

JAAARVERSLAG

2021



JAAARVERSLAG

2021

SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 - 227 27 00

Website: www.sboh.nl

e-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558 voor Stichting SBOH, onder nummer 72271175 voor Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid

INHOUD

Voorwoord	5
Bestuursverslag	7
Bestuurssamenstelling per 31 december 2021	7
Doel en middelen	7
Algemeen	7
Missie	8
Kernactiviteiten: werkgever, financier en facilitator	8
Interne organisatiestructuur en personele bezetting	8
Governance	9
Duurzaamheid	10
Belangrijke elementen van het gevoerde beleid	10
Organisatorisch	14
Financiële feiten	15
Risicoparagraaf	17
Toekomstparagraaf/voortuitblik	23
Raad van commissarissen jaarverslag 2021	27
Inleiding	27
Samenstelling per 31 december 2021	27
Commissies Raad van Commissarissen	27
Studiedag	29
Evaluatie	29
Hoofd- en nevenfunctie(s) Raad van Commissarissen	29
Verantwoording onafhankelijkheid commissarissen	30
Jaarrekening 2021	33
Accountantsverklaring	75

VOORWOORD

Het jaar van de groei

2021 kenmerkt zich in meerdere opzichten als het jaar van de groei. Groei in absolute aantallen, zoals het gestegen aantal artsen in opleiding tot specialist (aios) in dienst van de SBOH en het gestegen aantal opleidingen die het SBOH-model toepast. En groei in het kader van het professionaliseren van onze bedrijfsvoering en het nog beter aansluiten van onze dienstverlening op de behoefte van aios en onze samenwerkingspartners.

Groei aantal aios en opleidingen met het SBOH-model

Anno 2021 heeft de SBOH ruim 3200 aios in dienst en werken tien opleidingen met het SBOH-model. In 2021 sloten de opleidingen tot arts verslavingsgeneeskunde en vertrouwensarts aan. De opleidingen tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde, arts voor verstandelijk gehandicapten, forensisch arts, jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, medisch milieukundige en arts tuberculosebestrijding, werkten al met het SBOH-model. In het model neemt de SBOH het werkgeverschap over van de opleidingsinstelling (ziekenhuis, praktijk etc.). Het opleidingsinstituut (de school) heeft de volledige regie over de opleiding, waarborgt de kwaliteit daarvan en doet de werving, selectie en plaatsing. Wij en anderen geloven in ons model omdat we de aios hiermee een gezonde en veilige werk- en leeromgeving en een specifiek voor hen ontwikkelde cao bieden. Er is uitgebreid onderzoek gaande om het aantal opleidingen met ons model verder uit te breiden, onder andere in de sociale geneeskunde. Bijvoorbeeld de opleiding tot bedrijfsarts wordt mogelijk een opleiding met het SBOH-model.

In gesprek over wensen

We maken altijd tijd voor een 'goed gesprek' over werken en leren in de zorg. Samen kunnen we immers meer bereiken dan alleen. In 2021 gingen we regelmatig met de LAD en de aios-verenigingen in gesprek over de toekomst van het vak, een optimaal opleidingsklimaat en de inhoud van het werkgeverschap (cao, declaraties, vergoedingen, reizen etc.). Ook is een panel samengesteld met een vertegenwoordiging van aios in dienst van de SBOH, uit diverse leerjaren en van diverse opleidingen. Via dat panel praten aios mee over hoe we onze dienstverlening en communicatie vormgeven. Bij diverse (samenwerkings)partners van de SBOH peilden we, o.a. door middel van stakeholderonderzoek en sessies, hun verwachtingen ten aanzien van de huidige en toekomstige rol van de SBOH en hun visie op werken en leren in de zorg in 2032. Het stakeholderonderzoek en de visie-sessies lopen door in 2022.

Verbeterde dienstverlening

In 2021 hebben we een nieuw administratief pakket geïntroduceerd en de invoering van nieuwe toepassingen voorbereid. Resultierend in meer gemak en service voor aios zoals de nieuwe SBOH-portal waar aios o.a. zelf HR-gegevens kunnen wijzigingen en opzoeken en een nieuw declaratiesysteem waarmee aios digitaal kunnen declareren. Het optimaliseren van processen gaat gepaard met het opnieuw eigen maken van systemen en werkwijzen. We danken zowel onze bureaumedewerkers als alle aios voor de extra inspanningen om deze verbeteringen mogelijk te maken.

Gezond en veilig leren en werken

In 2021 kreeg gezond en veilig leren extra aandacht in het kader van COVID-19. We verzorgden 'avondklokbriefjes' zodat aios zich toch gemakkelijk richting patiënten en de opleidings- en stage-instellingen konden begeven. Het halen van vaccinaties werd versneld in samenwerking met het RIVM. Via de boostercampagne konden aios snel een boosterprik halen. De website en de nieuwsbrieven per e-mail boden aios tijdig actuele informatie. De bedrijfsartsen gaven aios antwoord op vragen in relatie tot COVID-19 over arbeidsomstandigheden of over inzetbaarheid en gezondheidsrisico's. We bieden altijd laagdrempelige hulp aan voor aios via coaches en psychologen om de balans tussen werk en privé goed te houden. Zo werden er in 2021 in onze opdracht ruim 400 coachingstrajecten uitgevoerd voor aios en voor hun gezinsleden.

We zijn trots op alle aios, opleiders, opleidingsinstututen, samenwerkingspartners en bureaumedewerkers die in 2021 een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan onze groei en ontwikkeling. Hiermee maken we samen mogelijk dat artsen in opleiding de beste geneeskundige specialistische vervolgopleiding kunnen volgen tegen een redelijke prijs en dragen we op die manier bij aan de kwaliteit van de Nederlandse gezondheidszorg.

*Raad van Bestuur van de SBOH,
Kees Esser en Anita Bouwman*

BESTUURSVERSLAG

De stichting SBOH is opgericht in 1989 en gevestigd in Utrecht. Vanaf 2018 kent stichting SBOH een steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, welke integraal onderdeel uitmaakt van stichting SBOH en is opgericht voor de opleiding van artsen Maatschappij + Gezondheid (M+G). In dit jaarverslag wordt, wanneer er gesproken wordt over stichting SBOH, ook de steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid bedoeld. Beide stichtingen werden in 2021 geleid door een Raad van Bestuur bestaande uit twee bestuurders: drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter, en drs. A.M. (Anita) Bouwman. Kees Esser vervult deze functie sinds 2006; Anita Bouwman sinds februari 2019.

Bestuurssamenstelling per 31 december 2021

Raad van Bestuur

drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter
drs. A.M. (Anita) Bouwman

Managementteam

drs. J.E.T (Hans) Schmidt, manager externe zaken
drs. A.A.M. (Annette) van der Laan, manager dienstverlening
P.K. (Petra) Stins, manager P&O
L. (Leon) Grootenboer, manager financiën en control
M.J.G. (Mirjam) Mensink, manager personeels- en salarisadministratie
mr. J.W. (Annemieke) van de Scheur, bestuurssecretaris
drs. R. (Roel) Voogt, chief information officer ad interim
drs. H. (Hilke) van Bergen, manager communicatie ad interim

Accountant

Mazars Paardekooper Hoffman N.V., Utrecht

Doel en middelen

De stichting SBOH stelt zich met uitsluiting van winstoogmerk ten doel om, als werkgever, financier en faciliterende instelling, de vervolg- en specialistische opleidingen van zorgprofessionals wier opleiding wordt gefinancierd met de beschikbaarheidsbijdrage toegekend door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) of andere subsidies, te ondersteunen en te bevorderen, met inachtneming van alle op die opleidingen van toepassing zijnde regelgeving, alsmede het verichten van al hetgeen daarmee verband houdt.

De middelen van de stichting SBOH bestaan uit:

- a) subsidies en donaties;
- b) overige baten.

De stichting SBOH ziet er bij de uitoefening van haar werkzaamheden op toe dat alle voorwaarden en bepalingen, waaronder overheidsmiddelen die aan haar zijn verstrekt, strikt worden nageleefd.

Algemeen

De NZa ontvangt jaarlijks van VWS een aanwijzing om de beschikbaarheidsbijdrage toe te kennen aan opleidingsinstellingen, waaronder de SBOH.

Zorginstituut Nederland is beheerder van het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Fonds langdurige zorg (Flz). De beschikbaarheidsbijdrage voor de medische vervolgoopleidingen wordt verstrekt vanuit deze fondsen. Zorginstituut Nederland verzorgt de betaling van de beschikbaarheidsbijdrage.

Ten behoeve van de opleidingen M+G ontvangt SBOH subsidie van het ministerie van VWS. Daarnaast ontvangt de SBOH inkomsten uit de bijdragen die opleidingsinstellingen betalen voor de door de aios geleverde zorg. Tevens ontvangt zij financiering vanuit het ministerie van Defensie voor het opleiden van militair artsen tot huisarts. De betrokkenheid van de SBOH bij de module huisartsgeneeskunde voor algemeen militair artsen (AMA's) is in 2021 beëindigd. De organisatie is overgedragen aan het Amsterdam UMC locatie VUmc.

De SBOH financiert sinds haar oprichting de huisartsopleiding, sinds 2007 de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, sinds 2016 de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten (AVG) en sinds 2019 de (profiel)opleidingen tot arts M+G, te weten de opleidingen tot jeugdarts, arts infectieziektenbestrijding, arts tuberculosebestrijding, medisch milieukundige en forensisch arts. Sinds 2020 financiert de SBOH de opleiding tot verslavingsarts. Met ingang van 2021 heeft de SBOH ook het werkgeverschap voor aios verslavingsgeneeskunde op zich genomen en treedt de SBOH op als financier en werkgever van de opleiding tot vertrouwensarts.

MISSIE

“De SBOH schept als werkgever en financier de voorwaarden voor het opleiden van artsen tot geneeskundig specialist en andere gespecialiseerde zorgprofessionals. Samen met onze partners staan wij voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van gelden.”

KERNACTIVITEITEN: WERKGEVER, FINANCIER EN FACILITATOR

Werkgever

De belangrijkste taak van de SBOH is uitvoering geven aan het werkgeverschap voor bovengenoemde geneeskundig specialisten in opleiding (aios). Door de onafhankelijkheid van de SBOH staat de opleidingskwaliteit centraal en niet de zorgproductie. Bij de opleidingen M+G en verslavingsarts staat de SBOH toe dat aios gedurende de opleiding in dienst blijven van de opleidingsinstelling.

Financier

De SBOH betaalt, voor haar werknemers en voor aios niet in dienst bij de SBOH die een door de SBOH gefinancierde opleiding volgen, alle opleidingskosten aan opleiders en opleidingsinstututen en daarnaast ondersteunt zij een groot aantal centrale projecten en activiteiten. De SBOH is dus feitelijk financier van de opleidingen en verantwoordelijk voor een verantwoorde en efficiënte besteding van de gelden die VWS en de NZa ter beschikking stellen.

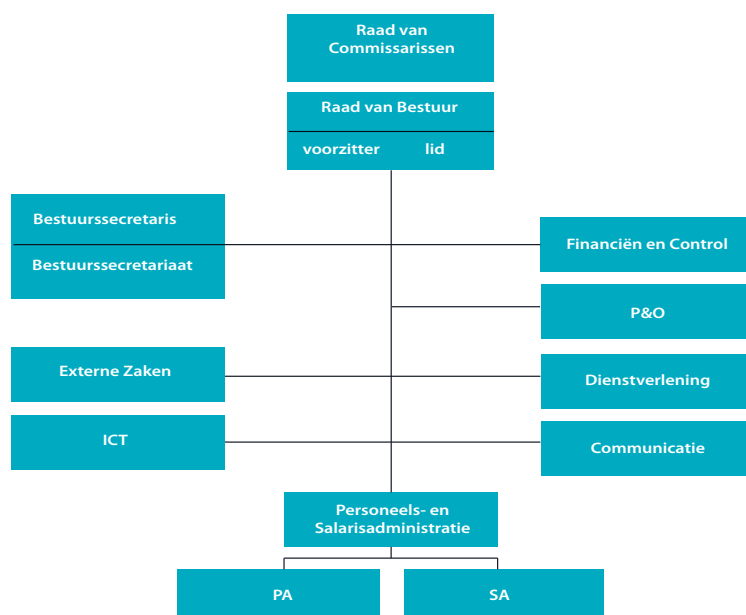
De SBOH streeft ernaar haar bureaunkosten tot minder dan 2% van de totale omzet te beperken.

Facilitator

Naast financiële ondersteuning biedt de SBOH ook andere vormen van ondersteuning die bijdragen aan de kwaliteit van de opleiding en een verantwoorde besteding van gelden.

Interne organisatiestructuur en personele bezetting

De heer C.J. Esser en mevrouw A.M. Bouwman vormen tezamen de Raad van Bestuur. Managers staan aan het hoofd van de afdelingen. Tezamen met de Raad van Bestuur vormen zij het MT. Het organogram van de SBOH ziet er per 31 december 2021 uit als volgt:



Bureaumedewerkers

Bureaumedewerkers			
Op 31 december 2021 waren op het bureau van de SBOH 45 medewerkers werkzaam (inclusief bestuurders).			
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Bureau SBOH	15	30	45
In fte	13,55	23,20	36,75

Diversiteit

De SBOH streeft in de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en de bureauorganisatie diversiteit na (geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd). Eind 2021 bestaat de Raad van Bestuur uit een man en een vrouw en de Raad van Commissarissen bestaat uit drie mannen en twee vrouwen.

GOVERNANCE

Wet Normering Topinkomens (WNT)

De WNT is op de SBOH van toepassing. De SBOH volgt in haar beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en medewerkers de WNT. Voor de honorering van de leden van de Raad van Commissarissen is vrijwillig aansluiting gezocht bij de WNT richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

Verbonden partijen

De SBOH en haar medewerkers zijn vanuit hun functie betrokken bij diverse andere organisaties. Het is belangrijk dat er geen ongewenste belangenverstrengeling is of kan ontstaan met deze verbonden partijen. Als verbonden partijen ziet de SBOH de volgende organisaties:

- Stichting Pensioenfonds HAIO (in liquidatie);
- Stichting Schola Medica;
- Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS).

De SBOH heeft op dit vlak interne beheersingsmaatregelen getroffen. De belangrijkste beheersmaatregel is dat er een verplichte accountantscontrole (minimaal een beoordelingsopdracht) uitgevoerd dient te worden indien de SBOH een subsidierelatie heeft met de verbonden partij. Daarnaast mag de werknemer van de SBOH die ook een functie vervult bij de verbonden partij geen zakelijke transactie tussen de SBOH en de verbonden partij uitvoeren. Door de getroffen beheersmaatregelen wordt in principe voorkomen dat er dubieuze transacties plaatsvinden.

VWS/NZa

Het ministerie van VWS en de NZa zijn belangrijke organisaties voor de SBOH. De SBOH ziet VWS als haar opdrachtgever en subsidieverstrekker en de NZa als de financier/externe toezichthouder van de door VWS gegeven opdracht. Gezien de hoogte van het subsidiebedrag (€ 281 miljoen) en het belang dat met de activiteiten van de SBOH is gemoeid, acht de SBOH het haar verantwoordelijkheid regelmatig met beide organisaties besprekingen te hebben om verantwoording af te leggen over de werkzaamheden, zaken af te stemmen en vragen te bespreken die ontstaan in de uitvoering.

Nevenwerkzaamheden

Om belangenverstrengeling te voorkomen inventariseert en toetst de SBOH jaarlijks nevenfuncties van de Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur, managers en medewerkers van de SBOH op mogelijke frictie met hun werk bij de SBOH. Vooraf dient toestemming te worden gevraagd voor het uitoefenen van een nevenfunctie. De hoofd- en nevenfuncties van de leden van de Raad van Commissarissen staan vermeld in het betreffende hoofdstuk.

Drs. C.J. Esser, voorzitter Raad van Bestuur, had in 2021 de volgende nevenfuncties:

- vereffenaar van de stichting Pensioenfonds HAIO in liquidatie (bezoldigd - inkomsten naar de SBOH) (niet WNT-plichtig);
- bestuurslid stichting Schola Medica (onbezoldigd);
- bestuurslid Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS) (onbezoldigd).

Drs. A.M. Bouwman, lid Raad van Bestuur, had in 2021 de volgende nevenfuncties

- vereffenaar van de stichting Pensioenfonds HAIO in liquidatie (bezoldigd - inkomsten naar de SBOH) (niet WNT-plichtig);
- lid Raad van Toezicht Stichting voor Christelijk Voorgezet Onderwijs in Woerden (bezoldigd) (niet WNT-plichtig voor de SBOH).

Stakeholders

De SBOH hecht aan een open en transparante relatie met de partijen en organisaties die belang hebben bij een goed functionerende SBOH. Regelmatig is er bestuurlijk overleg met organisaties van onder meer aios, opleiders en opleidingsinstituten.

In 2021 heeft de SBOH opdracht gegeven tot het uitvoeren van een stakeholderonderzoek. De uitkomst hiervan wordt in het derde kwartaal van 2022 verwacht. Mede op basis hiervan zal de SBOH haar missie en visie herijken. Een andere pijler voor de toekomstige strategie vormt het traject dat in opdracht van de SBOH wordt uitgevoerd naar de toekomst van leren en werken in de zorg in 2032.

Duurzaamheid

De SBOH huurt kantoorruimte van de VvAA. De VvAA is EED-plichtig en heeft daarom een Energie-Audit laten uitvoeren. Het energielabel voor het gebouw is A. In 2021 heeft een uitgebreide revisie van het klimaatsysteem plaatsgevonden en zijn de standaardinstellingen voor de thermostaten aangepast. Hierbij is een behoorlijke energiebesparing gerealiseerd. De VvAA is met de eigenaar van het pand in gesprek over de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen. De SBOH heeft de afgelopen jaren zelf ingezet op energiezuinige verlichting en afvalscheiding. In dat kader zijn veel lampen vervangen door LED-lampen en worden papier, plastic en glas gescheiden afgevoerd. Het thuiswerkbeleid dat is vastgesteld maakt dat medewerkers in de gelegenheid worden gesteld om gedeeltelijk vanuit huis te werken. Dit heeft een positief effect op het aantal reisbewegingen. Als gevolg van de corona-epidemie is er in 2021 in lijn met het advies van de overheid veelvuldig thuisgewerkt. Het aantal reisbewegingen wordt ook beperkt doordat vergaderingen waar mogelijk online plaatsvinden en door het beleid rond congresbezoeken. Aios en bureaumedewerkers die binnen Europa een congres bezoeken doen dat door zoveel mogelijk gebruik te maken van het openbaar vervoer. Vliegverkeer dient tot een minimum beperkt te worden.

BELANGRIJKE ELEMENTEN VAN HET GEVOERDE BELEID

De SBOH is een onafhankelijke werkgever. Goede arbeidsomstandigheden voor alle werknemers staan hoog in het vaandel. De SBOH voert haar activiteiten uit op een zeer kostenbewuste manier. Zij acht dit van maatschappelijk belang. Het streven is dan ook om hier meer medische vervolgopleidingen in mee te kunnen nemen. Met andere woorden, de SBOH wil haar kennis en kunde delen met andere opleidingen en zou graag zien dat haar succesvolle model (landelijk werkgever/centrale financier) ook op andere opleidingen wordt toegepast.

Hieronder staan belangrijke elementen van het gevoerde beleid omschreven in de rol van de SBOH als werkgever, financier en facilitator.

DE SBOH IN DE ROL VAN WERKGEVER

Opleiding tot huisarts

De instroom in de opleiding in 2021 bedroeg 813 aios en de uitstroom 774 aios.

Het totaal aantal aios huisartsgeneeskunde in 2021 in dienst bij de SBOH bedroeg gemiddeld 2224 aios.

Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

De instroom in de opleiding in 2021 bedroeg 150 aios en de uitstroom 124 aios.

Het totaal aantal aios ouderengeneeskunde in 2021 in dienst bij de SBOH bedroeg gemiddeld 380 aios.

Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten (AVG)

De instroom in de opleiding in 2021 bedroeg 15 aios en de uitstroom 19 aios.
Het totaal aantal aios AVG in 2021 in dienst bij de SBOH bedroeg gemiddeld 48 aios.

Opleiding tot verslavingsarts

De instroom in de opleiding in 2021 bedroeg 14 aios en de uitstroom 4 aios.
Het totaal aantal aios verslavingsgeneeskunde in 2021 in dienst bij de SBOH bedroeg gemiddeld 4 aios.

