



**SBOH**

## Sociaal jaarverslag 2020

Opleiding huisartsen,  
specialisten ouderengeneeskunde,  
artsen verstandelijk gehandicapten,  
artsen maatschappij + gezondheid &  
verslavingsartsen



# SBOH

**Bezoekadres**

Orteliuslaan 750  
3528 BB Utrecht

**Postadres**

Postbus 19025  
3501 DA Utrecht

030 22 72 700  
sboh@sboh.nl  
www.sboh.nl



sboh\_nl



**Pagina 10**

Toelichting sociaal jaarverslag



**Pagina 9**

Over SBOH



**Pagina 42**

Aios Maatschappij + Gezondheid



**Pagina 14**

Aios huisartsgeneeskunde



**Pagina 30**

Exitenquête  
aios ouderengeneeskunde

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>7</b>
<b>Over SBOH</b>	<b>9</b>
<b>Toelichting sociaal jaarverslag</b>	<b>10</b>
<b>Algemeen</b>	<b>12</b>
<b>Aios huisartsgeneeskunde</b>	<b>14</b>
<b>Exitenquête aios huisartsgeneeskunde</b>	<b>21</b>
<b>Aios ouderengeneeskunde</b>	<b>24</b>
<b>Exitenquête aios ouderengeneeskunde</b>	<b>30</b>
<b>Aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten</b>	<b>34</b>
<b>Exitenquête aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten</b>	<b>39</b>
<b>Aios Maatschappij + Gezondheid</b>	<b>42</b>

Dit sociaal jaarverslag werd opgesteld door:  
Afdeling externe zaken SBOH

Juli 2021



## Voorwoord

Begin 2020 had de SBOH nog geen notie van wat voor een bijzonder jaar het zou gaan worden. Maar al snel kwam daar verandering in en zou de COVID-19-pandemie ons doen en laten voor een belangrijk deel bepalen, zowel zakelijk als privé. Voor de SBOH betekende dit dat alle reguliere zaken gewoon doorliepen, maar dat er tegelijkertijd voortdurend problemen moesten worden opgelost voor zaken die niet op de reguliere wijze doorgang konden vinden.

Met zo'n drieduizend artsen in opleiding (aios) in dienst, bleek waarom deze medewerkers hun vak hebben gekozen. Velen wilden veranderen van werkplek om te helpen waar hulp het hardst nodig was. De SBOH heeft dit daar waar mogelijk gefaciliteerd. Aios werden overgeplaatst van huisartspraktijken naar ziekenhuizen, werkten meer uren in hun opleidingsinstelling of werkten op meerdere plekken tegelijkertijd. De SBOH heeft in die periode met veel partijen calamiteitenovereenkomsten afgesloten om te zorgen dat alle aios ook fatsoenlijk konden worden betaald voor alle diensten en overuren. Uiteindelijk kwamen ook veel aios in aanmerking voor de coronabonus voor zorgmedewerkers die de overheid had ingesteld. Tevens is er veel energie gestoken in het laten opnemen van de aios in de vaccinatierondes voor zorgmedewerkers.

In dit sociaal jaarverslag geven we u in cijfers en feiten een overzicht van het bijzondere jaar 2020.

*Raad van Bestuur SBOH*

*Kees Esser, voorzitter  
Anita Bouwman*

*De SBOH scheidt als werkgever en financier de voorwaarden voor het opleiden van artsen tot medisch specialist en andere gespecialiseerde zorgprofessionals.*





## Over SBOH

De SBOH financiert sinds haar oprichting in 1989 de huisartsopleiding, sinds 2007 de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, sinds 2016 de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten (AVG) en sinds 2019 de (profiel)opleidingen arts M+G, te weten de opleidingen tot jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, medisch milieukundige en forensisch arts. Sinds 2020 financiert de SBOH de opleiding tot verslavingsarts. Vanaf 2021 zal de SBOH ook het werkgeverschap voor aios verslavingsgeneeskunde op zich nemen. Tevens zal de SBOH met ingang van 2021 optreden als financier en werkgever van de opleiding tot vertrouwensarts.

### **Missie**

"De SBOH scheidt als werkgever en financier de voorwaarden voor het opleiden van artsen tot geneeskundig specialist en andere gespecialiseerde zorgprofessionals. Samen met onze partners staan wij voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van gelden."

### **Kernactiviteiten: Werkgever, Financier en Facilitator**

#### **Werkgever**

De belangrijkste taak van de SBOH is het werkgeverschap voor bovengenoemde geneeskundig specialisten in opleiding. Door de onafhankelijkheid van de SBOH staat de opleidingskwaliteit centraal en niet de zorgproductie. Ten behoeve van de opleidingen M+G en verslavingsarts kunnen de aios ook in dienst zijn van de opleidingsinstelling.

#### **Financier**

De SBOH betaalt voor haar werknemers, en voor aios niet in dienst bij de SBOH die een door de SBOH gefinancierde opleiding volgen, alle opleidingskosten aan opleiders en opleidingsinstituten. Daarnaast ondersteunt zij een groot aantal centrale projecten en activiteiten. De SBOH is dus feitelijk financier van de opleidingen en verantwoordelijk voor een verantwoorde en efficiënte besteding van de gelden die VWS en de NZa ter beschikking stellen.

#### **Facilitator**

Naast financiële ondersteuning biedt de SBOH ook andere vormen van ondersteuning die bijdragen aan de kwaliteit van de opleiding.

## Toelichting sociaal jaarverslag

Jaarlijks legt de SBOH verantwoording af voor het financiële reilen en zeilen van de organisatie in haar jaarverslag. Daarnaast houdt de SBOH veel gegevens bij in haar administratie en verzamelt zij informatie van ex-werknemers door middel van exitvragenlijsten. Deze gegevens vormen de basis voor dit sociaal jaarverslag 2020. De SBOH speelt pas sinds 2020 een rol bij de opleiding tot verslavingsarts en de eerste aios komen pas in 2021 in dienst. Aangezien er nog maar weinig gegevens bekend zijn, wordt deze opleiding in dit sociaal jaarverslag buiten beschouwing gelaten.

Het sociaal jaarverslag biedt inzicht in de trends en ontwikkelingen op het gebied van aantallen aios en opleiders, man/vrouw-verhoudingen, in- en uitstroom, leeftijdsopbouw, verzuim e.d. Het zijn niet alleen de getallen die van belang zijn om een beeld te vormen, maar met name de trends die hierin zichtbaar worden. De resultaten uit de exitvragenlijsten geven een beeld van de waardering van ex-werknemers voor de dienstverlening van de SBOH in haar rol als werkgever en de ervaren kwaliteit van de opleiding. Met de gegevens in het sociaal jaarverslag kan een beeld worden gevormd of het gevoerde beleid effectief is en kan worden bepaald of het noodzakelijk is beleidsaanpassingen door te voeren.

In dit sociaal jaarverslag worden gewogen aantallen gebruikt en de tabellen geven een gemiddelde over het gehele jaar weer. Dat wil zeggen dat de aantallen naar rato van het aantal dagen dienstverband tot stand komen. Bijvoorbeeld wanneer een aios op 1 maart is gestart, dan weegt deze voor 10/12 mee. Tabellen met een \* daarentegen zijn gebaseerd op de stand per 31 december 2020.





## Algemeen

Het aantal aios voor wie de SBOH de opleiding financiert steeg tot 3.018. Alleen nieuwe aios komen in dienst van de SBOH; de overigen blijven in dienst van hun werkgever gedurende de opleiding. In 2020 had de SBOH gemiddeld voor alle opleidingen in totaal 2.868 aios in dienst, een stijging van 2,5% ten opzichte van 2019 (2.798).

De SBOH regelde eind 2020 voor 13 opleidingen het landelijk werkgeverschap en zorgde voor de financiering.

Goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor alle aios staan centraal bij de SBOH. De COVID-19-pandemie maakte het wenselijk allerlei nieuwe zaken op te pakken als werkgever.

### **We noemen de belangrijkste:**

- Veilig werken was in de begintijd van de pandemie soms moeilijk te realiseren. De SBOH kreeg veel vragen over wat wel en niet van een aios geëist kon worden. Met name voor zwangere aios was er in de begintijd veel onduidelijk. Met veelgestelde vragen op de website en mailings aan de aios gaf de SBOH informatie over wat wel en niet verantwoord was.
- Werken op de huisartspost kreeg een nieuwe dimensie. Mochten aios, opleider en chauffeur wel of niet samen in één dienstauto visites rijden? Samen met de opleidingsinstellingen zocht de SBOH naar oplossingen.
- Was het verantwoord om het fysieke onderwijs door te laten gaan? De SBOH hielp de opleidingsinstellingen financieel met de huur van alternatieve onderwijslocaties waar op 1,5 meter afstand veilig onderwijs gegeven kon worden.
- Ook de SBOH kreeg de gelegenheid een coronabonus aan te vragen voor haar aios. Aios die hiervoor in aanmerking meenden te komen konden een gemotiveerd verzoek indienen bij de SBOH, ondersteund door hun opleider.
- Bij de vaccinatiestrategie bracht de SBOH het belang van de aios onder de aandacht van betrokken partijen. Omdat de aios niet in dienst zijn bij hun opleidingsinstellingen dreigden zij soms tussen wal en schip te raken.
- De eigen bedrijfsartsen van de SBOH gaven veel advies over de inzetbaarheid van aios met gezondheidsrisico's.
- Op verzoek van de NZa inventariseerde de SBOH de eventuele studievertraging van aios. Deze bleek erg mee te vallen.
- Om de verzuimregistratie correct te laten functioneren werd er een aparte registratie voor corona-verzuim ingevoerd voor die aios die niet konden werken maar niet ziek waren, bijvoorbeeld omdat zij in quarantaine moesten.
- Aios met buitenlandstages die niet konden terugkeren moesten worden geholpen. Daarnaast werd toestemming voor buitenlandstages die nog moesten beginnen ingetrokken.

**Daarnaast is de SBOH actief om ook op andere terreinen de aios te ondersteunen:**

- De eigen bedrijfsartsen kennen de opleiding en weten hoe aios die zijn uitgevallen weer snel en veilig kunnen re-integreren.
- Alle aios in dienst van de SBOH kunnen kosteloos van de dienstverlening van Elestia gebruikmaken. Deze organisatie biedt onafhankelijke ondersteuning door professionele coaches en psychologen. Deze dienstverlening is gericht op kortstondige ondersteuning om dreigende arbeidsongeschiktheid te voorkomen.
- Waar nodig kunnen aios die zijn uitgevallen gebruikmaken van het netwerk van coaches van de SBOH.
- Ter preventie van burn-out biedt de SBOH aios die nog niet zijn uitgevallen een PIT-stop cursus aan.
- Voor klachten kent de SBOH een klachtenfunctionaris en een vertrouwenspersoon. Van hun diensten wordt gelukkig niet of nauwelijks gebruik gemaakt.
- Een goede pensioenvoorziening is ook voor aios van belang. Voor de aios huisarts-geneeskunde werd de overdracht gerealiseerd van het eigen Pensioenfonds HAIO naar de Stichting Pensioenfonds Huisartsen.
- Regelmatig laat de SBOH arbeidsomstandighedenonderzoeken uitvoeren en eens in de 3 à 4 jaar onderzoekt het NIVEL in opdracht van de SBOH de tevredenheid van aios en/of alumni met hun opleiding.



