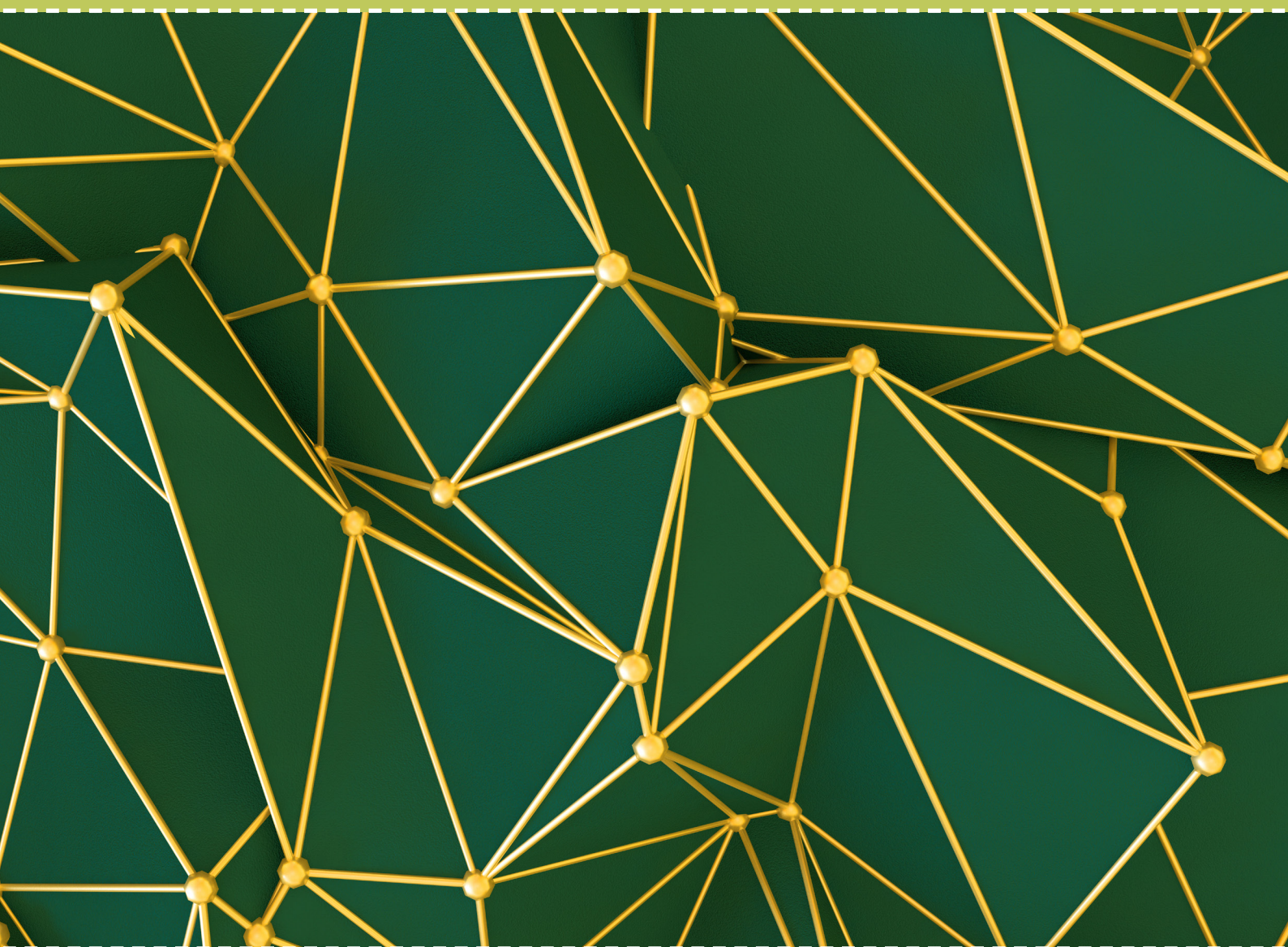


SOCIAAL JAARVERSLAG 2018



SBOH
Sociaal Jaarverslag 2018
Opleiding Huisartsen,
Specialisten Ouderengeneeskunde &
Artsen Verstandelijk Gehandicapten

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	3
Aantal werknemers	4
Man/vrouw-verhouding	5
Academisering: aioto's en gepromoveerde aios	5
Herintreders	5
In- en uitstroom	6
Verdeling naar fulltime en parttime	6
Leeftijdsopbouw	7
Duur dienstverband	8
Zwangerschaftsverlof	8
Verzuim	9
Prikaccidenten	9
Huisartsopleiders	10
Resultaten exit-vragenlijsten	12

INLEIDING

Jaarlijks legt de SBOH verantwoording af voor het financiële reilen en zeilen van de organisatie. Daarnaast houdt de SBOH veel gegevens bij in haar administratie en verzamelt zij, door middel van exit-vragenlijsten, informatie van ex-werknemers. Deze gegevens vormen de basis voor dit Sociaal Jaarverslag 2018.¹

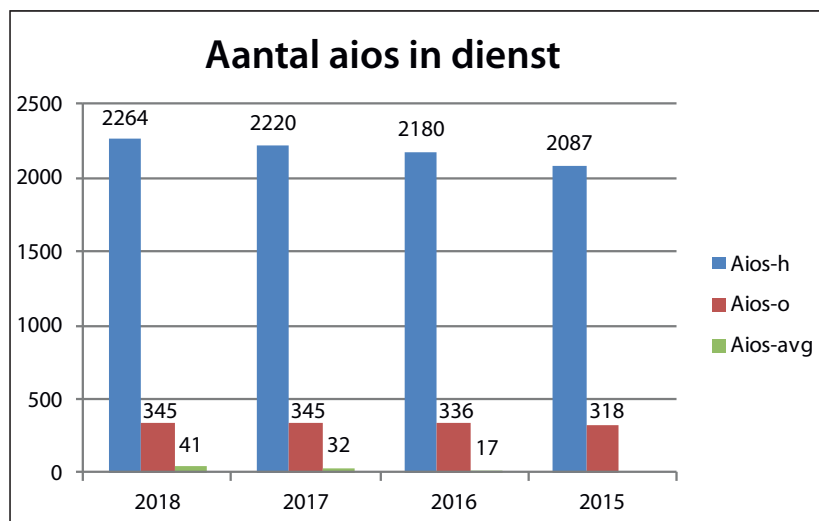
Het sociaal jaarverslag biedt inzicht in de trends en ontwikkelingen op het gebied van aantallen aios en opleiders, man/vrouw-verhoudingen, in- en uitstroom, leeftijdsopbouw, verzuim e.d. De gegevens zijn verzameld uit Navision, de database van de SBOH. Het zijn niet zozeer de getallen die van belang zijn om een beeld te vormen, maar de trends die hierin zichtbaar worden. De resultaten uit de exit-vragenlijsten geven een beeld van de waardering van ex-werknemers voor de dienstverlening van de SBOH in haar rol als werkgever en de ervaren kwaliteit van de opleiding. Met het sociaal jaarverslag kan een beeld worden gevormd of het gevoerde beleid effectief is en kan worden bepaald of het noodzakelijk is beleidsaanpassingen door te voeren.

¹ In dit sociaal jaarverslag worden gewogen aantallen gebruikt. Dat wil zeggen dat de aantallen naar rato van het aantal dagen dienstverband tot stand komen (voorbeeld: een aios die op 1 maart is gestart weegt voor 10/12 mee). Tabellen met een * zijn gebaseerd op de stand per 31 december 2018, alle overige tabellen geven een gemiddelde over het gehele jaar weer.