Opleiding arts M+G

De opleiding tot arts M+G bestaat uit twee fasen van ieder twee jaar. Na de 1e fase is men profielarts KNMG, na de 2e fase is men arts M+G, een geneeskundig specialisme. De tweede fase is momenteel geen verplicht onderdeel van de opleiding.

De totale instroom in 2021 bedroeg 157 aios.

Instroom per profiel	1e fase	2e fase
Jeugdgezondheidszorg	60	43
Infectieziektebestrijding	22	10
Medische milieukunde	2	3
Tuberculosebestrijding	0	0
Forensische geneeskunde	9	0
Vertrouwensartsen	8	0

Uitgebreidere gegevens over aantallen aios en kerncijfers van de SBOH staan in het online jaarverslag van de SBOH, 'SBOH in beeld', dat onder andere via de website van de SBOH toegankelijk is.

Cao

In 2021 werd door de SBOH een inhoudelijk akkoord over de nieuwe cao bereikt met de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) met een looptijd tot en met 31 december 2021. De nieuwe afspraken omvatten onder meer een salarisverhoging van 2,7%, een verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5% en een thuiswerkvergoeding.

Pensioenfondsen aios huisartsgeneeskunde in liquidatie

Met ingang van 1 januari 2021 bouwen aios huisartsgeneeskunde pensioen op bij Stichting Pensioenfondsen Huisartsen (SPH). Tot die tijd bouwden aios huisartsgeneeskunde pensioen op bij Stichting Pensioenfondsen HAIO, een ondernemingspensioenfondsen (door de SBOH opgericht in 2004). Het Pensioenfondsen HAIO slaagde er als klein pensioenfondsen in te voldoen aan alle vereisten van De Nederlandsche Bank. Wel werd in 2019 geconcludeerd dat het pensioenfondsen te klein was om zelfstandig te kunnen blijven bestaan. De kosten werden te hoog en de eisen van de toezichthouder te zwaar om aan te kunnen blijven voldoen. De SBOH en de LAD hebben daarom onderzocht bij welk ander pensioenfondsen het beste kon worden aangesloten. Pensioen opbouwen bij SPH, het huisartsenpensioenfondsen, bleek de beste keuze te zijn. Begin 2020 hebben de huisartsen in opleiding hier unaniem mee ingestemd waarna alle voorbereidingen zijn getroffen om aios huisartsgeneeskunde per 1 januari 2021 pensioen te laten opbouwen bij SPH. Op 8 oktober 2020 heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid pensioenfondsen SPH verplicht gesteld voor huisartsen in opleiding vanaf 1 januari 2021. De SBOH heeft derhalve per 1 januari 2021 de uitvoeringsovereenkomst met Pensioenfondsen HAIO opgezegd. Met ingang van 1 januari 2021 bouwen aios huisartsgeneeskunde pensioen op bij SPH. Op 1 juni 2021 zijn de opgebouwde pensioenkapitalen van de deelnemers en slapers door Pensioenfondsen HAIO via een collectieve waardeoverdracht overgedragen aan de PPI ABN AMRO.

De beroepsarbeidsongeschikte deelnemers (meer dan 65% arbeidsongeschikt voor het beroep van BIG- geregistreerd arts) van Pensioenfondsen HAIO zijn vanaf het moment van de collectieve waardeoverdracht premievrij pensioen gaan opbouwen bij de PPI ABN AMRO. Ten behoeve van deze opbouw zijn er contracten en een verzekering afgesloten met de PPI ABN AMRO en de verzekeraars elipsLife en Zwitserleven. Deze oud-werknemers van de SBOH hebben recht op een pensioenregeling conform de pensioenregeling die tot 1 juni 2021 gold bij Pensioenfondsen HAIO. De uitvoering van de regeling is vanaf 1 juni 2021 door het fonds overgedragen aan de PPI ABN AMRO. Stichting Pensioenfondsen HAIO is ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag in liquidatie.

Verzuim en uitval

De SBOH is alert op verzuim onder aios. Verzuim kan duiden op ongezonde werksituaties en een voorbode zijn van

uitval. Het streven van de SBOH is dat iedere aios die geschikt is voor de opleiding deze ook moet kunnen voltooien. Uitval van aios is niet wenselijk vanuit goed werkgeverschap en daarnaast zonde van de in hem of haar gedane investering.

Relatief veel verzuim wordt veroorzaakt door stress en psychische klachten. Bij wijze van preventie tegen burn-out verzorgt Schola Medica regelmatig de workshop 'PIT-stop' die speciaal voor de SBOH is ontwikkeld. In kleine groepen leren aios om, onder meer met behulp van timemanagementtechnieken, te komen tot een betere balans tussen werk, opleiding en privé. De aios zijn enthousiast en de indruk bestaat dat deze methode succes heeft in het terugdringen van verzuim en uitval. Naast de workshop kunnen aios gratis en anoniem gebruik maken van coachingstrajecten van MentaVitalis, een bedrijf dat gespecialiseerd is in onder andere preventie van burn-outklachten. In 2021 zijn er 408 coachingstrajecten uitgevoerd.

Het gemiddelde verzuim in 2021 onder alle aios bedroeg, ondanks de coronapandemie, slechts 4,2%, beduidend lager dan de 6,8 % die geldt voor de gezondheids- en welzijnzorg in dezelfde periode (voorlopige cijfer CBS).

Klachten en geschillen

De SBOH streeft naar tevreden werknemers. Toch kan het zijn dat een aios meent dat arbeidsvoorwaarden of cao-afspraken niet correct zijn toegepast. In dat geval kan de betrokkene gebruik maken van de officiële klachtenprocedure van de SBOH. In 2021 ontving de SBOH één officiële klacht.

Daarnaast beschikt de SBOH, voor aios, eigen werknemers en medewerkers van de partnerorganisaties, over een externe 'vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit'. In 2021 is er één keer contact met haar gezocht.

Wanneer de aios een verschil van inzicht heeft met het opleidingsinstituut is mediation de eerste mogelijkheid om tot een oplossing te komen. Mediation is een verplichting die is opgenomen in de RGS-regelgeving ten aanzien van geschillen tijdens de opleiding. De mediation moet afgerond zijn voordat de aios de gang naar de geschillencommissie KNMG kan maken.

Gevolgen coronacrisis

De belangrijkste taken van de SBOH als werkgever en financier van artsen in opleiding, hebben in 2021 weinig hinder ondervonden van de crisis die wereldwijd is ontstaan door het coronavirus. Het overgrote deel van de inkomstestroom komt voort uit beschikbaarheidsbijdragen en subsidies vanuit de overheid en de ontvangst hiervan is correct verlopen.

Op verzoek van de NZa heeft de SBOH ook gerapporteerd over mogelijke vertraging in de opleiding van aios door corona. Uitvraag bij de opleidingsinstituten leerde dat hiervan nauwelijks sprake was bij de door de SBOH gefinancierde opleidingen. Ondanks de coronacrisis hebben de aios voor het overgrote deel het praktische gedeelte van de opleiding kunnen volgen.

Net als in 2020 heeft de SBOH aangeboden de extra huisvestingskosten voor haar rekening te nemen. Hiervan was sprake wanneer opleidingsinstituten vanwege de 1,5 meter maatregel niet meer in hun eigen onderwijsruimten in het UMC terecht konden en noodgedwongen moesten uitwijken naar grotere externe onderwijslocaties. Hier is in 2021 meer gebruik van gemaakt dan in 2020. Dit is een teken dat er in 2021 weer meer fysiek onderwijs is gegeven dan in 2020.

De overheid heeft in 2021 opnieuw een subsidie beschikbaar gesteld aan werkgevers om een bonus aan zorgprofessionals uit te keren in verband met de coronacrisis. De SBOH heeft haar werknemers zelf de verantwoordelijkheid gegeven om te bepalen of zij een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd in verband met de coronacrisis. Van alle aios verklaarde 45,2% te voldoen aan de door de overheid gestelde voorwaarden. Dit percentage is beduidend lager dan in 2020. Toen vroeg 70,7% van de aios de bonus aan.

In 2021 is de SBOH veelvuldig in overleg getreden met diverse partijen om de COVID-19-vaccinaties en -boosters voor aios in dienst van de SBOH te organiseren.

DE SBOH IN DE ROL VAN FINANCIER

Financieringsovereenkomst opleidingsinstituten 2021

Jaarlijks sluit de SBOH met de Universitair Medische Centra (UMC's) een overeenkomst voor de vergoeding van de opleidingskosten van aios. In 2021 werd overeenstemming bereikt met de UMC's over het 'Reglement Financiering Opleidingsinstituten Huisartsen, Specialisten Ouderengeneeskunde, Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten en Verslavingsartsen 2021'. Hierin zijn de afspraken vastgelegd over de vergoeding van de opleidingskosten van aios door de SBOH.

De opleidingsinstituten NSPOH en TNO, die de opleidingen voor artsen M+G verzorgen, hebben geen directe banden

met een UMC. Daarom is in dit geval, door de SBOH, rechtstreeks met deze opleidingsinstituten een financieringsovereenkomst afgesloten.

Innovatiefonds Huisartsopleiding

Uit het Innovatiefonds Huisartsopleiding kunnen nieuwe initiatieven ten behoeve van de gehele huisartsopleiding worden gerealiseerd. Het overschot dat de opleidingsinstituten huisartsgeneeskunde jaarlijks mogen bestemmen voor eigen projecten is gemaximeerd tot 5% van hun budget voor het betreffende jaar. Het totaal beschikbare bedrag voor eigen projecten wordt gemaximeerd tot 10% van het jaarbudget van het opleidingsinstituut. Het meerdere wordt toegevoegd aan het Innovatiefonds Huisartsopleiding.

In 2021 zijn er meerdere projecten vanuit het innovatiefonds gefinancierd. De ambtelijke ondersteuning van het innovatiefonds is met ingang van 2022 overgedragen aan Huisartsopleiding Nederland. Een beschrijving van deze projecten komt beschikbaar op de website van Huisartsopleiding Nederland.

Huisarts Diensten Structuren (HDS)

Met ingang van 2021 heeft de SBOH in overleg met InEen en Huisartsopleiding Nederland de financiering van de opleiding op de huisartsenposten aangepast. De bijdrage in de kosten voor huisvesting is komen te vervallen omdat deze component al onderdeel is van de reguliere financiering van huisartsenposten door de NZa. Wel verstrekt de SBOH, voor specifieke opleidingszaken, een bedrag per aios aan de HDS.

Daarnaast stort de SBOH per aios een bedrag in het HDS-fonds dat inmiddels ongeveer 2 miljoen euro omvat. Hieruit kunnen onderwijsprojecten met betrekking tot spoedzorg worden gefinancierd. In 2021 zijn er vier projecten vanuit het HDS-fonds gefinancierd. Een beschrijving van deze projecten is te vinden op de website van de SBOH.

Academisering

Academisering van de opleiding is een noodzakelijke voorwaarde voor het behoud van de huidige kwaliteit en het verhogen van de toekomstige kwaliteit van het zorgaanbod in Nederland. Op basis van deze visie, die gedeeld wordt door de hoofden van de opleidingsinstituten en hoogleraren gelieerd aan de opleidingen, stimuleert de SBOH met subsidies promotietrajecten van aios, stafleden en opleiders. Ten behoeve van de professionele en onafhankelijke beoordeling van onderzoeksaanvragen heeft de SBOH ZonMw de opdracht gegeven de praktische uitvoering van dit subsidieprogramma, voor de door de SBOH gefinancierde opleidingen, voor haar rekening te nemen.

Eind 2018 zijn met ZonMw nadere afspraken gemaakt over voortzetting van dit subsidieprogramma voor nog eens 32 promotietrajecten die in de periode 2019 tot en met 2022 kunnen starten. Voor het eerst zijn hier ook promotietrajecten voor aios M+G onderdeel van.

Eind 2021 maakten in totaal 71 onderzoeksprojecten onderdeel uit van het door de SBOH gefinancierde subsidieprogramma van ZonMw. Een beschrijving van deze projecten is te vinden op de website van ZonMw.

DE SBOH IN DE ROL VAN FACILITATOR

Stichting PROFclass

PROFclass was een stichting die een opleiding aanbood op het gebied van praktijkvoering, regievoering en ondernemerschap voor huisartsen die hun management- en organisatievaardigheden wilden ontwikkelen, verdiepen en/of verbreden. PROFclass was een gezamenlijk initiatief van de SBOH, de LHV, het NHG en Huisartsopleiding Nederland. Onderdelen van de PROFclass-opleiding hebben gaandeweg steeds beter hun weg in de reguliere huisartsopleiding gevonden. Vanaf januari 2021 zijn de activiteiten van PROFclass ondergebracht bij Schola Medica. Stichting PROFclass is geliquideerd.

NVAVG en VVGN

De opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten heeft slechts één klein opleidingsinstituut. Dit geldt ook voor de opleiding tot verslavingsarts. Daarom is er voor deze twee opleidingen geen sprake van overkoepelende samenwerking. Een kleine opleiding moet echter wel op veel gebieden hetzelfde doen als een grotere opleiding, waarbij sprake is van met elkaar samenwerkende opleidingsinstituten. Om de kleinere opleidingen en de twee genoemde beroepsgroepen NVAVG en VVGN hierin ondersteuning te bieden, zijn er twee beleidsmedewerkers in dienst bij de SBOH. Eén van hen werkt voor de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten (NVAVG) en één van hen werkt voor de Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland (VVGN). Daarnaast verhuurt de SBOH een kantoorruimte in gebouw 't Hart aan de NVAVG en VVGN en biedt de SBOH hen op velerlei andere terreinen ondersteuning.

Ondersteuning en huisvesting partnerorganisaties

De SBOH subsidieert organisaties die zijn opgericht ten behoeve van de door de SBOH gesubsidieerde vervolgoopleidingen. Zij zijn evenals de SBOH gehuisvest in gebouw 't Hart. De SBOH noemt deze organisaties 'partnerorganisaties'. Het betreft de organisaties Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON, en Schola Medica.

De SBOH biedt hen, naast subsidie, ondersteuning op het gebied van kantoorautomatisering, HRM, salarisverwerking en administratie, inkoop, facilitaire zaken, huisvesting en ondersteuning bij projecten.

ORGANISATORISCH

'Verbreding en verdieping'

De SBOH voert een meerjarenbeleidsplan 2019 – 2022 onder de titel 'Verbreding en verdieping' uit. Hierin staan de kerndoelen van de SBOH beschreven en de wijze waarop de SBOH hierover verantwoording aflegt. De kerndoelen zijn: het optimaliseren van het werkgeverschap, de financiersrol en de facilitatorrol. Daarnaast ligt de focus op het optimaliseren van de interne organisatie en de ICT/automatisering. Speerpunten voor 2019 – 2022 zijn:

- arbeidsomstandigheden aios;
- arbeidsvoorwaarden;
- modern werkgeverschap;
- risicomangement;
- behalen maximale instroom;
- academisering (HGOG-fonds);
- innovatiefonds en HDS-fonds;
- verbeteren dienstverlening partnerorganisaties;
- interne organisatie inrichten op groei;
- tweehoofdige Raad van Bestuur;
- ICT-regie & beleid;
- ICT-infrastructuur;
- vernieuwen administraties en kantoorautomatisering.

In 2021 is veel aandacht uitgegaan naar bovenstaande zaken en is optimalisatie op veel terreinen gerealiseerd. In 2022 worden de missie en visie van de SBOH geactualiseerd en een nieuw meerjarenbeleidsplan opgesteld.

Optimaliseren ICT/automatisering

2021 stond voor de ICT-afdeling vooral in het teken van de beweging naar de cloud. Met een aantal ingrijpende projecten voor het applicatielandschap en de ICT-infrastructuur heeft de SBOH nu een goed passende ICT-regierol met een minimum aan ICT-voorzieningen in eigen beheer. Ook is een grote stap gemaakt in continuïteit, efficiëntie en mogelijkheden voor de dagelijkse operatie door de vervanging van de verouderde kernsystemen.

Onderstaand een overzicht van de activiteiten op hoofdlijnen.

Vernieuwing administraties

Voor haar personeels-, salaris- en financiële administratie heeft de SBOH tot en met 31 december 2021 gebruik gemaakt van een systeem gebaseerd op MS Navision. Dit systeem ontbeert eigentijdse functies en wordt vanaf medio 2022 niet meer ondersteund en onderhouden door de leverancier. In 2019 is een traject ingezet om een nieuw systeem te selecteren. De implementatie hiervan in 2020 verliep helaas niet volgens plan. Eind 2020 zag de SBOH zich genoodzaakt de samenwerking met de betreffende leverancier te beëindigen, het geschil met deze partij is vervolgens in maart 2022 beslecht. Begin 2021 is een nieuwe versie van Mysolution Flex met eigentijdse functies en gebaseerd op het Microsoft Business Central platform in de cloud geïmplementeerd. Per 1 januari 2022 is dit nieuwe systeem in gebruik genomen.

Technische ontvlechting

De ICT-omgeving van de SBOH wordt ook gebruikt door de partnerorganisaties van de SBOH. De technische ontvlechting van de back-end infrastructuur is in 2021 afgerond. Hierdoor heeft elke partnerorganisatie nu een eigen ICT-omgeving. Alleen de fysieke infrastructuur wordt nog gedeeld. Daarmee is niet alleen voldaan aan de vraag van de partnerorganisaties naar meer flexibiliteit en eigenheid, ook de beheersbaarheid en veiligheid van de ICT-voorzieningen van de partnerorganisaties zijn verbeterd.

Al eerder kreeg elke organisatie de beschikking over een eigen, door de SBOH beheerde, Office 365 omgeving. Met de verdere implementatie van met name SharePoint is de opslag van bestanden voor het overgrote deel naar de cloud verplaatst. Dit heeft geleid tot een betere en veiligere thuiswerkomgeving. De fysieke infrastructuur wordt nu, naast

het verkrijgen van toegang tot cloudapplicaties, alleen nog gebruikt voor archivering en voor toegang tot een aantal applicaties.

Herinrichting werkplekken

Met het opleveren van de heringerichte en volledig ontvlochten ICT-omgevingen en Office 365 ook de werkplekken (laptops en PC's) van de gebruikers van de oude, centrale omgeving verplaatst naar de (partner)organisatie-specifieke omgevingen. Tegelijkertijd is de controle op en beveiliging van die werkplekken verbeterd door de inzet van de geavanceerde beheergereedschappen die onderdeel zijn van professionele Office 365 omgevingen. Ongeveer 150 laptops en PC's zijn opnieuw geïnstalleerd. Met deze laatste stap beschikken de SBOH en de partnerorganisaties nu over moderne, flexibele en veilige ICT-voorzieningen.

Privacy

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming van toepassing. Deze verordening dwingt organisaties om goed na te denken over hoe de organisatie persoonsgegevens verwerkt en beschermt en legt een verantwoordingsplicht op aan organisaties.

De SBOH stelt jaarlijks een privacyrapportage op en geeft daarmee uitvoering aan de genoemde verantwoordingsplicht door inzichtelijk te maken hoe de SBOH in het kader van haar dienstverlening omgaat met het verwerken van persoonsgegevens.

Periodiek komt de klankbordgroep privacy bijeen. Hierin worden met name vraagstukken besproken over de praktische uitvoering van het beleid. Alle afdelingen zijn binnen de klankbordgroep vertegenwoordigd.

In 2021 heeft zich één keer een datalek voorgedaan. Dit datalek hoefde niet te worden gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Het was onwaarschijnlijk dat de inbreuk, in verband met persoonsgegevens, een risico voor de rechten en vrijheden van de betrokkenen vormde (artikel 33 Algemene Verordening Gegevensbescherming).

Indien er sprake is van een datalek, dan wordt dat in een register bijgehouden. Om bewustwording te creëren en de bescherming van persoonsgegevens verder te verbeteren, worden de plaatsgevonden datalekken besproken in de klankbordgroep privacy en wordt bezien welke verbetermaatregelen mogelijk zijn.

Zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens heeft altijd al de aandacht gehad binnen de SBOH. Met de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming zijn een aantal processen verder verbeterd. Toch blijven er punten voor verbetering. In 2022 wil de SBOH de reeds gemaakte verbetering voortzetten.

FINANCIËLE FEITEN

In de loop van 2018 is de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid opgericht. Deze stichting fungeert als steunstichting van de stichting SBOH en wordt derhalve ook volledig meegenomen in de jaarcijfers.

