

JAAARVERSLAG

2019



JAAARVERSLAG

2019

STICHTING SBOH



SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 - 227 27 00

Website: www.sboh.nl

e-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558 voor Stichting SBOH, onder nummer 72271175 voor Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid

INHOUD

Voorwoord	5
Bestuursverslag	7
Bestuurssamenstelling per 31 december 2019	7
Doel en middelen	7
Algemeen	7
Kernactiviteiten: werkgever, financier en facilitator	8
Missie	8
Interne organisatiestructuur en personele bezetting	8
Governance	9
Belangrijke elementen van het gevoerde beleid	10
Organisatorisch	13
Financiële feiten	14
Toekomstparagraaf/voortuitblik	16
Begroting 2020	18
Risicoparagraaf	19
Raad van Commissarissen – Jaarverslag 2019	23
Inleiding	23
Afscheid en benoemingen, samenstelling per 31 december 2019	23
Commissies Raad van Commissarissen	23
Stakeholdersbijeenkomst	25
Studiedag/evaluatie	25
Hoofd- en nevenfunctie(s) Raad van Commissarissen	25
Verantwoording onafhankelijkheid commissarissen	26
Jaarrekening 2019	27
Geconsolideerde balans per 31 december 2019	29
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2019	31
Geconsolideerde toelichtingen	32
Enkelvoudige balans per 31 december 2019	56
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019	58
Enkelvoudige toelichting	59
Accountantsverklaring	67
Bijlage – Enkelvoudige jaarrekening Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid	71

VOORWOORD

2019 stond in het teken van veel ontwikkelingen, maar met name de komst van de verschillende opleidingen tot arts Maatschappij en Gezondheid onder de paraplu van de SBOH was een mijlpaal in onze geschiedenis. De SBOH is goed thuis in de opleidingen in de eerstelijns geneeskunde, maar de publieke gezondheidszorg is toch een heel ander speelveld. Voor de SBOH relatief onbekend terrein en dus vergde het veel voorbereiding om daarmee aan de slag te gaan.

In overleg met de opleidingsinstituten en de beroepsgroep is het gelukt die overgang meteen te gebruiken voor een ingrijpende verbetering van het curriculum. Dit betreft een voordeel van het SBOH-model: nu is niet de werkdruk van de opleidingsinstelling meer leidend, maar de inhoud van de opleiding.

Het voornaamste aandachtspunt voor onze organisatie is en blijft het zijn van een goede werkgever voor de artsen in opleiding tot specialist (aios) en ervoor te zorgen dat zij een uitstekende opleiding krijgen. Een organisatie waar iedere aios die dat nodig heeft op persoonlijke aandacht kan rekenen. Voor een groeiend aantal aios – inmiddels zo'n drieduizend - in een groeiend aantal opleidingen is dat een hele uitdaging. Voortdurend moet worden nagedacht over de vraag hoe het beter kan en hoe op goede wijze gebruik kan worden gemaakt van de schaalvoordelen die er zijn.

Dit alles vraagt om een zo goed mogelijke inzet van mensen en middelen. Wat de middelen betreft is de SBOH bezig met de overgang naar een nieuw administratief systeem. Met ingang van 2021 moet dat operationeel zijn. Daarmee komt de dienstverlening aan onze werknemers op een hoger niveau. Daarnaast is de organisatiestructuur in 2019 eens goed tegen het licht gehouden. In overleg met de bureaumedewerkers zijn er diverse wijzigingen doorgevoerd waarvan wij denken dat die de SBOH toekomstbestendig maken.

We zijn inmiddels al volop in 2020. Naast het gewone werk gaat veel aandacht uit naar diverse bijzondere projecten en trajecten. Zo zal het kostenonderzoek van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) naar onze opleidingen gevolgen hebben, is de opleiding tot verslavingsarts erbij gekomen en zijn we bezig met de transitie van ons Pensioenfonds HAIO naar het Huisartsenpensioenfonds SPH. Daarnaast heeft de coronacrisis tal van consequenties. Eén ding is zeker. Het opleiden van geneeskundig specialisten is belangrijker dan ooit!

Raad van Bestuur SBOH

Kees Esser

Anita Bouwman



BESTUURSVERSLAG

De stichting SBOH is opgericht in 1989 en gevestigd in Utrecht. Vanaf 2018 kent stichting SBOH een steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, welke integraal onderdeel uitmaakt van stichting SBOH en is opgericht ten behoeve van de opleiding van artsen Maatschappij en Gezondheid. In dit jaarverslag wordt wanneer er gesproken wordt over stichting SBOH ook de steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid bedoeld. Beide stichtingen werden in 2019 geleid door een Raad van Bestuur bestaande uit twee bestuurders: drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter, en drs. A.M. (Anita) Bouwman. Kees Esser vervult deze functie sinds 2006; Anita Bouwman is in februari 2019 aangetreden.

Bestuurssamenstelling per 31 december 2019

Raad van Bestuur

drs. C.J. (Kees) Esser, voorzitter
drs. A.M. (Anita) Bouwman

Managementteam

drs. J.E.T (Hans) Schmidt, manager externe zaken
drs. A.A.M. (Annette) van der Laan, manager dienstverlening en facilitaire zaken
P.K. (Petra) Stins, manager P&O
A. (Anthonie) Jacobsen, manager finance en control
M.J.G. (Mirjam) Mensink, manager personeels- en salarisadministratie
dr. A.J. (Arnout) Feijt, chief information officer a.i.

Accountant

Mazars Paardekooper Hoffman N.V., Utrecht

Doel en middelen

De stichting SBOH stelt zich met uitsluiting van winstoogmerk ten doel om, als werkgever, financier en faciliterende instelling, de vervolg- en specialistische opleidingen van zorgprofessionals wier opleiding wordt gefinancierd met de beschikbaarheidsbijdrage toegekend door de NZa of andere subsidies, te ondersteunen en te bevorderen, met inachtneming van alle op die opleidingen van toepassing zijnde regelgeving, alsmede het verrichten van al hetgeen daarmee verband houdt.

De middelen van de stichting SBOH bestaan uit:

- a) subsidies en donaties;
- b) overige baten.

De stichting SBOH ziet er bij de uitoefening van haar werkzaamheden op toe dat alle voorwaarden en bepalingen waaronder overheidsmiddelen aan haar zijn verstrekt, strikt worden nageleefd.

Algemeen

De minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is ervoor verantwoordelijk dat er voldoende geneeskundig specialisten worden opgeleid. Deze vervolgoopleidingen worden bekostigd via de beschikbaarheidsbijdrage voor de vervolgoopleidingen tot (geneeskundig) specialist, of door een instellings-, of projectsubsidie van VWS.

De NZa ontvangt van VWS jaarlijks een aanwijzing om de beschikbaarheidsbijdrage toe te kennen aan opleidingsinstellingen, waaronder de SBOH.

Zorginstituut Nederland is beheerder van het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Fonds langdurige zorg (Flz). De beschikbaarheidsbijdrage voor de medische vervolgoopleidingen wordt verstrekt vanuit deze fondsen. Zorginstituut Nederland verzorgt de betaling van de beschikbaarheidsbijdrage.

De steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid ontvangt voor haar activiteiten subsidie van het ministerie van VWS.

Daarnaast heeft de SBOH inkomsten uit de bijdragen die opleidingsinstellingen betalen voor de door de aios geleverde zorg.

De SBOH financiert sinds haar oprichting de huisartsopleiding, sinds 2007 de opleiding tot specialist ouderengenees-

kunde, sinds 2016 de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten (AVG) en sinds 2019 de (profiel)opleidingen arts maatschappij en gezondheid (M&G).

KERNACTIVITEITEN: WERKGEVER, FINANCIER EN FACILITATOR

Werkgever

De belangrijkste taak van de SBOH is het werkgeverschap voor bovengenoemde geneeskundig specialisten in opleiding. Door de onafhankelijkheid van de SBOH staat de opleidingskwaliteit centraal en niet de zorgproductie.

Financier

De SBOH betaalt voor haar werknemers alle opleidingskosten aan opleiders en opleidingsinstituten en daarnaast ondersteunt zij een groot aantal centrale projecten en activiteiten. De SBOH is dus feitelijk financier van de opleidingen en verantwoordelijk voor een verantwoorde en efficiënte besteding van de gelden die VWS en de NZa ter beschikking stellen.

De SBOH streeft er naar haar bureaunkosten tot minder dan 2% van de totale omzet te beperken.

Facilitator

Naast financiële ondersteuning biedt de SBOH ook andere vormen van ondersteuning die bijdragen aan de kwaliteit van de opleiding.

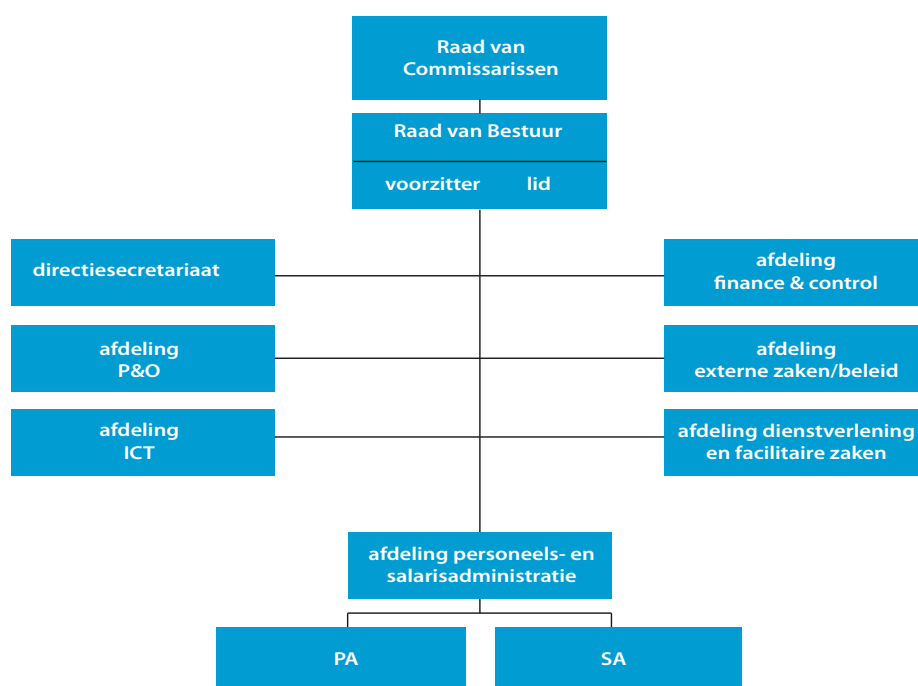
Missie

“De SBOH schept als werkgever en financier de voorwaarden voor het opleiden van artsen tot geneeskundig specialist en andere gespecialiseerde zorgprofessionals. Samen met onze partners staan wij voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van gelden.”

Interne organisatiestructuur en personele bezetting

De SBOH heeft de afgelopen 10 jaar een enorme groei doorgemaakt. Deze groei heeft consequenties voor de kantoororganisatie, de administratieve organisatie, de personele bezetting en de ICT-omgeving. In 2019 is de organisatie gewijzigd van structuur, om goed aan te sluiten op de groei.

Naast de heer C.J. Esser maakt mevrouw A.M. Bouwman sinds 12 februari 2019 deel uit van de Raad van Bestuur. Managers staan aan het hoofd van de afdelingen. Tezamen met de Raad van Bestuur vormen zij het managementteam (MT). Het organogram van de SBOH ziet er per 31 december 2019 uit als volgt:



Bureamedewerkers

Bureamedewerkers			
Op 31 december 2019 waren op het bureau van de SBOH te Utrecht 35 medewerkers werkzaam (inclusief bestuurders).			
	Mannen	Vrouwen	Totaal
Bureau SBOH	9	26	35
In fte	8,77	18,37	27,14

GOVERNANCE

Wet Normering Topinkomens (WNT)

De WNT is op de SBOH van toepassing. De SBOH houdt in haar beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en medewerkers rekening met de WNT. Voor de honorering van de leden van de Raad van Commissarissen is tevens aansluiting gezocht bij de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

Verbonden partijen

De SBOH en haar medewerkers hebben vanuit hun functie betrokkenheid bij diverse andere organisaties. Het is belangrijk dat er geen ongewenste belangenverstrengeling is of kan ontstaan met deze verbonden partijen.

Als verbonden partijen ziet de SBOH de volgende organisaties:

- Stichting DocExtra (in liquidatie);
- Stichting Pensioenfonds HAI0;
- Stichting PROFclass;
- Stichting Schola Medica;
- Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS).

De SBOH heeft op dit vlak interne beheersingsmaatregelen getroffen. De belangrijkste beheersmaatregelen zijn: verplichte accountantscontrole indien de SBOH een subsidierelatie heeft met de verbonden partij. Daarnaast mag de werknemer van de SBOH die ook een functie vervult bij de verbonden partij geen zakelijke transactie tussen de SBOH en verbonden partij uitvoeren. Door de getroffen beheersmaatregelen wordt in principe voorkomen dat er onzakelijke transacties plaatsvinden.

VWS/NZa

Het ministerie van VWS en de NZa zijn belangrijke organisaties voor de SBOH. De SBOH ziet VWS als haar opdrachtgever en subsidieverstrekker en de NZa als de financier/externe toezichthouder van de door VWS gegeven opdracht. Gezien de hoogte van het subsidiebedrag (ruim €233 miljoen) en het belang dat met de activiteiten van de SBOH is gemoeid, acht de SBOH het haar verantwoordelijkheid minimaal één keer per jaar met beide organisaties om de tafel te zitten om verantwoording af te leggen over de werkzaamheden en vragen te bespreken die ontstaan in de uitvoering.

Eind 2018 is de NZa gestart met een kostenonderzoek bij de SBOH. Doel hiervan is om na te gaan of de door de NZa berekende beschikbaarheidsbijdragen die de SBOH ontvangt bij wijze van subsidie nog steeds correct zijn of bijstelling verdienen. De resultaten van dit kostenonderzoek worden voorjaar 2020 verwacht.

Nevenwerkzaamheden

Om belangenverstrengeling te voorkomen inventariseert en toetst de SBOH jaarlijks nevenfuncties van Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en management van de SBOH op mogelijke frictie met hun werk bij de SBOH. Vooraf dient toestemming te worden gevraagd voor het uitoefenen van een nevenfunctie. De hoofd- en nevenfuncties van de leden van de Raad van Commissarissen staan vermeld in het betreffende hoofdstuk.

Drs. C.J. Esser, voorzitter Raad van Bestuur, had in 2019 de volgende nevenfuncties:

- bestuurslid stichting DocExtra (in liquidatie) (onbezoldigd);

- bestuurslid stichting PROFclass (onbezoldigd);
- bestuurslid Pensioenfonds HAIO (bezoldigd - inkomsten naar SBOH);
- bestuurslid stichting Schola Medica (onbezoldigd);
- bestuurslid Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS) (bezoldigd - inkomsten naar SBOH).

Drs. A.M. Bouwman, lid van de Raad van Bestuur, had in 2019 geen nevenfuncties:

- aspirant bestuurslid Pensioenfonds HAIO (onbezoldigd) (vanaf 1 januari 2020 bestuurslid).

Stakeholders

De SBOH hecht aan een open en transparante relatie met de partijen en organisaties die belang hebben bij een goed functionerende SBOH. Regelmatig is er bestuurlijk overleg met organisaties van onder meer aios, opleiders en opleidingsinstituten. Op 27 mei 2019 organiseerde de SBOH op verzoek van de Raad van Commissarissen een middag om met stakeholders te brainstormen over de toekomst van de arts Maatschappij en Gezondheid en de rol die de SBOH daarbij kan spelen.

BELANGRIJKE ELEMENTEN VAN HET GEVOERDE BELEID

De SBOH is een veilige en onafhankelijke werkgever. Bovendien voert zij haar activiteiten uit op een zeer kostenbewuste manier. De SBOH acht dit maatschappelijk van belang en het streven is dan ook om meer medische vervolgoopleidingen hierin mee te nemen.

Hieronder staan belangrijke elementen van het gevoerde beleid omschreven in haar rol als werkgever, financier en facilitator.

IN HAAR ROL ALS WERKGEVER

Opleiding huisarts

De instroom in de opleiding in 2019 bedroeg 752 aios en de uitstroom 731 aios.

Het totaal aantal aios huisartsgeneeskunde in 2019 in dienst bij de SBOH bedroeg 2.298 aios.

Opleiding specialist ouderengeneeskunde

De instroom in de opleiding in 2019 bedroeg 127 aios en de uitstroom 103 aios.

Het totaal aantal aios ouderengeneeskunde in 2019 in dienst bij de SBOH bedroeg 353 aios.

Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten (AVG)

De instroom in de opleiding in 2019 bedroeg 16 aios en de uitstroom 18 aios.

Het totaal aantal aios AVG in 2019 in dienst bij de SBOH bedroeg 46 aios.

Opleiding arts maatschappij en gezondheid

Per 2019 heeft de SBOH haar dienstverlening uitgebreid naar de opleiding voor artsen maatschappij en gezondheid voor de profielen jeugdgezondheidszorg, infectieziektebestrijding, medische milieukunde, tuberculosebestrijding en forensische geneeskunde. De opleiding tot arts maatschappij en gezondheid bestaat uit twee fasen van ieder twee jaar. Na de 1e fase is men profielarts KNMG, na de 2e fase is men arts maatschappij en gezondheid, een geneeskundig specialisme. De tweede fase is momenteel geen verplicht onderdeel van de opleiding.