## Aios huisartsgeneeskunde

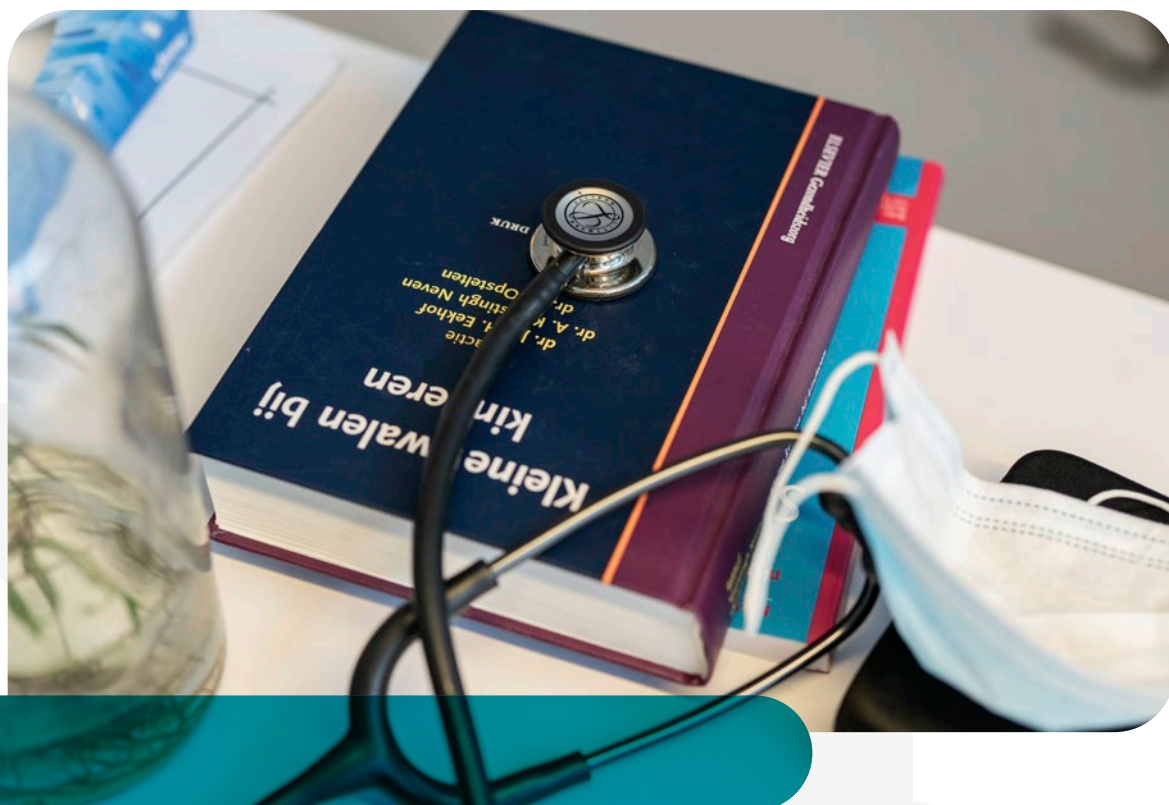
De huisartsopleiding duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in de praktijk van een huisartsopleider (opleidingsjaar 1 en 3), een verplichte klinische stage en stages in andere zorginstellingen (opleidingsjaar 2).

Hoe het opleidingstraject precies wordt vormgegeven kan op basis van eerdere ervaring en lokale mogelijkheden verschillen. Aioto's combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding tot huisarts bedroeg voor 2020 de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan 921 instroomplekken. Het ministerie van VWS kende 750 subsidieplaatsen toe die alle werden ingevuld. Herintreders, militair artsen en vervanging voor uitvallers meegerekend, startten in totaal 760 personen met de huisartsopleiding.

### Opvallend in 2020

- *Instroom mannen in opleiding is gedaald naar 27,9%.*
- *Gemiddelde leeftijd aios is gestegen naar 30,1 jaar.*
- *Percentage uitvallers is gedaald naar 5,5%.*



Aios huisartsgeneeskunde per instituut	2020		2019		2018	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
AMC – UvA	312	13,4%	308	13,4%	313	13,8%
VU medisch centrum	301	12,9%	298	13,0%	291	12,9%
Erasmus MC Rotterdam	327	14,1%	311	13,5%	304	13,4%
LUMC	241	10,4%	244	10,6%	244	10,8%
Universiteit Maastricht	237	10,2%	220	9,6%	210	9,3%
Radboudumc	322	13,8%	326	14,2%	332	14,7%
UMC Groningen	267	11,5%	270	11,7%	264	11,7%
UMC Utrecht	319	13,7%	321	14,0%	306	13,5%
<b>totaal</b>	<b>2.326</b>	<b>100%</b>	<b>2.298</b>	<b>100%</b>	<b>2.264</b>	<b>100%</b>

Het gemiddeld aantal aios is in 2020 verder toegenomen. Het Erasmus MC is het opleidingsinstituut met de meeste aios. Dit is passend gezien de hoogte van het aantal inwoners in het verzorgingsgebied van het Erasmus MC.

instroom aios huisartsgeneeskunde per instituut	2020		2019		2018	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
AMC – UvA Amsterdam	99	13,0%	101	13,4%	95	13,2%
VUmc Amsterdam	92	12,1%	97	12,9%	98	13,6%
Erasmus MC Rotterdam	108	14,2%	107	14,2%	102	14,1%
LUMC Leiden	79	10,4%	77	10,2%	78	10,8%
Universiteit Maastricht	82	10,8%	85	11,3%	68	9,4%
Radboudumc Nijmegen	107	14,1%	104	13,8%	102	14,1%
UMC Groningen	95	12,5%	85	11,3%	82	11,4%
UMC Utrecht	98	12,9%	96	12,8%	96	13,3%
<b>totaal</b>	<b>760</b>	<b>100%</b>	<b>752</b>	<b>100%</b>	<b>721</b>	<b>100%</b>

Voor de opleiding huisartsgeneeskunde werden alle plekken gevuld. De uitdaging zal zijn de opleiding verder te laten groeien want met ingang van 2021 mogen jaarlijks 820 aios starten met de huisartsopleiding. De capaciteit per opleidingsinstituut is min of meer gebaseerd op het verzorgingsgebied van het UMC. Hoe meer inwoners in dat gebied, hoe meer opleidingsplaatsen nodig zijn om de huisartsenzorg in stand te houden. Afgestudeerde huisartsen blijven na de opleiding vaak actief in de regio waarin zij zijn opgeleid.

De SBOH ondersteunt de verschillende dependances die er inmiddels zijn opgericht in Eindhoven, Twente en Zwolle met de bedoeling dat er ook in de toekomst in deze gebieden voldoende huisartsen zijn.

## Instroom & dienstverband

in dienst aios-h	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	2326	2298	2264
% man	26,3%	25,9%	24,6%
% vrouw	73,7%	74,1%	75,4%

instroom aios-h	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	760	752	721
% man	27,9%	29,8%	29,1%
% vrouw	72,1%	70,2%	70,9%

Aandachtspunt is en blijft de opleiding ook voor mannen interessant te houden.

aioto aios-h	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
instroom	17	19	16
totaal	98	91	90
% man	18,0%	16,3%	17,4%
% vrouw	82,0%	83,7%	82,6%
% ten opzichte van alle aios	4,2%	4,0%	4,0%
% vrouw	72,1%	70,2%	70,9%

Aioto's combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Dit is mede mogelijk door de subsidie die de SBOH verstrekt aan ZonMw voor de financiering van deze onderzoeken. Zo wordt geïnvesteerd in wetenschappelijk kader. Dat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor het niveau van de opleiding.

gepromoveerde aios-h	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	138	132	122
% van aios	5,9%	5,8%	5,4%

Veel aios doen een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. De SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden (extra periodieken) voor gepromoveerden die in opleiding komen.



## Uitstroom en uitval

uitstroom en uitval aios-h	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
totale uitstroom in aantallen	726	731	683
% man	28,1%	26,5%	26,5%
% vrouw	71,9%	73,5%	73,5%
aantal opleiding voltooid	686	676	651
<b>% opleiding voltooid</b>	<b>94,5%</b>	<b>92,5%</b>	<b>95,2%</b>
aantal uitval	40	55	33
uitval eigen verzoek	24	27	19
uitval beslissing opleiding	16	28	14
overleden	0	0	0
<b>% uitval</b>	<b>5,5%</b>	<b>7,5%</b>	<b>4,8%</b>

Van de 726 aios die in 2020 de opleiding tot huisarts beëindigden deed 94,5% dit met een diploma. De aios zonder diploma stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut.

De SBOH tracht uitval te voorkomen door bij geschillen de kosten van mediation voor haar rekening te nemen. Biedt mediation geen oplossing en komt het tot een geschil tussen aios en opleidingsinstituut dan kiest de SBOH de kant van het opleidingsinstituut. De kwaliteit van de afgeleverde huisartsen moet immers boven iedere twijfel verheven zijn.



instroom aios-h 2020  
760 personen

vol- en deeltijd % aios-h*	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
deeltijd	54,2%	51,4%	45,5%
voltijd	45,8%	48,6%	54,5%
<b>gemiddelde omvang dienstverband %</b>	<b>94,0%</b>	<b>94,2%</b>	<b>94,4%</b>

Het percentage aios dat de opleiding in deeltijd volgt is nog steeds stijgend en inmiddels werkt meer dan de helft van de aios in deeltijd. De SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen.

duur dienstverband aios-h	2020		2019		2018	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 3 jaar	27%	48%	23%	42%	28%	51%
3 tot 4 jaar	61%	51%	65%	56%	63%	47%
4 tot 5 jaar	10%	1%	10%	2%	8%	2%
> 5 jaar	2%	1%	2%	1%	1%	nvt
<b>gemiddeld</b>	<b>3,3</b>	<b>2,9</b>	<b>3,3</b>	<b>2,9</b>	<b>3,2</b>	<b>2,9</b>

Door de opleiding in deeltijd te volgen, wordt de opleidingsduur en daarmee het dienstverband langer.



# Zwangerschapsverlof

zwangerschapsverlof aios-h	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	290	272	288
% van vrouwen	16,9%	16,0%	16,9%

Een deel van de vrouwelijke aios wordt zwanger gedurende de opleiding.  
Naast werk in deeltijd is dat een belangrijke reden waarom de opleiding langer duurt.

leeftijdsklassen aios-h *	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
< 25 jaar	0,0%	0,1%	0,0%
25 - 30 jaar	33,0%	34,9%	37,2%
30 - 35 jaar	55,4%	54,3%	52,3%
35 - 40 jaar	8,9%	8,1%	8,3%
40 - 45 jaar	1,9%	1,9%	1,4%
45 - 50 jaar	0,6%	0,6%	0,6%
50 - 55 jaar	0,2%	0,1%	0,2%
55 - 60 jaar	0,1%	0,1%	0,0%
> 60 jaar	0,0%	0,0%	0,0%

leeftijdsopbouw instroom aios-h*	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	30,1	29,4	29,3
gemiddelde leeftijd mannen	30,2	30,2	30,2
gemiddelde leeftijd aios	30,1	29,6	29,5

De gemiddelde leeftijd van aios-h is al jaren behoorlijk constant.