Aantal werknemers

In 2018 waren er gemiddeld 2.650 aios in dienst. Dit is een lichte stijging van 2,0% ten opzichte van 2017 toen gemiddeld 2.597 aios in dienst waren.

Het aantal aios-h (aios huisartsgeneeskunde) steeg met 1,9% en het aantal aios-o (aios ouderengeneeskunde) is gelijk gebleven. Het aantal aios-avg (aios arts voor verstandelijk gehandicapten) steeg met 28% omdat pas nu alle aios-avg in dienst zijn van de SBOH.



Aios huisartsgeneeskunde per instituut	2018		2017		2016	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
AMC - UvA Amsterdam	313	13,8%	312	14,1%	319	14,7%
VUmc Amsterdam	291	12,8%	271	12,2%	265	12,2%
Erasmus MC Rotterdam	304	13,4%	297	13,4%	299	13,7%
LUMC Leiden	244	10,8%	236	10,6%	229	10,5%
Universiteit Maastricht	210	9,3%	222	10,0%	220	10,1%
Radboudumc Nijmegen	332	14,7%	330	14,9%	305	14,0%
UMC Groningen	264	11,7%	247	11,1%	232	10,7%
UMC Utrecht	306	13,5%	305	13,7%	310	14,2%
Totaal	2.264	100%	2.220	100%	2.180	100%

Aios ouderengeneeskunde per instituut	2018		2017		2016	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Gerion VUmc Amsterdam	148	42,9%	148	42,9%	136	40,4%
LUMC Leiden	70	20,3%	70	20,3%	78	23,1%
Radboudumc Nijmegen (VOSON)	127	36,8%	127	36,8%	123	36,5%
Totaal	345	100%	345	100%	336	100%

Aios arts verstandelijk gehandicapten	2018		2017		2016	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Erasmus MC Rotterdam	41	100%	32	100%	17	100%
Totaal	41	100%	32	100%	17	100%

Man/vrouw-verhouding

Het percentage vrouwelijke aios-h is 75,4%. Bij aios-o is het percentage vrouwen 81,6% en bij aios-avg 87%. Hier zien wij een kleine correctie ten aanzien van 2017.

In dienst	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
aantal	2264	345	41	2220	345	32	2180	336	17
% man	24,6%	18,4%	13,0%	23,8%	16,6%	10,5%	23,3%	16,0%	13,7%
% vrouw	75,4%	81,6%	87,0%	76,2%	83,4%	89,5%	76,7%	84,0%	86,3%

Academisering: aioto's en gepromoveerde aios

Aioto's zijn aios die hun opleiding combineren met een promotietraject als onderzoeker. In het kader van de academisering stimuleert de SBOH aioto-trajecten met financiële steun. Academisering wordt gezien als middel om de kwaliteit van het geneeskundig zorgaanbod en van de opleiding te verhogen.

Het aantal aioto's huisartsgeneeskunde is opnieuw licht gestegen. Het aantal aioto's ouderengeneeskunde is ook licht gestegen en we hebben de eerste gepromoveerde aios-avg in dienst.

Aioto	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
aantal	90	14	1	85	13	0	78	13	0
% man	17,4%	9,3%	0,0%	18,8%	15,9%	0,0%	15,6%	10,3%	0,0%
% vrouw	82,6%	90,7%	100,0%	81,2%	84,1%	0,0%	84,4%	89,7%	0,0%
% ten opzichte van alle aios	4,0%	4,1%	2,4%	3,8%	3,8%	0,0%	3,6%	3,9%	0,0%

Aantal gepromoveerden onder de aios. In 2018 122 aios-h, 9 aios-o en de eerste aios-avg.

Gepromoveerde aios	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
aantal	122	9	1	111	6	0	98	10	0
% van aios	5,4%	2,5%	2,2%	5,0%	1,7%	0,0%	4,5%	2,9%	0,0%

Herintreders

Herintreders	2018		2017		2016	
	Aios-h	Aios-o	Aios-h	Aios-o	Aios-h	Aios-o
aantal	3	0	0	0	2	0
% man	33,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
% vrouw	67,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

In- en uitstroom

Instroom	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
aantal	721	106	14	724	94	17	709	113	19
% man	29,1%	23,4%	14,3%	25,1%	21,3%	11,8%	29,3%	17,7%	10,5%
% vrouw	70,9%	76,6%	85,7%	74,9%	78,7%	88,2%	70,7%	82,3%	89,5%

In 2018 waren er 750 opleidingsplekken beschikbaar voor huisartsen. 721 van deze opleidingsplaatsen werden daadwerkelijk gevuld omdat de instituten minder plaatsen ter beschikking stelden. Het aantal sollicitanten was wel voldoende.

Het aantal opleidingsplekken voor specialisten ouderengeneeskunde is gestegen in 2018 van 128 naar 186. Slechts 106 hiervan zijn ingevuld omdat er onvoldoende geschikte kandidaten waren. Het aantal opleidingsplekken voor artsen verstandelijke gehandicapten bedroeg 18. Slechts 14 van deze plekken zijn ingevuld.

Huisartsopleiding Nederland en SOON voeren campagne om meer artsen te interesseren voor de huisartsopleiding en de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De SBOH ondersteunt deze partijen door in de campagnes te investeren.

Uitstroom en uitval	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
totale uitstroom in aantallen	683	107	3	673	107	3	654	91	2
% man	26,5%	19,4%	0,0%	23,9%	14,0%	33,3%	24,5%	25,3%	0,0%
% vrouw	73,5%	80,6%	100,0%	76,1%	86,0%	66,7%	75,5%	74,7%	100,0%
aantal opleiding voltooid	651	89	3	637	92	0	607	75	0
% opleiding voltooid	95,2%	82,4%	100,0%	94,7%	86,0%	0,0%	92,8%	82,4%	0,0%
aantal uitval	33	19	0	36	15	3	47	16	2
uitval eigen verzoek	19	7	0	20	6	3	23	3	2
uitval beslissing opleiding	13	11	0	16	9	0	24	13	0
overleden	0	0	0	0	0	0	0	0	0
% uitval	4,8%	17,6%	0,0%	5,3%	14,0%	100,0%	7,2%	17,6%	100,0%

Van de 683 aios die de opleiding huisartsgeneeskunde beëindigden in 2018 deed 95,2% dat met een diploma. De overigen stopten op eigen verzoek of op last van het opleidingsinstituut. Van de 107 aios die de opleiding ouderengeneeskunde beëindigden deed 82,4% dat met een diploma.

100% (3) van de aios-avg heeft de opleiding met een diploma voltooid.