De totale instroom in 2019 bedroeg 137 aios. Van deze aios bleven er 37 in dienst van hun werkgever. Dit is mogelijk gedurende enkele overgangsjaren.

Instroom per profiel	1e fase	2e fase
Jeugdgezondheidszorg	65	26
Infectieziektebestrijding	17	9
Medische milieukunde	4	0
Tuberculosebestrijding	0	2
Forensische geneeskunde	14	0

Uitgebreidere gegevens over aantallen aios staan in het Sociaal Jaarverslag 2019 dat als aparte publicatie verschijnt.

Cao

In 2019 werd geen nieuwe cao afgesloten. In 2018 werd een tweejarige cao (2018-2019) afgesloten met de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD). De nieuwe aios M&G volgen de arbeidsvoorwaarden van de aios ouderengeneeskunde. Wel werd voor deze groep met de LAD een salarisgarantieregeling overeengekomen voor de aios die vanaf 1 januari 2019 bij de SBOH in dienst traden en het dienstverband met hun huidige werkgever dienden te verbreken terwijl dit voorheen geen voorwaarde was om in opleiding te gaan.

Pensioenfond

Voor de aios huisartsgeneeskunde heeft de SBOH in 2004 een eigen ondernemingspensioenfonds opgericht: de Stichting Pensioenfonds HAIO. Het fonds kent een bestuur dat uit zes leden bestaat. De helft wordt voorgedragen door de SBOH en de andere helft door de LAD. De administratie van het pensioenfonds wordt uitgevoerd door AZL N.V. te Heerlen. Het bestuur legt verantwoording af aan een verantwoordingsorgaan zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Het Pensioenfonds HAIO slaagt er als klein pensioenfonds nog steeds in te voldoen aan alle vereisten van De Nederlandsche Bank. Wel is geconcludeerd dat het pensioenfonds te klein is om zelfstandig te blijven bestaan. De kosten worden te hoog en de eisen van de toezichthouder te zwaar om aan te kunnen blijven voldoen. De SBOH en de LAD hebben daarom onderzocht bij welk ander pensioenfonds het beste kan worden aangesloten. Pensioen opbouwen bij SPH, het huisartsenpensioenfonds, blijkt de beste keuze te zijn. Begin 2020 hebben de huisartsen in opleiding unaniem hiermee ingestemd, zodat de voorbereidingen kunnen worden getroffen om hen per 2021 pensioen te laten opbouwen bij SPH.

Het Jaarverslag 2019 van het Pensioenfonds HAIO is nog niet gereed. Op 31 december 2019 had het Pensioenfonds HAIO 2.319 actieve deelnemers, 1.151 gewezen deelnemers en een beheerd vermogen van ca. 26 miljoen euro.

Verzuim en uitval

De SBOH is alert op verzuim onder aios. Verzuim kan duiden op ongezonde werksituaties en een voorbode zijn van uitval. Het streven van de SBOH is dat iedere aios die geschikt is voor de opleiding deze ook moet kunnen voltooien. Uitval van deze aios is niet wenselijk vanuit goed werkgeverschap en daarnaast zonde van de in hem of haar gedane investering.

Relatief veel verzuim wordt veroorzaakt door stress en psychische klachten. Bij wijze van preventie tegen burn-out verzorgt Schola Medica regelmatig de workshop 'PIT-stop' die speciaal voor de SBOH ontwikkeld is. In een groep gelijkgestemden leert de aios om onder meer met behulp van time-managementtechnieken te komen tot een betere combinatie van werk, opleiding en privéleven. De aios zijn enthousiast en de indruk is dat deze methode succes heeft in het terugdringen van verzuim en uitval.

Het gemiddelde verzuim onder alle aios bedroeg 2,96%, beduidend lager dan wat in de gezondheidszorg gebruikelijk is.

Arbeidsomstandighedenonderzoek

In het najaar van 2018 heeft een arbeidsomstandighedenonderzoek plaatsgevonden. Alle aios in dienst van de SBOH zijn aangeschreven met het verzoek een vragenlijst in te vullen om zicht te krijgen op arbeidsrisico's. De uitkomsten van dit onderzoek zijn in 2019 verwerkt in een plan van aanpak, dat tot stand is gekomen in samenspraak met de betreffende aiosverenigingen. De uitkomsten en het plan van aanpak zijn gedeeld met alle relevante partijen. Vervolgens is de uitvoering van de maatregelen in gang gezet. Daarbij gaat het onder meer om het beter naleven van cao-afspraken door opleidingsinstellingen en ondersteuning bij verbetering van de mentale weerbaarheid.

Klachten en geschillen

De SBOH streeft naar tevreden werknemers. Toch kan het zijn dat een aios meent dat arbeidsvoorwaarden of cao-afspraken niet correct zijn toegepast. In dat geval kan de betrokkene gebruik maken van de officiële klachtenprocedure van de SBOH. De SBOH is er trots op dat hiervan maar zelden gebruik wordt gemaakt. In 2019 ontving de SBOH geen officiële klacht.

Daarnaast beschikt de SBOH over een externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit. Geen van de werknemers van de SBOH heeft met haar contact gezocht in 2019.

Wanneer de aios een verschil van inzicht heeft met het opleidingsinstituut is mediation een mogelijkheid om tot een oplossing te komen. De SBOH betaalt in dat geval de kosten hiervan voor de aios.

IN HAAR ROL ALS FINANCIER

Financieringsovereenkomst opleidingsinstituten 2018-2019

Jaarlijks sluit de SBOH met de Universitair Medische Centra (UMC's) een overeenkomst voor de vergoeding van de opleidingskosten van de aios. In 2018 werd overeenstemming bereikt met de UMC's over het 'Reglement Financiering Opleidingsinstituten Huisartsen, Specialisten Ouderengeneeskunde en Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten 2018 en 2019'. Hierin zijn de afspraken vastgelegd over de vergoeding van de opleidingskosten van aios door de SBOH.

Met opleidingsinstituten NSPOH en TNO, die de opleidingen voor artsen M&G verzorgen, werden in 2019 voor het eerst overeenkomsten afgesloten, gebaseerd op de uitgangspunten van de financieringsovereenkomst voor de andere opleidingen.

Innovatiefonds Huisartsopleiding

Uit het Innovatiefonds Huisartsopleiding kunnen nieuwe initiatieven ten behoeve van de gehele huisartsopleiding worden gerealiseerd. Het overschot dat de opleidingsinstituten jaarlijks mogen bestemmen voor eigen projecten is gemaximeerd tot 5% van hun budget voor het betreffende jaar. Het totaal beschikbare bedrag voor eigen projecten wordt gemaximeerd tot 10% van het jaarbudget van het opleidingsinstituut. Het meerdere wordt toegevoegd aan het Innovatiefonds Huisartsopleiding. De SBOH doteert jaarlijks €400.000 in dit fonds.

In 2018 werd een fondscommissie opgericht en een reglement vastgesteld. In 2019 zijn de eerste projectaanvragen beoordeeld en gehonoreerd.

Huisarts Diensten Structuren (HDS)

Ten behoeve van de financiering van de opleiding op huisartsenposten verstrekt de SBOH zogeheten HDS-gelden in twee tranches. De eerste tranche is een bijdrage in de kosten van huisvesting en inrichting en het organiseren van introductiecursussen. De tweede tranche is bestemd voor de compensatie van de vertragingstijd voor de huisartsen door onderwijs en verbetering van het onderwijsklimaat, onderwijsontwikkeling of onderwijsinnovatie. Als gelden uit de tweede tranche na twee jaar niet zijn uitgegeven door de HDS, worden ze door de SBOH ondergebracht in het HDS-fonds dat ongeveer 1 miljoen euro omvat. Hieruit kunnen onderwijsprojecten met betrekking tot spoedzorg worden gefinancierd. In 2019 zijn de eerste projectaanvragen beoordeeld en gehonoreerd.

Academisering

Academisering van de opleiding is een noodzakelijke voorwaarde voor het behoud van de huidige en het verhogen van de toekomstige kwaliteit van het zorgaanbod in Nederland. Op basis van deze visie, die gedeeld wordt door de hoofden en hoogleraren, stimuleert de SBOH met subsidies promotietrajecten van aios, stafleden en opleiders. Ten behoeve van de professionele en onafhankelijke beoordeling van onderzoeksprojecten heeft de SBOH ZonMw de opdracht gegeven de praktische uitvoering van dit subsidieprogramma ten behoeve van de door de SBOH gefinancierde opleidingen voor haar rekening te nemen.

Eind 2018 zijn met ZonMw nadere afspraken gemaakt over voortzetting van dit subsidieprogramma voor nog eens 32 promotietrajecten die in de periode 2019 tot en met 2022 kunnen starten. Daarbij zijn voor het eerst ook promotietrajecten voor artsen maatschappij en gezondheid.

IN HAAR ROL ALS FACILITATOR

Schola Medica

Schola Medica is sinds 2018 als zelfstandige stichting actief. De SBOH is vertegenwoordigd in het stichtingsbestuur, is de primaire financier en is betrokken bij de activiteiten rondom landelijk onderwijs voor aios, opleiders en docenten. Tevens levert SBOH dienstverlening aan Schola Medica bestaande uit huisvesting, IT-basisinfrastructuur, administratieve diensten (financiële administratie, salarisadministratie, controlling en diensten op het gebied van HRM/P&O).

PROFclass

PROFclass is een stichting die een opleiding aanbiedt op het gebied van praktijkvoering, regievoering en ondernemerschap voor huisartsen die hun management- en organisatievaardigheden willen ontwikkelen, verdiepen en/of verbreden. Het is een gezamenlijk initiatief van SBOH, LHV, NHG en Huisartsopleiding Nederland. Onderdelen van de PROFclass-opleiding vinden steeds beter hun weg in de reguliere huisartsopleiding. De stichting onderzoekt samen met

stakeholders of de activiteiten van de stichting niet beter ondergebracht kunnen worden in de Schola Medica-organisatie.

NVAVG

Anders dan bij andere SBOH-opleidingen is er slechts één klein opleidingsinstituut voor artsen voor verstandelijk gehandicapten. Er is daarom geen sprake van overkoepelende samenwerking, maar een kleine opleiding moet op veel gebieden hetzelfde doen als grotere en met elkaar samenwerkende opleidingsinstellingen. Om de opleiding en de beroepsgroep hierin de nodige ondersteuning te bieden heeft de SBOH een beleidsmedewerker aangeworven die werkt ten behoeve van de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten (NVAVG).

Ondersteuning en huisvesting partnerorganisaties

De SBOH subsidieert enkele organisaties die opgericht zijn ten behoeve van de door de SBOH gesubsidieerde vervolgoopleidingen en gehuisvest zijn in 't Hart. De SBOH noemt dit de partnerorganisaties. Het betreft onder meer Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON, en Schola Medica.

De SBOH biedt ondersteuning aan partnerorganisaties (naast financiële ondersteuning valt te denken aan diensten op het gebied van kantoorautomatisering, HRM, salarisverwerking en administratie, inkoop, facilitaire zaken, huisvesting en ondersteuning bij projecten). Om deze partnerorganisaties optimaal te kunnen bedienen is in 2019 een manager dienstverlening en facilitaire zaken aangesteld.

Veel van de in het verleden gesloten SLA's met de partnerorganisaties zijn in 2019 geëvalueerd en geactualiseerd. Voor 2020 worden met alle organisaties nieuwe overeenkomsten afgesloten, te weten een onderhoudsovereenkomst, een dienstverleningsovereenkomst en een Service level agreement (SLA) met werkafspraken.

In 2019 werd de nieuwe etage voor Huisartsopleiding Nederland verbouwd en ingericht. Huisartsopleiding Nederland heeft daarmee een werkruimte gekregen die meer past bij haar nieuwe, projectmatige manier van werken. Voor Schola Medica ontstond door de verhuizing van Huisartsopleiding Nederland meer ruimte om te voorzien in hun behoefte aan meer en andersoortige werkplekken. Ook de medewerkers van SOON, de NVAVG en SOGEON konden eind 2019 een nieuwe werkplek betrekken.

ORGANISATORISCH

“Verbreiding en verdieping”

De SBOH beschikt over een meerjarenbeleidsplan 2019 – 2022 onder de titel “Verbreiding en verdieping”. Naast een beschrijving van de kerndoelen van de SBOH en de wijze waarop zij verantwoording aflegt, beschrijft zij hierin de doelen die zij wil bereiken ten aanzien het optimaliseren van het werkgeverschap, de financiersrol en de facilitatorrol die zij heeft. Daarnaast ligt de focus op het optimaliseren van de interne organisatie en de ICT/automatisering. Speerpunten voor 2019 – 2022 zijn:

- arbeidsomstandigheden aios;
- arbeidsvoorwaarden;
- modern werkgeverschap;
- risicomangement;
- behalen maximale instroom;
- academisering (HGOG-fonds);
- innovatiefonds en HDS-fonds;
- verbeteren dienstverlening partnerorganisaties;
- interne organisatie inrichten op groei;
- tweehoofdige Raad van Bestuur;
- ICT-regie & beleid;
- ICT-infrastructuur;
- vernieuwen administraties en kantoorautomatisering.

Tweehoofdige Raad van Bestuur en reorganisatie

In verband met de groei van de SBOH vond in 2018 een heroriëntatie plaats op de organisatiestructuur. Met het oog op de continuïteit werd besloten de Raad van Bestuur uit te breiden naar twee personen. In februari 2019 resulteerde dit in de benoeming van Anita Bouwman tot lid van de Raad van Bestuur.

Ook de managementstructuur is per 1 januari 2019 aangepast en dit heeft geleid tot een uitbreiding van het managementteam (MT). Alle medewerkers van de SBOH kunnen kennis nemen van de MT-verslagen.

Optimaliseren ICT/automatisering

Om de automatisering in gelijke tred te laten lopen met de groei van de organisatie, is gewerkt aan de uitvoering van het in 2018 opgestelde ICT-plan. Toegewerkt wordt naar een geheel nieuwe ICT-omgeving, die medio 2020 gereed moet zijn. Hiervoor is in 2019 een ICT-afdeling opgericht, die vorm geeft aan het nieuwe ICT-beleid en regie voert richting de partnerorganisaties en ICT-leveranciers. Verbeteringen die op het gebied van ICT/automatisering zijn doorgevoerd zijn:

Infrastructuur op orde

Er is voor gekozen om de oude lokale omgeving te vernieuwen met nieuwe servers, storage, firewall, netwerk en back-upvoorziening en de serverlevel te brengen naar Microsoft Server 2016 met de mogelijkheid dit later te vernieuwen naar MS 2019. Er is een nieuwe veilige Terminal Serveromgeving voor remote login en verder zijn er nieuwe virusscanners en spamfilters geïnstalleerd.

Vernieuwing administraties

Het huidige systeem voor personeels-, salaris- en financiële administratie, gebaseerd op MS Navision, is in 2010 bedacht en ontbeert eigentijdse functies. Er is een traject ingezet om te komen tot implementatie en invoering van een nieuw systeem. Door een externe projectmanager is samen met medewerkers van de SBOH een uitvraag opgesteld. Deze uitvraag is volgens de aanpak van Best Value Procurement uitgezet en vervolgens is de beste aanbieder (Unit4/Capgemini) gekozen. Het nieuwe systeem wordt in 2020 geïmplementeerd en uitgebreid getest zodat het vanaf januari 2021 operationeel zal zijn.

Vernieuwing werkplek

Nu de infrastructuur op orde is, operationeel soepel loopt en veilig is, kan gedacht worden aan innovatie van o.a. de kantoorautomatisering. In het project vernieuwing werkplek worden al deze ontwikkelingen meegenomen om te komen tot een eigentijdse veilige werkomgeving. De eerste stappen richting aansluiting op Office365-faciliteiten zijn gezet. Medio 2020 worden vervolgstappen gezet om de nieuwe werkomgeving te realiseren voor de medewerkers van SBOH en de stichtingen die vallen onder de dienstverlening van SBOH.

Risicomanagement

Uit het oogpunt van governance en continuïteit acht de SBOH het wenselijk om op reguliere basis de risico's van de organisatie te identificeren, te kwantificeren en te beheersen. In 2019 heeft de SBOH een externe partij de opdracht gegeven om vast te stellen of de eigen risicoanalyse van SBOH (2017/2018) met betrekking tot de financiële en niet-financiële risico's volledig en accuraat is. Tevens is gevraagd om aanbevelingen om de risicoanalyse te verstevigen en naar een hoger niveau te brengen. De uitvoering van het onderzoek heeft plaatsgevonden in het eerste halfjaar van 2019. De uitkomsten van het onderzoek zijn besproken met de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen is geïntformeerd over de uitkomsten van het onderzoek en de door het bestuur genomen vervolgstappen. Meer hierover is opgenomen in de aparte risicoparagraaf in dit jaarverslag.

FINANCIËLE FEITEN

In de loop van 2018 is de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid opgericht. Deze stichting fungeert als onderdeel van de stichting SBOH en wordt derhalve ook volledig meegenomen in de jaarcijfers.