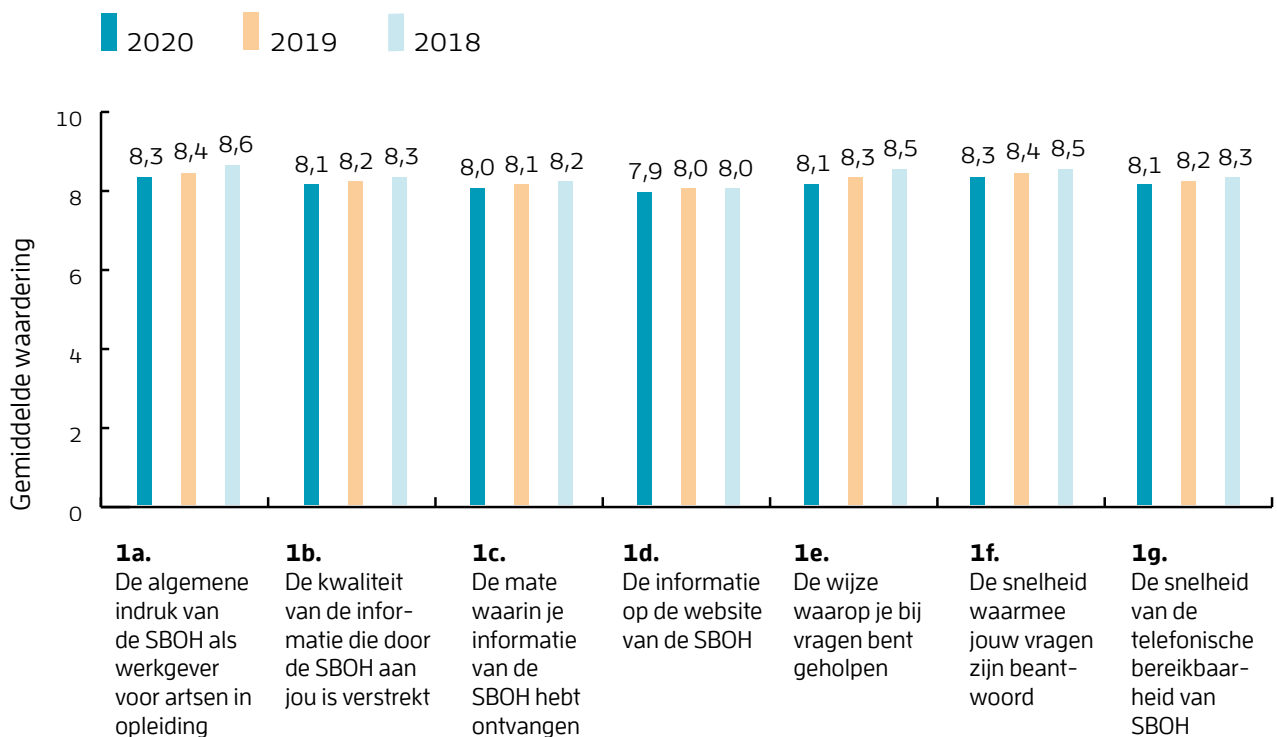
# Exitenquête aios huisartsgeneeskunde

Alle aios die de opleiding voltooien, ontvangen vlak voor het einde van hun dienstverband een vragenlijst van de SBOH.

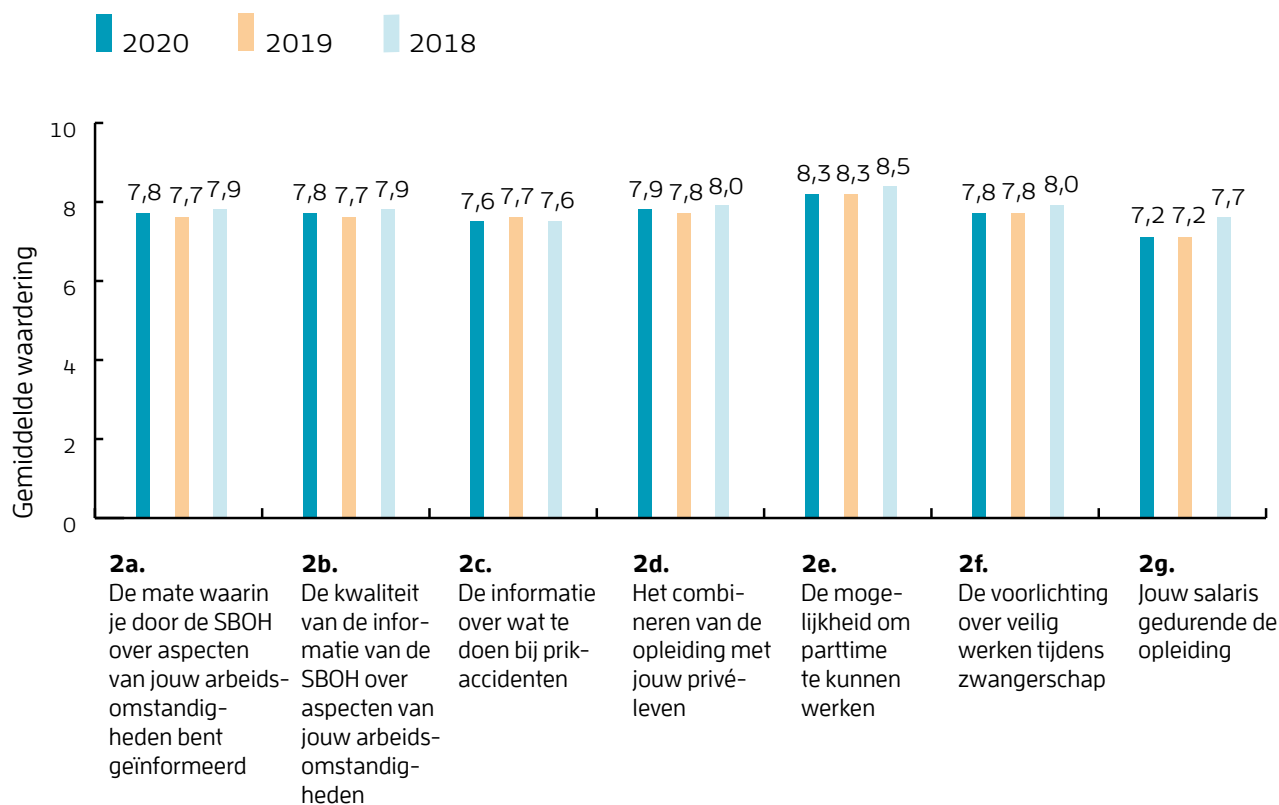
## Opvallend bij aios huisartsgeneeskunde:

- Ze zijn positief over de SBOH en geven als rapportcijfer een 8,3.
- Ze waarderen de kwaliteit van de informatievoorziening over arbeidsomstandigheden met een 7,8.
- Ze geven de kwaliteit van de opleiding een 7,7.
- Ze waarderen het salaris met een 7,2.
- 100% geeft aan na de opleiding als huisarts te gaan werken.

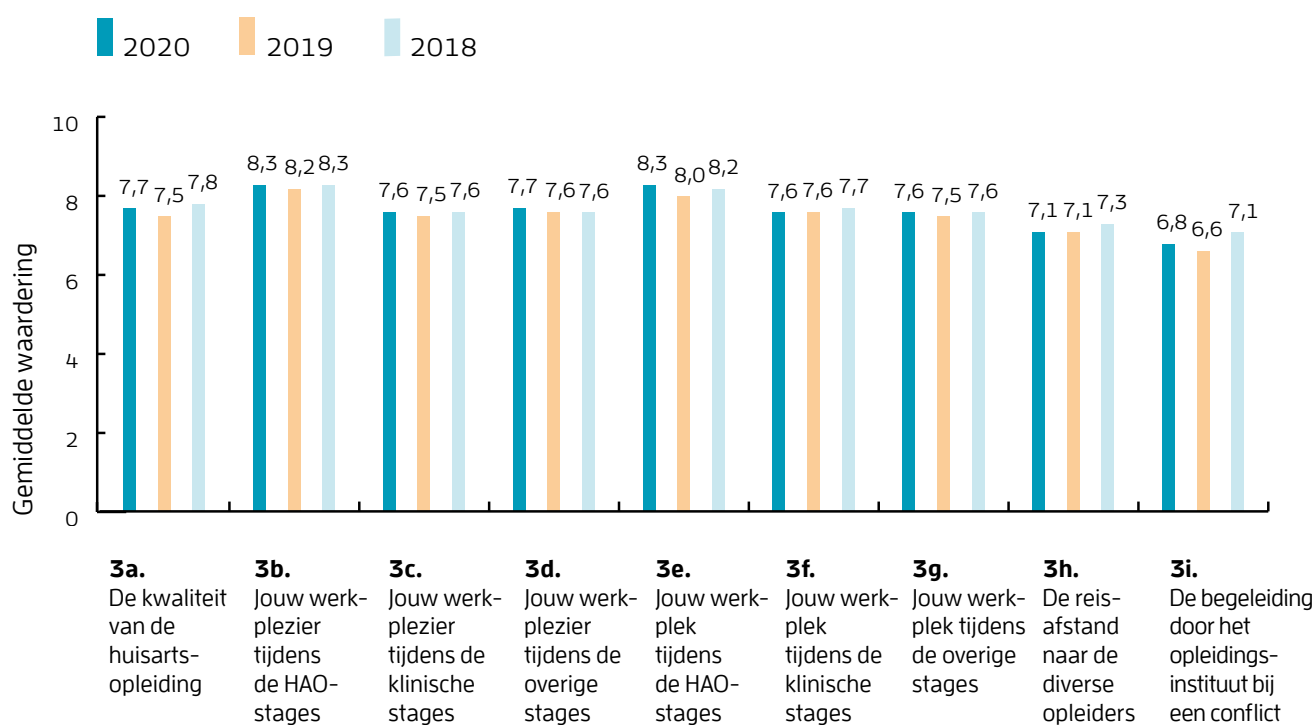
## 1. Algemeen



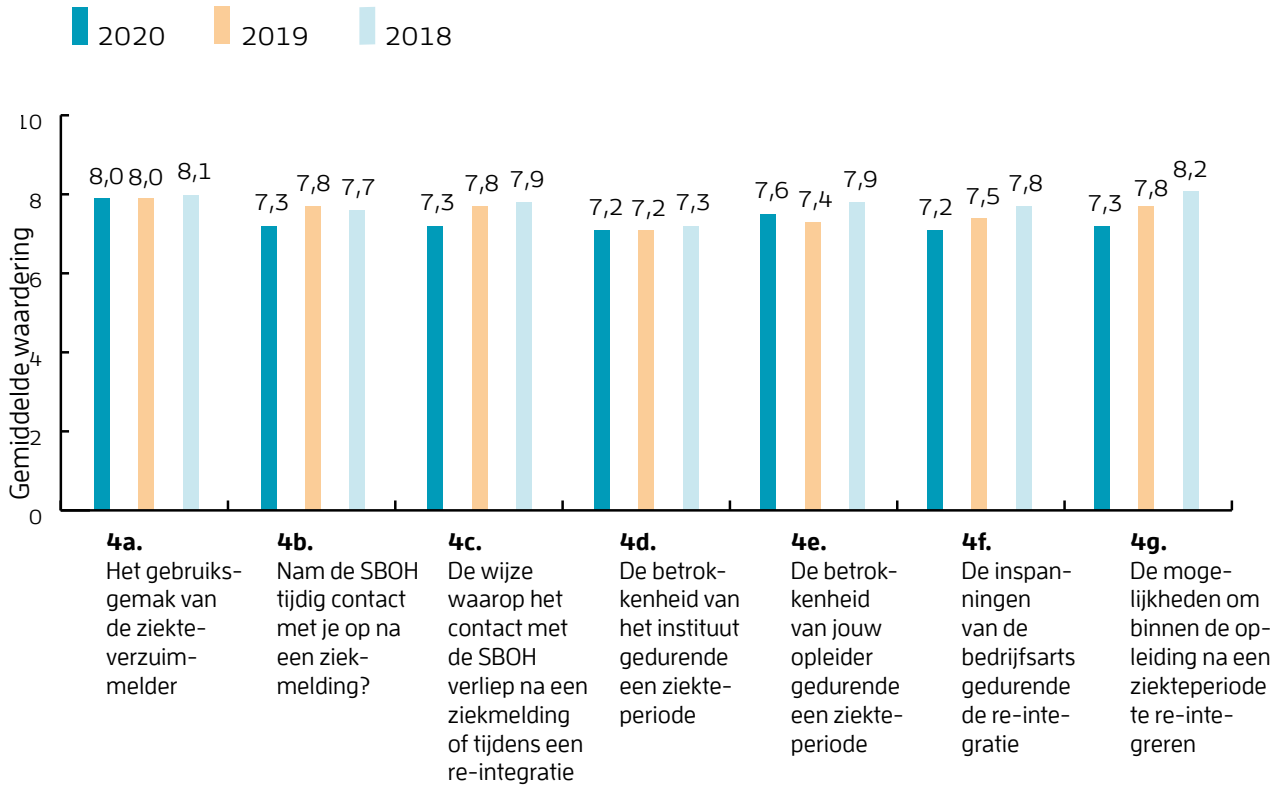
## 2. Arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden



## 3. Opleiding en opleiders

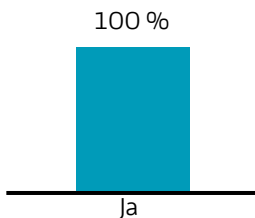


#### 4. Verzuim en re-integratie

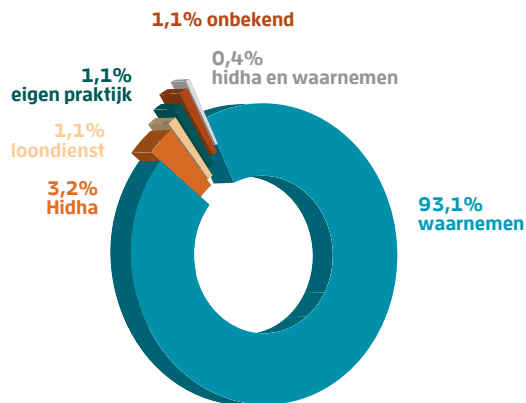


#### Afsluitende vragen

Ga je na de opleiding als huisarts werken?



Zo ja, in welke hoedanigheid?



## Aios ouderengeneeskunde

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit een basisfase (jaar 1) en een verdiepingsfase (jaar 2 en 3) en is onderverdeeld in drie opleidingsperiodes (Somatiek, Psychogeriatric, Geriatrische revalidatie) en drie stages (Ambulant, Ziekenhuis, Keuzestage). Aio's combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding ouderengeneeskunde bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan 186. De minister volgde het advies en kende 186 subsidieplaatsen toe waarvan er 138 werden ingevuld.

De lage instroom bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde blijft zorgelijk. In samenwerking met de verschillende opleidingsinstituten en beroepsorganisaties ondersteunt de SBOH de promotie onder geneeskundestudenten en basisartsen. Bovendien blijft het belangrijk de opleiding ook voor mannen interessant te houden; in 2020 is een verdere daling zichtbaar.

Een ander initiatief dat kan bijdragen aan een betere instroom is uitbreiding van het aantal opleidingsinstituten. De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde kent met ingang van 2020 ook opleidingsinstituten in Groningen en Maastricht. Daarmee wordt het eenvoudiger voor artsen om de opleiding in de eigen regio te volgen. De SBOH heeft actief bijgedragen aan de oprichting van deze nieuwe opleidingsinstituten.

### Opvallend in 2020

- 138 van de 186 beschikbare instroomplekken zijn ingevuld
- Instroom mannen in opleiding is gedaald naar 15,9%
- Het percentage aios dat voortijdig uitvalt is hoog (17,4%)
- Meer dan de helft van de aios werkt in deeltijd
- Aantal gepromoveerde aios in opleiding is gestegen naar 6,3%
- Er zijn 2 opleidingsinstituten bijgekomen



aios ouderengeneeskunde per instituut	2020		2019		2018	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
VU Gerion	156	40,3%	144	40,8%	148	42,9%
LUMC Ouderengeneeskunde	86	22,2%	79	22,4%	70	20,3%
Radboudumc Ouderengeneeskunde	138	35,7%	130	36,8%	127	36,8%
Universiteit Maastricht	3	0,8%	-	0%	-	0%
UMC Groningen	4	1,0%	-	0%	-	0%
<b>totaal</b>	<b>387</b>	<b>100%</b>	<b>353</b>	<b>100%</b>	<b>345</b>	<b>100%</b>

Het gemiddeld aantal aios is toegenomen bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. In Groningen en Maastricht is de opleiding voor het eerst gestart per 1 september 2020. Het gewogen gemiddelde van deze opleidingen is daarom nog erg laag.

instroom aios ouderengeneeskunde per instituut	2020		2019		2018	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Gerion VUmc Amsterdam	48	34,8%	49	38,6%	43	40,6%
LUMC Leiden	25	18,1%	35	27,6%	19	17,9%
Radboudumc (VOSON) Nijmegen	44	31,9%	43	33,9%	44	41,5%
Universiteit Maastricht	9	6,5%	-	0,0%	-	0,0%
UMC Groningen	12	8,7%	-	0,0%	-	0,0%
<b>totaal</b>	<b>138</b>	<b>100%</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>	<b>106</b>	<b>100%</b>

Er is een gestage groei in het aantal artsen dat start met de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Het aantal van 138 blijft echter achter bij de gewenste instroom van 186.

instroom aios-o	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	138	127	106
% man	15,9%	21,3%	23,4%
% vrouw	84,1%	78,7%	76,6%

In dienst aios-o	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	387	353	345
% man	18,8%	19,2%	18,4%
% vrouw	81,2%	80,8%	81,6%

Aandachtspunt is en blijft de opleiding ook voor mannen interessant te houden.

aioto aios-o	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
instroom	2	3	1
totaal	15	13	14
% man	13,1%	10,1%	9,3%
% vrouw	86,9%	89,9%	90,7%
% ten opzichte van alle aios	3,9%	3,7%	4,1%

Aioto's combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Dit is mede mogelijk door de subsidie die de SBOH verstrekt aan ZonMw voor de financiering van deze onderzoeken. Zo wordt geïnvesteerd in wetenschappelijk kader. Dat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor het niveau van de opleiding.

gepromoveerde aios-o	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	24	15	9
% van aios	6,3%	4,3%	2,5%

Veel aios doen een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. De SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden (extra periodieken) voor gepromoveerden die in opleiding komen.

uitstroom en uitval aios-o	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
totale uitstroom in aantallen	92	103	107
% man	21,7%	18,4%	19,4%
% vrouw	78,3%	81,6%	80,6%
aantal opleiding voltooid	76	88	89
<b>% opleiding voltooid</b>	<b>82,6%</b>	<b>85,4%</b>	<b>82,4%</b>
aantal uitval	16	15	19
uitval eigen verzoek	6	6	7
uitval beslissing opleiding	10	9	12
overleden	0	0	0
<b>% uitval</b>	<b>17,4%</b>	<b>14,6%</b>	<b>17,6%</b>



Het percentage dat de opleiding succesvol afrondde was 82,6%. De aios zonder diploma stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut. De uitval bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is al jaren aan de hoge kant.

SOON, de koepelorganisatie van de opleidingsinstituten, doet onderzoek naar de hoge uitval bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De resultaten hiervan worden in 2021 verwacht.

Inmiddels is wel bekend dat de werkdruk een van de factoren is waardoor aios uitvallen en in het ergste geval besluiten te stoppen met de opleiding. De SBOH heeft hier oog voor en is al jaren geleden begonnen met de PIT-stop; een cursus voor aios ter voorkoming van burn-outklachten en overspannenheid. Tegenwoordig wordt deze cursus door Schola Medica georganiseerd, ook in een online-variant.

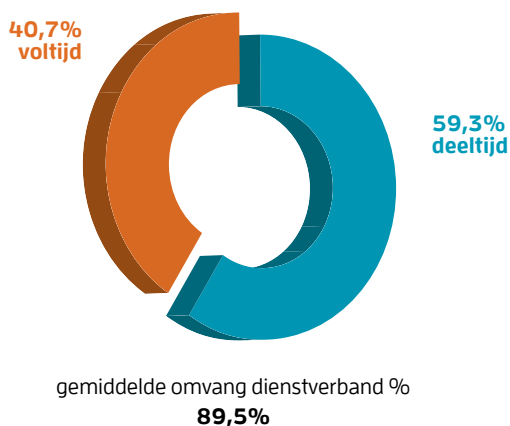
vol- en deeltijd % aios-o*	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
deeltijd	59,3%	57,3%	58,2%
voltijd	40,7%	42,7%	41,8%
<b>gemiddelde omvang dienstverband %</b>	<b>89,5%</b>	<b>89,7%</b>	<b>89,7%</b>

Het percentage aios dat de opleiding in deeltijd volgt is nog steeds stijgend en meer dan de helft van de aios werkt in deeltijd. De SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen.

### Opvallend

*Meer dan de helft van de aios werkt in deeltijd*

### vol- en deeltijd % aios-ouderengeneeskunde\*



duur dienstverband aios-o	2020		2019		2018	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 3 jaar	5%	20%	16%	44%	35%	88%
3 tot 4 jaar	70%	73%	66%	44%	53%	12%
4 tot 5 jaar	20%	7%	6%	13%	12%	0%
> 5 jaar	5%	0%	13%	0%	nvt	0%
<b>gemiddeld</b>	<b>3,7</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>3,0</b>	<b>3,6</b>	<b>3,1</b>

Door de opleiding in deeltijd te volgen wordt de opleidingsduur en daarmee het dienstverband verlengd.

## Zwangerschapsverlof

zwangerschapsverlof aios-o	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	47	54	36
% van vrouwen	15,0%	18,9%	12,8%

Een belangrijk deel van de vrouwelijke aios wordt zwanger gedurende de opleiding. Naast werk in deeltijd is dat een belangrijke reden waarom de opleiding langer duurt.

leeftijdsklassen aios-o *	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
< 25 jaar	0,2%	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	29,3%	28,0%	28,9%
30 - 35 jaar	44,4%	46,4%	48,3%
35 - 40 jaar	14,9%	14,2%	13,2%
40 - 45 jaar	6,4%	5,1%	4,6%
45 - 50 jaar	2,3%	3,3%	2,5%
50 - 55 jaar	2,1%	2,2%	2,1%
55 - 60 jaar	0,4%	0,4%	0,2%
> 60 jaar	0,0%	0,2%	0,2%

leeftijdsopbouw instroom aios-o*	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	31,4	31,6	31,8
gemiddelde leeftijd mannen	33,5	33,8	32,0
gemiddelde leeftijd aios	31,8	32,0	31,8

De gemiddelde leeftijd van aios is al jaren behoorlijk constant.