Verdeling naar fulltime en parttime

Vol- en deeltijd % *	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
deeltijd	45,5%	58,2%	48,0%	41,2%	57,4%	45,6%	35,8%	53,5%	39,1%
voltijds	54,5%	41,8%	52,0%	58,8%	42,6%	54,4%	64,2%	46,5%	60,9%
gemiddelde omvang dienstverband %	94,4	89,7	92,5%	94,6	89,6	92,0	95,0	90,4	91,8

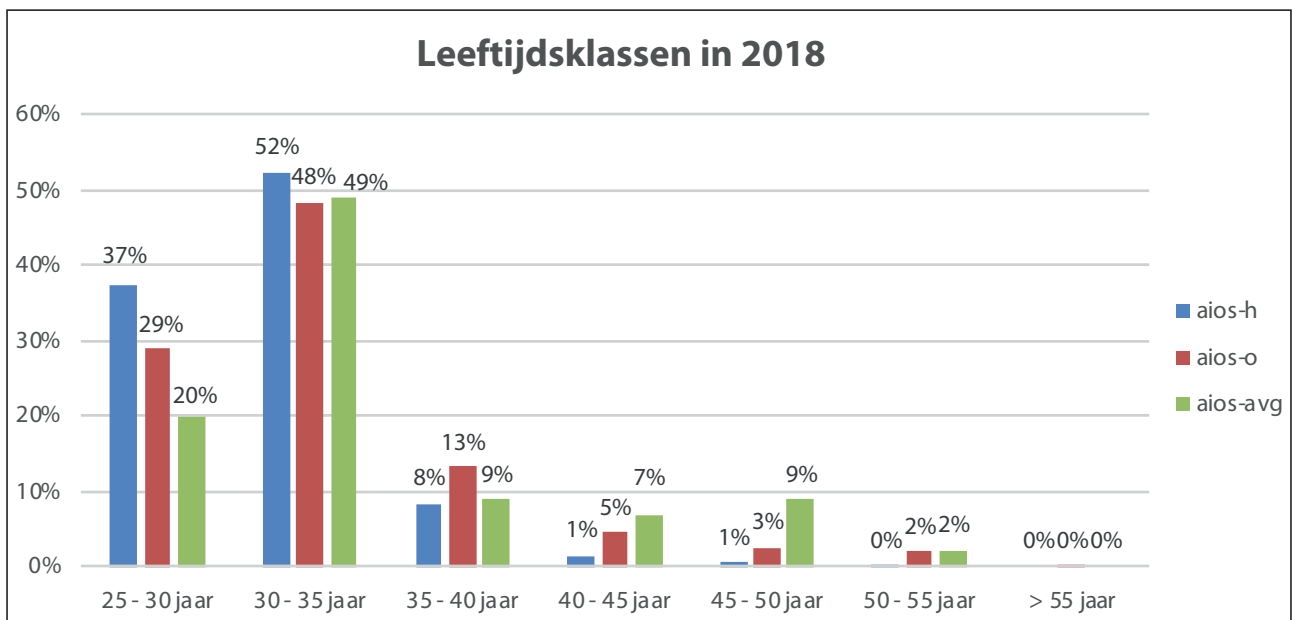
Vol- en deeltijd verhouding man/vrouw *	2018		2017		2016	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
deeltijd	52,7%	33,8%	48,3%	26,9%	42,8%	22,0%
voltijds	47,3%	66,2%	51,7%	73,1%	57,2%	78,0%
gemiddelde omvang dienstverband %	93,0	96,0	93,1	96,5	93,6	97,0

52,7% van de vrouwelijke aios werkt in deeltijd en 33,8% van de mannen. Gemeten over alle aios geldt dat de vrouwelijke aios een gemiddelde aanstelling van 93% hebben, de mannelijke aios een gemiddelde aanstelling van 96%.



Leeftijdsopbouw

Leeftijdsopbouw van instroom*	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
gemiddelde leeftijd vrouwen	29,3	31,8	32,8	29,2	30,7	33,7	29,1	29,8	34,6
gemiddelde leeftijd mannen	30,2	32,0	36,0	29,9	34,1	39,5	30,1	32,8	30,5
gemiddelde leeftijd aios	29,5	31,8	33,4	29,4	31,5	34,4	29,4	30,3	34,2



Duur dienstverband

Duur dienstverband	2018						2017					
	Aios-h		Aios-o		Aios-avg		Aios-h		Aios-o		Aios-avg	
	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
< 3 jaar	28%	51%	35%	88%	100%	nvt	30%	58%	18%	27%	nvt	nvt
3 tot 4 jaar	63%	47%	53%	12%	nvt	nvt	56%	41%	64%	55%	nvt	nvt
4 tot 5 jaar	8%	2%	12%	0%	nvt	nvt	11%	1%	14%	0%	nvt	nvt
> 5 jaar	1%	nvt	nvt	0%	nvt	nvt	2%	nvt	5%	18%	nvt	nvt
gemiddeld	3,2	2,9	3,6	3,1	2,1	nvt	3,3	2,8	3,5	3,6	nvt	nvt

2016					
Aios-h		Aios-o		Aios-avg	
vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man
32%	69%	24%	50%	nvt	nvt
59%	31%	65%	44%	nvt	nvt
9%	nvt	7%	6%	nvt	nvt
nvt	nvt	4%	nvt	nvt	nvt
3,2	2,7	3,2	2,9	nvt	nvt

De standaard duur van de opleiding is 3 jaar. De duur kan worden verkort door vrijstellingen of verlengd door ziekte, zwangerschap en onderwijskundige redenen.

Zwangerschapsverlof

Zwangerschapsverlof	2018			2017			2016		
	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg	Aios-h	Aios-o	Aios-avg
aantal	288	36	4	281	46	1	291	47	0
% van vrouwen	16,9%	12,8%	11,2%	16,6%	16,0%	3,5%	17,4%	16,6%	0,0%

In 2018 zijn 288 aios-h met zwangerschapsverlof gegaan. Dit is 16,9% van de vrouwelijke aios huisartsgeneeskunde. 12,8% van de vrouwelijke aios-o heeft zwangerschapsverlof gehad en 11,2% van de vrouwelijke aios-avg.

Verzuim

Verzuim aios-h	2018			2017			2016		
	totaal	vrouw	man	totaal	vrouw	man	totaal	vrouw	man
ziekteverzuim %	2,8%	3,2%	1,5%	2,6%	3,1%	1,1%	2,3%	2,7%	0,9%
gemiddeld aantal meldingen	0,6	0,6	0,4	0,6	0,6	0,5	0,6	0,7	0,5
gemiddelde duur in dagen	5,1	5	5,2	5,3	5,3	5,1	5,3	5,4	4,6
nulverzuim	62%	59%	73%	63%	60%	73%	61%	58%	70%

Verzuim aios-o	2018			2017			2016		
	totaal	vrouw	man	totaal	vrouw	man	totaal	vrouw	man
ziekteverzuim %	5,1%	5,8%	2,1%	5,2%	5,8%	2,2%	4,9%	5,1%	4,2%
gemiddeld aantal meldingen	1,1	1,2	0,7	1,2	1,3	0,9	1,3	1,4	1
gemiddelde duur in dagen	4,6	4,7	3,3	5	4,9	5,9	5,7	4,9	11,7
nulverzuim	39%	35%	60%	37%	35%	47%	32%	29%	48%

Verzuim aios-avg	2018			2017			2016*		
	totaal	vrouw	man	totaal	vrouw	man	totaal	vrouw	man
ziekteverzuim %	2,6%	2,8%	1%	1,4%	1,5%	1%	3,1%	3,2%	1,8%
gemiddeld aantal meldingen	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	1,5	1,5	1,5	1,6
gemiddelde duur in dagen	2,6	2,4	3,7	2,9	2,4	3	2,4	2,2	4
nulverzuim	31%	34%	16%	31%	30%	42%	11%	12%	0%

* vanaf februari 2016

Het nulverzuim is het percentage aios dat niet heeft verzuimd gedurende het jaar.