Solvabiliteit en liquiditeit

De solvabiliteit van een instelling geeft inzicht in de mate waarop de instelling op de lange termijn aan haar verplichtingen kan voldoen. De solvabiliteit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het balanstotaal. Voor de SBOH is die verhouding ultimo 2019 50%. Externe financiers kijken naar de solvabiliteit om de risico's van die instelling op wanbetaling in te schatten (percentages boven de 20% geven aan dat het risico op wanbetaling bijzonder klein is). Daarnaast kennen we het begrip liquiditeit, een getal dat inzicht geeft in de mate waarin de instelling aan haar verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Dit kengetal wordt berekend uit de formule: korte vlottende activa/kort vreemd vermogen en dient minimaal 1,5 te bedragen. Voor SBOH komt dit getal per ultimo 2019 op 2,8. Dit betekent dat de SBOH een zeer goede liquiditeit kent.

Kasstromen en financieringsbehoeften

Het kasstroomoverzicht is integraal onderdeel van het financieel jaarverslag. De SBOH heeft voldoende liquiditeit om aan investeringsbehoeften te kunnen voldoen zonder dat daarvoor externe financiering noodzakelijk is.

Subsidie huisartsopleiding 2019

Het ministerie van VWS stelt de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2019 € 97.300 per fte). Deze vergoeding wordt jaarlijks met de OVA (Opslag voor Arbeidskosten) en het CEP (prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan) aangepast. De opleiding tot huisarts is in het jaar 2019 door gemiddeld 2112 fte (2018: 2.090 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 205,4 miljoen (2018: € 196,7 miljoen).

Subsidie opleiding tot specialist ouderengeneeskunde 2019

Ook voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2019 € 86.500 per fte). Deze vergoeding wordt eveneens jaarlijks geïndexeerd. De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is in het jaar 2019 door gemiddeld 287 fte (2018: 283 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 24,8 miljoen (2018: € 23,7 miljoen).

Subsidie opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten 2019

Ook voor de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2019 € 86.500 per fte). Deze opleiding is in het jaar 2019 door gemiddeld 37 fte (2018: 37 fte) aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 3,3 miljoen (2018: € 3,2 miljoen).

Subsidie opleidingen maatschappij & gezondheid 2019

Ook voor de opleidingen maatschappij & gezondheid stelt het ministerie van VWS de opleidingsvergoeding per aios vast (in 2019 € 93.418 per fte voor fase 1 en € 109.619 per fte voor fase 2). Deze opleiding is in het jaar 2019 door gemiddeld 265 fte aios gevolgd. Het hieruit voortvloeiende subsidiebedrag bedraagt voor dit kalenderjaar € 26,2 miljoen.

Stagevergoedingen

De voor de aios geleverde zorg in het kader van de verpleeghuis-, ggz-, gehandicaptenzorg- en klinische stage in algemene ziekenhuizen ontvangen vergoedingen zijn een noodzakelijke aanvullende bron van financiering van de opleidingen, naast de ontvangen subsidiegelden. In het boekjaar 2019 is voor de huisartsopleiding € 0,7 miljoen (2018: € 0,7 miljoen), voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 8,8 miljoen (2018: € 7,9 miljoen) en voor de AVG-opleiding € 0,9 miljoen (2018: € 0,8 miljoen) aan stagevergoedingen gedeclareerd. Voor de M&G-opleidingen € 1,8 miljoen.

Exploitatieresultaat SBOH

Het gecombineerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2019 laat een overschot zien van € 8,9 miljoen (2018: tekort € 1,6 miljoen). Het resultaat na verwerken van de dotaties en onttrekkingen aan de bestemmingsreserves (per saldo een onttrekking van € 0,5 miljoen) en de dotaties en onttrekkingen aan de bestemmingsfondsen (per saldo een dotatie van € 1,0 miljoen) komt uit op een overschot van € 8,5 miljoen. Het positieve exploitatieresultaat over 2019, gevolg van een afgewogen bedrijfsvoering, wordt toegevoegd aan het eigen vermogen. Dit eigen vermogen is noodzakelijk om de kosten die de wet WAB en de overgang van het pensioenfonds van aios huisartsgeneeskunde met zich mee brengen te kunnen dragen.

Vermogenspositie

Na verdeling van het resultaat over 2019 bedraagt het vrij besteedbaar vermogen per 31 december 2019:

- voor de opleiding tot huisarts € 25,3 miljoen (2018: € 21,7 miljoen),
- voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde € 5,8 miljoen (2018: € 3,9 miljoen),
- voor de AVG-opleiding € -/- 0,9 miljoen (2018: € -/- 0,8 miljoen) en
- voor de opleidingen M&G € 1,1 miljoen (2018 € -/- 1,9 miljoen).

Het vrij besteedbaar vermogen heeft tot doel de financiële risico's die de SBOH loopt te dekken.

Het bestemde vermogen bedraagt per ultimo boekjaar 2019 € 1,6 miljoen (2018: € 2,1 miljoen) voor bestemmingsreserves en € 7,0 miljoen voor bestemmingsfondsen (2018: € 6,0 miljoen).

Treasurybeleid

In het Treasurystatuut is vastgelegd binnen welke randvoorwaarden het treasurybeleid vorm mag worden gegeven. Doelstellingen bij dit beleid zijn: beheersen van financiële risico's, zorgdragen voor voldoende liquiditeit, maximaliseren van renteresultaten binnen vastgesteld risicoprofiel.

Om deze doelstellingen te kunnen bereiken is afgesproken liquide middelen alleen bij financiële instellingen onder te

brengen die over een Nederlandse bankvergunning beschikken en minimaal een A-rating scoren. Het kopen van aandelen is uitgesloten. Over de uitvoering van dit treasurybeleid wordt per kwartaal aan de Raad van Commissarissen verantwoording afgelegd.

Beschikbaarheidsbijdrage NZa

Voor het subsidiejaar 2019 stelde het ministerie van VWS de per opleiding toegestane door- en instroomaantallen vast. De aanvragen voor de beschikbaarheidsbijdrage werden vervolgens door de NZa beoordeeld en na goedkeuring aan het Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven. De opleiding tot arts maatschappij en gezondheid is een uitzondering hierop. Deze wordt gefinancierd met een projectsubsidie voor de opleiding forensische geneeskunde en een instellingsubsidie voor de overige vier M&G-opleidingen vanuit VWS.

Sinds het subsidiejaar 2013 vindt voor de opleidingen bevoorschotting van de beschikbaarheidsbijdrage tot 85% plaats. Praktisch betekent dit dat er in de maanden november en december geen voorschot meer wordt ontvangen. De definitieve afrekening vindt plaats bij de vaststelling, over het algemeen in het najaar van het volgende jaar. Deze wijze van bevoorschotting heeft gevolgen voor de liquiditeitsbegroting.

Eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet (ZW) en Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

De SBOH is al lange tijd eigenrisicodragers voor de Ziektewet (ZW). Sedert januari 2017 is de SBOH tevens eigenrisicodragers voor de Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De financiële verplichtingen die hiermee samenhangen zijn niet herverzekerd en komen volledig voor rekening van de SBOH. De uitvoering van de re-integratieverplichtingen is uitbesteed.

Begroting 2020

De Raad van Commissarissen heeft haar goedkeuring gegeven aan de op de volgende pagina weergegeven begroting 2020. Deze begroting is gebaseerd op de toekenning van de beschikbaarheidsbijdrage bij deelname van 2.290 fte aios bij de opleiding tot huisarts, een deelname van 415 fte aios bij de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, een deelname van 55 fte aios bij de opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten, een deelname van 12,75 fte aios bij de opleiding tot verslavingsarts en de subsidieaanvragen voor deelname van 257 fte aios bij de opleiding tot arts maatschappij en gezondheid.

Het uitgangspunt van de SBOH is een sluitende begroting voor de reguliere activiteiten. Daarnaast kan vermogen dat opgenomen is in de reserves ingezet worden voor nieuw beleid.

In de voor 2020 vastgestelde begroting is voor nieuw beleid ruimte voor o.a.:

- transitie Pensioenfonds HAI0 naar Stichting Pensioenfonds Huisartsen;
- start SBOH als financier van opleiding tot verslavingsarts;
- arbeidsmarktcommunicatie voor opleiding AVG en opleiding M&G.

TOEKOMSTPARAGRAAF/VOORUITBLIK

Het SBOH-model heeft voor de opleidingen van medische professionals aantrekkelijke kanten. Ook door VWS worden partijen regelmatig naar de SBOH verwezen. Op dit moment is de SBOH met meerdere partijen in gesprek om ook voor andere opleidingen een rol te gaan spelen als landelijk werkgever. Met ingang van 2020 zal de SBOH in ieder geval gaan optreden als financier voor de opleiding tot verslavingsarts.

SBOH probeert, in overleg met betrokkenen bij de opleiding tot vertrouwensarts te komen tot een nieuwe opleidingsstructuur waarin deze groep artsen met behulp van subsidie op een goede manier kan worden opgeleid. Streven is om tekorten in deze beroepsgroep hiermee te voorkomen. De intentie van SBOH is om ook voor deze groep op termijn het landelijk werkgeverschap en de financiersrol op zich te nemen.

In 2020 zal de overgang van het Pensioenfonds HAI0 naar het pensioenfonds voor de huisartsen SPH worden gerealiseerd zodat de huisartsen in opleiding met ingang van 2021 bij SPH pensioen kunnen gaan opbouwen. Vervolgens zal ook de bij Pensioenfonds HAI0 opgebouwde kapitaal worden overgedragen naar SPH via een collectieve waardeoverdracht. Tenslotte kan het Pensioenfonds HAI0 daarna worden geliquideerd.

Gevolgen coronacrisis voor de SBOH

In de regio Wuhan in China startte in december 2019 een uitbraak van een nieuw coronavirus, ook wel SARS severe acute respiratory syndrome -CoV coronavirus -2 genoemd. Het virus kan de ziekte COVID-19 veroorzaken. De meeste patiënten met dit virus hebben koorts en luchtwegklachten. In Nederland, maar ook wereldwijd, worden er maatregelen genomen om verdere verspreiding van het virus tegen te gaan.

Nederland heeft vanaf maart 2020 te maken met een nieuwe werkelijkheid: grote delen van de bedrijvigheid liggen stil. De maatregelen die de overheid tegen de uitbraak van het coronavirus neemt, hebben een grote impact op werknemers, zzp-ers en bedrijven. De economie ziet nu al een uitval van arbeidskrachten en diverse voorzorgsmaatregelen zorgen ervoor dat mensen niet kunnen werken of hun werk noodgedwongen anders moeten vormgeven.

De verwachting is dat de belangrijkste taken van de SBOH als werkgever en financier van artsen in opleiding geen hinder ondervinden van de crisis die wereldwijd lijkt te ontstaan door het coronavirus. Het overgrote deel van de inkomstenstroom komt voort uit beschikbaarheidsbijdragen en subsidies vanuit de overheid en de zekerheid dat deze gelden correct en tijdig wordt ontvangen is groot. Verder beschikt de SBOH op dit moment over voldoende liquide middelen om een mogelijke vertraging in de betalingen te kunnen opvangen. De sollicitatieprocedures voor de nieuwe instroom voor de verschillende opleidingen lopen, in een gewijzigde vorm, door en de SBOH houdt daarom ook rekening met een reguliere hoogte van de instroom per september 2020.

Om daarnaast de continuïteit van de bedrijfsvoering te waarborgen is een crisisplan opgesteld. Tenslotte zijn er maatregelen getroffen ter bescherming van de medewerkers, zowel de aios als de bureaumedewerkers.

Op grond van vorenstaande is SBOH van mening de huidige coronacrisis te kunnen doorstaan zonder gebruik te hoeven maken van daartoe in het leven geroepen financiële noodmaatregelen van de overheid.

Begroting 2020 SBOH (incl. SBOH Maatschappij & Gezondheid)

BATEN

Beschikbaarheidsbijdrage/subsidie

<i>Opleiding tot Huisarts</i>	211.989.000
<i>Opleiding tot specialist Ouderengeneeskunde</i>	26.175.000
<i>Opleiding tot Arts voor Verstandelijk Gehandicapten</i>	3.707.000
<i>Opleiding tot Verslavingsarts</i>	653.000
<i>Opleidingen tot arts Maatschappij en Gezondheid</i>	26.714.000
	<hr/>
	269.238.000

Opbrengsten

<i>Stage opbrengsten</i>	15.070.000
<i>Ministerie van Defensie</i>	649.000
<i>Overige opbrengsten</i>	5.210.000
	<hr/>
	20.929.000

SOM DER BATEN 290.167.000

LASTEN

Personeelslasten artsen in opleiding

<i>Lonen en salarissen</i>	126.341.000
<i>Sociale lasten</i>	25.678.000
<i>Pensioenpremie</i>	8.902.000
<i>Overige personeelskosten</i>	14.121.000
	<hr/>
	175.042.000

Overige lasten

<i>Opleidingsinstututen</i>	68.226.000
<i>Vergoeding salariskosten aios instellingen</i>	8.424.000
<i>Vergoedingen opleiders</i>	28.488.000
<i>Schola Medica</i>	7.279.000
<i>Bureau- en organisatiekosten</i>	5.947.000
<i>Opstartkosten nieuwe opleidingen</i>	100.000
	<hr/>
	118.464.000

SOM DER LASTEN 293.506.000

EXPLOITATIESALDO -3.339.000

Financiele baten en lasten 53.000

SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN -3.286.000

Mutatie reserves

Besteding bestemmingsreserves en -fondsen 1.576.000

Inleiding

Uit het oogpunt van governance en continuïteit acht de SBOH het wenselijk om op reguliere basis de risico's van de organisatie te identificeren en te kwantificeren. In 2019 heeft het bestuur een externe partij de opdracht gegeven om vast te stellen of de eigen risicoanalyse van SBOH (2017/2018) met betrekking tot de financiële en niet-financiële risico's volledig en accuraat is. Tevens is gevraagd om aanbevelingen om de risicoanalyse te verstevigen en naar een hoger niveau te brengen. De uitvoering van het onderzoek heeft plaatsgevonden in het eerste halfjaar van 2019. De uitkomsten van het onderzoek zijn besproken met de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen is geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek en de door het bestuur genomen vervolgstappen.

Uit het onderzoek kwam naar voren dat het risicomanagement bij SBOH in de kern aanwezig was, maar nog gefragmenteerd en deels impliciet plaatsvond. SBOH heeft de ambitie uitgesproken een hoger niveau van risicomanagement na te streven dat passend is bij de omvang van de organisatie en dat aansluit bij andere trajecten ter versterking van de bedrijfsvoering. SBOH heeft in 2019 al stappen genomen om structureel risicomanagement te implementeren. Naast de herijking van de strategische risico's en de daaraan gekoppelde risicobereidheid, heeft SBOH ook het risk & control framework verder versterkt en wordt het risicomanagement in de tweede lijn versterkt.

Risicobereidheid

De SBOH heeft in haar bestaan een succesvol, betrouwbaar en kwalitatief goed model neergezet. Zij is de afgelopen jaren snel gegroeid en wil beheerst verder groeien als het gaat om nieuwe opleidingen. Deze groei van de SBOH vraagt om een professionele aansturing en een zakelijke, evenwichtige bedrijfsvoering. Zij streeft naar een optimale interne organisatie (lage risicobereidheid) en is bereid hier dan ook in te investeren zodanig dat de groei van opleidingen kan worden gefaciliteerd. Stappen op het gebied van een betere aansluiting van de bedrijfsvoering op de huidige omvang en verantwoordelijkheden van de SBOH zijn in 2019 gezet.

De SBOH ziet het als haar belangrijkste taak het werkgeverschap voor zorgprofessionals in opleidingen te verzorgen en zij staat voor een uitstekende opleiding en een verantwoorde besteding van gelden. De SBOH heeft een lage risicobereidheid op bestaande opleidingen (werkgeverschap en financiersrol) en is bereid, indien nodig, hiervoor financiële reserves in te zetten.

Strategische risico's

De SBOH opereert in een complex veld van politiek, maatschappij en belangenhouders. Dit is deels inherent aan haar rol als financier in de zorg waarbij politieke invloed groot is, deels het gevolg van het feit dat het een atypische organisatie (financier, werkgever op afstand, facilitator) is. In het afgelopen jaar heeft de SBOH de belangrijkste strategische risico's in haar externe omgeving en in de interne organisatie herijkt.