Solvabiliteit en liquiditeit

De solvabiliteit van een instelling geeft inzicht in de mate waarin de instelling op de lange termijn aan haar verplichtingen kan voldoen. De solvabiliteit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het balanstotaal. Voor de SBOH is die verhouding ultimo 2021 43%. Externe financiers kijken naar de solvabiliteit om de risico's van die instelling op wanbetaling in te schatten (percentages boven de 20% geven aan dat het risico op wanbetaling bijzonder klein is). Daarnaast kennen we het begrip liquiditeit, een getal dat inzicht geeft in de mate waarin de instelling aan haar verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Dit kengetal wordt berekend uit de formule: korte vlottende activa/kort vreemd vermogen en dient minimaal 1,5 te bedragen. Voor de SBOH komt dit getal per ultimo 2021 op 2,1. Dit betekent dat de SBOH een zeer goede liquiditeit kent.

Kasstromen en financieringsbehoeften

Het kasstroomoverzicht is integraal onderdeel van het financieel jaarverslag. Toekomstige investeringswensen worden vooraf getoetst aan de beschikbare liquiditeiten om in te schatten of er externe financiering noodzakelijk is.

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot huisarts 2021

Het ministerie van VWS stelt de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2021 € 104.700 per fte). Deze vergoeding wordt jaarlijks met de OVA (Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling) en het CEP (prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan) aangepast. De opleiding tot huisarts is in het jaar 2021 door gemiddeld 2048 fte (2020: 2151 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 214,4 miljoen (2020: € 215,9 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot specialist ouderengeneeskunde 2021

Ook voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2021 € 91.800 per fte). Deze vergoeding wordt eveneens jaarlijks geïndexeerd. De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is in het jaar 2021 door gemiddeld 347 fte (2020: 317 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 32,1 miljoen (2020: € 28,1 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten 2021

Ook voor de AVG-opleiding stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2021 € 95.100 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2021 door gemiddeld 44 fte (2020: 40 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 4,2 miljoen (2020: € 3,7 miljoen).

Beschikbaarheidsbijdrage opleiding tot verslavingsarts 2021

Ook voor de opleiding tot verslavingsarts stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2021 € 53.500 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2021 door gemiddeld 22 fte (2020: 10,4 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 1,2 miljoen (2020: € 0,6 miljoen).

Subsidie opleidingen M+G 2021

Ook voor de opleidingen M+G stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2021 € 98.693 per fte voor fase 1 en € 115.808 per fte voor fase 2). Deze opleiding is in het jaar 2021 door gemiddeld 277 fte (2020: 257 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 29,1 miljoen (2020: € 28,3 miljoen).

Stagevergoedingen

De ontvangen vergoedingen voor de door aios geleverde zorg in het kader van verpleeghuis-, ggz-, gehandicaptenzorg- en klinische stages in algemene ziekenhuizen, zijn een noodzakelijke aanvullende bron van inkomsten voor de financiering van de opleidingen. In het boekjaar 2021 is aan stagevergoedingen ontvangen voor de huisartsopleiding € 0,5 miljoen (2020: € 0,6 miljoen), voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 11,6 miljoen (2020: € 10,4 miljoen) en voor de AVG-opleiding € 1,2 miljoen (2020: € 0,9 miljoen). Voor de opleiding tot verslavingsarts € 0,6 miljoen en voor de M+G-opleidingen bedroeg de ontvangen stagevergoeding € 4,0 miljoen (2020: € 3,0 miljoen)

Exploitatieresultaat SBOH

Het gecombineerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2021 laat een tekort zien van € 9,7 miljoen (2020: overschot van € 3,7 miljoen). Het resultaat na het verwerken van de dotaties (toevoeging aan de reserves) en onttrekkingen aan de bestemmingsreserves (per saldo een dotatie van € 2,1 miljoen) en de dotaties en onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen (per saldo een onttrekking van € 0,5 miljoen) komt uit op een tekort van € 11,2 miljoen. Dit negatieve exploitatieresultaat over 2021 wordt ten laste van de algemene reserves binnen het eigen vermogen gebracht.

Vermogenspositie

Na de verdeling van het resultaat over 2021 bedraagt het vrij besteedbaar vermogen per 31 december 2021:

- voor de opleiding tot huisarts € 14,6 miljoen (2020: € 27,1 miljoen),
- voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 7,0 miljoen (2020: € 5,8 miljoen),
- voor de AVG-opleiding € -/- 1,5 miljoen (2020: € -/- 1,1 miljoen),
- voor de opleiding tot verslavingsarts € -/- 13.000 (2020 -/-7.574),
- voor de opleidingen M+G € 3,2 miljoen (2020 € 2,6 miljoen)

Het vrij besteedbaar vermogen heeft tot doel de financiële risico's, die de SBOH loopt, te dekken en de statutaire doelstellingen van de SBOH mogelijk te maken.

Het bestemde vermogen bedraagt per ultimo boekjaar 2021 € 3,6 miljoen (2020: € 1,8 miljoen) voor de bestemmingsreserves en € 6,9 miljoen voor de bestemmingsfondsen (2020: € 7,4 miljoen).

Treasurybeleid

In het treasurystatuut is vastgelegd binnen welke randvoorwaarden het treasurybeleid vorm mag worden gegeven. Doelstellingen bij dit beleid zijn: beheersen van financiële risico's, zorgdragen voor voldoende liquiditeit, maximaliseren van renteresultaten/minimaliseren van rentelasten binnen een vastgesteld risicoprofiel.

Met ingang van 1 juli 2021 wordt door de SBOH deelgenomen aan de regeling Geïntegreerd Middelenbeheer van het ministerie van Financiën; het zogenaamde schatkistbankieren. Gevolg hiervan is dat alle publieke gelden verplicht zijn

ondergebracht in de schatkist. Binnen de SBOH is een onderscheid gemaakt tussen publiek en privaat vermogen. De private gelden van de SBOH (eind 2021 € 160.000) kunnen ten principale geen onderdeel uitmaken van het schatkist-bankieren. Deze gelden worden aangehouden bij commerciële financiële instellingen die over een Nederlandse bankvergunning beschikken en minimaal een A-rating scoren. Het treasurybeleid is op dit punt aangepast. Over de uitvoering van het treasurybeleid wordt per kwartaal aan de Raad van Commissarissen verantwoording afgelegd.

Beschikbaarheidsbijdrage NZa

Voor het subsidiejaar 2021 stelde het ministerie van VWS de per opleiding toegestane door- en instroomaantallen vast. De aanvragen voor de beschikbaarheidsbijdragen werden vervolgens door de NZa beoordeeld en na goedkeuring aan het Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven. De opleiding tot arts M+G is hier een uitzondering op. Deze opleiding wordt gefinancierd vanuit VWS met een projectsubsidie voor de opleiding forensische geneeskunde en de opleiding tot vertrouwensarts en een instellingssubsidie voor de overige vier M+G-opleidingen.

Eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet en Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeids-geschikten

De SBOH is al lange tijd eigenrisicodragers voor de Ziektewet (ZW). Sinds januari 2017 is de SBOH ook eigenrisicodragers voor de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeids-geschikten (WGA). De financiële verplichtingen die hiermee samenhangen zijn niet herverzekerd en komen volledig voor rekening van de SBOH (de kosten in 2021 bedroegen € 499.000 voor de ZW en € 130.000 voor de WGA). De uitvoering van de re-integratieverplichtingen is uitbesteed. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid is geen eigen risicodragers voor de ZW en voor de WGA.

RISICOPARAGRAAF

De SBOH opereert in een dynamische omgeving en neemt als organisatie een unieke positie in Nederland in. Dat biedt natuurlijk kansen, maar brengt ook risico's met zich mee. Uit het oogpunt van governance en continuïteit acht de SBOH het dan ook wenselijk dat op reguliere basis de risico's van de organisatie worden geïdentificeerd en waar nodig gekwantificeerd (voor het aan te houden weerstandsvermogen). De SBOH brengt risico's in beeld, komt met passende maatregelen en zorgt dat basisprocessen op orde zijn.

Risicomanagement hoort bij de reguliere bedrijfsvoering van de SBOH. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor een effectieve risicobeheersing. Risicomanagement versterkt de basis voor besluitvorming en de uitvoering van de werkzaamheden. De belangrijkste risico's worden periodiek besproken met de Raad van Commissarissen. Het risicomanagementsysteem heeft enkele fundamenten: het risicobeleid, de governancestructuur en het risicoproces. Dit laatste omvat de risicobereidheid, de vastgestelde risico's, beheersmaatregelen en het weerstandsvermogen.

Risicobeleid

Het risicobeleid van de SBOH is gericht op het creëren van een transparante besluitvorming en van een organisatie waar de risico's binnen de werkzaamheden in acht worden genomen en beheerst. Passend en aansluitend bij de risicobereidheid en cultuur van de SBOH. De SBOH heeft een risicoraamwerk opgesteld waarin de belangrijkste strategische risico's zijn uitgewerkt. Ook is bepaald wat de mogelijke oorzaken en gevolgen zijn van deze risico's. Het risicoraamwerk is vervolgens gebruikt om de strategische risicomatrix voor de SBOH op te stellen. Het gaat hierbij om het inschatten van de kans dat een risico optreedt (de zogenaamde omvang van het risico) en om het inschatten van de impact van het risico wanneer het risico optreedt. Alle risico's samen, met hun actuele kans en impact, bepalen het risicoprofiel van de SBOH. Dit risicoprofiel moet na besluitvorming en door uitvoering van maatregelen binnen gestelde grenzen blijven. Dat betreft de vastgestelde risicobereidheid.

Governancestructuur

De Raad van Bestuur weegt, bij besluitvorming over zaken, de omvang van de risico's mee en bepaalt of de SBOH deze risico's (in hun totaliteit) kan en wil dragen. Zo treffen de afdelingen maatregelen om risicovolle operationele situaties, die te maken hebben met het uitvoeren van vastgesteld beleid, te verminderen en daarmee de impact op de actuele risico's te verkleinen. De afdeling 'financiën en control' ondersteunt dit proces voor zowel de Raad van bestuur als de afdelingen. Gevraagd en ongevraagd.

De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks de strategische risico's van de SBOH, ten aanzien van de externe omgeving en de interne organisatie. Ook stelt de Raad van Bestuur de beheersmaatregelen vast en wordt getoetst of het risicoprofiel past binnen de risicobereidheid.

Tenslotte houdt de Raad van Commissarissen toezicht op de strategie en de realisatie van de doelstellingen van de SBOH, de risico's verbonden aan werkzaamheden van de SBOH en op de interne risicobeheersings- en controlesystemen van de organisatie.

Risicobereidheid

De risicobereidheid staat aan de basis van de risicomatrix van de SBOH. De SBOH heeft in haar bestaan een succesvol, betrouwbaar en kwalitatief goed model neergezet als werkgever en financier van artsen in opleiding tot geneeskundig specialist. De organisatie is de afgelopen jaren snel gegroeid en wil beheerst verder groeien als het gaat om nieuwe opleidingen. Deze groei vraagt om een professionele aansturing en een zakelijke, evenwichtige bedrijfsvoering. De SBOH streeft naar een optimale interne organisatie (lage risicobereidheid) en is bereid hierin te investeren zodanig dat de groei van opleidingen kan worden gefaciliteerd.

De SBOH ziet het als haar belangrijkste taak het werkgeverschap voor zorgprofessionals in opleidingen te verzorgen en staat voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van (subsidie)gelden. De SBOH heeft een lage risicobereidheid op bestaande opleidingen (werkgeverschap en financiersrol). De SBOH heeft daarentegen een hoge risicobereidheid als het gaat om de groei van het aantal soorten opleidingen en is bereid, indien nodig, financiële reserves in te zetten om nieuwe opleidingen 'binnen te halen'.

Risico's en beheersmaatregelen

De SBOH opereert in een complex veld van politiek, gezondheidszorg, maatschappij, universitair onderwijs en belanghebbenden. Dit is deels inherent aan haar rol als werkgever en financier in de zorg waarbij de politieke invloed groot is. Deels komt dat ook doordat de SBOH een atypische unieke organisatie is (financier, werkgever op afstand en facilitator). In de afgelopen periode heeft de SBOH de belangrijkste strategische risico's in haar externe omgeving en in de interne organisatie herijkt.

De strategische risico's van de SBOH vallen uiteen in een viertal categorieën:

1. Risico's die samenhangen met de publieke context waarbinnen de SBOH opereert. Dit betreft onder andere het politieke en maatschappelijke risico, inclusief het legitimiteit risico.
2. Risico's die samenhangen met de inkomstenstroom van de SBOH. Binnen de politieke context is de SBOH afhankelijk van de wijze waarop de NZa de beschikbaarheidsbijdrage of VWS de subsidie vaststelt. Dit betreft het bekostigingsrisico.
3. Risico's die samenhangen met de verschillende rollen die de SBOH vervult. Dit hangt samen met de rol als werkgever, de rol als financier van de opleidingen (de opleidingsinstituten, -instellingen, opleiders en samenwerkingsverbanden) en met de rol als facilitator ten aanzien van de samenwerkingsverbanden (partnerorganisaties).
4. Risico's die samenhangen met de (interne) organisatie van de SBOH. Deze risico's hebben betrekking op:
 - de strategische keuzes die de SBOH maakt en de wijze waarop de organisatie werkt en wordt aangestuurd (governance, honoreringsbeleid en cultuur);
 - de bedrijfsvoering van de SBOH, waarbij risico's kunnen worden benoemd op het vlak van IT, kernprocessen, de 'Planning & Control cyclus' en compliance.

Risico's samenhangend met de publieke context

Politiek risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De landelijke politiek neemt besluiten met een negatieve invloed op de realisatie van de doelstellingen van de SBOH.	De SBOH wordt geconfronteerd met hogere lasten mede als gevolg van veranderende wet- en regelgeving. De SBOH wordt onvoldoende in staat gesteld haar eigen koers te bepalen. <ul style="list-style-type: none"> • Waar mogelijk lobbyen bij de verschillende ministeries en de SBOH 'in beeld' houden. • Belangenorganisaties die betrokken zijn bij de opleidingen mobiliseren om met de politiek in gesprek te gaan. 	Midden	Hoog

Legitimiteit risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH verliest haar legitimiteit als gevolg van onverwachts verlies in het vertrouwen in de SBOH door één of meerdere stakeholders.	<p>Het 'model' van de SBOH komt onder druk te staan. De SBOH krijgt steeds minder mogelijkheden om een coördinerende/aanjagende rol te spelen en nieuwe initiatieven te starten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • In de besluitvorming rekening houden met de impact van besluiten op de beeldvorming over de SBOH. • Stakeholdermanagement vanuit de RvB en afdeling externe zaken. 	Laag	Hoog

Risico's samenhangend met de inkomstenstroom

Bekostiging risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH wordt geconfronteerd met te lage Beschikbaarheidsbijdrage, subsidies en/of overige inkomsten ten aanzien van de gecommitteerde kosten.	<p>Hogere lasten en/of lagere inkomsten waardoor de financiële positie van de SBOH onder druk komt te staan en waardoor (bepaalde onderdelen) van bepaalde opleidingen onvoldoende gefinancierd kunnen worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actieve afstemming met subsidiebepalers/ verstrekkers (NZa, VWS etc.). • Aanpassen van de uit te keren vergoeding of de door de SBOH te ontvangen bijdrage in de contracten met de opleidingsinstellingen en/of -instellingen en/of partnerorganisaties. • Beperken kosten door onder andere aangepaste cao-afspraken te maken met de werknemers-vertegenwoordiging. • Kosten bureauorganisatie inperken. 	Hoog	Hoog

Risico's samenhangend met de verschillende rollen van de SBOH

Werkgever risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH kan haar verantwoordelijkheid als werkgever niet waarmaken en/of maakt een verkeerde inschatting van de kosten en/of wordt geconfronteerd door wet en regelgeving veroorzaakte hogere dan begrote kosten van het werkgeverschap.	<p>Aansprakelijkheidstelling en/of imagoschade als gevolg van onvoldoende naleven goed werkgeverschap. Onvoldoende financiële dekking voor werkgeverslasten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Duidelijke afspraken maken over verantwoordelijkheid inzake arbeidsomstandigheden met opleidings- en stageplaatsen. • Periodiek uitvoeren RI&E. • Exitvragenlijst versturen naar alle aios die uit dienst gaan. • Financiële buffer aanhouden om onvoorzien hogere werkgeverslasten tijdelijk op te kunnen vangen. • Verzekering afsluiten voor beroepsaansprakelijkheid voor aios. 	Hoog	Hoog

Opleiding risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH heeft onvoldoende regie op de relatie met de opleidingsinstituten, -instellingen en opleiders voor de uitvoering van de opleidingen.	De subsidierelatie van de SBOH richting de opleidende partijen komt onder druk te staan. De SBOH is als werkgever onvoldoende in staat om de opleidingsverplichtingen van haar aios te realiseren, waardoor er mogelijk te weinig kwalitatief hoogwaardige specialisten opgeleid worden. <ul style="list-style-type: none"> • Stakeholdermanagement door RvB en afdeling externe zaken met alle partijen zowel inhoudelijk als financieel. • Middels contracten een accountantsverklaring op de verstrekte subsidiegelden eisen en de besteding van overtollige middelen reguleren via de SBOH. 	Midden	Laag

Wederzijds afhankelijkheid risico (samenwerkingsverbanden)	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH neemt (sub-optimale) beslissingen waardoor niet voldaan wordt aan elkaars verwachtingen.	Het financieel moeten inspringen en/of bijsturend moeten optreden bij problemen binnen de partnerorganisaties. <ul style="list-style-type: none"> • Vastleggen van afspraken ten aanzien van subsidiëring, onderhuur en dienstverlening in formele overeenkomsten. • Periodieke afstemming door Raad van Bestuur, afdeling externe zaken en afdeling dienstverlening met alle partnerorganisaties. • Rollen als subsidieverstrekker en ondersteuner goed scheiden. 	Midden	Laag

Risico's samenhangend met de (interne) organisatie van de SBOH

Strategie risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
Het maken van onjuiste of niet tijdige keuzes ten aanzien van de strategie.	De interne organisatie is onvoldoende berekend op de (te) snelle groei. De dienstverlening van de SBOH sluit niet meer aan bij de behoeften van aios/belanghebbenden of is verlieslatend. <ul style="list-style-type: none"> • Organisatie van generalistisch naar specialistisch inrichten met als uitgangspunt een zo breed mogelijk gedefinieerd standaardproces. • Veranderingen projectmatig aanpakken en vooraf de impact op de organisatie bepalen. • Het aanhouden van een buffer om de interne transitie te faciliteren en eventuele gevolgen van (tijdelijk) verlieslatende opleidingen op te vangen. • Omvang en samenstelling interne organisatie periodiek ijkken en afzetten tegen de strategische keuzes. 	Midden	Midden

Personeel risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH is onvoldoende in staat kwantitatief en kwalitatief voldoende en goede medewerkers aan te trekken en/of te behouden.	<p>Het ontbreken van voldoende capaciteit om de doelstellingen te realiseren. Beperkte veranderkracht en onvoorziene kosten voor personele interventies.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beschrijven van kennis en documenteren van kennis. • Tijdig werven en/of externe krachten inhuren. • Het maken van een HR-beleid om de organisatie verder te professionaliseren en medewerkers te ontwikkelen en te behouden • Opereren als goed werkgever en het creëren van een sociale, veilige, prettige en uitdagende werkomgeving. 	Midden	Midden

Organisatiecultuur risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De organisatiecultuur van de SBOH sluit onvoldoende aan bij de fase van ontwikkeling van de organisatie.	<p>Er is te weinig counterveiling power aanwezig. Medewerkers raken gedemotiveerd of haken af. De SBOH kan onvoldoende het ondernemend klimaat van de opleidingen ondersteunen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Structurering en formalisering van processen. • Het expliciet maken en vervolgens inbedden van de gewenste cultuur. • Het laten groeien van de dialoog binnen de organisatie en zo de soft controls in lijn brengen met de hard controls. • Inrichten van een goede bij de organisatie passende governance structuur. 	Midden	Laag

IT risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van de SBOH IT-systemen komt in gevaar.	<p>Data met (persoons)gevoelige informatie komt buiten de organisatie terecht. Het IT-systeem wordt gehackt of er is sprake van een cyberaanval. De continuïteit van de bedrijfsvoering en/of dienstverlening aan de partnerorganisaties komt in gevaar. Extra kosten maken om fouten te herstellen of om inhaalinvesteringen te moeten doen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het optuigen van een eigen SBOH IT-organisatie als tegenwicht tegen de IT-dienstverleners. • Het afsluiten van een passende SLA met de IT-ondersteuningsorganisatie. • Het opstellen van beleid ten aanzien van Informatiebeheer en -beveiliging en een business continuity plan. • Het inrichten van controlemechanismen om aanvallen van buitenaf of onregelmatigheden in het IT-verkeer te signaleren en voorzorgsmaatregelen te nemen. 	Laag	Hoog