Het ziekteverzuim van de aios-h is 2,8%. Er is sprake van een lichte stijging ten opzichte van voorgaande jaren (2017: 2,6% 2016: 2,3%).

Bij aios-o is het ziekteverzuim 5,1%. Dit is een herstel van de stijging in 2017 naar (5,2%) ten opzichte van 2016 (4,9%). Bij aios-avg is het ziekteverzuim gestegen van 1,4% naar 2,6%.

Ter vergelijking: het gemiddelde ziekteverzuim in Nederland in 2018 lag volgens CBS op 4,3%, voor de financiële dienstverlening op 2,8% en voor de gezondheids- en welzijnszorg op 5,7%.

Prikaccidenten

Totaal aantal gemelde prikaccidenten: 42

	Aantal Prikaccidenten	Totaal aantal aios	Percentage
2014	37	2261	1,64
2015	40	2412	1,66
2016	47	2533	1,86
2017	39	2597	1,50
2018	42	2606	1,61

Het aantal aios dat een prikaccident meldt, is licht gestegen.

Soort accident	2018	2017	2016	2015	2014
snee	7			2	4
scalpel / mes		3	4	4	1
prik aan vleugelnaald	3	3	2	2	8
prik aan injectienaald	19	16	21	13	10
prik aan infuusnaald	1		2	1	
prik aan hechtnaald	2	4	7	5	8
prik aan bloedafnamenaald	2	1	2	1	3
(bloed)spat	8	12	9	12	3
Toedracht Aantal meldingen					
Onvoldoende/geen beschermingsmiddelen	6	7	3	7	
Orde en netheid	5	8	6	4	2
Onveilige werkwijze	14	11	11	13	13
Onjuiste instructie	2	1	1		2
Ondeugdelijk materiaal	1	1	1	3	1
Niet duidelijk benoemd	2	1	4	1	5
Menselijke factoren (gedrag)	12	8	20	12	14
Conclusie advies					
Geen actie, argumenten voor handen	32	28	28	24	20
Eigen bloed bepalen					3
Bronbloed bepalen, vervolg actie afhankelijk van uitslag	10	11	19	16	13

Huisartsopleiders

Onder actieve huisartsopleiders wordt verstaan huisartsopleiders die in 2018 een aios-h hebben opgeleid voor kortere of langere tijd.

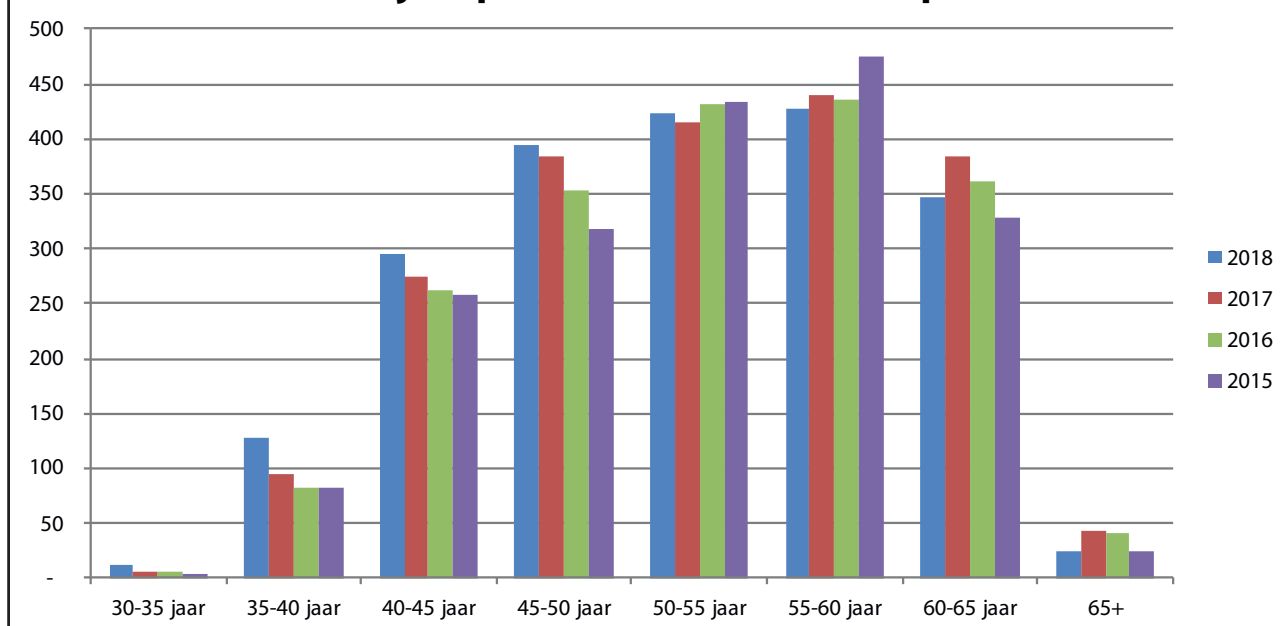
Voor een groeiend aantal aios-h is ook een groter aantal huisartsopleiders nodig. In 2018 werden 2.060 opleiders ingezet, tegenover 2.048 in 2017: een toename van 0,6%. Het percentage vrouwelijke opleiders is nog altijd stijgend.

Actieve huisartsopleiders	2018	2017	2016	2015
aantal	2060	2048	1980	1925
% man	56,2%	57,4%	59,6%	62,8%
% vrouw	43,8%	42,6%	40,4%	37,2%

Kennis van de leeftijden van opleiders is nodig om tijdig te kunnen voorzien in vervanging voor opleiders die met pensioen gaan. De gemiddelde leeftijd ligt de afgelopen vier jaar iets boven de 50 jaar.

Leeftijd actieve huisartsopleiders	2018	2017	2016	2015
gemiddelde leeftijd	51,4	52,2	52,3	52,3