In haar externe omgeving ziet de SBOH de belangrijkste strategische risico's:

Strategisch risico	Beheersing	Waarschijnlijkheid	Impact
Werkgever risico. Het risico dat SBOH wordt aangesproken op haar verantwoordelijkheid als werkgever van aios die zij niet kan waarmaken en/of een verkeerde inschatting maakt van de kosten van het werkgeverschap.	SBOH agendaert in gesprekken het onderwerp arbeidsomstandigheden met (sociale) partners en maakt ook afspraken hierover (goed 'huisvaderschap' voor aios). Ook worden regelmatig arbeidsomstandigheden- onderzoeken uitgevoerd. De financiële gevolgen van het werkgeverschap (overheveling pensioenen, cao-onderhandelingen) zijn relatief groot. Naast jarenlange ervaring in het afsluiten van cao's heeft SBOH ook een ruime financiële buffer beschikbaar om dit risico op te vangen.	Hoog	Hoog

Strategisch risico	Beheersing	Waarschijnlijkheid	Impact
Bekostiging risico. Het risico dat SBOH met veranderingen in haar beschikbaarheidsbijdragen, subsidies en/of aanvullende inkomsten wordt geconfronteerd die niet of onvoldoende kunnen worden doorberekend.	SBOH heeft in de loop der jaren formeel en informeel een goede relatie opgebouwd met de NZa en VWS. SBOH is voor NZa en VWS een belangrijke subsidiepartner en SBOH wordt meegenomen in aanpassingen in subsidies. In de relatie met opleidingsinstituten en -instellingen kunnen veranderingen in de subsidies niet direct worden doorgevoerd omdat er meerjarige contracten zijn afgesproken. Na publicatie van het kostenonderzoek NZa naar de SBOH-opleidingen zal blijken in hoeverre de mantelovereenkomsten met partijen aangepast dienen te worden.	Laag	Hoog

In haar interne organisatie zijn de volgende belangrijkste strategische risico's benoemd:

Strategisch risico	Beheersing	Waarschijnlijkheid	Impact
Planning & Control risico Het risico dat de huidige P&C-cyclus onvoldoende ondersteunend is in het 'aantoonbaar' in control zijn.	SBOH is in control mede doordat het bestuur nauw is betrokken bij de kernprocessen. Beslissingen werden soms ad hoc genomen en de overwegingen om tot de beslissing te komen niet altijd voldoende schriftelijk vastgelegd. Dit paste bij de organisatiestructuur uit het verleden maar niet meer bij de toekomstige. Er is een tweede bestuurder benoemd met als aandachtsgebied bedrijfsvoering. De huidige P&C-cyclus is nog onvoldoende geïnstitutionaliseerd om aantoonbaar in control te zijn. Dit wordt verder uitgewerkt in 2020.	Hoog	Midden
Personeel risico Het risico dat SBOH onvoldoende in staat is kwantitatief en kwalitatief voldoende medewerkers aan te trekken en/of te behouden.	SBOH is een relatief kleine, kwetsbare organisatie. Medewerkers zijn relatief lang in dienst en ervaren. Het vertrek van sleutelpersonen wordt door derden (contractueel) of inhuur tijdelijk opgevangen. Een HR- beleid/plan zal worden uitgewerkt om ook inzicht te krijgen in de toekomstige medewerkersprofielen.	Midden	Midden

SBOH heeft de financiële gevolgen van de verschillende strategische risico's besproken. Op basis van de strategische risico's uit de externe omgeving (werkgever- en bekostiging risico) wordt geconcludeerd dat SBOH over onvoldoende weerstandsvermogen beschikt om majeure stelselwijzigingen op te vangen. SBOH heeft wel voldoende financiële ruimte om over een periode van maximaal twee jaar de (financiële) consequenties van stelselwijzigingen te kunnen overbruggen. Deze periode kan dan ook worden gebruikt om de consequenties te bespreken en terug te leggen bij ministeries of toezichthouders. Het uitgangspunt van VWS is dat de financiële gevolgen van een stelselwijziging gecompenseerd moeten worden in de beschikbaarheidsbijdrage (aangezien dit een kostendekkende bijdrage zou moeten zijn).

Van de strategische risico's die gerelateerd zijn aan de interne organisatie (planning & control en personeel risico) wordt de inschatting gemaakt dat het hier meer gaat om incidenten die zich in de bedrijfsvoering kunnen voordoen en de financiële continuïteit van SBOH niet zullen raken. SBOH schat in dat de omvang van deze incidenten niet groter zal zijn dan het huidige 'jaarresultaat' en dus opgevangen kan worden binnen de exploitatie.

In voorgaande jaarverslagen 2017 en 2018 zijn door SBOH verschillende strategische risico's benoemd. Deze strategische risico's sluiten voor een belangrijk deel aan bij de herijkte strategische risico's (met name rondom de financiering en werkgeversrol van SBOH) en zijn in herijkte vorm nog steeds actueel. Voor een deel hebben deze strategische risico's zich in het afgelopen boekjaar gematerialiseerd (het risico op de overgang van het pensioenfonds HAIO) of zijn er in het verslagjaar 2019 beheersmaatregelen getroffen waardoor de impact van het strategische risico is gemitigeerd (het risico van een verouderde IT-infrastructuur).

Risicobewustzijn (soft controls)

Het bestuur van de SBOH erkent dat cultuur en gedrag belangrijk zijn in de wijze waarop de organisatie met risico's en risicomanagement omgaat. SBOH kent een informele, open cultuur die door haar beperkte omvang ook een goed samenspel kent tussen de verschillende 'lagen' in de organisatie en waar het elkaar aanspreken op gedrag mogelijk is. Het bestuur stimuleert een verdere bevordering van het risicobewustzijn en ziet dit als een belangrijke stap om het gewenste ambitieniveau te kunnen bereiken.

Utrecht, mei 2020

Raad van Bestuur SBOH
Drs. C.J. Esser, voorzitter
Drs. A.M. Bouwman

RAAD VAN COMMISSARISSEN - JAARVERSLAG 2019

Inleiding

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Daarnaast adviseert de Raad van Commissarissen de Raad van Bestuur en vervult zij het werkgeverschap van de leden van de Raad van Bestuur. De verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in het reglement van de Raad van Commissarissen.

Afscheid en benoemingen, samenstelling per 31 december 2019

Tijdens de vergadering van 16 april 2019 werd afscheid genomen van de heer drs. B.R. (Bart) Schudel. De heer mr. drs. R.W.M. (Radboud) Quik maakt per 1 januari 2019 deel uit van de Raad van Commissarissen. De heer drs. A.E. (Arno) Timmermans is per 1 februari 2019 toegetreden tot de Raad van Commissarissen en is per 16 april 2019 voorzitter. Dit maakt dat de samenstelling van de Raad van Commissarissen per 31 december 2019 is als volgt:

- de heer drs. A.E. (Arno) Timmermans (geboren 07-10-1954, Nederlandse nationaliteit), voorzitter, benoemd per 01-02-2019 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-02-2023;
- mevrouw drs. G.M. (Mieke) Draijer (geboren 27-01-1968, Nederlandse nationaliteit), vicevoorzitter, benoemd per 02-12-2014, herbenoemd per 02-12-2018 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 02-12-2022;
- de heer N.W. (Klaas) de Boer RE RA RC (geboren 17-06-1958, Nederlandse nationaliteit), benoemd per 01-07-2017 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-07-2021;
- mevrouw drs. P.H.M. (Pauline) van den Broek MMC (geboren 22-11-1962, Nederlandse nationaliteit), benoemd per 17-10-2017 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 17-10-2021;
- de heer mr. drs. R.W.M. (Radboud) Quik (geboren 05-03-1962, Nederlandse nationaliteit), benoemd per 01-01-2019 voor een termijn van vier jaar, aldus tot 01-01-2023.

Commissies Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen kent drie commissies, te weten de Auditcommissie, de Kwaliteitscommissie en de Remuneratiecommissie.

De Auditcommissie en Kwaliteitscommissie vergaderen in de regel samen met de leden van de Raad van Bestuur en relevante/deskundige medewerkers van de SBOH.

Auditcommissie

De Auditcommissie adviseert de Raad van Commissarissen over financiën en bedrijfsvoering.

Leden van de Auditcommissie zijn de heer N.W. de Boer RE RA RC (voorzitter) en de heer mr. drs. R.W.M. Quik.

De Auditcommissie vergaderde vijf maal in 2019. Beide leden zijn bij alle vergaderingen van de commissie aanwezig geweest. Belangrijkste zaken die tijdens de vergaderingen besproken zijn, zijn het accountantsverslag en jaarverslag 2018, de kwartaalrapportages, de pensioenregeling voor aios huisartsgeneeskunde, het kostenonderzoek van de NZa, (het volledigheidsonderzoek naar) de risicoanalyse, jaarverslagen van partnerorganisaties die subsidie ontvangen van de SBOH, de managementletter en de begrotingen voor 2020.

Kwaliteitscommissie

De Kwaliteitscommissie adviseert de Raad van Commissarissen over de kwaliteit van het werkgeverschap, de door de SBOH gesubsidieerde opleidingen en de opleidingsplaatsen.

Leden van de Kwaliteitscommissie zijn mevrouw drs. G.M. Draijer (voorzitter) en mevrouw drs. P.H.M. van den Broek.

De Kwaliteitscommissie vergaderde drie maal. Mevrouw drs. P.H.M. van den Broek heeft een van de vergaderingen niet kunnen bijwonen. Belangrijkste punten die besproken zijn, zijn het Sociaal jaarverslag 2018, het arbeidsomstandighedenonderzoek onder aios in dienst van de SBOH en bijbehorend plan van aanpak (in aanwezigheid van de aiosverenigingen), (het volledigheidsonderzoek naar) de risicoanalyse, optimalisering van de ICT, de exitvragenlijsten en mogelijke wijzigingen in de organisatiestructuur (2020). Daarnaast heeft overleg plaatsgevonden met alle betrokken partijen inzake de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten.

Remuneratiecommissie

De Remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de Raad van Commissarissen en adviseert de Raad van Commissarissen omtrent de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van de Raad van Bestuur en commissarissen en bereidt de besluitvorming van de Raad van Commissarissen daaromtrent voor. Leden van de Remuneratiecommissie zijn mevrouw drs. P.H.M. van den Broek MMC (voorzitter) en de heer drs. A.E. Timmermans.

De Remuneratiecommissie vergaderde drie maal. Beide leden zijn bij alle vergaderingen van de commissie aanwezig geweest. Gelet op de aanstelling van mevrouw drs. A.M. Bouwman als lid van de Raad van Bestuur per 12 februari 2019 (zie onder) is veel aandacht uitgegaan naar een goede onderlinge taakverdeling en samenwerking tussen de leden van de Raad van Bestuur. Evaluatiegesprekken met de Raad van Bestuur vinden plaats in het voorjaar van 2020. De verslagen van de vergaderingen van de commissies zijn gedeeld met de Raad van Commissarissen.

Raad van Commissarissen

De voltallige Raad vergaderde vijf maal. De heer N.W. de Boer was eenmaal verhinderd. De overige leden hebben alle vergaderingen bijgewoond.

Bij de uitvoering van haar taken houdt de Raad van Commissarissen de maatschappelijke waarde van de organisatie (goed werkgeverschap voor artsen in opleiding, goede opleidingen en een verantwoorde besteding van gelden) steeds scherp voor ogen.

Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken die besproken zijn (enkele daarvan uitgediept).

- **Aanstelling mevrouw A.M. Bouwman lid Raad van Bestuur**

De Raad van Commissarissen heeft mevrouw drs. A.M. Bouwman, directeur bedrijfsvoering a.i., per 12 februari 2019 aangesteld als lid van de Raad van Bestuur, naast drs. C.J. Esser. Laatstgenoemde is door de Raad van Commissarissen benoemd tot voorzitter van de Raad van Bestuur per 12 februari 2019.

De Raad van Commissarissen heeft de taakverdeling voor de Raad van Bestuur goedgekeurd, evenals het gewijzigde reglement voor de Raad van Bestuur.

- **Meerjarenbeleidsplan**

- **Uitbreiding dienstverlening SBOH aan andere medische vervolgoopleidingen**

Per 1 januari 2020 wordt de opleiding tot verslavingsarts gefinancierd door de SBOH. Naar verwachting komen de nieuwe aiOS verslavingsgeneeskunde vanaf 1 januari 2021 in dienst van de SBOH.

- **Pensioenregeling aiOS huisartsgeneeskunde**

Jaarlijks overweegt het bestuur van Stichting Pensioenfonds HAIO of zelfstandig voortbestaan de beste pensioenopbouw voor aiOS huisartsgeneeskunde oplevert. Dit jaar heeft het bestuur vastgesteld dat er redenen zijn om de toekomstige pensioenopbouw van aiOS huisartsgeneeskunde elders onder te brengen en het fonds binnen een termijn van drie jaar te liquideren. Cao-partijen (SBOH en LAD) hebben vervolgens onderzocht bij welk ander pensioenfonds zij zich het beste kunnen aansluiten. De beste keuze bleek de SPH. Het is de intentie om per 1 januari 2021 de pensioenregeling voor de aiOS huisartsgeneeskunde onder te brengen bij de SPH.

- **Kostenonderzoek NZa**

In februari 2019 is de NZa een "kostenonderzoek SBOH" naar de opleidingen tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde en arts voor verstandelijk gehandicapten gestart. Medio 2019 is een conceptrapport opgeleverd. De SBOH heeft vervolgens aanvullende informatie aangeleverd op basis waarvan de NZa het rapport heeft aangepast. Het definitieve rapport wordt medio 2020 opgeleverd.

- **Risicomanagement**

Accent Organisatie Advies heeft een volledigheidsonderzoek uitgevoerd naar de bestaande risicoanalyse van SBOH. Tijdens de vergadering van 15 oktober 2019 is de aanpak toegelicht. Naar aanleiding van dit onderzoek zijn opnieuw de strategische risico's in kaart gebracht, zijn er scenario's bepaald en is de mogelijke financiële impact onderzocht.

- **Privacy – Algemene verordening gegevensbescherming**

Het verwerken van persoonsgegevens is onlosmakelijk verbonden met de rol die SBOH vervult. SBOH beschouwt het beschermen van de vertrouwelijkheid van de persoonsgegevens als een vast onderdeel van de kwalitatief goede, juiste en betrouwbare dienstverlening aan aiOS en partnerorganisaties. Periodiek worden processen aangescherpt. Regelmatig wordt de Raad van Commissarissen geïnformeerd over de stand van zaken en ontwikkelingen op dit vlak waarbij de belangrijkste documenten (privacybeleid, register van verwerkingsactiviteiten, register van datalekken) met de Raad van Commissarissen gedeeld worden.

- **ICT**

In 2019 zijn er veel wijzigingen doorgevoerd in het ICT-landschap. De Raad van Commissarissen is regelmatig geïnformeerd over de voortgang. Ook is er in 2019 een uitvraag gedaan voor vernieuwing van het administratieve systeem voor de financiële, personeels- en salarisadministratie. De opdracht is in december toegekend aan Unit4/Capgemini. Het selectietraject dat doorlopen is, is toegelicht aan de Raad van Commissarissen. De aanpak is door de Raad van Commissarissen professioneel en zorgvuldig geacht.

- **Huisvesting**
In 2019 zijn na instemming door de Raad van Commissarissen extra m2 gehuurd en verbouwd ten behoeve van de partnerorganisaties.
- **Managementletter en accountantsverslag**
De managementletter naar aanleiding van de interimcontrole is door de Auditcommissie met de accountant besproken. Het accountantsverslag naar aanleiding van de jaarrekening is door de accountant toegelicht ten behoeve van de volledige raad.
- **Begrotingen 2020**
De begrotingen van de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid voor 2020 zijn door de Auditcommissie met een positief advies voorgelegd aan de Raad van Commissarissen. Tijdens de vergadering van 13 december 2019 zijn beide begrotingen goedgekeurd.
- **Caο-onderhandelingen**
De Raad van Commissarissen is meegenomen in de inzet voor de caο-onderhandelingen (caο 2020).
- **Honorarium commissarissen per 1 januari 2020**
De Raad van Commissarissen stelde met ingang van 1 januari 2020 haar honorarium vast) zijnde: voorzitter € 19.560,00 per jaar, leden € 13.044,00 per jaar.

Stakeholdersbijeenkomst

Op 27 mei 2019 organiseerde de Raad van Commissarissen een stakeholdersbijeenkomst voor de arts maatschappij en gezondheid. Stil werd gestaan bij de toekomst van het vak en de vraag wat de aios van en in de toekomst nodig heeft en welke rol de SBOH daarin kan vervullen.

Studiedag/evaluatie

Op 15 oktober 2019 kwam de Raad van Commissarissen bijeen voor een studiedag. Tijdens deze studiedag werd, onder leiding van mevrouw drs. J.T.M.F. Beijer (organisatieadviseur), stilgestaan bij het functioneren van de Raad van Commissarissen en het samenspel met de Raad van Bestuur. Naast aandacht voor de maatschappelijke legitimatie van de organisatie is uitvoerig stilgestaan bij vijf pijlers voor toezicht, te weten:

1. visiecongruentie;
2. gedeelde rolopvatting;
- 3 'huis op orde';
4. intern samenspel;
5. vitale spanning.

Leerpunten zijn zowel door de Raad van Commissarissen als door de Raad van Bestuur meegenomen. Gelet op de wijzigingen in samenstelling van de Raad van Commissarissen staan de evaluaties van de commissies en van de individuele commissarissen gepland voor het voorjaar van 2020.