Operationele processen risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De beheersing of uitvoering van de operationele processen van de SBOH is onvoldoende.	<p>De continuïteit, integriteit en/of kwaliteit van de eigen en door derden verrichte werkzaamheden worden geschaad. De SBOH wordt geconfronteerd met vertragingen in de uitvoering en/of met boetes of sancties van toezichthouders/Belastingdienst.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formalisering van de informele beheersing door vastlegging en interne controle. • Waar mogelijk overgaan tot uniformering. • Optimaliseren van processen. • Verbeteren IT-omgeving om de operationele processen beter te ondersteunen. • Het periodiek uitvoeren van een frauderisico-analyse. 	Midden	Laag

Planning & Control risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De Planning & Control cyclus ondersteunt de SBOH onvoldoende in het aantoonbaar in control zijn.	<p>De aandacht van de organisatie wordt afgeleid van het primaire doel. De financiën zijn onvoldoende voorspelbaar en er worden uitgaven gedaan die niet (geheel) gerelateerd zijn aan de kernactiviteiten. De financiële verslaglegging is niet betrouwbaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het afronden van een goed ingerichte Planning & Control cyclus. • Het documenteren van de stappen in de Planning & Control cyclus. • Het inrichten van administratieve/rapportage-systemen die de Planning & Control cyclus ondersteunen. • Rapportages en complexe berekeningen periodiek (extern) laten toetsen. 	Midden	Midden

Compliance risico	Gevolg/Maatregelen	Waarschijnlijkheid	Impact
De SBOH voldoet bewust of onbewust niet aan de (wijzigende) wet- en regelgeving en afgesloten contracten.	<p>Interventies door toezichthouders met mogelijke naheffingen/boetes. Onverwachte gevolgen van contractuele verplichtingen, zowel in de werkzaamheden als financieel.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interne of externe advisering vooraf bij afsluiten van (ingewikkelde en/of langlopende) overeenkomsten of constructies. • Periodiek inhoudelijk doornemen van langlopende contracten. • Vastleggen van besluiten en de daarbij behorende afwegingen. • Medewerkers binnen de verschillende afdelingen mobiliseren om continu actief kennis te vergaren en wijzigingen te signaleren. • Opstellen van een centraal overzicht van wet- en regelgeving waarin de onderzochte wet- en regelgeving wordt vastgelegd en gekoppeld aan een probleemeigenaar binnen de SBOH. • Opstellen en incorporeren van een Tax Control Framework. 	Midden	Midden

Weerstandsvermogen

De SBOH heeft de financiële gevolgen van de verschillende strategische risico's ingeschat. Op basis van de risicoanalyse kan worden geconcludeerd dat de SBOH momenteel over onvoldoende weerstandsvermogen beschikt om voor een langere periode majeure stelselwijzigingen op te vangen. De SBOH heeft slechts financiële ruimte om voor een periode van maximaal één jaar de (financiële) consequenties van stelselwijzigingen te kunnen overbruggen. Deze periode moet worden gebruikt om de financiële consequenties van een majeure stelselwijziging te bespreken en terug te leggen bij ministeries of toezichthouders. Het uitgangspunt van VWS/NZa is dat de financiële gevolgen van een stelselwijziging gecompenseerd moeten worden in de beschikbaarheidsbijdrage (aangezien dit een kostendekkende bijdrage zou moeten zijn). Naar alle waarschijnlijkheid is een periode van één tot twee jaar nodig om de compensatie formeel te regelen.

In het verleden zijn bijvoorbeeld de volgende kosten door de SBOH zelf gedragen: de extra kosten van de wet WAB (in de jaren 2020 en 2021) en de hogere lasten pensioenpremie als gevolg van de overgang van de pensioenopbouw voor de aios huisartsgeneeskunde naar pensioenfondsen SPH (in het jaar 2021). Vanaf 2022 worden deze kosten door de NZa gecompenseerd middels een verhoging van de beschikbaarheidsbijdrage per aios. Door de additionele kosten van deze twee stelselwijzigingen is het vermogen van de SBOH intussen aanzienlijk gedaald, waardoor er minder ruimte resteert om toekomstige stelselwijzigingen tijdelijk op te vangen.

Van de risico's die gerelateerd zijn aan de interne organisatie, wordt de inschatting gemaakt dat het gaat om incidenten die zich in de bedrijfsvoering kunnen voordoen maar die de financiële continuïteit van de SBOH niet raken. We schatten in dat de omvang van deze incidenten niet groter zal zijn dan 1% van de omzet van de SBOH waardoor dit opgevangen kan worden binnen de lopende exploitatie.

TOEKOMSTPARAGRAAF/VOORUITBLIK

Het SBOH-model is voor de opleidingen van medische professionals aantrekkelijk. Als financier van de opleiding en centrale werkgever van aios streeft de SBOH er naar dat de aios de beste geneeskundig specialistische vervolgopleiding krijgen voor een redelijke prijs. Door het loskoppelen van het werkgeverschap en het opleiderschap wordt een veilige werkomgeving gecreëerd. Het opleidingsinstituut heeft de regie over de opleiding en waarborgt de kwaliteit daarvan.

Ook door VWS wordt dit zo beleefd en worden partijen regelmatig naar de SBOH verwezen. Op dit moment is de SBOH met meerdere partijen in gesprek om ook voor andere opleidingen een rol te gaan spelen als landelijk werkgever en financier. Op verzoek van VWS onderzoekt de SBOH ook of voor de nog niet gesubsidieerde opleidingen M+G toch een structuur mogelijk is met centrale financiering en werkgeverschap.

Ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag zijn er twee onderzoeken gaande waartoe de SBOH opdracht gegeven heeft, te weten een stakeholderonderzoek en een onderzoek naar de toekomst van leren en werken in de zorg in 2032. De resultaten van deze onderzoeken vormen de input voor de herijking van de missie, visie en strategie van de SBOH. Een strategisch plan voor de periode 2023 – 2027 wordt in het voorjaar van 2022 opgesteld en is naar verwachting medio 2022 gereed.

Naast missie, visie en strategie gaat in 2022 veel aandacht uit naar communicatie. Steekproefsgewijs worden aios van verschillende leerjaren en verschillende opleidingen uitgenodigd om deel te nemen aan een meedenksessie, waarbij de deelnemers gevraagd wordt naar hun mening over en visie op de communicatie van en met de SBOH. De uitkomsten van deze meedenksessie worden meegenomen in een communicatie- en merktraject. Binnen dit traject staat onder andere de professionalisering van de communicatiefunctie van de SBOH centraal waaronder de ontwikkeling van een nieuwe website.

Begroting 2022

De Raad van Commissarissen heeft haar goedkeuring gegeven aan de in dit verslag weergegeven begroting 2022. Deze begroting is gebaseerd op de toekenning van de beschikbaarheidsbijdrage bij deelname van 2027 fte aios bij de opleiding tot huisarts, een deelname van 383 fte aios bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, een deelname van 44 fte aios bij de AVG-opleiding, een deelname van 25 fte aios bij de opleiding tot verslavingsarts en de subsidieaanvragen voor deelname van 293 fte aios bij de opleiding tot arts M+G.

Het uitgangspunt van de SBOH is een sluitende begroting voor de reguliere (structurele) activiteiten. Daarnaast kan vermogen, dat opgenomen is in de reserves en bestemmingsfondsen, ingezet worden voor nieuw beleid en projecten ten behoeve van de SBOH, de opleidingsinstituten en/of de partnerorganisaties (in 2022 € 2,7 miljoen).

De SBOH hanteert een systematiek waarbij de diverse vergoedingen aan de instituten en opleiders geïndexeerd worden met de OVA van het voorafgaand jaar (t-1, in deze begroting dus 2021) en de beschikbare loonruimte voor de cao-onderhandelingen 2022 eveneens bepaald wordt door de OVA van 2021. De indexering van de te ontvangen beschikbaarheidsbijdrage en subsidies vindt echter plaats tegen de OVA van het begrotingsjaar (t=0). Indien de OVA in enig jaar lager is dan in het jaar ervoor, ontstaat een incidenteel tekort. Wanneer de OVA in toekomstige jaren weer hoger is dan het percentage t-1, dan heeft dit een overschot tot gevolg. De overschotten op de 'OVA post' worden in een bestemmingsreserve opgenomen, waaruit de incidentele tekorten uit enig jaar op de 'OVA post' gedekt kunnen worden. Het incidentele overschot bedraagt voor 2022 € 5,4 miljoen.

Begin november vernam SBOH dat de pensioenpremie van SPH voor de aios huisartsgeneeskunde met ingang van 1 januari 2022 stijgt van 17,02% naar 23,94%. SBOH ziet zich hierdoor geconfronteerd met een forse structurele kostenstijging (€ 3,1 miljoen). De SBOH heeft de NZa verzocht om middels een gedeeltelijk kostenonderzoek de hogere personele lasten te verwerken en per 1 januari 2023 een nieuwe, hogere beschikbaarheidsbijdrage vast te stellen. VWS en de SBOH zijn in overleg om te bezien hoe deze overschrijding binnen het makro kader huisartsenzorg opgelost moet worden.

In de voor 2022 vastgestelde begroting is voor nieuw beleid ruimte voor o.a.:

- de voorbereiding wijziging opleidingsduur van twee naar drie jaar voor de opleiding tot forensisch arts;
- de voorbereiding wijziging opleidingsduur van twee naar drie jaar voor de opleiding tot verslavingsarts.

Utrecht, juni 2022

Raad van Bestuur SBOH

Drs. Kees Esser, voorzitter

Drs. Anita Bouwman

Begroting 2022 SBOH (incl. SBOH Maatschappij & Gezondheid)

BATEN

Beschikbaarheidsbijdrage/subsidie

<i>Opleiding tot Huisarts</i>	246.958.000
<i>Opleiding tot specialist Ouderengeneeskunde</i>	43.357.000
<i>Opleiding tot Arts voor Verstandelijk Gehandicapten</i>	4.177.000
<i>Opleiding tot Verslavingsarts</i>	2.463.000
<i>Opleidingen tot arts Maatschappij en Gezondheid</i>	36.190.000
	<hr/>
	333.145.000

Opbrengsten

<i>Stage opbrengsten</i>	25.936.000
<i>Ministerie van Defensie</i>	341.000
<i>Overige opbrengsten</i>	7.581.000
	<hr/>
	33.858.000

SOM DER BATEN 367.003.000

LASTEN

Personeelslasten artsen in opleiding

<i>Lonen en salarissen</i>	160.293.000
<i>Sociale lasten</i>	34.123.000
<i>Pensioenpremie</i>	22.445.000
<i>Overige personeelskosten</i>	16.036.000
	<hr/>
	232.897.000

Overige lasten

<i>Opleidingsinstituten</i>	77.992.000
<i>Vergoeding salariskosten aios instellingen</i>	5.715.000
<i>Vergoedingen opleiders</i>	32.638.000
<i>Schola Medica</i>	7.220.000
<i>Bureau- en organisatiekosten</i>	7.562.000
	<hr/>
	131.127.000

SOM DER LASTEN 364.024.000

EXPLOITATIESALDO 2.979.000

<i>Financieel baten en lasten</i>	52.000
<i>Baten en lasten uit hoofde van bijzondere bestemming</i>	-1.919.000

SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN 1.112.000

RAAD VAN COMMISSARISSEN JAARVERSLAG 2021

Inleiding

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Daarnaast adviseert de Raad van Commissarissen de Raad van Bestuur en vervult zij het werkgeverschap van de leden van de Raad van Bestuur. De verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het reglement van de Raad van Commissarissen.

Samenstelling per 31 december 2021

Er hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de Raad van Commissarissen ten opzichte van het jaar 2020. Dit maakt dat de samenstelling van de Raad van Commissarissen per 31 december 2021 is als volgt:

- De heer drs. A.E. (Arno) Timmermans, voorzitter, benoemd per 01-02-2019 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-02-2023.
- Mevrouw drs. G.M. (Mieke) Draijer, vicevoorzitter, benoemd per 02-12-2014, herbenoemd per 02-12-2018 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 02-12-2022.
- de heer N.W. (Klaas) de Boer RC, benoemd per 01-07-2017, herbenoemd per 01-07-2021 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-07-2025.
- Mevrouw drs. P.H.M. (Pauline) van den Broek MMC, benoemd per 17-10-2017, herbenoemd per 17-10-2021 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 17-10-2025.
- De heer mr. drs. R.W.M. (Radboud) Quik, benoemd per 01-01-2019 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-01-2023.

Commissies Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen kent drie commissies, te weten de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de commissie Werkgeverszaken (voorheen Kwaliteitscommissie).

De leden van de Auditcommissie en commissie Werkgeverszaken vergaderen in de regel samen met de leden van de Raad van Bestuur en ter zake deskundige medewerkers van de SBOH.

Auditcommissie

De Auditcommissie adviseert de Raad van Commissarissen over financiën en bedrijfsvoering.

Leden van de Auditcommissie zijn de heer N.W. de Boer RC (voorzitter) en de heer mr. drs. R.W.M. Quik.

De Auditcommissie vergaderde in 2021 zesmaal. Door beide leden zijn de zes vergaderingen van de commissie bijgewoond. Belangrijkste zaken die tijdens de vergaderingen besproken zijn, zijn het accountantsverslag en het jaarverslag 2020 (besproken in aanwezigheid van de accountant), geïntegreerd middelenbeheer (schatkistbankieren), de kwartaalrapportages, (kosten verband houdende met) de kantoorautomatisering, de overgang van Pensioenfonds HAIO naar Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH) voor aios huisartsgeneeskunde, het kostenonderzoek van de NZa, jaarverslagen van partnerorganisaties die subsidie ontvangen van de SBOH, de managementletter en de begrotingen voor 2022.

Commissie Werkgeverszaken

Tot 12 oktober 2021 kende de Raad van Commissarissen een Kwaliteitscommissie. Regelmatig bleek het lastig te zijn om te komen tot een goede invulling en afbakening van aandachtsgebieden. Het werkgeverschap is één van de kerntaken van de SBOH en de Raad van Commissarissen wenste daar meer aandacht naar uit te doen gaan. Met ingang van 12 oktober 2021 is de Kwaliteitscommissie opgeheven en is de commissie Werkgeverszaken gevormd. Taken van de commissie Werkgeverszaken zijn onder meer het ondersteunen van de Raad van Commissarissen bij de onafhankelijke uitoefening van het toezicht op het werkgeverschap van bureaumedewerkers en aios, mede in relatie tot de opleidingen en opleidingsplaatsen, en de beheersing van de risico's op het gebied van werkgeverschap van bureaumedewerkers en aios, mede in relatie tot de opleidingen en opleidingsplaatsen.

Leden van de commissie Werkgeverszaken zijn mevrouw drs. G.M. Draijer (voorzitter) en mevrouw drs. P.H.M. van den Broek. Eerder waren zij de leden van de Kwaliteitscommissie.

De laatste vergadering van de Kwaliteitscommissie heeft plaatsgevonden op 29 juni 2021. Tijdens deze vergadering is het Sociaal Jaarverslag 2020 uitvoerig besproken met enkele hoofden van de opleidingen.

De eerste vergadering van de commissie Werkgeverszaken vond plaats op 16 november 2021. Stil is gestaan bij de cao-onderhandelingen, de arbeidsvoorwaardenregeling 2022 voor bureaumedewerkers van SBOH en partnerorganisaties, medezeggenschap, arbeidsomstandigheden en communicatie richting aios.

Remuneratiecommissie

De Remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de Raad van Commissarissen en adviseert de Raad van Commissarissen omtrent de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van de Raad van Bestuur en commissarissen en bereidt de besluitvorming van de Raad van Commissarissen daaromtrent voor.

Leden van de Remuneratiecommissie zijn mevrouw drs. P.H.M. van den Broek (voorzitter) en de heer drs. A.E. Timmermans. De Remuneratiecommissie overlegt doorgaans veelal telefonisch en per mail en heeft dat in het afgelopen jaar regelmatig gedaan.

Jaargesprekken met de Raad van Bestuur zijn gevoerd in april. Input voor deze gesprekken vormden de uitkomsten van een 360-graden feedbackprocedure van beide leden van de Raad van Bestuur, uitgevoerd door GITP begin 2021.

De verslagen van de vergaderingen van de commissies zijn gedeeld met de Raad van Commissarissen. De Remuneratiecommissie brengt mondeling verslag uit aan de Raad van Commissarissen.

Raad van Commissarissen

De voltallige Raad vergaderde vijf keer. Bij de uitvoering van haar taken houdt de Raad van Commissarissen de maatschappelijke waarde van de organisatie (goed werkgeverschap voor artsen in opleiding, goede opleidingen en een verantwoorde besteding van gelden) steeds scherp voor ogen.

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken die besproken zijn.

- **COVID-19**
Herhaaldelijk is met de Raad van Bestuur stilgestaan bij de ontwikkeling van de pandemie en de gevolgen voor aios en bureaumedewerkers.
- **Accountantsverslag en jaarverslag 2020 (in aanwezigheid van de accountant)**
- **Overgang pensioenfonds aios huisartsgeneeskunde**
In 2019 heeft Pensioenfonds Huisartsen in Opleiding (HAIO) besloten zich op te heffen en de SBOH moest de pensioenopbouw van aios huisartsgeneeskunde derhalve elders onderbrengen. Tevens heeft het ministerie van SZW met ingang van 1 januari 2021 de verplichtstelling van pensioenfonds Stichting Pensioenfonds Huisartsen uitgebreid met de huisartsen in opleiding. In 2020 zijn alle voorbereidingen getroffen om de pensioenregeling voor aios huisartsgeneeskunde per 1 januari 2021 onder te kunnen brengen bij SPH. Alle te sluiten overeenkomsten verband houdende met de overgang zijn besproken met de Auditcommissie en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen. In 2022 vindt liquidatie plaats van Pensioenfonds HAIO.
- **Schatkistbankieren**
Tot 1 juli 2021 had de SBOH haar liquide middelen geheel gestald bij de vier grote Nederlandse banken. De rentevrije voet per bank werd steeds kleiner en de SBOH moest over al haar middelen 0,5% rente betalen. Met ingang van genoemde datum is de SBOH overgegaan op schatkistbankieren om de rentelasten te beperken. Het treasury statuut is hiermee in overeenstemming gebracht en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.
- **Implementatie nieuw administratief systeem**
Het voornemen was om in 2020 een nieuw systeem te implementeren voor de personeels-, salaris- en financiële administratie en dit systeem begin 2021 in gebruik te nemen. Helaas verliep deze implementatie niet volgens plan en is eind 2020 noodgedwongen besloten de samenwerking met de aanbieder op te zeggen. Er was onvoldoende vertrouwen dat deze aanbieder tijdig een systeem zou kunnen opleveren dat de werkprocessen van de SBOH op een optimale manier kan ondersteunen. Een en ander heeft geleid tot een juridisch geschil dat ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag nog gaande is.
Een nieuwe versie van de oplossing van de bestaande leverancier bleek na een kort vooronderzoek aan te sluiten op de wensen en behoeften van de SBOH. Tevens werd duidelijk dat, ondanks de relatief korte beschikbare tijd voor de implementatie, een ingebruikname per 1 januari 2022 haalbaar was. De Raad van Commissarissen is regelmatig geïnformeerd over de voortgang daarvan.
- **Herformulering missie en visie SBOH**
Uit de missie van de SBOH volgt dat de SBOH samen met haar partners staat voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van gelden. Bij de uitvoering van bestuurlijke en toezichthoudende taken komt regelmatig de vraag op tot waar de invloed en reikwijdte van de rollen en taken van de SBOH en verantwoordelijkheden en werkzaamheden reiken. Binnen de SBOH is een visiegroep gevormd om over dit vraagstuk na te denken. Input hiervoor vormen de resultaten van een stakeholderonderzoek, uitgevoerd door De Reputatiegroep, en een onderzoek naar de toekomst van leren en werken in de zorg 2032, uitgevoerd door De Argumentenfabriek (zie verder onder 'Studiedag'), welke in 2022 opgeleverd zullen worden.

- **Cao-onderhandelingen**

Het onderhandelaarsakkoord cao 2021 is door de Raad van Commissarissen goedgekeurd. Ter voorbereiding op de te voeren cao-onderhandelingen cao 2022 is de Raad van Commissarissen geïnformeerd over de inzet van de SBOH.