Leeftijdsopbouw actieve huisartsopleiders

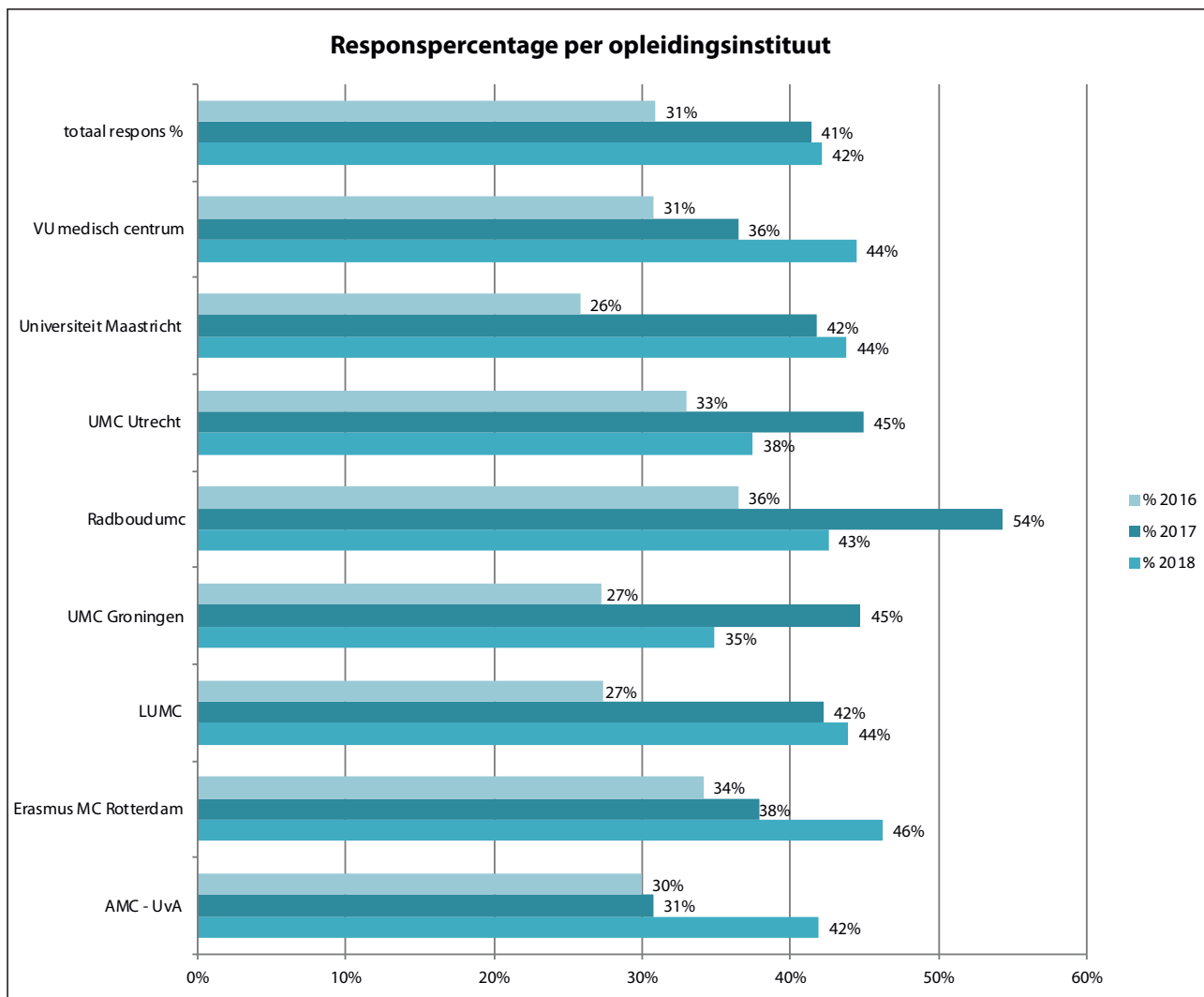


Gecertificeerde huisartsopleiders per instituut	2018		2017		2016	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
AMC - UvA Amsterdam	211	78,4%	229	78,4%	221	78,4%
VUmc Amsterdam	214	82,3%	204	82,3%	185	79,1%
Erasmus MC Rotterdam	191	71,8%	192	72,2%	181	71,3%
LUMC Leiden	158	70,5%	146	67,3%	131	61,2%
Universiteit Maastricht	94	49,5%	86	45,5%	84	43,1%
Radboudumc Nijmegen	190	61,1%	177	58,2%	161	54,4%
UMC Groningen	223	84,5%	197	82,8%	185	81,1%
UMC Utrecht	232	84,1%	238	82,1%	214	78,1%
Totaal	1513	73,4%	1469	71,7%	1362	68,8%

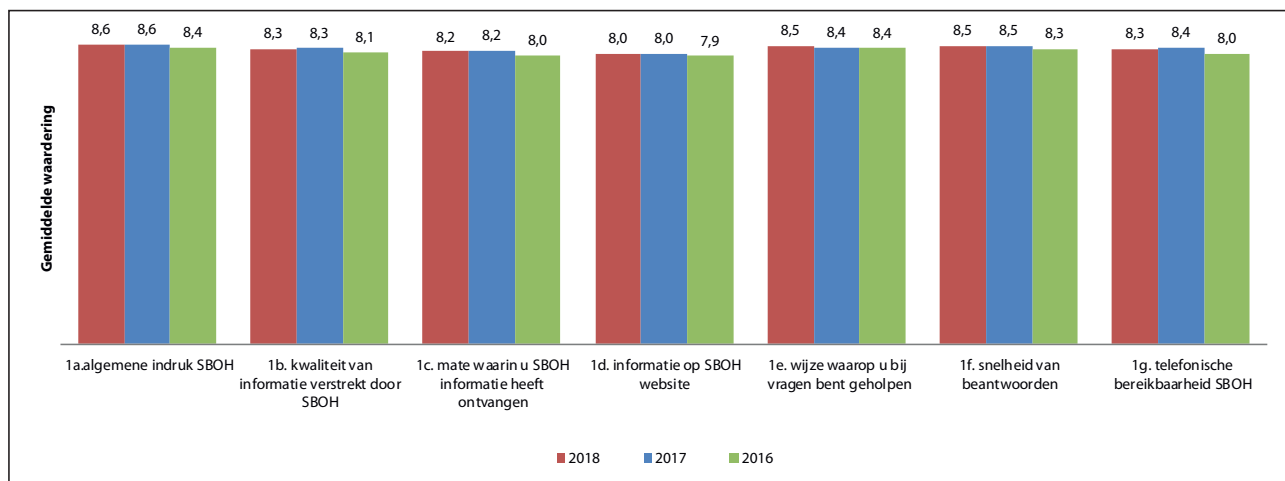
In 2019 moet iedere huisartsopleider werkzaam zijn in een gecertificeerde praktijk of in een praktijk die met het certificeringsproces is begonnen. De SBOH stimuleert dit met een extra vergoeding. In 2018 is volgens de administratie van de SBOH 73,4% van de huisartsopleiders werkzaam in een gecertificeerde praktijk.