Hoofd- en nevenfunctie(s) Raad van Commissarissen

De heer drs. A.E. Timmermans

Hoofdfunctie: voorzitter Raad van Bestuur Dijklander Ziekenhuis (voorheen ziekenhuizen West Friesland en Waterland)
Bestuurslid Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (sinds 2014)

Mevrouw drs. G.M. Draijer

Hoofdfunctie: directeur medische zaken Zorggroep Alliage Heerenveen
Lid Raad van Toezicht RIBW Overijssel Groep (sinds 2016)

De heer N.W. de Boer RE RA RC

Hoofdfunctie: directeur financiën en informatiemanagement bij Yarden
Lid Raad van Commissarissen Eno Zorgverzekeringen (2011 –2019)

Mevrouw drs. P.H.M. van den Broek MMC

Hoofdfunctie: algemeen directeur/bestuurder Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra
Lid Raad van Toezicht Hospice Bardo (sinds 2019)

De heer mr. drs. R.W.M. Quik

Hoofdfunctie: voorzitter Raad van Bestuur Koraal

Bestuurslid Stichting IZZ (sinds 2019)

Voorzitter bestuur Zorg aan Zet (sinds 2016)

Bestuurslid Seyscentra (sinds 2014)

Verantwoording onafhankelijkheid commissarissen

Naar het oordeel van de Raad is voldaan aan de eisen voor onafhankelijkheid, zoals bedoeld in de best-practicebepalingen 2.1.7 tot en met 2.1.9 van de herziene Corporate Governance Code. Deze Code is niet verplicht van toepassing op de SBOH. Wel worden de best-practicebepalingen als leidraad gehanteerd.

JAARREKENING 2019

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	2019		2018
	€		€
VASTE ACTIVA	1		
MATERIËLE VASTE ACTIVA			
Inrichting en verbouwing	4.504.025		4.097.568
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>1.040.347</u>		<u>568.490</u>
		5.544.372	4.666.058
FINANCIËLE VASTE ACTIVA			
Overige vorderingen		<u>639.240</u>	<u>593.179</u>
SOM DER VASTE ACTIVA		6.183.612	5.259.237
VLOTTENDE ACTIVA			
VORDERINGEN			
Debiteuren	2 894.351		1.277.156
Beschikbaarheidsbijdragen	3 18.753.788		20.548.853
Overige vorderingen en overlopende activa	4 <u>1.584.747</u>		<u>1.591.834</u>
		21.232.886	23.417.843
LIQUIDE MIDDELEN	5	<u>53.000.195</u>	<u>40.583.011</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA		74.233.081	64.000.854
TOTAAL		<u><u>80.416.693</u></u>	<u><u>69.260.091</u></u>

PASSIEF	2019	2018
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	6 31.317.242	22.896.547
Bestemmingsreserves	7 1.557.098	2.066.100
Bestemmingsfondsen	8 <u>7.021.945</u>	<u>5.990.940</u>
	39.896.285	30.953.587
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	9 13.943.415	15.125.614
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	1.122.896	523.160
Subsidies	10 955.911	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	11 6.919.897	5.988.324
Overige schulden en overlopende passiva	12 <u>17.578.289</u>	<u>16.669.406</u>
	26.576.993	23.180.890
 TOTAAL	 <u><u>80.416.693</u></u>	 <u><u>69.260.091</u></u>

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	233.626.393	236.403.000	223.542.870
Subsidies	14	26.235.862	29.384.000	-
Stagevergoedingen	15	12.127.012	12.498.000	9.502.176
Ministerie van Defensie	16	533.581	561.000	515.776
Overige opbrengsten	17	6.331.747	5.035.000	4.994.105
SOM DER BATEN		278.854.595	283.881.000	238.554.927
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	18	156.371.830	161.139.000	145.251.106
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst		13.289.913	11.434.000	-
Opleidingsinstituten	19	69.197.831	75.254.000	64.834.546
Vergoedingen opleiders	20	23.617.933	24.080.000	21.805.264
Schola Medica en STARTclass		-	-	763.142
Huisartsdienstenstructuren (HDS)	21	2.085.214	2.618.000	1.803.978
Overige bijzondere lasten	22	-	-	1.524.234
Bureaulasten	23	5.359.689	6.107.000	3.977.845
Opstartkosten nieuwe opleidingen		-	100.000	192.965
SOM DER LASTEN		269.922.410	280.732.000	240.153.080
EXPLOITATIESALDO		8.932.185	3.149.000	-1.598.153
Financiële baten en lasten	24	10.515	53.000	8.130
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		8.942.700	3.202.000	-1.590.023
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging algemene reserve		8.420.697	4.920.000	46.928
Besteding bestemmingsreserves	7/25	-684.790	-818.000	-5.051.441
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	7/25	175.788	-	752.509
Besteding bestemmingsfondsen	8	-1.494.006	-1.300.000	-
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	2.525.011	400.000	2.661.981
		8.942.700	3.202.000	-1.590.023

TOELICHTING

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT
(x € 1.000,-)

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Saldo staat van baten en lasten	8.943	-1.590
Afschrijvingen	941	912
Voorziening lening	<u>-</u>	<u>1.500</u>
Cash flow	9.884	822
Mutatie vorderingen	2.185	-8.050
Mutatie kortlopende schulden	<u>3.396</u>	<u>-2.354</u>
	<u>5.581</u>	<u>-10.404</u>
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN	15.465	-9.582
(Des)investeringen in materiële vaste activa	-1.820	-107
(Des)investeringen in financiële vaste activa	-46	-1.307
(Des)investeringen i.v.m. verzelfstandiging Schola Medica	<u>-</u>	<u>-776</u>
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN	-1.866	-2.190
Mutatie langlopende schulden	<u>-1.182</u>	<u>5.869</u>
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN	-1.182	5.869
Netto-kasstroom	12.417	-5.903
Beginstand liquide middelen	<u>40.583</u>	<u>46.486</u>
Eindstand liquide middelen	<u><u>53.000</u></u>	<u><u>40.583</u></u>

TOELICHTING

GRONDSLAGEN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

ALGEMEEN

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de gecombineerde jaarrekeningen van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Het adres van beide stichtingen is Ortheliuslaan 750 te Utrecht.

De stichting SBOH is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41183558. De stichting Maatschappij en Gezondheid is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 859054111.

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig Richtlijn voor de Jaarverslaggeving en in het bijzonder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven".

ACTIVITEITEN

Stichting SBOH (hierna: SBOH) is de werkgever van huisartsen in opleiding, specialisten ouderengeneeskunde in opleiding en artsen verstandelijk gehandicapten in opleiding en financiert de hele huisartsopleiding, de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten. Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid (hierna: SBOH M&G) is de werkgever van artsen Maatschappij en Gezondheid (M&G) en financiert de hele opleiding.

VERGELIJKENDE CIJFERS

Voor vergelijkingsdoeleinden kunnen de vergelijkende cijfers zijn gewijzigd. De wijzigingen hebben geen impact op het resultaat en het vermogen.

CONSOLIDATIE

Per 1 januari 2019 is de SBOH gestart met een rol als werkgever en financier van de opleidingen tot arts maatschappij & gezondheid. Hiervoor is op 1 augustus 2018 door de SBOH de stichting SBOH M&G opgericht welke als groepsmaatschappij van de SBOH kwalificeert.

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de SBOH en haar groepsmaatschappijen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap op de groepsmaatschappij is verkregen. De groepsmaatschappijen worden niet meer in de consolidatie opgenomen vanaf de datum waarop geen sprake meer is van beslissende zeggenschap. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling vastgesteld. Resultaten uit transacties met en tussen groepsmaatschappijen worden volledig geëlimineerd.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestatie plaatsvindt. Lasten die hun oorsprong hebben in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

TOELICHTING

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Kosten voor periodiek groot onderhoud worden ten laste gebracht van het resultaat op het moment dat deze zich voordoen.

VORDERINGEN

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

BESTEMMINGSRESERVES

De in het boekjaar gemaakte lasten waarvoor een bestemmingsreserve is gevormd, worden in de staat van baten en lasten verantwoord. Dotaties worden gedaan vanuit het resultaat. Beperkingen in de bestemming worden door het bestuur aangebracht.

BESTEMMINGSFONDSEN

Het deel van het eigen vermogen waarover alleen in overleg met derden kan worden beschikt, wordt aangeduid als bestemmingsfonds.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde.

BELASTINGEN

De fiscale eenheid voor de BTW bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

TOELICHTING

BIJDRAGEN AAN DERDEN

De SBOH stelt middelen ter beschikking voor innovatie-, kwaliteits- en samenwerkingsprojecten. Verplichtingen tot het doen van bijdragen worden geheel ten laste van het boekjaar gebracht nadat het daartoe bevoegde orgaan een besluit ter zake heeft genomen en dit schriftelijk kenbaar is gemaakt aan de ontvanger van de bijdrage, zodanig dat een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan. Dergelijke verplichtingen worden in de balans als schuld opgenomen en in de staat van baten en lasten als last verantwoord, ook als de verplichting is aangegaan voor meer dan één jaar. Het langlopende deel wordt hierbij onder de langlopende schulden gerubriceerd.

GESEGMENTEERDE INFORMATIE

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling voor de gesegmenteerde informatie zijn gelijk aan die van de jaarrekening.

GRONDSLAGEN VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cashflow, die bestaat uit het resultaat vermeerderd met de afschrijvingslasten, afzonderlijk gepresenteerd. Transacties waarbij geen sprake is van directe in- en uitgaande kasstromen (zoals het aangaan van financial lease overeenkomsten) worden enerzijds onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten en anderzijds onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd. Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten. In 2018 is door de verzelfstandiging van Schola Medica een deel van het vermogen afgesplitst waarvoor geen geld transactie heeft plaatsgevonden. Deze post is separaat in het kasstroomoverzicht opgenomen.

TOELICHTING

BALANS

1. VASTE ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop gedurende het boekjaar kan als volgt worden weergegeven:

	Inrichting en verbouwing	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde 1 januari	4.097.568	568.490	4.666.058
Investerings	1.064.498	766.093	1.830.591
Desinvesteringen	-27.620	-	-27.620
Afschrijvingen desinvestering	16.572	-	16.572
Afschrijvingen	-646.993	-294.236	-941.229
Boekwaarde 31 december	<u>4.504.025</u>	<u>1.040.347</u>	<u>5.544.372</u>
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	<u>-2.769.641</u>	<u>-1.054.819</u>	<u>-3.824.460</u>

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa:

Inrichting en verbouwing	10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3-5 jaar

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	2019	2018
	€	€
a) Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.	519.934	593.179
b) Lening u/g Stichting BeroepsOpleiding tot Sportarts (hierna: SBOS)	60.615	-
c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V	58.691	-
	<u>639.240</u>	<u>593.179</u>

a) *Langlopende vordering Stichting Gezondheidscentra Eindhoven e.o.*

Deze lening is verstrekt ter financiering van de investering van inrichting en apparatuur voor gebouw Strijp-Z.

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd van de lening 2,0%.

De aflossing bedraagt € 15.750,-- per kwartaal, voor het laatst op 1 januari 2026.

TOELICHTING

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<i>b) Lening u/g SBOS</i>		
Vordering op SBOS	1.560.615	1.500.000
Voorziening	<u>-1.500.000</u>	<u>-1.500.000</u>
Saldo 31 december	<u>60.615</u>	<u>-</u>

In 2018 heeft de SBOH een lening verstrekt aan de SBOS van € 1,5 miljoen om een faillissement af te wenden. Aan het einde van boekjaar 2018 is door de SBOH uit voorzichtigheidsoverwegingen de inschatting gemaakt dat de lening op de SBOS vermoedelijk oninbaar is, en is besloten om voor de gehele lening van €1,5 miljoen een voorziening te vormen. Eind 2019 is de inschatting nog steeds dat deze lening vermoedelijk oninbaar is. De rente bedraagt voor de gehele looptijd 3% en wordt tot en met 1 januari 2020 bij de lening opgeteld. De aflossing bedraagt € 20.000,-- per maand, voor het eerst ingaand op 1 januari 2024. Als zekerheid is pandrecht gesteld op inventaris, vorderingen op derden en intellectuele eigendomsrechten.

c) Leningen Onder de Plataan B.V./Groosman.co B.V

Het bestuur van Stichting DocExtra heeft in 2018 besloten tot ontbinding. Tot het vermogen van Stichting DocExtra behoren onder meer de leningen en earn-out vorderingen op grond van een koopovereenkomst en leningsovereenkomsten die zijn gesloten bij de overdracht van aandelen van ABCDE-SIM BV. Stichting DocExtra heeft deze vorderingen overdragen aan Stichting SBOH.

Lening Groosman.co B.V.

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd (onbepaalde tijd) van de lening 9% en wordt bij de hoofdsom bijgeschreven.

Lening Onder de Plataan B.V.

Het rentepercentage bedraagt voor de gehele looptijd van de lening 9% en wordt bij de hoofdsom bijgeschreven. De aflossing bedraagt 50% per jaar inclusief de op dat moment aangegroeide rente en ingaand per 30 april 2020. De looptijd is tot en met 30 april 2021.

VORDERINGEN

2. DEBITEUREN

Debiteuren	918.585	1.301.390
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-24.234</u>	<u>-24.234</u>
	<u>894.351</u>	<u>1.277.156</u>

3. BESCHIKBAARHEIDBIJDRAGEN NZA

	<u>Aios-H</u>	<u>Aios-O</u>	<u>Aios-AVG</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€	€
Bevoorschotting november / december	24.132.454	3.541.717	544.474	28.218.645
OVA en indexatie materiële kosten	6.757.834	807.875	101.134	7.666.843
Volumeresultaat	<u>-9.942.057</u>	<u>-5.843.444</u>	<u>-1.346.199</u>	<u>-17.131.700</u>
Vordering per 31 december 2019	<u>20.948.231</u>	<u>-1.493.852</u>	<u>-700.591</u>	<u>18.753.788</u>

TOELICHTING

4. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Nog te ontvangen bedragen SOON	77.334	100.346
Nog te ontvangen bedragen E-portfolio	-	108.702
Nog te ontvangen stagevergoedingen	30.307	5.184
Vorderingen op herintreders	74.076	143.112
Nog te ontvangen bedragen UWV	179.996	119.026
Nog te ontvangen rentebaten	4.640	38.571
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	539.771	676.071
Nog te ontvangen bedragen SOGEON	105.268	-
Nog te ontvangen bedragen instellingen	127.212	-
Overige	<u>520.219</u>	<u>543.934</u>
	1.658.823	1.734.946
Voorziening vorderingen op herintreders	<u>-74.076</u>	<u>-143.112</u>
	<u>1.584.747</u>	<u>1.591.834</u>

5. LIQUIDE MIDDELEN

ING Bank spaarrekeningen	5.597.919	11.012.128
ING Bank rekening-courant	55.831	500.000
ABN-AMRO spaarrekeningen	10.000.000	10.000.000
ABN-AMRO rekening-courant	37.936	33.083
Rabobank spaarrekeningen	5.221.007	7.758.249
Rabobank rekening-courant	22.087.073	1.279.551
SNS Bank	<u>10.000.429</u>	<u>10.000.000</u>
	<u>53.000.195</u>	<u>40.583.011</u>

Uitgezonderd de afgegeven bankgaranties van circa € 150.000 staan de liquide middelen ter vrije beschikking.

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand</u>	<u>Resultaat-</u>	<u>Stand</u>
	<u>1 januari</u>	<u>bestemming</u>	<u>31 december</u>
	€	€	€
6. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	21.667.317	4.381.554	26.048.871
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	3.893.998	1.118.247	5.012.245
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-798.693	-114.147	-912.840
Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	<u>-1.866.075</u>	<u>3.035.043</u>	<u>1.168.968</u>
Totaal	<u>22.896.547</u>	<u>8.420.697</u>	<u>31.317.244</u>

TOELICHTING

7. BESTEMMINGSRESERVES

	Stand 1 januari	Dotatie	Onttrekking /vrijval	Stand 31 december
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	551.005	-	-551.005	-
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	390.140	77.334	-122.547	344.927
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	-	-	-	-
d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid	-	96.868	-	96.868
e) Overige bestemmingsreserves	1.124.955	1.586	-11.238	1.115.303
Totaal	2.066.100	175.788	-684.790	1.557.098

a) Huisartsopleiding*Centraal Onderwijs Huisartsopleiders € 0*

Scholing van huisartsen op het terrein van spoedzorg heeft prioriteit. De huisartsopleiders vervullen hierbij een belangrijke rol. Voor de periode 2013 t/m 2019 was hiervoor in 2011 een bedrag van € 3 miljoen bestemd. De deelnemer draagt zelf 28% bij in de cursuskosten van deze geaccrediteerde vorm van nascholing. Het resterende bedrag € 196.936 is in 2019 volledig onttrokken aan de bestemmingsreserve.

Stichting Huisartsopleiding Nederland € 0

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting Huisartsopleiding Nederland verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting Huisartsopleiding Nederland vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd. Het saldo eind 2018 (€ 354.069) is in 2019 geheel ingezet door Stichting Huisartsopleiding Nederland. Er was geen sprake van een overschot in 2019 dat terugvloeit naar de SBOH.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde*Stichting SOON € 254.486*

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOON verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOON vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Implementatie PMO2 vervolg € 90.441

Voor het SOON project Implementatie Nieuwe Opleiding tot specialist Ouderengeneeskunde (iPMO2) is t/m 2019 een bestemmingsreserve van € 493.442 gevormd. Hiervan is € 146.456 in 2019 onttrokken aan de bestemmingsreserve.

TOELICHTING

*d) Opleiding Maatschappij en Gezondheid**Stichting SOGEON € 58.014*

Ten behoeve van de activiteiten van de Stichting SOGEON verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Overschotten bij de Stichting SOGEON vloeien jaarlijks terug naar de SBOH en kunnen op aanvraag en na goedkeuring van de SBOH worden besteed. Voor het saldo van deze bedragen is een bestemmingsreserve gevormd.