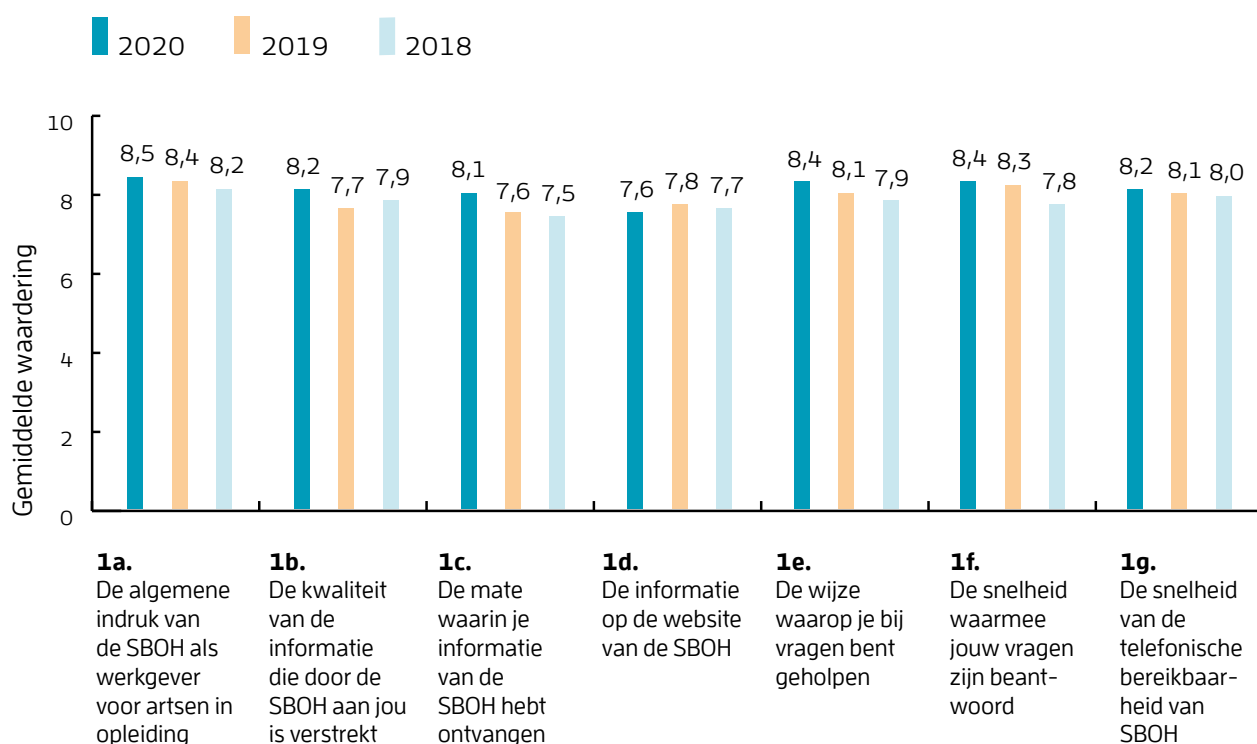
# Exitenquête aios ouderengeneeskunde

Alle aios die de opleiding voltooien ontvangen vlak voor het einde van hun dienstverband een vragenlijst van de SBOH.

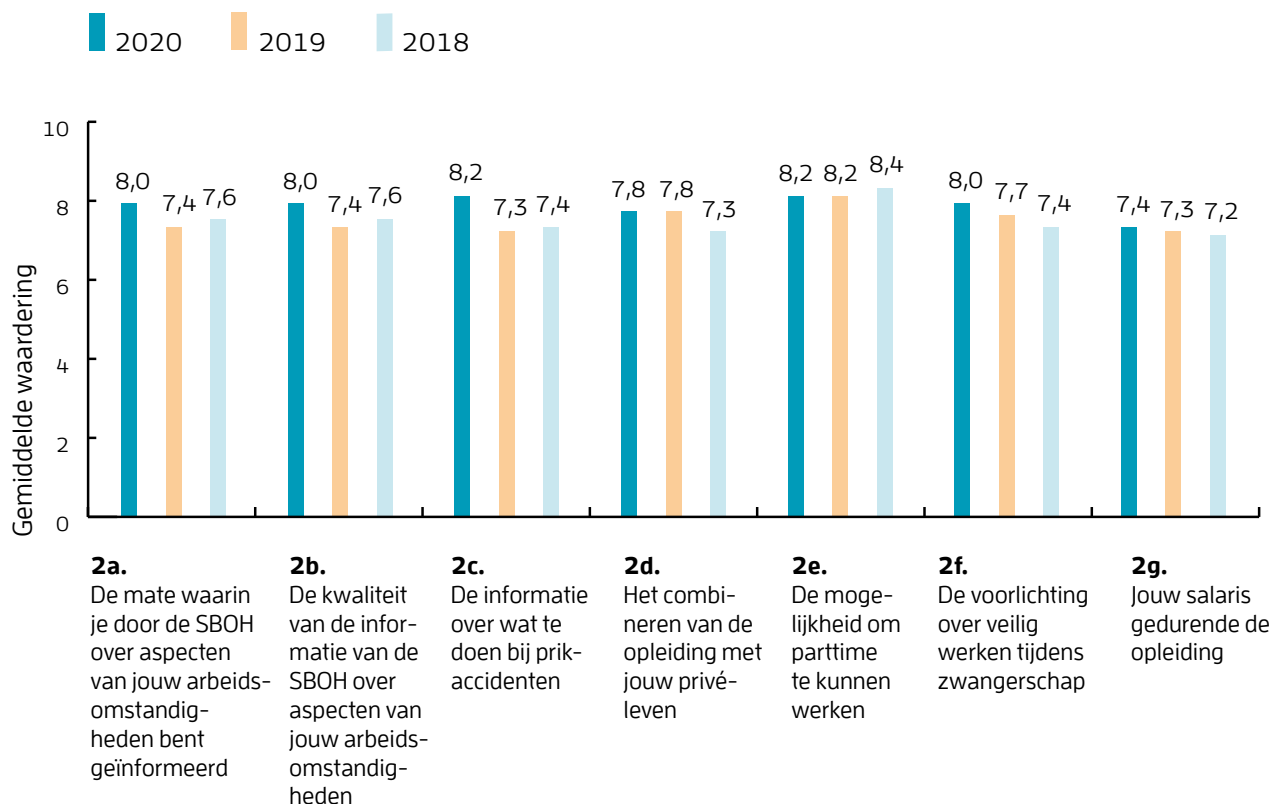
## Opvallend bij aios ouderengeneeskunde:

- Ze zijn positief over de SBOH en geven als rapportcijfer een 8,5.
- Ze waarderen de kwaliteit van de informatievoorziening over arbeidsomstandigheden met een 8,0.
- Ze geven de opleiding een 7,3.
- 100% geeft aan na de opleiding als specialist ouderengeneeskunde te gaan werken.
- De exit-enquete scoort op alle punten beter dan voorgaande jaren

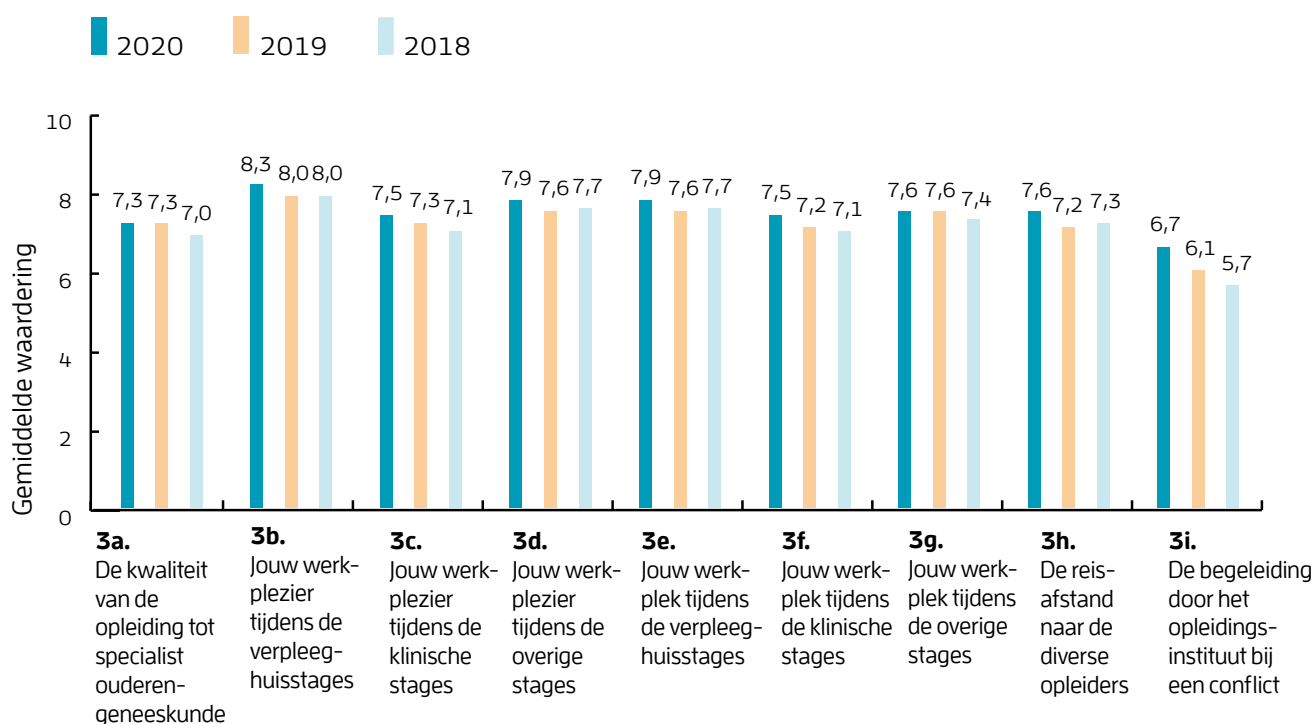
## 1. Algemeen



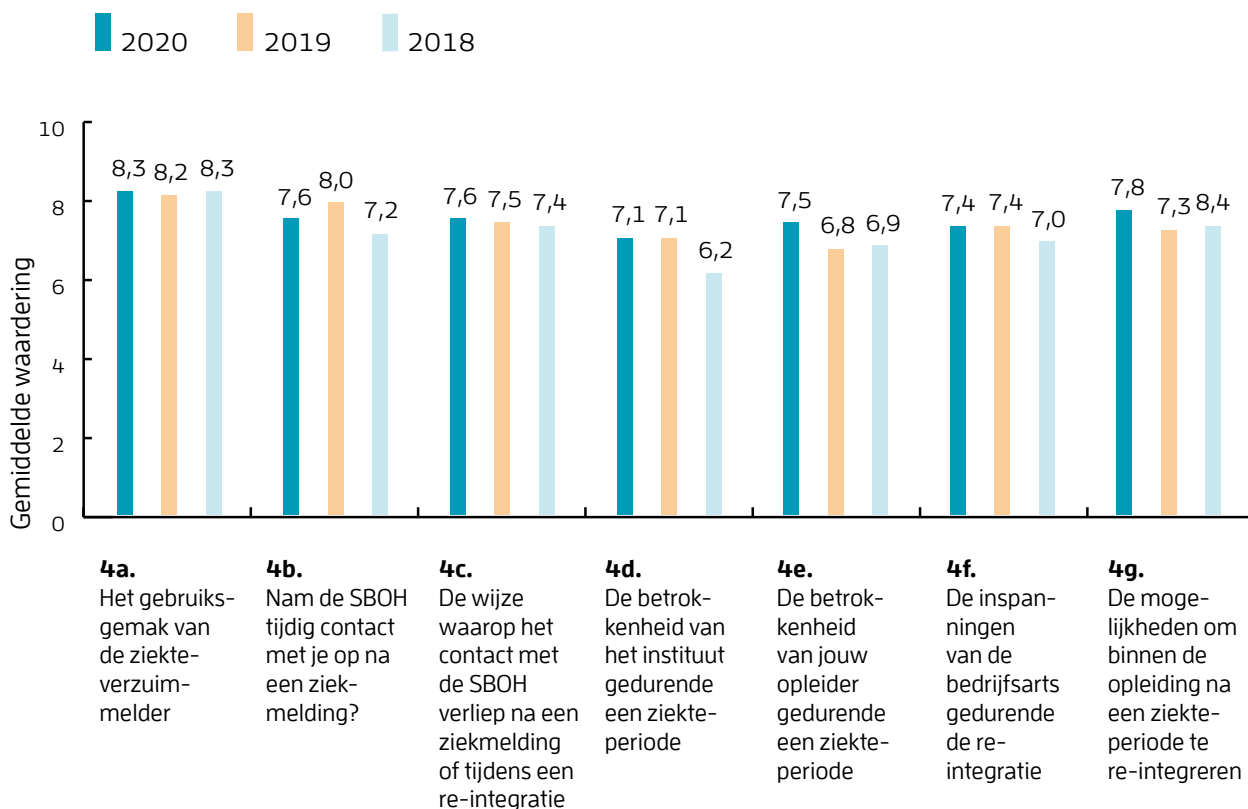
## 2. Arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden



## 3. Opleiding en opleiders

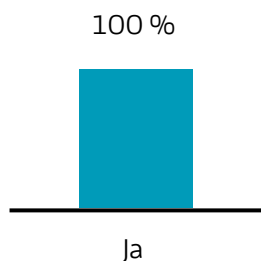


#### 4. Verzuim en re-integratie

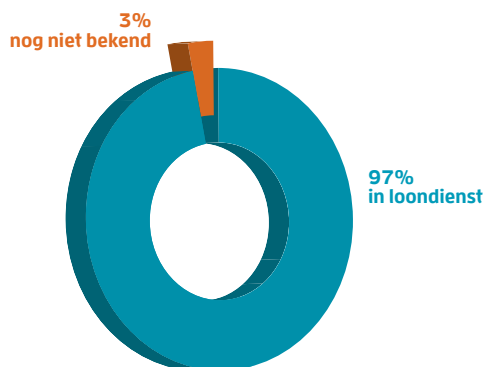


#### Afsluitende vragen

Ga je na de opleiding als specialist oudergeneeskunde werken?