- **Quick scan WBTR**

Op 1 juli 2021 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking getreden. Met de inwerkingtreding van deze wet sluit de regelgeving voor stichtingen en verenigingen meer aan bij de bestaande regels voor naamloze vennootschappen (nv's) en besloten vennootschappen (bv's). In kaart is gebracht of de WBTR gevolgen heeft voor de SBOH. De aanpak en bevindingen zijn gedeeld met de Raad van Commissarissen.

- **Managementletter 2021**

- **Begroting 2022**

- **Financieringsreglementen 2022**

- **Arbeidsvoorwaardenregeling 2022 bureaumedewerkers SBOH en partnerorganisaties**

- **Premiestijging SPH per 1 januari 2022**

Begin november vernam SBOH dat de pensioenpremie voor aios huisartsgeneeskunde met ingang van 1 januari 2022 stijgt naar 23,94%. SBOH ziet zich hierdoor geconfronteerd met een forse structurele kostenstijging (€ 3,1 miljoen). Met de Raad van Commissarissen is gesproken over (mogelijke) consequenties daarvan en de aanpak die door de Raad van Bestuur is ingezet.

Studiedag

Op 17 september 2021 kwam de Raad van Commissarissen bijeen voor de jaarlijkse studiedag. De Raad van Bestuur wenst in 2022 te komen tot een geactualiseerde missie, visie en strategie en heeft ter voorbereiding daarop opdracht gegeven tot het uitvoeren van een tweetal onderzoeken, te weten een stakeholderonderzoek, uit te voeren door De Reputatiegroep, en een onderzoek naar de toekomst van leren en werken in de zorg 2032, uit te voeren door De Argumentenfabriek. De resultaten van beide onderzoeken vormen de input voor de te actualiseren missie, visie en strategie.

Tijdens de studiedag van de Raad van Commissarissen is door beide partijen een toelichting gegeven op de aanpak en is gesproken over de rol van de Raad van Commissarissen in beide onderzoeken. De Raad van Commissarissen wordt frequent geïnformeerd over de voortgang.

Evaluatie

Na elke vergadering van de Raad van Commissarissen vindt een korte evaluatie plaats met de Raad van Bestuur. In het jaargesprek met de Raad van Bestuur wordt stilgestaan bij de relatie tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen.

Tijdens de studiedag van 17 september 2021 heeft een uitgebreide evaluatie van de commissies plaatsgevonden. Evaluatie van het functioneren van de Raad van Commissarissen als collectief en het functioneren van individuele commissarissen staat gepland voor het voorjaar van 2022.

Hoofd- en nevenfunctie(s) Raad van Commissarissen

De heer drs. A.E. Timmermans

Lid Raad van Toezicht De Hoogstraat Revalidatie (sinds 2020)

Mevrouw drs. G.M. Draijer

Hoofdfunctie: Eerste geneeskundige Het Baken (VVT) en Frion (VG)

Lid Raad van Toezicht RIBW Overijssel Groep (sinds 2016)

Bestuursvoorzitter VGN Academie (sinds 2020)

De heer N.W. de Boer

Hoofdfunctie: Directeur financiën en informatiemanagement Yarden (tot en met augustus 2021)

Lid Raad van Toezicht Natuurmuseum Fryslân (sinds 2020)

Mevrouw drs. P.H.M. van den Broek

Hoofdfunctie: Algemeen directeur/bestuurder Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra

Lid Raad van Toezicht Hospice Bardo (sinds 2019)

De heer mr. drs. R.W.M. Quik

Hoofdfunctie: voorzitter Raad van Bestuur Koraal

Bestuurslid Seyscentra (sinds 2015)

Voorzitter Raad van Toezicht Zorg aan Zet (sinds 2016)

Bestuurslid Zorgcollectief IZZ (sinds 2019)

Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Pro Senectute (sinds 2019) (met ingang van 26 oktober 2021 vicevoorzitter)

Verantwoording onafhankelijkheid commissarissen

Naar het oordeel van de Raad is voldaan aan de eisen voor onafhankelijkheid, zoals bedoeld in de best-practice-bepalingen 2.1.7 tot en met 2.1.9 van de herziene Corporate Governance Code. Deze Code is niet verplicht van toepassing op de SBOH. Wel worden de best-practice-bepalingen als leidraad gehanteerd.

LIJST MET GEBRUIKTE AFKORTINGEN

aios	arts in opleiding tot specialist
AMA's	algemeen militair artsen
AVG	arts voor verstandelijk gehandicapten
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CEP	prijndexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan
COVID-19	ziekte veroorzaakt door nieuw coronavirus: SARS severe acute respiratory syndrome -CoV coronavirus-2
EED	Europese Energie-Efficiency Richtlijn
Flz	Fonds langdurige zorg
Fte	Fulltime equivalent
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
HDS	Huisarts Diensten Structuren
HRM	Human Resource Management
ICT	informatie- en communicatietechnologie
IT	Informatietechnologie
KNMG	Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering van de Geneeskunst
LAD	Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
LAD	Light-emitting diode
LHV	Landelijke Huisartsen Vereniging
M+G	Maatschappij + Gezondheid
MS Navision	Microsoft Dynamics Navision
MT	Managementteam
NHG	Nederlands Huisartsen Genootschap
NSPOH	Netherlands School of Public & Occupational Health
NTVZ	Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg
NVAVG	Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten
NZa	Nederlandse Zorg Autoriteit
OVA	Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling
PA	Personeelsadministratie
P&O	Personeel en Organisatie
Pensioenfonds HAI0	Pensioenfonds Huisartsen In Opleiding
Pensioenfonds SPH	Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
PPI ABN AMRO	premiëpensioeninstelling ABN AMRO
RGS	Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten
RI&E	Risico Inventarisatie en Evaluatie
SA	Salarisadministratie
SBOS	Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts
SLA	Service Level Agreement
SOGION	Stichting Sociaal Geneeskundige Opleidingen in Nederland
SOON	Samenwerkende opleidingen tot specialist ouderengeneeskunde Nederland
TNO	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek
UMC	Universitair Medisch Centrum
VVGN	Vereniging voor Verslavingsgeneeskunde Nederland
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
WAB	Wet arbeidsmarkt in balans
WGA	Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
WNT	Wet Normering Topinkomens
ZonMw	Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie
Zvf	Zorgverzekeringsfonds
ZW	Ziektewet

JAARREKENING 2021

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF		<u>2021</u>		<u>2020</u>
VASTE ACTIVA	1	€		€
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inrichting en verbouwing		3.210.222		3.954.773
Andere vaste bedrijfsmiddelen		<u>713.288</u>		<u>940.098</u>
			3.923.510	4.894.871
FINANCIËLE VASTE ACTIVA				
Overige vorderingen			<u>430.538</u>	<u>502.653</u>
SOM DER VASTE ACTIVA			4.354.048	5.397.524
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Debiteuren	2	1.247.265		2.362.742
Beschikbaarheidsbijdragen	3	20.901.946		18.159.044
Overige vorderingen en overlopende activa	4	<u>2.620.015</u>		<u>5.459.487</u>
			24.769.226	25.981.273
LIQUIDE MIDDELEN	5		<u>48.252.640</u>	<u>55.920.201</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA			73.021.866	81.901.474
TOTAAL			<u><u>77.375.914</u></u>	<u><u>87.298.998</u></u>

PASSIEF	2021	2020
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	6 23.339.337	34.394.976
Bestemmingsreserves	7 3.624.267	1.763.693
Bestemmingsfondsen	8 <u>6.921.317</u>	<u>7.417.716</u>
	33.884.921	43.576.385
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	9 9.357.017	12.460.514
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	536.314	3.590.289
Subsidies	10 3.381.524	1.906.648
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11 9.087.995	9.357.149
Overige schulden en overlopende passiva	12 <u>21.128.143</u>	<u>16.408.013</u>
	34.133.976	31.262.099
 TOTAAL	 <u><u>77.375.914</u></u>	 <u><u>87.298.998</u></u>

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	251.914.231	252.210.000	247.725.696
Subsidies	14	29.077.469	30.649.000	29.505.230
Stagevergoedingen	15	17.972.905	19.837.000	14.944.222
Overige ministeries	16	540.382	968.000	673.853
Overige opbrengsten	17	7.361.623	7.401.000	9.701.316
Overige opbrengsten bureaulasten	18	2.097.311	2.190.000	1.911.042
SOM DER BATEN		308.963.921	313.255.000	304.461.359
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	19	196.447.702	201.799.000	179.362.214
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	37/56	8.533.977	9.005.000	11.248.223
Opleidingsinstituten	20	78.217.393	83.305.000	73.565.947
Vergoedingen opleiders	21	25.869.325	27.625.000	26.371.853
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	22	1.101.471	609.000	1.895.605
Bureaulasten	23	8.375.162	9.923.000	8.232.026
SOM DER LASTEN		318.545.030	332.266.000	300.675.868
EXPLOITATIESALDO		-9.581.109	-19.011.000	3.785.491
Financiële baten en lasten	24	-110.355	-200.000	-105.391
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		-9.691.464	-19.211.000	3.680.100
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging/ontrekking algemene reserve		-11.255.461	-17.912.000	3.077.734
Besteding bestemmingsreserves	7	-38.675	-198.000	-140.258
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	7	2.099.071	-	346.853
Besteding bestemmingsfondsen	8	-1.710.550	-2.486.000	-1.102.010
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	1.214.151	1.385.000	1.497.781
		-9.691.464	-19.211.000	3.680.100

TOELICHTING

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Saldo staat van baten en lasten	-9.691.464	3.680.100
Afschrijvingen	<u>1.215.446</u>	<u>1.117.076</u>
Cash flow	-8.476.018	4.797.176
Mutatie vorderingen	1.212.047	-4.748.387
Mutatie kortlopende schulden	<u>2.871.877</u>	<u>4.685.106</u>
	4.083.924	-63.281
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN	-4.392.094	4.733.895
(Des)investeringen in materiële vaste activa	-244.085	-467.575
(Des)investeringen in financiële vaste activa	<u>72.115</u>	<u>136.587</u>
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN	-171.970	-330.988
Mutatie langlopende schulden	<u>-3.103.497</u>	<u>-1.482.901</u>
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN	-3.103.497	-1.482.901
Netto-kasstroom	-7.667.561	2.920.006
Beginstand liquide middelen	<u>55.920.201</u>	<u>53.000.195</u>
Eindstand liquide middelen	<u><u>48.252.640</u></u>	<u><u>55.920.201</u></u>

TOELICHTING

GRONDSLAGEN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

ALGEMEEN

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de gecombineerde jaarrekeningen van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Het adres van beide stichtingen is Ortheliuslaan 750 te Utrecht.

De stichting SBOH is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558. De stichting Maatschappij en Gezondheid is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 859054111.

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig Richtlijn voor de Jaarverslaggeving en in het bijzonder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

In de bureaulasten zijn de lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten opgenomen van bureaumedewerkers. Dit is in afwijking met het besluit modellen jaarrekening. Deze wijze van presentatie geeft SBOH meer inzicht in het percentage bureaulasten ten opzichte van de opbrengsten en tevens om aansluiting te maken met de NZa bekostigingssystematiek.

ACTIVITEITEN

Stichting SBOH (hierna: SBOH) is de werkgever van huisartsen in opleiding, specialisten ouderengeneeskunde in opleiding, artsen verstandelijk gehandicapten in opleiding en arts verslavingsgeneeskunde in opleiding en financiert de hele huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid (hierna: SBOH M&G) is de werkgever van artsen in opleidingen Maatschappij + Gezondheid in de volgende profielen: jeugdarts, arts infectieziektebestrijding, arts tuberculosebestrijding, arts medische milieukunde, arts forensische geneeskunde, vertrouwensartsen en artsen Maatschappij + Gezondheid en financiert de hele opleiding.

STELSELWIJZIGING

In de jaarrekening 2021 heeft een wijziging in de presentatiegrondslagen plaatsgevonden. Tot en met 2020 werden de doorbelaste bureaulasten (huisvesting en administratiekosten) in mindering gebracht op de bureaulasten zelf. Met ingang van 2021 worden de doorbelaste bureaulasten gepresenteerd onder de overige opbrengsten. De vergelijkende cijfers 2020 zijn dienovereenkomstig aangepast. Deze wijziging in de presentatiegrondslagen heeft geen invloed op het vermogen en resultaat. De reden voor de presentatiewijziging is dat hiermee beter wordt aangesloten bij de verslaggevingsrichtlijnen.

VERGELIJKENDE CIJFERS

Voor vergelijkingsdoeleinden kunnen ook andere vergelijkende cijfers dan hetgeen hiervoor is vermeld zijn gewijzigd. De wijzigingen hebben geen invloed op het resultaat en het vermogen.

CONTINUÏTEIT

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteitsveronderstelling.

TOELICHTING

CONSOLIDATIE

Vanaf 1 januari 2019 is de SBOH de werkgever en financier van de opleidingen tot arts maatschappij + gezondheid. Hiervoor is op 1 augustus 2018 door de SBOH de stichting SBOH M&G opgericht welke als groepsmaatschappij van de SBOH kwalificeert.

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de SBOH en haar groepsmaatschappijen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap op de groepsmaatschappij is verkregen. De groepsmaatschappijen worden niet meer in de consolidatie opgenomen vanaf de datum waarop geen sprake meer is van beslissende zeggenschap. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling vastgesteld. Resultaten uit transacties met en tussen groepsmaatschappijen worden volledig geëlimineerd.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestatie plaatsvindt. Lasten die hun oorsprong hebben in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden ten laste gebracht van het resultaat op het moment dat deze zich voordoen.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

BESTEMMINGSRESERVES

De in het boekjaar gemaakte lasten waarvoor een bestemmingsreserve is gevormd, worden in de staat van baten en lasten verantwoord. Dotaties worden gedaan vanuit het resultaat. Beperkingen in de bestemming worden door het bestuur aangebracht.

BESTEMMINGSFONDSEN

Het deel van het eigen vermogen waarover alleen in overleg met derden kan worden beschikt, wordt aangeduid als bestemmingsfonds.

TOELICHTING

LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

BIJDRAGEN AAN DERDEN

De SBOH stelt middelen ter beschikking voor innovatie-, kwaliteits- en samenwerkingsprojecten. Verplichtingen tot het doen van bijdragen worden geheel ten laste van het boekjaar gebracht nadat het daartoe bevoegde orgaan een besluit ter zake heeft genomen en dit schriftelijk kenbaar is gemaakt aan de ontvanger van de bijdrage, zodanig dat een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan. Dergelijke verplichtingen worden in de balans als schuld opgenomen en in de staat van baten en lasten als last verantwoord, ook als de verplichting is aangegaan voor meer dan één jaar. Het langlopende deel wordt hierbij onder de langlopende schulden gerubriceerd.

GESEGMENTEERDE INFORMATIE

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling voor de gesegmenteerde informatie zijn gelijk aan die van de jaarrekening.

GRONDSLAGEN VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cashflow, die bestaat uit het resultaat vermeerderd met de afschrijvingslasten, afzonderlijk gepresenteerd. Transacties waarbij geen sprake is van directe in- en uitgaande kasstromen (zoals het aangaan van financial lease overeenkomsten) worden enerzijds onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten en anderzijds onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd. Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten.

TOELICHTING

BALANS

1. VASTE ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop gedurende het boekjaar kan als volgt worden weergegeven:

	Inrichting en verbouwing	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde 1 januari	3.954.773	940.098	4.894.871
Investerings	-	244.085	244.085
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen desinvestering	-	-	-
Afschrijvingen	<u>-744.551</u>	<u>-470.895</u>	<u>-1.215.446</u>
Boekwaarde 31 december	<u>3.210.222</u>	<u>713.288</u>	<u>3.923.510</u>
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	<u>-4.251.633</u>	<u>-1.905.349</u>	<u>-6.156.982</u>

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa:

Inrichting en verbouwing	10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3-5 jaar

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	2021	2020
	€	€
a) Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.	373.442	446.687
b) Lening u/g Stichting BeroepsOpleiding tot Sportarts (hierna: SBOS)	-	-
c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V	<u>57.096</u>	<u>55.966</u>
	<u>430.538</u>	<u>502.653</u>

a) *Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.*

Deze lening is verstrekt ter financiering van de investering van inrichting en apparatuur voor gebouw Strijp-Z. Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd van de lening 2,0%.

De aflossing bedraagt € 15.750,-- per kwartaal, voor het laatst op 1 januari 2026.

TOELICHTING

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>b) Lening u/g SBOS</i>		
Vordering op SBOS	1.500.000	1.500.000
Voorziening	<u>-1.500.000</u>	<u>-1.500.000</u>
Saldo 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

In 2018 heeft de SBOH een lening verstrekt aan de SBOS van € 1,5 miljoen om een faillissement af te wenden. Aan het einde van boekjaar 2018 is door de SBOH uit voorzichtigheidsoverwegingen een inschatting gemaakt dat de lening op de SBOS vermoedelijk oninbaar is, en is besloten om de gehele lening van € 1,5 miljoen af te waarderen. Eind 2021 is de inschatting nog steeds dat deze lening vermoedelijk oninbaar is. De rente bedraagt voor de gehele looptijd 3% en wordt per kwartaal betaald. De aflossing bedraagt € 20.000,- per maand, voor het eerst ingaand op 1 januari 2024. Als zekerheid is pandrecht gesteld op inventaris, vorderingen op derden en intellectuele eigendomsrechten.

c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V

Het bestuur van Stichting DocExtra heeft in 2018 besloten tot ontbinding. Tot het vermogen van Stichting DocExtra behoren onder meer de leningen en earn-out vorderingen op grond van een koopovereenkomst en leningsovereenkomsten die zijn gesloten bij de overdracht van aandelen van ABCDE-SIM BV. Stichting DocExtra heeft deze vorderingen overdragen aan Stichting SBOH.

Lening Groosman.co B.V. (Lening 15.955 en Earn out 14.064)

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd (onbepaalde tijd) van de lening 9% en wordt bij de hoofdsom bijgeschreven.

Lening Onder de Plataan B.V. (Earn out 27.077)

De vordering heeft volledige betrekking op de Earn out regeling.

VORDERINGEN

2. DEBITEUREN

Debiteuren	1.268.145	2.386.976
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-20.880</u>	<u>-24.234</u>
	<u>1.247.265</u>	<u>2.362.742</u>

3. BESCHIKBAARHEIDBIJDRAGEN NZA

NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-H	25.645.274	21.819.029
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-VG	-90.777	-
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-O	-3.682.761	-3.088.704
NZA beschikbaarheidsbijdrage Aios-AVG	<u>-969.790</u>	<u>-571.281</u>
Vordering per 31 december 2021	<u>20.901.946</u>	<u>18.159.044</u>

TOELICHTING

4. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Nog te ontvangen bedragen SOON	69.335	143.217
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	117.642	3.722.917
Vorderingen op herintreders	-	12.349
Nog te ontvangen bedragen UWV	289.680	234.442
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	827.124	439.858
Nog te ontvangen bedragen SOGEON	131.533	80.841
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	670.000	306.525
Nog te ontvangen bedragen instellingen	-	9.642
Verstekte waarborgsommen en lening	35.482	22.000
Overige	<u>479.219</u>	<u>500.045</u>
	2.620.015	5.471.836
Voorziening vorderingen op herintreders	<u>-</u>	<u>-12.349</u>
	<u>2.620.015</u>	<u>5.459.487</u>
5. LIQUIDE MIDDELEN		
ING Bank spaarrekeningen	-	5.547.985
ING Bank rekening-courant	-	80.118
ABN-AMRO spaarrekeningen	50.000	2.000.000
ABN-AMRO rekening-courant	10.637	8.024.755
Rabobank spaarrekeningen	180.003	2.691.364
Rabobank rekening-courant	-	27.590.379
SNS Bank	95.803	9.985.600
Ministerie van Financiën rekening-courant	<u>47.916.197</u>	<u>-</u>
	<u>48.252.640</u>	<u>55.920.201</u>

De SBOH heeft zich vrijwillig aangesloten om, voor zover der samenhangen met de door haar te vervullen publieke taak, niet rentedragen aan te houden in 's Rijks schatkist (Rekening-courant verhouding met de Staat). De SBOH is met het Ministerie van Financiën een "Balance-Overeenkomst" voor onbepaalde tijd aangegaan. Dit houdt in dat op Rabobetaalrekeningen aan het eind van iedere werkdag saldoregulatie plaatsvindt. De Staat stelt zich jegens de Rabobank onherroepelijk en onvoorwaardelijk garant voor de aanzuivering van een debetsaldo op een bankrekening, deze garantstelling is gemaximeerd tot het bedrag dat is vermeld in de overeenkomst en bedraagt resp. € 15.000.000 (SBOH) en € 10.000.000 (SBOH M&G) voor de verschillende bankrekeningen.