Opleiding opleiders Maatschappij & Gezondheid € 38.854

Voor de opleiding van opleiders Maatschappij en gezondheid int SBOH de jaarlijkse bijdrage van de opleidingsinstellingen. Niet aan de kaderopleiding bestede bijdragen worden door SBOH ten behoeve van toekomstige uitgaven voor de opleiding gereserveerd. Hiervoor is een bestemmingsreserve gevormd.

*e) Overige bestemmingsreserves**Deskundigheidsbevordering Pensioenfonds HAI0 € 10.796*

De pensioenwet en aanverwante regelgeving stelt steeds hogere eisen aan de bestuurders van een pensioenfonds. Zo ook voor het pensioenfonds HAI0. Ter bevordering van de deskundigheid is in 2010 een bedrag van € 100.000 voor dit pensioenfonds bestemd.

Bestemmingsreserve opstartkosten opleidingen € 428.436

Voor opstartkosten voor nieuwe opleidingen is in de begroting van 2019 € 100K opgenomen. In 2019 zijn geen opstartkosten voor nieuwe opleidingen gerealiseerd.

Bestemmingsreserve Schola Medica € 676.071

Ten behoeve van de activiteiten van Schola Medica verstrekt de SBOH jaarlijks een bijdrage. Het overschot van Schola Medica over 2019 vloeit eenmalig terug naar de SBOH en is toegevoegd aan de algemene reserve van SBOH.

8. BESTEMMINGSFONDSEN

	Stand		Onttrekking	Stand
	1 januari	Dotatie	/ vrijval	31 december
	€	€	€	€
Innovatiefonds Huisartsopleiding	4.974.131	1.938.855	-1.196.404	5.716.582
Fonds HDS	1.016.809	586.156	-297.602	1.305.363
Totaal	5.990.940	2.525.011	-1.494.006	7.021.945

Innovatiefonds Huisartsopleiding

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding heeft tot doel het bevorderen van de kwaliteit van de huisartsopleiding zoals deze onder verantwoordelijkheid van de hoofden van de opleidingsinstituten wordt aangeboden.

TOELICHTING

Het Innovatiefonds voor de Huisartsopleiding wordt gevormd door:

- een jaarlijkse bijdrage van de SBOH via de resultaatbestemming ter hoogte van € 400.000;
- de jaarlijkse onderbesteding van elk der instituten voor zover deze groter is dan 5% van het instituutsbudget voor het betreffende jaar;
- de totale reserve van het instituut voor zover deze groter is dan 10% van het jaarbudget;
- de onderbesteding van de Stichting Huisartsopleiding Nederland voor zover deze groter is dan de in het financieringsreglement vastgelegde maximale reserve van deze stichting;
- giften door anderen dan de SBOH of de instituten.

De hoogte van de bijdragen aan het innovatiefonds, de mogelijke uitzonderingen daarop of de aanpassingen ervan, worden vastgelegd in het financieringsreglement voor de huisartsopleiding.

Fonds HDS

Sinds 2015 reserveert de SBOH voor alle huisartsendienstenstructuren de helft van de vergoeding per aios ten behoeve van compensatie van vertragingstijd dan wel voor projectuitgaven. De tweede tranche betaalt de SBOH uit op basis van door de opleidingscoördinator of namens het opleidingsinstituut geautoriseerde facturen. Deze gelden moeten binnen twee jaar worden besteed. De bedragen ouder dan twee jaar worden aan het Fonds HDS toegevoegd en kunnen op basis van ingediende projecten worden aangevraagd.

9. LANGLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	11.783.353	12.387.627
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	761.114	1.176.778
Verplichtingen HDS	1.035.760	998.021
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	363.188	413.188
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	<u>0</u>	<u>150.000</u>
	<u>13.943.415</u>	<u>15.125.614</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	1.149.263	11.783.353	12.932.616
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	6.037.621	761.114	6.798.735
Verplichtingen HDS	1.035.760	1.035.760	2.071.520
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	154.358	363.188	517.546
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	<u>188.538</u>	<u>0</u>	<u>188.538</u>
	<u>8.565.540</u>	<u>13.943.415</u>	<u>22.508.955</u>

TOELICHTING

KORTLOPENDE SCHULDEN

10. SUBSIDIES VWS	<u>M&G/FG</u>	<u>M&G/overig</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Onderhanden projectsubsidie	320.570	0	320.570
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	-	635.341	635.341
Schuld per 31 december 2019	<u>320.570</u>	<u>635.341</u>	<u>955.911</u>

11. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	6.904.480	5.982.030
Pensioenpremies	7.938	-
Omzetbelasting	<u>7.479</u>	<u>6.294</u>
	<u>6.919.897</u>	<u>5.988.324</u>

12. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Kortlopend deel langlopende schulden *)	8.565.540	9.723.367
Vakantiegeld	5.322.782	5.069.179
Te betalen toekenningen Innovatiefonds	788.211	-
Rekening-courant Huisartsopleiding Nederland	107.802	377.948
SOON Projecten	-	98.361
Nog te betalen salarissen	260.595	36.069
Rekening-courant SOON	-	105.253
Persoonlijk budget	500.949	272.261
PROFclass	-	36.405
Rekening-courant DocExtra	22.205	-
Overige **)	<u>2.010.205</u>	<u>950.563</u>
	<u>17.578.289</u>	<u>16.669.406</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 9 van de toelichting.

**) Deze post bestaat in tegenstelling tot 2018 voornamelijk uit contributie (o.a. KNMG, LHV en NHG) en vakliteratuur (o.a. NTVG) die in 2019 nog niet voldaan zijn.

TOELICHTING

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN	<u>per jaar</u>
	€
Huurverplichting Orteliuslaan 750, Utrecht	1.431.000
Huurverplichting Pastoriestraat 161, Eindhoven	160.000
Huurverplichting Sabina Klinkhamerweg 21, Hengelo	64.000
Leaseverplichting auto's	65.000
Nationale borg inzake WGA eigenrisicodragerschap *)	<u>96.000</u>
	<u>1.816.000</u>

*) De SBOH (exclusief SBOH Maatschappij en Gezondheid) is eigen risicodragers voor ZW flex en WGA flex. De uitvoering van de ziekteverplichtingen als eigenrisicodragers voor de ZW flex is door de SBOH uitbesteed aan Activasz.

BANKGARANTIES

De SBOH heeft bankgaranties afgegeven van € 150.000.

NIET-OPGENOMEN VAKANTIE-UREN

De SBOH gaat ervan uit dat de aios de vakantie-uren in het lopende jaar opneemt. Wanneer de aios onverhoopt toch vakantie-uren over heeft, kan hij/zij deze meenemen naar het volgende jaar. Niet opgenomen vakantie-uren vervallen echter na zes maanden na afloop van het opbouwjaar. In beginsel kwalificeren de niet-opgenomen vakantie-uren als niet-uitbetaalde personeelsbeloningen waarvoor in de balans een verplichting moet worden opgenomen. Wegens het ontbreken van (totaal)registraties is het echter niet mogelijk de omvang van de verplichting betrouwbaar vast te stellen. Derhalve is de verplichting niet in de balans opgenomen.

TOELICHTING

SUBSIDIE-ONTVANGENDE PARTIJEN

De SBOH verstrekt aan Huisartsopleiding Nederland en SOON een jaarbudget voor activiteiten en projecten. Het jaarbudget en de verplichtingen van Huisartsopleiding Nederland en SOON zijn vastgelegd in het "Reglement Financiering Opleidingsinstituten Huisartsen, Specialisten Ouderengeneeskunde en Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten 2018 en 2019".

Daarnaast ontvangen Huisartsopleiding Nederland en SOON van de SBOH een bijdrage voor de uitvoering van de regiefunctie met betrekking tot het landelijk onderwijs (resp. € 1.868.476 en € 339.663). Huisartsopleiding Nederland ontvangt een bijdrage voor de bekostiging van het Programma Individuele Nascholing (PIN) van NHG (€ 242.000), een bijdrage voor de ontwikkeling en afname van toetsen voor het landelijk onderwijs (€ 61.320) en een bijdrage voor scholing in preventieve zorg (€ 32.193).

De SBOH verstrekt jaarlijks een subsidie aan Schola Medica voor de uitvoering van activiteiten ten behoeve van het landelijk onderwijs van de aios. Over 2019 is hiervoor een bedrag van € 6.633.740 toegekend.

De SBOH heeft voor 2019 een toekenning gedaan aan SOGEON voor haar te verrichten activiteiten ten behoeve van de opleiding Maatschappij en Gezondheid (€ 427.200).

Voorts levert de SBOH op basis van een service-level agreement voor Huisartsopleiding Nederland, SOON, SOGEON en Schola Medica ondersteuning op het gebied van HRM (inclusief salarisadministratie), financiële administratie en huisvesting. Tevens is sprake van ondersteuning op het gebied van de bedrijfsvoering aan Stichting Profclass, LHOV, VASON, LOVAH, NVAVG en Stichting DocExtra (in liquidatie).

VERBONDEN PARTIJEN

In 2018 heeft de SBOH aan de SBOS een lening verstrekt van € 1,5 miljoen. Daarnaast heeft een bestuurder van de SBOH invloed van betekenis bij de SBOS.

Voor Stichting Pensioenfonds HAIO is door de SBOH een bestemmingsreserve gevormd om de deskundigheid van de leden van het pensioenfondsbestuur en verantwoordingsorgaan op peil te houden.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij Stichting PROFclass.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij de Stichting DocExtra (in liquidatie). Deze stichting heeft in 2018 het besluit tot ontbinding genomen en deze bestuurder van de SBOH is benoemd als één van de twee vereffenaars van de stichting.

Een bestuurder van de SBOH heeft invloed van betekenis bij Stichting Schola Medica.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN		OPLEIDING ARTS MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID	
	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €
BATEN								
Beschikbaarheidsbijdragen/subsidies	205.435.886	196.674.917	24.845.608	23.692.999	3.344.899	3.174.954	26.235.862	-
Stagevergoedingen	694.441	724.010	8.799.513	7.948.918	871.337	829.248	1.761.721	-
Ministerie van Defensie	533.581	515.776	-	-	-	-	-	-
Overige opbrengsten	3.182.357	2.817.090	2.271.062	1.869.519	338.653	199.163	539.675	-
SOM DER BATEN	209.846.265	200.731.793	35.916.183	33.511.436	4.554.889	4.203.365	28.537.258	-
LASTEN								
Personeelslasten artsen in opleiding	127.667.649	122.307.585	21.420.495	20.318.846	2.906.828	2.624.676	4.376.861	-
Vergoeding salariskosten aios instellingen	-	-	-	-	-	-	13.289.913	-
Opleidingsinstuten	53.386.787	53.092.458	8.200.198	8.276.901	1.149.129	1.612.181	6.461.716	1.744.674
Vergoedingen opleiders	17.758.133	17.157.131	4.515.211	4.144.925	530.034	503.208	814.554	-
Schoia Medica en STARclass	-	633.408	-	114.471	-	15.263	-	-
Huisartsdienststructuren (HDS)	2.085.214	1.803.978	-	-	-	-	-	-
Overige lasten	-	1.520.880	662.032	474.203	83.045	79.786	559.171	-
Bureaulasten	4.055.441	3.423.855	-	10.126	-	1.503	-	121.401
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-	59.935	-	-	-	-	-	-
SOM DER LASTEN	204.953.224	199.999.230	34.797.936	33.342.826	4.669.036	4.836.617	25.502.215	1.866.075
EXPLOITATIESALDO	4.893.041	732.563	1.118.247	168.610	-114.147	-633.252	3.035.043	-1.866.075
Financiële baten en lasten	10.515	8.337	-	-183	-	-25	-	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	4.903.556	740.900	1.118.247	168.427	-114.147	-633.277	3.035.043	-1.866.075
AAANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN								
Opleiding huisarts geneeskunde								€
Opleiding specialist ouderengeneeskunde								209.846.265
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten								35.916.183
Opleiding arts maatschappij en gezondheid								1.118.247
Totaal staat van baten en lasten								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247
								4.903.556
								209.846.265
								35.916.183
								1.118.247

TOELICHTING

BEGROTING VERSUS REALISATIE	Realisatie -/ Begroting
BATEN	€
Beschikbaarheidsbijdragen	-2.776.607
Subsidies	-3.148.138
Stagevergoedingen	-370.988
Ministerie van Defensie	-27.419
Overige opbrengsten	1.296.747
SOM DER BATEN	-5.026.405
LASTEN	
Personeelslasten artsen in opleiding	-4.767.170
Vergoeding salariskosten aios instellingen	1.855.913
Opleidingsinstituten	-6.056.169
Vergoedingen opleiders	-462.067
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	-532.786
Bureaulasten	-747.311
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-100.000
SOM DER LASTEN	-10.809.590
Financiële baten en lasten	-42.485
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	<u>5.740.700</u>

TOELICHTING BEGROTINGSVERSCHILLEN

In de begroting 2019 is een resultaat opgenomen van € 3,2 miljoen overschot. Het werkelijk resultaat bedraagt € 8,7 miljoen positief, ca. 3% van de baten. Zowel de baten als de lasten zijn lager dan begroot. Dit wordt deels veroorzaakt doordat er minder aios zijn opgeleid dan begroot (begroot 2727 fte en opgeleid 2701 fte). Dit veroorzaakt een volumeresultaat in de beschikbaarheidsbijdrage van ca. 1 % in zowel de baten als de lasten.

TOELICHTING

BATEN

De toegekende beschikbaarheidsbijdrage over 2019 is lager dan begroot. Deze beschikbaarheidsbijdrage wordt begroot op basis van de formule P (door minister van VWS bepaald tarief per aios) vermenigvuldigd met Q (door minister van VWS toegestane fte waarde van de in- en doorstroom van aios). Alleen voor de opleiding ouderengeneeskunde geldt dat het aantal opgeleide aios hoger is dan begroot. Voor alle overige opleidingen is de Q niet geheel gerealiseerd. De baten zijn hierdoor € 1,3 miljoen lager dan begroot.

Daarnaast is de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) in 2019 lager dan vooraf door VWS was geraamd. Hierdoor is het resultaat € 1,5 miljoen lager dan begroot.

De subsidie voor de opleidingen Maatschappij en Gezondheid bestaat uit een instellingssubsidie en een projectsubsidie voor Forensische geneeskunde. De projectsubsidie is toegekend voor meerdere jaren. De instellingssubsidie is lager door lager aantal aios in opleiding dan begroot. Ten tijde het opstellen van de begroting was er (nog) niet voldoende informatie beschikbaar om te kunnen inschatten hoeveel fte aios de opleiding M&G zouden gaan volgen vanaf 2019.

De overige opbrengsten zijn hoger dan begroot door onder andere terugontvangen overschotten op verstrekte subsidies aan partnerorganisaties (ca. € 615.000) en niet begrote opbrengsten voor de opleiding van opleiders Maatschappij en Gezondheid (ca. € 370.000).

LASTEN

De omvang van de lasten is soms direct, dan wel indirect of gemengd afhankelijk van het aantal aios dat de opleidingen volgt. Zoals bij de baten duidelijk wordt, is het totaal aantal fte lager dan opgenomen in de begroting. Hiermee samenhangend zijn dan ook de personele lasten en de vergoedingen uitgekeerd aan de opleidingsinstituten lager dan begroot. Logischerwijs hebben lagere fte-waardes aios ook tot gevolg dat er sprake is van lagere kosten vergoedingen aan opleiders en huisartsdienstenstructuren.

De lasten zijn verder vooral lager dan begroot in verband met de terugvloeiing naar SBOH van overschotten van de opleidingsinstituten en opleiders (ca. 2,1 miljoen), niet uitgegeven kosten voor ondersteuning van de opzet van nieuwe dependances (ca. € 0,9 miljoen) en het reeds in 2018 verantwoord van zowel een bijdrage aan het HGOG fonds als aanloopkosten voor de opleiding Maatschappij en Gezondheid (ca. € 1,6 miljoen). Tenslotte zijn de bureaustkosten lager dan begroot (ca. € 749.000).