RESULTATEN UIT EXIT-VRAGENLIJSTEN

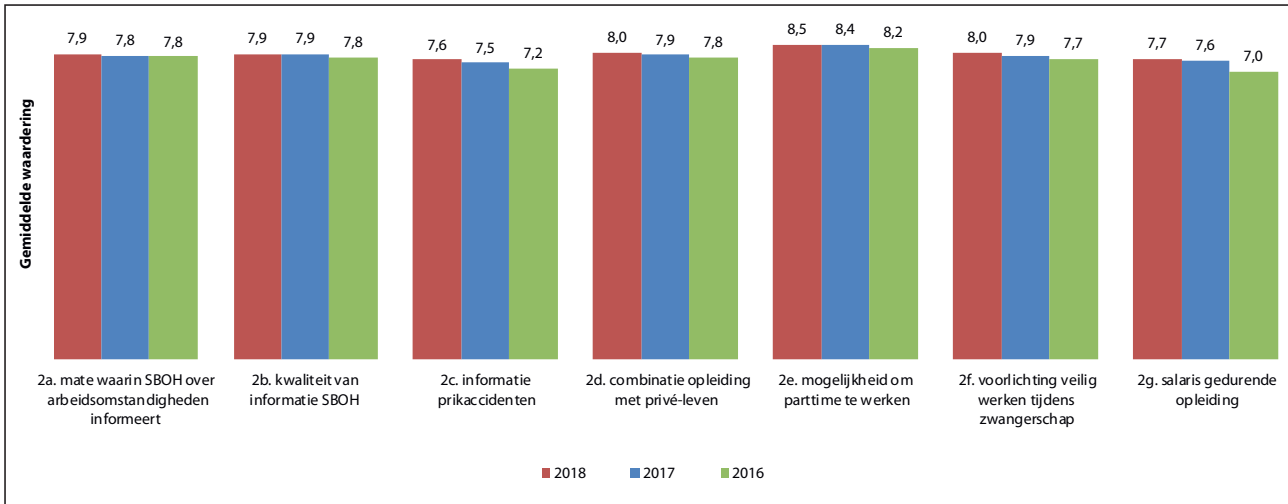
VRAGENLIJST RESULTATEN AIOS HUISARTSGENEESKUNDE



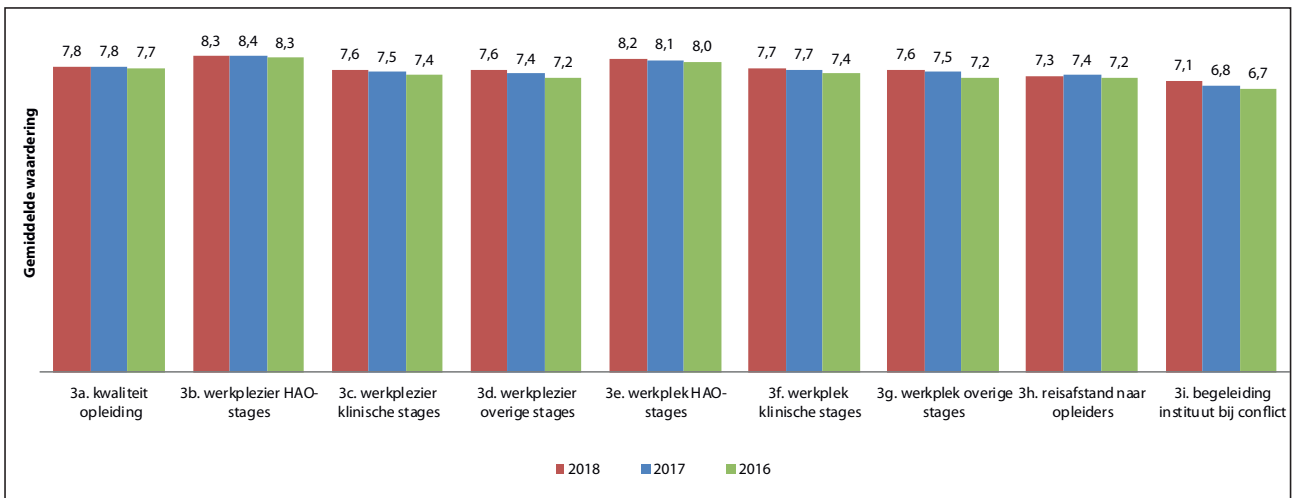
1. Algemeen



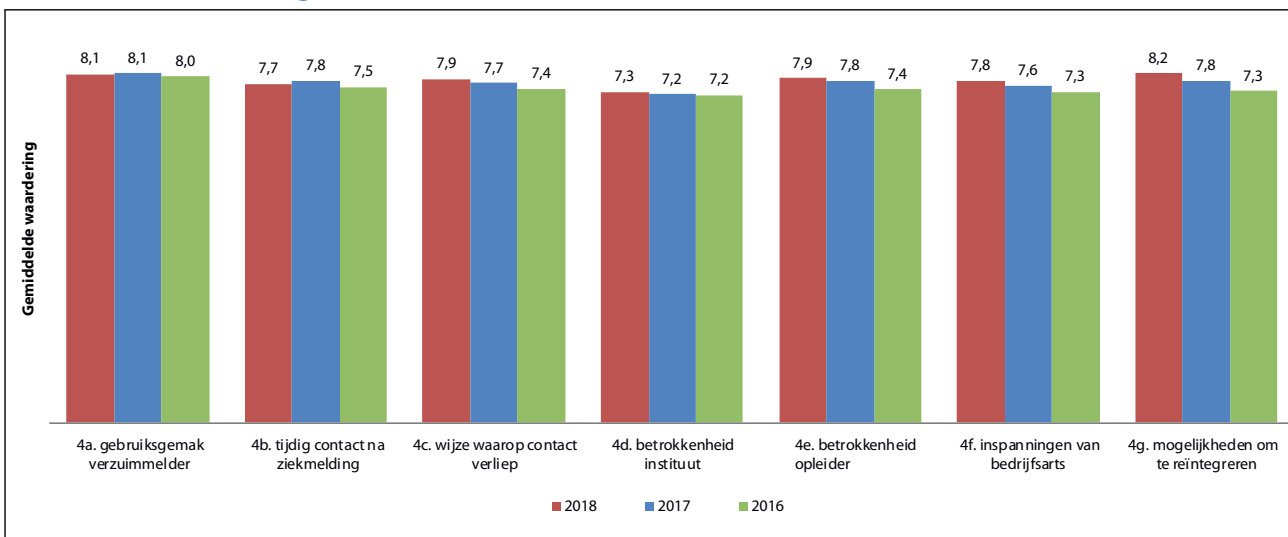
2. Arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden



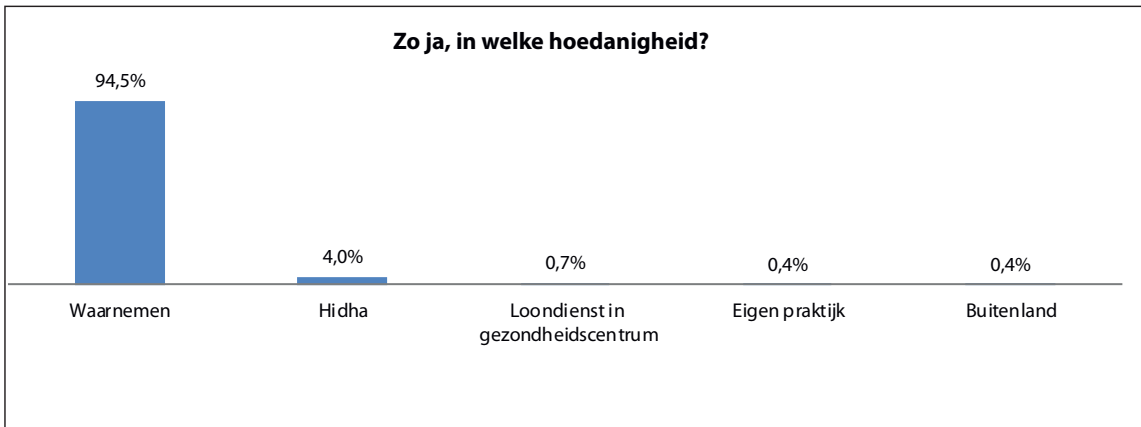
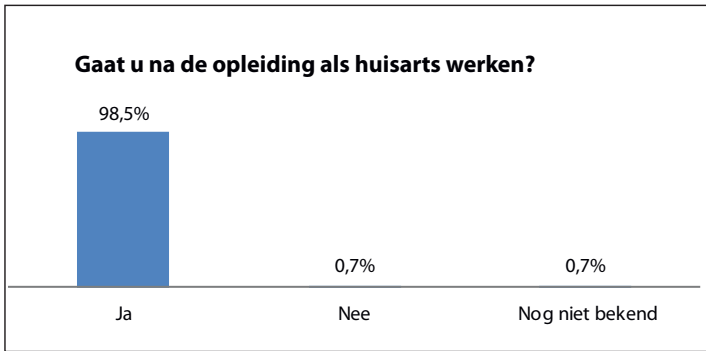
3. Opleiding en opleiders