Zo ja, in welke hoedanigheid?







# Aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten

De opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten duurt standaard 3 jaar. De opleiding bestaat uit opleidingsperiodes in een zorginstelling voor mensen met een verstandelijke beperking (opleidingsjaar 1 en 3). Het tweede jaar van de opleiding bestaat uit stages in aanpalende medische specialisaties zoals epilepsie, revalidatie, genetica en psychiatrie. Aioto's combineren de opleiding met een onderzoekstraject dat leidt tot een promotie. Gemiddeld bestaat een opleidingsweek uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

Voor de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten bedroeg de voorkeursraming van het capaciteitsorgaan 60. De minister kende 24 subsidieplaatsen toe waarvan er 14 werden ingevuld door eerstejaars. Daarnaast startten in het 3e opleidingsjaar 3 aios die eerder met de opleiding waren gestopt.

De avg-opleiding, waarvan het opleidingsinstituut in Rotterdam gevestigd is, organiseert steeds meer activiteiten centraal in het land. Daarmee wordt het eenvoudiger voor artsen de opleiding dichterbij de eigen regio te volgen en dat kan de opleiding aantrekkelijker maken. Zowel het opleidingsinstituut, als de beroepsgroep en de branchevereniging spannen zich erg in om jonge artsen enthousiast te maken voor de opleiding. De SBOH ondersteunt de arbeidsmarktcampagne en andere activiteiten om te zorgen dat er ook in de toekomst voldoende artsen voor verstandelijk gehandicapten zullen zijn.

## Opvallend in 2020

- 14 van de 24 instroomplekken zijn ingevuld.
- Instroom mannen is gedaald naar 7,1%.
- 6 aios beëindigden de opleiding in 2020: 4 met en 2 zonder diploma.

aios-avg	2020		2019		2018	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Erasmus MC Rotterdam	49	100%	46	100%	41	100%
<b>totaal</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>

Het gemiddeld aantal aios in opleiding is iets toegenomen bij de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten.

instroom aios-avg	2020		2019		2018	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Erasmus MC Rotterdam	14	100%	16	100%	14	100%
<b>totaal</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>

Het aantal instromers (14) blijft achter bij de gewenste instroom (24) bij de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten.



In dienst aios-avg	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	49	46	41
% man	16,0%	17,1%	13,0%
% vrouw	84,0%	82,9%	87,0%

instroom aios-avg	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	14	16	14
% man	7,1%	25,0%	14,3%
% vrouw	92,9%	75,0%	85,7%

Aandachtspunt is en blijft de opleiding ook voor mannen interessant te houden.

aioto aios-avg	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
instroom	1	1	1
totaal	5	4	1
% man	0,0%	0,0%	0,0%
% vrouw	18,8%	100,0%	100,0%
% ten opzichte van alle aios	10,2%	8,7%	2,4%

Aioto's combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Dit is mede mogelijk door de subsidie die de SBOH verstrekt aan ZonMw voor de financiering van deze onderzoeken. Zo wordt geïnvesteerd in wetenschappelijk kader. Dat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor het niveau van de opleiding.

gepromoveerde aios-avg	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	5	3	1
% van aios	9,9%	6,2%	2,2%

Veel aios doen een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. De SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden (extra periodieken) voor gepromoveerden die in opleiding komen.

uitstroom en uitval aios-o	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
totale uitstroom in aantallen	6	18	3
% man	33,3%	11,1%	0,0%
% vrouw	66,7%	88,9%	100,0%
aantal opleiding voltooid	4	17	3
<b>% opleiding voltooid</b>	<b>66,7%</b>	<b>94,4%</b>	<b>100,0%</b>
aantal uitval	2	1	0
uitval eigen verzoek	1	0	0
uitval beslissing opleiding	1	1	0
overleden	0	0	0
<b>% uitval</b>	<b>33,3%</b>	<b>5,6%</b>	<b>0,0%</b>

Het percentage dat de opleiding succesvol afrondde was 66,7%. Het gaat om een kleine opleiding en daardoor maakt één aios meer of minder al een groot verschil. De aios zonder diploma stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut.

vol- en deeltijd % aios-avg	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
deeltijd	50,5%	62,9%	48,0%
voltijd	49,5%	37,1%	52,0%
<b>gemiddelde omvang dienstverband %</b>	<b>91,7%</b>	<b>90,2%</b>	<b>92,5%</b>

Circa de helft van de aios werkt in deeltijd. De SBOH vindt het belangrijk dat deze mogelijkheid bestaat en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen.

duur dienstverband aios-avg	2020		2019		2018	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 3 jaar	0%	0%	40%	0%	100%	nvt
3 tot 4 jaar	67%	100%	60%	100%	nvt	nvt
4 tot 5 jaar	0%	0%	0%	0%	nvt	nvt
> 5 jaar	33%	0%	0%	0%	nvt	nvt
<b>gemiddeld</b>	<b>3,6</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>	<b>3,0</b>	<b>2,1</b>	<b>nvt</b>

Door de opleiding in deeltijd te volgen wordt de opleidingsduur en daarmee het dienstverband verlengd.

zwangerschapsverlof aios-avg	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
aantal	5	5	4
% van vrouwen	12,1%	13,1%	11,2%

Een belangrijk deel van de vrouwelijke aios wordt zwanger gedurende de opleiding. Naast werk in deeltijd is dat een belangrijke reden waarom de opleiding langer duurt.

leeftijdsklassen aios-avg *	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
< 25 jaar	0,0%	0,0%	0,0%
25 - 30 jaar	20,0%	18,2%	20,0%
30 - 35 jaar	46,0%	52,7%	48,9%
35 - 40 jaar	20,0%	10,9%	8,9%
40 - 45 jaar	10,0%	10,9%	6,7%
45 - 50 jaar	0,0%	1,8%	8,9%
50 - 55 jaar	2,0%	3,6%	2,2%
55 - 60 jaar	2,0%	0,0%	0,0%
> 60 jaar	0,0%	1,8%	4,4%

leeftijdsopbouw instroom aios-avg*	2020	2019	2018
	aantal	aantal	aantal
gemiddelde leeftijd vrouwen	33,0	32,2	32,8
gemiddelde leeftijd mannen	28,0	32,3	36,0
gemiddelde leeftijd aios	32,6	32,2	33,4

De gemiddelde leeftijd van aios is al jaren behoorlijk constant.

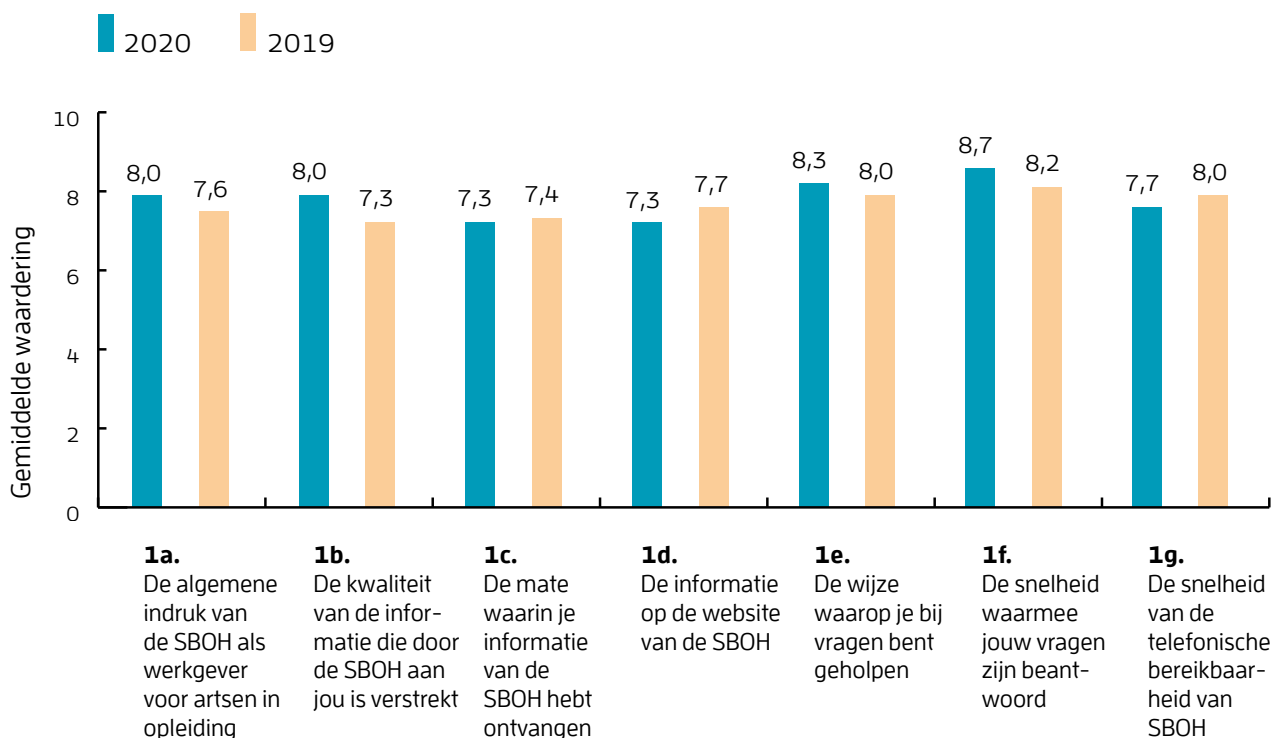
# Exitenquête aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten

Alle aios die de opleiding voltooien ontvangen vlak voor het einde van hun dienstverband een vragenlijst van de SBOH.