Uitgezonderd de afgegeven bankgaranties van circa € 150.000 door SBOH staan de liquide middelen ter vrije beschikking.

TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	Stand 1 januari	Resultaat- bestemming	Stand 31 december
	€	€	€
6. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	27.075.776	-12.472.226	14.603.550
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	5.825.354	1.202.891	7.028.245
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-1.132.364	-349.348	-1.481.712
Opleiding Arts Verslavingsgeneeskunde	-7.574	-5.484	-13.058
Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	2.633.784	568.528	3.202.312
Totaal	<u>34.394.976</u>	<u>-11.055.639</u>	<u>23.339.337</u>

7. BESTEMMINGSRESERVES

	Stand 1 januari	Dotatie	Onttrekking /vrijval	Stand 31 december
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	130.405	670.000	-	800.405
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	351.072	69.335	-38.675	381.732
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	-	-	-	-
d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid	177.709	130.856	-	308.565
e) Schola Medica	676.071	1.228.880	-	1.705.129
f) Overige bestemmingsreserves	428.436	-	-	428.436
Totaal	<u>1.763.693</u>	<u>2.099.071</u>	<u>-38.675</u>	<u>3.624.267</u>

a) Huisartsopleiding*Stichting Huisartsopleiding Nederland algemeen € 266.746*

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting Huisartsopleiding Nederland verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting Huisartsopleiding Nederland vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting Huisartsopleiding Nederland t.b.v. Instituten € 161.332

In 2021 houdt Stichting Huisartsopleiding Nederland subsidie over als gevolg van de coronacrisis, waarbij activiteiten zijn uitgesteld. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting Huisartsopleiding Nederland t.b.v. Professionalisering € 372.327

Ten behoeve van professionalisering van de werkorganisatie van Stichting Huisartsopleiding Nederland is de bestemmingsreserve gevormd.

TOELICHTING

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Stichting SOON algemeen € 113.999

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOON verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOON vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting SOON t.b.v. Opleiding opleiders specialist ouderengeneeskunde € 231.313

Voor de opleiding van opleiders ouderengeneeskunde int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting SOON t.b.v. Opleiding opleiders arts voor verstandelijk gehandicapten € 36.420

Voor de opleiding van opleiders arts voor verstandelijk gehandicapten int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid

Stichting SOGEON algemeen € 142.175

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOGEON verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOGEON vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Stichting SOGEON t.b.v. Opleiding opleiders Maatschappij & Gezondheid € 166.390

Voor de opleiding van opleiders Maatschappij en gezondheid int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

e) Schola Medica

Schola Medica algemeen € 676.071

Ten behoeve van de activiteiten van de Schola Medica verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Schola Medica vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Schola Medica t.b.v. H3 € 1.029.058

Om de vaardigheden voor huisartsen in opleiding op deze aan te laten sluiten bij nieuwe ontwikkelingen is er door Huisartsopleiding Nederland in samenwerking met SM een nieuwe cursus "H3" ontwikkeld. Deze 2-daagse cursus wordt aan het begin van het 3e jaar gegeven. Naast de verplichte nascholing op het gebied van reanimatie staat scenario onderwijs klaar op het gebied van complexe zorg. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

f) Overige bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve opstartkosten opleidingen € 428.436

Voor opstartkosten voor nieuwe opleidingen is in de begroting van 2021 niets opgenomen. In 2021 zijn geen opstartkosten voor nieuwe opleidingen gerealiseerd.

TOELICHTING

8. BESTEMMINGSFONDSEN

	<u>Stand</u> <u>1 januari</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking</u> <u>/ vrijval</u>	<u>Stand</u> <u>31 december</u>
	€	€	€	€
Innovatiefonds Huisartsopleiding	5.572.986	761.362	-1.401.084	4.933.264
Fonds HDS	1.844.730	452.789	-309.466	1.988.053
Totaal	<u>7.417.716</u>	<u>1.214.151</u>	<u>-1.710.550</u>	<u>6.921.317</u>

Innovatiefonds Huisartsopleiding

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding heeft tot doel het bevorderen van de kwaliteit van de huisartsopleiding zoals deze onder verantwoordelijkheid van de hoofden van de opleidingsinstituten wordt aangeboden.

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding wordt gevormd door:

- de jaarlijkse onderbesteding van elk der instituten voor zover deze groter is dan 5% van het instituutsbudget voor het betreffende jaar;
- de totale reserve van het instituut voor zover deze groter is dan 10% van het jaarbudget;
- de onderbesteding van de Stichting Huisartsopleiding Nederland voor zover deze groter is dan de in het financieringsreglement vastgelegde maximale reserve van deze stichting;
- giften door anderen dan de SBOH of de instituten.

De hoogte van de bijdragen aan het Innovatiefonds, de mogelijke uitzonderingen daarop of de aanpassingen ervan, worden vastgelegd in het financieringsreglement voor de huisartsopleiding.

Fonds HDS

Sinds 2021 zal er € 30 per 1 fte aios maandelijks worden toegevoegd aan het HDS-fonds. In Een en Huisartsopleiding Nederland kunnen aanvragen doen aan dit fonds voor de financiering van projecten ter verbetering van de opleiding op het gebied van spoedzorg.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
OVERIGE SCHULDEN		
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	7.237.336	9.691.219
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	1.761.509	1.291.153
Verplichtingen HDS	-	1.121.454
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	56.688	56.688
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	151.484	-
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	<u>150.000</u>	<u>300.000</u>
	<u>9.357.017</u>	<u>12.460.514</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

TOELICHTING

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	2.453.883	7.237.336	9.691.219
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstututen	4.549.230	1.761.509	6.310.739
Verplichtingen HDS	2.107.546	-	2.107.546
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	189.712	56.688	246.400
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	1.714.037	151.484	1.865.521
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	147.777	150.000	297.777
	<u>11.162.185</u>	<u>9.357.017</u>	<u>20.519.202</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
10. SUBSIDIES VWS		
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	1.489.044	1.134.067
Onderhanden projectsubsidie M&G/FG	1.519.603	676.620
Onderhanden projectsubsidie M&G/VA	372.877	96.314
Projectsubsidie arts verslavingsgeneeskunde	-	-353
Schuld per 31 december 2021	<u>3.381.524</u>	<u>1.906.648</u>

11. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	9.074.247	9.322.137
Pensioenpremies	2.411	23.266
Omzetbelasting	11.337	11.746
	<u>9.087.995</u>	<u>9.357.149</u>

12. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Kortlopend deel langlopende schulden *)	11.162.185	8.476.372
Vakantiegeld	6.549.126	6.158.502
Nog te betalen salarissen	112.490	113.068
Rekening-courant SOON	187.366	-
Congres-/ persoonlijk budget	166.385	1.126.704
PROFclass	-	15.000
Rekening-courant Schola Medica	842.888	-
Nog terug te betalen zorgbonus	1.033.132	-
Overige **)	1.074.571	518.367
	<u>21.128.143</u>	<u>16.408.013</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 9 van de toelichting.

***) Deze post in 2021 bestaat in tegenstelling tot 2020 voornamelijk uit te betalen reiskostendeclaraties.

TOELICHTING

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN	<u>per jaar</u>
	€
Huurverplichting Orteliuslaan 750, Utrecht	1.550.000
Huurverplichting Pastoriestraat 161, Eindhoven	181.000
Huurverplichting Sabina Klinkhamerweg 21, Hengelo	65.000
Leaseverplichting auto's	60.000
Liberty Mutual Surety inzake WGA eigenrisicodragerschap *)	<u>102.000</u>
	<u>1.958.000</u>

*) De SBOH (exclusief SBOH Maatschappij en Gezondheid) is eigen risicodrager voor ZW flex en WGA/WIA. De uitvoering van de verplichtingen als eigenrisicodrager voor de ZW flex en WGA/WIA is door de SBOH uitbesteed aan Activasz.

BANKGARANTIES

De SBOH heeft bankgaranties afgegeven van € 150.000 aan VVAA voor de huurverplichting.

NIET-OPGENOMEN VAKANTIE-UREN

De SBOH gaat ervan uit dat de aios de vakantie-uren in het lopende jaar opneemt. Wanneer de aios onverhoopt toch vakantie-uren over heeft, kan hij/zij deze meenemen naar het volgende jaar. Niet opgenomen vakantie-uren vervallen echter na zes maanden na afloop van het opbouwjaar. In beginsel kwalificeren de niet-opgenomen vakantie-uren als niet-uitbetaalde personeelsbeloningen waarvoor in de balans een verplichting moet worden opgenomen. Wegens het ontbreken van (totaal)registraties is het echter niet mogelijk de omvang van de verplichting betrouwbaar vast te stellen. Derhalve is de verplichting niet in de balans opgenomen. Ervaringen uit eerdere jaren leren dat de uitbetaling van vakantieuren per jaar zeer minimaal is.

JURIDISCH GESCHIL

De SBOH had een juridisch geschil met een softwareleverancier over de nakoming van een eind 2019 gesloten overeenkomst. De SBOH heeft aangegeven het contract te willen beëindigen omdat de leverancier niet levert wat de SBOH nodig heeft, terwijl dat wel contractueel afgesproken is. De contractwaarde bedroeg € 1,8 mln. Medio april 2022 zijn beide partijen ter beëindiging van het geschil overeengekomen dat partijen elkaar finale kwijting verlenen. Dit betekent voor de SBOH het vervallen van een schuld van € 0,4 miljoen in 2021. Daarnaast ontvangt de SBOH in 2022 een schadevergoeding van € 150.000.

TOELICHTING

SUBSIDIE-ONTVANGENDE PARTIJEN

De SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan Huisartsopleiding Nederland voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs. Over 2021 is hiervoor een bedrag van € 3.126.812 toegekend.

De SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan SOON voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs. Over 2021 is hiervoor een bedrag van € 454.256 toegekend.

Daarnaast wordt er jaarlijks een subsidie aan SOON verstrekt die geormerkt is voor scholing van opleiders. Over 2021 is hiervoor een bedrag van € 363.325 toegekend. Daarnaast is een bijdrage verstrekt voor project uitbreiding instroom (€ 99.000) en control werkzaamheden (€ 41.000).

De SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan Schola Medica voor de uitvoering van activiteiten ten behoeve van het landelijk onderwijs van de aios. Over 2021 is hiervoor een bedrag van € 7.714.655 toegekend.

De SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan SOGEON voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs. Over 2021 is hiervoor een bedrag van € 376.712 toegekend. Daarnaast wordt er jaarlijks een subsidie aan SOGEON verstrekt die geormerkt is voor scholing van opleiders. Over 2021 is hiervoor een bedrag van € 263.088 toegekend. Daarnaast is er een bijdrage verstrekt voor arbeidsmarktcampagne (€ 59.169).

Voorts levert de SBOH op basis van een service-level agreement voor Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON en Schola Medica ondersteuning op het gebied van HRM (inclusief salarisadministratie), financiële administratie en huisvesting. Tevens is sprake van (financiële) ondersteuning op het gebied van de bedrijfsvoering aan Stichting Profclass (in liquidatie), LHOV, VASON, LOVAH, NVAVG en VVGN.

BELASTINGEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

LIQUIDATIE PENSIOENFONDS

De SBOH en pensioenfonds HAIO hebben in april 2021 een overeenkomst gesloten waarin is bepaald dat de SBOH na liquidatie van pensioenfonds HAIO de aansprakelijkheid zal overnemen en de bestuursleden van het fonds zal vrijwaren voor vorderingen en aanspraken uit hoofde van schade van voormalig deelnemers of nabestaanden, mits deze schade niet gedekt wordt door de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering van het pensioenfonds. Deze verzekering kent een uitloop tot 5 jaar na liquidatiedatum.

VERBONDEN PARTIJEN

In 2018 heeft de SBOH aan de SBOS een lening verstrekt van € 1,5 miljoen. Daarnaast heeft een bestuurder van de SBOH invloed van betekenis bij de SBOS.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij Stichting PROFclass (in liquidatie). Deze stichting heeft in 2020 het besluit tot ontbinding genomen en deze bestuurder van de SBOH is benoemd als vereffenaar van de stichting.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij Stichting Schola Medica.

De bestuurders van de SBOH hebben invloed van betekenis bij Stichting Pensioenfonds HAIO (in liquidatie).

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	OPLEIDING HUISARTS-GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST-OUDERGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
BATEN	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Beschikbaarheidsbijdragen/subsidies	214.421.220	215.929.279	28.094.748	4.245.399	3.701.669	1.168.789	549.901	29.077.469	28.955.329	
Stagevergoedingen	534.510	596.714	10.438.565	1.189.754	925.405	592.491	-	4.007.806	2.983.537	
Ministerie van Defensie	540.382	673.853	-	-	-	-	-	-	-	
Overige opbrengsten	3.639.322	5.662.428	2.748.276	525.574	575.486	46.212	15.191	633.667	699.934	
Overige opbrengsten bureaulasten	2.459.839	2.131.306	394.829	71.154	49.759	35.577	6.402	-	-	
SOM DER BATEN	221.595.373	224.993.580	41.676.418	6.031.881	5.252.319	1.843.069	571.494	33.718.942	32.638.800	
LASTEN										
Personeelslasten artsen in opleiding	149.835.998	140.593.149	24.978.493	3.782.669	3.417.687	314.954	-	14.820.561	10.372.884	
Vergoeding salariskosten aios instellingen	-	-	-	-	-	556.723	366.089	7.977.254	10.882.134	
Opleidingsinstellingen	58.131.042	56.446.760	9.064.010	1.661.595	1.297.791	577.902	176.154	7.350.467	7.463.221	
Vergoedingen opleiders	16.918.471	18.718.616	5.432.751	740.356	597.749	300.669	16.417	1.912.747	1.606.320	
Huisartsdienststructuren (HDS)	1.101.471	1.895.605	-	-	-	-	-	-	-	
Overige lasten	6.797.198	6.793.947	1.258.593	196.609	158.616	98.305	20.408	936.951	671.716	
Bureaulasten										
SOM DER LASTEN	232.784.180	224.448.077	40.733.847	6.381.229	5.471.843	1.848.553	579.068	32.997.980	30.996.275	
EXPLOITATIESALDO	-11.188.807	545.503	942.571	-349.348	-219.524	-5.484	7.574	720.962	1.642.525	
Financiële baten en lasten	-88.776	-105.391	-	-	-	-	-	21.579	-	
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	-11.277.583	440.112	942.571	-349.348	-219.524	-5.484	7.574	699.383	1.642.525	
AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN										
Opleiding huisarts geneeskunde										
Opleiding specialist ouderengeneeskunde										
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten										
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde										
Opleiding arts maatschappij en gezondheid										
Totaal staat van baten en lasten										
								Baten	Resultaat	
								€	€	
								221.595.373	-11.277.583	
								46.706.515	1.241.566	
								6.031.881	-349.348	
								1.843.069	-5.484	
								33.718.942	699.383	
								309.895.780	-9.691.466	

TOELICHTING

BEGROTING VERSUS REALISATIE	Realisatie -/ Begroting
BATEN	€
Beschikbaarheidsbijdragen	-295.769
Subsidies	-1.571.531
Stagevergoedingen	-1.864.095
Ministerie van Defensie	-427.618
Overige opbrengsten	-92.689
SOM DER BATEN	-4.251.702
LASTEN	
Personeelslasten artsen in opleiding	-5.351.298
Vergoeding salariskosten aios instellingen	-471.023
Opleidingsinstituten	-5.087.607
Vergoedingen opleiders	-1.755.675
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	492.471
Bureaulasten	-1.547.838
Opstartkosten nieuwe opleidingen	0
SOM DER LASTEN	-13.720.970
Financiële baten en lasten	89.645
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	<u>9.519.536</u>

TOELICHTING BEGROTINGSVERSCHILLEN

BATEN

In de begroting 2021 is een negatief resultaat opgenomen van € 19,2 miljoen. Het gerealiseerde resultaat bedraagt € 9,7 miljoen negatief, ca. 3,5% van de baten. Zowel de gerealiseerde baten als de gerealiseerde lasten zijn lager dan begroot. Een belangrijke reden is dat er minder aios zijn opgeleid dan begroot. Dit veroorzaakt een volumeresultaat op de beschikbaarheidsbijdragen, subsidies en opbrengsten uit valuteerbare arbeid van € 3,7 miljoen.

In 2021 heeft de SBOH beschikbaarheidsbijdragen ontvangen voor de huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten en de opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde. Voor de overige opleidingen ontvangt de SBOH subsidies, te weten projectsubsidies voor de opleiding tot arts forensische geneeskunde en voor de opleiding tot vertrouwensarts en een instellingssubsidie voor de overige M+G opleidingen.

TOELICHTING

De beschikbaarheidsbijdragen en subsidies worden begroot op basis van de formule P (door de minister van VWS bepaald tarief per aios) vermenigvuldigd met Q (door de minister van VWS toegestane fte waarde van de in- en doorstroom van aios). Bij de huisartsopleiding was in 2021 het fte-aantal aios in opleiding hoger dan begroot, bij de opleiding ouderengeneeskunde was het fte-aantal aios lager dan begroot en bij de overige opleidingen was het fte-aantal aios nagenoeg conform begroting. De stage opbrengsten zijn door lagere fte-aantallen ook lager dan begroot. Vanaf begin 2021 loopt financiering van de opleiding Algemeen Militair Arts niet meer via de SBOH. De opbrengsten van het Ministerie van Defensie zijn derhalve ook lager dan begroot.

LASTEN

De omvang van de lasten is vaak direct, dan wel indirect of gemengd afhankelijk van het aantal aios dat de opleidingen volgt. Zoals bij de baten duidelijk wordt, is het totaal aantal fte lager dan opgenomen in de begroting. Hiermee samenhangend zijn ook de personele lasten en de vergoedingen uitgekeerd aan de opleidingsinstituten lager dan begroot. Logischerwijs hebben lagere fte-aantallen aios ook tot gevolg dat er naar rato sprake is van lagere kosten van vergoedingen aan opleiders en huisartsdienstenstructuren. De lagere personeelslasten die niet verklaard kunnen worden door volumeresultaten, worden met name veroorzaakt door lagere sociale lasten dan waarmee rekening gehouden is in de begroting. Enerzijds komt dit door de (tijdelijke) verlaging van de AWF-premie vanaf augustus. Daarnaast waren de sociale lasten in de begroting relatief hoog ingeschat.

De lagere kosten van de opleidingsinstituten ten op zichte van de begroting hebben diverse oorzaken. Allereerst is het aantal aios lager dan begroot (ca. € 1,7 mln). Daarnaast zijn er in 2021 minder uitgaven uit het innovatiefonds geweest dan begroot (€ 0,3 mln) en heeft er meer terugvloeiing van overschotten van de opleidingsinstituten naar het innovatiefonds (€ 0,4 mln) plaatsgevonden. Tevens is een project voortijdig gestopt waardoor het niet bestede bedrag (€ 0,5 mln) is teruggevloeid naar het innovatiefonds. Bovendien zijn door de partnerorganisaties niet bestede subsidies teruggevloeid naar de SBOH (Huisartsopleiding Nederland € 0,7 mln en Schola Medica € 0,9 mln). Ook is door Schola Medica de voor 2021 begrote uitgave vanuit de bestemmingsreserve van Schola Medica bij de SBOH niet gerealiseerd (€ 0,2 mln). Tenslotte zijn de overige bijdragen aan de opleidingsinstituten in 2021 lager dan begroot (€ 0,3 mln).

De HDS vergoedingen zijn, als gevolg van een verschuiving tussen de kosten en de mutatie van de bestemmingsreserve, hoger dan begroot. Dit veroorzaakt in de kosten een negatief verschil met de begroting van ca. € 0,5 mln.

De bureaunkosten zijn lager dan begroot. De belangrijkste reden hiervoor is lagere uitgaven aan automatiseringskosten in 2021 dan opgenomen in de begroting (€ 1 mln). Een deel van deze kosten schuift door naar 2022 en is opgenomen in de begroting van dat jaar. Daarnaast is het geschil met een softwareleverancier beëindigd door een schikking wat in 2021 een bate (€ 0,4 mln) betekent.

