18	8	87	35	0	926

Aioto's

10% van de aios is gepromoveerd of bezig met een promotieonderzoek.

Aioto's	H	O	VG	VGK	M+G	M+G	FG	Totaal	Gem.
					Fase 1	Fase 2	3 jarig		
aioto's	98	15	3	0	5	2	0	123	
% aioto's	4,1%	3,3%	6,4%	0,0%	2,2%	1,1%	0,0%		3,7%
gepromoveerden	153	39	5	1	5	1	2	206	
% gepromoveerden	6,4%	8,5%	11,2%	4,2%	2,1%	0,7%	16,0%		6,2%
% aioto's+gepromoveerd	10,5%	11,8%	17,6%	4,2%	4,3%	1,8%	16,0%		10,0%

Vol- en deeltijd

62% van de aios werkt in deeltijd. De driejarige opleiding forensisch geneeskunde kent het hoogste percentage fulltimers.

Vol- en deeltijd	H	O	VG	VGK	M+G	M+G	FG	Gem.
					Fase 1	Fase 2	3 jarig	
% aios in deeltijd	59,0%	65,4%	65,6%	63,7%	74,9%	80,3%	35,9%	61,9%
% aios voltijds	41,0%	34,6%	34,4%	36,3%	25,1%	19,7%	64,1%	38,1%
gem. omvang dienstverband alle aios	93,8%	88,7%	88,7%	91,6%	82,0%	81,4%	94,5%	91,7%
gem. omvang dienstverband parttimers	89,5%	82,7%	82,8%	86,8%	76,0%	76,8%	84,7%	87,0%

Zwangerschapsverlof

16,6% van de vrouwelijke aios heeft in 2022 gebruik gemaakt van zwangerschapsverlof.

Zwangerschapsverlof	H	O	VG	VGK	M+G	M+G	FG	Totaal	Gem.
					Fase 1	Fase 2	3 jarig		
aios met zwangerschapsverlof	304	56	8	1	23	5	0	397	
% van vrouwen	17,3%	15,3%	19,2%	7,1%	12,8%	2,8%	0,0%		16,6%

Leeftijd

De gemiddelde leeftijd bij de start van de opleiding is 30,8.

Leeftijd	H	0	VG	VGK	M+G	M+G	FG	Gem.
					Fase 1	Fase 2	3 jarig	
gem. leeftijd vrouwen	29,4	31,5	32,7	34,5	32,6	39,9	34,3	30,8
gem. leeftijd mannen	29,6	33,1	nvt	30,2	35,7	39,3	42,5	
gem. leeftijd aios	29,4	31,9	32,7	32,3	32,9	39,9	35,5	

Verzuim

Het percentage ziekteverzuim is het percentage van de werkbare uren dat niet is gewerkt vanwege verzuim. Nulverzuim is het percentage aios met 0 verzuimdagen in 2022.

Voor alle aios over alle opleidingen was dat gemiddeld 4,4%. Het gemiddeld ziekteverzuim was lager dan het verzuimpercentage in de zorg. Het CBS-ziekteverzuimpercentage in de gezondheidszorg was 6,8% in 2022.

Verzuim	H	0	VG	VGK	M+G	Gem.
ziekteverzuim %	3,7%	7,1%	4,4%	5,0%	6,3%	4,4%
gemiddeld aantal meldingen	0,8	1,2	0,9	0,7	0,9	
gemiddelde duur in dagen	6,2	5,2	8	4,5	6,2	
nulverzuim	53,6%	38,1%	50,2%	51%	51%	