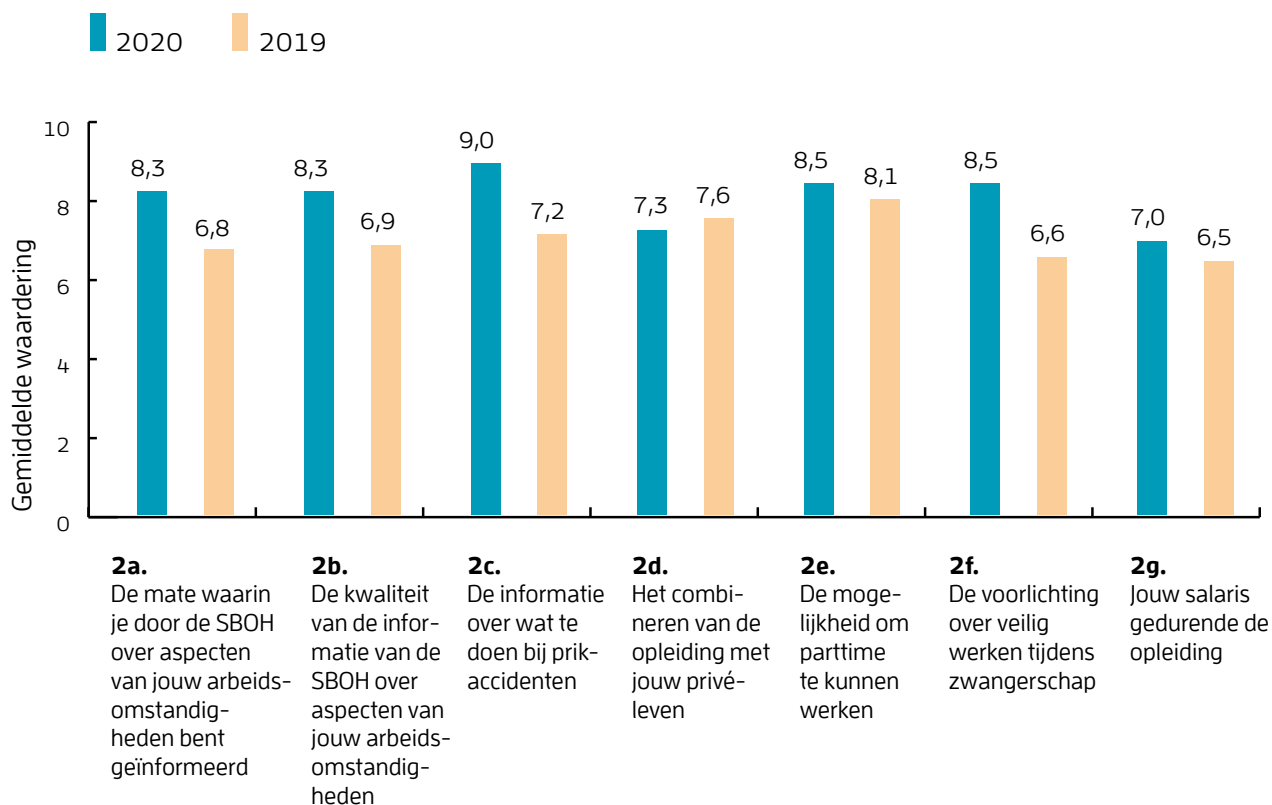
## Opvallend bij aios geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten:

- *Vergelijking met eerdere jaren is voor het eerst mogelijk. In 2019 werd de vragenlijst voor het eerst voorgelegd aan aios die vanaf de start van de opleiding in dienst van de SBOH zijn geweest.*
- *Ze geven als rapportcijfer een 8,0 aan de SBOH.*
- *Ze waarderen de kwaliteit van de informatievoorziening over arbeidsomstandigheden nu met een 8,3. In 2019 werd de informatievoorziening van de SBOH beoordeeld met een 6,9. Waarschijnlijk omdat deze aios gedurende alle onderdelen van hun opleiding te maken hebben gehad met de onervarenheid van de SBOH met die onderdelen.*
- *Ze geven de opleiding een 8,0. In 2019 was dat nog een 7,0.*
- *Opvallend is het werkplezier van deze aios gedurende de opleidingsperioden. Ze geven gemiddeld als rapportcijfer een 9,0.*
- *100% geeft aan na de opleiding als arts voor verstandelijk gehandicapten te gaan werken.*

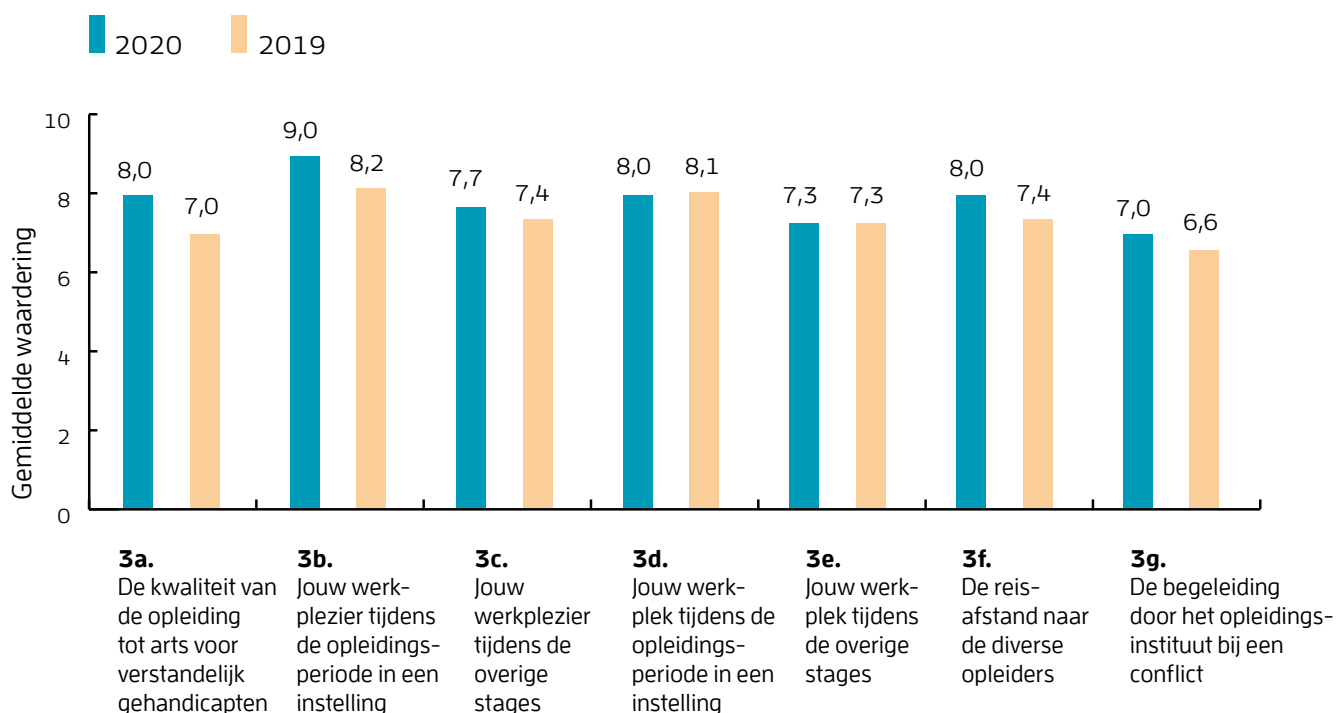
## 1. Algemeen



## 2. Arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden

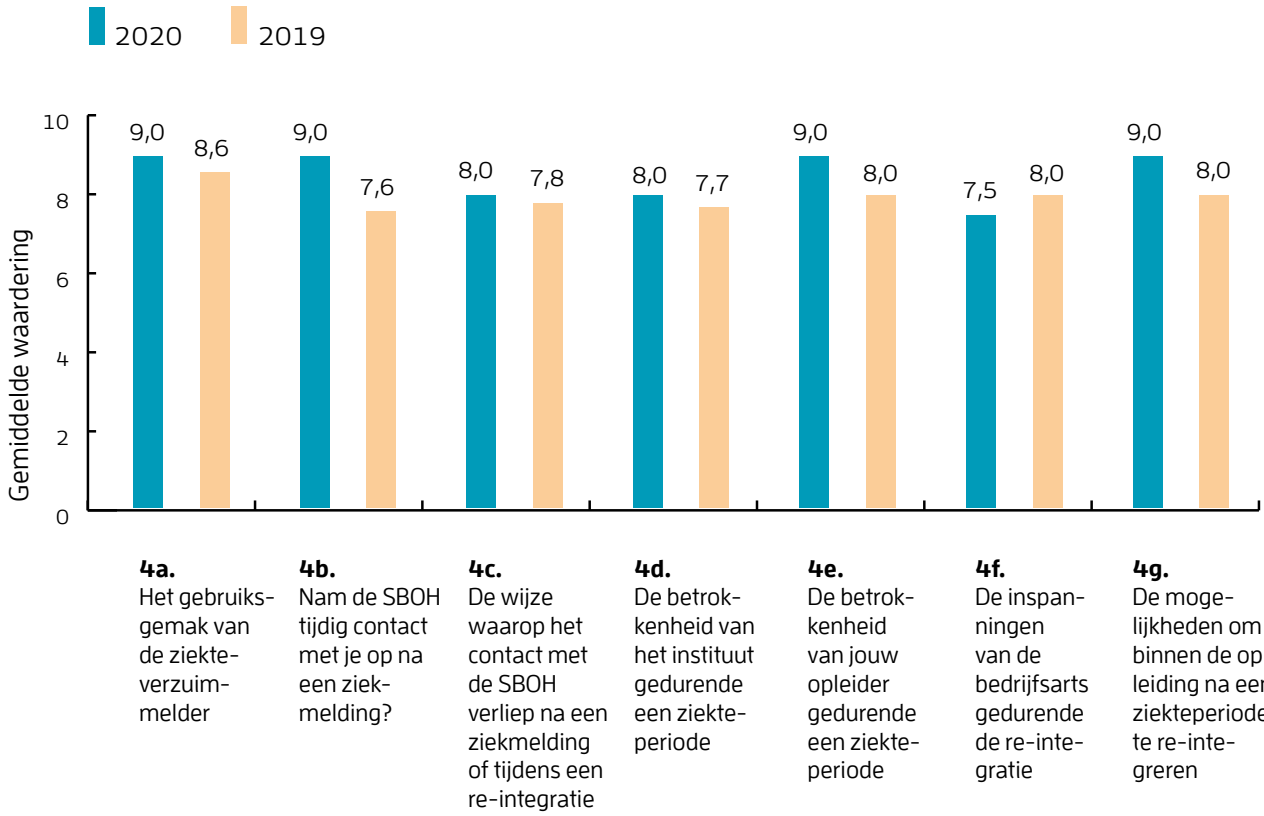


## 3. Opleiding en opleiders



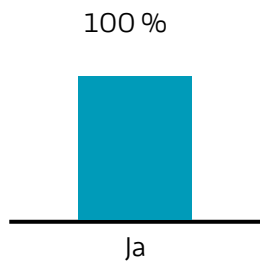


#### 4. Verzuim en re-integratie

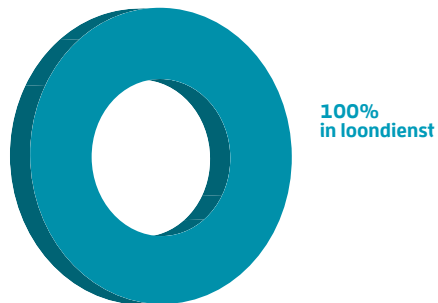


#### Afsluitende vragen

Ga je na de opleiding als arts voor verstandelijk gehandicapten werken?



Zo ja, in welke hoedanigheid?





# Aios Maatschappij + Gezondheid

Voor de opleiding tot arts M+G bedroeg de voorkeursraming van het Capaciteitsorgaan in totaal 206 plaatsen. De minister kende 201 subsidieplaatsen toe (141 voor fase 1, 60 voor fase 2) waarvan er 127 werden ingevuld (78 in fase 1 en 49 in fase 2). Naast de aios in dienst van SBOH is er ook een groep die in dienst is van de instelling. De tabellen hieronder hebben betrekking op beide groepen, tenzij anders vermeld.