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	<u>Realisatie 2019</u>	<u>Begroting 2019</u>	<u>Realisatie 2018</u>
BATEN	€	€	€

13. BESCHIKBAARHEIDBIJDAGEN NZA

a) Huisartsopleiding	205.435.886	208.065.000	196.674.917
b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	24.845.608	24.602.000	23.692.999
c) Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	3.344.899	3.736.000	3.174.954
	<u>233.626.393</u>	<u>236.403.000</u>	<u>223.542.870</u>

Aanvragen beschikbaarheidsbijdrage worden door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beoordeeld en na goedkeuring aan Zorginstituut Nederland ter uitbetaling doorgegeven.

a) Huisartsopleiding

Beschikbaarheidsbijdragen Nza	208.620.109	208.620.000	196.694.042
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	6.757.834	8.076.000	5.643.202
Volumeresultaat boekjaar	<u>-9.942.057</u>	<u>-8.631.000</u>	<u>-5.662.327</u>
	<u>205.435.886</u>	<u>208.065.000</u>	<u>196.674.917</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Huisartsopleiding	<u>2.112</u>	<u>2.125</u>	<u>2.090</u>
-------------------	--------------	--------------	--------------

De beschikbaarheidsbijdrage 2019 is door de NZa verleend op 20 december 2018 onder kenmerk 2801607-BB-2019-Z1V-VE01. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-19130). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

b) Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde

Beschikbaarheidsbijdragen Nza	29.881.177	29.881.000	28.875.387
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	807.875	878.000	565.287
Volumeresultaat boekjaar	<u>-5.843.444</u>	<u>-6.157.000</u>	<u>-5.747.675</u>
	<u>24.845.608</u>	<u>24.602.000</u>	<u>23.692.999</u>

Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:

Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	<u>287</u>	<u>283</u>	<u>283</u>
---	------------	------------	------------

De beschikbaarheidsbijdrage 2018 is door de NZa verleend op 17 januari 2019 onder kenmerk 2801607-BB-2019-F1V-VE02. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel 'Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-19130). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

TOELICHTING

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<u>c) Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten</u>			
Beschikbaarheidsbijdragen Nza	4.589.964	4.589.000	3.888.000
Overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling (OVA)	101.134	133.000	80.649
Volumeresultaat boekjaar	<u>-1.346.199</u>	<u>-986.000</u>	<u>-793.695</u>
	<u>3.344.899</u>	<u>3.736.000</u>	<u>3.174.954</u>
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten	<u>37</u>	<u>42</u>	<u>37</u>

De beschikbaarheidsbijdrage 2018 is door de NZa verleend op 17 januari 2019 onder kenmerk 2801607-BB-2019-F1V-VE02. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen' (kenmerk BR/REG-19130). Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

14. SUBSIDIES VWS

Opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid

Projectsubsidie VWS opleiding Forensische Geneeskunde	1.270.990	1.484.000	-
Instellingssubsidie VWS overige opleidingen M&G	25.786.976	27.167.000	-
Volumeresultaat boekjaar (incl. OVA)	<u>-822.104</u>	<u>733.000</u>	<u>-</u>
	<u>26.235.862</u>	<u>29.384.000</u>	<u>-</u>
Gemiddeld aantal aios, uitgedrukt in fte:			
Opleiding Arts Maatschappij & Gezondheid	<u>265</u>	<u>277</u>	<u>-</u>

De Projectsubsidie voor de opleiding Forensische Geneeskunde is door VWS verleend op 22 februari 2019 onder subsidienummer 328611. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. De subsidie is verleend voor de periode 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2022. Voor deze periode is een subsidiebedrag van € 5.697.090 toegekend voor de ontwikkeling van de opleiding en voor het opleiden van de eerste twee cohorten forensische artsen. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden na afloop van de subsidieperiode.

De Instellingssubsidie is door de VWS verleend op 16 december 2019 onder subsidienummer 329659. Van toepassing zijn de voorwaarden zoals vastgelegd in de Kaderwet VWS-subsidies, de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en de Algemene wet bestuursrecht. Definitieve vaststelling en afrekening dient nog plaats te vinden.

TOELICHTING

15. STAGEVERGOEDINGEN

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Vergoeding stage verpleeghuis	7.017.435	6.337.000	6.124.448
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	1.230.443	945.000	1.281.747
Vergoeding stage Klinische stage	1.246.076	1.219.000	1.266.733
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	871.337	1.041.000	829.248
Vergoeding stage Maatschappij en Gezondheid	1.761.721	2.956.000	-
	<u>12.127.012</u>	<u>12.498.000</u>	<u>9.502.176</u>

16. MINISTERIE VAN DEFENSIE

Vergoeding voor de opleiding tot Algemeen Militair Arts	343.785	412.000	360.975
Vergoeding voor de opleiding tot Militair Huisarts	189.796	149.000	154.801
	<u>533.581</u>	<u>561.000</u>	<u>515.776</u>

17. OVERIGE OPBRENGSTEN

Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.195.591	2.219.000	1.813.095
Opbrengsten aioto's	2.474.751	2.280.000	2.282.349
Overige opbrengsten	1.661.405	536.000	898.661
	<u>6.331.747</u>	<u>5.035.000</u>	<u>4.994.105</u>

LASTEN

18. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING

Lonen en salarissen	115.981.725	119.274.000	108.412.197
Sociale lasten	20.705.315	20.830.000	18.575.275
Pensioenlasten	7.822.724	8.587.000	7.100.677
Reis- en verblijfslasten	5.806.215	6.058.000	5.566.118
Persoonlijk budget	1.957.931	2.116.000	1.880.842
Onkostenvergoeding	1.088.037	1.178.000	1.044.945
Verzekeringslasten	279.718	291.000	243.063
Verhuiskostenvergoeding	76.000	111.000	89.000
Contributies, vakliteratuur en overige	2.654.165	2.694.000	2.338.989
	<u>156.371.830</u>	<u>161.139.000</u>	<u>145.251.106</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.170	2.120	2.143
Opleiding tot Specialist ouderengeneeskunde	316	301	310
Opleiding tot Arts voor verstandelijk gehandicapten	42	42	38
Opleiding Maatschappij en Gezondheid	56	117	-
Totaal	2.584	2.580	2.491

19. OPLEIDINGSINSTITUTEN

Vergoedingen opleidingsinstituten	57.697.328	61.009.000	48.959.697
Vergoeding HGOG fonds	-	1.025.000	6.580.007
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland	2.496.737	2.782.000	2.070.254
Bijdrage stichting SOON	483.686	548.000	596.873
Bijdrage SOGEON	427.200	524.000	200.000
Bijdrage Schola Medica	6.633.740	7.530.000	5.538.915
Aanloopkosten opleiding	223.050	710.000	459.674
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	343.461	339.000	311.280
Opleiding opleiders	526.984	549.000	-
Overige	365.645	238.000	117.846
	69.197.831	75.254.000	64.834.546

20. VERGOEDINGEN OPLEIDERS

Vergoedingen opleiders	22.633.384	22.823.000	20.776.655
RGS erkenningbijdrage	570.371	580.000	562.609
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	161.172	164.000	150.852
Prestatiebeloning huisartsopleiders	83.700	160.000	95.170
Overige lasten t.b.v. opleiders	169.306	353.000	219.978
	23.617.933	24.080.000	21.805.264

TOELICHTING

21. HUISARTSENDIENSTENSTRUCTUREN (HDS)	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
HDS vergoedingen	2.047.830	2.574.000	1.755.752
HDS vergoedingen Ministerie van Defensie	21.584	24.000	21.949
Dienstruilvergoeding	15.800	20.000	16.100
Overige kosten HDS	-	-	10.177
	<u>2.085.214</u>	<u>2.618.000</u>	<u>1.803.978</u>
22. OVERIGE BIJZONDERE LASTEN			
Kosten oninbare leningen	-	-	1.500.000
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-	24.234
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1.524.234</u>
23. BUREAULASTEN			
Personele lasten	2.845.729	3.464.000	2.508.898
Huisvestingslasten	2.218.993	3.317.000	1.715.227
Kantoorkosten	111.416	78.000	77.787
Organisatiekosten	1.368.151	715.000	744.763
Kosten Raad van Bestuur	390.202	238.000	237.958
Kosten Raad van Commisarissen	108.532	127.000	122.427
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	-1.683.334	-1.832.000	-1.429.215
	<u>5.359.689</u>	<u>6.107.000</u>	<u>3.977.845</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:	<u>27,14</u>	<u>29,02</u>	<u>24,79</u>

TOELICHTING

INFORMATIE INZAKE WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

1a. Bezoldiging topfunctionarissen

Gegevens 2019		
bedragen x € 1	Drs. C.J. Esser	Drs. A.M Bouwman
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in	1/1 - 31-12	12/2 - 31/12
Omvang dienstverband (als	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	177.117	112.581
Beloningen betaalbaar op termijn	16.882	14.688
Bezoldiging	193.999	127.269
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	171.677
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2018		
bedragen x € 1	Drs. C.J. Esser	
Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in	1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband (als	1	
Dienstbetrekking?	ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare	172.056	
Beloningen betaalbaar op termijn	16.617	
Bezoldiging	188.673	
Individueel toepasselijke	189.000	

TOELICHTING

1c. Toezichthoudende toptionarissen

Gegevens 2019									
bedragen x € 1		Drs. B.R. Schudel	Drs. A.E. Timmermans	Drs. A.E. Timmermans	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Dhr. N.W. de Boer RE	Mr. drs. R.W.M. Quik	
Funciegegevens	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	RA RC	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 15/4	1/2 - 15/4	16/4 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging									
Bezoldiging	5.536	2.618	13.345	12.564	12.564	12.564	12.564	12.564	12.564
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	8.371	3.933	20.729	19.400	19.400	19.400	19.400	19.400	19.400
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2018									
bedragen x € 1		Prof. Dr. W.A.B. Stalman	Drs. B.R. Schudel	Drs. B.R. Schudel	Drs. P.H.M. van den Broek MMC	Drs. G.M. Draijer	Dhr. N.W. de Boer RE	RA RC	
Funciegegevens	Voorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	RA RC	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/8	1/1 - 31/8	1/9 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging									
Bezoldiging	12.080	8.056	6.040	12.084	12.084	12.084	12.084	12.084	12.084
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	18.900	12.600	9.450	18.900	18.900	18.900	18.900	18.900	18.900

TOELICHTING

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
24. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
Interest resultaat	-44.055	-	-16.027
Rente verstrekte leningen	<u>54.570</u>	<u>53.000</u>	<u>24.157</u>
Financiële baten en lasten	<u><u>10.515</u></u>	<u><u>53.000</u></u>	<u><u>8.130</u></u>
25. BESTEDING BESTEMMINGSRESERVES			Realisatie 2019
			€
De lasten die zijn gedekt uit bestemmingsreserves zijn als volgt verwerkt in de staat van baten en lasten:			
Centraal onderwijs huisartsopleiders			-196.935
Stichting Huisartsopleiding Nederland			-354.068
Implementatie PMO2			-146.456
Deskundigheidsbevordering Pensioenfonds HAIO			-9.653
Stichting SOON			101.242
Stichting SOGEON			58.014
Opleiding opleiders M&G			<u>38.854</u>
			<u><u>-509.002</u></u>

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF	2019	2018
	€	€
VASTE ACTIVA	1	
MATERIËLE VASTE ACTIVA		
Inrichting en verbouwing	4.504.025	4.097.568
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>1.040.347</u>	568.490
	5.544.372	4.666.058
FINANCIËLE VASTE ACTIVA		
Overige vorderingen	<u>639.240</u>	<u>593.179</u>
SOM DER VASTE ACTIVA	6.183.612	5.259.237
VLOTTENDE ACTIVA		
VORDERINGEN		
Debiteuren	26 811.614	1.277.156
Beschikbaarheidsbijdragen	3 18.753.788	20.548.853
Overige vorderingen en overlopende activa	27 <u>1.835.777</u>	<u>2.372.898</u>
	21.401.179	24.198.907
LIQUIDE MIDDELEN	28 <u>50.133.708</u>	<u>40.583.016</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA	71.534.887	64.781.923
TOTAAL	<u><u>77.718.499</u></u>	<u><u>70.041.160</u></u>

PASSIEF

	2019	2018
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	29 30.245.143	24.762.622
Bestemmingsreserves	30 1.460.230	2.066.100
Bestemmingsfondsen	8 <u>7.021.945</u>	<u>5.990.940</u>
	38.727.318	32.819.662
LANGLOPENDE SCHULDEN		
Overige schulden	31 13.076.749	14.040.614
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	1.058.246	523.155
Subsidies	10 955.911	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	32 6.653.582	5.988.324
Overige schulden en overlopende passiva	33 <u>17.246.693</u>	<u>16.669.405</u>
	25.914.432	23.180.884
TOTAAL	<u><u>77.718.499</u></u>	<u><u>70.041.160</u></u>

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
		€	€	€
BATEN				
Beschikbaarheidsbijdragen	13	233.626.393	236.403.000	223.542.870
Stagevergoedingen	34	10.365.291	9.542.000	9.502.176
Ministerie van Defensie	16	533.581	561.000	515.776
Overige opbrengsten	35	5.792.072	5.035.000	4.994.105
SOM DER BATEN		250.317.337	251.541.000	238.554.927
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	36	151.994.971	152.072.000	145.251.107
Opleidingsinstituten	37	62.736.114	65.627.000	63.089.872
Vergoedingen opleiders	38	22.803.379	22.190.000	21.805.264
Schola Medica en STARTclass		-	-	763.142
Huisartsendienstenstructuren (HDS)	21	2.085.214	2.618.000	1.803.978
Overige lasten	22	-	-	1.524.234
Bureaulasten	39	4.800.518	5.399.000	3.977.845
Opstartkosten nieuwe opleidingen		-	100.000	71.564
SOM DER LASTEN		244.420.196	248.006.000	238.287.005
EXPLOITATIESALDO		5.897.141	3.535.000	267.922
Financiële baten en lasten	24	10.515	53.000	8.130
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		5.907.656	3.588.000	276.052
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging algemene reserve		5.482.521	5.306.000	1.913.003
Besteding bestemmingsreserves	30/40	-684.790	-818.000	-5.051.441
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves	30/40	78.920	-	752.509
Besteding bestemmingsfondsen	8	-1.494.006	-1.300.000	-
Dotatie/vrijval bestemmingsfondsen	8	2.525.011	400.000	2.661.981
		5.907.656	3.588.000	276.052

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting SBOH. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

	2019	2018
	€	€
26. DEBITEUREN		
Debiteuren	835.848	1.301.390
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-24.234</u>	<u>-24.234</u>
	<u>811.614</u>	<u>1.277.156</u>
27. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
Rekening-courant SBOH Maatschappij & Gezondheid	487.156	781.064
Nog te ontvangen bedragen SOON	77.334	100.346
Nog te ontvangen bedragen E-portfolio	-	108.702
Nog te ontvangen stagevergoedingen	30.307	5.184
Vorderingen op herintreders	74.076	143.112
Nog te ontvangen bedragen UWV	178.725	119.026
Nog te ontvangen rentebaten	4.640	38.571
Nog te ontvangen bedragen Schola Medica	539.771	676.071
Overige	<u>517.844</u>	<u>543.934</u>
	1.909.853	2.516.010
Voorziening vorderingen op herintreders	<u>-74.076</u>	<u>-143.112</u>
	<u>1.835.777</u>	<u>2.372.898</u>

TOELICHTING

28. LIQUIDE MIDDELEN	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
ING Bank spaarrekeningen	5.597.919	11.012.128
ING Bank rekening-courant	55.831	500.000
ABN-AMRO spaarrekeningen	10.000.000	10.000.000
ABN-AMRO rekening-courant	37.936	33.083
Rabobank spaarrekeningen	5.221.007	7.758.249
Rabobank rekening-courant	19.220.587	1.279.556
SNS Bank	10.000.428	10.000.000
Kas	-	-
	<u>50.133.708</u>	<u>40.583.016</u>

Uitgezonderd de afgegeven bankgaranties van € 150.000 staan de liquide middelen ter vrije beschikking.