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
BATEN	€	€	€
13. BESCHIKBAARHEIDBIJDAGEN NZA			
a) Huisartsopleiding	214.421.220	211.573.000	215.929.279
b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	32.078.823	35.125.000	28.094.748
c) Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	4.245.399	4.194.000	3.701.669
d) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	1.168.789	1.318.000	-
	<u>251.914.231</u>	<u>252.210.000</u>	<u>247.725.696</u>

Aanvragen beschikbaarheidsbijdrage worden door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beoordeeld en na goedkeuring aan Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven.

a) Huisartsopleiding

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	208.128.365	208.128.000	207.929.838
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	4.095.072	3.445.000	6.667.139
Volumeresultaat boekjaar	<u>2.197.783</u>	<u>-</u>	<u>1.332.302</u>
	<u>214.421.220</u>	<u>211.573.000</u>	<u>215.929.279</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Huisartsopleiding	<u>2.048</u>	<u>2.027</u>	<u>2.151</u>
-------------------	--------------	--------------	--------------

De beschikbaarheidsbijdrage 2021 is door de NZa verleend op 9 december 2020 onder kenmerk 2801607-BB-2021-Z1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21140). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	34.549.808	34.550.000	25.758.378
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	592.284	575.000	760.164
Volumeresultaat boekjaar	<u>-3.063.269</u>	<u>-</u>	<u>1.576.206</u>
	<u>32.078.823</u>	<u>35.125.000</u>	<u>28.094.748</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	<u>347</u>	<u>383</u>	<u>317</u>
---	------------	------------	------------

De beschikbaarheidsbijdrage 2021 is door de NZa verleend op 9 december 2020 onder kenmerk 2801607-BB-2021-F1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21140). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

TOELICHTING

	Realisatie 2021	Begroting 2020	Realisatie 2020
	€	€	€
<u>c) Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten</u>			
Beschikbaarheidsbijdragen NZa	4.122.575	4.123.000	3.650.079
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	84.663	71.000	100.808
Volumeresultaat boekjaar	38.161	-	-49.218
	<u>4.245.399</u>	<u>4.194.000</u>	<u>3.701.669</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	<u>44</u>	<u>44</u>	<u>40</u>
--	-----------	-----------	-----------

De beschikbaarheidsbijdrage 2021 is door de NZa verleend op 9 december 2020 onder kenmerk 2801607-BB-2021-F1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21140). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

d) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde

Beschikbaarheidsbijdragen NZa	1.291.841	1.296.000	-
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	21.922	22.000	-
Volumeresultaat boekjaar	-144.974	-	-
	<u>1.168.789</u>	<u>1.318.000</u>	<u>-</u>
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	<u>22</u>	<u>25</u>	

De beschikbaarheidsbijdrage 2021 is door de NZa verleend op 9 december 2020 onder kenmerk 2801607-BB-2021-Z1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-21140). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

14. SUBSIDIES VWS

a) Opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid	29.077.469	30.649.000	28.955.329
b) Opleiding tot arts verslavingsgeneeskunde	-	-	549.901
	<u>29.077.469</u>	<u>30.649.000</u>	<u>29.505.230</u>

a) Opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid

Projectsubsidie VWS opleiding Forensische Geneeskunde	1.786.920	2.292.000	1.924.800
Projectsubsidie VWS opleiding Vertrouwensarts	477.891	1.529.000	-
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	26.812.658	26.828.000	27.030.529
	<u>29.077.469</u>	<u>30.649.000</u>	<u>28.955.329</u>

TOELICHTING

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
	€	€	€
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte: Opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid	<u>277</u>	<u>293</u>	<u>278</u>

De Projectsubsidie voor de opleiding Forensische Geneeskunde is door VWS verleend op 22 februari 2019 onder subsidienummer 328611. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2022. Voor deze periode is een subsidiebedrag van € 5.697.090 toegekend voor de ontwikkeling van de opleiding en voor het opleiden van de eerste twee cohorten forensische artsen. Deze projectsubsidie is op 18 november 2020 herzien. De periode van subsidie is verlengt tot 31 december 2022. Daarnaast is het subsidiebedrag gewijzigd in € 6.511.413 om dit ook aan het eerste studie jaar van fase 1 cohort 2021 en het eerste studiejaar van fase 2 van cohort 2019 te besteden. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode. De Instellingssubsidie is door de VWS verleend op 12 februari 2021 onder subsidienummer 331265. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderwet VWS-subsidies, de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
	€	€	€
SUBSIDIES VWS			
<u>b) Opleiding Arts Verslavingsgeneeskunde</u>			
Projectsubsidie VWS opleiding arts Verslavingsgeneeskunde	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>549.901</u>
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte: Opleiding Arts Verslagvingsgeneeskunde			<u>10</u>

Vanaf 2021 is de projectsubsidie opleiding arts verslavingsgeneeskunde omgezet in een beschikbaarheidsbijdrage.

15. STAGEVERGOEDINGEN

Vergoeding stage verpleeghuis	9.457.832	11.081.000	8.715.112
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	2.104.735	1.722.000	1.139.065
Vergoeding stage Klinische stage	1.212.778	1.336.000	1.181.103
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	1.189.754	1.188.000	925.405
Vergoeding stage Maatschappij en Gezondheid	<u>4.007.806</u>	<u>4.510.000</u>	<u>2.983.537</u>
	<u>17.972.905</u>	<u>19.837.000</u>	<u>14.944.222</u>

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
	€	€	€
16. OPBRENGSTEN OVERIGE MINISTERIES			
Vergoeding voor de opleiding tot Algemeen Militair Arts	72.997	741.000	457.131
Vergoeding voor de opleiding tot Militair Huisarts	423.411	227.000	216.722
Vergoeding voor de opleiding tot Huisarts Bonaire	43.974	-	-
	<u>540.382</u>	<u>968.000</u>	<u>673.853</u>

17. OVERIGE OPBRENGSTEN

Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.960.213	3.641.000	2.727.134
Opbrengsten aioto's	2.576.546	2.647.000	2.301.029
Subsidie zorgbonus	841.685	-	3.722.917
Overige opbrengsten	983.179	1.113.000	950.236
	<u>7.361.623</u>	<u>7.401.000</u>	<u>9.701.316</u>

Medewerkers in de zorg die een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd tussen 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 en hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19 of hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19 ontvangen als waardering voor hun geleverde prestatie een bonus van € 384,71 netto. SBOH heeft op grond hiervan bij VWS een aanvraag ingediend van € 1,1 miljoen en dit ook toegekend gekregen van het ministerie. In december 2021 heeft SBOH aan de daarvoor in aanmerking komende aioto's een zorgbonus uitbetaald van € 0,6 miljoen. De eindheffing over de zorgbonus bedraagt in totaal € 0,2 miljoen. In totaal derhalve € 0,8 miljoen. De zorgbonus is geheel in 2021 doorbetaald aan de artsen in opleiding. Over de zorgbonus dient in beginsel voor 3 juni 2022 verantwoording te worden afgelegd, voorzien van een controleverklaring van de accountant.

18. OVERIGE OPBRENGSTEN BUREAULASTEN

Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	<u>2.097.311</u>	<u>2.190.000</u>	<u>1.911.042</u>
	<u>2.097.311</u>	<u>2.190.000</u>	<u>1.911.042</u>

TOELICHTING

LASTEN

19. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Lonen en salarissen	138.217.639	139.594.000	126.775.230
Sociale lasten	28.704.599	31.247.000	27.314.106
Sociale lasten zorgbonus	215.762	-	1.553.917
Pensioenlasten	16.159.782	16.577.000	8.753.305
Reis- en verblijfslasten	5.145.724	6.526.000	5.933.121
Congres- / persoonlijk budget	1.896.102	1.308.000	2.068.288
Onkostenvergoeding	1.343.300	1.608.000	1.149.871
Verzekeringslasten	857.760	1.057.000	801.793
Verhuiskostenvergoeding	76.000	108.000	94.000
Zorgbonus	625.923	-	2.169.000
Contributies, vakliteratuur en overige	3.205.111	3.774.000	2.749.583
	<u>196.447.702</u>	<u>201.799.000</u>	<u>179.362.214</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.224	2.198	2.193
Opleiding tot Specialist ouderengeneeskunde	380	418	345
Opleiding tot Arts voor verstandelijk gehandicapten	48	48	45
Opleiding Maatschappij en Gezondheid	176	187	128
Totaal	<u>2.828</u>	<u>2.851</u>	<u>2.711</u>

20. OPLEIDINGSINSTITUTEN

Vergoedingen opleidingsinstituten	65.755.863	68.777.000	62.153.254
Vergoeding HGOG fonds	250.000	263.000	-
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland *)	2.429.323	3.168.000	2.993.025
Bijdrage stichting SOON *)	577.264	640.000	430.511
Bijdrage SOGEON *)	319.325	387.000	277.148
Bijdrage Schola Medica *)	6.887.531	7.913.000	6.297.142
Bijdrage overige beroepsverenigingen	321.714	544.000	76.532
Onderwijs ontwikkeling	275.719	272.000	-
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	332.965	476.000	453.952
Opleiding opleiders	561.385	737.000	577.704
Overige	506.304	128.000	306.679
	<u>78.217.393</u>	<u>83.305.000</u>	<u>73.565.947</u>

*) Op deze bijdragen zijn de resultaten van de partnerorganisaties in mindering gebracht.

Huisartsopleiding Nederland € 670.000 (2020: € 306.525), SOON € 50.000 (2020: € 135.607),
Schola Medica € 855.959 (2020: € 439.858) en SOGEON € 131.532 (2020: € 80.841)

TOELICHTING

21. VERGOEDINGEN OPLEIDERS	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Vergoedingen opleiders	24.801.743	26.312.000	24.886.993
RGS erkenningbijdrage	729.913	930.000	986.963
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	107.595	-	213.858
Prestatiebeloning huisartsopleiders	96.094	160.000	101.031
Overige lasten t.b.v. opleiders	133.980	223.000	183.008
	<u>25.869.325</u>	<u>27.625.000</u>	<u>26.371.853</u>
22. HUISARTSENDIENSTENSTRUCTUREN (HDS)			
HDS vergoedingen	1.085.338	609.000	1.853.847
HDS vergoedingen Ministerie van Defensie	7.013	-	29.858
Dienstruilvergoeding	9.120	-	11.900
	<u>1.101.471</u>	<u>609.000</u>	<u>1.895.605</u>
23. BUREAULASTEN			
Lonen en salarissen	2.509.667	2.592.000	2.448.455
Sociale lasten	267.268	316.000	242.102
Pensioenlasten	295.648	304.000	247.721
Overige personeelskosten	158.838	244.000	150.987
Huisvestingslasten	2.828.064	2.817.000	2.583.638
Kantoorkosten	148.529	122.000	143.627
Organisatiekosten *)	1.616.563	2.958.000	1.916.606
Kosten Raad van Bestuur	462.709	451.000	416.487
Kosten Raad van Commisarissen	87.876	119.000	82.403
	<u>8.375.162</u>	<u>9.923.000</u>	<u>8.232.026</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:	<u>34,93</u>	<u>33,68</u>	<u>32,11</u>
		Realisatie 2021	Realisatie 2020
		(x €1.000)	(x €1.000)
*) Hierin zitten de kosten van de externe accountant die als volgt verdeeld zijn:			
Onderzoek van de jaarrekening		110	108
Andere controleopdrachten		122	31
Adviesdiensten op fiscaal terrein		8	10
Andere niet-controlediensten		12	15
		<u>252</u>	<u>164</u>

TOELICHTING

INFORMATIE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Bezoldiging topfunctionarissen

Gegevens 2021		
bedragen x € 1	Dr. C.J. Esser	Dr. A.M Bouwman-de Wilde
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	188.850	155.915
Beloningen betaalbaar op termijn	17.924	17.776
<i>Subtotaal</i>	206.774	173.691
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	209.000
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	206.774	173.691
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020		
bedragen x € 1	Dr. C.J. Esser	Dr. A.M Bouwman-de Wilde
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31-12	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	181.867	145.833
Beloningen betaalbaar op termijn	17.168	17.010
<i>Subtotaal</i>	199.035	162.843
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	201.000
Bezoldiging	199.035	162.843

Deze WNT-gegevens betrekking hebben op zowel stichting SBOH als stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

TOELICHTING

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021						
bedragen x C 1	Drs. A.E. Timmermans	chr N.W. de Boer RE RA RC	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Drs. R. Quik	
Funciegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievulling in 2021	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12
Bezoldiging						
Bezoldiging	23.160	15.444	15.444	15.444	15.444	15.444
Individueel toepasselijke bezoldingsmaximum	31.350	20.900	20.900	20.900	20.900	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	23.160	15.444	15.444	15.444	15.444	15.444
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020						
bedragen x C 1	Drs. A.E. Timmermans	chr N.W. de Boer RE RA RC	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Drs. R. Quik	
Funciegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievulling in 2020	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12	1/1 - 31-12
Bezoldiging						
Bezoldiging	19.560	13.044	13.044	13.044	13.044	13.044
Individueel toepasselijke bezoldingsmaximum	30.150	20.100	20.100	20.100	20.100	20.100

TOELICHTING

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
24. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	-162.541	-250.000	-186.828
Vereffeningresultaat DocExtra	-	-	28.018
Rente verstrekte leningen	<u>52.186</u>	<u>50.000</u>	<u>53.419</u>
Financiële baten en lasten	<u><u>-110.355</u></u>	<u><u>-200.000</u></u>	<u><u>-105.391</u></u>

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	2021	2020
	€	€
VASTE ACTIVA	1	
MATERIËLE VASTE ACTIVA		
Inrichting en verbouwing	3.210.222	3.954.773
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>713.288</u>	940.098
	3.923.510	4.894.871
FINANCIËLE VASTE ACTIVA		
Overige vorderingen	<u>430.538</u>	<u>502.653</u>
SOM DER VASTE ACTIVA	4.354.048	5.397.524
VLOTTENDE ACTIVA		
VORDERINGEN		
Debiteuren	25 933.850	1.960.639
Beschikbaarheidsbijdragen	3 20.901.946	18.159.044
Subsidies	10 -	353
Overige vorderingen en overlopende activa	26 <u>3.189.577</u>	<u>5.212.644</u>
	25.025.373	25.332.680
LIQUIDE MIDDELEN	27 <u>38.170.096</u>	<u>49.967.965</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA	63.195.469	75.300.645
TOTAAL	<u><u>67.549.517</u></u>	<u><u>80.698.169</u></u>

PASSIEF	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	28 20.137.025	31.761.192
Bestemmingsreserves	29 3.315.703	1.585.985
Bestemmingsfondsen	8 <u>6.921.317</u>	<u>7.417.716</u>
	30.374.045	40.764.893
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	30 8.522.008	11.302.200
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	499.852	2.273.455
Subsidies	10	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	31 8.223.361	8.729.020
Overige schulden en overlopende passiva	32 <u>19.930.251</u>	<u>17.628.601</u>
	28.653.464	28.631.076
TOTAAL	<u><u>67.549.517</u></u>	<u><u>80.698.169</u></u>

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	251.914.231	252.210.000	247.725.696
Subsidies	14	-	-	549.901
Stagevergoedingen	33	13.965.099	15.327.000	11.960.685
Ministerie van Defensie	16	540.382	968.000	673.853
Overige opbrengsten	34	6.727.956	6.577.000	9.001.382
Overige opbrengsten bureaulasten	35	3.029.169	3.084.000	2.582.296
SOM DER BATEN		276.176.837	278.166.000	272.493.813
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	36	181.627.142	185.637.000	168.989.330
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	37	556.723	687.000	366.089
Opleidingsinstituten	38	70.866.926	75.241.000	66.102.726
Vergoedingen opleiders	39	23.956.578	24.963.000	24.765.532
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	22	1.101.471	609.000	1.895.605
Bureaulasten	40	8.370.069	9.923.000	8.231.564
SOM DER LASTEN		286.478.909	297.060.000	270.350.847
EXPLOITATIESALDO		-10.302.072	-18.894.000	2.142.966
Financiële baten en lasten	41	-88.776	-200.000	-105.391
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		-10.390.848	-19.094.000	2.037.575
		-10.390.848	-19.094.000	2.037.575
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging/onttrekking algemene reserve		-11.624.167	-17.795.000	1.641.804
Besteding bestemmingsreserves	29	-238.497	-198.000	-266.012
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	29	1.968.215	-	266.012
Besteding bestemmingsfondsen	8	-1.710.550	-2.486.000	-1.102.010
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	1.214.151	1.385.000	1.497.781
		-10.390.848	-19.094.000	2.037.575

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting SBOH. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
25. DEBITEUREN		
Debiteuren	954.730	1.984.873
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-20.880</u>	<u>-24.234</u>
	<u>933.850</u>	<u>1.960.639</u>
26. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
Rekening-courant SBOH Maatschappij & Gezondheid	892.957	-
Nog te ontvangen bedragen SOON	69.335	143.217
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	-	3.605.275
Vorderingen op herintreders	-	12.349
Nog te ontvangen bedragen UWV	265.936	212.259
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	827.124	439.858
Nog te ontvangen bedragen Huisartsopleiding Nederland	670.000	306.525
Verstekte waarborgsommen en lening	35.482	22.000
Overige	<u>428.743</u>	<u>483.510</u>
	3.189.577	5.224.993
Voorziening vorderingen op herintreders	<u>-</u>	<u>-12.349</u>
	<u>3.189.577</u>	<u>5.212.644</u>

TOELICHTING

	2021	2020
	€	€
27. LIQUIDE MIDDELEN		
ING Bank spaarrekeningen	-	5.547.985
ING Bank rekening-courant	-	80.118
ABN-AMRO spaarrekeningen	50.000	2.000.000
ABN-AMRO rekening-courant	10.637	8.024.755
Rabobank spaarrekeningen	170.003	2.691.364
Rabobank rekening-courant	-	21.638.143
SNS Bank	95.803	9.985.600
Ministerie van Financiën rekening-courant	37.843.653	-
	<u>38.170.096</u>	<u>49.967.965</u>

Voor toelichting op de liquide middelen verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

EIGEN VERMOGEN	Stand	Resultaat-	Stand
	1 januari	bestemming	31 december
	€	€	€
28. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	27.075.776	-12.472.226	14.603.550
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	5.825.354	1.202.891	7.028.245
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-1.132.364	-349.348	-1.481.712
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde	-7.574	-5.484	-13.058
Totaal	<u>31.761.192</u>	<u>-11.624.167</u>	<u>20.137.025</u>

Het verschil in de algemene reserves en resultaat ten opzichte van de geconsolideerde jaarrekening is de algemene reserve en resultaat van stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

29. BESTEMMINGSRRESERVES	Stand		Onttrekking	Stand
	1 januari	Dotatie	/vrijval	31 december
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	130.405	670.000	-	800.405
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	351.072	69.335	-38.675	381.732
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	-	-	-	-
d) Schola Medica	676.071	1.228.880	-199.822	1.705.129
e) Overige bestemmingsreserves	428.436	-	-	428.436
Totaal	<u>1.585.985</u>	<u>1.968.215</u>	<u>-238.497</u>	<u>3.315.703</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

30. LANGLOPENDE SCHULDEN	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
OVERIGE SCHULDEN		
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	6.637.338	8.957.887
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	1.526.498	866.171
Verplichtingen HDS	-	1.121.454
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	56.688	56.688
Te betalen bestemmingsfondsen	151.484	-
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	150.000	300.000
	<u>8.522.008</u>	<u>11.302.200</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	2.320.549	6.637.338	8.957.887
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	4.124.248	1.526.498	5.650.746
Verplichtingen HDS	2.107.546	-	2.107.546
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	189.712	56.688	246.400
Te betalen bestemmingsfondsen	1.714.037	151.484	1.865.521
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	147.777	150.000	297.777
	<u>10.603.869</u>	<u>8.522.008</u>	<u>19.125.877</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
31. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	8.204.172	8.696.384
Pensioenpremies	7.852	21.003
Omzetbelasting	11.337	11.633
	<u>8.223.361</u>	<u>8.729.020</u>

TOELICHTING

32. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Kortlopend deel langlopende schulden *)	10.603.869	8.343.038
Rekening-courant SBOH Maatschappij & Gezondheid	-	1.914.665
Vakantiegeld	6.034.628	5.770.721
Nog te betalen salarissen	115.124	101.628
Rekening-courant SOON	187.366	
Persoonlijk budget	152.125	1.022.696
PROFclass	-	15.000
Rekening-courant Schola Medica	842.888	-
Nog terug te betalen zorgbonus	1.033.132	-
Overige **)	<u>961.119</u>	<u>460.853</u>
	<u>19.930.251</u>	<u>17.628.601</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 31 van de toelichting.