De SBOH is betrokken bij de volgende M+G-opleidingen: jeugdarts, medisch milieukundige, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding en forensisch arts.

De opleiding tot arts M+G bestaat uit een eerste fase van 2 jaar in een van de profielen. Bij afronding daarvan is men profielarts. Vervolgens kan de 2e fase worden gevolgd en na afronding daarvan is men arts Maatschappij + Gezondheid en geneeskundig specialist.

De opleiding bestaat voor fase 1 standaard uit 15 maanden bij een opleidingsinstelling en 9 maanden stage.

Fase 2 bestaat uit 18 maanden bij een opleidingsinstelling, 6 maanden stage en gedurende de hele opleiding een wetenschappelijke stage van 1 dag per week. Een opleidingsweek bestaat gemiddeld uit 4 praktijkdagen en 1 terugkomdag op het opleidingsinstituut.

In samenwerking met de verschillende opleidingsinstituten en beroepsorganisaties ondersteunt de SBOH de promotie van de opleiding tot arts M+G onder geneeskundestudenten en basisartsen, onder meer door een arbeidsmarktcampagne die qua interactie op het web de eerste resultaten laat zien. Helaas vertaalt zich dit nog niet in een verhoogde instroom.

## Opvallend in 2020

- *Instroom Jeugdartsen fase 1 is zorgelijk; 45 van 102 beschikbare plekken ingevuld.*
- *Instroom mannen is gedaald naar 10,3% in fase 1 en 14,3% in fase 2.*
- *Aantal aios in fase 1 is gedaald, aantal aios in fase 2 is gestegen.*
- *In de M+G-opleiding werkt 22,4% van de vrouwen en 51,4% van de mannen fulltime.*

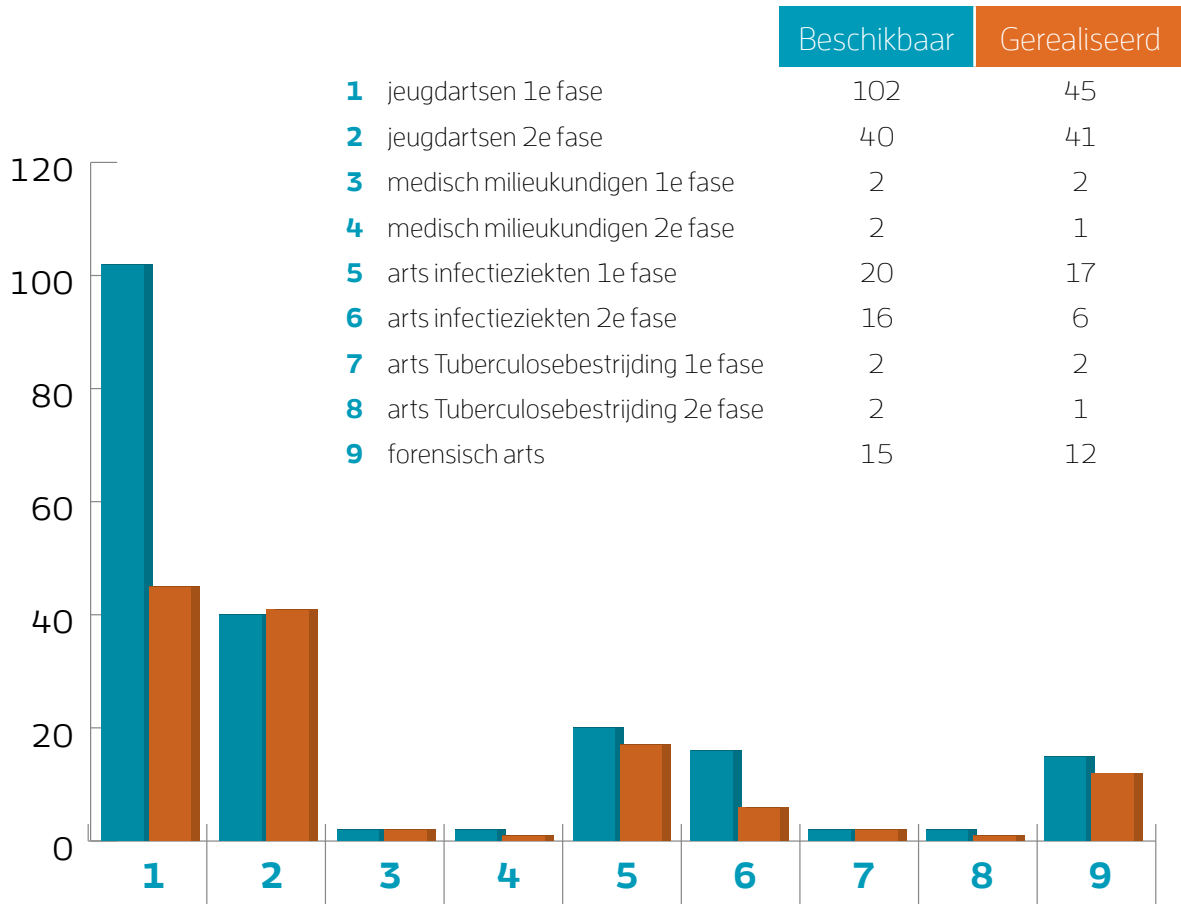
aios Maatschappij + Gezondheid per instituut	2020				2019			
	fase 1		fase 2		fase 1		fase 2	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%	aantal	%
NSPOH	159	62,1%	103	100%	150	56,1%	90	100,0%
TNO	97	37,9%	-	0%	117	43,9%	-	0,0%
<b>totaal</b>	<b>256</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>	<b>267</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>

aios Maatschappij + Gezondheid per opleiding	2020				2019			
	fase 1		fase 2		fase 1		fase 2	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%	aantal	%
jeugdartsen	193	75,6%	77	75,1%	226	84,7%	58	64,7%
medisch milieukundigen	7	2,6%	2	1,9%	5	2,0%	2	2,3%
arts infectieziekten	32	12,5%	21	20,8%	21	7,9%	28	31,0%
arts tuberculosebestrijding	2	0,9%	2	2,3%	2	0,6%	2	2,0%
forensisch arts	22	8,5%	-	0%	13	4,8%	0	0,0%
<b>totaal</b>	<b>256</b>	<b>100%</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>	<b>267</b>	<b>100%</b>	<b>90</b>	<b>100%</b>

Het totaal aantal aios in fase 1 en 2 nam toe van 357 in 2019 tot 359 in 2020.

instroom aios Maatschappij + Gezondheid per instituut	2020				2019			
	fase 1		fase 2		fase 1		fase 2	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%	aantal	%
NSPOH	57	73,1%	49	100,0%	71	70,3%	36	100,0%
TNO (alleen jeugdartsen 1e fase)	21	26,9%	-	0,0%	30	29,7%	-	0,0%
<b>totaal</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>

Van de in totaal 201 beschikbare plekken bij de opleiding tot arts Maatschappij + Gezondheid werden er 127 ingevuld, 10 minder dan in 2019. De realisatie bij de diverse opleidingen was als volgt:



De lage instroom blijft zorgelijk. Bij de aios M+G is vooral de lage instroom bij de jeugdartsen 1e fase zorgwekkend. Voor de 2e fase is wel veel belangstelling onder de jeugdartsen die de 1e fase hebben afgerond.

in dienst aios M+G	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
aantal	256	103	267	90
% man	10,70%	12,10%	8,60%	15,00%
% vrouw	89,30%	87,90%	91,40%	85,00%

instroom aios M+G	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
aantal	78	49	101	36
% man	10,30%	14,30%	19,80%	16,70%
% vrouw	89,70%	85,70%	80,20%	83,30%

Aandachtspunt is en blijft de opleiding ook voor mannen interessant te houden.

aioto aios M+G	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
instroom	1	0	0	0
totaal	2	0	1	0
% man	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
% vrouw	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% ten opzichte van alle aios	0,8%	0,0%	0,4%	0,0%

Aioto's combineren de opleiding met een promotieonderzoek. Dit is mede mogelijk door de subsidie die de SBOH verstrekt aan ZonMw voor de financiering van deze onderzoeken. Zo wordt geïnvesteerd in wetenschappelijk kader. Dat is belangrijk voor de beroepsgroep en voor het niveau van de opleiding.

gepromoveerde aios M+G	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
aantal	6	0	2	0
% van aios	2,5%	0,0%	0,9%	0,0%

Deze aios doen een promotieonderzoek voorafgaand aan de opleiding. De SBOH kent gunstige arbeidsvoorwaarden (extra periodieken) voor gepromoveerden die in opleiding komen.

uitstroom en uitval aios M+G	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
totale uitstroom in aantallen	93	31	91	29
% man	9,7%	19,4%	8,8%	17,2%
% vrouw	90,3%	80,6%	91,2%	82,8%
aantal opleiding voltooid	84	30	83	28
<b>% opleiding voltooid</b>	<b>90,3%</b>	<b>96,8%</b>	<b>91,2%</b>	<b>96,6%</b>
aantal uitval	9	1	8	1
uitval eigen verzoek	5	1	5	1
uitval beslissing opleiding	4	0	2	0
uitval verzoek werkgever	0	0	1	0
<b>% uitval</b>	<b>9,7%</b>	<b>3,2%</b>	<b>8,8%</b>	<b>3,4%</b>

2020 is het tweede jaar dat de SBOH betrokken is bij de opleiding tot arts Maatschappij + Gezondheid. Vorig jaar was het nog te vroeg om conclusies te trekken. De gegevens over twee jaar geven aan dat er weinig uitval is en dat wie aan de tweede fase begint, deze vrijwel altijd afrondt.

vol- en deeltijd % aios M+G *	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
deeltijd	75,0%	72,5%	81,6%	76,3%
voltijds	25,0%	27,5%	18,4%	23,7%
<b>gemiddeld omvang dienstverband %</b>	<b>80,6%</b>	<b>83,6%</b>	<b>78,4%</b>	<b>84,0%</b>

De SBOH vindt het belangrijk dat de mogelijkheid bestaat om in deeltijd te werken en streeft ernaar belemmeringen weg te nemen.

duur dienstverband aios M+G	2020			
	fase 1		fase 2	
	vrouw	man	vrouw	man
< 2 jaar	5%	0%	4%	17%
2 tot 3 jaar	58%	100%	71%	83%
3 tot 4 jaar	26%	0%	17%	0%
> 4 jaar	12%	0%	8%	0%
<b>gemiddeld</b>	<b>2,8</b>	<b>2,1</b>	<b>2,6</b>	<b>2,1</b>

Door de opleiding in deeltijd te volgen, wordt de opleidingsduur en daarmee het dienstverband langer. De SBOH beschikt niet over betrouwbare cijfers over 2019.

zwangerschapsverlof aios M+G (alleen aios in dienst SBOH)	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
aantal	23	0	3	0
% van vrouwen	10,0%	0,0%	1,2%	0,0%

Een belangrijk deel van de vrouwelijke aios wordt zwanger gedurende de opleiding. Naast werk in deeltijd is dat een belangrijke reden waarom de opleiding langer duurt.

leeftijdsopbouw van instroom aios M+G *	2020		2019	
	fase 1	fase 2	fase 1	fase 2
gemiddelde leeftijd vrouwen	32,6	40,6	32,9	43,3
gemiddelde leeftijd mannen	38,5	36,3	33,4	46,0
gemiddelde leeftijd aios	33,2	39,9	33,0	43,7

Vanwege de korte betrokkenheid van de SBOH bij de opleiding tot arts Maatschappij + Gezondheid zijn er nog geen exit-enquêtes van aios uit deze opleiding.



**SBOH**