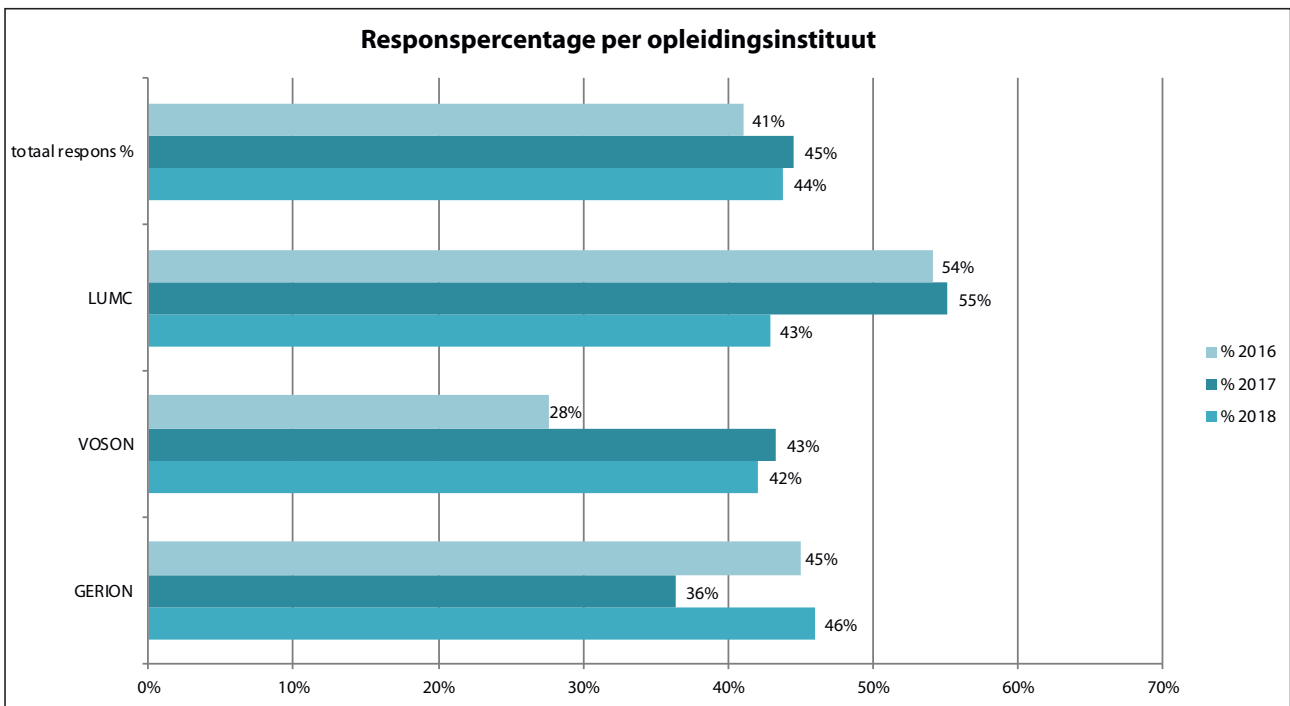
4. Verzuim en re-integratie



Afsluitende vragen

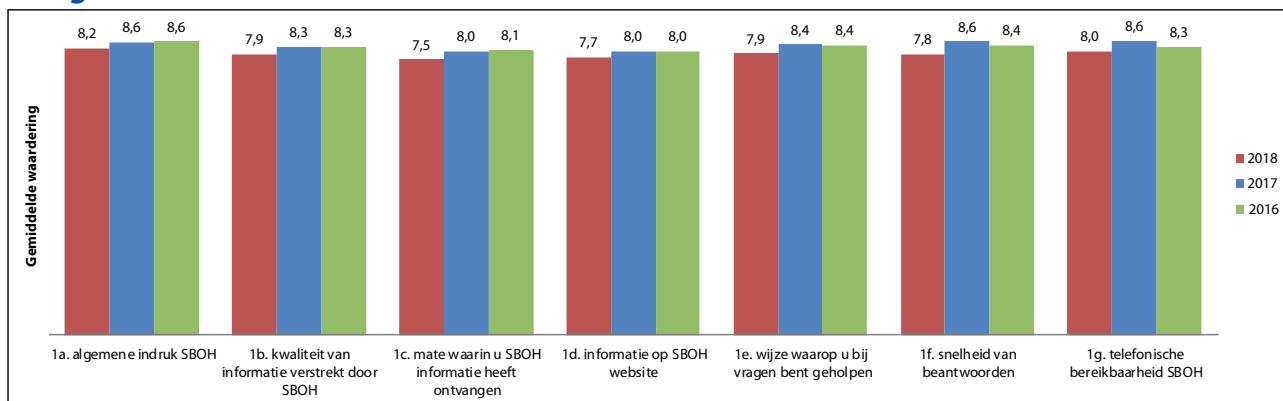


VRAGENLIJST RESULTATEN AIOS OUDERENGENEESKUNDE

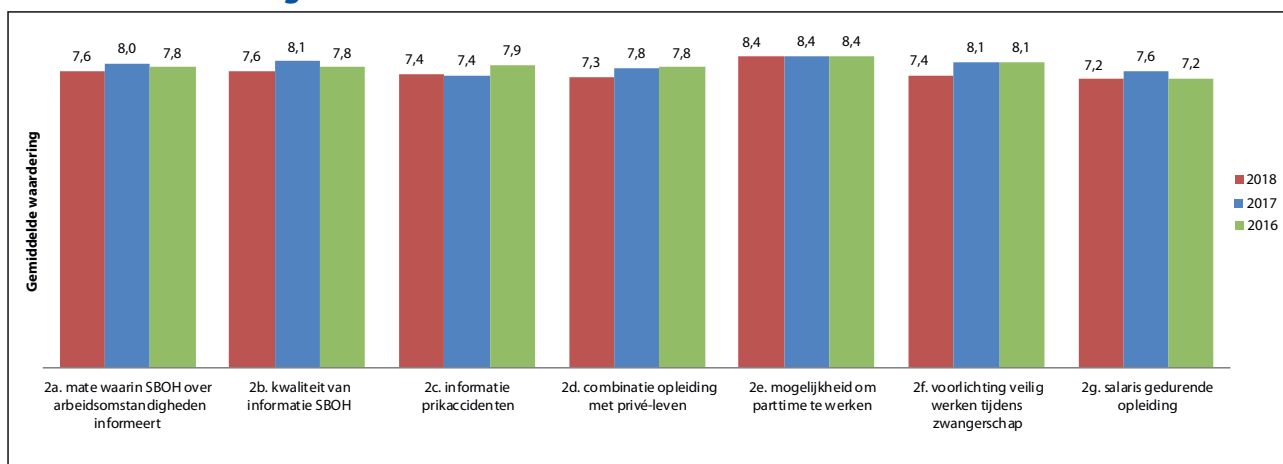


Het responspercentage van de aios-h blijft rond de 40% steken met een uitschieter van 54% bij het Radboudmc. Bij de aios-o zien wij een respons van 44%. De respons van de 3 uittredende aios-avg is zeer gering en wordt daarom niet meegenomen in dit overzicht.