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand</u>	<u>Resultaat-</u>	<u>Stand</u>
	<u>1 januari</u>	<u>bestemming</u>	<u>31 december</u>
	€	€	€
29. ALGEMENE RESERVE			
Huisartsopleiding	21.667.317	4.478.420	26.145.737
Opleiding specialist ouderengeneeskunde	3.893.998	1.118.247	5.012.245
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten	-798.693	-114.147	-912.840
Totaal	<u>24.762.622</u>	<u>5.482.521</u>	<u>30.245.143</u>

30. BESTEMMINGSRESERVES	<u>Stand</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Stand</u>
	<u>1 januari</u>		<u>/vrijval</u>	<u>31 december</u>
	€	€	€	€
a) Huisartsopleiding	551.005	-	-551.005	-
b) Opleiding specialist ouderengeneeskunde	390.140	77.334	-122.547	344.927
c) Opleiding Arts Verstandelijk Gehandicapten	-	-	-	-
d) Overige bestemmingsreserves	1.124.955	1.586	-11.238	1.115.303
Totaal	<u>2.066.100</u>	<u>78.920</u>	<u>-684.790</u>	<u>1.460.230</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

31. LANGLOPENDE SCHULDEN	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
OVERIGE SCHULDEN		
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios (HGOG fonds)	10.916.687	11.302.627
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	761.114	1.176.778
Verplichtingen HDS	1.035.760	998.021
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	363.188	413.188
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	<u>0</u>	<u>150.000</u>
	<u>13.076.749</u>	<u>14.040.614</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	1.082.596	10.916.687	11.999.283
Nog af te rekenen kosten opleidingsinstituten	6.037.621	761.114	6.798.735
Verplichtingen HDS	1.035.760	1.035.760	2.071.520
Project AIOTO's Huisartsgeneeskunde	154.358	363.188	517.546
Academiseringstoelage UMC's huisartsgeneeskunde	<u>188.538</u>	<u>0</u>	<u>188.538</u>
	<u>8.498.873</u>	<u>13.076.749</u>	<u>21.575.622</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
32. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	6.638.804	5.982.030
Pensioenpremies	7.299	-
Omzetbelasting	<u>7.479</u>	<u>6.294</u>
	<u>6.653.582</u>	<u>5.988.324</u>

TOELICHTING

33. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Kortlopend deel langlopende schulden *)	8.498.873	9.723.367
Vakantiegeld	5.137.677	5.069.179
Te betalen bestemmingsfondsen	788.211	-
Rekening-courant Huisartsopleiding Nederland	107.802	377.948
SOON Projecten	-	98.361
Nog te betalen salarissen	260.397	36.069
Rekening-courant SOON	-	105.253
Persoonlijk budget	468.843	272.261
PROFclass	-	36.405
Rekening-courant DocExtra	22.205	-
Overige	<u>1.962.685</u>	<u>950.563</u>
	<u>17.246.693</u>	<u>16.669.406</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 30 van de toelichting.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de BTW bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	OPLEIDING HUISARTS- GENEESKUNDE		OPLEIDING SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE		OPLEIDING ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN	
	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €	2019 €	2018 €
BATEN						
Beschikbaarheidsbijdragen	205.435.886	196.674.917	24.845.608	23.692.999	3.344.899	3.174.954
Stagevergoedingen	694.441	724.010	8.799.513	7.948.918	871.337	829.248
Ministerie van Defensie	533.581	515.776	-	-	-	-
Overige opbrengsten	3.182.357	2.817.090	2.271.062	1.869.519	338.653	199.1f
SOM DER BATEN	209.846.265	200.731.793	35.916.183	33.511.436	4.554.889	4.203.36
LASTEN						
Personeelslasten artsen in opleiding	127.667.649	122.307.585	21.420.495	20.318.846	2.906.828	2.624.676
Opleidingsinstututen	53.386.787	53.092.458	8.200.198	8.276.901	1.149.129	1.612.181
Vergoedingen opleiders	17.758.133	17.157.131	4.515.211	4.144.925	530.034	503.208
Schola Medica en STARTclass	-	633.408	-	114.471	-	15.263
Huisartsdienststructuren (HDS)	2.085.214	1.803.978	-	-	-	-
Overige lasten	-	1.520.880	-	3.354	-	-
Bureaulasten	4.055.441	3.423.855	662.032	474.203	83.045	79.786
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-	59.935	-	10.126	-	1.503
SOM DER LASTEN	204.953.224	199.999.230	34.797.936	33.342.826	4.669.036	4.836.617
EXPLOITATIESALDO	4.893.041	732.563	1.118.247	168.610	-114.147	-633.252
Financiële baten en lasten	10.515	8.339	-	-183	-	-25
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	4.903.556	740.902	1.118.247	168.427	-114.147	-633.277
AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN						
Opleiding huisartsgeneeskunde					Baten	Resultaat
Opleiding specialist ouderengeneeskunde					€	€
Opleiding arts voor verstandelijk gehandicapten					209.846.265	4.903.556
					35.916.183	1.118.247
					4.554.889	-114.147
Totaal staat van baten en lasten					250.317.337	5.907.656

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
BATEN	€	€	€
34. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage verpleeghuis	7.017.435	6.337.000	6.124.448
Vergoeding stage geestelijke gezondheidszorg	1.230.443	945.000	1.281.747
Vergoeding stage Klinische stage	1.246.076	1.219.000	1.266.733
Vergoeding stage gehandicaptenzorg	871.337	1.041.000	829.248
	<u>10.365.291</u>	<u>9.542.000</u>	<u>9.502.176</u>
35. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT en terugkeerpremie	2.122.938	2.219.000	1.813.095
Opbrengsten aioto's	2.474.751	2.280.000	2.282.349
Overige opbrengsten	1.194.383	536.000	898.661
	<u>5.792.072</u>	<u>5.035.000</u>	<u>4.994.105</u>
LASTEN			
36. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING			
Lonen en salarissen	112.946.335	113.061.000	108.412.197
Sociale lasten	20.155.989	19.598.000	18.575.275
Pensioenlasten	7.429.008	7.735.000	7.100.677
Reis- en verblijfslasten	5.629.595	5.626.000	5.566.118
Persoonlijk budget	1.910.412	2.024.000	1.880.842
Onkostenvergoeding	1.061.637	1.127.000	1.044.945
Verzekeringslasten	270.609	279.000	243.063
Verhuiskostenvergoeding	72.000	100.000	89.000
Contributies, vakliteratuur en overige	2.519.386	2.522.000	2.338.989
	<u>151.994.971</u>	<u>152.072.000</u>	<u>145.251.106</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Huisartsopleiding	2.170	2.120	2.143
Opleiding tot specialist ouderengeneeskunde	316	301	310
Opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten	42	42	38
	<u>2.528</u>	<u>2.463</u>	<u>2.491</u>

37. OPLEIDINGSINSTITUTEN

Vergoedingen opleidingsinstituten	52.158.512	54.592.000	48.959.697
Vergoeding HGOG fonds	-	-	5.495.007
Bijdrage Huisartsopleiding Nederland	2.496.737	2.782.000	2.070.254
Bijdrage stichting SOON	483.686	548.000	596.873
Bijdrage Schola Medica	6.619.000	6.906.000	5.538.915
Universiteitslasten Ministerie van Defensie	343.461	339.000	311.280
Opleiding opleiders	282.574	250.000	-
Overige	352.144	210.000	117.846
	<u>62.736.114</u>	<u>65.627.000</u>	<u>63.089.872</u>

38. VERGOEDINGEN OPLEIDERS

Vergoedingen opleiders	21.825.049	21.050.000	20.776.655
RGS erkenningbijdrage	570.371	580.000	562.609
Stagevergoedingen huisartsopleiders Ministerie van Defensie	161.172	164.000	150.852
Prestatiebeloning huisartsopleiders	83.700	160.000	95.170
Overige lasten t.b.v. huisartsopleiders	163.087	236.000	219.978
	<u>22.803.379</u>	<u>22.190.000</u>	<u>21.805.264</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
39. BUREAULASTEN			
Personele lasten	2.845.729	3.464.000	2.508.898
Huisvestingslasten	2.218.993	3.317.000	1.715.227
Kantoorkosten	109.525	78.000	77.787
Organisatiekosten	1.368.151	715.000	744.763
Kosten Raad van Bestuur	390.202	238.000	237.958
Kosten Raad van Commisarissen	108.532	127.000	122.427
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	<u>-2.240.614</u>	<u>-2.540.000</u>	<u>-1.429.215</u>
	<u>4.800.518</u>	<u>5.399.000</u>	<u>3.977.845</u>
40. BESTEDING BESTEMMINGSRESERVES			Realisatie 2019
De lasten die zijn gedekt uit bestemmingsreserves zijn als volgt verwerkt in de staat van baten en lasten:			€
Centraal onderwijs huisartsopleiders			-196.935
Stichting Huisartsopleiding Nederland			-354.068
Implementatie PMO2			-146.456
Deskundigheidsbevordering Pensioenfonds HAIO			-9.653
Stichting SOON			<u>101.241</u>
			<u>-605.871</u>

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Stichting SBOH

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2019

ONS OORDEEL

Wij hebben de jaarrekening 2019 van stichting SBOH te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 27 tot en met 67 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van stichting SBOH per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2019;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van stichting SBOH zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

NALEVING ANTICUMULATIEBEPALING WNT NIET GECONTROLEERD

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (inclusief het verslag van de raad van commissarissen);
- de jaarrekening 2019 van Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijnen 400 Bestuursverslag en RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN VOOR DE JAARREKENING

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de

continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij

concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van commissarissen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Utrecht, 15 juni 2020

MAZARS N.V.

Was getekend

drs. J.G. Rauw RA

BIJLAGE

ENKELVOUDIGE JAARREKENING

STICHTING MAATSCHAPPIJ EN GEZONDHEID

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIEF		<u>2019</u>	<u>2018</u>
VLOTTENDE ACTIVA			
VORDERINGEN			
Debiteuren	41	82.736	-
Overige vorderingen en overlopende activa	42	<u>236.126</u>	-
		318.862	-
LIQUIDE MIDDELEN	43	<u>2.866.486</u>	<u>-5</u>
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA		3.185.348	-5
TOTAAL		<u><u>3.185.348</u></u>	<u><u>-5</u></u>

PASSIEF	<u>2019</u>	<u>2018</u>		
	€	€		
EIGEN VERMOGEN				
Algemene reserve	44 1.072.100	-1.866.075		
Bestemmingsreserves	45 <u>96.868</u>	<u>-</u>	1.168.968	-1.866.075
LANGLOPENDE SCHULDEN				
Overige schulden	46		866.666	1.085.000
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Crediteuren	64.648	5		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	47 266.314	-		
Overige schulden en overlopende passiva	48 <u>818.752</u>	<u>781.064</u>	1.149.714	781.070
TOTAAL			<u>3.185.348</u>	<u>-5</u>

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
		€	€	€
BATEN				
Subsidies	13	26.235.862	29.384.000	-
Stagevergoedingen	49	1.761.721	2.956.000	-
Overige opbrengsten	50	539.675	-	-
SOM DER BATEN		28.537.258	32.340.000	-
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	51	4.376.861	9.067.000	-
Subsidie personeelslasten aios niet in dienst	52	13.289.913	11.434.000	-
Opleidingsinstituten	53	6.461.716	9.627.000	1.744.674
Vergoedingen opleiders	54	814.554	1.890.000	-
Bureaulasten	55	559.171	708.000	-
Opstartkosten nieuwe opleidingen		-	-	121.401
SOM DER LASTEN		25.502.215	32.726.000	1.866.075
EXPLOITATIESALDO		3.035.043	-386.000	-1.866.075
Financiële baten en lasten		-	-	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN		3.035.043	-386.000	-1.866.075
BESTEMMING SALDO				
Toevoeging algemene reserve		2.938.175	-386.000	-1.866.075
Besteding bestemmingsreserves		45/56	-	-
Dotatie/vrijval bestemmingsreserves		45/56	96.868	-
		3.035.043	-386.000	-1.866.075

TOELICHTING

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening heeft betrekking op de stichting Maatschappij en Gezondheid. De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan de grondslagen die worden vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De posten van de enkelvoudige balans en de staat van baten en lasten worden toegelicht voor zover zij niet reeds zijn genoemd in de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

BALANS

VORDERINGEN

	2019	2018
	€	€
41. DEBITEUREN		
Debiteuren	82.736	-
Voorziening dubieuze debiteuren	-	-
	<u>82.736</u>	<u>-</u>
42. OVERIGE VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
Nog te ontvangen bedragen UWV	1.272	-
Nog te ontvangen SOGEON	105.268	-
Nog te ontvangen Instellingen	127.212	-
Overige	2.374	-
	<u>236.126</u>	<u>-</u>
43. LIQUIDE MIDDELEN		
Rabobank rekening-courant	<u>2.866.486</u>	<u>-5</u>
	<u>2.866.486</u>	<u>-5</u>

TOELICHTING

EIGEN VERMOGEN	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€
44. ALGEMENE RESERVE			
Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid	-1.866.075	2.938.175	1.072.100
Totaal	<u>-1.866.075</u>	<u>2.938.175</u>	<u>1.072.100</u>

45. BESTEMMINGSRESERVES	<u>Stand 1 januari</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking /vrijval</u>	<u>Stand 31 december</u>
	€	€	€	€
a) Stichting SOGEON	-	58.014	-	58.014
b) Opleiding opleiders M&G	-	38.854	-	38.854
Totaal	<u>-</u>	<u>96.868</u>	<u>-</u>	<u>96.868</u>

Voor toelichting op de bestemmingsreserves verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

46. LANGLOPENDE SCHULDEN

OVERIGE SCHULDEN	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	866.666	1.085.000
	<u>866.666</u>	<u>1.085.000</u>

De langlopende schulden hebben een looptijd langer dan één jaar en korter dan vijf jaar. Over de langlopende schulden is geen rente berekend. Het deel van de overige schulden met een looptijd korter dan een jaar is onder de kortlopende schulden gepresenteerd en is als volgt te specificeren:

	<u>Kortlopend</u>	<u>Langlopend</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Fonds wetenschappelijk onderzoek aios	66.667	866.666	933.333
	<u>66.667</u>	<u>866.666</u>	<u>933.333</u>

TOELICHTING

KORTLOPENDE SCHULDEN

	2019	2018
	€	€
47. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN		
Loonbelasting en sociale verzekeringspremies	265.676	-
Pensioenpremies	638	-
	<u>266.314</u>	<u>-</u>
48. OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA		
Kortlopend deel langlopende schulden *)	66.667	-
Rekening-courant SBOH	487.156	781.064
Vakantiegeld	185.105	-
Nog te betalen salarissen	199	-
Persoonlijk budget	32.106	-
Overige	47.519	-
	<u>818.752</u>	<u>781.064</u>

*) Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar onderdeel 43 van de toelichting.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN GESTELDE ZEKERHEDEN

De fiscale eenheid voor de BTW bestaat uit de SBOH en SBOH M&G. Hierdoor zijn beide stichtingen in de fiscale eenheid hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid te betalen btw.

Voor de overige toelichting op de niet in de balans opgenomen verplichtingen en gestelde zekerheden verwijzen wij naar de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	M&G / FORENSISCHE GENEESKUNDE		M&G / OVERIGE PROFIELEN	
	2019	2018	2019	2018
	€	€	€	€
BATEN				
Subsidies	1.270.990	-	24.964.872	-
Stagevergoedingen	322.921	-	1.438.800	-
Overige opbrengsten	82.180	-	457.495	-
SOM DER BATEN	1.676.091	-	26.861.167	-
LASTEN				
Personeelslasten artsen in opleiding	957.139	-	3.419.721	-
Vergoeding salariskosten aios instellingen	1.978	-	13.287.935	-
Opleidingsinstituten	521.227	-	5.940.490	1.744.674
Vergoedingen opleiders	156.655	-	657.900	-
Bureaulasten	37.679	-	521.492	-
Opstartkosten nieuwe opleidingen	-	-	-	121.401
SOM DER LASTEN	1.674.677	-	23.827.538	1.866.075
EXPLOITATIESALDO	1.414	-	3.033.629	-1.866.075
Financiële baten en lasten	-	-	-	-
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	1.414	-	3.033.629	-1.866.075
AANSLUITING STAAT VAN BATEN EN LASTEN			Baten	Resultaat
			€	€
Opleiding M&G / forensische geneeskunde			1.676.091	1.414
Opleiding M&G / overige profielen			26.861.167	3.033.629
Totaal staat van baten en lasten			28.537.258	3.035.043

TOELICHTING

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
49. STAGEVERGOEDINGEN			
Vergoeding stage maatschappij en gezondheid	1.761.721	2.956.000	-
	<u>1.761.721</u>	<u>2.956.000</u>	<u>-</u>
50. OVERIGE OPBRENGSTEN			
Doorbelaste ORT	72.653	-	-
Overige opbrengsten	467.022	-	-
	<u>539.675</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
LASTEN			
51. PERSONEELSLASTEN ARTSEN IN OPLEIDING			
Lonen en salarissen	3.035.390	6.213.000	-
Sociale lasten	549.326	1.232.000	-
Pensioenlasten	393.716	852.000	-
Reis- en verblijfslasten	176.620	432.000	-
Persoonlijk budget	47.519	92.000	-
Onkostenvergoeding	26.399	51.000	-
Verzekeringslasten	9.110	12.000	-
Verhuiskostenvergoeding	4.000	11.000	-
Contributies, vakliteratuur en overige	134.780	172.000	-
	<u>4.376.860</u>	<u>9.067.000</u>	<u>-</u>
Gemiddeld aantal werknemers, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	12	15	-
Opleiding M&G / Overige profielen	44	102	-
Totaal	<u>56</u>	<u>117</u>	<u>-</u>
52. SUBSIDIE PERSONEELSLASTEN AIOS NIET IN DIENST			
Vergoeding personeelslasten instellingen	13.289.913	11.434.000	-
	<u>13.289.913</u>	<u>11.434.000</u>	<u>-</u>

TOELICHTING

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Gemiddeld aantal aios niet in dienst, uitgedrukt in fte:			
Opleiding M&G / Forensische geneeskunde	-	-	-
Opleiding M&G / Overige profielen	210	187	-
Totaal	<u>210</u>	<u>187</u>	<u>-</u>
53. OPLEIDINGSINSTITUTEN			
Vergoedingen opleidingsinstituten	5.538.816	6.417.000	-
Vergoeding HGOG fonds	-	1.025.000	1.085.000
Bijdrage SOGEON	427.200	524.000	200.000
Bijdrage Schola Medica	14.740	624.000	-
Aanloopkosten opleiding	223.050	710.000	459.674
Opleiding opleiders	244.410	299.000	-
Overige	13.500	28.000	-
	<u>6.461.716</u>	<u>9.627.000</u>	<u>1.744.674</u>
54. VERGOEDINGEN OPLEIDERS			
Vergoedingen opleiders	808.335	1.773.000	-
Overige lasten t.b.v. opleiders	6.219	117.000	-
	<u>814.554</u>	<u>1.890.000</u>	<u>-</u>
55. BUREAULASTEN			
Organisatiekosten	1.891	-	-
Doorbelaste huisvesting en administratiekosten	557.280	708.000	-
	<u>559.171</u>	<u>708.000</u>	<u>-</u>
56. BESTEDING BESTEMMINGSRESERVES			Realisatie 2019
De lasten die zijn gedekt uit bestemmingsreserves zijn als volgt verwerkt in de staat van baten en lasten:			€
Stichting SOGEON			58.014
Opleiding opleiders			<u>38.854</u>
			<u>96.868</u>

SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Telefoon: 030 - 227 27 00

Website: www.sboh.nl

e-mail: sboh@sboh.nl

Ingeschreven in het Handelsregister van de
Kamer van Koophandel onder nummer 41183558