**) Deze post in 2021 bestaat in tegenstelling tot 2020 voornamelijk uit te betalen reiskostendeclaraties.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS VERSLAVINGSGENEESKUNDE	
	2021 €	2020 €	2021 €	2020 €	2021 €	2020 €	2021 €	2020 €
BATEN								
Beschikbaarheidsbijdragen	214.421.220	215.929.279	32.078.823	28.094.748	4.245.399	3.701.669	1.168.789	549.901
Stagevergoedingen	534.510	596.714	11.648.344	10.438.565	1.189.754	925.405	592.491	-
Ministerie van Defensie	540.382	673.853	-	-	-	-	-	-
Overige opbrengsten	3.639.322	5.662.428	2.516.849	2.748.276	525.574	575.486	46.212	15.191
Overige opbrengsten bureaulasten	2.459.939	2.131.306	462.499	394.829	71.154	49.759	35.577	6.402
SOM DER BATEN	221.595.373	224.993.580	46.706.515	41.676.418	6.031.881	5.252.319	1.843.069	571.494
LASTEN								
Personeelkosten artsen in opleiding	149.835.998	140.593.149	27.693.521	24.978.493	3.782.669	3.417.687	314.954	-
Subsidie personeelkosten alios niet in dienst	-	-	-	-	-	-	556.723	366.089
Opleidingsinstellingen	58.131.042	56.448.760	10.496.388	9.064.010	1.661.595	1.297.791	577.902	176.154
Vergoedingen opleiders	16.918.471	18.718.016	5.997.083	5.432.751	740.356	597.749	300.669	16.417
Huisartsdienststructuren (HDS)	1.101.471	1.895.605	-	-	-	-	-	-
Bureaulasten	6.797.198	6.793.947	1.277.957	1.258.593	196.609	158.616	98.305	20.408
SOM DER LASTEN	232.784.180	224.448.076	45.464.949	40.733.847	6.381.229	5.471.843	1.848.553	579.068
EXPLOITATIESALDO	-11.188.807	545.503	1.241.566	942.571	-349.348	-219.524	5.484-	7.574-
Financiële baten en lasten	-88.776	-105.391	-	-	-	-	-	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	-11.277.583	440.112	1.241.566	942.571	-349.348	-219.524	5.484-	-7.574

AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Baten €	Resultaat €
Opleiding huisarts geneeskunde	221.595.373	-11.277.583
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	46.706.515	1.241.566
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	6.031.881	-349.348
Opleiding arts verslavingsgeneeskunde	1.843.069	-5.484
Totaal staat van baten en lasten	<u>276.176.838</u>	<u>-10.390.849</u>

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
BATEN	€	€	€
33. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage verpleeghuis	9.457.832	11.081.000	8.715.112
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	2.104.735	1.722.000	1.139.065
Vergoeding stage Klinische stage	1.212.778	1.336.000	1.181.103
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	1.189.754	1.188.000	925.405
	<u>13.965.099</u>	<u>15.327.000</u>	<u>11.960.685</u>
34. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.782.263	3.199.000	2.516.794
Opbrengsten aioto's	2.473.225	2.621.000	2.284.369
Subsidie zorgbonus	818.923	-	3.605.275
Overige opbrengsten *)	653.545	757.000	594.944
	<u>6.727.956</u>	<u>6.577.000</u>	<u>9.001.382</u>
35. OVERIGE OPBRENGSTEN BUREAULASTEN			
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	3.029.169	3.084.000	2.582.296
	<u>3.029.169</u>	<u>3.084.000</u>	<u>2.582.296</u>
LASTEN			
36. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING			
Lonen en salarissen	127.969.852	128.538.000	119.665.431
Sociale lasten	26.547.399	28.675.000	25.755.005
Sociale lasten zorgbonus	209.927	-	1.521.275
Pensioenlasten	14.746.504	15.009.000	7.834.563
Reis- en verblijfslasten	4.881.712	6.125.000	5.700.022
Persoonlijk budget	1.785.544	1.262.000	1.961.836
Onkostenvergoeding	1.250.364	1.479.000	1.090.731
Verzekeringslasten	800.509	1.004.000	765.242
Verhuiskostenvergoeding	71.000	98.000	86.000
Zorgbonus	608.996	-	2.084.000
Contributies, vakliteratuur en overige	2.755.335	3.447.000	2.525.225
	<u>181.627.142</u>	<u>185.637.000</u>	<u>168.989.330</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.224	2.198	2.193
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	380	418	345
Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten	48	48	45
Arts verslavingsgeneeskunde	4	3	0
	<u>2.656</u>	<u>2.667</u>	<u>2.583</u>
37. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST			
Vergoeding personeelslasten instellingen	556.723	687.000	366.089
	<u>556.723</u>	<u>687.000</u>	<u>366.089</u>
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Arts verslavingsgeneeskunde	19	22	10
	<u>19</u>	<u>22</u>	<u>10</u>
38. OPLEIDINGSINSTITUTEN			
Vergoedingen opleidingsinstituten	59.476.204	61.934.000	55.417.912
Vergoeding HGOG fonds	250.000	263.000	-
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland *)	2.429.323	3.168.000	2.993.025
Bijdrage stichting SOON *)	577.264	640.000	430.511
Bijdrage Schola Medica *)	6.695.713	7.700.000	6.243.142
Bijdrage overige beroepsverenigingen	321.714	544.000	76.532
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	332.965	476.000	453.952
Opleiding opleiders	371.768	391.000	325.008
Overige	411.975	125.000	162.644
	<u>70.866.926</u>	<u>75.241.000</u>	<u>66.102.726</u>
*) In deze bijdragen zijn de resultaten van de partnerorganisaties opgenomen. Huisartsopleiding Nederland € 670.000 (2020: € 306.525), SOON € 50.000 (2020: € 135.607) en Schola Medica € 855.959 (2020: € 439.858)			
39. VERGOEDINGEN OPLEIDERS			
Vergoedingen opleiders	22.912.899	23.859.000	23.481.087
RGS erkenningbijdrage	706.560	739.000	791.397
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	107.595	-	213.858
Prestatiebeloning huisartsopleiders	96.094	160.000	101.031
Overige lasten t.b.v. opleiders	133.430	205.000	178.160
	<u>23.956.578</u>	<u>24.963.000</u>	<u>24.765.532</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
40. BUREAULASTEN			
Lonen en salarissen	2.509.667	2.592.000	2.448.455
Sociale lasten	267.268	316.000	242.102
Pensioenlasten	295.648	304.000	247.721
Overige personeelskosten	158.838	244.000	150.987
Huisvestingslasten	2.828.064	2.817.000	2.583.638
Kantoorkosten	143.436	122.000	143.165
Organisatiekosten	1.616.563	2.958.000	1.916.606
Kosten Raad van Bestuur	462.709	451.000	416.487
Kosten Raad van Commisarissen	87.876	119.000	82.403
	<u>8.370.069</u>	<u>9.923.000</u>	<u>8.231.564</u>
41. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Bankrente	-140.962	-250.000	-186.828
Vereffeningresultaat DocExtra	-	-	28.018
Rente verstrekte leningen	52.186	50.000	53.419
	<u>-88.776</u>	<u>-200.000</u>	<u>-105.391</u>

Stichting SBOH.

TOELICHTING

ONDERTEKENING RAAD VAN COMMISSARISSEN

drs. A.E. Timmermans, voorzitter

drs. P.H.M. van den Broek MMC

drs. G.M. Draijer

N.W. de Boer RC

mr. drs. R.W.M. Quik

ONDERTEKENING RAAD VAN BESTUUR

drs. C.J. Esser, voorzitter

drs. A.M. Bouwman

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Stichting SBOH

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van stichting SBOH te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 33 tot en met 73 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van stichting SBOH per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van stichting SBOH zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (inclusief het verslag van de raad van commissarissen);
- de jaarrekening 2021 van Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid;
- bijlage: verantwoording zorgbonus 2020;
- bijlage: verantwoording zorgbonus 2021.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Alle informatie bevat die op grond van het verantwoordingsprotocol behorend bij de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 versie 1 d.d. 29 maart 2022 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van commissarissen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Utrecht, 16 juni 2022

Mazars N.V.

was getekend

drs. J.G. Rauw RA

BIJLAGE

ENKELVOUDIGE JAARREKENING

STICHTING MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID

PASSIEF	2021	2020
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	45 3.202.312	2.633.784
Bestemmingsreserves	46 <u>308.565</u>	<u>177.709</u>
	3.510.877	2.811.493
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	47	1.158.314
	835.009	
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	36.462	1.316.834
Subsidies	48 3.381.524	1.907.001
Belastingen en premies sociale verzekeringen	49 864.634	628.129
Overige schulden en overlopende passiva	50 <u>2.090.848</u>	<u>694.076</u>
	6.373.468	4.546.040
TOTAAL	<u><u>10.719.354</u></u>	<u><u>8.515.847</u></u>

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
		€	€	€
BATEN				
Subsidies	13	29.077.469	30.649.000	28.955.329
Stagevergoedingen	51	4.007.806	4.510.000	2.983.537
Overige opbrengsten	52	633.667	824.000	699.934
SOM DER BATEN		33.718.942	35.983.000	32.638.800
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	53	14.820.561	16.162.000	10.372.884
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	54	7.977.254	8.318.000	10.882.134
Opleidingsinstituten	55	7.350.467	8.064.000	7.463.221
Vergoedingen opleiders	56	1.912.747	2.662.000	1.606.320
Bureaulasten	57	936.951	894.000	671.716
SOM DER LASTEN		32.997.979	36.100.000	30.996.275
EXPLOITATIESALDO		720.963	-117.000	1.642.525
Financiële baten en lasten	58	-21.579	-	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		699.384	-117.000	1.642.525
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging algemene reserve		568.528	-117.000	1.642.525
Besteding bestemmingsreserves	46	-	-	-
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	46	130.856	-	-
		699.384	-117.000	1.642.525

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting Maatschappij en Gezondheid. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

	2021	2020
	€	€
42. DEBITEUREN		
Debiteuren	313.415	402.103
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<u>313.415</u>	<u>402.103</u>

43. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Rekening-courant SBOH *)	-	1.914.665
Nog te ontvangen bedragen UWV	23.744	22.183
Nog te ontvangen SOGEON	131.533	80.841
Nog te ontvangen subsidie zorgbonus	117.642	117.642
Nog te ontvangen Instellingen	-	9.642
Overige	50.476	16.535
	<u>323.395</u>	<u>2.161.508</u>

*) In 2021 was het saldo van de rekening-courant SBOH een kortlopende schuld.

44. LIQUIDE MIDDELEN

Rabobank rekening-courant	-	5.952.236
Rabobank bedrijfsspaarrekening	10.000	-
Ministerie van Financiën rekening-courant	10.072.544	-
	<u>10.082.544</u>	<u>5.952.236</u>

TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€
45. ALGEMENE RESERVE			
Opleiding Arts M+G	2.633.784	568.528	3.202.312
Totaal	<u>2.633.784</u>	<u>568.528</u>	<u>3.202.312</u>

46. BESTEMMINGSRRESERVES	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking /vrijval</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€	€
a) Stichting SOGEON	84.789	57.386	-	142.175
b) Opleiding opleiders M+G	92.920	73.470	-	166.390
Totaal	<u>177.709</u>	<u>130.856</u>	-	<u>308.565</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

47. LANGLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	599.998	733.332
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	<u>235.011</u>	<u>424.982</u>
	<u>835.009</u>	<u>1.158.314</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	133.334	599.998	733.332
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	<u>424.982</u>	<u>235.011</u>	<u>659.993</u>
	<u>558.316</u>	<u>835.009</u>	<u>1.393.325</u>

TOELICHTING

KORTLOPENDE SCHULDEN

	2021	2020
	€	€
48. SUBSIDIES VWS		
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	1.489.044	1.134.067
Onderhanden projectsubsidie M&G/FG	1.519.603	676.620
Onderhanden projectsubsidie M&G/VA	<u>372.877</u>	<u>96.314</u>
Schuld per 31 december 2021	<u><u>3.381.524</u></u>	<u><u>1.907.001</u></u>

49. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	870.075	625.753
Pensioenpremies	-5.441	2.263
Omzetbelasting	<u>-</u>	<u>113</u>
	<u><u>864.634</u></u>	<u><u>628.129</u></u>

50. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Kortlopend deel langlopende schulden *)	558.316	133.334
Rekening-courant SBOH **)	892.957	-
Vakantiegeld	514.498	387.781
Nog te betalen salarissen	-2.634	11.440
Congres- / persoonlijk budget	14.260	104.008
Overige	<u>113.451</u>	<u>57.513</u>
	<u><u>2.090.848</u></u>	<u><u>694.076</u></u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 47 van de toelichting.

**) In 2020 was het saldo van de rekening-courant SBOH een kortlopende vordering.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de btw bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid enkelvoudig

TOELICHTING

	M&G / OVERIGE PROFIELEN		M&G / FORENSISCHE GENEESKUNDE		M&G / VERTROUWENS- ARTS	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	€	€	€	€	€	€
GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN						
BATEN						
Subsidies	26.812.658	27.030.529	1.786.920	1.924.800	477.891	-
Stagevergoedingen	3.505.798	2.467.977	424.409	515.560	77.599	-
Overige opbrengsten	463.502	564.708	166.294	189.833	3.871	-
SOM DER BATEN	30.781.958	30.063.214	2.377.623	2.630.193	559.361	-
LASTEN						
Personeelslasten artsen in opleiding	12.974.664	8.600.411	1.658.193	1.772.473	187.703	-
Vergoeding salariskosten atos instellingen	7.977.254	10.882.134	-	-	-	-
Opleidingsinstututen	6.561.901	6.966.995	458.751	550.833	329.815	-
Vergoedingen opleiders	1.682.859	1.357.524	194.963	248.796	34.925	-
Bureaulasten	864.317	613.625	65.716	58.091	6.918	-
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-	-	-	-	-	-
SOM DER LASTEN	30.060.995	28.420.688	2.377.623	2.630.193	559.361	-
EXPLOITATIESALDO	720.963	1.642.526	-	-	-	-
Financiële baten en lasten	21.579-	-	-	-	-	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	699.384	1.642.526	-	-	-	-
AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN						
Opleiding M&G / overige profielen					30.781.958	699.384
Opleiding M&G / forensische geneeskunde					2.377.623	-
Opleiding M&G / verouwenarts					559.361	-
Totaal staat van baten en lasten					33.718.942	699.384

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
51. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage maatschappij en gezondheid	4.007.806	4.510.000	2.983.537
	<u>4.007.806</u>	<u>4.510.000</u>	<u>2.983.537</u>
52. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT	177.950	442.000	210.340
Opbrengsten aioto's	103.321	26.000	16.660
Subsidie zorgbonus	22.762	-	117.642
Overige opbrengsten	329.634	356.000	355.292
	<u>633.667</u>	<u>824.000</u>	<u>699.934</u>
LASTEN			
53. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING			
Lonen en salarissen	10.247.787	11.056.000	7.109.799
Sociale lasten	2.157.200	2.572.000	1.559.101
Sociale lasten zorgbonus	5.835	-	32.642
Pensioenlasten	1.413.278	1.568.000	918.742
Reis- en verblijfslasten	264.012	401.000	233.099
Congres- / persoonlijk budget	110.558	46.000	106.452
Onkostenvergoeding	92.936	129.000	59.140
Verzekeringslasten	57.251	53.000	36.551
Verhuiskostenvergoeding	5.000	10.000	8.000
Zorgbonus	16.927	-	85.000
Contributies, vakliteratuur en overige	449.776	327.000	224.358
	<u>14.820.560</u>	<u>16.162.000</u>	<u>10.372.884</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	19	24	21
Opleiding M&G / Vertrouwensarts	2	12	-
Opleiding M&G / Overige profielen	155	151	107
Totaal	<u>176</u>	<u>187</u>	<u>128</u>
54. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST			
Vergoeding personeelslasten instellingen	7.977.254	8.318.000	10.882.134
	<u>7.977.254</u>	<u>8.318.000</u>	<u>10.882.134</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	-	-	-
Opleiding M&G / Overige profielen	116	117	157
Totaal	116	117	157

55. OPLEIDINGSINSTITUTEN

Vergoedingen opleidingsinstituten	6.279.659	6.843.000	6.735.342
Bijdrage SOGEON *)	319.325	387.000	277.148
Bijdrage Schola Medica	191.818	213.000	54.000
Onderwijs ontwikkeling	275.719	272.000	-
Opleiding opleiders	189.617	346.000	252.696
Overige	94.329	3.000	144.035
	<u>7.350.467</u>	<u>8.064.000</u>	<u>7.463.221</u>

*) Hierin is de opbrengst € 131.532 (2020: € 80.841) van de partnerorganisatie SOGEON opgenomen.

56. VERGOEDINGEN OPLEIDERS

Vergoedingen opleiders	1.806.688	2.038.000	1.347.778
Kosten wetenschapstage	82.156	415.000	58.128
RGS erkenningbijdrage opleiders	23.353	191.000	195.566
Overige lasten t.b.v. opleiders	550	18.000	4.848
	<u>1.912.747</u>	<u>2.662.000</u>	<u>1.606.320</u>

57. BUREAULASTEN

Organisatiekosten	5.093	-	462
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	931.858	894.000	671.254
	<u>936.951</u>	<u>894.000</u>	<u>671.716</u>

De WNT-gegevens zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van SBOH.

58. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Bankrente	-21.579	-	-
Financiële baten en lasten	<u>-21.579</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

BIJLAGE 2 ZORGBONUS 2021

Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 oktober 2020 en 15 juni 2021 (bonus 2021)						
	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	Euro	Aantal	Euro	Aantal	Euro
Totaal ontvangen Zorgbonus 2021 volgens verleningsbeschikking (a)	1650	€ 1.142.592,00	0	€ 0,00	1650	€ 1.142.592,00
Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (b)	1627	€ 625.923,17			1627	€ 625.923,17
Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2021 (c)			0	€ 0,00	0	€ 0,00
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan werknemers netto uitgekeerde bonus (max. € 307,77 per zorgprofessional)		€ 215.762,00				€ 215.762,00
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 288,53 per zorgprofessional)		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00
Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)		€ 215.762,00		€ 0,00		€ 215.762,00
Verschil verleningsbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (e-b-c-d)		€ 300.906,83		€ 0,00		€ 300.906,83
Verklaringen:						
- Verklaring: de bonus aan werknemers is aangevraagd als eindheffingsbestanddeel (forfaitaire WK(R))		Ja				
- Verklaring: voor de bonus aan derden is de eindheffing aan anderen dan eigen werknemers toegepast (eindheffing publiekrechtelijke uitkeringen)				0		

BIJLAGE 3 ZORGBONUS 2020

Verantwoording besteding Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 over de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 (bonus 2020)						
	Werknemers		Derden		Totaal	
	Aantal	Euro	Aantal	Euro	Aantal	Euro
Totaal ontvangen Zorgbonus 2020 volgens verleningsbeschikking (a)	2400	€ 4.320.000,00	10	€ 17.500,00	2410	€ 4.337.500,00
Aantal werknemers dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (b)	2168	€ 2.168.000,00			2168	€ 2.168.000,00
Aantal derden dat in aanmerking komt voor bonus 2020 (c)			1	€ 1.000,00	1	€ 1.000,00
Belastingen						
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan werknemers netto uitgekeerde bonus (max. € 800 per zorgprofessional)		€ 1.553.167,00				€ 1.553.167,00
- Afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de aan derden netto uitgekeerde bonus (max. € 750 per zorgprofessional)				€ 750,00		€ 750,00
Totaal afgedragen of aangegeven verschuldigde eindheffing over de netto uitgekeerde bonus aan zorgprofessionals (d)		€ 1.553.167,00		€ 750,00		€ 1.553.917,00
Verschil verleningsbeschikking en feitelijke uitkeringen cq belastingheffing (a-b-c-d)		€ 598.833,00		€ 15.750,00		€ 614.583,00
Verklaringen:						
- Verklaring: de bonus aan werknemers is aangewezen als eindheffingsbestanddeel (forfitaire WKR)						Ja
- Verklaring: voor de bonus aan derden is de 'eindheffing aan anderen dan eigen werknemers' toegepast (eindhffing publiekrechtelijke uitkeringen)						Ja

SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 - 227 27 00

Website: www.sboh.nl

e-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de
Kamer van Koophandel onder nummer 41183558