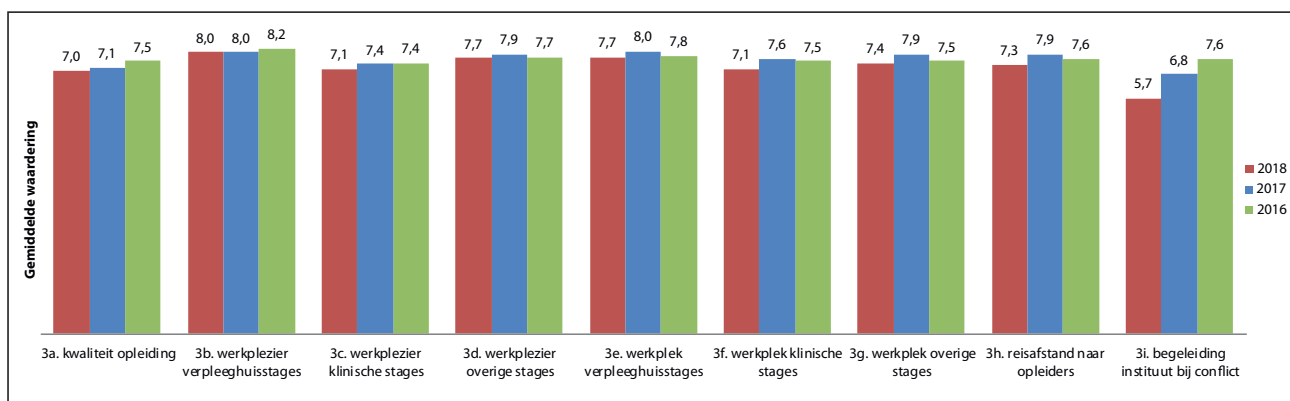
1. Algemeen



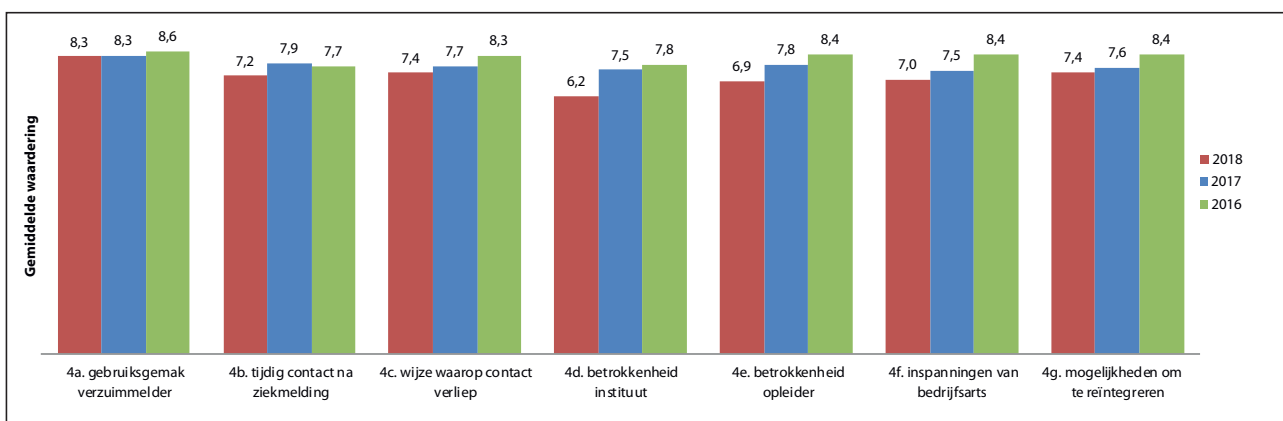
2. Arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden



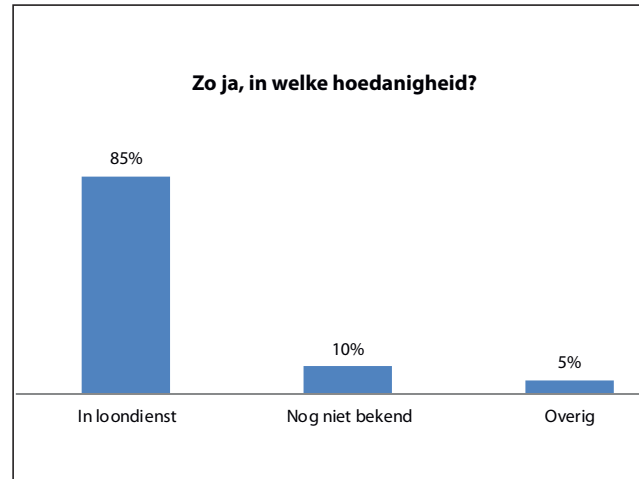
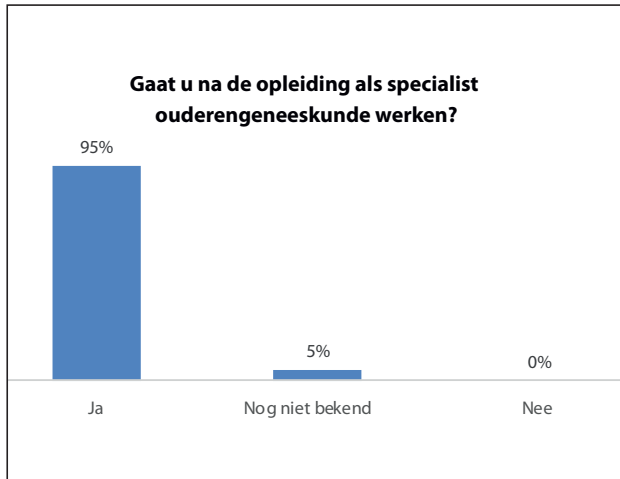
3. Opleiding en opleiders



4. Verzuim en re-integratie



Afsluitende vragen



CONCLUSIES

1. Algemeen

De algemene indruk van de SBOH onder de aios blijft positief. De aios-h geven een rapportcijfer van 8,6. De aios-o geven een 8,2; iets lager dan de 8,6 van 2017.

2. Waardering (informatievoorziening) arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden

De aios-h en aios-o zijn beide positief over de informatievoorzieningen van de SBOH waar het gaat over arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden. Opnieuw krijgt de SBOH een 7,9 van de aios-h voor de kwaliteit van de informatie. Van de aios-o krijgt de SBOH een 7,6; een lichte daling ten opzichte van 2017. De waardering over het salaris is licht gestegen bij de aios-h en gedaald bij de aios-o van een 7,6 naar een 7,2.

3. Opleiding en opleiders

De aios-h geven de opleiding gemiddeld een 7,7. Het werkplezier tijdens de HAO-stages blijft hoger dan tijdens de overige stages. De tevredenheid over de begeleiding bij een conflict is licht gestegen naar een 7,1.

De aios-o geven de opleiding gemiddeld een 7,2; een daling ten opzichte van 2017. Ook hier scoren de stages op het eigen vakgebied het hoogst.

4. Verzuim en re-integratie

De cijfers voor begeleiding, contact en betrokkenheid stijgen licht bij de aios-h, maar laten bij de aios-o een (lichte) daling zien.

Afsluitende vraag voor aios-h

98,5% van de aios-h geeft aan als huisarts te gaan werken.

Ruim 94% geeft aan eerst als waarnemer te gaan werken; slechts 0,4% start direct een eigen praktijk, net zo veel als in het buitenland aan de slag gaat. 0,7% gaat in loondienst werken bij een gezondheidscentrum.

Afsluitende vraag voor aios-o

95% van de aios-o geeft aan als specialist ouderengeneeskunde te gaan werken. 85% in loondienst en bij 10% is dit nog niet bekend.

SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 - 227 27 00

Website: www.sboh.nl

e-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de
Kamer van Koophandel onder nummer 41183558
